

# 最新安全管理调研报告最佳 集团安全管理调研报告(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 安全管理调研报告最佳篇一

兹受\*生产醴陵烟花爆竹检测检验中心、醴陵市烟花鞭炮总商会邀请，\*电子食品行业协会防静电装备分会、信息产业防静电产品质量监督检验中心专家组于xx .日对醴陵地区五家烟花爆竹生产企业和烟花爆竹专用生产设备企业进行静电安全调研，现将调研情况作如下报告。

调研的企业属于行业中小型规模企业，其中3家烟花爆竹生产企业、2家烟花爆竹专用生产设备制造企业。企业管理人员的安全生产意识较强，但静电防护系统构建、静电安全管理、职工静电安全教育还处于起步阶段。静电防护工作还存在不少问题。需要进一步完善和提高。

### 1) 人体静电防护问题

操作人员基本没有穿戴防静电鞋，存在人员接地不良，人体静电泄放不了，无法实现人员接地；大多数企业静电泄放器没有设置静电接地线，只是利用水泥地坪接地，接地不符合aq4115-xx标准要求；少部分人穿用化纤衣物操作，没有穿戴防静电服，不符合静电防护要求，极易发生人体静电放电，引燃烟花药粉。

### 2) 操作器具问题

大部分企业所用周转箱、防静电包装、扎带、托板、引线轴、脚垫等等用品不具有防静电功能，均为绝缘材料制作，极易因摩擦产生静电发生火花放电、搅拌器具、勺等没采用铝，铜或防静电材料制备，而用磁性等黑色金属材料制备，易发生火花放电。

### 3) 接地问题

桌垫、地垫、运转车、很多生产设备没有设置专用保护接地或防静电接地，现场工作区人员、设备、金属结构货架管道等没有实现等电位连接。

### 4) 专用生产设备存在问题

## 安全管理调研报告最佳篇二

建筑施工的项目安全管理涉及方方面面，安全出效益越来越成为建筑施工企业同行的共识。随着国家建设事业的发展，项目施工安全管理的不断规范，建筑施工单位在安全生产方面的投入也在不断加大，总的安全生产形势有一定好转，但不少地方依然严峻，工伤死亡事故还是频频发生，而且大多数的死亡事故都是发生在普通的操作工人中。事故给死者家庭造成极大的伤害，同时给企业造成一定程度的损失，给社会也造成不良的影响。

### 一、当前施工现场存在的问题

当前施工现场存在的问题具体表现为：

#### 1、施工现场工人的安全生产意识淡薄。

首先是思想上不重视，存在着一些安全隐患。众所周知，目前施工企业雇用的劳务工基本上都是一些没有组织的散工，而且多是刚参加工作的农民工，他们安全意识差，缺乏基本

的安全知识和操作技能，三违(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律)现象时有发生。据统计，建筑行业70%以上的事故都是因三违造成的。

## 2、岗前系统的安全培训教育不够。

时间短，效果差。岗前安全教育没有真正落实，即使有也多是流于形式，工人的安全生产意识没有得到有效的提高。同时民工的流动性大，往往一个民工同时在几个工地干活，没有相对的稳定，造成管理上的困难。

## 3、现场的安全管理不到位。

安全生产责任制没有真正落实也是造成事故的原因之一。施工现场的安全管理是一种动态管理，建筑施工现场物的不安全因素在减少，但人的不安全行为却没有得到有效的监控。工地上虽都配备了一定比例的专职安全员，但有的安全员责任心不强，没有真正履行职责起到巡查纠错的作用。

## 4、建设单位任意压缩工期，安全资金不到位。

当前，不少工程由于建设单位任意压缩工期，使得本已紧张的工期变得更加紧迫，无形中加重了工人的劳动强度，增加了不少加班时间，特别是大量夜间施工频繁，增加了安全隐患。有的建设单位安全资金不到位，使得必要的安全投入捉襟见肘，安防设施大打折扣，甚至不符合安全规范。

## 二、面对现状。如何规范劳务市场

加强安全的管理，提高工人的安全生产意识和减少事故的发生，笔者以为：培育劳务公司是方向，安全培训教育是重点。

### 1、成立一批劳务公司。

政策扶持培育劳务市场，让劳务市场真正自由发育，为施工企业提供劳务用工。

1) 由劳务公司与施工单位签订劳务用工合同，明确责、权、利关系。劳务公司与劳务工人签订安全方面的协议，让工人真正意识到各自的安全生产责任，自己对自己的行为负责；与工人签订劳动协议，为民工购买保费较低的集体人身意外险，无事保平安，一旦发生意外，民工也可获得一定的补偿，企业亦可减少损失。责任的明确也有助于提高工人的安全生产意识。

2、加强教育培训，提高工人的安全生产意识和操作技能。

1) 让行业协会真正发挥应有的作用，成立专门的工人培训基地。所有劳务公司的劳务工人都必须经一段时间的安全及操作技能培训，并经考核取得合格证后方能聘请上岗作业，而不是目前前三几天的速成班。因为在如此短暂的时间内是不可能将一个刚洗脚上田的农民改造成为一个遵章守纪的操作工人的。

2) 施工现场的安全教育的落实，包括进场三级教育及班前教育。只有系统的培训与潜移默化的教育相结合才能有效地提高工人的安全生产意识和自我保护意识。

3、落实安全生产责任制，明确各级管理人员的安全职责。

严格执行安全技术规范及安全施工方案、措施，不断完善施工现场的安全防护设施；发挥现场专职安全员的动态管理作用，及时发现施工现场的不安全因素，制止工人不安全的行为。同时落实门卫制度，凭上岗证及工地出入卡(胸卡)进出工地，防止未经教育或非本工地的民工流窜入工地。

4、加强建设工程的工期管理。

对于工期不合理、违反工程建设客观规律、盲目赶工期抢进度的工程，政府主管部门要加强监督，必要时予以纠正。当前的建筑市场都是卖方市场，建设单位说了算，工期也由建设单位定，施工单位不敢不从。事实证明，盲目赶工期抢进度不但对安全管理不利，对于工程质量更是后患无穷。而安全资金的不到位也使施工单位在安全设施的投入上力不从心。

安全生产，人命关天。为确保人民生命财产安全，《建设工程安全生产管理条例》明确了工程建设中各相关责任主体的法律责任。相信，在政府、行业、企业以及全社会的共同努力下，建筑施工安全管理必将迎来一个崭新的局面。

## 安全管理调研报告最佳篇三

为了更好地了解当前我县烟花爆竹安全生产管理工作现状及存在的问题，切实加强我县烟花爆竹安全生产的有效监管，根据县\_会xx年工作安排，10月2日至8日，县\_会财经工委组织调研组，在常委会副主任xxx的带领下，深入到县安监局和部分烟花爆竹生产企业，采取听汇报、召开座谈会。

### （一）企业基本情况

我县现有烟花爆竹生产企业32家（其中生产爆竹27家，生产烟花4家，生产引火线 家），具体分布6个乡镇，即□xxx乡 8家□xxx乡5家□xx镇3家□xx镇4家□xx镇 家□xx镇 家。全县共有从业人员约5000人，年均产值超过2亿元。每个企业都制作了安全生产警示牌，全县共安装宣传牌32块，进厂须知32块，九严禁六杜绝32块，厂区\*面图32块，操作警示牌3xx年以来共死亡4人，轻伤 0人。具体情况为□xx年零伤亡□xx年死亡 人，轻伤4人□xx年死亡 人，轻伤2人□xx年轻伤 人□xx年零伤亡□xx年发生一起意外事故，死亡 人，轻伤 人□xx年 - 0月死亡 人，伤2人。

调研组通过实地视察xx花爆公司□xx花爆公司□xx烟花公司等企业的厂区建设、生产车间安全管理和成品仓库的安全管理并听取相关汇报后，确实体会到近几年我县烟花爆竹行业取得的规范发展与进步，特别是在安全生产上，县安监部门对烟花爆竹生产经营企业在安全条件提升和生产技术改造上做了大量艰苦细致的工作，逐步改变了我县烟花爆竹的传统手工作坊式生产方式和落后的生产工艺，较大地提高了我县烟花爆竹生产的机械化水\*与科技含量，烟花爆竹安全生产形势得到逐步好转。具体表现如下：

（一）现有生产企业的规模档次有所提高。烟花爆竹过去在我县主产区乡镇是千家万户，绝大部分企业的规模小、安全条件差，安全生产得不到保障。通过xx年、xx年、xx年三次专项整顿的开展和两轮行政许可的严格把关，整合、淘汰、关闭了一大批规模小、抗风险能力差的企业，企业数量大幅减少，由xx年的 05家减少到现在的32家。虽然企业数量明显减少了，但企业实现了工厂化、机械化、集约化生产，产能却得到了大幅度提升。现有的32家企业中，生产能力在xx万元以上的企业有5家， 000万元以上的企业有27家。产能比xx年翻了近两翻。

（二）企业安全生产条件明显改善。一方面，通过县安监局的专项整治和专门打击，各企业违规使用氯酸钾生产花爆的行为得到杜绝，目前全部改用高氯酸钾生产花爆。另一方面，在行政许可整顿提升工作中，企业花了大力气不断完善企业的各项硬件设施，贯彻实施企业安全质量标准化建设，企业安全生产条件得到明显改善。几年来，企业不断投入资金进行厂区整改，全县累计增建工房 257间、值班室20间、职工教育室 467\*方米、防护屏障 48座、围墙20990米、路面硬化 00540\*方米。绝大部分企业作业都提高了科技含量，上硝、封口、结编、插引等工房都是自动化或半自动化操作，各个工房采用“四级分离”制度，工房都是按照甚至超过国家标准建设，比如我们视察的“可越烟花”企业建设的工房相互

间距达到 6米，远远超过国家规定的 2米。各家企业的防雷防静电设施和消防用水全部到位。通过以上两方面的努力，企业整体安全条件明显提升。

（三）“打非”工作成效显著。非法生产是造成重大事故的罪魁祸首与主要根源。通过安监部门、\*部门和产区乡镇几年来联合实施连续的严厉打击，我县现已完全杜绝了家庭作坊和合法企业下发半成品到农户家中编押的现象，从根本上杜绝了非法生产这一重大隐患。

（四）安全事故得到有效遏制。在安监部门和生产企业的共同努力下，通过不断强化日常隐患排查治理，实施安全质量标准化建设，深入持久地开展安全生产宣传、教育与培训，企业的安全管理水\*得到大幅度提升，安全生产事故得到有效遏制，安全生产事故较少发生，在xx年和xx年实现两年零伤亡。

但是，烟花爆竹生产领域依然存有一些安全事故隐患，还有待进一步改进。具体表现为：

（一）烟花爆竹生产企业安全投入仍然不足。安全生产设施较为陈旧落后，一部分落后的不符合烟花爆竹安全要求的机械设备和作业工房还在生产使用。目前大部分企业投入生产使用的制引机都没有经过\*质量论证。

（二）企业管理人员现代安全管理意识较为淡漠，外依性强，抓安全生产的主动性不够。

（三）烟花爆竹企业从业人员成份较杂。主要表现在两个方面，第一，文化素质普遍不高，劳动安全意识淡薄；第二，从业人员流动性大，有些新来的人员安全培训尚未到位就上岗生产，安全培训教育缺乏有力保障。

（四）作业现场监管有时不到位，“三超一改”（超范围、

超人员、超药量、改变工房用途）行为时有发生。

为了更好地促进我县烟花爆竹的安全生产与发展，实现经济效益与社会效益的双丰收，针对调研中发现的问题，现建议如下：

（一）要进一步加大企业安全生产资金投入，提高安全保障能力。各生产企业要在每年的成本费用中安排必要的“安全投入专项基金”，专门用于企业的各项安全生产技术、设备设施更新改造和人员培训。企业应尽快淘汰无\*质量论证的生产设备，今后必须购买使用正规的，经过\*质量论证的生产设备。企业在招收职工时必须依法签订劳动合同，强化安全生产和岗位技能培训，提高职工素质和待遇，认真执行安全风险抵押金、工伤保险等各项制度，真正落实企业的安全生产主体责任。

（二）要着力完善乡镇和企业的安全监管保障机制，强化安全监管队伍建设。

第一，各乡镇要根据实际情况确定乡镇安全监管人员数量，并保证人员的稳定。

第二，县安监部门要加强对乡镇安全监管工作的指导，要进一步加强对乡镇安全监管人员的业务知识和技能培训，注重培训的针对性和实用性。

第三，乡镇及安监部门要加强对乡镇安全监管人员的领导，切实落实乡镇安全监管员的昼夜巡查制度和驻厂监管责任。

第四，企业要按照安全规范要求配备配齐合格称职的安全管理员，强化企业自身的安全管理队伍建设，使他们成为企业安全生产的第一道防线。

（三）要着手解决好现有企业用地方面的历史遗留问题。目



前现有的花爆企业的土地都没有经过正规的招拍挂形式取得，而是以前直接从村民或村委会手中购买，企业一直无法取得土地、林地的相关证件。相关部门应对花爆企业土地的土地价格核定问题及土地所有权问题予以关注与研究，制定相应解决方案，并给予落实，尽可能解决企业发展的后顾之忧。

（四）要狠抓作业现场监管，加大安全隐患排查治理力度。

一方面，各花爆企业必须严格按照我县今年5月颁发的《安全生产指导手册—烟花爆竹类》进行规范管理和生产，要严禁“三超一改”情况发生。要贯彻落实好企业隐患自查自纠工作制度，要充分发挥企业安全管理员在危险工序（比如引火线的生产）生产环节的监管作用，实行不间断的“流动巡查”的作业现场监管制度。

另一方面，安监部门要进一步整合安全生产监管力量，加大安全生产监管执法力度，提高安全监管执法水\*和效能；全面深入排查治理各类安全隐患，督促企业建立完善各项安全生产及管理制度，确保烟花爆竹安全生产和社会稳定。

## 安全管理调研报告最佳篇四

根据轨道车安全管理现状，我于4、5月对运输车间8台轨道车、2台轨道吊、4台轨道平车、9台路用平车进行了调研。在调研过程中，重点对车间安全管理、车辆技术管理、各轨道车簿册的填记；司乘人员的作业标准；车辆设备质量等进行了检查。将调研情况汇报如下：

### 一、车间基本情况

（一）、工区及人员情况。

运输车间现员47人，其中司乘人员24人、轨道车管理人员6人、汽车队5人。

车间共分为3个工区：

- 1、\*\*工区：现员13人。工长：\*\*；班长：\*\*。
- 2、\*\*一工区：现员14人。工长：\*\*；班长：\*\*。
- 3、\*\*二工区：现员8人。工长：\*\*；班长：\*\*。

（二）、车辆情况。

车间现有动车11辆，其中轨道车9辆、轨道吊2辆；现线上运用11辆，；轨道平车4辆，路用平车9辆。

## 二、安全基础管理情况

车间安全管理不规范。由于施工用料运输量大，日常整天忙于现场运送路料工作，车间的安全管理、内业工作由车间技术员一人负责，由于本人日常工作量较大，重于安全生产，造成内业管理资料与现场实际不符、缺项、漏项、填记不及时现象甚为普遍，同时缺乏对现场的技术指导。

（一）、车间内业管理存在的问题

### 1、运监装管理。

- （1）、运监转储记录本5月份只填记了三台轨道车。
- （2）、5月份运监装路分析会未填写。

### 2、车机联控管理。

- （1）、5月份车机联控报表未填。

### 3、各项安全活动。

(1)、安全大检查5月份无月总结；每月问题没有进行汇总。

(2)、其他各项活动整理的不全。如：特种设备专项整治活动。

#### 4、安全例会。

(1)、5月份安全例会没有发言人姓名。

(2)、问题分析无原因、整改措施、负责人和整改时间。

(3)、对各工区没有进行点评。

(4)、没有车机联控的内容。

(5)、次月工作布路太笼统。

#### 5、施工教育。

施工后，没有总结记录。

#### 6、轨道车履历簿。

(1)、5月份“运用记录”未填记。

(2)、5月份“技术状况月检查记录”未填记。

### 三、车辆现状及保养存在的问题

由于近阶段段内各项施工繁忙、运输压力大，轨道车司乘人员对车辆的日常保养检修不到位，执行“三检制”不彻底，未按《轨规》规定，对车辆设备定期进行清洁、紧固、调整、润滑等工作，致使车辆保养修跟不上；车间、工区对车辆未严格执行《轨规》中关于对轨道车进行定期保养的制度，致使车辆疲劳运用，带病上道，给轨道车运行安全构成隐患。

(一)、设备关键病害:

1、021\*1轨道车ii端电机总成损坏。

整改意见: 更换电机总成□jy290-5式2轴车已淘汰, 该款电机可能已不生产); 或另研究改装其他类型电机。

2、021\*5轨道吊车换向箱液压泵拨叉损坏。发动机前后曲轴油封漏油。整改意见: 请厂家进行维修。

3、021\*6轨道车发动机病害: 2-6缸缸垫渗油, 发动机转速不稳、漏防冻液。

整改意见: 该车于2012年11月由梅河口大修返回, 保修期内, 发函请\*\*大修厂家维修人员维修。

5、021\*7轨道车从2001年出厂至今未大修, 车轴齿轮箱偶有卡滞且漏油, 低速档挂档不灵敏。

整改意见: 该车已列入局轨道车大修计划中, 待进厂大修。

6、021\*0轨道车2005年出厂至今未大修, 发动机现发生冒兰烟现象。现象原因柴油燃烧不完全或烧机油。具体原因需对发动机进行拆解检查。

整改意见: 请\*\*柴油机专业维修厂家维修。

7、工务处要求□p0207\*1-p0207\*

2□p0207\*6-p0207\*5两组收轨平车外挂工具箱禁止使用、并要拆卸下去;

整改意见□p0207\*1-p0207\*2车外挂工具箱已于4月12日由综合机修车间\*\*工区派人用风割掉□p0207\*6-p0207\*5车外挂工

具箱已禁止使用，待车组入库\*\*后拆卸。

8、021\*8车ii端右3位闸瓦2处横向裂纹。

整改措施：运输车间计划闸瓦，由司机\*\*负责，对该闸瓦进行更换，未更换前对该闸瓦重点检查。

9、0207\*6收轨车因制动梁弯曲导致第3轴闸瓦横向偏出20mm

整改措施：待收轨车到大修期后进行处理。

10、021\*1轨道车二端鞣鞣行程比标准长30mm

整改措施：由司机\*\*负责，对鞣鞣行程进行调整，以达标准。

11、021\*0轨道车一端鞣鞣行程比标准长25mm

整改措施：由司机\*\*负责，对鞣鞣行程进行调整，以达标准。

## （二）、其他小修、项修问题

段管内1999年购路jy290-5型2轴车共4台，俱出现不同程度的各齿轮箱渗油，部分车发动机缸垫渗油。021\*9液压吊车回转部、液压部、称重支腿出现渗油。部分车有减震器、车灯、雨刷器损坏、车厢局部锈蚀、挡风玻璃密封胶老化等问题。

整改意见：车间在每月计划用料，陆续维修、更换。

## 四、司乘人员执行作业标准存在的问题

由于运输车间工作性质是以车组为单位，分散作业，故车间、工区不能及时，利用早点名和业余时间组织司乘人员学习•技规、•行规、•轨规及车辆维修等规章制度，倒使个别司乘

人员的业务水平不到位。

## 1□021\*

3、021\*8轨道车，在瓦房店基地出库时，引导司机在搬道岔时，徒手未使用信号旗引导轨道车出库。

整改措施：轨道车在出入库、摘车、挂车时，引导司机必须使用信号旗按标准引导，不得徒手或用对讲机引导。

2、重联时轨道车之间联控不到位。4月19日，021\*0、021\*1轨道车在瓦房店基地出库时，021\*1本务轨道车在牵引动车后，021\*0补机轨道车才鸣笛提示。

整改措施：轨道车重联，本务与补机轨道车必须进行联控，当本务轨道车发出动车鸣笛信号后，接受到补机轨道车鸣笛确认信号时方可动车。

3、5月20日检查021\*1轨道车司机在\*\*\*基地转线时，司机、副司机呼唤应答不标准。

4、5月20日，检查021\*

5、021\*1号轨道车\*\*\*至\*\*\*间，轨道车司机没有将当日运行揭示标注的\*\*线216km限速区段（调度命令号\*\*\*\*\*）输入到运监装路中。

## 五、司乘人员的思想动态。

经了解部分司乘人员，一是自段取消运输车间装卸费后，部分司乘人员思想上仍有一定的想法，但运输工作没有影响。因为以前段为了节省劳力和便于管理等因素考虑，故让司机兼作装卸工作，并发给一定的装卸费用，因《轨规》及规章明文规定：司机不得擅自离岗。现司机兼做装卸工作，必定会

离开司机岗位。现在车上段又没有配备充裕的装卸人员，现在司机仍然还是身兼两职，心理上有点不平衡，一上级发现违章罚款，二司乘人员疲劳；二是由于段管内施工运输量大，加上司乘人员配备数量不足，司乘人员周六、周日及年休假无法串休，给车间造成一定的压力，虽车间做了大量的工作，司乘人员能安心工作，但不能从根本上解决问题。

## 六、引发的思考

通过对运输车间安全管理工作的调研，从目前看，车间管理基础工作还比

较薄弱，离专业管理的要求差距仍然比较大，说明我们的轨道车管理工作有待加强。

1、为保证全段的运输生产工作有序进行，保证各项生产任务用料的及时送达，所以轨道车的送料工作不能放松，可安全管理工作更不能松懈，不能让安全管理脱离实际，也不能让生产工作无章可循，所有的生产工作都应有相应的安全管理制度作为指导。

2、我们不能因为运输任务重，而忽视和降低车辆设备检修，要明确意识到，轨道车的运用、车辆设备的质量是保证轨道车行车安全的第一道防线。

3、轨道车司乘人员素质有待提高，段、车间、工区均应利用一定的时间，加大对司乘人员的培训力度，定期或不定期对司乘人员进行考核。

4、司乘人员身兼两职，无意中是给司乘人员增大了工作量，且由于运输、时间的影响，司乘人员经常超劳，势必增大了安全风险；从安全的角度考虑，应当给予配备足够的装卸人员；要保证轨道车装卸人员，现需16人，可现在段劳力紧张、成本支出压缩，又无力保证，如从线路车间抽调现场作业人

员当装卸工作，其对轨道车装卸路料的过程、标准又不熟悉，适应还需一段时间；由于司乘人员对段管内路料、装卸的各个环节基本上了如指掌，可以说完全解决装卸问题，如果仍然由司乘人员兼做装卸人员，段应考虑给予一定费用作为兼职补贴，进而调动其工作的主动性和积极性。

## 六、整改建议

1、车间应加强安全基础管理工作，加强对本专业技术、规章的学习，对各种内业资料应按规定及时进行填记，不能脱离实际进行编造，所有管理人员均应分工配合，共同搞好车间的安全、技术内业管理工作。

2、车间、班组必须加强对司乘人员业务技能的培训，利用一切可以利用的时间，组织司乘人员认真学习《技规》、《行规》、《轨规》、《沈局自轮运转设备管理办法》及车辆维修等规章，从而提高司乘人员的业务水平，并时常对司乘人员进行抽考，严格考核与经济挂钩。

4、车间要合理安排轨道车的运用，运输任务可调剂时，分批次逐车做好轨道车的小修、项修，对车辆设备存在的问题，未彻底整改前，绝对不能带病上线运用。

5、段技术科要积极配合好轨道车车辆的维修、保养工作，对车间提出的车辆设备病害要及时联系相关厂家及时进行维修，确保车辆设备处理于良好运用状态，并合理安排车辆的大修计划。

6、根据《铁机发〔2008〕\*号《关于印发†\*\*、\*\*、\*\*、\*\*市区限制机车（轨道车）鸣笛办法‡的通知》中的要求，\*\*线\*\*\*站及以内（含\*\*线）；\*\*线\*\*站及以内；\*\*站（含专用线），以进入市区方向的进站信号机为起点，在市区以内运行、停留、调车等限制鸣笛。所以轨道车应按设报警器（电喇叭）。



## 七、几点要求

- 1、当轨道车将要通过限速地段前，副司机要根据运行揭示或限速牌提示正司机限速里程及限制速度。
- 2、轨道车在运行中需要运行调速时，减压量应控制在60kp以下，以确保轨道车平稳操纵。
- 3、运监数据应每天提取一次，掌握轨道车运行情况，对存在的问题及时发现及时处理，确保轨道车行车安全。
- 4、站停防溜时，减压量要达到100kp以上，确保全车制动，达到防溜最佳效果。
- 5、上好手制动后，应在操纵手柄上挂牌，在动车前给予提示是否撤除手制动。

\*\*工务段安全科

检查人：\*\*

20\*\*年\*\*月\*\*日

## 安全管理调研报告最佳篇五

目前，全国在\_领导下积极学习实践科学发展观活动，我们作为化工企业，更要把此活动落到实处。

作为企业，最重要的是安全。最近，厂领导组织车间及有关各部门召开座谈会，讨论科学发展在安全方面的应用与发展，各车间主任及班组长针对自己的工作岗位及工作性质，都提出一些建议和意见。比如：一车间甲酯房味太呛人；二车间上料机无防坠落装置、氯气瓶二氧化硫瓶混放；三车间投料处二氧化碳浓度过高；四车间电线凌乱；五车间噪声危害；

以及职业病等，针对以上问题，大家各抒己见。其实，无论在什么岗位，从事什么性质的工作，安全生产主要应从两方面考虑。

第一，客观方面。

首先根据工作性质、工艺流程、周边环境等制定健全、完善的规章制度，以便职工学习应用，切实做到有章可循。其次，进一步完善、改进企业的管理模式。企业在制定计划目标后，要通过组织、控制等来完成目标。而控制分为事先、事中、事后三种形式的控制。我们不妨多采取事先控制措施，根据工作情况，事前分析一下可能出现的问题或安全事故，提前采取措施，消除弊病，这样既提高了工作效率也减少了企业损失。正如常人所说的：“看病不如预防，预防不如讲卫生”。

第二，主观方面。

每根绳子断裂的地方是最细的地方，每次安全事故发生的时候是意识最弱的时候。因此要不断加强职工的安全意识、自我保护意识。而如何提高安全意识，采取怎样的措施又是一个关键问题，除了实施安全风险抵押金制度外，定期组织学习，提高职工素质也是一种行之有效的方法，职工的素质提高了，安全意识也就相应的提高了，让每位职工都意识到自己的健康、平安也是全家人的健康平安。

总之，让我们共同努力，营造一个安全、和谐的工作环境。