

最新班子运行情况 党政领导班子运行情况分析报告(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

班子运行情况篇一

我镇在区委、区政府的正确下，在区级各部门的大力关心和支持下，认真贯彻落实党的xx大和xx届xx全会精神，努力践行“三个代表”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，依靠全镇党员干部群众，以增加农民收入为重点，以结构调整为主线，围绕“农业稳镇、工业强镇、旅游兴镇、商贸活镇”的发展思路，坚持科学发展，解放思想，开拓创新，抢抓机遇，以人为本，扎实工作，正确处理改革、发展与稳定的关系，始终保持良好的精神风貌，努力克服各种困难，全镇经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设取得了可喜的成绩。

抓学习，求实效，认真开展了理论学习。一方面，坚持学习制度化，建立健全了中心组学习制度和领导干部自学制度，坚持中心理论学习与自学相结合，明确了学习内容、主讲人和中心发言人，保证了学习时间，强化了学习效果，一是强化了对“三个代表”重要思想、党的xx大和xx届xx全会精神、科学发展观等重要理论的学习，对照自身进行了深入剖析和整改，得到群众的广泛认可。进一步增强了班子成员的大局意识、团结意识和为人民服务的意识。二是加强了班子对《中国共产党农村基层组织工作条例》、《加强党的执政能力建设》、《甘宁镇党委议事规则》的学习，进一步规范了镇党委的议事规则和程序，理顺了集体领导与个人分工的关系。三是加强了学习和掌握与本职工作相关的方针政策和法

律法规的学习，积极研究和借鉴新经验、新成果。另一方面，坚持理论联系实际，开展了对“稳农业、促工业、兴旅游、活商贸”、“如何建设社会主义新农村”、“甘宁镇建设乡村旅游园之我见”等有关议题进行了专题讨论，进一步认识了镇情，更新了观念，理清了发展思路，拓展了发展渠道。通过学习提高了班子成员的理论水平、政策水平和管理水平，增强了运用理论解决实际问题 and 驾驭市场经济的能力。树立了新观念、新思路、新决策，在班子内形成了讲学习、讲政治、讲正气的大好局面。

班子成员能自觉维护班子成员团结，自觉遵守议事规则，正确处理集体与个人，全局与局部的关系，通过召开民主生活会，开展批评与自我批评，找出了存在的症结，落实了整改措施，班子成员树立起了大局观念和团结意识，工作上能相互支持，形成了整体合力，主要表现在以下几个方面：

（一）坚持民主集中制，认真贯彻执行《甘宁镇党委议事规则》，认真执行集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的制度，按照个人服从组织，少数服从多数的原则，既实行民主，又坚持集中，班子内民主空气浓厚，重大事项均由集体研究、讨论决定，同时集体决定的事能共同维护，认真执行。

（二）党政关系融洽，完善了党政领导联席会议制度，定期召开党政领导联席会，有明确的议事规则，党政工作协调，配合密切，政令畅通。

（三）班子成员分工明确。落实集体领导下的个人分工负责制，班子成员职责明确，既分工又合作，彼此信任，相互配合，在干部职工中起到了先锋模范作用，能带领全镇干群圆满完成各项工作任务。

（一）事业心强。班子成员工作积极主动，有创造性，有较强的事业心和责任感，无因失职、渎职或其他原因造成的重

大政治事件、生产安全事故或不稳定因素发生。

（二）作风深入。班子成员认真履行岗位职责，实行联片和驻村制度，经常深入村社开展调查研究，真正扑下身子抓落实，解民忧，办民事。建立了领导干部定点联系制度，每名领导定点联系一个企业、一所学校和20户群众，并向联系对象发放了联心卡。几年来，为群众办好事，办实事327件，同时专门成立了信访办，领导定期接待群众来信来访324人次，及时化解了矛盾纠纷，密切了党群干群关系。

（三）政绩突出。20-年，实现地区内生产总值4.3亿元；实现工农业总产值61222万元，其中农林牧业总产值24297万元，工业生产总产值36925万元；完成地方财政收入154万元；实现农民人均纯收入4031元，较去年增长20.8%；全社会固定资产投资总额达到5595万元，城镇化水平不断提高，新增城镇常住人口620人，农村富余劳动力转移923人，新增城镇就业岗位104个；符合政策生育率82.2%，人口自然增长率为0.4%以内，全镇辖区社会稳定，各项社会事业协调发展。

（一）党的思想建设取得新成绩。一是强化宣传思想工作。几年来，向区委办、区政府办、区委宣传部、《三峡都市报》、广播电视台报送信息483条（篇），被各级采用358余条（篇）。二是强化精神文明创建活动。重点抓好农村精神文明连片创建活动、“万村书库”建设及“欢乐农家”大赛等工作。全镇争创市级文明村1个，区级文明村3个。三是加强学习、加强对党员干部政治思想、法律法规的教育，不断提高党员干部的素质。

（二）组织建设取得新进展。狠抓基层党组织建设，提高党组织的凝聚力和战斗力。开展了“三级联创”示范镇创建活动，争创“五好”镇党委、“五好”村党支部。圆满完成村组换届选举工作。全年高标准完成了永胜村、帅家村、楠桥村村级活动室建设。创新利益联结机制，大力发展农村专业合作经济组织，全镇成立了柑橘协会、蚕桑协会、莲藕联合

社、中屯果业经济合作社等经济合作组织4个，现有会员或社员2800人，覆盖面达80%、充分发挥党支部的组织协调作用，走“支部+协会+会员+农户”的路子，带动周边农户共同发展致富。同时，大力开展“双进双助”活动。为民解难事，为群众办实事，全力维护了社会稳定，群众反应甚好。

（三）党的作风建设取得新成效。进一步贯彻落实党风廉政建设建设和责任追究制度。认真学习贯彻《两个条例》，强力纠正部门和行业不正之风，严格执纪执法，狠抓干部作风教育整顿，强化廉政教育，实行廉政，进行廉政谈话，开展财务清理，深入开展争当民信、民敬、民爱干部活动。坚持首问责任制、服务制、干部活动公示制、干部诫勉制、督查督办制、政务公开制、书记、镇长定期信访接待日等制度，全镇党风廉政建设成绩斐然，本届无一例违纪违法案件发生。

（一）年龄结构。本届班子成员平均年龄42岁，其中40岁以下的4名，45岁以下的4名，50岁以下的2名。

（二）文化程度。班子成员文化程度普遍较高，均为大专以上文化程度，其中研究生学历1名，本科学历7名，大专学历3名。

（三）性别。班子成员中男性9名，女性2名。

（四）运行。班子运行稳定，领导班子团结协作，专业知识合理应用于工作实践，结构优化，分工合理，班子成员之间相互支持，相互配合，凝聚力、战斗力、执行力、抵抗力进一步增强，未出现内耗，相互指责、谩骂、推诿、推脱等现象，心齐、气顺、风正、劲足的氛围已经形成。

我镇工作虽取得了可喜的成绩，镇领导班子成员圆满完成了各项目标任务，但也存在一些问题。一是思想观念僵化。个别领导仍然用过去的眼光来对待新情况，喜欢用传统的办法来解决新问题。应付工作多，创新举措少，忙于当前工作多，

考虑长远发展少，陷于具体事务多，思考全局性工作少。二是工作方式陈旧。个别领导仍然采取传统的“领导包片、干部包村”方式指导农村工作，通过下达计划、行政推动促进农村产业发展，缺乏示范、引导、服务的能力和运用市场手段推动发展的本领。三是发展思路滞后。经济发展、农民增收、体制改革缺乏新思路、新举措，调整农业产业结构、兴办公益事业有心无力，发展乡镇企业、开辟工商税源、实现财政转型束手无策，推进乡镇综合配套改革、分流机关富余人员瞻前顾后，依然凭老经验办事，靠传统套路工作。

班子运行情况篇二

在区委、区政府的领导下，我镇班子配备更加科学年轻。班子成员都有多岗位锻炼的经历，既能较好的处理“重、难、急、险”等突发问题，又能圆满完成区委、区政府所下达的工作目标任务。

1、抓主线、谋发展。镇党政领导班子始终坚持以科学发展观为统领，坚持“改善基础设施、调整产业结构，发展旅游经济，推动全镇经济社会的全面发展，打造新农村建设示范镇”的发展思路，在深入基层调查研究，吃透村情社情的基础上，广泛征求意见建议，集思广益，共议发展思路 and 对策，形成了团结一心抓建设，共同谋划区域经济发展蓝图的良好氛围。尤其是围绕新农村建设和城乡综合环境治理这两个中心，开思路，添举措，积极向上争取项目资金，着重抓好基础设施建设、产业结构调整、招商引资、土地流转、安全饮水工程等工作。虽然今年我镇经历了特大洪涝泥石流灾害，但在抓各项目标任务的落实上，措施得力，成效明显，顺利完成综合文化站、派出所等重点项目建设，完成农房风貌整治220户和天然气开发建设项目莲花x6井、莲花x8井、莲花000-7井的征地拆迁工作，招商引资新增投资9000万元。与此同时，党的建设、精神文明建设以及社会各项事业发展也呈现出了良好的发展态势。

2、讲民主、改作风。一是科学分工，责任明晰，落实了集体领导与个人分工相结合的制度。及时明确每一位班子成员的分工，坚持分工负责制，按照“不交叉、不重叠、全覆盖”的原则，每一位班子成员的分管工作更具体，职责更明确。二是扩大民主，科学决策。建立健全了党政领导班子联席会议，党委始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿，会议决定”的原则，加强沟通交流，对班子成员“三放”，即放心、放手、放权，班子成员对负责或分管的工作更加凸显出驾驭全局、把握方向、推进实施、检查指导的主角职能。三是包村包点，狠抓落实。建立了党政领导班子成员联系镇村、包抓重点项目和党建联系点制度，采取对重点工作和项目包抓、现场协调、督促检查等行之有效的措施，抓点带面，整体推动。四是强化督办，提高效率。进一步巩固机关效能建设成果，加强制度建设，加强督查督办，工作运行节奏明显加快。

3、加强党对人大工作的领导。今年我镇党委进一步完善党对人大工作的领导制度。切实把人大工作纳入镇党委工作的总体布局，列入重要议事日程，统一安排部署，保证党的路线、方针、政策在人大工作中贯彻落实。镇党委在年初即召开专题会议，研究安排人大工作，并以党委文件批准人大全年工作计划。健全党委领导人大的制度和机制，根据经济社会发展情况，按人大的职权范围和方式，对镇人大提出任务和要求，并加强督促检查，抓好工作落实。坚持定期听取人大工作汇报，了解掌握人大工作情况，讨论研究人大工作中的重大问题，坚持人大主席列席党委会议和党政联席会议制度，邀请人大主席参与各项工作的讨论和研究。

4、全面落实党管武装工作。一是加强对党管武装工作的政治领导。加大国防教育力度，充分利用整组、征兵、训练等时机，不断强化广大民兵预备役人员的国防意识、“真打真准备”意识、“后备必用、全程使用”意识。二是从财力上支持，从领导上重视，全面提高后备力量质量建设。镇党委、政府始终立足于“打得赢”、“不变质”的两个历史性课题，

认真研究我镇民兵预备役工作中出现的新情况、新问题，特别是武装部和预备役部队的正规化建设、民兵训练、后备力量保障等。三是坚持协调发展，坚持全面进步，积极参加两个文明建设。结合我镇实际情况，组织民兵预备役人员参加节假日和重大活动治安巡逻、城乡环境综合治理突击、森林防火、道路保畅、抢险救灾等社会活动，出动人员120人次。四是强化基础工作。在廉洁征兵、整组、训练上不断强化争先意识，我镇党管武装工作的基层基础工作上了一个新台阶。

1、加强学习，打造“四好班子”。按照区委常委、组织部*镇领导班子“一流班子、一流队伍、一流业绩”“三个一流”的要求，党委、政府进一步打造“四好班子”，全年我镇组织理论学习12次，开展了党员先进性标准大讨论、深入贯彻创先争优活动动员会、十七届五中全会精神学习会。在学习教育活动中，党委班子成员发挥表率作用，写出学习体会文章和学习小结12篇，手写学习笔记本和心得体会文章达3万多字。

2、健全制度，规范运行机制。一是坚持集体领导下的分工负责制和请示报告制度，妥善处理好集体领导与分工负责的关系。在党委的统一领导下，根据分工，明确职责，让班子成员大胆工作、担负责任。班子成员均能自觉服从镇党委的领导，维护镇党委领导班子的集中统一，坚决贯彻镇党委做出的各项决策和工作部署，确保了各项决策、决定落实到位。二是坚持领导班子成员交心谈心制度。全年班子成员之间交心谈心不少于2次，班子主要领导与其他成员谈心20余次，同时，镇党委还经常征求镇、村、组干部的意见和建议，特别是反对或不同的意见，通过交心谈心，使大家进一步沟通了思想、融洽了关系、推动工作。三是进一步完善了镇党委中心组学习制度，认真制定了学习计划，并狠抓落实。党委中心组的学习，按照中心组学习“四个不准”的要求，严格学习纪律，逗硬执行学习制度，每月不少于1次，每次不少于2个学时，全年集中学习不少于12天。经过一年的加强学习，班子成员的政治理论水平和业务水平都有了一定提高。

3、落实责任，抓党风廉政建设。党委在抓党风廉政建设上坚持责任到人、到岗，认真履行一把手“五个亲自”。一是亲自组织分解当年党风廉政建设的主要任务，明确班子成员的具体责任及任务要求，体现了“谁主管、谁负责”的原则。二是亲自主持召开领导班子专题会议，听取党风廉政建设工作汇报，研究安排本镇党风廉政建设工作，截至目前已开展廉政建设方面的学习培训6次，开展廉政教育11次，有力地筑牢了党员干部的思想道德防线。三是亲自阅批信访件，亲自接待群众来访，凡群众来信，书记、镇长都亲自批示，重点问题书记、镇长都亲自到村、到现场了解情况。坚持领导信访接待日制度，日常信访由镇维稳综治中心、司法所、民政办等职能科室及包村干部专门负责接待，群众来访反映的问题，能够及时找有关部门解决的，都能及时加以解决。四是亲自深入到村组，与村组干部和群众沟通交流，听取各方面意见，及时解决实际问题 and 突出矛盾。五是亲自主持召开了党政班子民主生活会，党委书记首先剖析自己、分析班子、勇于承担责任，倡导班子成员通过批评和自我批评，客观审视不足，切实改进工作方式方法，使会议达到了增进了解、沟通思想、相互帮助、推进工作的目的。

4、以人为本，充分整合人力资源。在科学用人方面，新班子组建以来，以科学发展观为指导，贯彻党管人才原则，重点抓好现有人才的培养、整合和使用三个环节。班子根据每个村和每名干部的实际和特点，制定了相应的培养计划，加强了对各类管理干部、工作人员的继续教育，特别是注重对村官权力观的正确塑造，业务水平的提升。对村党支部书记进行了12次集中培训、1批党校进修；坚持发挥每一名班子成员和镇干部的特长，在较短时间内理清工作思路，合理调整包村工作和责任分工，既保证了各司其职，又做到人尽其才，营造了团结务实、积极进取的干事环境。

班子运行情况篇三

围绕队伍革命化、正规化、专业化、职业化要求，以班子自

身建设为龙头，切实抓好全院党建、能力建设、党风廉政建设。

坚持严守标准，规范干部选任。始终坚持德才兼备、以德为先的选任用人原则和新时期好干部标准，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》等规定，做好干部选拔任用工作。结合我院实际，制定《**区人民法院选任部分中层干部工作方案》，成立领导小组，明确干部选拔任用条件和程序。在干部选任过程中，按章办事、按程序办事，严把干部选任关，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通。将民主民意和党组意见相结合，根据工作需要、职位需求、个人特点等情况，确定任职人选。纪检组监察室全程监督，着力营造风清气正的选人用人环境。2020年以来选拔任用中层干部9名，其中中层正职4人，中层副职5人。

强化能力建设，强化业务培训。突出实战实用实效导向。以民法典等学习培训为重点，加快干警知识更新、能力培训、实践锻炼。推进学习型法院建设，不断提升法官法律适用、庭审驾驭、诉讼调解、文书说理、判后答疑和案件执行等专业能力和群众工作能力。常态化开展“走基层、提质效”活动，加强对基层法院审判业务的精准指导。持续开展优秀裁判文书、庭审、案例和优秀法官、办案标兵评选活动，激励干警创先争优，争做行家里手。全面加强信息化深度应用，提升干警信息化履职能力。

强化科技赋能，实现文化兴院。打造特色党员组织生活馆。将前沿科技巧妙融入，建立泰州首家集动画、投影、感应于一体的“步步生莲”智能感应走廊。将学习融入云端，日常学教见“细功”，打造新时代宣传思想工作的创新引擎。利用办公楼显示屏播放《记忆100》《百炼成钢》等党史纪录片，通过公众号推送党史小知识、党史小故事，做到党史故事天天听、党史知识日日学。

反思一年来的工作，还存在以下几个主要问题：一是推动全

院争先创优的举措不够有力，争创的氛围还不够浓厚；二是解决业务工作短板的方法还不多，有影响力的典型案例数量不足；三是加强队伍素能建设的长效机制不够完善，人员专业化水平需要进一步提高。

在今后的工作中，院党组班子将带头扛起主城担当，努力在开拓创新中走在前列，在创先争优中实现赶超。一是进一步调优工作目标，深刻分析制约法院工作发展的瓶颈问题，深入调研分析，拿出过硬举措。二是进一步提升工作标准，对如何围绕中心更好服务大局、增强主责主业质效、提高法律监督水平等加强研究，打造更多**法院特色和亮点。三是进一步夯实发展基础，发挥好模范表率作用，将从严治党落实到法院工作各环节，提升政治力、组织力、学习力、廉政力，推进法院队伍司法作风、业务能力和队伍形象的整体提升，为全区的高质量发展作出更大的贡献。

班子运行情况篇四

根据中共****县委组织部、中共****县委机构编制委员会办公室、****县人力资源和社会保障局《关于对机构改革后全县机关事业单位职责运行、班子运转和人员管理情况进行调研的通知》（通组发〔2021〕13号）文件精神，现将我镇机关事业单位职责运行、班子运转和人员管理自查情况报告如下：

（一）职工基本情况：****镇为全额拨款事业单位，现有职工102名，公务员22名，事业人员47名，基层项目人员28名，工人5名；其中男性职工69名，占比67.6%，女性职工33名，占比32.4%，年龄方面：30岁以下7名，占比6.8%，30岁到40岁63名，占比61.7%；40岁到50岁20名，占比18.6%；50岁以上12名，占比6.9%，平均年龄37.9岁；学历方面：大学本科35名，占比34.3%，大专44名，占比43.1%，大专以下23名，占比22.5%。

（二）机构设置情况：机关设党政机构5个，为党政综合办公室、党建工作办公室、经济发展办公室、社会事务办公室（加挂生

态环境办公室、卫生健康办公室牌子)、社会治理和应急管理办公室,机构规格均为股级;设事业机构5个,为农业农村综合服务中心,政务(便民)服务中心(加挂退役军人服务站、农村公路管理所),社会治安综合治理中心,文化旅游服务中心(加挂综合文化站),综合行政执法队,其中综合行政执法队机构规格为正科级,其他事业机构均为副科级;司法所、市场监督管理所、国土资源中心所、畜牧兽医站继续实行派出体制。截至目前,我镇新设置的行政事业机构已经全部整合完成并运行,悬挂了县编办统一制作的机构牌子,对其他机构和加挂的牌子进行了全面清理。

(三)编制核定情况。

1. 党政机构:按照县委编办印发的《****镇三定方案》,我镇共有党政班子成员10名,设党委书记1名、副书记1名、纪委书记1名;人大**1名;镇长1名、副镇长3名;武装部长1名;党建工作办公室主任1名。

2. 事业机构:结合我镇实际情况,对照在册事业编人员原分配文件,按照站所职能相近原则,将卢效元等12名同志转隶到农业农村综合服务中心(农产品质量检测服务中心)(定编8名);吴琼瑞等8名同志转隶到政务(便民)服务中心(退役军人服务站、农村公路管理所)(定编6名);陈喜魁等4名同志转隶到社会治安综合治理中心(定编4名)、王东林等5名同志转隶到文化旅游服务中心(综合文化站)(定编4名)、南礼强等10名同志转隶到综合行政执法队(定编9名)、路选民等6名同志转隶到扶贫工作站(定编6名)、王永华等2名同志转隶到财政所(定编2名)。总编制39名,实有事业人员47人,超编8人。

目前我镇行政事业单位均按照《****镇三定工作方案》确定职责正常运行,班子成员分工明确,正常运转。一是科学分工,责任明晰。因机构改革和工作需要,2020年7月2日经镇党委会议研究,对机关党政领导及各站、所、办、中心负责人分管工作按照“三定”中各机构要求进行了调整。及时明确每一位班子成员的分工,坚持分工负责制,按照“不交叉、不重叠、全覆盖”的原则,每一位班子成员的分管工作更具体,职责更明确。二是科学决策,民主表决。我镇建立健全

党委会议和党政联席会议，始终坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿，会议决定”的原则，进一步强化民主集中制；此外，建立了镇党委、镇政府牵头抓总，班子成员分管直接负责的工作集中，进一步规范了班子的运转。三是党委领导，政府负责。根据党章规定，健全了党委负责抓班子带队伍、抓党建强基层和做好党的建设各项工作，政府负责人自觉接受党组织领导，认真贯彻党组织决议、决定的工作机制，确保各项工作落到实处。

一是单位青年中坚力量少。我镇职工平均年龄37.9岁，30岁以下人员仅有7名，占比6.8%，且其中3名为基层服务项目人员，服务期2年，30岁到40岁62名，占比61.7%；近三年来，单位没有新增入职人员，同时部分年轻干部提拔或者工作调动，人员只增不减，且随着工作人员的年龄逐渐增高和工作任务的加重，部分人员工作效率跟不上安排部署，只能减轻工作任务，青年中间力量出现严重缺少情况。

二是事业行政存在混岗现象。镇政府由5个行政机构和5个事业机构，由于工作事务繁杂、任务急重，在具体工作中，行政和事业岗位出现混编情况，部分事业编人员为行政机构办事人员。此外我镇行政配编23个，在编22名，其中领导职务12名，非领导职务的科级干部9名，科员严重缺少。

三是八类人员管理难度大。近几年分配到我镇的进村进社、一万名等八类人员人数28多人，近占我镇现有干部的三分之一，该部分人员没有划定具体的行政或者站所办中心等事业机构，无法定岗定责，管理难度大，同时在办公经费中按照事业编制人员进行下拨，这部分人员的培训、出差等造成政府办公经费紧张。

一是增加人员编制。通过招考方式招聘新的事业人员和行政人员，增加青年人员的比例，降低工作人员的凭据年龄，解决单位工作人员“老龄化”突出问题。此外，我镇50岁以上人员为12名，且该部分人员的年龄集中在50岁-55岁之间，距离退休至少还要5年时间，但该部分人员的工作能力弱化严重，加之长期在农村工作，多数人员体弱多病，建议提前劝退，

空出编制进行招聘。

二是增加办公经费。加大事业单位的办公场所及设施建设，解决事业单位无处办公的问题。近年来，随着机构改革，行政、事业机构越来越规范，上级明确规定各站所办中心必须有独立办公室、配备专门的业务人员，各事业中心阵地建设刻不容缓；此外随着办公的无纸化发展，高科技办公用品越来越普及，办公经费的支出越来越大，建议增加办公经费，确保行政事业单位有效运转

三是消化“八类人员。经统计，我镇“八类人员”占总职工人员的1/3，已成为我镇职工的中坚力量，为积极调动八类人员的积极性，解决掉的他们编制问题已刻不容缓。

班子运行情况篇五

按照**组通(**)号文件精神要求，现将我办党工委领导班子运行情况汇报如下：

换届后我办领导班子设领导职数**名(女领导1名)。即：党工委书记**名，办事处主任**名，党工委副书记**名，政法副书记**名，人大联络处主任**名，纪工委书记**名，办事处副主任**名，人民武装部长**名，人大联络处副主任**名。在年龄结构上，领导班子成员的平均年龄为**岁；在学历层次上，研究生学历**人，大本文化程度**人，大专文化程度**人。班子成员政治素质过硬、业务能力较强、班子结构合理，领导班子协调运行和整体功能发挥很好。

(一)班子自身建设情况

我办始终坚持加强领导班子建设，积极创建学习型领导班子，努力增强班子成员指导工作实践的能力，推动工作作风的转变，提高了班子科学决策和依法行政的水平，保证了各项工作的顺利进行。一是在理论学习上，班子成员坚持中心组学习制度，确定学习计划和定期选题，学用结合，重点学习了党的**大、**届四中、五中全会、中纪委六次全会精神 and 省、市、区工作会议精神，深入学习实践科学发展观，集中开展

作风整顿活动。目前，我办党委中心组共组织集体学习**次，扩大会议**次，学习专题**个，其中涉及经济转型的集体学习**次。二是在党风廉政建设方面，年初专题召开会议进行了安排部署，并与各行政村、社区、学校签订党风廉政建设目标责任书，在班子内部实行了廉洁承诺制度，制定了领导干部“十不准”，推行了诫勉三项制度，并挂牌上墙，接受干部群众监督，从而使全办的党风廉政建设和反腐败斗争的各项工作都取得了较好成绩。三是认真贯彻民主集中制。我办注重抓好领导班子民主集中制建设，推进民主决策科学化、制度化，班子成员主动坚持经常碰头，研究工作，沟通思想，交流情况，交换看法，协调解决存在问题，从体制上形成了党工委统一领导，党政齐抓共管、领导各司其职的工作格局，使整体工作始终保持有序状态。

(二)班子整体运行情况

年初，领导班子迅速根据我办实际，商议确定了**年全办工作思路、工作任务及预期目标，并就班子成员分工，班子议事的方式方法等工作进行了明确细化，为全办经济社会和谐发展奠定了基础。一是结合职位，明确分工。在班子成员分工方面，坚持不交叉、不重叠、全覆盖的原则，根据成员自身特点明确分工，使班子成员的分管工作更具体，职责更明确。同时，我办实行领导干部包联责任制，即各主管领导根据业务范围分管各业务科室，同时纵向包联到村、组、社区，横向包联到党建、平安创建、创卫、项目建设、社区、计划生育等各项工作，将任务逐层细化分解，明确任务，夯实责任，一抓到底，一包到底。二是健全制度，集体决策，充分发挥党工委的政治核心作用。坚持集体领导和个人分工相结合，不断完善党工委议事规则，始终坚持重大事项集体研究，集体决策，凡属于经费大额开支、经济决策等重要问题都通过班子集体讨论决定，班子成员充分发表意见，统一思想，形成决策，自觉执行。三是几项重点工作取得成效。在项目建设方面，今年上半年，全办策划包装新建项目**个，计划投资**.**亿元，完成投资**.**亿元，项目建设成效显著。分别是：五里铺一组综合楼，总投资**万元，完成投资**万元；五里铺四组“北欧青年城”一期工程，总投资**万元，完

完成投资**万元;乐天聚花园住宅小区,总投资**万元,完成投资**万元;盈田村二组综合楼,总投资**万元,完成投资**万元;盈田村三组商住楼,总投资**万元,完成投资**万元;盈田村十一组综合楼,总投资**万元,完成投资**万元。续建项目**个:盈田一组杜化路商业中心,总投资**万元,完成投资**万元。在平安创建方面,上半年,全办召开平安创建动员会和安排会**次,召开两会期间重点涉访人员维稳工作专题安排会**次,召开打击非法传销和做好校园安全专题安排会**次。并制定了平安创建领导干部责任表,将责任细化到人,任务分解到人,进一步明确人员,明确任务,明确责任。上半年共排查矛盾纠纷**件。全办人民调解组织共调解纠纷**件,其中基层解决**件,司法所联合职能部门化解**件。在组织建设方面。深入开展了学习实践科学发展观活动和“作风整顿活动”,并在全办建立并推行了“三联三促三提高三级联动抓落实”工作机制。同时,按照“主题突出,内容丰富,形式多样,效果明显”的总要求,扎实开展好了村级党组织“升级晋档”工作,从五方面十五项指标分别对三个村评价打分,今年申报一类支部两个,二类支部一个。做好了社区党建示范点和非公党建示范点建设工作,在抓好全区党建示范点杜桥社区的基础上,重点新抓了铁二十局社区、朝阳西路社区和恒基商业中心、光运地产等非公党建示范点建设。

(三)机关干部管理方面

一是严格落实领导干部工作日志、实绩公示制度,推行机关干部记写工作日志制度,并坚持在每周一大会上轮阅。二是在机关制度建设方面。完善长效的科学发展观教育机制。制定了《全办二**一一年干部教育计划》,坚持“每周一课”,不断提高干部和党员的素质,提高党员科学发展观理论思维和战略思维水平;完善机关考勤机制。严格制定了机关领导、干部请销假制度、考勤制度等,并采取每天早上8: **点名做操、下午2: **签到制度,并坚持定期不定期查岗,使领导和干部都能保证工作时间,增强干部的责任意识;完善了《全办作风整顿工作方案》,建立双向选择、竞争上岗机制,即领导选中层、中层选干部,干部选科室、干部选中层双向选择,

进一步对机关干部进行机构重组，人员优化组合，确保能够充分挖掘和发挥每一名干部的自身特点、优势，更好地为基层服务。三是制定具体的激励措施，每季度对所有领导、干部考勤情况汇总统计后，按出勤情况进行奖惩，达到奖勤罚懒的效果。四是在干部驻村管理方面，实行驻村干部实事承诺和实绩公示制度，年初与驻村干部签订目标责任书，明确任务，提出承诺。同时，要求驻村干部记写驻村工作日志，并坚持每月向包联领导汇报一次工作情况，包联领导及时对其工作存在的问题提出解决办法。

(四) 基层班子建设管理情况

我办共有基层支部**个，党员**名。其中**个村党总支，**个村支部，**个社区支部，**个学校支部，**个非公党支部，**个环卫队党支部，**个机关支部。三个城中村两委班子机构健全，在硬件和软件建设方面都达到了标准化、规范化要求，“三室”健全，能够充分发挥阵地作用，使基层组织真正成为党员培训阵地、传播先进文化阵地和为村民服务的阵地。其中盈田村被评为全省功勋党支部荣誉称号、车雷村被评为全区郭孝义精神学习示范村荣誉称号、五里铺村被全区评为党风廉政先进村荣誉称号。在社区支部建设方面，在社区支部换届中，大胆启用有开拓精神、年富力强的党员任社区支部书记，**个社区实现社区支部书记、主任兼任。同时针对社区特点，抓好示范点建设，以点带面，取得了较好的效果。去年我办杜桥社区被确定为全市党建示范点和全区社区服务示范点，今年我办朝阳西路社区、铁二十局社区被确定为全区党建示范点，受到了上级党委、政府的表彰。

一是要抓好班子成员政治理论学习的基础上，进一步注重抓好班子成员政策法规学习。要把学习理论同学习现代化建设必须的各种知识结合起来，把经济、政治、科技、法律和管理等方面的基本知识及其在实践中的最新发展列入学习范围，认真学习市场经济理论、现代科技知识，通过理论学习，增强班子成员政治敏锐性和工作责任感。二是要切进一步加强班子成员之间的交流，充分调动和发挥班子成员的积极性，

协调各方力量，努力做好各项工作。三是坚持不懈地强化党工委自身建设，牢固树立“以民为本，奉民为天，为民献身”的责任意识，充分发挥领导干部的示范带头作用，全面推进领导班子建设，不断提高领导水平和执政水平。

总之，我办领导班子运行总体情况较好，能够在区委、区政府的正确领导下，以邓小平理论、“****”重要思想为指导，始终坚持科学发展观和以人为本理念，以发展为第一要务，以经济建设为中心，团结带领广大干部群众，紧紧围绕争创全区经济强办的目标，理清工作思路，团结务实、真抓实干、开拓创新，狠抓落实，确保辖区经济和各项社会事业保持良好的发展态势。