

# 谈心谈话活动 党员谈心谈话活动方案全文完整(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 谈心谈话活动篇一

根据上级组织部门关于开好2023年度基层党组织组织生活会和民主评议党员工作的相关要求，为扎实做好谈心谈话活动，特制定此方案。

### 一、活动目的

为开好民主生活会奠定坚实基础，达到加强沟通、凝聚人心、改进作风、推动工作的目的，形成风清、气正、人和的良好局面。

### 二、谈心谈话范围

党支部委员之间、党支部委员和党员之间、党员和党员之间要开展谈心谈话。党支部书记要重点同新发展党员、新转入党员、流动党员、生活困难党员、年老体弱党员、受到处分处置党员谈心谈话。

### 三、活动要求

- 1、把握时间要求。谈心谈话活动在1月15号以前完成。
- 2、做好谈前准备。谈心人要确定谈话重点，确保谈心交流的针对性和有效性。有针对性地做好党员思想政治工作，谈心

谈话既要交流思想、沟通工作生活情况，又要相互听取意见、指出对方存在的问题和不足并提出建议。

3、严肃认真，做好记录。谈心谈话采取双向互动、一对一、面对面的方式。谈心谈话过程要严肃认真，确保谈充分、谈到位、谈透彻。每位党员要认真做好谈心谈话记录。

4.领导带头，确保实效。党支部委员要率先垂范，带头开展好谈心谈话活动，并要做到谈心谈话与查找问题相结合、与整改落实相结合、与推进工作相结合，确保谈心谈话活动不走过场，防止和克服形式主义。

## 谈心谈话活动篇二

（一）高度重视，明确责任，确保活动开展落到实处。

为保证谈心谈话活动取得实效，我局对本次谈心谈话活动高度重视，并结合实际对谈心谈话的内容、对象、方法、要求进行明确，做到分工明确、责任到人，形成了主要领导与副职领导谈，副职领导与部门负责人谈、部门负责人与一般干部谈的活动格局，通过层层谈心谈话，达到层层加油鼓劲、层层心齐气顺、层层凝心聚力的效果，确保了谈心谈话活动切实落到了实处。

（二）形式多样，抓好落实，找准谈心谈话重点

为确保谈心谈话活动的内容、重点得到落实，取得实效，不走过场，我局采取集中谈和个别谈、访谈相结合的方式，积极营造轻松、民主、平等的谈话氛围，使谈心谈话活动在一种和谐、自然、愉悦的环境中进行。在具体交谈过程中，既加强引导找准谈话重点又鼓励大家说真话、讲实话，坚持做到“四围绕”“六必谈”，有效地增强了谈心谈话的针对性和实效性。

### （三）求真务实，务求实效，提升谈心谈话活动效果

在本次谈心谈话活动中，我局始终坚持实事求是、务求实效这一原则。从活动的详细记录、意见建议的归纳整理到制定相应的解决办法，无不是本着对组织负责、对干部负责、关心爱护干部的态度；全局干部在汇报工作、畅谈个人想法、提出意见建议方面，无不是说真话、讲实话，整个谈心谈话活动达到了预期目的，取得了良好效果。一是沟通了思想，增进了友谊，进一步密切了上下级和同事之间的关系；二是了解了情况，提高了认识。通过此次谈心谈话活动，组织上对干部的思想、工作和生活等情况有了更加全面细致的了解，从而在下一步人事调整等方面能综合考虑，更好地关心干部；三是收集了意见建议、改进了工作。特别是大家针对当前机构改革中人员分工、职能调整等方面积极建言献策，提出了许多有益的意见建议，这些意见建议，对我们下一步转变职能适应新机构的工作具有十分重要的意义。

## 谈心谈话活动篇三

地点：校长办公室

参加人员：姚校长、赵副校长、徐副校长

内容：讨论学校班子建设

加强学校领导班子建设，使之成为一支勤奋学习的团队，一支凝心聚力的团队，一支求真务实的团队，一支勤政廉洁的团队，一支勇于创新的团队，一支团结协作的团队，是我校班子建设的目标。围绕这样的目标，加强学校领导班子建设要提升六个“力”，并做到一、二、三、四。

一、加强学校领导班子建设，提升凝聚力

央视有则精辟的公益广告语：“凝聚产生力量，团结诞生兴

旺。”的确，从数学的角度， $1+1=2$ ，但若从向心与离心的角度看， $1+1$ 可以 $2$ ，也可以以共同的事业、共同的目标和共同的利益把学校领导班子凝聚在一起，校兴我荣，一荣俱荣，在提升学校的同时也成就了领导班子的每一个成员。

## 二、加强学校领导班子建设，提升战斗力

一头狮子带领一群绵羊的战斗力可能胜过一只绵羊带领一群狮子的战斗力。兵强强一个，将强强一军。学校领导班子的战斗力决定了整个教师队伍战斗力的水平。学校领导班子成员通过种种历练，个个成为虎狮将帅，既有作为教师的专业素质，又有作为条线领导的管理才能；既能独挡一面，又能团结共力；既有处理常规的协调行动能力，又有应付突发事件的果断处理能力。

## 三、加强学校领导班子建设，提升感召力

放在攀比口号上；把精力放在解决紧迫难题上，而不放在图急功近利上。责在人先，利在人后，以身作则，廉洁自律，率先垂范，感召师生。

## 四、加强学校领导班子建设，提升学习力

学习是提升自我的手段，更是提高生活质量的必需。通过学习，日有所进，才能与时俱进。

如果把一个人已有的知识比作一个圆，那么已知的东西越多，未知的领域就越广。所以生命的过程就是探究未知的过程，不断学习的过程。一套好的领导班子要有两根支柱：一是学习，要勤学善学；重要理论反复学，紧要业务深入学，拓开视野广泛学；要学有所长，业有所精。二是实践，学习的目的就是实践，学以致用，要勇于实践，勇于探索，用所学指导实践。学习和实践的交点是反思，做勇于实践的思索者，做勤于反思的实践者。

## 五、加强学校领导班子建设，提升创新力

凡成事者是“创”出来的，而非“守”出来。学校的发展就是在原有基础不断改革创新，与时俱进。创新不在于轰轰烈烈，而在于教育教学管理中点点滴滴的悄然变化。创新意味着打破常规，但创新并不意味着不要常规。好的领导班子一方面要在原有的基础上去粗取精，另一方面又要针对实际情况寻找新的增长点。一套领导班子“称职”与“优秀”的差距就在于是否有创新意识。

## 六、加强学校领导班子建设，提升决策力

每个学校都有自己的办学方向与目标，无论目标大与小，高与低，都必须经历从起点迈向目标这一过程，就像数学上的轨迹。同样的起点和终点，有的轨迹是直线，有的轨迹是曲线，其关键在于领导班子的决策能力，能否决策正确。大到学校蓝图规划，小到年级、班级的计划，长如学校发展方向，短至每一日各种事务的轻重缓急，都需要正确的决策与选择，才能获得成功的捷径和最佳的效益。因此以科学的教育发展观，提升决策能力，事关学校发展大局，不可等闲视之。

此外，还要做到一、二、三、四。

一是实现“两个转变”，即要求学校领导要由管理型向专家型与管理型相结合转变；由贯彻型向创新型转变。

二是做到“五个一点”，即立足点要高一点；思想要敏锐一点；方法要讲究一点；工作力度要大一点；思想境界和素质要高一点。

三是抓好“四要四不要”，即要用理论指导实践，不要言之无物，思想僵化；要出好点子，拿出办法，不要得过且过，束手无策；要处理好私心，把握大局，不要谨小慎微，患得患失；要抓好落实，一抓到底，不要浮在表面，抓而不实。

四是落实“五多五少”，即多一些沟通，少一些扯皮；多一些深入，少一些浮夸；多一些特色，少一些淡化；多一些规范，少一些随意；多一些思考，少一些茫然。班子领导要以行动说服教师，以实绩赢得学生、家长和社会的信赖。

## 谈心谈话活动篇四

2、发现问题，及时研究，提出改善和处理意见，及时予以解决，真正取信于民。

3. 了解监督，高标准、严要求，始终保持共产党员的先进性，自觉做好各项工作的榜样。

1. 征求群众对党委、各支部工作和党员的意见，听取党员和群众的反映；

2. 党员思想观念、行为方式、工作作风等问题；

3、党员工作、生活中遇到困难或挫折，需组织予以关心、帮忙或支持的；

4. 加强党员领导干部与党员、党员与党员、党员与群众的团结，提高工作效率，沟通解决问题。

4、谈心方式：以党员民主生活会、座谈会、个人谈话等形式开展党支部与党员、群众、党员、党员与群众的谈心活动。并做好谈心记录。

5、谈话要求：谈话突出针对性和及时性，必须谈论迹象性倾向性问题、表彰或处罚、遇到困难或挫折、引入重要规章制度、晋升任用或岗位调整、家庭重大问题、与他人矛盾等。

坚持在谈话中解决问题，重点发现思想、学习、工作、生活

中存在的问题，开放思想，诚实见面，互相提醒，加强团结，共同提高。我们应该关心谈话的对象，并帮助他们解决实际困难。通过谈话了解重要情况，认真记录，及时向党组织报告，做好相关工作。

## 谈心谈话活动篇五

为深入贯彻落实党的十九大精神，进一步加强干部队伍作风纪律建设，按照全局统一部署，决定x年x月至x月在全局开展干部全覆盖谈心谈话活动。现制定如下工作方案：

### 一、谈心谈话主题

以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实\*\*\*、省、市、区关于深化作风纪律建设部署要求，突出“以从坚守底线、用实干决胜小康”主题，通过开展干部全覆盖谈心谈话，引导水务系统党员干部职工增强“四个意识”，推动政治大对标、思想大解放、作风大转变、工作大落实，着力营造保持定力、敢于担当、满怀激情、风清气正的干事创业环境。

### 二、谈心谈话对象及实施主体

#### （一）局党组

书记

、局长负责与全局副科级以上干部谈心谈话。

（二）班子成员负责与分管股室、站（处）负责人谈心谈话。

（三）股室、站（处）负责人负责与本股室、单位干部谈心谈话。

（四）机关党委书记负责与各支部书记谈心谈话。

### 三、谈心谈话内容

（一）宣讲党的十九大、\*\*\*\*\*来川视察重要讲话省委十一届二次\*\*、市委七届\*\*精神，传达\*\*、省委、市委、区委和市水务局关于深化作风纪律建设部署要求。

（二）结合对领导班子和干部队伍日常研判及年度考核情况，对领导班子和干部提要求，肯定工作成绩、指出努力方向、谈实职责任务。

（三）有针对性地了解掌握干部的思想动态，意愿诉求和工作生活中的实际困难，释疑解惑，排忧解难，激发工作活力。

（四）对个别向性、苗头性问题，特别是对干部群众口碑不好、有信访反映的干部，要当前隐藏内容免费查看及时“咬耳扯袖、红脸出汗”，提醒警示，明示利害，防微杜渐。

### 四、谈心谈话方式

综合运用集中谈、分类谈、个别谈、请来谈、上门谈等多种方式，深入开展谈心谈话，到应谈尽谈、全覆盖、全落实。对重点对象，主要采取个别谈的方式，谈深谈透，谈出共识、谈出活力、谈出干劲。

### 五、工作要求

（一）坚持正面引导激励。重在传达\*\*、省委、市委、区委和市水务局落实十九大精神和作风纪律建设的重要部署，激励干部把主要精力放在干事创业上，习惯在“严”字下工作和生活。

（二）认真做好谈心谈话记录。要采取适当方式，对谈心谈话情况进行记录，要详细记录谈话的主要内容、反映的突出问题和整改落实措施，随机谈话的内容要在谈话结束后及时



进行补充记录。

，于4月25日前报送局“作风纪律深化年”活动

领导

小组办公室。