

2023年合同总价包含(优质5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

合同总价包含篇一

商铺出售合同是商铺出售过程中关于权利和义务的合同。商铺出售是商铺所有权即产权的转移，一般商铺购买者拥有商铺产权证，商铺的产权总共有40年，商铺产权人拥有商铺处置权、收益权等权益。

购买商铺前应向房屋所在区的房产交易中心查询所购房屋的权属状况，严格审核开发商是否具备土地开发到房产销售的一切证照，包括是否抵押、是否受司法限制等。在签订商铺买卖合同时注意：

1、房屋用途。看是否确实为商用，并在合同中注明；

4、交房条件。商业物业的房产条件对投资商的招商以及经营者日后的经营都相当重要，在签订商铺合同时特别约定物业的平面格局、楼板承重、停车位、消防、广告位、客货梯、出入口、通透性、展示面、柱距、层高以及配套设施等条件，并在交房时注意验收。

5、房产商的承诺需注意。相当一部分人在购买商铺时看中的是房产商的承诺，如售后包租，每年的收益率百分之几。有一点要注意的是，根据建设部《商品房销售管理办法》第十一条的规定，房地产开发企业不得采取售后包租或者变相售后包租的方式销售未竣工的商品房。房地产市场风险较大，购房者要慎重评估房产商的承诺兑现的可能性有多大。

6、贷款与其他税费方面。商铺贷款低，年限短，贷款利率相对较高，而银行对商铺贷款者资质的审核比住宅严格，因此，购房者应考虑到贷款不能实现时所面临的压力；购买商铺应缴纳总房价4%的契税，另外还有合同印花税、营业税、土地增值税以及个人所得税等。

合同总价包含篇二

乙方：_____

甲方因事宜，现委托乙方指派的律师为其代理上述事宜的有关非诉讼法律事务。

甲方委托乙方律师的具体法律事务为：

甲方应如实反映情况，提供材料配合乙方开展工作，乙方应积极履行职责，根据法律和事实维护甲方的合法权益。

根据乙方的收费标准，甲方同意于签约后就上述委托事务向乙方一次性支付律师费共人民币_____元。

上述费用不包含乙方到广州外办理上述委托事务的差旅费和有关杂费。乙方在甲方支付费用后开始代理工作。

甲方无正当理由终止委托，应支付双方约定的律师费，并不得要求退还已支付的律师费。

乙方无故终止代理，应全额退还甲方已交付的律师费。

甲、乙双方因执行本合同而产生的争议应提交广州仲裁委员会仲裁。

本合同自甲、乙双方签订之日起生效，至律师函发出时终止。本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

特别约定：

本人/单位在签署本合同之前，已清楚了解上述每一条款的确切含义。

甲方：_____乙方：_____

时间：_____

合同总价包含篇三

身份证号：_____

乙方：_____

身份证号：_____

甲方、乙方双方与_____年_____月_____日在_____民政局规画婚姻挂号，现双方为合法夫妻。甲乙双方都愿共筑爱巢、白头偕老。但为避免今后可能呈现的财富纠纷，双方经友好协商，告竣如下协议：

一、婚内现有财富的约定

甲乙双方有房产一处，位于_____，属于夫妻共同财富，现双方约定该_____所有权归甲方所有。
该_____共计_____元由已支付_____万元首付款，其余规画按揭。婚姻关系存续期间双方共同归还上述_____按揭存款。

二、双方怙恃的遗产辨别属于双方个人所有，不作为双方的共同财富。

三、婚姻存续期间共同债务的约定：

1. 甲乙双方如需要用于家庭共同生活而向他人借钱，应由双方共同书面签名方可视为夫妻共同债务，由双方共同归还，无双方共同书面签名则视为个人债务，由个人承担。

2. 一方对外举债时必须向债权人明示夫妻间的财富约定，该债务系一方个人债务，另一方不承担还款义务。如无明示则产生的后果由经手一方债务人自己担任，另一方不承担何责任。

四、对共同财富的保管约定：甲乙双方应当如实通报各自的全部收入情况(包含除工资外的额定收入)，并按期将各自全部收入的95%集中寄存于共同的账户，视为共同财富用于共同生活的开支。其余的5%视为个人财富与对方无关。共同的账户由女方保管进行统一支配，用做家庭开支，女方有按期向男方告知的义务。

五、签订本协议的目的，是为了男女双方和睦相处，互敬互爱，衷心希望双方能白头偕老。所以双方必须遵守本协议约定的内容，如有违反则自愿按协议约定内容执行。

六、双方自愿签订，清楚了解其协议的法令效力，并遵守约定内容

七、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方：_____ (签名) 乙方：_____ (签名)

合同总价包含篇四

劳动者与用人单位相比，几乎都是处于弱势地位。所以，法律才给予了他们各方面更多的保护。比如用人单位不能随意解除劳动合同，用人单位解除劳动合同是有限制的。那么，

用人单位解除劳动合同受什么限制呢？详细内容请阅读下文。

企业单方解除劳动合同的限制，即企业不得单方解除劳动合同的情形包括：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期的’。

- 1、在试用期间被证明不符合用人单位公布的录用条件的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

用人单位按照前款规定解除劳动合同的，应当书面告知劳动者理由。

无固定期限劳动合同是没有约定终止日期的劳动合同，但是并不等于终身合同。在出现《劳动法》第24、25、26、27条的情形时，也可以依法终止。

- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

用人单位解除劳动合同未按照前款规定提前三十日通知劳动者的，自通知之日起三十日内，用人单位应当对劳动者承担劳动合同约定的义务。

法律通过限制用人单位解除劳动合同的条件，来加强对广大劳动者的保护。但是这并不意味着用人单位就不能解除劳动

合同，这点希望劳动者们能够注意。

合同总价包含篇五

劳动合同的无效

蒋某诉某私营鞋厂案

[案情]

申诉人：蒋某，男，26岁，某私营鞋厂工人。

被告人：某私营鞋厂。

法定代表人：胡某，某私营鞋厂厂长。

1994年10月27日，蒋某与被告人签订一份劳动合同，合同规定：乙方（蒋某）每天工作14小时，每小时工资1.0元；工作期间乙方因病、因工或非因工负伤均自行承担，公司不负责；合同期5年，乙方每提前一年解除劳动合同，均要支付5000元/月违约赔偿金。另外，蒋某系临时性合同工，正式合同工待遇是每日工作10小时，每小时工资1.4元。公司加班从不征求工人意见，该公司亦未组建工会组织。

1995年8月27日，申诉人蒋某以用人单位劳动条件恶劣和工资太低为由要求终止双方劳动合同。被告人拒不同意，以要求蒋某支付2万余元违约金阻拦。蒋某不服，向当地劳动争议仲裁委员会申诉。

[处理结果]

仲裁庭认为，劳动者享有休息权利和劳动保险福利待遇，是我国一项基本劳动法律制度。申诉人与被告人签订的劳动合同违反了我国《劳动法》第三十六条关于“国家实行劳动者

每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十四小时的工作制度”的规定，亦违反了《劳动法》第七十条规定的劳动者有在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得帮助和补偿的权利；根据《劳动法》第十八条规定，违反法律、行政法规的劳动合同应认定无效，从订立时起就没有法律效力。劳动者蒋某可不受合同限制。相反，根据《劳动法》第四十六条规定的同工同酬原则和《劳动法》第四十四条规定的延长工时，应支付不低于工资150%的工资的规定，该厂并按每小时1.4元支付工资和计发加班工资。

仲裁庭依法作出如下裁决：（1）双方签订的劳动合同无效；（2）补付工资及加班工资3360元；（3）被上诉人要求予以驳回。

编辑