

# 最新员工座谈会 员工座谈会新闻稿(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 员工座谈会篇一

为提高公司员工的工作积极性，振奋员工精神、促进员工和公司的和谐共处、提高员工的归宿感和集体荣誉感、向员工通报本年度公司的发展计划和管理要求，我公司于3月10日下午16:00—17:00在三楼会议室召开全体职工大会。

总经理对过去的xx年进行了全面的回顾，对xx年做了精心的规划，要求各部门全面推进精细化管理，不断学习，不断提高，要求各部门要强化细节意识、服务意识，全面提高公司的整体管理水平。车间主任对本年度的工作计划做了详细的阐述，对生产组织管理、设备管理、工艺质量管理、安全管理等方面提出了全新的方案，力争“高效、安全”完成本年度的生产计划。同时各部门主管对顺利本年度的工作充满信心。

通过大家的共同努力，我公司在xx年必将取得更大的成就。

公司工会

xx年3月11日

## 员工座谈会篇二

作为一名新员工，第一次员工大会给我很大触动，在这过程

中学到了很多，对于自己的要求也提升了很多。

印象最深的还是那几个迟到的人所付出的代价，迟到就是迟到了，没有任何的理由，什么堵车、等人，其实归结到底还是不够重视，因为对于迟到的恐惧不够大，所以才没有阻止迟到行为的发生。这正是从反面的角度验证了刘一秒所说的阻力**b**。印象很深的是那个迟到的女设计师，因为等同伴迟到受到了同样的惩罚，所以当小家与大家的利益冲突时，必须有所抉择，并为自己的行为负责**c**。迟到反映一个人的品质，跟别人约定好的时间不到，就是对别人的不尊重，连承诺都不遵守的人会让别人对其的信用产生很大怀疑，见微知著，细节决定成败。

2. 高总说的一句话印象深刻：机会时时都有，就看你能不能抓住，你抓不住总会有人抓住。是啊，机会时时刻刻都有，就看你是否做好了充分的准备，准备好了时时刻刻都是你的舞台；准备不好，机会来了你也发现不了。只管按照对的方向去努力，总有一天你的收获会与你的付出成正比。

过程都令自己满意了，那结果又能坏到哪里去呢？努力就一定会成功！

4. 对于刘一秒所说的爱的8个层次，我想现在的我还处在第3个层次，爱自己的家族，或许是有些低吧，但是现在的自己确实还停留在这个阶段。我希望自己可以衣食无忧，父母安享晚年、以我为傲，自己的亲戚朋友也可以因为自己的存在而少一些烦恼，少一些劳累。这些个情感是很强烈的，我当然也爱国、爱生灵万物，只是它们不会成为我成功的动力。我相信，一步步来，当自己的成就跟视野慢慢扩大以后，自己爱的层次也会有所提高，毕竟不同层次的人使命感也是不同的。

5. 对于目标的制定，一定要细化到什么时间具体该做什么事，怎样去做，这样目标的制定才有意义。其实这样来制定目标

的意义很明显，因为人总是有惰性的，当在一个时间段内的目标过于含糊，人总是会趋向于去做到自己最省力的点就停止，所以具体的目标可以增大行动的动力，没有调节的余地才会让自己更坚定。这样最后总结的时候，完成了就是完成了，没完成就是没完成，没有那么多推卸责任的借口。目标，一定要细化到规定时间内的具体动作。

的表现，自己不自觉的就变得很积极，求胜欲特别强烈，整个团队的凝聚力也有了。

7. 最后的感恩环节，高总在我们写信的过程中说过这样一句话：一定要记得先有老后有小，先尊老后爱幼。是啊，我们对于父母的付出才是感恩，一个连自己的父母都不爱护的人还指望他可以去爱谁呢？父母给予我们的爱是无私的，不掺杂任何杂质的，那么我们应该回报给他们些什么呢？怎样回报？我想当一个人开始思考这些问题时，那这个人一定不会缺乏成功的动力了。同时我也为我们的公司感到骄傲，这样大的会议最后一个环节是感恩，那足以表明其重视程度，俗话说一个懂得感恩的企业才会不断成长，我们也受到更多好的熏陶。

以前，我对于我们公司感到的是崇敬与骄傲，因为真的很欣赏我们的企业文化，经过员工大会以后，更多的是踏实。只有当你真正静下心来去想怎样为企业创造更多的价值时，这个企业回馈给你的才会更多，更多的主动权是握在自己手里的，而不是这个企业催促你去做什么你才行动。所以，踏实点，做是最好的表达！行动，行动,yes!

市场三部

## 员工座谈会篇三

为加强学校通讯员队伍建设，提高学校通讯员新闻写作水平，2015年5月20日，大坝镇教育组在新兴中学多媒体教室召开镇

通讯员会议，张裕广同志的精彩讲话给了我很大的启发，受益非浅。

会议上，张同志首先肯定了各校通讯员在工作中取得的成绩，并对如何做好宣传报道工作进行辅导，他认为通讯员采写信息报道首先是要有高度的责任感，才能有更好的执行力；其次结合实例，从标题、导语、主体等多方面、多角度谈写作的技巧，要求做到脚勤、手勤、眼勤、口勤和脑勤。

参加此次会议后，使我更深刻认识到自己存在以下几方面的不足：一是新闻的敏感性不强，观念有待创新，视野不够开阔，不善于把握信息源，总觉得宣传报道没什么好写，不会从中发现闪光点；二是标题不够新颖，内容质量不高，没有很好体现通讯工作的独特性；三是动笔少，文字表达能力、分析能力和领悟能力有待提高。

## 员工座谈会篇四

同学们、同志们：

很高兴参加20xx年新行员培训班座谈会，同大家见面和交流。我代表省行党委对大家参加建设银行的工作表示热烈欢迎，欢迎你们建设银行省分行大家庭中的一员。对这次新行员的入行培训，分行党委是十分的，党委书记、行长牛嘉欣同志审定了培训安排意见。这次牛行长参加总行的工作会议没能到现场与大家交流，委托我来和大家见见面，讲一讲。刚才听了优秀青年和新员工的对话发言，我感到很欣慰，你们的发言都很有见地，从不一样角度对我行的创新、团队、发展前景、个人职业生涯发展了思考和探讨，了好的提议和意见，我听了以后也深受启发。从你们身上，我看到了朝气、活力，更看到了陕西分行的发展动力，看到了陕西分行的明天和期望。我真诚的期望大家能够尽快主角的转变，将个人职业生涯发展与建设银行的发展紧密起来，建设银行改革与发展的新鲜血液。

人力资源部组织大家在武警学校了为期一周的入行教育培训。专题讲座、录像教学、互动演练、座谈交流、现场体验和实地参观等培训，让大家建设银行的历史、现状及前景、主要情景、服务礼仪等资料，新入行的员工很有必要的，有助于帮忙新员工对建设银行的认识，尽快熟悉，工作主角。精心安排的拓展训练，培养了大家的合作意识、团队进取精神，了“激发个人潜能、熔炼团队智慧”的目的，了大家对建设银行的认同感与归属感。大家在培训期间能够遵守纪律，学习，勤于思考，，了的培训，体现了当代青年进取的精神风貌。

大家从不一样渠道到，近几年，建设银行在党、国务院和的支持下，了改造，在深化体制改革、内部治理结构、强化风险控制、引进战略投资者等做了工作，在四大国有银行中率先股份制改造，于20xx年10月27日在香港上市，并在香港资本市场了多项新记录□20xx年1月19日，在亚洲最具权威的《财资》杂志的颁奖典礼上，我行荣膺“最佳国内银行奖”、亚洲地区“最佳交易奖”、“最佳首次公开发行人奖”、“最佳股本奖”、“最佳发行人奖”等7项大奖，开创了《财资》杂志3a奖项年度颁奖的先河。6月，在最新的全球金融权威杂志《银行家》组织的“银行业100强排行榜”的评选中，建设银行凭借综合竞争本事、市场营销本事、风险控制本事和盈利本事四大优势荣登榜首。7月12日，美国《财富》杂志公布了20xx年度“全球最大五百家公司”排行榜名单，20家企业世界500强，建设银行的排行从315位升至277位。奖项和成绩说明了建设银行股份制改造的丰硕，体现了建设银行的深厚底蕴和强大实力。

陕西分行经历了股份制改造的洗礼后，综合实力也提升，分行党委总行的战略愿景，陕西，制定了“抓住能源大省的发展机遇，规范经营，稳健运行，区域内质量最好、效益最佳、最具竞争力的银行”战略。战略，制定了三年规划。在分行党委的带领下，全行上下一心，共谋发展。今年上半年，全行性存款余额达878亿元，较年初132亿元，全行考核利

润8.18亿元，同比1.21亿元。指标历史性的，在省内同业系统位居前列。都证明是前进的银行、发展的银行。当然客观的讲，股份制改造是较长的过程，不一蹴而就，距离优秀的商业银行还有差距，建设银行在体制和机制等重大转型的，激烈的市场竞争对其核心技能及其管理了更高的要求。机遇中有挑战，挑战寓于机遇中。竞争归根结底是人才竞争，要建成国际竞争力的现代商业银行，就要人才的引进和培养，加大人才的培养和使用，队伍的素质。建设高素质人才队伍，是股份制改造的需要，股改后长远发展的需要，更是打造我行核心竞争力的需要。

，股份制改造的建设银行站在了企业的排头，正在向一流的现代股份制商业银行迈进。大家的到来为我行注入了新鲜血液，增添了新生力量。一，你们应当为能在建设银行工作，能在世界500强的企业中工作，感到自豪和珍惜，另一，总行“为客户最佳服务、为股东最大价值、为员工最好发展机会”的战略愿景，你们为选择的事业努力付出，事业也会使你们锻炼成才，你们是建设银行的未来和期望。在你们即将走上新的工作岗位的时候，我向你们几点要求：

## 一、坚定信念，做胸怀抱负的青年

我来衡量小我，用整体来衡量个体。多大我，少小我，多站在全行的来理解问题、看待问题、解决问题。点务必要牢记。

## 二、刻苦学习，做爱岗敬业的员工

当今社会正发展信息化、经济全球化的社会。金融品种推陈出新，金融手段日新月异，市场竞争日趋激烈，对的学习了新的更高的要求。“吾生也有涯，而知也无涯”，青年人处在学习的黄金时期，学习最紧迫的任务和毕生的追求，惜时如金，只争朝夕，孜孜不倦，锲而不舍，让学习的习惯陪伴终生。“知识命运，学习成就未来”。有知识，才有底气；有本事，才有舞台；有智慧，才有方法；有业绩，才有地位；有恒

心，才能。知识经济时代的到来，科技日新月异，使知识折旧速度，大学生可用于社会的知识一，，有文凭不等于有，有学历不等于有知识，有资历不等于有本事，知识要常学常新。我期望大家多读好书，多交好友，多做工作。

在座各位都有高学历，有好专业，起点高。但在学校所学的毕竟是书本知识，与工作的要求还有一段距离，大家学习最紧迫的任务，要学习的广度和深度，最大限度地学习现代科学技术和文化知识，大胆吸收人类的一切先进科学技术和管理经验，注意追踪知识创新的趋势和潮流，努力在金融科技文化发展的最前沿跟上世界的潮流。毛泽东讲过，读书是学习，使用学习，并且是更的学习，期望大家发扬理论的科学学风，学以致用，将书本知识与社会实践、知识技能与道德修养紧密起来，学习的目的性和实效性。经济社会发展的需要，找准学习成才的点和切入点，成才的层次，努力把建设银行发展急需的高素质人才。

你们立刻走上的工作岗位了。要记住，的每岗位都要，是对将要到基层一线工作的同志我要讲一句：是金子总会发光，是种子先要埋在土里。里分工的不一样，工种的高下。所从事的工作只是建行中的点，但建行的历史正是由个的点而的。你们要认识岗位的意义，理解岗位的职责，岗位的任务。要爱岗敬业的意识，要把握人生的方向，好“三观”——价值观、世界观、人生观，对怎样样做人清醒的头脑。此刻是国有控股银行，坚定路线方针政策，胸怀全局，才能地为发展的服务，全心全意为服务；，要知识的学习，大家不但要学习金融，还要与金融的知识。要懂管理，并且还要学会计算机等技能，要一门或几门流利的外语。要知识结构，实践经验。捕捉吸纳现代新知识、新信息、新技术，使横跨多个领域的复合型人才。要抓住每的机会，向团队的每同志学习、向实践学习、向基层行同志学习，向国外的商业银行学习，从一点一滴学起，厚积薄发。“机会总是留给那些有的人”，建设银行的事业是前所未事业，建设银行的舞台在，只要大家，在实践的岗位上了，就会建设银行的有用之才。

### 三、勤奋务实，做勇于创新的人才

，戒骄戒躁。期望大家能够把握好机会，使的品德、情操、为人处事的锻炼，从小事做起，从一点一滴做起，扎实地本职工作，干出一番成绩来。

青年人风华正茂，观念更新快，理解本事强，最少保守思想，最具创新潜力。在现阶段，创新建设银行尤为，与时俱进、开拓创新，才能把建设银行的改革与发展推向前进。发展的期望在于创新，创新的期望在于青年。大家应的紧跟时代潮流，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓进取的精神，摒弃不合时宜的思想观念，敢于，敢闯敢试，敢为人先，走前人未走之路，创前人未尽之业。要勇于创新，带头创新意识，发扬创新精神，创新锐气，努力体制创新、制度创新、科技创新、产品创新、销售渠道和服务等的创新。要善于创新，把热情和科学起来，把寻求和日积月累起来，努力更多的创新。要岗位创新，求真务实的科学精神和苦干的工作作风，把创新和本职工作有机起来，力争在的岗位上、前进。建设银行的事业是持续发展的事业，建设银行新世纪发展的离不开青年，从意义上讲，青年兴则建设银行兴，青年强则建设银行强，青年有期望则建设银行未来的发展就更有期望。大家要有敢为天下先的自信，发扬主人翁的职责感和自豪感，为建设银行的改革与发展献计献策。

### 四、廉洁自律，做德才兼备的栋梁

享乐主义和极端个人主义。要自身修养，廉洁自律的意识，自醒、自警、自励、自强。是银行的员工，银行掌管着资金，社会上不少人有求于银行，不法分子要打开缺口，要筑起防范风险，是道德风险的堤坝，规范的，有自律的意识，有纪律的观念。要从小事做起，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，防微杜渐。“千里之堤，溃于蚁穴”，要在一点一滴中积累，在一言一行中培养，打牢自身道德修养的根基。手莫伸，伸手必被捉。要给敲警钟，时刻清醒的头脑，分清

是与非、善与恶、美与丑，牢固地确立人生的追求。能够建设银行确实是机遇，是荣幸，握人生的机遇，高远的人生，把塑造一名德才兼备、改革发展的栋梁之才。

青年朋友们，历史赋予你们艰巨而神圣的使命，时代召唤你们用的行动谱写新的壮丽篇章。期望你们能投身到建设银行改革大潮中，你们的才华、青春和热情，与建设银行走向辉煌。

预祝大家事业！

## 员工座谈会篇五

各位领导、同事，大家好：

如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。记得培训结束的时候与m行签约的那一刻：“我在心中告诉自我，我不仅仅是找到了一份工作，更是找到了属于自我的事业，并且我要把它变成我一生追求的事业”。事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天□b行长语重心长的对我们说：你们是m行的未来，也是m行的期望□m行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自我事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为一名领导人，他们只是期望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自我的人生目标。

员的选择和配置是至关重要的。

在扩大外需的同时要加强内部管理制度，构成一套执行本事强的内部管理机制。2其次□m行应当构成一套完善的法律制度。对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我

行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户能够有足够的贷款。3最终，放贷业务流程繁琐，使贴合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信m行在全体员工不断努力下会更好。多谢！