

# 最新学校临时用工协议书(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 学校临时用工协议书篇一

职工（乙方）：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_（部门）担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

乙方工作内容\_\_\_\_\_。

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元。

（三）其它；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

## 学校临时用工协议书篇二

乙方： \_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协作一致的基础上，根据国家有关政策法规，同意签订本协议，并共同遵守执行。

\_\_\_\_\_项目工作任务完成，即告终止。

1、负责\_\_\_\_\_管理。

2、协助甲方对\_\_\_\_\_工程项目相关施工资料及施工签证制作。

3、对\_\_\_\_\_工程项目竣工验收资料制作。

4、在保证\_\_\_\_\_工程项目施工工作顺利进行的前提下，工作时间由乙方自由支配。

1、劳务报酬：根据乙方的临时岗位和承担的任务及风险性，甲乙双方协商同意工资定为每月\_\_\_\_\_元。

2、支付方式：当月\_\_\_\_日甲方以现金方式支付给乙方；每月工作不满\_\_\_\_\_天按天工资在当月\_\_\_\_\_日现金支付给乙方，每月工作超过\_\_\_\_\_按一个月工资在当月\_\_\_\_\_日现金支付给乙方。

本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，协议从甲乙双方签订即日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 学校临时用工协议书篇三

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行\_\_\_\_\_天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为\_\_\_\_\_/月，上班时经考核，另加月考核奖\_\_\_\_\_元，学期考核奖\_\_\_\_\_元，社会养老保险\_\_\_\_\_。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月\_\_\_\_\_日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

- 1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；
- 2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；
- 3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；
- 4) 无理取闹，打架斗殴者；
- 5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；
- 7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；
- 8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

- 1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

本协议期限满自行终止。

本协议一式\_\_\_\_\_份，临时工本人和学校各执\_\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 学校临时用工协议书篇四

职工(乙方)：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为\_\_\_\_\_/月，上班时经考核，另加月考核奖\_\_\_\_\_元，学期考核奖\_\_\_\_\_元，社会养老保险乙方自动

放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月\_\_\_\_\_日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

(1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

(2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

(4) 无理取闹，打架斗殴者；

(5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；



(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前\_\_\_\_\_天书面通知一方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

本协议期限满自行终止。

本协议一式\_\_\_\_\_份，临时工本人和学校各执\_\_\_\_\_份。

## 学校临时用工协议书篇五

甲 方：罗田县义水学校

乙 方：家庭详细住址：

身份证号码： 联系电话：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自 年 月 日至 年 月 日止。期满后自动解聘，若续聘学校另行通知。

## 二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作安排，在图书室承担图书借阅、管理、维护、卫生打扫工作。并按学校的作息时间上下班。临时任务，以学校通知为准。

## 三、劳动的时间与劳动报酬：

1、聘用期间按实际工作日计算。基本工资标准按 元/月、养老保险 元/月、绩效工资 元/月执行（寒暑假不发任何报酬工资）。此基本工资包括罗田县规定的应缴纳的养老保险金、医疗保险金、失业保险金、生育保险金、工伤保险金，如果乙方要求甲方代缴以上“五金”，则从乙方的基本工资里扣出。如乙方不要求甲方代缴，则全额发给乙方。

2、甲方在每学期结束前如期发放基本工资和绩效工资，养老保险金有学校代管，解除聘用合同后与学校签订协议一次性付给乙方。

## 四、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

## 五、终止解释劳动协议条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

- 1) 工作期间被证明不符合聘用条件的；
- 2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；
- 3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；
- 4) 无理取闹，打架斗殴者；
- 5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；
- 7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；
- 8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

- 1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、聘用期间，任何一方需要解除劳动协议，应提前15天书面通知另一方。

六、违反协议责任一方因违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

七、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商

解决。

八、本协议期限满自行终止。

九、本协议一式两份，临时工本人和学校各执一份。

甲方（盖章）： 签名：

乙方（签名或盖章）： 签名：

年 月 日

甲方：

乙方：姓名 性别： 年龄： 岁

身份证号码：

根据相关要求规定，甲乙双方经平等协调同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

第一条 本合同生效日期自 年 月 日起至年

## 二、工作岗位

第二条 乙方在具备甲方规定的条件和资质的情况下，根据甲方工作需要，同意担任 岗位工作。

## 三、合同保护

第三条 甲方保证乙方每周至少休息一个工作日，但是由于甲方工作需要，在保障乙方身体健康的条件下，与乙方协调同意后可以延长工作时间。

第四条 甲方为乙方提供必要的教育教学工作所需要的办公条件及生活设施。

第五条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全等有关方面规章制度的教育和培训。

#### 四、合同报酬

第六条 甲方对乙方的工资分配应遵循定编、定岗、定额的原则。

第七条 乙方在完成甲方规定的工作任务后，甲方每月支付乙方不低于 元的工资。

第八条 乙方必须服从甲方的管理，实行绩效工资制。甲方每月所付给乙方的工资中超过第七条部分包含社会养老保险、医疗保险和失业保险。

#### 五、合同纪律

第九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动纪律；爱护甲方的财产，遵守职业道德规范；认真积极参加甲方组织的一切有益的合法活动，努力提高自己的政治业务水平。

《学校劳务临时用工聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。