

# 2023年官员辞职报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

## 官员辞职报告篇一

我认为不当家不知柴米贵、事非经过不知难。成为政府官员之后,我对中国社会实际的了解,比一些身居高校的学者更加深切,从原来一个理想、幻觉的空间进入了一个真实的世界。我感到学者不能自恋,不能把目光停留在学术圈内,不能只会批评、破坏,不会建构、创新。

呈现在读者面前的这本专著(《秩序与渐进——社会主义初级阶段依法治国研究报告》,法律出版社出版),是我的法学博士后研究报告。之所以在早已获得法学教授任职资格之后,还要到中国社科院法学所读博士后,主要是为了解决两个问题:

一是改变“出身”。我的学士、硕士和博士学位所学专业均为史学。客气一点的同仁称道我具有史学、法学相结合的优势,批评我的人则认为我总是局限于史学专业(其实,读史使人明智,没有一定的史学基础,是搞不好法学研究的)。尽管我在华东政法学院法学教学和研究领域浸泡了十多年,特别是在《法学》月刊总编的位置上呆了六年多,但史学背景常常在学术论战中成为个别人抨击我的“短处”。所以我发誓要得到一个正宗的法学出身的资格,而且,要寻找中国一流的法学学府作为我的学业单位,要受业于中国一流的法学家门下。

二是做一个学习型官员。年底我担任华东政法学院副院长，10月调任中共上海市委宣传部分副部长。时下人们的为官心态，依据我的粗略观察，约有三种：（1）往上做，即谋求官职的不断升迁。正常的官职晋升，表明了一个人的进步和成就，是可喜可贺的。如果你承认做官是一种正当的职业，那么你就会承认做官者谋求职业上的晋升，如同其他行业的人们谋求本行业的技术职务晋升一样，是天经地义、无可厚非的。但做官愈往上做，资源（位置）愈少，机会愈难求，不可能人人都有机会得到同一个位置，总不能像儿歌中说的“排排坐，吃果果。你一个，我一个，东东不在留一下”。因此，愈往上做，人们愈会感到晋升的机会是“可遇不一定可求、可求不一定可得”。所以，心态要平和，稍安勿躁。

（2）往下做，即一心一意为老百姓做好事。往上做，机会愈来愈难求，而往下做呢？资源丰富，机会众多，中国有13亿人，每天给一位老百姓办件实事，终生也不可穷尽天下百姓。

（3）往专做，即做专家型官员，任满或退休之后仍可继续为社会服务，毫无失落冷寂之感。21世纪的官员应该成为学习型、专家型官员，跟上知识经济时代的步伐。上述三种做官心态的划分只是相对而言，或者可以兼而有之，就我个人而言，倾向于做一个学习型官员，而且认为不如此，是做不好事的，也是不能称职的。当然，我也讨厌那种拿着文凭、职称做秀的现象。

感谢时任中共上海市委常委、宣传部长，现任市委副书记的殷一璀同志，她支持我的决定，并为我的学习和研究提供了方便。她待人宽厚，遇事不推诿，平易近人。在我调入机关之后，从一个高校学者到政府官员的角色转型中，她起到了很大的引导作用。值此博士后研究报告出版之际，我不能不表达内心对她的感激之情。

李步云、刘海年、夏勇是我的合作导师，他们是我心目中当今中国一流的法学家。能够受他们指导，我深感自豪和幸福。到了博士和博士后这些层次，从导师身上学到的，更多是风度、智慧与思维，而不仅仅是知识。步云老师的学术宽容、

海年老师的学术执著和夏勇老师的学术智慧已深深地扎根于我的脑海之中。除了这三位合作老师之外，信春鹰、张志铭、刘作翔作为整个导师组的成员，也给了我许多重要的指导。

这份研究报告是我步入中年之后对法律与社会所做的思考，与青年时期所写的几本书相比，发生了很大的变化。自我感觉不像青年时期那样偏激，而趋于平和。在思维方式上，不仅仅考虑法治发展本身的逻辑，更注重社会发展对法治的制约性；不仅仅考虑法治在全球范围内的共性，更注重它在中国现阶段的个性。在治学动机上，不以学术的批判性为出发点和落脚点，不刻意追求涉世未深的18、19岁的青年大学生的廉价掌声，而希望切合实际和具有操作性。

[1][2]

## 官员辞职报告篇二

只有让下属从内心感受到领导对其的尊重、关爱，才能与下属达成良好的合作关系，从而更有效地开展工作。比如，尊重下属的私人时间。工作时间要求下属高效工作，下班后尽量不要让下属加班，如果工作真的没办法在工作时间内完成，也要以麻烦别人的态度和下属商量，尊重下属的不同意见。三人行必有我师，即使下属能力不如自己，但并非他的每个意见都不高明，或许他的意见可以起到补充作用。体恤下属的实际困难。下属在工作和生活中遇到困难，领导如果能及时体察关心，对拉近领导和下属的关系非常有用。

“人人都喜欢称赞”。美国历史上的伟大总统曾这样说：“人类本质里最殷切的需求是渴望被人肯定。”称赞是激励工作的动力，哪怕只是一句简单的赞语，都会使人感到无比温暖。有时甚至不必当面称赞，只要我们在某个场合称赞了某个人，那么这个人总会知道，并且对你心怀感激。

## 官员辞职报告篇三

(英山)人有九等，官有九品。

(郟县)官加一品，贵重十分。大小带个长，办事不一样。

(钟祥)人大志大，官大势大。

(当阳)官大表准。

(谷城)菜大压盆，官大压人。

(秭归)官大脾气大，笑官打死人。

(襄阳)官大莫欺贤良，心高莫遮太阳。宁到小庙当土地，不到大庙当站将。

(不详)官高必险，树大招风。

(京山)坐树莫坐梢，做官莫做小。

(石首)官不当副手，亲不做郎舅。

(不详)当官不带长，打屁都不响。

## 官员辞职报告篇四

(石首)官不当副手，亲不做郎舅。

(不详)当官不带长，打屁都不响。

(不详)宁为鸡首，不为牛后。

(嘉鱼)官小是个头，强似蹲岗楼。

(郟阳)大小做个官儿，胜似摆个摊儿。

(襄樊)当官拿的轻快钱，强似农民磨半年。

(仙桃)官大架子小，官小架子大。

(不详)阎王好见，小鬼难缠。

(潜江)太平之年嫌官小，危难之时嫌官大。

(长阳)大官的笔杆，小官的脚板。

## 官员辞职报告篇五

下午去老挝教育部拜访一重要官员，在苏州的时候我们接待过他老人家。他很忙，但仍然热情接待了我们，大家谈得很好。得到他很多指导。这也给我们下一步工作实质性开展指明了方向。

从我们的驻地到老挝教育部大概有10分钟的路程，我们今天走的是老挝的长安街——澜沧大道，那是一条水泥马路，道路两边的建筑多比较高，有一种都市的感觉。

外面的天比较热，但我们这些从中国来的，外国人早就适应了这样的天气，因为国内的气温也不比这儿低啊。我们能够适应。

有老挝本地的同事做翻译，我们和教育部官员的交流并不吃力，大家都可以畅所欲言，尽情表达各自的意见和想法。和教育部官员的沟通让我们受益匪浅，也使得我们对下一步更好地开展工作充满了信心。