

2023年新人培训计划表格(精选10篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

新人培训计划表格篇一

（一）基本原则。坚持专业化与社会化相结合，着力提高应急队伍的应急能力和社会参与程度；坚持立足实际、按需发展，兼顾政府财力、物力和人力，充分依托现有资源，避免重复建设；坚持统筹规划、突出重点，加强应急队伍组织体系和联动机制建设，形成范围适度、管理规范应急队伍体系。

（二）建设目标。基本落成统一领导、协调有序、专兼并存、优势互补、保障有力的应急队伍体系。即建成专业应急队伍，应急志愿服务进一步规范，应急救援能力基本满足本区域和重点领域突发事件应对工作需要，为最大程度地减少突发事件及其造成的人员财产损失、维护公共安全和稳定提供有力保障。

（一）全面加强综合性应急救援队伍建设。建立“一专多能”的综合性应急救援队伍，在相关突发事件发生后，立即开展救援处置工作。综合性应急救援队伍在统一领导下，承担综合性应急救援任务，协助有关专业应急队伍做好突发事件的抢险救援工作。

（二）建立健全专业应急队伍体系。在全面加强综合性应急救援队伍建设的同时，要按照突出重点、统筹规划的原则，组织动员社会各方面力量建设专业应急队伍。主要任务是接收和传达预警信息，发布预警预报，收集并向相关方面报告；

开展防范知识宣传，报告隐患和灾情等信息，组织遇险人员转移，参与灾害抢险救灾和应急处置等工作；明确参与应急队伍的人员及其职责，定期开展相关知识培训。

依托现有应急管理组织体系，组织有关部门和单位人员、村（居）委会干部、基干民兵、应急志愿者等组建突发事件信息员队伍。信息员队伍主要任务是及时报告突发事件信息，协助做好预警信息传递、灾情收集上报和调查评估等工作，参与隐患排查整改、预案制订、应急处置和科普宣传。获知突发事件信息的单位和个人应立即向当地人民政府有关部门或指定的专业机构报告。

（一）加强组织领导与统筹规划。要切实加强领导，落实工作责任，明确指标任务，细化建设方案，主动开展示范创建活动，连续创新工作思路，全面加强应急队伍建设。

（二）强化装备建设。指导督促县市建设物资储备库，按标准配置专业器械设施、设备和安全防护装备，重点配备抢险救援特种器材设施，提升应急装备水平。严格装备管理维护制度，保证装备处于优良状态。有针对性地加强装备建设，满足应急需要。

（三）开展培训演练与社会动员。综合性应急救援队伍和专业应急队伍每年至少集中轮训两次。易受灾害影响的乡镇（街道）、村（社区）要在定期开展应急知识培训。要广泛开展社会动员，努力提高应急队伍的社会化程度。充分发挥乡镇（街道）等基层组织和企事业单位的作用，主动动员社会力量参与，建立群防群治应急体系。主动拓展社会力量参与应急志愿者服务渠道，鼓励现有各类志愿者组织充实应急志愿服务内容，有关专业应急管理部门要把具有相关专业知识和技能志愿者纳入应急救援队伍。

新人培训计划表格篇二

新年伊始，结合当前形势，制订20xx年医院财务工作计划：

一、做账单

二、收款、挂号进后勤服务中心马上实施，真正改革到谁的头上，各种思想都会涌现，发牢骚也是难免的，我作为财务组长，应配合领导作好工作，受点气，委屈点是正常的，权当是为改革做点贡献。

1. 进中心人员有顾虑，怕经济上吃亏，财务组配合领导，把改革意义讲透，主要是已有人员编制不动，改革是引入机制，并非侵害他们的利益。

2. 人员进入中心之后，会出现管理上的衔接问题，我们财务组多与中心工作人员联络，同时充分发挥管理员曹娟的管理职能，倾听他们的意见，配合医院领导完成开展的各项工作，在工作过程中，发现问题，随时解决，并按要求每月对托管人员评定优劣而打分向中心汇报，财务组在业务上多指导，使这一工作平稳过渡。

三、去年，我院治疗项目电脑化管理，基本铺开，再院本部、川北两大块都实施，且运行效果不错，完全达到了物价局提出的明细化要求，我们采取的是先在院本部开展，在运行中发现问题，随时解决，逐步巩固、熟练，再在川北实施，逐个展开，稳步推进，今年同样采取这一方法：预备先后在东苑、广粤、长春等各点推广，推进一个，成熟一个，预计全部实行医疗项目电脑管理。

四、去年我院制订了每季、每月计划医保用量，虽然，以后在实施中偏离较大，应了古俗言“人算不如天算”，主要是不可抗力的“非典”事件影响，在最后一季度中，准备抓回计划量的，医保局又出台了一个“乙类药”自负10%的政策，

干扰了计划的实施，但通过年初制订这一计划，大致上能做到胸中有数，而不是无轨电车，开到哪里是哪里的计划用医保量，一旦医保局下达到我院全年医保用量，我们财务组将在医院领导指导下，制订一个较为详尽的各部门按时间的计划用量，做到胸中有数。

新人培训计划表格篇三

在企业改革大发展的今天，面临着新时期所给予的机遇和挑战，只有保持员工教育培训工作的生机和活力，才能为企业造就出一支能力强、技术精、素质高，适应市场经济发展的员工队伍。下面是小编整理的企业年度培训计划书范文，供大家参考！

为了提高员工和管理人员的素质，提高公司的管理水平，保证公司可持续性发展；必须进行有效的培训，做好培训的基础是要有可行完整实用的培训计划，现将20xx的培训工作计划如下：

- 1、加强公司高管人员的培训，提升经营者的经营理念，开阔思路，增强决策能力、战略开拓能力和现代经营管理能力。
- 2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力。
- 3、加强公司专业技术人员的培训，提高技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造能力。
- 4、加强公司操作人员的培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的能力。

1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据公司发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展内容丰富、形

式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。

2、坚持自主培训为主，外委培训为辅的原则，组织职工利用周末和节假日集中授课。

3、坚持培训人员、培训内容、培训时间三落实原则□20xx年，中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天；一般职工操作技能培训累计时间不少于30天。

1. 组织各部门集中授课培训，再根据培训的实际情况进行做卷考核或者现场提问的方式进行考核评价。（附培训课程安排表）

2、组织专业技术人员到同行业先进企业学习、学习先进经验，开阔视野并加强对外出培训人员的严格管理，培训后要写出书面材料报培训中心，必要时对一些新知识在公司内进行学习、推广。

3、新员工入厂培训□20xx年继续对新招聘员工进行强化公司的企业文化培训、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、质量意识培训。每项培训年不得低于8个学时；通过实行师傅带徒弟，对新员工进行专业技能培训，试用期结合绩效考核评定成绩，考核不合格的予以辞退，考核优秀者给于一定的表彰奖励。

4、在岗职工培训。要继续对在职人员进行企业文化、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、公司形象等方面的培训、每项不得低于8个学时。同时随着公司的生产产品的增加要及时的进行专业技术培训，培训时间不得少于10天。

（一）领导要高度重视，各部门要积极参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，积极

构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达95%以上。

(二)培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。各部门要紧密配合培训中心抓好新员工和在职员工轮训的培训工作。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外培与内训相结合，室内培训和现场培训相结合，选择最佳的方法和形式，组织开展培训。

在企业改革大发展的今天，面临着新时期所给予的机遇和挑战，只有保持员工教育培训工作的生机和活力，才能为企业造就出一支能力强、技术精、素质高，适应市场经济发展的员工队伍，使其更好地发挥他们的聪明才智，为企业的发展和社会的进步做出更大的贡献。

新人培训计划表格篇四

为保证业主正常生活和生命财产安全，确保防汛工作正常开展，我物业服务中心专门成立了以项目经理为组长、各部门主管为成员的夏季防汛应急工作领导小组，明确各部门职责在发生汛情的时候能够统一指挥、合理调度、从容面对。

定为9月19号（星期四）

项目总经理：程显伟项目副总经理：郭士锋

各部门主管：王志强、王世斌、赵世余、王静武、伊莎、张恒霞、张秀园

1、成立防汛领导小组，负责协调指挥雨期防汛工作。

组长：程显伟副组长：郭士锋

组员：王志强、王世斌、赵世余、王静武、伊莎、张恒霞、张秀园

配合部门：工程部、秩序部、保洁部、客服部

2、防汛重点位置

新人培训计划表格篇五

1. 20__大学生就业形势严峻

权威统计20__年加入求职大军的大学毕业生总数达到610万人。中国社会调查所于20__年2月初开始设计问卷，在北京、上海、深圳、石家庄、郑州、成都、沈阳、武汉、厦门、哈尔滨、西安11个城市，抽取1000位20__年应届大学生进行了电话调查，并完成调查报告。到目前为止，应届生整体就业率仅为35.6%。已就业者总体满意度为37.6%，35%的人认为工作一般，仅有27.4%的人表示对工作满意。

2. 原因分析

(1)外部因素：人力资源和社会保障部部长尹蔚民透露了受当前经济危机的影响所带来的就业难集中体现在：一是城镇新增就业人数出现大幅下滑，登记失业率达到4.2%，为三年来最高；二是春节后返城的农民工中，尚有1100万人没有找到工作；三是企业岗位流失情况较严重，全国失岗员工约300万人。这是导致当前大学生就业困难的根源。

(2)内在因素：当前企业的普遍共识就是，现在高校培养的大学生都是掌握了一定的理论，实践经验非常缺乏，大量理论的课程让学生在专业方向上的收益受限，缺乏实践能力的大学生在企业看来成了纸上谈兵的高手。而企业作为非常现实的经济实体，真正急需的是既有一定理论知识，又具有一定操作技能和实践经验的能够给企业直接带来绩效的人。新毕

业的大学生自然因缺乏技能和经验而难以满足这一用工标准。在经济陷入危机的今天，这一矛盾变得更为突出。

3. 政府举措

3月13日答记者问时明确指出：加大财政投入，从根本上促进经济的发展，是解决当前失业率高的关键。其中最重要的一点就是要大力扶持中小企业的发展(因为中小企业吸纳就业达90%)。人力资源和社会保障部副部长张小建也明确表示，作为政府职能部门拟准备从六个方面做好工作：第一，进一步完善促进高校毕业生就业的政策体系和服务体系；第二，坚持面向企业生产一线、面向城乡基层服务一线、面向西部边远地区建设一线；第三，完善鼓励毕业生到基层、到企业、到边远地区就业的各项政策；第四，进一步畅通毕业生到各类企业，特别是民营企业就业的路子，鼓励和支持大学毕业生自主创业、自谋职业；第五，强化对毕业生的就业服务，着力解决就业供求信息不对接、技能不适应问题；第六，建立完善对困难毕业生的援助制度。

二. 培训目标

以服务于半岛制造业为己任的烟台市高级技工学校，我们的宗旨就是提供实践技能的舞台，畅通就业渠道，在危机中找正位置，在完善自我中实现就业。为此，我们将结合各位大学生所学专业，有的放矢的进行相关操作技能和管理技能的双向实践性培训，在模拟公司实战中将理论和实际紧密结合起来，在最短时间内掌握相关企业的基本操作技能、工艺流程和管理流程，为直接融入企业打下坚实基础。

1. 消除学校与企业间屏障

实名实岗制模拟公司实训通过在母版公司仿真商业环境、实际工作岗位的实训，使学生在毕业前提前了解企业、调整心态，正确地认识自己，确定适合自己的发展方向，变学校与

企业间原有的屏障为联接双方的桥梁，提升学生自身的就业能力，提高学校的就业率。

2. 提供知识技能转换平台

实名实岗制模拟公司实训为院校毕业生提供了一个知识应用的平台，帮助他们获得真实的企业工作经验，熟悉企业的环境，掌握作为企业员工应该具备的基本职业技能，成为企业可以直接上岗的准员工。

3. 改变传统人才招聘方式

实名实岗制模拟公司实训使企业能够在实训过程中通过较长时间的观察和最终评价，使学生自己能更加全面认清自我，找正位置，并结合学校资源推荐工作。

4. 开拓应用人才培养蓝海

实名实岗制模拟公司实训从实用技能的角度出发，从根本上改变了中国学生动手能力弱，理论与实践脱离的现象，开创应用型人才培养的蓝海。为企业建立了长期、稳定的人才输送渠道，帮助企业建立良性的人才培养机制，实现企业与高校的无缝式链接。

三. 培训简介

1. 何谓模拟公司

模拟公司就业实训从20__年9月起在全国40个城市实施，得到了广泛的欢迎。

“模拟公司”实质上是一种实践性教学方法，是行为导向教学法的具体组织形式。其基本方式是在“工作岗位”上的学习。按照实际公司(母版公司)的组织结构和商业操作程序运

行的模拟公司，从形式到经营都与传统公司相一致。

学员通过在特定工作岗位上实行“一对一”“手把手”的指导和学习，逐步熟悉并尝试独立完成各项岗位工作任务等来提升自身的操作技能、管理技能等实战能力，公司也将根据其表现作为指导和评价，并协商推荐相应的工作单位以尽快实现就业目标。

2. 模拟公司类型

我校提供的培训模拟公司类型主要包括：

(1) 技能技术型模拟公司

通过直接进入生产一线的特定岗位，根据需求量身制定培训内容，在“一对一”“手把手”的技能传递中，使学员尽快掌握相关技能并取得相应的资格证。主要包括：机械装配与修理、数控车削、机电应用技术、机械加工、汽车装配与修理、金属热处理、焊接技术等专业和岗位。

(2) 基础管理型模拟公司

通过在模拟公司各对口基础管理岗位的工作实践，在“一对一”“手把手”的技能传递中，提高职业素养，熟悉工作环境，提前获得工作经验，清晰职业生涯规划。主要包括：班组管理、生产作业计划管理、质量管理、统计管理、成本管理、技术管理、营销管理、人力资源管理。

(3) 团队及领导力培养型模拟公司

安排学生以部门部长助理的身份，进行相关工作的开展，以培养和提升学员团队协作能力和领导能力。主要包括：生产计划部、质检部、技术部、制造部(各车间)、设备动力部、采购部、销售部、财审部、人力资源部等。

四. 培训要求

1. 报名要求

凡20__年应届毕业生或往届毕业生仍未实现就业者，均可报名，有创业项目或实习见习计划者优先。

2. 报名材料

学生本人身份证复印件、求职简历各一份。公司将免费在好将来网登录相关求职信息，并利用学校就业优势推荐工作。

3. 证书

实训合格者可获得由烟台市劳动局颁发的创业(就业)实训证书，中级职业技能岗位证书并无缝对接烟台市创业、就业扶持和优惠政策。

4. 费用说明

按照烟台市有关政策，所有符合要求的参训大学生，均可免费获得实训服务，学校仅收取资源、证书、咨询指导、交流活动，食宿经费，每人1000元。

5. 后续服务

优秀的模拟公司员工可获得：

全国创业培训工作指导委员会创业实训项目专家办公室的就业指导师和推荐；

获邀参加省市举办的模拟公司员工交流项目并优先推荐工作。

五. 培训计划及安排

1. 具体安排

2. 实训时长

每周实训3次，每次4小时，三个月完成实训。

六、我们的优势

烟台市高级技工学校(烟台工程职业技术学院)始终坚持以培养德才兼备的实用型技能人才为宗旨，以服务“环渤海湾制造业”为己任，抓内涵、创特色、树品牌，具有如下办学优势：

历史久，口碑佳 半个世纪的风雨，学校为社会培养了数以万计的高素质技能人才和企业管理精英!并先后被授予“全国职业教育先进单位”、“国家高技能人才培训基地”、“国家重点技工学校”、“科教兴鲁先进单位”等荣誉称号。400名专业教师和40多个校外培训基地是强大的资源保障。

实训好，有特色 学校积极创建以“产工学研”四结合为核心的“职业发展导向”人才培养模式，边学理论边实习;学校依托强大的实习工厂——烟台捷林达通用齿轮箱制造有限公司占地160亩，拥有高精尖实习设备600余台套，技术骨干员工700余名;资产1.2亿元，年出口齿轮箱800多万美元;同时为国内福田雷沃重工、潍柴动力股份有限公司、山拖农机装备有限公司等国内知名企业研发生产配套产品。先进的管理和运营模式是大学生就业培训的理想基地。

分配好，就业广 毕业生广泛分布于上海通用汽车、斗山工程机械、冰轮集团、海信集团、铁姆肯、富士康lg等特大型企业和外资企业并与之建立良好合作关系;此外学院下设境外就业公司、好将来人力资源公司等，可帮助大家实现到境外就业的梦想。

您想成为机械加工领域的行家里手吗?您想尽快找到一份满意的工作吗?您想以最少的投入得到最高的回报吗?我们愿竭诚为您提供实现理想的平台!

新人培训计划表格篇六

我校现有35岁以下的青年教师34人，占全校教师总数的，大学本科占20%，专科的占80%。他们具有扎实的专业基本功，朝气蓬勃，充满活力，接受新事物快，工作热情高，个性鲜明，有事业心和工作责任感。有较强的创新意识和开拓精神，抓班级管理工作和做学生思想工作优势明显。这种优势决定了青年教师是我校全面推进素质教育的生力军。

但另一方面，青年教师多，对新课程缺乏深刻的认识，部分青年教师教学方法缺乏实效，实践能力不强。富有经验的专业教师数量不足，部分学科尚无市级以上骨干教师，缺乏学科专业带头人。教师教研能力相对薄弱。“模仿型”、“教学型”教师多，“科研型”、“专家型”教师少，教师科研能力不完全适应新课程改革的需要和素质教育的需要。

二、指导思想

以教师的发展为本，建设一支高素质、现代化、适应学校办学特色，满足学校可持续发展需要的教师队伍，以确保学校教育事业蓬勃发展长盛不衰。通过建立校本培训为主的青年教师培养工程，营造学习型的校园文化氛围，使教师成为学生学习的表率，使广大青年教师迅速成长为骨干教师，成为教育改革科研创新的促进者和实践者，成为学校发展决策的参与者与推动力量。

三、总体目标

1、造就一支“自律至诚、敬业爱生、拼搏奉献”的青年教师队伍；

2、加强青年教师的团队精神建设，争创一流业绩，促进青年教师队伍的整体优化；

3、创造条件，帮助青年教师尽快成长，培养一批业务素质过硬的青年教师队伍。

四、组织领导

为了把青年教师培养的规划落到实处，学校成立青年教师培养领导小组。领导小组成员由下列同志组成：

五、实施计划

(一)培养对象

35岁以下的教师。

(二)将青年教师分成两组，实施分层管理，分级培养。

第一组为30岁以下的青年教师；第二组为30岁以上的青年教师。

1、第一组青年教师的工作要求：

青年教师必须做到：

[2]超周备课，备出详案，及时写好“教学反思”；

[3]凡布置给学生做的作业，自己都必须事先做一遍，完成该年度所教学科考卷的解答；

[4]能熟练应用现代化手段进行教学；

新人培训计划表格篇七

商场员工培训计划怎么写?拜托各位了 3q —— 商场员工培训

计划 培训是根据实际工作的需要，为提高劳动者素质和能力而对其实施培养和训练。毫无疑问，新雇员在公司的最初一段经历，将对其今后的职业生涯产生...

销售人员培训计划书格式范文 —— 统一公司销售人员培训计划书 一. 培训的目标 发掘销售人员的潜能，增加销售人员对公司的信任；同时也改进销售人员工作的方法，改善他们工作的态度，激发销售人员对...

新品上市培训计划 —— 真正的销售是靠销售人员来落实的，新品上市计划要给销售人员的上市给出指引和说明，其主要作用如下：1、 向销售人员介绍清楚，这个新产品的诞生思路、它的优势和...

培训计划书怎么写？ —— 一、目的 通过培训达到怎样的效果（公司目前状况是怎么样的，为什么要做这个培训） 二、培训安排 时间、地点、课程、授课方法、课时、讲师 三、考核反馈 可以考试，...

质量培训计划要怎么写 —— 你好 如何写培训计划书(培训计划怎么写 新员工培训 一 新员工培训的重要性 新员工培训，又被称为入职培训，是企业将聘用的员工从社会人转变成为企业人的过程，同时...

新员工培训计划怎么写？ —— 新员工培训方案 人力资源部 目录 新员工培训目的 新员工培训程序 新员工培训内容 新员工培训反馈与考核 五、新员工培训教材- 六、新员工培训项目实施方案 七、部...

导购员培训计划要怎么写啊？ —— 一、做到让顾客满意 顾客满意的形成主要由四个方面影响：顾客期望值、顾客感知的产品价值、顾客感知的服务价值、顾客购买成本。 经历、经验、人际口传、销售者承...

销售业务员的培训计划 —— 第一天:心态培训、公司介绍(含企业文化内容)、薪酬福利;(关于我们) 第二天:产品体系概要;产品培训之一(含演练);(我们的产品及服务) 第三天:产品培...

新人培训计划表格篇八

开展员工培训，对经营管理、企业发展、制度建立和完善有着十分重要的意义。为了提高员工和管理人员的素质，提高公司的管理水平，保证公司可持续性发展;根据总公司20xx年发展目标，提高整体人员素质，培养一批具有专业技能和管理知识的人才为目标，特制定本培训计划方案。

以集团公司20xx年战略指导思想和经营指导思想为规范准则，以各子公司各负其责、集团加强宏观调控和监督为原则，以入职培训、岗位技能培训、经营理念培训为重点，以素质和能力建设为核心，逐步形成与企业发展相适应、符合员工成长规律的多层次、分类别、多形式、重实效、充满活力的培训格局，建设一支学习型、实干型、创新型的员工队伍，为骨干员工构建福田生涯规划提供方向，也为企业发展战略提供人力保证。

通过培训，解决不同层面存在的不同问题，增强员工对企业的认同和归属感，提高组织和个人的应变、适应能力，提高工作绩效水平和工作能力。

2、营销层：解决服务意识、业务能力不强，市场拓展能力不足等问题；

3、技术层：解决技术创新不够，技术意识不强，工艺和骨干人才培养缓慢等问题；

4、管理层：解决跨部门、跨子公司沟通与合作欠缺，计划与目标管理技能缺乏，管理角色定位不准、执行力不强等问题。

5、经营层：解决战略思维不清晰，现代企业管理理念滞后，创业激情减退、中心观念薄弱等问题。

1、改革培训模式□20xx年的培训除集团及董事会确定的培训人员外，以各子公司自行组织为主，内容、方法、时间自定；集团公司对培训经费进行核查，集团人力资源部负责制订总体培训方案、培训过程的监督和不定定期进行跟踪问效。

2、推行培训积分制。集团公司以培训积分的方式对各子公司的培训工作进行评估考核。单位主管为培训学习第一责任人，各级经理均负有培训下属的职责，通过日常工作对员工进行有计划的培训，使员工具备工作必须的知识、技能、工作态度和解决问题的能力。

3、注重培训实效。把理论知识学习、核心能力训练与研究解决实际问题结合起来，围绕企业制度改革与发展的重点、难点问题，着眼于提高员工素质和能力，有针对性地制订符合本公司实际的可行性培训计划，精选培训内容，精心组织、设计，加强培训过程管理，健全和完善自身培训评估考核制度，切实保证培训的质量和实际效果。

4、内训与外训相结合。强化各级职务的培训职责，加强内部讲师培训，依靠骨干员工开展一线员工的培训；加强对时代光华培训课程的学习，根据各层面能力提升方向制定学习内容；积极利用社会优秀师资力量，可外请专家学者进入企业授课，培训资源共享，也可安排不同层面的外派学习，开展提高型的高层次培训；各单位自行组织培训课程，对课程面较广的可邀请其他兄弟单位相关岗位人员共同参加。

5、集训与自学相结合。采取集中培训和自学两条腿走路，采取分区域、分层次地进行集中培训，同时，注意引导和激励员工提高主动学习意识，各公司人事管理部门要积极想办法，为员工提供学习所需的相关专业书籍、报刊及音像教材，创造员工自学条件；开展以老带新活动，提倡新的师徒关系，不

断完善人才梯队架构。

6、理论与实践相结合。培训内容应围绕工作的实践操作选定，积极开展实践操作的指导，不断改进技术和流程，提高服务的标准和质量；开展读书与专题案例讨论活动，及时沟通信息，了解行业动态，达成资源共享，提高分析问题、解决问题的能力，解决实际工作中碰到的问题。

1、入职培训

(1)目标：使新入职员工了解企业管理状况，基本理解企业管理制度和工作要求，基本认同企业的理念和价值取向，基本掌握岗位操作的标准和各项规程，尽快熟悉工作环境，适应工作岗位。

新人培训计划表格篇九

1、消除新进员工陌生感，达成对公司文化、价值观、发展战略的认知和认同。

2、了解公司的各项规章制度及提供的各种福利制度，帮助各位新进员工清楚了解自己的权益与责任。

3、强化新进员工的责任意识和主人翁的精神。

集团公司新入职员工

由综合部制定培训计划和方案并组织实施，采用集中授课及视频播放、讨论、参观的形式对企业文化、员工手册、oa办公平台的使用等方面进行培训。

集团会议室。

需提前了解会议室使用情况，保证培训场地的使用不发生冲

突。

- 1、 企业文化；
- 2、 员工手册；
- 3、oa办公平台使用方法。

新入职人员录用资料、新入职人员及参培人员签到表、天裕集团公司企业文化宣传单、员工手册、oa平台使用说明。

- 1、 综合部分管领导徐总致欢迎辞；
 - 2、 培训主管自我介绍及新员工自我介绍；
 - 3、 宣读培训纪律；
 - 4、 根据培训内容进行逐步讲解；
 - 5、 培训评估与考核。
- 1、 培训主管根据培训评估进行培训方案改进。
 - 2、 培训主管根据新进员工培训考核成绩进行汇总和存档。

新人培训计划表格篇十

一、指导思想认真学习、全面贯彻区教育局行政部门关于安全工作的文件及会议精神，牢固树立xxx珍爱生命，安全第一，责任重于泰山xxx的意识，充分认识保障少年儿童的安全，是幼儿园教育工作的首要职责，是构建社会主义和谐社会的重要基础。根据幼儿园安全教育的要求，结合本幼儿园实际情况，特制定教职工安全教育培训计划。

二、工作目标

- 1、进一步完善幼儿园安全教育与管理制度，推动幼儿园安全教育与管理工作进一步规范化、科学化，增强安全教育与管理的实效性，不断提高安全教育与管理水平和学生自我保护能力。
- 2、开展xxx优秀安全管理员xxx评选，力争90%以上的教职工达到要求。
- 3、严防发生有幼儿园责任的安全事故，杜绝群死群伤及恶性事故发生；学生事故出险率控制在1%以下。

三、工作措施

1、加强培训，提高安全管理水平幼儿园要抓好安全管理员、教职工的安全教育培训。通过培训，使安全管理员、广大教职工能掌握安全教育与管理的基本知识，能运用科学理论知识去管理幼儿园安全工作。

(1) 安全教育培训要有层次性。对安全管理员、教职工、学生、家长等不同层次的对象，要有不同的培训内容。对安全管理员、广大教职工安全教育培。

训的内容不仅要具有知识性，而且要具有理论性与科学性，使安全管理员、广大教职工能掌握一套行之有效的安全教育与管理方法。对学生及家长的培训，要注重直观，通过对身边的安全防护、安全事故的典型案例分析，提高学生遵守法律、法规和幼儿园纪律的自觉性，增强学生预防伤害和避免危险的能力，提高学生的自护能力和家长的监护水平。

(2) 安全培训内容要具有理论性。要充分发挥有关法律、法规、文件在安全教育工作中的作用。全体教职工要掌握有关安全教育的法律、法规、文件的有关知识，学会运用政策规

范安全教育与管理。

(3) 安全管理的方法指导要具有针对性。幼儿园要根据平时的安全工作，分析总结幼儿园安全工作中带有普遍性、规律性的问题。幼儿园安全管理要突出制度的落实，突出教育与防范，突出细节管理，要将幼儿园每个岗位的安全责任，逐条细化，分解到人、落实到每项工作、每个环节之中。

2、注重整改，及时消除安全隐患。

安全教育与管理要十分重视安全隐患的整改。平时，要仔细观察、及时发现安全方面存在的问题，不轻易放过任何一个安全隐患，确保防患于未然。

(1) 提高警惕，预防校园侵害。一是切实做好安全保卫工作，健全外来人员登记制度，加强夜间巡逻，严把校门关。切实作好双休日校内外车辆的出入管理工作。