

# 最新借款合同公证费 外籍人员聘用合同书 (优质5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 借款合同公证费篇一

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

### 第一条 双方当事人基本情况

单位类型\_\_\_\_\_

经济类型\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

国籍\_\_\_\_\_

护照号码\_\_\_\_\_

### 第二条 劳动合同期限

劳动合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 第三条 工作内容和工作时间

甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_岗位工作，工作内容：工作地点：

#### 第四条 劳动报酬

乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/月

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_元/月

（按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%）

#### 第五条 其他福利待遇：

甲方应于每月\_\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

#### 第六条 劳动合同的解除和终止

乙方应遵守中国的政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国的政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

#### 第七条 其他事项

甲乙双方约定的其他事项：

---

甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

## 借款合同公证费篇二

关于聘用法国籍\_\_\_\_\_先生的申请（分支机构申请书示范文

本)

北京市劳动和社会保障局:

\_\_\_\_\_银行于\_\_\_\_\_年成立，总部设在上海。主营业务包括：吸收公众存款、代理发行、代理兑付、承销政府债券、同业拆借、外汇兑换、结汇、首汇、代客外汇买卖以及经中国人民银行批准的其他业务。

北京分行作为总行的直属分支机构成立于\_\_\_\_\_年。截止到2003年底，分行总资产达到\_\_\_\_\_元。目前为提高我行营销工作人员素质，全力进军外资企业市场，为金融企业人  
世做好准备，我行计划聘请美籍人士\_\_\_\_\_为我行的市场营销顾问，主要工作为负责我行对外资企业的营销、对我行员工进行营销工作培训以及为我行制定未来几年的营销工作计划等，拟聘用期限一年。

\_\_\_\_\_先生毕业于\_\_\_\_\_大学，参加过很多有关金融和如何在亚洲开展业务方面的研讨会，在美国国内和国际市场上都创下出色业绩，曾任\_\_\_\_\_公司执行副总裁和首席运营官。他以出色的领导才能创下不俗成就：商业信息的捕捉，不确定性事件处理，冲突管理，流程管理和职员开发。

经我行全面考查，认为\_\_\_\_\_先生为我行急需的'人才，故向贵局申请为其办理外国人就业许可手续，请协助为盼。

\_\_\_\_\_银行北京分行

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_ (公章)

## 借款合同公证费篇三

随着中国经济的飞速发展，来华就业的外国人数量也越来越多。与此同时，由于对国家法律、相关政策的不了解，一些企业聘用外籍员工后，面对与外籍员工的劳动争议无所适从。因此签订外籍员工劳动合同需要格外注意，以下是本站小编为大家整理的外籍员工劳动合同范文，欢迎参考阅读。

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

### 一、双方当事人基本情况

甲方(用人单位)名称 \_

法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型 私营企业

组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方(劳动者)姓名

性别 国籍 护照号码

联系方式及电话 浙江省海宁市洛隆路360号新城市花园6幢305室

### 二、劳动合同期限

期限为年 年月日止。

三、工作内容和工作时间 甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事副总工程师岗位工作，

工作内容：汽车车身焊接夹具的设计及管工作地点：上海

#### 四、劳动报酬

乙方的工资标准为 rmb24,000.00 元/月

其他福利待遇：

甲方应于每月 30 日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

#### 五、劳动合同的解除和终止

乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

乙方提前30 日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_(聘方)聘请\_\_\_\_\_(受聘方)为外籍工作人员(或\_\_\_\_语教师)，双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条聘期为\_\_年(学校可按学期、学年定),自\_\_年\_\_月\_\_日到职之日起,至\_\_年\_\_月\_\_日离聘之日止。

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议,聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为:每周六天,每天八小时(教师按周课时填写)。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_元,并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同,必须在离华前一个月向聘方提出书面申请,未经聘方同意,受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后,停发工资,并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇,回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令,聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发,但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费,国际旅费自理。

对渎职的受聘方,聘方有权提出解聘,自提出解聘之日起一个月内,安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费,由聘方支付,其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因,经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作,聘方有权提出提前终止合同,并根据受聘方的健康状况,于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和\_\_\_\_文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：公司名

乙方： 姓名(国籍： ， 护照号码： \_\_\_\_\_)

\_\_\_\_公司名(甲方)聘用\_\_\_\_\_ (乙方)为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

## 一、合同期限

双方订立有固定期限劳动合同，从20xx年5月1日起到20xx年5月1日止，合同期限为壹年。

## 二、工作内容

1、乙方的工作岗位：技术顾问。

2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

### 三、工作时间

1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。

1.5倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

### 四、劳动报酬

1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币\_\_\_\_\_元(税前)，其个人所得税由乙方支付。

2、甲方每月15日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。

3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

### 五、劳动保护和劳动条件

1、甲方执行中国政府和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。

2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

### 六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。

2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

### 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订



1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1)不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；

(3)严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

(4)乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的；

(5)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1)不按照本合同规定支付劳动报酬的；

(2)不按照本合同规定提供劳动条件的；

(3)不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

## 八、发生争议时的解决办法

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

3、本合同中英文版本各一式二份，由甲、乙双方各存一份。中英文两种版本具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 借款合同公证费篇四

内容简介：

\_\_\_\_\_（聘方）聘请\_\_\_\_\_（受聘方）为外籍工作人员（或\_\_\_\_\_语教师），双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条聘期为\_\_\_\_年（学校可按学期、学年定），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到职之日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日离聘之日止。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条中国政府法定的工作日为：每周六天，每天八小时（教师按周课时填写）。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_\_元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍

不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和\_\_\_\_\_文（外文略）写成，两种文本具有同等效力。

## 借款合同公证费篇五

伴随着跨国公司在中国的发展，在华外籍员工的数量随之增加，那么签订外籍员工聘用合同需要注意什么呢？以下是在本站小编为大家整理的外籍员工聘用合同范文，感谢您的欣赏。

甲 方：（以下简称“甲方”）

地 址：

法定代表人：

乙 方：（以下简称“乙方”）

身份证号：

家庭地址：

现在住址：

根据法律法规的有关规定和本公司员工聘用办法，甲乙双方经自愿、平等、协商，签订本劳动合同□

## 一、劳动合同期限

本合同的期限为以下第\_\_种：

- 1、本合同期限为年日起至月 日止。其中，初聘者前 个月为试用期，自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、本合同以完成一定工作任务为期限，该工作任务为： 任务完成，劳动合同自然终止。

## 二、工作内容、地点、岗位及职责

- 1、乙方根据工作需要，在甲方的部门，从事工作(该工作的岗位职责详见附件)。乙方工作地点为 ；乙方承诺，如因甲方工作需要，乙方还愿意被调动或外派到如下地点工作： 、 、 。
- 2、乙方承诺必须按甲方关于本岗位工作责任制及甲方主管人员的要求，完成规定的工作目标和工作任务。
- 3、乙方承诺，在甲方因经营管理需要时，以及甲方根据乙方工作能力或者工作表现，安排或调换乙方工作岗位时，乙方均应当积极配合甲方的安排。
- 4、甲方根据生产需要，可以排乙方从事临时性工作；乙方承诺要服从甲方安排，并按时、按质、按量地完成甲方安排的工作任务。

## 三、工作时间

乙方的工作时间为以下第 种

1、乙方为实行标准工时制员工的，工时安排如下：

(1) 乙方平均每周工作四十小时；

(2) 甲方因工作需要，安排乙方加班的，甲方按照国家有关规定给予乙方加班费或补休；

(3) 乙方因自身原因(如未能按时完成工作等情况下)需加班加点的，应事先征得甲方书面同意。乙方经甲方同意后加班的，甲方按照国家有关规定给予乙方加班费或补休；乙方未获甲方同意而自行延长工作时间的，不享受加班工资或补休等待遇。

2、乙方为实行不定时工时制或综合工时制的员工，鉴于乙方工作性质而不享受加班工资或补休待遇，除非法律另有规定或双方另有约定。

#### 四、劳动报酬

1、按甲方现行工资制度，在试用期间，乙方月工资为人民币元，试用期结束后，乙方月工资为人民币元。甲方于下月15日前发放乙方上月工资。

2、乙方的奖金、津贴，按甲方有关考核规定支付(详见附件)。

3、乙方认为，在甲方实行新的工资制度，或者甲方根据对乙方的工作绩效考核结果调整乙方工作岗位、职务时，甲方应当相应调高或降低乙方的工资待遇。

4、甲方按月支付给乙方工资，乙方必须按照国家规定申报并缴纳个人所得税。

#### 五、社会保险、福利待遇

1、乙方享有中国政府规定的法定节假日、公休假日和婚丧假

等有薪假期，有薪假期待遇按国家或地方规定。在法定假日因甲方工作需要加班的，乙方依法享有相应待遇。

2、根据《中华人民共和国劳动法》的相关规定，甲方在下列节日期间应当依法安排乙方休假：

(1) 元旦；

(2) 春节；

(3) 国际劳动节；

(4) 国庆节；

(5) 法律、法规规定的其他休假节日。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，并根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行必要的安全生产培训、操作规程培训以及其他业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全生产法规、规章、制度和操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

4、乙方应当严格遵守甲方的安全工作制度，安全、规范地完成工作任务。

## 七、劳动纪律

1、乙方在甲方工作期间，应当严格遵守国家法律、法令，严格遵守甲方制定的各项规章制度(包括但不限于《员工守则》、《规章制度》等)，对于前述规章制度，乙方确认在签定本合

同之同时，已知晓并理解前述制度中的全部内容。乙方应忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理，积极完成甲方赋予的各项工作任务。

2、乙方违反甲方规章制度的，甲方有权按照相关规定予以相应处罚，直至解除本合同。

3、尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

## 八、乙方承诺

1、乙方保证已与原用人单位依法解除劳动合同或劳动关系。

2、乙方保证其向甲方提供的信息、资料、证明等均属真实、有效，否则甲方有权解除与乙方之间的合同关系，并不给予乙方任何经济补偿。

## 九、保守商业秘密

2、乙方明白上述各项甲方商业秘密的定义和范围，乙方承诺不得私自保留、影印、使用或者提供给他人，亦不得以任何直接或间接的方式侵害甲方的商业秘密。

3、乙方承诺，不得将非执行工作任务所必需的任何甲方的设备、产品、文件、电脑资料等携带出甲方公司。

4、在乙方为甲方工作期间，如一经查实乙方有上述行为的，甲方可立即将乙方开除，并可按《中华人民共和国不正当竞争法》之相关规定要求乙方进行赔偿，直至追究其刑事责任；在乙方与甲方解除或终止劳动关系之后，如一经查实乙方有上述行为的，甲方有权依法要求乙方进行赔偿，直至追究其刑事责任。

5、前款所述“赔偿”范围，包括但不限于：(1)乙方因侵权



而获得的利益，或甲方因被侵权而造成的损失；(2)甲方为制止与乙方有关的侵权行为和追究侵权者责任而生产的调查取证费用、诉讼费用、律师费用等。

## 十、劳动合同的解除

1、双方均应严格履行本合同。

2、乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并不给予任何经济补偿：

2.1在试用期内被证明不符合录用条件的；

2.2严重违反用人单位的规章制度的；

2.3严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

2.5被依法劳动教养、刑事拘留或者追究刑事责任的。

3、符合下列情形之一的甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

3.2乙方不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的；

3.3劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

4.1在试用期内，但应当提前三天书面通知甲方；

4.2甲方不能按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

4.3甲方违反国家有关法律、法规，以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

## 十一、劳动合同的终止

- 1、 本合同期满时，本合同即行终止。
- 2、 双方经协商一致达成书面协议时，本合同即行终止。
- 3、 于合同解除和终止的情形，乙方的离华费用由其自行承担。

## 十二、违反劳动合同的责任

- 1、 甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失或损害的，应依法承担经济赔偿责任。
- 2、 乙方在合同期内，凡有违反服务期约定的或者违反保守商业秘密规定的，乙方须向甲方支付违约金。
- 3、 本合同解除(含终止)时，乙方应将其保管的资料、工作用品、用具及办理的工作内容妥善移交甲方或甲方的指定人员，乙方因违反上述内容而造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

## 十三、劳动合同的变更和续订

- 1、 本合同期满后，因生产经营需要，经甲乙双方协商一致，可续订劳动合同。
- 2、 本合同有效期内，任何一方要求变更合同时，需将变更要求书面交送另一方，另一方应在十五天内做出书面答复。双方协商一致的，可书面变更合同；双方未协商一致达成书面协议的，本合同继续有效。

## 十四、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同而发生劳动争议时，应友好协商解决。协商不成，可按有关司法程序解决。

## 十五、其他

1、乙方声明，在被甲方录用之前未受过任何行政处分，无其它前科和被前单位开除的不良记录，也没有先天性或慢性病以及传染病，如有虚假失实的陈述，即使被录用或已经签订劳动合同，亦可以视为日后可被甲方立即解雇，而不能获得任何补偿之理由。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同经甲乙双方签字或盖章后生效。

3、经甲乙双方协商后可对本合同的条款进行修改或补充。

4、双方签定的涉及劳动关系的后续文件、协议等，作为本合同的有效附件。

5、本劳动合同未尽事项，双方可本着友好协商的原则解决。

6、本合同以中文和英文书就，如有异议，以中文文本为准。

甲 方： 乙 方：

法定代表人： 护照号码：

共4页，当前第1页1234