

主要负责人述职述廉报告月 负责人述职 述廉报告(优秀10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

主要负责人述职述廉报告月篇一

一、

坚持班长抓班子，班子带队伍，队伍促发展的指导思想，围绕五好目标，狠抓干部队伍建设。

1、勤奋学习，努力提高执政水平。

始终把理论和业务学习放在首位。着重学习马克思主义理论、邓小平理论和“三个代表”重要思想和xx大报告精神，认真学习法律常识、市场经济知识、农业科技知识和上级有关文件。扎实抓好领导干部“五个一”读书教育等活动。通过学习，进一步提高了贯彻实践“三个代表”的自觉性和坚定性，保持了与时俱进的精神状态。认真组织好党委中心组理论学习，作好干部读书笔记。保证了大家在思想政治上同党中央保持一致，提高了贯彻执行上级党委、政府的重大决策的自觉性和坚定性。

2、民主集中，努力维护班子团结。

深入开展了“五好”乡党委，乡书记、乡长“一对好搭档”，“一对好主干”等活动。我坚持和贯彻民主集中制原则，坚决执行县委、乡党委的各项决议、决定，坚持集体领导和

个人分工负责制，无论是议事、谋事、做事，都能做到相互通气、交换意见。在牵涉全局重大问题的决策上，能广泛征求干部群众意见，发挥集体智慧优势，再提交班子集体研究决定。对分管领导的工作，积极支持和鼓励他们在分工的范围内独立行使职权，在其位，谋其政，做到分工不分家。在班子内部政治生活中，能带头开展批评与自我批评，出现工作分歧和矛盾及时沟通化解。善于听取各方面的意见和建议，不计较个人的利益得失，大事讲原则，小事讲风格，做到与班子成员相互之间推心置腹、坦诚相见。在班子中形成了互相尊重、互相信任、互相支持、互相谅解的良好氛围做到领导班子“合心、合拍、合力”。

3、廉洁奉公，努力带好干部队伍。

我认真履行党风廉政建设及反腐工作职责，切实加强班子成员及支部书记廉政教育和监督检查工作，有效地预防了职务犯罪和严重违纪行为。以制度建设为突破口，狠抓了干部队伍建设。建立和完善了党建例会制度、理论学习制度、工作纪律及考核制度，建立健全了乡村两级干部考核激励约束机制，建立了一整套加强、完善农村基层组织建设的制度，使农村基层组织建设逐步走上正规划、制度化、规范化轨道。认真开展“诺廉、践廉”活动，努力把好事政策关、生活纪律关、处事人情关。扎实落实好党风廉政建设责任制的各项规定。着力解决党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风等方面存在的突出问题。

二、

我认真落实党建工作制度，坚持每季一次的党建领导小组成员会议，定期研究、安排部署党建工作。认真落实一月一次的党支部书记联席会制度。抓好以党支部为核心的村级组织建设，选好配强村级班子。

1、加强村级组织建设，增强党支部的战斗力和战斗力。一是制定和完

善基层组织建设规划。主要针对抓好班子，带好党员队伍，如何发展壮大集体经济提高农民收入和建立好的民主管理制度几方面重点问题，全乡10个村都根据实际情况和自身特点制定了规划。二是深化创建“惠民党支部”活动。以抓好党建服务于经济建设为要求，全面推进“惠民党支部”创建工作。在创建过程中，把发展富民经济、树立党员在农村中的先进形象、党员积极为农村发展做贡献为核心的“强队伍、树形象、讲奉献”活动作为支部党建工作重点。各村结合自身情况，合理使用人力、物力、财力，以最小的投入换取人民群众最大程度的利益。使村党支部真正达到“爱民、惠民、利民”的标准。三是保质保量的做好后进支部转化工作。按照转化规划和标准，认真开展后进转化工作，认真研究市场经济条件下党支部工作的新特点，选准着力点，提高后进转化工作水平。做到支部活动正常开展，规范了“一栏三册”使用，各项制度上墙。进一步增强党组织的凝聚力和战斗力，发挥党员的先锋模范作用。

2、加强党员发展管理，增强党员的凝聚力。一是发展党员工作。严格按照“十六字”方针，采取审慎的态度发展，“宁缺勿滥”，重点考察群众基础好、年纪在35岁以下、高中及以上学历的积极分子。在党员发展过程中，采取乡党委成员联系村制度，协助考察申请入党人员，在审批程序和材料把关上做到“严肃、严格、严谨”，从源头保证了党员的质量。xx年全乡共发展党员16名，没有出现连续两年没发展党员的村。二是流动党员管理。建立流动党员登记制度，及时掌握流动党员的动向。建立支委联系制度，支委随时掌握自己分管的流动党员情况，将流动党员情况定期向组织汇报，作为民主评议党员的依据。加大外出流动党员办理《流动党员活动证》的工作力度，尽量使流动党员持证外出，参加外出所在地党组织活动。把流动党员管理作为“村优秀领导集体”考核评比的一项重要内容，明确支部书记为具体责任人并与党支部书记考核挂钩。使全乡的流动党员管理逐步走上了规范化轨道。

3、做好村级组织换届选举试点工作，增强村干部的向心力。xx乡平和村被县委确定为村级组织换届选举工作试点村以来，按照配足配强，结构合理，程序合法的要求，依法成功地完成了平和村的换届选举工作。村两委班子共7人，平均年龄39岁，年龄最大的48岁，最小的32岁；文化程度最高是中专，最低的是初中；党员6人；经济能人3人。是一个老中轻相结合，富有活力、战斗力、凝聚力，想干事，能干事，干成事的村级组织班子。在搞好试点村的换届选举工作基础上，总结经验，寻找问题，化解矛盾，研究对策，为全面开展村级组织换届工作做好准备。

三、

我强化了党的政治优势，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，在机遇和挑战并存的关键时期，平视困难、分析困难，在发展中克服困难，党的建设得到加强，惠民工程得到全面落实。

1、标准农田建设工作。重点是做好东方黄山、双湾、新田、郭山等9个村2400亩的标准农田建设和郭山、廿五坑、梅洋下等三个村的新增609亩有效耕地面积建设工作。目前，共建成标准农田的水渠和便道35000米，新增耕地面积已完工500亩。

2、康庄工程建设工作。重点做好平和至郭山、平和至新田、田东至雪山的三条通村康庄工程建设。目前三个村的康庄工程已完成路基、路面的主体工程。

回顾过去一年的工作，也取得了一些成绩，这离不开党和组织的正确领导，也离不开广大干部、群众的大力支持配合，但与组织和人民的要求还是有差距的，自身还存在一些问题和不足：一是深入调查研究还不够；二是创造性开展工作还不够；三是对干部谈心交心还不够。所有这些问题，有待于在以后工作中进一步改进。今后，要以“三个代表”重要思想为指导，以更大的努力，更严的要求，更强的责任心，更高

的工作热情，克服困难，埋头苦干，为平和的经济社会发展做出更大的努力，取更大的成绩。

主要负责人述职述廉报告月篇二

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，我以党的十八届四中、五中全会精神为指导，认真践行“三严三实”和“忠诚、干净、担当”要求，自觉加强自身修养，紧紧围绕市场监督管理中心工作，根据职责分工，坚持廉洁从政，狠抓各项工作落实，为马关市场监督管理事业的发展尽职尽责。现将个人一年来工作执行情况述责述廉如下。

保持队伍的思想稳定，激发爱岗敬业的工作热情。二是定期开展一人一事思想政治教育活动，对工作积极性不高，有违纪违规苗头的，及时进行谈心交心，注重发现倾向性、苗头性的问题，坚持真抓、早抓、主动抓，将问题解决在萌芽状态，切实杜绝“为官不为”情况的发生。三是坚决执行民主集中制原则，做到重大事项、重大问题集体研究；四是定期召开专题民主生活会，对照党风廉政建设责任制的执行情况，开展批评与自我批评，保持勇于“揭短”的心态。

（二）秉公尽职，廉洁勤政，不断增强自身拒腐防变的能力。单位接待不搞铺张浪费，外出办事不忘节俭。要求分管下属做到的，我自己首先做到，把廉政建设作为第一要务，经常检查督促，保证了各项工作的顺利、健康发展。我分管的股室所人员未发现收送礼金，借权敛财，配偶、子女违规从业等问题；也未发现其他违法违纪问题。

当前，面各种复杂的矛盾和问题很多，保持清醒头脑，保持“乱云飞渡仍从容”的政治定力，坚定道路自信、理论自信、制度自信，不为各种错误倾向的“八面来风”所困扰，在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，是领导干部必须的政治纪律和组织纪律，说一千道

一万，归根到底就是照着规矩好好干。

在平时的工作中，我一是坚持以身边发生的腐败问题为反面

教材，举一反三、引以为戒，严守政治纪律、组织纪律和工作纪律，守住廉洁从政的底线；坚决做到“三个决不允许”，决不允许出现与中央决定不一致的声音，决不允许传播政治谣言，决不允许丑化党和国家形象；二是公平公正，选好用好干部。在班子分工中我分管人事工作，我始终坚持正确用人导向，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和“五好”干部标准、德才兼备、崇尚实干、群众认可的原则。今年八月，我局进行了股室所队人员调整充实配备工作，在推荐中我坚持在急难险重中培养、选拔干部，让敢于担当、实绩突出的年轻干部受到重用；全面推行干部选拔任用纪实制度，新提拔干部双向承诺制，让能为群众办实事、掏心窝子的干部受重用，营造风清气正选人用人环境。三是认真执行外出请示报备制度。党政领导干部、工作人员外出请示、报备是中央明确规定的一项重要工作制度。认真做好外出请示、报备工作，对于及时掌握情况、处理紧急事项或重大突发事件、保障各项工作正常运转具有十分重要的作用。不管是上班时间，还是星期节假日，外出离开文山，我都坚持向局长请示，并向办公室报备，让自己外的情况被单位所了解，让单位对自己的动向有所掌握。四是对单位的“三重一大”事项，按照单位的相关制度和分工，我首先发表自己的意见和看法，然后其他班子成员依次发表意见和观点，最后才由局长表态发言，形成最终讨论结果予以实施。

（一）以身作则，带头改进工作作风。作为领导干部，带头严格落实中央八项规定精神，严格落实公务用车审批制度，每日签到制度。迎来送往大幅压缩，公务接待大幅下降，挥霍浪费、脱离群众现象得到有效遏制，改作风改到了职工的心坎上。

（二）率先垂范，抓好督促检查。我局从严从实肃风正纪，

开展为官不为专项整治，为了抓好具体贯彻落实，开展层层督促检查，主要领导督促分管领导，分管领导督促分管股室，作为副职，我通过定期督查、随时抽查等方式，强化了分管部门不良作风的刚性约束，按规矩办事、按规矩用权意识明显增强。

（三）厉行节俭，认真贯彻八项规定。“三公”经费支出严格按照规定执行，公车使用严格按公车使用规定执行，公务接待按照我县公务接待标准从严执行，我的办公室面积为9平方米，符合办公用房规定，个人没有因公因私出国。

文山盘龙谷小区260平方米住房一套。本人严格要求自己和家人，没有任何利用权力谋求不正当利益的现象。

（一）存在的突出问题

1. 理论学习有待进一步深入。理论学习缺乏自觉性，认为平时工作忙，没时间，不是千方百计挤时间学习、武装自己，而是客观理由多，主观不努力，以致对一些新的知识掌握不够全面，用理论指导工作实践、改造主观世界上有一定差距。

2. 工作作风有待进一步加强。工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足，平时工作一忙，就把大量的时间和精力投入在事务性工作、各种会议以及工作应酬沟通上，致使工作成效有时不明显。

3. 解决问题的方法有待进一步完善。深入基层和企业调研的次数虽然较多，但调研中就问题谈问题较多，现场解决落实较少，每次深入基层和企业总是来去匆匆，多以听汇报为主，对企业和基层存在的问题只是了解表面，没能静下心来，深入研究探讨。调研时与企业负责人和部门负责人交流的多，没能更多地深入到干部群众中，沟通思想、交换意见。

主要负责人述职述廉报告月篇三

六、落实国家惠民政策，大幅让利于患者

(一)认真落实合作医疗政策。新型农村合作医疗是国家落实惠民政策的一项重大举措。我院作为定点医院，积极为参合患者和家属提供了大量的政策咨询和服务工作，尽快为符合政策的住院患者办理了报补手续，共调查核实参合住院病人11000余人次，逐一填写了调查记录；办理报补手续7400余人次，补助金额900余万元。

(二)实行单病种限价，为济困人员实行费用减免措施。为缓解困难群众看病问题，我院对单纯性阑尾炎、疝气、单胎足月顺产等10个单病种实施了最高限价。全年实施95例，让利患者23747元。设立了15张济困惠民病床，对经济困难人员免除挂号费、诊察费等项目费用，对取暖费、降温费、床位费减免10%。全年惠民67例，为患者减免医疗费用16776元。

(三)认真贯彻执行国家“降消”项目政策。凡在我院住院分娩的农村孕产妇，出院时凭有关证件均给予专项资金补助，全年共计补助939人次，补助资金203880元。

七、以行政管理为依托，强化各项管理职能

20xx年我院以行政管理为依托，积极为临床一线提供保障，各行政科室充分发挥服务和管理职能，坚持每周行政查房，按照医院劳动纪律，严格卫生、考勤和工作人员着装的管理，较好地履行了岗位职责和院委会交付的各项工作任务。

财务管理□20xx年财务科以《会计法》、《会计工作基础规范》等相关法律法规为准则，合理组织收入，严格控制支出，每日向院领导汇报业务收支、财产管理等情况，为院领导提供发展决策依据。认真按照上级规定的收费项目、收费标准进

行收费，做到收费代码与收费标准一致，正确填写住院病人治疗费用，继续严格实行了一日清单制□20xx年业务收入较上年增长21%。

人事管理。今年我院进行了第16次院内两级招聘，共招聘科主任74名，护士长24名。晋职方面，全年共有4人晋升为副主任医师(副主任护师)、6人晋升为主治医师、7人晋升为主管护师，2人晋升为主管检验技师，体现了医院的人材和技术力量。

计划生育管理。医院现有育龄妇女195人，其中一胎上环169人，新婚持证1人，半免检25人，计划生育任务繁重。院领导高度重视这项工作，专门设立了领导小组，下设办公室，院内设计生专干，实行院科两级管理，各科主任、护士长为本科室第一责任人。妇产科、手术室、超声科、检验科等相关科室均设立了严禁非法性别鉴定和防止“四假”标志，并对违反者制定出罚款直至开除公职的处理规定。单月孕检时，做到孕检时间、人员、结果三落实，单月孕检率达到100%。

社会治安综合治理和安全生产工作。医院是开放性场所，人员混杂，治安、保卫工作难度很大。对此，我院定期开展社会治安和安全生产大检查，检查防火、消防栓和锅炉的安全使用情况。保卫科坚持夜间值班巡逻，全年无安全生产责任事故和刑事案件的发生。

八、以精神文明创建为载体，扎实开展工会工作

我院一直以文明单位创建活动为有效载体，全面推动医院工作上台阶，积极开展了以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育活动。加强文明细胞建设，努力办好文明学校，大力开展医德医风教育，推广文明服务用语，挂牌上岗，文明行医，服务质量和意识显著增强。在“扶贫济困一日捐”活动中，全院职工踊跃捐款1万余元。医院好人好事层出不穷，老干病房对一离家出走10余年后因病偏瘫的老人，免

费给予精心治疗和生活护理，护士长冯瑞君连续几天几夜未休息，多方联系到其家人，家属感动得热泪盈眶，当场拿出现金表示酬谢，被护士长婉言谢绝。后家属制作了锦旗，书写了2封感谢信，表达感激之情。据不完全统计□20xx年我院共收到感谢信20余封，锦旗10余面。

一年来，院工会把院务公开作为落实党的依靠方针和振兴医院的大事来抓，建立健全了一系列的规章制度，院务公开栏内容经常更换，月报表及时填写上报。按时足额上缴工会经费，坚持帮扶困难职工。并坚持了院领导送生日蛋糕和在中秋、春节慰问离退休职工和病人活动。院工会很好地发挥了联系行政班子和职工的桥梁和纽带作用，院工会主席韩保锋同志被新乡市总工会、市劳动和社会保障局授予“新乡市首席员工”荣誉称号。

县医院在积极做好医疗服务整体工作的同时，青年、妇女、审计、物价等工作均圆满完成，受到了上级的好评。

总之，经过全院干部、职工的共同努力，积极工作□20xx年医院工作取得了显著成绩，门诊人次数242255人次，其中门诊97312人次，医技144943人次，急诊2262人次，入院13628人，出院13602人，治愈率73.8%;好转率24.4%;病床周转次数45次，病床使用率84.7%;病房手术1695例;危重病人抢救1834人次，成功率99.1%。同时，医院还组织完成了各机关的健康体检和高招、征兵体检等社会公益性工作任务。

20xx年我院工作虽取得了一定成绩，但和上级领导及全县人民对我们的要求还有一定的差距，有些工作做的不很到位。如服务态度、住院环境等。为此，在新的一年里，要求全院干部、职工增强责任感、紧迫感，明确任务，尽职尽责，认真落实各项规章制度，实施各项服务承诺，提高医疗质量，提升服务品质，与时俱进，开拓创新，促进医院整体工作的全面提高，为全县人民的健康事业做出应有的贡献。

尊敬的各位领导、同志们：

五年来在省联社的正确领导下，在联社党委、经营班子和广大员工的支持帮助下，我团结和带领联社全体职工认真贯彻落实省联社各项工作会议精神，紧紧围绕联社工作总体思路，带领全区广大职工解放思想、锐意进取、扎实工作，促进了联社各项工作健康、协调、快速发展。

下面我就五年来，在联社的职责履行情况，简要进行述职：

一、 联社的基本情况和经营现状

现任领导班子由理事长、主任、监事长和三名副主任共6人组成，联社机关设置了综合管理部、市场发展部、计划财务部、风险管理部、稽核审计部、安全保卫部。

二、 任职期限内工作职责履行情况

五年来，我坚持做到按照党和国家的金融方针、政策和有关规章制度的要求，不断规范经营行为，始终把加强学习作为提高政治理论水平和管理能力的重要举措，牢固树立终身学习的观念，努力使自己的政治思想、理论素养和管理能力适应联社领导职务。本人与联社领导班子保持高度一致，特别注重加强政治理论的学习，不断用先进的思想武装头脑，提高自身的政治理论素质，注重理论与实践相结合，在工作中坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策，认真落实省联社的工作部署及各项规章制度，始终保持与省联社高度一致，做到“有令则行，令行禁止”，保持政令畅通。

(一)将党的建设，贯穿到业务发展的始终，充分发挥党组织的核心领导作用

作为联社党委书记，我始终把党的建设放在联社可持续、健康发展的首要位置。在思想建设方面，联社党委采取多种形

式加强党员教育，如组织党员干部参观学习哈达铺红军长征纪念馆、延安革命红色圣地，激励党员干部继承革命传统，弘扬艰苦朴素的创业精神；在党风廉政建设方面，我自觉将自己置于群众的监督之中，按制度规定和程序办事；始终坚持集体利益第一原则，不徇私情，严格纪律，加大反腐倡廉的宣传力度，组织党员干部进行党风廉政建设教育；班子成员通过开展批评与自我批评，统一了思想，明确了方向，促进了党员干部的作风转变，强化了党性修养，切实加强了作风建设。

(二)注重队伍建设，打造运行有序，执行高效的员工队伍

在领导班子建设上，我努力做到服从大局，服从上级主管部门的安排，与省联社保持高度一致。始终坚持“班长抓班子、班子带队伍、队伍促发展”的工作理念。坚持民主集中制，严格按照议事日程办事，做到了重大决策由党委会讨论，集体研究，集体拍板，做到政治上互相信任、思想上互相帮助、工作上互相支持、生活上互相关心。联社作为一个集体，领导班子的精诚团结关系到管理和 service 职能的有效履行，关系到机关和基层广大干部职工积极性和能动性的发挥。这五年，我与班子成员分片负责基层社，与一线员工同考核、同兑现、同甘苦、共患难，多次组织召开民主生活会，鼓励大家提意见、说真话、讲实话，大胆开展批评与自我批评，切实解决工作中存在问题，消除误会，增进了解，达到了统一思想、共谋发展的目的，通过不懈努力，塑造并维护了联社班子务实、团结的形象。

在中层干部管理上，从人事制度入手，深化劳动用工制度改革，打破陈旧用人观念，建立富有生机与充满活力的选人用人机制和优胜劣汰的竞争机制。对信用社正(副)职主任、部门正(副)职经理进行年度政绩考核，按照德、能、勤、绩、廉等情况，通过组织考核，把真正能干事、想干事、会干事的年轻干部选拔到中层领导岗位，建立了能上能下的用人机制。

在员工队伍建设上，强化思想道德建设，坚持不懈地开展员工思想教育，增强员工辨别美丑、是非、荣辱的能力；对员工开展警示教育活动，激发职工爱岗敬业、争创一流、锐意进取、勇于赶超的精神。经常主动同员工开展谈心活动，沟通思想、交流工作；制定完善相关内控制度，将收益与任务挂钩，建立有效的激励机制，调动员工组织存款、清收不良、营销飞天卡等工作的积极性和创造性，激发经营活力，使人才的劳动价值在分配中得到体现，激发每个员工的潜力，达到事半功倍的效果。

(三) 狠抓业务经营，各项经营指标实现重大突破

20xx年至20xx年，是联社存款增速最快、经营管理最规范、减亏成效最显著的五年。五年中，联社以改革经营体制为动力，以提高经营效益为中心，以业务竞赛活动为契机，以强化管理、防范风险为重点，勇于创新，真抓实干，通过全体员工的不懈努力，圆满完成了省联社下达的各项经营目标，各项存款实现超常规、跨越式增长；各项贷款总量实现新突破；资产质量有了新的提高；财务收支明显改善，彻底甩掉历史包袱，实现扭亏增盈。

(四) 营造良好外部环境，凸显区域金融服务的优势。

五年里，我带领联社班子主动走出去，积极加强与当地政府部门和企事业单位的沟通合作，在支持农户、地方中小企业中实现互利共赢，为信用社争取和营造良好的外部环境，构建新型的政社合作关系，开创政社双赢全面发展的新局面。为此，联社连续三年组织召开了“银政、银企团拜会”，搭建了银企互动平台，拉近了信用社与地方政府、企业客户的距离，达到了共铸诚信、共谋发展、银企共赢的目的。同时，我花了很多精力在与地方党政各方面关系的协调沟通上，经常深入当地政府及各街道、社区，广泛宣传我区联社，逐步形成了各方面关心支持信用社工作的有利局面，成功吸纳当地财政建设资金，促进了联社的发展。我多次参加委、各街

道召开的座谈会，对 高新工业经济园区的建设主动提供信贷资金支持，通过友好合作，一方面支持了地方经济的发展，一方面促进了 联社存款快速稳定增长。

(五) 建章立制，强化内控制度建设

任职以来，我主动转变经营理念，大胆探索内部改革，不断完善内控机制，安排制定了一系列的管理制度，强化了内部经营管理。一是严格落实“三会一层制”，不断深化改革。20xx年成立一级法人以后，联社初步形成了在联社党委统一领导下的理事会决策、主任管经营、监事会监督的法人治理结构的管理体系。通过几年的管理运行，社员代表大会、理事会、监事会和高级经营管理层(简称“三会一层”)均能有效地发挥各自职能作用，一个相互制约又互相协作的现代企业治理结构日臻成熟。20xx年省联社实行干部交流，经省联社批准，联社按照联社章程的有关规定，及时召开了第一届第五次社员代表大会，聘任了新一届领导班子。新班子组建以来，继承联社优良传统，团结一致，敢打敢拼，确保联社各项工作平稳发展。在加快管理体制改革的同时，联社不断推进农村信用社的产权制度改革，通过增资扩股，资格股转投资股等股权改造工作，为进一步深化了联社产权制度改革，组建股份制农村商业银行做好准备。

二是实行经营目标责任制，建立绩效挂钩制度。根据省联社年度工作任务，结合联社实际，认真研究制订落实年度目标任务，将年内的各项经营目标逐项量化分解到各社，并于每个季度末召开经营分析工作会议，表扬先进，鞭策后进，为适应业务快速发展的需要，联社从改革工资分配制度入手，加大了考核力度，将工作业绩和经营效益直接与职工的工资收入挂钩，年末根据经营指标完成情况，考核兑现，绩效工资，建立起较为科学的考核激励机制，调动了全员工作积极性，几年来联社职工的工资收入和福利待遇有了大幅度的提高，生活质量和水平有了显著改善。

三是加强内控管理。财务管理方面，率先建立全市第一家事后监督中心，对所有网点综合业务集中进行监督；建成了标准化的会计档案中心，对全区会计档案进行集中管理；实行考试上岗制，通过考试、考评的方式公开竞聘会计，并实行会计委派上岗制。信贷管理方面，经过考试、考评，聘任了客户经理，建立客户中心，实行客户经理制；通过组织“贷款新规知识竞赛”等活动，认真学习贯彻落实“三个办法一个指引”；在案件防控方面，开展内控和案防制度执行年活动，督导和检查全区信用社内控和案防制度落实情况，全面提高联社“内控案防”工作水平；对监控中心进行改造，按照标准化的要求把原有的闭路监控系统改造成远程网络监控管理系统，有效提高了技防能力；制订和完善了《联社重大突发事件应急预案》、《农村信用联社安全保卫工作制度》和《农村信用联社消防安全管理制度》等一系列安全保卫工作制度。

四是党群联动机制。深入开展党群联动机制，不断发挥团委、工会、女工等群众组织作用，加强联社社务民主建设，成功召开团员代表大会、职工代表大会、工会会员代表大会，选举产生联社团组织、民主管理领导成员和工会领导成员。

(六)推进企业文化建设，着力提升行业形象

企业文化是魂，根据联社实际，我提出了“和谐、发展、敬业、守纪”的企业文化理念。在平时注重人文关怀，实现和谐管理，提高职工福利待遇，让全体员工享受到发展带来的成果；关心退休老职工，热心社会公益、履行社会责任、帮助困难职工渡过难关、积极创建省级文明单位等。

二、任职期间存在的不足及今后努力方向

在这五年的工作中，我虽然取得了一些的成绩，但由于工作不够深入、主观努力有所欠缺、深入基层调研不够等，工作尚存在一些不足，离上级的要求还有一定差距，在今后的工作，我将继续加强政治学习和业务学习，努力提高政治素养

和业务素质，学会用新思维、新观念去发现问题，分析研究和解决问题，指导好工作实践，提高领导管理水平；加强党性锻炼，努力在改造客观世界的同时，自觉改造主观世界，做好党风廉政建设工作，带头模范遵守廉政方面的各项规定；加大对基层的关注和调研力度，加深对基层工作和问题的了解探讨，多与职工沟通。

三、重大经营管理决策和案件事故

本人在任职期间没有发生过管理决策和案件事故，也无其他需要说明的问题。

四、述职人声明

本人郑重声明，本人对任职期间内主管工作及本人相关的工作存在的风险或损失承担相应的责任。本人郑重承诺，对上述述职报告内容的真实性和完整性负责，在审计过程中向审计组织提供真实和完整的资料。

共2页，当前第2页12

主要负责人述职述廉报告月篇四

述职报告是党政机关、社会团体以及企事业单位的领导班子、干部或工作人员，就自己在任职期间履行岗位职责的情况进行自我总结和评估。下文是主要负责人述职报告，欢迎阅读！

时光飞逝，春去冬来。

我们xx公司的全体员工共同渡过了充实而忙碌且丰收的xx年！

为了迎接xx年的新的任务，让xx年在辞旧迎新的激昂的岁月里有更大的收获，作为一个成品部门的一个负责人，反思自己一年来所做的一些工作，以便在今后的工作中做到扬长避

短，让每一个工作日都在无憾中渡过。

首先，我庆幸所管辖的31名员工中一年来没有出现工伤事故。作为一个基层领导，我管辖的员工是以二班制翻班为主的工作，员工们大多是女同胞，为此，我总是急她们所急，经常督促她们不要延迟工作时间，让她们尽可能在下班途中结伴而行，以减少员工家庭和公司的损失。

员工是企业发展的生产力，是推动企业前进的一股最大的力量。在经历过这些年的招工荒的阵痛之后，让我更加珍惜在本部门工作的员工们。我深深懂得，要让员工发挥主观能动性，必须让他们有一种被接受被尊重的感觉，让他们有一种被这个大集体和我这个领导所器重的自信。为此，对新来的员工，我总会在生活上加以关注，并且在工作中给予亲切的引导，并关照老职工要以亲切的态度，宽容的姿态去带动新手们的进入工作状态。同样，对待一起辛勤工作的老职工们，我对他们的人品，性格，处事风格，工作能力都有个深入的了解，针对不同性格不同年龄，不同能力的人分别给予不同的管理方法和工作任务，同时以诚恳的态度去关心他们。跟他们象兄弟姐妹般的相处。

每天早上，忙碌而充实的一天的开始，本着质量是企业生命的宗旨，我首先向我的同事们了解产品的质量，然后仔细核对成品产量，最把这些产品的质量和产量作汇集后以成品报表的形式向公司各级领导汇报。我严格地把关着，尽可能地让我们公司的每一米成品都物有所值。这是我的一个很重要的一个任务，我必须为公司站好这个岗！

当时光飞逝到xx年的十一月份的时候，新的挑战正在等待着我。开票的同事秦突然生病，无疑是对我的又一个考验。但我以自己智慧和能力，经过一个月的不断思考和改进，现在的我，已经可以自豪地说，我接受了这个挑战，同时我也战胜了这个挑战。我会对这一新的任务，象对待我的同事的热心和对待以往工作的认真的态度，不断改进和努力做好。

日子在弹指一挥间无声地消逝了，就在此时，回头总结之际，我清醒地认识到，自己在工作中有一定的成绩但也有不足之处：比如对质量的把关上，还存在一定的侥幸心理，这就影响了我下属的检验员的质量意识问题。比如对待同事之间的争吵事件的发生，我总觉得自己缺乏做思想工作的能力。比如对待下属的工作中的误差问题，我总是站在他们工作的角度在替这些员工开脱，我也认识到人情化了会影响我这支队伍的铁的纪律。这些都是我自己也期待改进的工作作风。

成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。展望未来任重而道远，一年来，经历了很多，也学会了不少东西，积累这些经验，我将争取做一个优秀的基层管理者，为我们xx公司的xx年的丰收成果灌输自己最大的能量。

20xx年已经过去。一年来，在县委、县政府和上级卫生行政部门的正确领导和大力支持下，院党委和院委会带领全院党员干部、职工深入学习实践科学发展观，落实卫生工作的各项方针、政策，锐意改革，扎实工作，认真开展“医疗质量万里行”活动，在以医疗服务为中心的各项事业中取得了较好成绩，现代表班子作述职报告如下：

一、扎实做好小儿手足口病和甲型h1n1流感防控工作

20xx年2月底，小儿手足口病疫情发生；4月中下旬，人感染猪流感疫情爆发，并在全球蔓延，4月30日，卫生部改称甲型h1n1流感。在这两场事关人民群众身体健康和生命安全，影响社会稳定的重大公共卫生事件中，我院精心组织，周密部署，作为定点医院，及早成立了领导小组和专家救治组，制定并完善了工作方案和应急预案，设立发热分诊点、发热预检门诊和留观病区。投资100多万元购置小儿呼吸机、心电监护仪、脑电图机等设备，成立了picu病房。组织全员培训6次达2500余人次，实战演练2次，开办防治知识专栏15期，制作固定宣传版面12幅，发放防治知识宣传彩页万余张，向县

委、县政府、县卫生局报送专项信息10余条，使各级领导和广大人民群众了解相关知识，得到一致好评。手足口病发热疱疹预检门诊共排查2782人次，留观129人次，住院203人，痊愈出院188人，转院15人，网络直报236人。甲型h1n1流感排查518人，住院15人。

二、加强党建工作，深入开展学习实践科学发展观活动

按照县委部署，从20xx年3月份至7月份，院党委在全院党员中深入开展了学习实践科学发展观活动。活动遵循突出实践特色、务求取得实效，解决突出问题的原则，分学习动员、分析检查、整改落实三个阶段进行，各阶段均制定了实施方案和翔实的活动安排。活动中院党委按时召开民主生活会、组织生活会和各阶段转段动员会，撰写出了高质量的分析检查报告和整改落实方案，得到县委第六指导组的好评。“七一”前夕，住院部党支部被县委授予“优秀基层党组织”荣誉称号。积极吸收先进分子入党，党员队伍不断壮大，今年8名同志确定为入党积极分子，5名同志进入预备党员期。

三、围绕“（抓党建工作述职报告）医疗质量万里行”活动，全面加强医疗质量管理

一年来，我院扎实开展以“持续改进质量，保障医疗安全”为主题的医疗质量万里行活动，全面加强医院的制度化、规范化建设，提高了医院管理水平。

（一）狠抓医疗质量管理。医院的生命在于医疗质量，落实医疗质量的重点是核心制度，医院多次组织学习，人手一册，要求人人掌握。病历是医疗质量的反映，我院对病历实行严格的四级质控，科主任、护士长作为第一级质控责任人，严格把关；质控医师、质控护师认真负责；医务科定期组织专家进行病历质量检查评比，不合格病历返回并给予通报批评和经济处罚，全年组织病历评比12次，使甲级病历率达到了98%。

合理检查、合理用药检查组继续扎实开展工作，严格落实《合理检查、合理用药奖惩方法》，检查结果及时报质检科进行统一奖惩，并以通报、简报等形式向全院反馈，全年发通报、简报40期，深入科室120余次，统计医技检查6万余人次，因不合理用药5个科室被处以4475元，9名医生被处以1845元的罚款，凡合理检查、合理用药均给予不同程度的奖励，实行奖优罚劣、奖惩结合的目标考核机制，促进了医疗质量的提高。

(二)重视人才梯队建设，加强继续医学教育，搞好业务学习和岗位练兵活动。医疗市场的核心竞争是人才的竞争，我院长期以来存在学科带头人年龄老化、人才梯队断层及学科梯队建设后继乏人等问题，为建设一支高素质的人才队伍，增强医院可持续发展后劲，今年以来，我院大力实施“请进来、走出去”的人才发展战略。首先加快人才引进速度，先后引进硕士研究生1名，正规医学院校专科以上毕业，具有执业医师资格和中级职称人员7名和具有护理执业资格人员20余名。根据实际需求，选派10余名专业技术人员到省级以上医院进修学习，30余人参加省、市学术交流会或短期培训班，近百人正在接受本、专科学历教育。院内多次组织专家讲课、“三基三严”考试和护理技能操作比赛等，智力投资达30余万元，这些措施有力地促进了医院业务技术的发展，在10月份新乡市卫生局举办的急救技能综合竞赛中，我院张韶华获得单人徒手心肺复苏第一名的成绩。在12月份县卫生局组织的竞赛中，院前创伤急救派出四个组，获得前四名的成绩，单人徒手心肺复苏术派出6人，获得第1、2、3、5、7、8的成绩□20xx年全院发表论文30余篇，开展新项目多项，其中脑外科开展的外伤性颅内血肿并脑疝抢救新程序经鉴定为国内领先医疗技术；改良软管道微创治疗高血压脑出血、持续脑室灌洗术治疗脑室出血两个项目经鉴定为省内领先医疗技术。同时脑外科成立了全市第一家“新乡市仁博神经外科研究所”，业务技术豫北领先。

(三)加强院外急救站管理，确保急救绿色通道通畅。今年我

院进一步加强了院外急救站的管理，调整充实了急救人员。工作人员均执业资格齐全，并经相关专业知识培训合格，能够熟练掌握专业急救知识。氧气、急救箱等车载抢救设备及药品均配备齐全，性能良好，处于应急状态，通讯联系畅通无阻，院前急救与院内急救紧密衔接，接到120急救指挥中心指派或本院8283120急救电话后均3分钟内出车。20xx年累计出车5169次，接诊病人4288人，危重病人抢救102次，抢救成功率98.2%，确保了灾害事故和人为事故发生时的急诊抢救，保障了人民群众的生命安全。

(四)严格护理技术操作培训，强化护理质量。20xx年我院重点加强了对护理人员的技术操作培训和考核，护理部经常深入科室，对护理人员进行培训指导，全年培训140人次，组织业务讲座12次；加强了对护理文书的检查评比，对优秀病历，召开护士长会议进行展评，并给予奖励，差的进行通报批评，并提出改进措施，使护理文书达到了规范化，合格率95%以上。全年有3名市级优秀护士、2名县级优秀护理管理干部、14名县级优秀护士受到表彰。

(五)严格药事管理，规范临床合理用药。我院所购进药品，100%属招标采购，临床用药100%是中标药品，药剂科严把药品质量关，杜绝假冒伪劣药品流入医院，损害百姓健康和利益。药事管理委员会发挥积极作用，严格控制抗菌药物的使用，制定了各科药收比。药师不定期进行查房，抽查入档病历，查看住院病人药物使用情况，指导临床合理用药。麻、精药品严格按照《麻、精药品管理条例》规定，实行专柜双人双锁管理。建立了药品不良反应报告制度，全年上报20余例。多次下调药品价格，让利患者50余万元。药品销售严格按照国家加价规定执行，无违规违价销售现象。

(六)高度重视消毒感染和防疫保健工作。20xx年我院大力加强消毒感染工作，认真按照管理规范操作。对医院购进的消毒药液、一次性医疗卫生用品进行严格审查，并对使用、储存、处理情况进行全程监督；对全体工作人员进行了不同形式的医

院感染理论和技能知识培训;对全院环境卫生学、消毒、灭菌效果进行了检测,结果全部合格。开展了现患率和漏报率调查,感染现患率6.12%,例次现患率为6.94%,漏报率15%。防保科对传染病进行网络直报,共报告手足口病等各类传染病504例,向县疾控中心转送疑似肺结核病人123例。按照免疫程序,为辖区儿童接种各类疫苗780人次,为本院职工接种甲流感疫苗480人次。

四、加强基础设施建设,改善就诊环境。

五、更新医疗设备,提高诊疗水平。

今年以来,我院在经济较困难的情况下,经领导班子研究,职代会审议通过,利用社会资金融资100万元,购置了全自动生化分析仪、骨科手术c臂机、血液透析机。另外又投入120万元,购置了心电除颤监护仪、手术无影灯、超反射脑磁治疗仪等先进医疗设备10余台(件)。投入资金60余万元,成立了血液透析室,规范化运作,已透析65人次,确保能够持续满足广大患者日益增长的医疗需求。

共2页,当前第1页12

主要负责人述职述廉报告月篇五

2012年初,我按照县局安排,到艾城分局主持工作。入职4个月来,我团结分局全体干部,在县局党组的正确领导下,廉洁自律,扎实干事,把我分局的行政职能融入到集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动中来。在实际工作中,坚持统筹全局,把握重点,恪尽职守,积极作为,在分局全体干部的积极配合和大力支持下,做了一些工作。现总结汇报如下。

一、党风廉政建设情况

（一）党风廉政责任制落实情况

每一个环节都依法行政。

（二）自身廉洁自律情况

党风廉政建设关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。作为分局负责人，同时又是一名老党员，我严格按照提出的为官务实、清廉的要求，以身作则，率先垂范，不断改进作风，坚持讲真话、办实事、求实效。真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋；始终做到重事业、淡名利，保持清正廉洁，自觉防腐拒变，坚决反对腐败现象。具体来讲，主要做到了以下几个方面：一是认真学习两个条例、领导干部廉洁自律规定等，积极参加各项党风廉政建设及警示教育，不断增强党风廉政建设的自觉性和紧迫性，始终做到自尊、自爱、自省、自警和自律，时刻保持清醒头脑，不松懈麻痹大意，做到警钟长鸣，筑牢防腐拒变防线；二是坚持过好组织生活和民主生活会。严格按党章规定和组织要求去做，增强党纪、政纪观念，自觉把自己置身于党员和干部职工的监督之下；三是严格执行各项党风廉政建设的制度和规定，做到堂堂正正做人，清清白白做事；四是在管好自己的同时，也确保管好子女家属；五是认真贯彻落实永修县改进作风提高效能暂行规定，保持良好的思想作风、工作作风和生活作风。

二、集中整治活动开展情况

集中整治活动开展以来，我分局高度重视，精心组织， 2

周密部署，迅速行动，认真履行职责，采取了一系列有效措施并狠抓落实，集中整治工作开展顺利。

一是领导重视。专门成立了“艾城工商分局集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动领导小组”，并结合部门实

际，制定了实施方案，召开了分局整治工作动员会议，对整治工作进行了部署。同时要求分局全体干部职工要统一思想，充分认识做好集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动的重要性和紧迫性，在进一步加强领导、明确责任、强化措施、狠抓落实的基础上，从全局和发展的高度，以对人民高度负责的精神，集中精力，推进活动进展。

二是采取了一系列有效的措施，并狠抓落实。1. 加强了干部学习，制定了学习制度。分局每位干部都认真做好读书笔记，撰写了心得体会，在学习中得到了锻炼提高。2. 开展了卓有成效的自查自纠活动。通过自查自纠，查摆出了分局和干部个人存在的不足，针对具体情况制定了整改措施，保证集中整治活动顺利推进。3. 分局制定了集中整治活动公开承诺书，连同每名干部的公开承诺书一起在公示栏张贴，严格履行承诺，接受群众监督。

案也已报县局活动办公室。我分局在活动中坚持每个阶段的工作都要有安排，有落实，扎实开展工作，将活动要求落到实处。

三、市场监管和行政执法情况

艾城分局认真开展巡查，加强对食品、药品、网吧等高危行业监管，同时，积极探索基层监管模式的转变，在生资市场监管中，实行了书式审查与实地核查并行，严把市场准入关，专项巡查和抽查送检并重，对生产资料市场严格监管，“红盾护农”和“12315”投诉平台并重，维护农民的合法权益。

截至目前，今年艾城分局共开展诸如高危行业无证经营行为专项整治等专项活动7次，日常巡查和专项巡查达70余人次，下达整改通知书20余份，立案2起，结案1起，罚没款近1万元。

总之，艾城分局将严格按照上级要求，严格执法，依法监管，优化服务，为永修经济社会发展做出自己的贡献。

二〇一二年四月十九日

2011年在局党委的正确领导下，在各方面的大力支持协助下，我注意围绕中心，提升素质，点面结合，顾全大局，真抓实干，较好地完成了各项工作任务。现述职述廉如下：

一、强化政治理论学习，自觉提升理论素质

一年来，我自觉加强理论修养，认真学习党的十七大、十七届三中、四中、五中、六中全会精神，坚持与各级党组织保持一致，积极参加创先争优活动和“坚持以人为本执政为民理念发扬密切联系群众优良作风”学习教育活动，对自己作风建设上的问题进行反思和检查，并认真整改。在学习中注意结合工作实际，坚持用理论指导实践，注意把贯彻上级精神同具体工作结合起来，力求在工作做到为领导服务、为基层服务、为群众服务上级精神和领导意图中及时体现出来。坚决执行局党委、行政的工作部署，在思想上、行动上与局党委保持高度一致。通过学习，增强了工作责任心和责任感，进一步加深了对党的路线、方针、政策的了解和认识，政治素质不断增强，服务水平和工作水平不断提高。

二、强化目标管理，提高办公室管理水平

办公室是全局对外联系的窗口，是综合协调机构，办公室管理由为重要。今年以来按照工作需要及办公室工作人员的特长对办公室人员进行分工，重新制定办公室工作人员工作职责，按职责，签订办公室工作人员工作责任书，细化任务到个人，通过签订责任书明确责任，加强制度建设，要求全办人员遵章守纪，认真履职。并派送1名人员到县政府办进行顶岗锻炼，提升工作人员业务能力。

1

强化创新，实行一岗双责。为使工作协调统一，局办公室在

全局率先实行一岗双责□ab角色分工。对局办公室各个岗位实行ab角制度□a角为该岗位主要履行者，在a角不能正常履行该岗位职责时□b角顶替做好该岗位的工作，期间自行转换，不能使工作脱节□ab角制度的实行做到了工作有分工，也有合作，这样既有效的推动了工作，又加强了人员之间的.合作，对推进全局中心工作起到了良好促进作用。

三、强化责任意识，全面做好办公室日常工作

（一）做好办会、办文和接待工作。办公室工作繁琐、复杂，简单的说就是办文、办会、办事。关于办文工作，克服人少文多的实际困难，严格实行来文拟办，发文签发。其次是在上报、下发文件的印制过程中，认真核校，规范文种，截止10月底，办公室共发文300多件，各种材料、报告、情况说明1000多件；收、发电子公文3500多件，其中传阅2700多件，拟办处理800多件，报送各类汇报材料300多件。

（二）做好文件收发、归档工作。对各种文件及时收发、登记、归档,保证上情下达，下情上报，把我局业务工作中形成的具有价值的材料进行整理、分类、归档；认真履行保密职责，保管好国家秘密文件。局办公室坚持档案查阅登记、领导审批制度，秉公办事，周到细致，努力为全局做好服务工作。认真做好文件资料的收发、登记、传阅、立卷归档工作，全年整理归档文件资料1200件，提供档案查询服务80人次；做好印章的管理、登记、安全工作，坚持使用印章请示、登记制度，全年共使用印章120人次。

（三）做好电话接听工作。局办公室电话是全县上下联系局

2

领导、联系柴水局的一个最方便的接口。接听电话时，我们都做好电话记录，如有需要解决的问题，及时处理，按照程序报告相关领导。并做好局办公室周末值班工作，保证24小时都有人接听电话，并及时处理相关公务，没有因为公务电

话没有接而误事情况发生。

（四）后勤保障工作。一是完成在宜良灌区指挥部设立办事处办公室搬迁工作。二是做好办公用品购买和发放，建立柴水局办公室办公耗材申请审批制度，即办公室电脑耗材等需修理、更换，需到办公室申报填写耗材审批单，经分管领导同意后由办公室具体安排人员办理。三是完成水管、门窗、灯具、电话网线等修理工作。四是按照市级工作人员饮用水标准预算，制订职工饮用水水票购买制度，由财务处按照各处室实际人员数量核算桶装水饮水量，核发水票购买资金。五是制定完善了公务接待审批制度，规范公务接待管理。有效保障全局工作正常运转。

四、强化综合协调，做好交办工作

（一）围绕中心工作，做好协调服务工作。一年来围绕中心工作和重点工作，加强与、县政府、县发改局、国土资源局等部门的请示协调，多次到现场查看，到相关部门请示协商，上报政府及上级业务部门请示23个，对接工作中协调顺畅，配合默契，为全局工作顺利开展创造了有利的环境和条件。同时加强局内各部门间的协调工作，督促、协调上级和局领导的部署在各科室落实情况；传达领导指示，反馈各种信息，保证全局上下政令畅通，工作运转高效。

小组，按照上级安全生产和局党委、行政的要求做好安全生产工作。组织完成了保密法、普法培训、执法人员培训等相关考核、阅卷、统计工作，组织交通法培训2期，全面提高全局干部职工知法用法能力，提升安全生产意识。二是做好安全生产及社会治安综合治理日常工作，完善日常管理，实行安全生产月查制度，每月定期进行安全生产检查，节假日进行安全生产大检查，加强痕迹管理，完善台账资料，完成每季度上级部门对柴水局安全生产检查工作。三是加强森林防火、防汛安全检查，做好两项重点工作协调工作，制作了护林防火宣传标牌3块，防汛期间落石安全警示2块。通过努力，

2011年达到了安全生产零事故。

（三）护林防火工作。按照护林防火实施方案要求，各个处室分片包干联系护林防火工作，局办公室的任务区为大坝至三弯水面50米以下范围，局办公室立即行动，一是安排人员24小时值班，每天不定时不低于一次到库区巡逻，加强防范工作；二是制作记录台账，登记责任区内护林员相关信息，并将护林员在岗情况报局防火办、指挥长等部门和领导，督促护林员履行职责，为全局护林防火工作取得好成绩做出了努力。

四、改进作风，抓好廉政建设

在廉政建设方面，我始终保持清醒的头脑，在待人接物上严于律己，谨言慎行，努力工作，清白做人。严格执行党员领导干部廉洁自律相关规定，从工作纪律、廉洁要求、作风建设等方面做起，自觉接受组织和群众的监督，坚持原则，公正处事。严格控制各项开支，在会议筹备、对外接待等方面，本着节约、实惠的原则，不搞铺张浪费；严格履行“一岗双责”，在管好自己的同时，加强全办干部职工教育管理，做到遵章守纪，勤奋工作。

2011年我虽做了一些工作，取得了一定成绩，但与组织的要求还有一定差距，工作中存在不足之处，一是学习不够，工作水平不高，办法不多，业务能力需进一步提升；二是管理不到位，办公室还存在工作人浮于事，安排布路的工作落实不到位；三是与上级部门、局内各处室、局领导的对接联系，沟通还不够，服务水平还有待提高。在今后的工作中，我将努力适应新形势和新任务的要求，不断加强理论修养，提高自身素质，更加积极主动的完成局党委行政交给的工作任务，进而为全局科学发展做出努力。

在过去的一年里，我在局党组的正确领导和同事的支持帮助下，较好地完成了各项工作任务。现将一年来的思想、工作、

作风、廉洁自律等方面的情况汇报如下：

一、认真学习，努力提高政治素质和业务水平

良好的知识素养，是顺利完成工作的基础。一年来，特别是党的群众路线教育实践活动开展以来，我积极参加局机关的每次集中学习活动的，进一步加强对学习重要性的认识，坚持理论与实际相结合，坚持集中学习与自学相结合，深入推进分管工作科学化发展，提高自身科学服务意识。通过学习和思考，使自己对重大理论问题有了新的认识，政治信仰更坚定，思想观念更解放，政治敏锐性和执行水平得到进一步提升，在面对一些突发性问题时能够时刻保持清醒的头脑。从全心全意为人民服务的高度出发，讲政治、顾大局，既坚持原则、秉公办事，又注重实际、勇于创新，努力寻求积极高效的工作方法，为进一步做好本职工作奠定基础。在提高政治素质的同时，按照缺什么补什么的原则，不断加强自己业务知识的学习，提高自身的业务水平。重点学习国家廉政建设、财务管理、人事工作、计划生育调整以及国家宏观经济政策调整等方面的内容，用以指导日常工作。

二、扎实工作，全面履行工作职责

廉主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，认真参加了局党组组织的学习、征求意见、谈心谈话等活动。分别与领导班子、科级干部及分管人员等18名同志进行了谈心谈话和相互交流，征集对本人的意见建议29条，经过认真梳理和查摆，共查出遵守党的政治纪律方面的问题8条，落实中央八项规定精神方面的问题3条，“四风”方面存在的问题18条。有针对性地制定了整改目标和整改措施，明确了整改时限，目前已全部整改完毕，下步将继续长期坚持。通过此次教育实践活动，充分认识到自身不足，也使自己的综合素质得到了显著提升，群众观念和宗旨意识进一步增强。

志们的团结努力下，办公室、财务、政工工作取得了明显成

效，受到了局领导的充分肯定。

三、廉洁自律，时刻保持公仆本色

作为一名科级干部，我一直认为，理想信念并不是远离自己的抽象概念，而是抵御风险的“内在定力”。为此，我在思想上始终绷紧廉洁自律这根弦，能管住自己，做到以廉生威。一是进行自我约束，不该去的地方坚决不去，不该接触的人坚决不接触，个人绝不以权谋私，严格按章办事，不越雷池半步。二是在工作中坚持按原则办事，讲制度不讲情面。对系统发生的问题，该批评的批评，该纠正的纠正，该追究责任的追究责任，决不姑息迁就。三是自觉维护党组权威。不管是领导交办的临时性工作还是自己分管的工作，都能尽职尽责地去完成。在想问题办事情的时候始终把局党组和班子成员之间看作一个整体，不拉帮结派，画小圈子，不在背后说三道四，主动打击歪风邪气、树立正气。

四、以德为本，不断增强道德修养

群众生产、生活最关心的热点、难点问题为出发点和落脚点，多为群众办好事、办实事。

五、存在的问题及下一步的工作

一年来，我虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，但仍有很多不足：一是工作思路不够宽，创新能力有待进一步提升。坚持理论联系实际不够，工作中照本宣科，生搬硬套，有时对待上级精神唯上是从，不细研究，不求甚解，照搬照抄，图省事，应付了事，别人怎么做就怎么做，可以不做的就不做。二是工作的主动性不强。工作主动性和责任感不强，在工作中缺乏担当精神，作为办公室主任，对所分管的工作深入不细致、业务不熟练，同志们需要的物品和急需要做的工作，总以忙为借口，有等、靠、拖的现象。有时，自行将承担的工作分类三六九等，领导重视的就特别对待，领导不强

调的就不上心、不积极，甚至认为无关大局、应付了事，总是以领导的态度决定自己的重视程度，存在唯上思想，没有踏踏实实地开展好每一项工作。三是为群众服务的意识有待进一步提高。由于自己分管的是后勤及财务工作，在机关时间长，外出机会少，与群众接触少，对基层了解不够，主动联系群众、服务群众的意识不强，偶尔有来咨询的群众就直接联系相关站室，不能直接面对群众，害怕自己不了解情况说外行话。

力，进一步树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好，为在新的起点上做出自己应有的贡献。

主要负责人述职述廉报告月篇六

xx年来，本人在公司的正确领导下，在同事们的团结合作和关心帮助下，面对繁重的工作任务，努力学习，勤于思考，做到多汇报，多请示，多研究，多分析，摆正位置，统筹部门工作，内外联系，上下沟通，积极应对，较好地完成了各项工作任务，在业务素质和思想方面都有了进一步的提高。下面，就本人xx年度工作业绩、管理能力、廉洁自律等情况作一汇报，请予评议。

一年来，本人不断加强理论和业务知识学习，积极参加公司开展的各项学习和培训教育活动，作好学习笔记，结合自身和工作岗位，撰写心得和体会，领会上级的精神和要求，做到从政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致；总之一年中我学到了很多，也收获了不少。我负责经营开发部工作，我深感责任重大，任务光荣，能以党员领导干部的标准，严格要求自己，冲在工作一线，勇于担当，始终牢记工作责任，顾全大局，尊重领导，团结同志，廉洁自律。能围绕本职工作，针对部门工作特点和要求，主动谋划公司市场开发和经营管理，根据企业发展的实际需要，不断完善制度，规范程序，加强管理，强化指导、服务、协调、考核职责，注意发

挥好大家的积极性和工作热情，推动各项工作有效开展。能带头遵纪守法，遵守劳动纪律，团结同志，工作态度端正，勤勤恳恳、兢兢业业，认真负责地完成好每一项任务，通过学习，理论知识丰富了，工作思路清晰了，工作的劲头更足了，无论是在思想品德，还是在业务素质、工作能力方面都有进一步提高，努力争做学习型、知识型、创新型人才，为企业稳定、发展贡献自己的力量。

1、紧紧围绕中心，做好本职工作完成工作总结，协助黄总完成对二级单位的目标责任考核；完成xx年经营单位目标责任考核的制订并与经营单位签订责任书；完成xx年公司经营计划的编制和下达；按照落实责任，简化程序，确定目标，强化业绩的要求，根据公司实际情况，对xx年的目标责任考核指标体系进行修改和调整。

2、根据企业法人变更的要求和国家对企业管理的规定，及时完成公司营业执照、企业资质证书、对外经营许可证、承装承修(试)资质许可，企业组织机构代码等的法人变更和企业年检，完成投议标许可中国承包商会注册，成功申办电建企业协会“aaa”信用等级，提高了公司参与国内外市场竞争的能力，提升了公司在行业的影响。

3、根据公司理顺关系，整合资源，做大做强监理业务，积极扩大总承包业务和海外市场的发展思路，参加监理公司与管理公司业务调整后的合同、费用、资产划分工作，协调讨论处理工作中存在的问题，积极配合公司做好xx年目标责任考核指标调整工作。

4、根据公司依法治企管理的要求，结合公司的实际，修订完善了《电力建设集团公司市场开发管理办法》、《电力建设集团公司合同管理办法》、《陕西电力建设总公司合同授权签约管理办法》等管理制度，重申和明确了部门的职责及工作权限，进一步规范了企业管理工作的程序、工作职责和管

理行为。

5、聘请陕西省商务厅进行对外承包工程业务知识培训讲座，针对我省外经企业在开展对外承包工程业务过程中遇到的困难和问题，采用理论与实际相结合的方法，进行了讲解。培训内容充实，实用性强，既丰富了对外承包工程业务专业知识，又有助于今后更好地开拓国际市场。

6、积极与陕西省商务厅进行联系，了解政策信息，争取国家有关扶持政策，配合陕西省商务厅国际经济合作处、综合处和陕西省建设厅建安处、省国资委规划发展处、省外协涉外处等部门对公司对外承包工程、对外劳务合作等情况的综合检查，对公司落实《对外承包工程条例》、开展对外投资合作统计等方面情况的检查。

主要负责人述职述廉报告月篇七

2022年即将走过，回顾过去一年的工作，倍感充实，收获良多，将过去的成绩汇集成一份述职报告吧。以下是小编收集整理财务科负责人述职述廉报告，欢迎大家前来阅读。

各位领导、各位同事：

大家好！

首先，我非常感谢公司领导能为我们提供这次锻炼自我、提高素质、升华内涵的机会，同时，也向一年来关心、支持和帮助我工作的主管领导、同事们道一声真诚的感谢，感谢大家在工作 and 生活上对我的无私关爱，一年来，我基本上完成了自己的本职工作，履行了会计岗位职责，现就我一年来履行职责的情况作如下述职报告，请予以评议：

回顾既紧张而又充实的一年时间，感觉到这是我个人工作、学习和生活上收获最大的一年，企业财务工作是一项专业相

当强的工作，作为财务人员，必须掌握一定的专业知识，借助先进的信息处理技术，才能搞好企业财务核算工作，这也是一名财务人员必须具备的基本素质和能力。

至此，我遵照《会计法》、《企业会计制度》学习了初级会计实务、经济法基础财务知识、管理制度等，又压力才有动力，紧张而又充实的工作氛围给予我积极向上的工作动力，每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向师傅和身边的同事请教，取别人之长、补自己之短，我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，对于企业来说是相当重要的，从原始凭证的审核、记帐凭证的填列、会计帐簿的登记，到最终生成准确无误的财务会计报表，为相关领导部门了解企业财务状况、经营成本和现金流量，并据以做出经济决策，进行宏观经济管理提供真实、可靠的财务数据信息。

当然，作为我来说最重要的就是坚持实事求是的工作原则，每个月末及时收取各项目部工程量报表、材料明细帐、登记资金回收台帐、按时发放职工生活费、坚持填报各项目部经济活动分析报告、每个季度末统一装订记帐凭证、材料盘点表，做财务档案资料的管理工作，尽职尽责，认真完成自己份内的事情，此外协助各个项目部尽我所能去做工作，不仅锻炼了我的责任心，也锻炼了我的耐性，我以热情的工作态度来增强素质，以优质高效的工作成效来树立形象。

各位领导，各位同事，回顾自己这一年来的工作，虽然围绕自身职责做了一些工作，取得了一定的成绩，但与公司要求、同事们相比还存在很大的差距，尤其是业务能力有待进一步提高，我决心以这次述职评议为契机，虚心接受评议意见，认真履行本职工作，以更饱满的热情、端正的工作姿态，认真钻研业务知识，不断提高自己的业务水平及业务素质，争取来年实现自己工作和生活中的美好理想。

谢谢大家。

作为财务主管一年半时间以来，我认真贯彻执行国家相关法律法规和财务规章制度，认真履行了财务核算和监督职能，做好财务审核、监督等本职工作。严格按照公司财务规定要求，认真履行职责。

- 1、公正、公平；
- 2、对公司的忠诚度；
- 3、业务技能；
- 4、思想品德；
- 5、清正廉洁。

具体代表性的工作如下：

带领全体财务人员认真做好各分子公司的财务核算和账务处理，以及账簿、财务资料的收集、整理和归档工作。清理、核对了公司的固定资产，对外投资情况以及20_年—20_年公司工程欠款，公司应付账款的清理及挂账，单位职工借款催收，对工程所发生的材料都严格审核，发现超出预算的材料发票，坚决不放过，例如在审核__工程中，发现__材料供应公司，供应的材料设备超出预算7000余元，本着对公司负责，对企业的忠诚，坚决拒绝支付，为公司挽回了损失。

为了不影响单位的声誉，和缓解公司资金周转困难的状况，积极想办法、跑手续，组织贷款、办理银行承兑汇票。带领全体财务人员，做到了及时向公司、部领导提供相关信息、资料。

在平时工作中，深知：作为一名合格的财务工作者，不仅要干好自己的本职工作，而且还要有良好的职业道德风尚和先进的政治思想，所以我积极向党组织靠拢，在一年前向党组

织递交了入党申请书，现已被列为积极分子，虽然我不是一名共产党员，但是我严格要求自己，相信我会离党组织越来越近，最终通过党组织的考验。

在会计核算方面，在工作中不断的学习、总结和完善，力求做到财务核算更规范。在平时工作中，主动与单位相关部门协调工作，促进了财务工作及各项管理工作的正常开展。

总之，这一年多来，我认真干好了本职工作，起好了一名财务主管的监督、先锋和带头作用，并时时不忘以身作则。

1、在遵守公司规章制度，认真遵守劳动纪律，当好参谋，协调工作情况方面，我认为基本做到了这点。

2、认真参与本单位的经济合同签订、定额工资分配、工资制度改革等，并提出了一些加强管理等方面的建议，取得了良好的效果。

存在的不足及整改措施：

总之，多年来财务部关于为公司化解财务风险、合理避税的例子还有很多，这里就不在一一列举。我作为公司主要财务负责人，在组织企业会计核算中，在处理一系列税务关系中，都积极主动，努力把工作做好，尽力让税务检查时顺利通过。同时，在这方面我从来未向公司领导伸手要过奖励。把工作当成自己的事来干，始终坚持实事求是的基本原则，扎扎实实工作。

2、摆正关系，当好参谋。我一直注意当好领导的助手和参谋，对于经营层决策，我坚持要从财务角度服从命令，听从指挥，尽力完成。

3、不说大话，求真务实。财会工作整天跟数字打交道，通过数字来说话。数字工作，讲究真实准确，有凭有据，有条有

理。因此，我担任财务负责人多年来，认认真真真理财。用事实说话述职报告，通过会计帐务、会计报表和财务分析等，利用企业财会经济杠杆，向公司领导提供真实可靠的财务信息，反映公司财务状况和经营成果。提供的每一份财务数据，都能经得起财务审计和税务检查的考验。对此，多年来七八次的财务审计和十几次的税务检查的顺利通过都充分的证实了这一点。

4、工作具体，容易惹人。财会工作，算帐报账，资金拨付，既具体又繁琐。要求规范准确，照章办事，在这方面，我深有体会，例如在日常财务监督费用报销方面，资金收付方面，公司整体任务及各个部门任务分配下达方面，上涉及公司领导及部门经理，下牵扯到普通员工。会计规章制度又受国家法规的制约，部门之间的摩擦在所难免，计划任务完不成经济效益下滑公司领导不满意，费用报销严了惹人，宽了违规，资金短缺，给谁付钱慢了谁有意见。总而言之，财务负责人很难做到领导满意，经理高兴，自己舒心。但是，财务总监干的就是财务监督检查工作，得罪人的工作，只能是与人为善，理解万岁，有气自己消，有泪肚里流，再苦再累工作一点也不能含糊。

5、心态平衡，廉政自律。作为财务负责人虽然权力有限，但仍然要时刻提醒自己，从不滥用权力，平心而论，在这方面对自己要求还是比较严格的。

以上就是本人这一年多来我所做的一点工作和思想，当然我的工作离不开和我一起战斗的同仁们的通力配合、支持、理解和帮助，特别是得到了公司领导对我工作的信任、理解。在这里我对支持我工作的公司领导和员工同志们表示衷心的感谢，谢谢大家。

存在的问题和努力的方向

任职一年多来，虽然做了一些工作，但也存在一些不足之处，

主要是：

- 1、财务监督执行财经法规的力度还不够强，在任职的多年中，尽管自己尽力想把财务工作做得更好，但在实际工作中，还存在着执法不严的现象。
- 2、专业技能有待加强。在平时的工作中，深感学习得重要性和必然性，知识更新也很快，因平时工作比较繁忙，所以轻视了专业知识的学习。
- 3、当工作忙、压力大时会出现急躁情绪，有时不注意表达方式和方法，与领导和各部门沟通还有待加强。

针对上述这些问题和薄弱环节，我今后的工作和生活中一定特别注意并加以改进。

- 1、自觉学习政治理论，不断提高思想政治觉悟。
- 2、进一步增强法制观念，加强财务监督，提高依法理财的自觉性。
- 3、加强与上级领导和同志们的协调和沟通，增强财务与公司各部门的和谐关系。

以上述职如有疏漏和不当之处，恳请各位领导及广大员工代表批评、指正。

尊敬的各位领导：

你们好！

一、我到公司快一年了，首先感谢鑫华公司、感谢李总能给我这个工作机会，我负责出纳工作。初入公司，我的工作一切都是从零开始。业务不熟悉，在科室领导和同事的帮助指导下，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，

找到了切入点，把握住了工作重点和难点。更是加速了因为我中途来到这个项目由不熟悉到熟悉的过程，使我能更好、更有效的投入到工作中去。

二、存在不足和__年工作计划

20__年我工作计划：

1、提高自身业务能力，勤奋学习，扎实工作，同时认真钻研业务知识，虚心向身边的同事学习。

2、发挥主观能动性财务工作的程序性要求很强，所以在工作中要保持头脑清醒，分清主次、不怕麻烦，在新的一年里，我还需要在工作上更加积极主动，态度上更加认真负责；另外，我能有现在这点小小的进步，这都得益于领导，同事的帮助与交流，我真正感受到了领导的关怀和期望，20__年我一定更加严格地要求自己，让自己今后的工作更加严谨有序，让自己以更踏实的态度为公司的发展作出自己的努力，决不辜负大家对我的期望！同时我也衷心期待领导和同事们能够多多在工作上指导。

各位领导、同志们：

岁月如梭，光阴似箭，又到一年金秋季节。一年时间对人类历史而言，只是一瞬，但对一个人的一生而言却不算短，特别是当年富力强的时候，更具有十分重要的意义。过去的一年，是我走上新的领导岗位的第一年，更是我人生的一个转折点。在厂行政领导分工中，__安排我分管经营工作，主管财务、劳动工资培训、公安、福利等科室。面对比较陌生的业务，我边学习边工作，边工作边学习，一年多的工作中，既有苦，也有乐。既有成绩，也有不尽人意之处。我非常重视组织给予的机会，竭尽全力，兢兢业业地工作，以回报组织和广大职工对我的信任。在全厂经营形势非常困难的情况下，也较好地完成了公司下达的经营指标。现就自己一年多

来的学习、工作等情况做以总结和剖析，向在坐的各位领导和同志们做以汇报：

今后努力的方向

继续加强学习，提高自身素质，不断适应环境的变化。加强道德修养，拒腐防变。踏实干事，老实做人，努力做到让组织放心、职工满意、自己心中无愧。在其岗，谋其事。干好本职工作。谋求__经营工作的健康，稳步，有效开展。

最后，还想说两点：一是我工作能顺利的展开首先要感谢公司领导的支持，和财务部全体员工对我的工作给予的帮助和配合。二是希看大家在今年能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大家一道，为公司取得更好的经济效益做出努力。

我在连队担任出纳兼保管工作，工作繁忙、琐碎，但丝毫没有削弱我对工作的热情。回顾一年来的工作，本人在社区党委的正确领导下，在连队党支部大力支持下，较好地完成了各项工作。今天按照社区党委的按排，我就自己任出纳兼保管业务以来的工作、学习和思想情况向党委和职工代表汇报如下：

一、加强政治学习，提高自身素质

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为了不辜负领导的重托和职工的信任，更好的履行好职务，就必须不断的学习。因此，在这一年里，我积极参与连队党支部举办的学习班和开展的学习课程。参加了连队党支部开展的“创先争优”活动，并结合自身工作实际每月作出了公开承诺。通过自身的积极努力，扎实工作。同时在领导和同事的支持帮助下，承诺基本完成。通过各种学习，自己无论在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大的提高。工作中，能够认真执行有关的财务管理规定。同时不断加强思想道德

修养，在各种利益面前能够把握自己，不拿原则作交易。

二、严谨、细致地搞好保管工作

在财务工作中，我能够遵守职业道德，做到敬业爱岗，并认真领会和学习新的会计法，以会计法做为工作的准则，认真履行保管岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作。真正做到材料入库有验收；保管物品有条理；发出材料有手续。每次验收材料时，按发票详细核对规格、型号、数量及时填写入库凭证，签字后交会计入账。对协调农资及时办理转账手续，以免漏支，日清月结。当库存农资低于储备量时，及时向连队领导反映。同时保持库内卫生清洁，农资码放整齐、集中，使农资不变质，不短缺，保持原有的使用价值。以利于生产的需要。工作上塌实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能。尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成工作。

三、做好管家，重视日常财务收支管理

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重。加强收支管理，即是缓解资金供需矛盾。也是发展农场事业的需要。日常工作主要包括：葡萄地承包工资、农产品兑现款、干部工资、奖金及连队公共费用。根据业务顺序，逐笔登记现金日记账，每天业务结束后，认真填写现金日报表并核对相符。保证做到日清月结。同时，对到帐资金及时上缴到社区财务办。对每一笔支出严格把关，发现不合理的开支敢于斗争和碰硬。

四、存在的不足和问题

由于经验不足，工作中还存在一些问题，例如：工作效率不高，服务意识不强等问题。今后要不断学习，进一步明确思想，提高认识，增强服务的意识。在工作上，更加严谨、细致，讲效率，讲质量，积极努力，出色地完成各项工作。

以上是我一年以来的工作情况汇报，如有不足，敬请批评指正。

进入公司以来，我就把“做一名优秀的财务人员”当作致力追求的目标。20__年，在公司领导的关怀和同事们的帮助下，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准，严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高，顺利完成了领导交给的各项工作任务，向着“做一名优秀的财务人员”的目标又迈出了自己坚实的一步。下面就将一年来的工作。生活。学习以及思想等各方面情况汇报如下：

一、思想上积极上进。

能够以积极的态度认真参加公司组织的政治理论和业务学习培训，并不断总结自己思想上的不成熟观点，向着做一个有魅力的奥捷人靠拢。其次，通过广播。电视。报纸。书刊认真学习领会当前国家政策及经济形势，为今后的工作，生活等铺一条正确的路线图。

二、工作中兢兢业业，尽职尽责。

勤勉的精神和爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年来，我在工作中能够以正确的态度对待各项工作任务，积极主动，勤勤恳恳，有强烈的工作责任心和工作热情，经常加班加点，毫无怨言。在行动上自觉实践为公司服务的宗旨，用满腔热情积极，认真细致地完成好每一项任务，严格遵守各项财会法律。法规以及单位的各项规章制度，认真履行会计岗位职责，自觉按规章操作。自己在目前工作岗位上已工作了十余年，经过十多年的锻炼基本上能很好地胜任本职工作，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题。

三、业务上不断积累，提高素质。

随着新形式对财会人员业务能力要求的提高，本人十分注重对业务知识的学习和积累。积极参加各项业务培训，提高自身业务素质，争取工作的主动性。在工作之余，挤出时间自学业务知识，认真学习了关于财会工作的有关法律、法规、方针、政策，并在工作中贯彻执行这些政策规定，为相关领导、部门了解企业财务状况、经营成果和现金流量，并据以作出经济决策、进行宏观经济管理提供真实、可靠的财务数据信息。

做好工作是关键，在工作岗位上我首先从三个方面做起。

1、用心。

在目前的形式下，对于会计人员的要求越来越高，而用心工作始终是会计工作的命脉。工作态度塌实严谨，坚决遵守公司各项财经纪律和管理制度。平时还注重对电脑和电算化会计工作有关知识进行深入学习，使自己在日常工作中达到事半功倍的效果。能够熟练掌握财务工作流程，做到条理清晰，帐实相符，从原始发票的取得到填制记帐凭证，从会计报表编制到凭证的装订和存档都达到了正规化、标准化。做到了全面、及时、准确的反映。

2、创新。

对武汉公司和湖南公司的各项精神及方针政策能够认真体会，并联系到自己的工作实际中坚决支持和贯彻执行，正确体会各项政策的内涵，在本质上发掘新理论、新办法、新层次，适应新要求。

3、负责。

加强个人责任心培养，认真履行好自己的会计职能，勇于负责，敢于负责，具备较强的责任心把自己的工作做好。在工作中，能够以正确的态度对待各项工作任务，积极主动，勤

勤恳，毫无怨言，已基本较好地胜任本职工作并不断自我总结工作中的成败得失，以高度的热情 and 责任感完成各项工作任务。

四、存在的问题和今后的努力方向

回顾一年来的工作，虽说取得了一定的成绩，但也存在着许多不足之处：一是学习不够踏实；二是处理棘手事情信心不够，需进一步改进；三是开创性的工作开展的不多。

针对以上问题，在今后的工作时间内，我将加强理论学习，苦干、实干，努力提高工作质量和效率，进一步提高自身素质，寻找差距，克服不足，在今后的工作上取得更大的进步。

各位代表：

光阴似箭，岁月如梭，转眼间已到20__年。回顾20__年，我本着“认真做事，踏实做人，勤勉敬业”的原则，较顺利的完成了全年及领导交办的各项工作，我所做的这些工作离不开财务科全体同仁的积极配合，离不开院领导和各部门负责人的支持，离不开同事们的帮助。借助这次机会一并表示衷心的感谢，谢谢大家！现将我日常所做工作向各位代表简要汇报如下：

一、注重政治、业务学习，提高自身综合素质。

积极参加院党委中心组的政治学习，深刻领会学习内涵，加强自身品性修养，倡导“求真务实干实事”的良好工作作风。认真学习党章，积极向党组织靠拢，廉洁自律。力求把_贯穿于想问题、作决策、干工作的全过程。坚持讲实话、办实事、求实效。自觉学习税法、财务专业知识，认真践行会计人员职业操守，热爱本职工作，吃苦耐劳，竭尽自己所能做好本职工作。

二、加强财务基础工作，完善各项规章制度，参与院内各项事。

1、制定《院会计内部稽核岗位责任制》，完善《院会计电算化管理相关制度》。结合我院财务实际情况，对原有关《会计电算化管理制度》、《院会计电算化档案管理制度》等进行修改。

2、合理安排使用财政部门预算资金及项目资金。今年我院承接了全省矿业权核查项目，项目实施早，项目资金计划批复晚，为使资金及时到位，正确合规使用，在院领导的指引下，我多次向省局、国土厅、财政厅领导取经。

3、认真审核院列支的各项费用，并签署意见或建议。审核广告公司、测绘工程处、航测遥感、动态检测、现代制图、第四测绘分院记账凭证及帐表。稽核院本部、一、二、三分院、原工程分院记账凭证及帐表。

4、严格执行国家各项财经法规，认真审核对外报送的各种财务报表，保证会计信息的真实、准确。

5、加强财务检查及内部控制管理力度，实行资金集中统一管理，领导授权批准制度，加强防范资金风险意识，对大额资金的使用实行集体决策，对各生产单位资金不定期进行盘点，做好内部稽核工作。

6、在满足院正常生产经营使用资金的前提下，积极参与银行理财，理财收益达二十多万元。

7、根据《__省地质勘查基金管理暂行办法》、《__省公益性地质工作项目管理暂行办法》的规定，配合由__省财政厅经济建设处、__省国土资源厅财务处联合委托__华州会计事务所对我院20__年承接的西藏山南四县（错那、措美、洛扎、浪卡子）地籍测绘勘查基金项目决算进行核查。解释存在的疑

问，提供有效的凭据。进行良好的交流，使项目资金通过核查。

8、参与院生产及办公用设备、院内办公用房改造装修等招标投标工作。参与院资本运作，起草《借款协议》、《合作协议》。

9、合理安排日常工作、适当调配财务人员，配和院其他各部门完成职工自购地矿家园首付款收款、核对及回购款的发放工作。

10、接待__市地税局对我院20__年1月1日至20__年12月31日涉税情况进行检查。提供相关资料，进行耐心解释，使我院顺利通过税检。

三、配合省局要求，做好各项工作。

1、积极配合局考核领导小组对我院20__年度经营目标业绩的考核，对考核中发现的问题及时整改。

2、按局20__年预算编制的要求，及时稳妥的编制我院20__年度部门预算草案。

3、根据局20__年财务决算要求，及时布置落实，并整理相关。顺利完成20__年财务决算的编报。

以上是我20__年工作的一个小结，请各位代表批评指正，提出宝贵意见。

主要负责人述职述廉报告月篇八

按照全县工作要求，现将本人20xx年工作情况述职述廉述效报告如下：

坚持每周一学习制度，全年记学习笔记5万多字，撰写调研报告6篇，其中，《浅谈如何做好基层工会工作》的调研报告，在《陕西工运》发表。坚持用理论指导工作，努力将上级精神和职工群众的意愿准确、及时地体现在工作思路、工作部署和日常工作实践中，服务职工的能力和水平不断提高。

（一）深入开展“当亲人·学劳模·比贡献”活动，激发正能量。

一是扎实开展劳动竞赛比贡献活动。全县2200余名职工积极参与劳动竞赛。

二是积极开展劳模创新工作室创建。县茶叶联营公司劳模创新工作室被评为陕西省首批劳模创新工作室。

三是精细化做好劳模的服务管理工作。组织10名省部级劳模参加体检和疗休养。全年慰问各级劳模75人次。举办了庆七一劳模座谈会。组织撰写出版了《劳模》，系统宣传了67位中省市县四级劳模的典型事迹，进一步弘扬劳模精神，激发正能量。

（二）以全面推进基层工会规范化建设为抓手，不断夯实基层工会组织建设。

一是与县委组织部联合开展非公有制企业党工共建活动，工会组织建设与党建同安排、同检查、同考核，使县工业园区入园规模企业工会组建达到全覆盖。

二是全面加强基层工会组织建设。对基层工会换届给予指导，配齐配强基层工会领导班子，夯实组织基础。

三是大力推进非公有制企业建会和农民工入会工作，已新建26个基层工会组织，新增会员1426人。全县基层工会组织达554个，会员23476人。

四是进一步加强基层工会规范化建设。对14个通过验收的样板工会，给予14万元经费补贴。

（三）以开展关爱职工身心健康建设年活动为切入点，不断提升职工维权帮扶工作水平。

一是举办了关爱职工身心健康知识讲座，为500余名机关干部职工进行一次生动的健康教育培训。

二是与省总工会、省教育工会联合举办了“送医送药下乡义诊”活动。有3000名职工群众参加了义诊活动，免费领取了3万元的医药用品。

三是工会邮储“幸福手拉手”活动稳步推进。通过邮储银行，为工会会员发放低息消费贷款6000万元，为已建会企业发放贷款1.5亿元。

四是深入开展调研活动。走访、座谈调研一线职工3000余人，进一步掌握了基层职工结构构成、收入情况、合同签订等情况，为今后更好的为职工服务打下基础。

五是做大做强“五送”活动品牌。开展了企业管理、电脑操作、茶叶制做、包装等技能培训6期，培训下岗职工、农民工1100人。“送清凉”活动中，为13个企业高温车间、高温岗位500名工人和170棚户区改造工作队干部职工送去7.46万元的茶叶、白糖、绿豆等防暑降温物品。投入资金15万元，救助129名困难职工的子女圆大学梦。“送温暖”活动，慰问困难职工家庭503户、患病家庭102户、企业困难职工160户，送去米、面和慰问金30万元。开展临时生活、医疗救助70人次，发放救助资金5.65万元。狠抓职工互助保障工作，先后将各系统协管人员、环卫工人、企业员工、村干部都纳入到职工互助保险参保范围，扩大了覆盖面。全年有12951名职工参加互助保险，上缴保费112.2万元，为712名患病职工发放理赔资金62.5万元，县总工会被评为全国职工互助保障先进

集体和省级模范县工会，本人被评为全国职工互助保障工作先进个人。

（四）扎实开展干部培训和职工文体活动，丰富职工文化生活。

一是举办工会干部培训班，系统学习中央、省委、市委党的群团工作会议精神，并组织32名基层工会干部参加全省经审干部培训班，提升了基层工会干部的责任感、使命感。

二是与县教体局、健教办联合推行职工工间操活动。举办了首批工间操师资培训班，引导广大职工快乐工作、健康生活。

三是组织干部职工休年假游金丝峡活动。先后有5000余名干部职工，开展游金丝峡活动，调动了职工工作积极性。

四是与省总工会、市总工会，联合在天鹿酒店举办了“天鹿杯”陕西省职工象棋赛。全省36个代表队的108名选手参加比赛，在全省引起较高的反响，提升了工会组织的社会影响力。

（五）扎实开展经审、女工等工作，不断推动各项工作上台阶。

加经工会经费审查审计，县经审会对10个镇、系统工会进行审计，提出审计意见37条，保障工会经费合理、合法、合规使用。扎实开展关爱女职工活动。举办女职工健康知识讲座四期，350名机关女干部、企业女员工参加健康教育培训活动。积极引导工会组织为广大女职工购买特殊疾病互助保险。扎实开展“双包双促”精准扶贫工作，通过完善基础设施，发展两个产业，建立两个协会，带领贫困群众脱贫致富。修通组入户水泥路4公里，修通村公路4.5公里，发展中药材天南星种植300亩。

进一步加强班子建设。坚持民主集中制原则，充分发挥班子

成员的创新创造精神，坚持重大事项经主席办公会集体研究决定，分头负责，维护班子团结。认真落实“两个责任”，带头落实党组织的“八项规定”，扎实开展“三严三实”专题教育，对工会班子和个人存在的问题，实行一对一整改销号。在财务管理上坚持分级审核制度和内审制度，严格把关，坚持勤俭节约。严格遵守《廉洁从政若干准则》有关规定，管好自己，并严格要求家属及工会干部，以实际行动树立勤政务实、廉洁高效的良好形象。

一年来，尽管工会工作取得了一定的成绩，但与党和职工群众的要求相比还有一定的差距和不足，一些基层单位和企业工会组织形同虚设、一些职工正当合法权益维护不及时不到位的问题依然存在等。我将在今后的工作中以不懈的努力推动这些问题的解决，不断推动工运事业全面发展。

主要负责人述职述廉报告月篇九

20xx年，在区党工委的正确领导下，我认真履行***局负责人职责，严格按照工作要求，贯彻落实党的路线方针政策，以十八大精神为指导，扎实推进群众路线教育实践活动开展，深入落实党风廉政建设和反腐败工作，并结合招商努力探索工作新思路，全力开拓工作新局面。现将一年来的工作情况汇报如下：

1. 党风廉政建设工作是基层党建工作中的重点。为切实落实党风廉政建设责任制和廉政风险防控管理[]20xx年初我局召开党员干部会议，调整支部委员责任分工，完善党风廉政监督检查机制，并把党风廉政建设工作列入年度工作重点议程，与招商业务工作同研究、同规划、同部署、同落实、同检查、同考核，同问责，确保了廉政反腐工作任务落实到位。

2. 认真落实了党的“三会一课”制度，深入开展党性党风党纪教育、切实做好谈话谈心与自查自纠，对发现问题及时整改[]20xx年我局组织开展了以廉政专题学习、警示教育、先进

典型学习为主的多种形式的廉政教育活动，从根本上为党员干部树立正确价值观与行为准则，提高干部廉洁从政自律意识。

3. 落实党务、政务公开制度，完善纪律监督检查制。年初我根据招商工作实际情况，会同领导班子调整完善局内纪检监察制，安排局领导班子成员担任专职监察员，并聘请企业负责人担任兼职监察员，加强工作纪律检查，严格杜绝基层人员吃、拿、卡、要不良行为苗条的出现。落实局内党员民主评议制度、党风廉政监督制度，通过公开财务、签订党员干部廉洁承诺书等方式以制度进一步规范管理，杜绝公款消费，公款旅游、公车私用、收受红包等现象的出现。

4. 坚持民主集中制原则，充分发挥班子集体领导作用。在抓党风廉政中我坚持以身作则不讲特殊，不把自己置于特殊地位，凡是重大决定都由集体讨论后执行。同时广泛听取群众意见，特别是对一些好的建议积极采纳。在具体事务处理中要求领导班子注重与全体党员干部沟通增强透明度，充分发挥集体的凝聚力共同遵守廉洁自律规定。在涉及项目引进、办公采购、公务接待、外出**、公车使用等的内部管理上，建立较完善的实施细则，强化了监督机制，有效的防止了不正之风的产生。实现党风廉政建设制度化、规范化、常态化，使党员干部廉洁从政和反腐败工作真正落到实处，收到成效。

20xx年，我严格执行上级党委关于开展基层组织建设的安排部署，切实落实党风廉政建设责任制和廉政风险防控管理，通过组织廉政宣传教育、完善部门规章、加强规范管理等方式。确保了我局全年无违纪现象，无一人一例不廉洁行为发生。

1. 围绕改进作风建设加强业务学习，提升服务水平。全年我带领局全体党员干部以省、市相关加快社会经济建设文件为指导，结合园区重点产业发展方向开展业务学习20余次。学习内容近40篇，为贯彻落实党的路线方针政策，结合招商工

作提高业务水平和服务能力打下良好的基础。确保了20xx年提前、超额完成全年招商引资各项任务，并顺利通过科技部“***产业化基地”年度复核，确保了基地连续四年通过国家级资格认定。

2. 深入开展党的群众路线教育实践活动，积极改进工作作风。自开展党的群众路线教育实践活动以来，在上级党委督导组的指导与部署下，我带领支部精心组织，抓好实施方案的落实，确保按时完成各个阶段工作任务。期间组织全局党员干部理论知识和政治素养学习16次，以现场走访、电话访问、座谈等形式深入企业调研近20次，征求问题意见近50余项并全部完成整改；并通过召开民主生活会开展批评与自我批评，挖掘领导班子以及领导个人“四风”的问题60项，互相提出批评意见36条全部完成整改；完善部门制度1项，新建制度1项。

3. 密切联系群众，提高效能改进作风。在党的群众路线教育实践活动中我局制定《***局服务制度》，派遣服务专员定期深入企业走访。及时了解解决企业问题。同时建立周汇报制，每周召开局工作会议，公开汇报一周工作动态。建立重点项目一把手负责制，协调解决企业发展与项目推进中的复杂问题。努力做好以企业服务为中心的项目招商工作，切实解决“庸、懒、散、拖”等问题。在解决企业困难同时我局还广泛征求企业对我们改进工作作风的意见建议，听取企业负责人、基层工人、技术骨干、管理人员等多方面的意见建议，确定整改方向，定期定人限时解决问题，进一步提高了党员干部的服务意识打下基础。

4. 切实做好包村帮扶工作。在包村工作中我安排专职人员负责与**村联络，走访慰问村中困难户，并协助解决群众提出的问题□20xx年协助**村解决完成3公里长村组公路建设与1个村级体育广场的建设。

事项报告制度、礼品登记制度和收入申报制，对自己的住房、

经济收入等情况，按要求及时向组织进行报告并自觉接受组织的检查和监督，在涉及子女、亲友及身边工作人员利益问题上，坚决做到了不利用自身职权和职务进行干涉，坚持组织生活的自觉性和纪律性。

我严格执行区党工委工作部署，落实党风廉政建设责任制和廉政风险防控管理，落实党务、政务公开制、民主集中制，严格遵守《中国共产党廉洁从政若干准则》规定，坚持组织生活的自觉性和纪律性，及时向组织进行报告并自觉接受组织和群众的检查和监督。同时为做好党员带头表率作用，积极推进个人和部门的作风改进、密切联系人民群众，为党和人民的伟大事业倾力奉献。

20xx年3月6日

主要负责人述职述廉报告月篇十

为了迎接20xx年的新的任务，让20xx年在辞旧迎新的激昂的岁月里有更大的收获，作为一个成品部门的一个负责人，反思自己一年来所做的一些工作，以便在今后的工作中做到扬长避短，让每一个工作日都在无憾中渡过，下面是相关的述职述廉报告：

员工是企业发展的生产力，是推动企业前进的一股最大的力量，在经历过这些年的招工荒的阵痛之后，让我更加珍惜在本部门工作的员工们。我深深懂得，要让员工发挥主观能动性，必须让他们有一种被接受被尊重的感觉，让他们有一种被这个大集体和我这个领导所器重的自信。

为此，对新来的员工，我总会在生活上加以关注，并且在工作中给予亲切的引导，并关照老职工要以亲切的态度，宽容的姿态去带动新手们的进入工作状态。同样，对待一起辛勤工作的老职工们，我对他们的人品，性格，处事风格，工作能力都有个深入的了解，针对不同性格不同年龄，不同能力

的人分别给予不同的管理方法和工作任务，同时以诚恳的态度去关心他们。跟他们象兄弟姐妹般的相处。

每天早上，忙碌而充实的一天的开始，本着质量是企业生命的宗旨，我首先向我的同事们了解产品的质量，然后仔细核对成品产量，最把这些产品的质量和产量作汇集后以成品报表的形式向公司各级领导汇报。我严格地把关着，尽可能地让我们公司的每一米成品都物有所值。这是我的一个很重要的一个任务，我必须为公司站好这个岗！

日子在弹指一挥间无声地消逝了，就在此时，回头总结之际，我清醒地认识到，自己在工作中有一定的成绩但也有不足之处：比如对质量的把关上，还存在一定的侥幸心理，这就影响了我下属的检验员的质量意识问题。比如对待同事之间的争吵事件的发生，我总觉得自己缺乏做思想工作的能力。比如对待下属的工作中的误差问题，我总是站在他们工作的角度在替这些员工开脱，我也认识到人情化了会影响我这支队伍的铁的纪律。这些都是我自己也期待改进的工作作风。

成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。展望未来任重而道远，一年来，经历了很多，也学会了不少东西，积累这些经验，我将争取做一个优秀的基层管理者，为我们xx公司的20xx年的丰收成果灌输自己最大的能量。

unjs求职网小编为大家推荐