非公党建工作调研报告 县非公组织党建工作调研报告(模板5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

非公党建工作调研报告篇一

xx市个私协会成立党委，下设2个总支、10个党支部。协会党委管理的对象是城区4个街道办事处的个体工商户和5个市委组织部指定私营企业党员，并指导全市非公有制经济党建工作。截至5月底止□xx市有个体工商户26093户，从业人员65081人;私营企业6259家，从业人员59443人;外商投资企业115家。全市非公经济组织建立党组织109个，党员782人，其中由工商部门、个私协组建管理的个私协和私营企业党组织21个，其他形式建立的党组织87个。其他非公企业党组织坚持条块和属地两种管理模式。

一、非公经济党建工作主要作法

(一)制定文件，党建工作有据可依。我市各级党委、组织部门对非公有制经济组织党建工作十分重视，市委出台了《关于进一步加强和改进非公有制经济组织党建工作的意见》，把加强和改进非公经济党建工作写进了-xx市基层党建工作总体规划。，市委组织部依据20xx市党的基层组织建设工作考核评价办法对非公有制经济党建工作进行了考核。市工商局和市个私协会党委根据市委有关文件精神，先后下发了《关于进一步加强协会党组织建设的意见》、《关于切实加强协会党组织建设的意见》和《关于开展非公经济组织党建情况调研的通知》等文件，这些文件的出台极大地促进了非公有

制经济组织党建工作开展和提升。

(二)加强领导，健全工作机制。根据省市有关文件精神，我们对非公有制经济党建工作进行了部署，成立以分管副局长为组长，有关科室、分局为成员的'领导小组。并以各工商分局、工商所为依托开展非公有制经济组织党建工作，实行“谁管理、谁负责、谁调查、谁上报”的原则，对非公企业组织建设情况进行纵到边、横到底的调查摸底，不留死角。

(三)与登记注册和年检验照结合起来。我们通过登记注册、年检、发放党建工作情况统计表，调查了解非公有制经济组织的党组织建制、党组织组建方式、党员人数、党建联络员、联系方式等项数据。登记机关在私营企业登记和年检时，将《私营企业党建情况统计表》与企业设立申请书、年检报告书一同发放并收回;登记机关在个体工商户登记和验照时，将《个体工商户党建情况统计表》与个体工商户设立申请书、个体工商户验照申请书一同发放并收回。

(四)充分利用信息化手段。依托信息化手段加强各类市场主体经济户口管理，通过工商系统平台为非公有制经济组织党组织情况统计工作奠定了较好的基础。我们按照省局统一开发的统计软件在私营企业和个体工商户填报党建情况统计表的基础上，将其录入到信息系统。

(五)突出特色，开展活动。市个私协会党委下设的2个党总支、10个党支部落实了组织生活制度、办公场所和活动阵地。在开展好日常活动的同时，积极参加了先进性教育、科学发展观教育以及正在进行的创先争优活动，先后开展了“党员示范岗”、“党员十佳文明诚信店”和“五比五看”等竞赛活动。有3个党支部、6名个人被市委授予“先进基层党组织”和“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”光荣称号，有1名同志当选为中共xx市第五次代表大会代表。到目前发展新党员35名。

二、工商部门、个私协会组织开展党建工作优势

(一)感情优势。工商部门、个私协会对支持发展非公有制经济特别是个体私营经济作出了不可代替贡献，与非公有制企业建立了深厚感情，具有感情优势。

(二)管理优势。工商部门、个私协会组织机构健全，市、区、乡(镇)层层有组织机构，在管理上具有一定的优势。

(三)信息优势。非公有制企业从准入到退出，工商部门、个私协建立了一套基本资料，情况清楚，信息准确及时，其他部门没有这种优势。

三、非公经济组织党建工作存在的问题

(一)认识统一难。我市非公经济规模普遍偏小，大多数还属于家庭式管理。因此，一些党组织和个别党务工作者认为非公有制经济比重小，成份复杂，党员人数少，党组织建与不建、党员管与不管、党建工作抓与不抓关系不大，存在“无所谓”思想和“畏难”情绪;一些业主对在非公有制经济组织内建立党组织，开展党建工作态度不积极;少数从业党员感到在非公有制经济组织中工作不稳定，党组织关系长期在原地，以致成为“挂名党员”、“口袋党员”。

(二)职责定位难。非公有制经济党组织的地位和职责，如何定位，众说不一。有的人认为起领导核心作用，有的人认为起监督维权作用。从全市已成立党组织的企业看，约50%都如同虚设，有的是企业聘请的退休干部挂了个支部书记的头衔，干一些企业杂务事，应付全市及有关部门的会议;有的由企业法定代表人兼任，实际没开展什么活动。

(三)建立组织难。由于企业性质、组织结构、经营管理方式随之发生了变化，企业自主开展生产经营，与原主管部门隶属关系完全脱钩，原主管部门党组织已不能再进行有效领导。

加之，由于企业性质已经发生改变，原主管部门的隶属关系逐步消除，客观上致使原主管部门党委难以管理或不再管理，对企业党建工作不同程度地造成了影响。

(四)党员管理难。由于私企党员流动性大，对党员的管理存在很大的漏洞。

(五)组织生活难正常。非公企业党组织日常事务一般由中层管理人员兼任，而党员大都是工薪阶层，“雇佣”色彩很浓，加上业务工作繁忙，平时很难开展正常的组织生活。有的党员半年交一次党费，基本不能正常参加组织生活，党组织讨论重大事务往往因为到会率不够而无法进行。同时，党组织开展活动还必须取得业主的支持，难以协调，办法不多，活动效果不明显。

四、对非公经济组织党建工作的建议

(一)引导企业主动建。要认真做好对会员企业党建工作负责人的宣传、培养，引导其积极支持非公经济党建工作，特别是规模以上企业重点加强建设，坚持“成熟一个，建立一个，巩固一个，提高一个”。在帮助企业发展壮大的同时，帮助企业负责人发挥党员在企业生产经营过程中的先进性，非公经济中党员数量较多的企业应创造条件成立党支部和党小组。

(二)缺乏条件联合建。针对非公经济人员构成复杂，居住分散，流动性大，党员数量不太稳定，党员流动性大的特点，可按照“行业相近，地域相临，不留空白”原则，合理地采用“单独建、联合建、村(社区)企联建、依托协会建”等模式建立党支部，或派出指导员进行前期组建。针对流动党员流动性强的特点，将其挂告在基层协会，建立流动党员党支部。

非公党建工作调研报告篇二

随着产权制度改革的不断深化，特别是近两年来中小国营、

集体企业改制步伐逐步加快，私人个体经济显现出蓬勃生机和强大的生命力。目前，非公有制企业已成为我区经济增长的重要支柱，如何加强非公企业的党建工作，成为摆在我区各级党组织面前的新课题。现结合我所联系的长征所党建工作站辖区内的193户非公有制经济组织党建情况的实际谈一些想法。

一、长征所党建工作站辖区内非公经济党建基本情况

辖区内共有各类企业289户(规模以上企业户)，其中非公有制企业193户。(农民专业合作社共63户;公司制企业100户;其中分支机构12户;个人独资企业29户;其中分支机构3户;合伙企业1户)。在非公有制企业中，已建立党组织的14户;符合建立党支部条件，但没有建立党支部的0户;有党员但不具备建立党支部的11户;无党员、无支部的174户。非公有制企业共有党员54名，其中流动党员2名。个体工商户辖区有个体工商户1682户，有党员20人，其中流动党员2人。建立党员示范岗3户，培养党员带头人3名。入党积极分子今年在非公有制经济中共培养入党积极分子16人。

二、非公有制企业党建存在的主要问题

在非公有制企业党建工作开展过程中，我们也感到工作难以开展，党组织的覆盖面还不广，非公企业中党的力量还很薄弱。主要表现为：

1、认识问题没有完全解决。从客观上看，虽然大部分非公有制企业的业主承认共产党的执政地位，愿意接受国家法律法规和政策的管理，但有不少业主对党组织有戒心，有抵触，对在本企业建立党组织采取不允许、不支持、不配合的态度，因而增加了在非公有制企业开展党建工作的难度。从主观上看，我们党内的一些同志，对在非公有制企业中开展党建工作的重要性认识不足，认为那些企业属于私人所有，它们只要好好生产经营、照章纳税，就可以了，开展党的工作，大

可不必。还有的同志，把在非公有制企业开展党的工作，同鼓励多种经济成分共同发展的政策对立起来，一味强调非公有制企业的特殊性，担心在那里开展党建工作会得罪企业主，影响当地的经济发展。也有一些同志，由于对党组织在非公有制企业究竟发挥什么作用认识不清，导致了行动上的停滞不前。

2、党组织覆盖面不广。这几年，在各级党组织和党务干部的共同努力下，我区的非公有制企业党建工作覆盖面得到了拓宽，但仍有相当一部分非公企业没有党员或只有个别党员;年轻员工、优秀员工入党积极性不高，党员结构老化，党的新鲜血液难以补充。这一切都说明非公企业党建现状与非公企业的蓬勃发展不相适应，明显滞后于客观形势的发展需要。

3、党员管理难度大。我区的非公有制企业数量较多而规模相对较小，员工流动性强。党员绝大多数是流动党员，具有不稳定性的特点，使党员管理难度增大。

4、组织生活难正常。非公企业党组织日常事务一般由中层管理人员兼任，而党员大都是工薪阶层，“雇佣”色彩很浓，加上业务工作繁忙，平时很难开展正常的组织生活。特别是联合支部，组织一次活动难度很大，开个会两三个小时都召集不全。有的党员半年交一次党费，基本不能正常参加组织生活，党组织讨论重大事务往往因为到会率不够而无法正常进行。同时，党组织开展活动还必须取得业主的支持，难以协调，办法不多，活动效果不够理想。

三、加强非公有制企业党建工作的对策

1、进一步明确非公企业中党组织的地位、作用和职责任务。新党章规定，“非公有制经济组织中党的基层组织，贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，领导工会、共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展。”新党章第一次给非公企业党

组织的地位和作用进行定位，指明了党组织开展活动的方向。但是，并没有任何法律规定企业党组织如何开展活动、如何发挥作用。在市场经济法制环境下，法律规定的缺失给党组织的正常活动带来困难。目前，在企业主不配合的情况下，党组织只有依靠工会的法律地位，开展活动，维护各方合法权益。

2、不断改进活动方式，创新党员教育管理模式。企业党组织开展活动，完全不同于机关事业单位;企业党员的标准，也不同于机关党员。一个企业党组织是否发挥了作用，要看党组织在企业经济发展中贡献了多少份额;党员是否具有先进性，要看他在日常生产工作中的现实表现。各级党组织要根据企业党员数量少、分布散、参差不齐的特点，宜提倡分散自学，分层次交流讨论，减少集中学习次数;提倡自警自律，减少组织控制;以企业生产经营活动为中心，灵活开展党内活动，一企一策，不断丰富活动内容，改进活动方式。

非公党建工作调研报告篇三

直属机关工委下属基层党组织158个，其中机关党委2个，党总支14个，党支部142个；所属党组织党员人数2117人。近年来，在县委的坚强领导下，县直机关党建工作坚持围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

一、县直机关党建工作现状

从全县来看，机关党建工作呈现出四个新的特点：

一是确立了三级抓的新格局。近年来，县委领导高度重视全县机关党建工作，县委主要领导、分管领导不定期听取机关党建工作情况汇报，重视机关党建工作；县直工委找准位置，履职尽责，扎实工作，保证县委的各项要求和部署落实到基层；县直机关各党组织结合实际，有效开展工作，真正形成

了一级抓一级，层层抓落实的三级抓工作格局。

二是创出了抓机制的新路子。建立健全党支部书记负责制、双向述职、目标管理、联系群众、创先争优等制度，完善机关党的工作会议制度和经验交流制度，开展了三项创建活动。近年来，通过建立和创新机关党建工作长效机制，激发了党员干部的内在动力。

三是形成了抓特色的新举措。在县直机关广泛开展了双承诺三满意主题活动，深入推进亲民为民，服务群众，作风建设得到进一步强化，建立流动党员服务网络，增强组织服务功能，不断深化典型示范、党员帮扶等主题实践活动，扎实开展党员干部下访日、创建五型机关等载体活动。县直各单位结合实际，还创造性开展了一系列切实际、有特色、见实效的党建活动，如农业局的党员服务现代农业十个一、检察院落实党建目标抓队伍建设等，党建工作呈现出新的生机和活力。

四是呈现了抓党建促经济的新局面。县直机关各单位坚持以抓党建、促业务、创佳绩为抓手，以提高工作质量、服务水平和党员素质为目标，切实转变机关作风，开展各项亲民便民惠民服务，充分发挥机关党组织的战斗堡垒、示范表率和机关党员的先锋模范作用，对全县经济建设和改革开放起到了有力的保证和促进作用。

二、存在的主要问题

按照新时期对机关党建工作提出的新要求，目前机关党建工作还存在一些不容忽视的问题，主要体现在五性：

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的单位党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各项工作任务完成；有的则认为抓党建工作影响本职工作，让党组织活动给行政事务让路，机关党建工作当成搭头，习惯

于单纯行政管理办法管理机关；有的把党建工作作为软指标，做做样子，理论学习与实际工作脱离，党的工作毫无生气；一些党务干部认为做党务工作无位无为无前途，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任，机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是不能结合实际开展工作，缺乏实效性。有的单位机关党组织对基层党建工作状况不了解，领导班子也很少专题研究党建工作，对机关党建工作的现状、存在的问题心中无数，思路不清；有的单位党组织理论学习不深入，没有结合实际制定规划和措施，学习考勤考核等相关制度坚持和落实乏力，运用理论指导实践、推动工作效果不明显。

三是工作制度建设落后，缺乏规范性。有的单位党组织在制度建立上，缺乏量化、细化的指标要求，可操作性不强；在制度落实上自觉性不高，工作运行有章不循，执行随意性较大；在考核奖惩上，不少单位党组织没有具体的党建工作考核办法，一些单位党组织没有把考评结果与干部任用、奖惩、评先选优等真正联系起来。

四是活动方式内容陈旧，缺乏创新性。有的机关党组织在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么业务化要么娱乐化，党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

五是党员教育方法单一，缺乏灵活性。从整体情况看，机关党的工作水平不够高，党员教育缺乏既有一定的理论素养又有实践经验的骨干力量。在教育方法上有的单位虽然也摸索出一些方法，但继承不够、创新不多。

三、对策与建议

面对新的形势和任务，如何才能更切实有效开展新时期我县

的机关党建工作，笔者认为应着重在提高三力上下功夫：

（一）加强学习，增强素质，在提升能力上下功夫。

一是提高组织理论学习的能力。加强学习的针对性，注重实效性。一要突出学习重点。要注意区分不同层次、不同类别党员的特点，分类指导、因人施教。对党员领导干部，着重加强科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育；对普通党员，着重加强理想信念、宗旨观念和专业技能的教育培训；对离退休党员，着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育；对流动党员，着重加强党员意识、纪律观念教育。二要创新学习形式。针对机关党员干部文化层次较高，标准要求高的情况，采取专家讲座、专题研讨、参观考察、考学促学、电化教学等形式，解决好机关党员思想上的信仰危机、价值取向多元化的问题。三要完善学习制度。各单位普遍建立完善了多项行之有效的学习制度，有效地保证了党员的参学率和学习效果。要认真总结，规范细化一些行之有效的学习制度，形成浓厚的学习氛围，使学习教育内有动力，外有压力，逐步走上经常化、制度化、规范化轨道。

二是提高服务经济业务、协助行政负责人完成任务的能力。应从三个方面努力：一要提高服务的素质和本领。要经常开展经济形势的宣传教育，使机关党员干部及时了解经济建设动态，不断提高服务经济建设、做好本职工作的素质和本领，同时加强科技、法律、本职业务的学习，与经济工作关系密切的部门的党员干部更要成为专家型的人才。二要转变机关作风，提高机关效能。通过开展创建活动，努力建设学习型、服务型、效能型、廉洁型、节约型、创新型的六型机关。三是组织机关党员干部直接投身经济建设主战场。支持和鼓励机关党员干部在各种经济活动中主动投入、积极参与，建功立业，为加快发展不断做出新贡献。

三是提高对党员进行管理和监督的能力。要按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》（以下简称《条例》）

规定，充分发挥机关党组织的职能作用，切实加强对机关党员干部的有效管理、监督和教育，督促机关党员干部认真履行义务，遵守党纪国法，自觉执行党的路线、方针、政策。

四是提高做好群众工作的能力。机关党组织要了解、反映群众的意见，维护群众的正当权益，帮助群众解决实际困难，对此，一是要建立和完善党员干部联系点制度。通过建立和完善干部联系点，努力把做法完善在点上，把经验推广到面上，把问题解决在点上，把效应放大到面上，达到联系一个点，抓好一条线，促进一大片的效果。二要坚持和完善领导干部群众接待日制度。每月固定一天作为领导干部群众接待日，主动听取基层和群众的呼声和意见，了解群众疾苦，解决群众困难。三要建立和完善党员联系群众制度。广泛开展情系基层、心系群众等主题实践活动，增进与人民群众的深厚感情。四要督促引导机关各部门进一步转变作风，提高工作效率和服务水平，建立健全服务承诺制、限时办结制、首问责任制、工作督办制等制度，实行一站式办公、一条龙服务。五是机关党组织要经常开展思想政治工作。有针对性地研究和解决党员、干部、职工存在的突出问题，切实起到统一思想、化解矛盾、增进团结、促进工作的效果。

（二）强化创新，在增强活力上下功夫。

一是创新完善党建工作网络。层层建立责任制，实行目标管理，对党务干部进行经常性教育、培训，增强做好党建工作的本领。形成有人抓、有人管、有人组织实施的格局，不断开辟党建工作阵地，把党建工作纳入业务工作共同部署，让党建工作落实在实际业务实践中，显示其特有的精神支柱、智力支撑作用。

二是创新党建工作的方式方法。由于各单位特别是经济部门业务工作量大、任务重，在学习方式上，倡导自学、多搞规定动作，如必须撰写笔记、必须按时交心得体会、必须坚持补课制度等。在活动方式上，注重灵活多样，抓一些看得见、

摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、参观爱国主义教育基地、观看文艺演出，从而使党建工作丰富多彩，既可使大家受到教育，又能陶冶情操、振奋精神，化作经济业务工作的动力。在工作载体上，围绕队伍、作风、思想、制度建设，开展形式多样的主题实践活动。比如，围绕基层组织建设，开展以十佳红旗党支部创建活动；围绕机关作风建设，开展以服务基层，便民惠民为主题的作风建设活动；围绕机关文化建设，开展五型机关创建活动；围绕机关效能建设，开展机关党建工作创新奖评选活动；围绕党员干部素质教育，开展读好一本书、上好一堂课活动；围绕党的先进性建设，开展六个一主题实践活动（每年组织一次争当先锋，永葆先进，促进发展思想大讨论活动；一次党的知识竞赛或演讲比赛；一次党员义务劳动；一次为困难党员、职工、群众送温暖的关爱行动一次革命传统教育或警示教育；一次专题（形势）报告会）。

（三）多措并举，在激发张力上下功夫。

一是激发改革勇气。用我们每个单位日益发展的业务工作、突出的工作业绩，来激发、激励党员干部职工为改革做出新贡献，保持昂扬向上的工作干劲。

二是激发工作热情。工作热情的发挥，来源于树立正确的世界观、人生观、价值观。机关党建工作不仅要鼓励每位党员干部为本单位、本部门的发展尽心尽职尽力，还要导向本部门本单位的发展为干部职工带来利益的变化，从而使大家心中有坐标、工作有目标、更有利益的风向标。

三是激发创造力。组织机关党员开展好一个党员就是一面旗帜、一个岗位就是一个阵地和争创优秀党员、示范窗口等活动，发挥党员先锋模范作用。在机关党支部、党员队伍中，倡导廉洁、高效、勤政、务实的作风，影响和带动基层党组织，以积极的姿态、扎实的工作，全面落实科学发展观，构建和谐平安新，让机关党建工作为五新建设提供强有力的政

治保障和组织保障。

非公党建工作调研报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为深入了解和掌握我县非公企业基层党组织现状，进一步加强和健全非公企业基层组织建设，自我县非公有制企业工作委员会成立以来，由县委组织部牵头，各乡镇党委和各相关部门参与，采取召开联席座谈会、发放调查问卷、走访各个企业等形式，对我县非公企业基层党组织建设情况进行了深入细致的调研。调研情况如下：

一、基本情况

截止目前，全县共有*家非公企业，在岗从业人员*人，有党员的非公企业*家，共有党员*人，没有党员的企业*家。
在*家有党员的非公企业中，符合单独建立党组织条件的*家，已建立了党支部；
符合条件建立联合支部的*家，有*家仅有个别党员，采取属地和挂靠方式，让每个党员有了组织之“家”。

二、主要问题

在非公有制经济组织中开展党的工作，是增强和扩大党的阶级基础和群众基础的重要保证。“加强非公有制企业党的建设，企业党组织要贯彻党的方针政策，引导和监督企业遵守国家的法律法规，领导工会和共青团等群众组织，团结凝聚职工群众，维护各方的合法权益，促进企业健康发展。”这是经过修改的党章中第一次对非公有制企业中党的基层组织

的职责和任务作出的明确规定，指明了党组织发挥作用的途径和方法。《中华人民共和国公司法》第十九条规定：在公司中，根据《中国共产党章程》的规定，设立中国共产党的组织，开展党的活动。公司应当为党组织的活动提供必要的条件。在非公有制经济组织中建立党的基层组织，充分发挥党组织的作用，已成为当前党的建设工作中亟待解决的重要课题。

（一）非公有制经济组织性质决定了党建工作存在一定困难。非公有制经济组织，它的财产具有私有性，员工具有“雇佣”性，业主对企业领导有绝对的权威。因此组建党组织、开展党的工作在一定程度上依赖业主的认同。由于部分业主对组建党组织工作认识不一，心态比较复杂，有的认为组建党组织会影响他们正常的生产和发展秩序，有的甚至有抵触情绪，导致这些企业的党组织组建工作难以顺利实施。

（二）非公有制经济组织自身的不稳定性，不同程度地制约和影响着党建工作。非公有制企业从业党员流动性大，数量不固定，党组织不够稳定。就我县而言,非公有制经济组织以规模以下企业为主，占95%以上。由于企业规模小，党员数量少，人员流动性较大，致使部分企业党组织组建后得不到巩固。

（三）党的力量比较薄弱。由于非公有制经济组织中党员人数偏少，与员工数量相比比例偏低，党务工作者缺乏工作经验，致使党组织的影响力和作用发挥不太明显。

三、问题存在的原因

1、思想认识上的误区，使非公有制经济组织党建工作思想基础脆弱。主要有以下三种思想倾向：一是非公有制经济组织中党组织理不直、气不壮——“配角从属”思想倾向严重。部分党员认为，建立党组织和开展党建活动，受制于业主的制约和约束。二是党员的复杂、懈怠心态——“打工雇佣”

思想倾向。在非公有制经济组织里，业主和党员职工是双向选择关系，很多党员认为自己是临时的，流动性比较大，饭碗掌握在“老板”手里，随时有被“炒鱿鱼”的可能，难以把自己的个人目标同非公有制经济组织党的整体目标、企业发展目标有机结合在一起，难以行使党员的权利和承担党员的义务，失去了党员应有的作用。三是价值利益的多元化，使得年青人不愿靠拢党组织——“急功近利”思想倾向。

2、党务工作者缺乏工作经验。企业党务工作者大都由企业负责人兼任，即使有专职党务工作者也多缺乏工作经验，对党的基本知识，组织活动程序不了解，开展党的工作不得力，方法单一，党的工作与企业生产经营两张皮，党务工作不规范。

四、对策和建议

（一）准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和作用。

非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。主要职责可以明确为：积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；
抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；
协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；
协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。

（二）改革设置模式，打牢非公有制经济组织党建工作的组织基础。

一是合理设置组织。依据党章规定，坚持从企业规模、党员

人数、构成差别的实际出发，对符合组建党组织条件的，以“组建一个，巩固一个，成熟一个，发展一个”为原则，指导企业采取“独立式、联合式、挂靠式”等形式建立党组织，做到因企制宜。二是配强领导机构和领导班子。党组织负责人的选配，可以从企业管理层中熟悉政工业务，思想作风正派，组织能力较强，善于做思想政治工作的党员中选拔，并按党章规定和必要的程序予以产生；
如本单位暂无合适人选，可采取组织推荐、双向选择的办法，从外单位选配。

（三）创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。

一是灵活开展党建工作。坚持“为企业所需要、为业主所理解、为职工所拥护、为党员所欢迎”的原则，围绕企业生产经营发展开展工作。二是培育新生力量，做好非公有制经济组织中的党员发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

（四）加强培训机制，大力增强非公党务工作力量。

一是对非公企业主进行培训，通过培训，向他们宣传党和政府关于非公经济的各项方针政策，鼓励引导和支持非公经济组织发展壮大。让他们能够学习领会党在一个时期内的中心工作和主要政策精神，体会到党对企业的支持鼓励和关心，增强他们自觉做好党建工作的事业心和责任感。二是对非公企业的党务工作者进行培训，通过培训，使他们对党的知识的了解进一步提高，对党的组织活动的程序进一步理解，解决非公经济党组织党务工作人员力量薄弱的问题。三是对党建指导员进行培训，通过培训，提高他们自身的党务工作水平和市场经济知识，增强他们指导企业的能力。

;

非公党建工作调研报告篇五

加强和改进新形势下企业党的建设，必须全面贯彻党的十八大关于党的建设总体部署，深入贯彻落实科学发展观，按照党章要求立足“四个着眼于”的党建着力点，提升党的建设标准化水平，确定有利于实现生产经营中心任务;有利于提高领导班子工作能力，保持和发展党的先进性;有利于发扬民主，增强企业党的生机活力;有利于增强党的阶级基础，扩大党的’群众基础，巩固党的执政地位的“四个有利于”，是衡量企业党建标准化水平的评价标准。

多年来，六盘山热电厂紧紧围绕生产经营中心，着力加强企业党的建设，深入探讨党建工作与企业发展的契合点，在传承中创新，在创新中突破，保证了企业经营健康发展，特别是在党的思想教育建设、学习型党组织建设、党员队伍建设、“四优企业文化”建设、精神文明建设和提质增效创先争优活动中都积累了一定的经验，取得了显著成效，在六盘山热电厂的发展卷轴上挥下浓墨重彩的一笔。面对新形势，强化企业党建标准化工作是六盘山热电厂党委开创企业党建工作新局面的有效举措。

实践运用

一、坚实有力的“桥头堡”

一个坚强的党支部，就是一个无坚不摧的战斗堡垒，六盘山热电厂党委从加强党组织建设、铸就坚强的战斗堡垒、打造高素质的党员队伍入手，积极探索、创新思路，融入企业中心抓管理，逐渐形成了党建工作的新合力。厂党委紧紧围绕生产经营中心，夯实党建基层工作，细化党组织目标管理考评细则，将考评情况与每月绩效考核挂钩，不断强化竞争意识，在各党支部之间开展创先争优示范点竞赛，发挥“一个党员就是一面旗帜”的引领作用。坚持每月一次党支部书记例会，小结工作部署创建活动。通过开展“提质增效看我行

动”项目化管理以来，各党支部积极开展技术课题攻关、小改小革，排除隐患，提质增效，为企业降本增效发挥了作用。厂党委还围绕“扭亏增盈出‘零米’”努力目标，发动党员干部发扬“五加二白加黑”的创业精神，融入生产经营，提质增效，创先争优，促进了生产经营良好发展。同时，积极践行社会责任，为城市居民安全供暖，彰显了民生为先理念。

二、打造人才的“孵化器”

为进一步提升职工技能水平，加快人才队伍建设，六盘山热电厂严格培训管理办法，对新进厂职工实行轮岗培训,并对培训效果进行阶段性测评，以此使职工充分了解电厂的生产运营方式和岗位工作职责，从而保证新职工具备胜任电厂工作的基本能力;立足岗位，坚持推行“先取证、后上岗”的原则，先后组织进行了会计上岗证培训考试、燃煤质检上岗培训、燃煤采制化培训、电工证取证、司炉证取证、消防知识等多项业务的培训，进一步提高重要岗位工作人员的业务知识和技能水平;结合建厂以来部门与班组基础培训的实施效果和经验，组织编写了《师带徒合同管理办法》，旨在发挥优秀技能人才在职工教育培训工作中的积极作用，充分发挥职工“传、帮、带”的优良传统;积极开展有限空间作业、消防安全与实操演练、危化品安全管理及特种作业人员的培训学习，营造“上标准岗，标准上岗”的安全氛围;根据集团公司年度教育工作计划安排，选拔厂里内训师进入集团公司内训师讲课团队，通过与兄弟单位之间的技术交流、学习，生产技术人员解决生产疑难问题的能力不断提高。仅，累计完成各类专业技术培训2518人次、技术授课264课时，全员培训率达到100%，职工技能水平进一步提升。

三、凝心聚力的“强磁场”

企业的发展，只有借助文化的力量，深化企业管理，提升核心竞争力，才能实现从优秀到卓越的新跨越。厂党委依托固原丰富的红色文化资源，结合“不到长城非好汉”的文化底

蕴和艰苦创业的时代呼唤，立足企业实际，遵循企业文化建设规律，从整体思路、基本目标、时间进度、阶段安排、措施保证等方面入手，形成了企业文化建设活动的整体方案，具有一定的科学性、针对性、严谨性和可操作性。积极动员广大职工通过开展企业文化建设活动，挑战自我、反思自我、提升自我;通过创新思维、智慧碰撞，实现思维模式和行为方式的转变，身体力行优秀企业文化，积极投入到新的征程中去，共同实现企业大家庭的梦想。并针对职工思想观念的多元化，六盘山热电厂把优秀管理、优质服务、优良品格、优美生活“四优”企业文化理念作为引导凝聚职工思想的主线，深入学习、专家培训、分层讨论等，开展企业文化大讨论，提炼企业文化理念，各项活动深入扎实，内容丰富，异彩纷呈，月，被评为“中国企业文化建设优秀单位”。

四、创新机制的“催化剂”

厂党委通过编写《党支部标准化建设工作制度》对党支部涉及的思想政治建设、组织建设、作风建设、制度建设四大板块，明确工作内容、标准要求和方式方法，内容体系系统化;丰富“书记抓，抓书记”内涵，强化党支部的责任意识，对党支部具体承担哪些任务、职责，基层党支部工作抓哪些内容，怎么抓好，做出明确界定，形成齐抓共管的党建落实责任体系，责任体系明晰化;进一步细化考核项目，强化党支部的日常考核，实地考核和述职评议，考核过程采取“听、看、查、谈，访、议”有机结合的方式，要求党支部建立问题整改台账，限期整改，从而建立起推进党建工作标准化发展的长效机制，考核体系科学化。

几点启示

启示一：必须把握党支部工作的热难点推进党支部建设，使党建创新能为基层工作攻坚克难。要真正做到中心工作到哪里，党建工作就服务到哪里，党员干部的先锋模范作用就发挥在哪里。在克服急难险重任务中处处有党组织的活动，处

处显现党员的风采，让广大党员干部和职工体会到党建带来的新变化，新气象，自觉投入到支持党建工作中来。

启示二：必须有良好的工作推进机制和体制，确保标准化在党支部顺利执行。党群部门作为推进基层党建工作的职能部门要承担起统领工作的核心地位，进一步强化内部管理，明确人员分工，成立专门工作机构，搞好基层党建工作的规划、协调、调度，制定工作方案、制度，规定配套工作方法和落实措施，有效统筹各项工作按既定方案稳步展开，取得预期成效。

启示三：必须明确党建工作标准化的着力点，不断加强基层组织建设。党建标准化最终目的，是要通过标准化的执行，督促基层组织不断改进和加强自身建设，规范运行，提高凝聚力、战斗力、号召力。