

2023年述职报告现场版(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

述职报告现场版篇一

做现场施工管理，我们一直在强调一些我们认为非常重要的管理环节，但往往，我们将那些重要的环节在具体管理中给忽略了。某一天，当有一位“外行人”指着我们的鼻子问我们，这么简单扼要的东西，你们“专业人员”怎么就这么大胆地将它们给忽视了的时候，我们就应该静下心来，从头好好梳理一下我们的所谓的专业现场管理知识。

我们重新复习一下现场管理工作所要重视的几个环节：

有人说，这和我现场施工有什么关系？有关系。一个工程是否能实现预算中的利润，首先得有一个好的合同。如果项目实施管理人员不具备工程合同前期参与的条件，那么在接手此项目后，就一定要将前期商务中的基本情况问清楚，将施工合同中所有的条款解读清楚。如果不清楚的地方，一定要和业务负责人员沟通透彻。否则到了工地，两眼一抹黑，工作一开始就处于被动局面。有些时候，甚至工作快结束了，我们都不太清楚这个工程进度款支付方式是怎么样的，工程是固定单价还是总价包死的，这个工程如果遇到增加工作量是如何计算的，等等。所有人都知道合同的重要性，是我们双方规避风险保护各自利益的最有效方式，但并不是所有施工管理人员都足够重视它。做着做着，大家就忽略了它的存在和重要性。

很多同事总结这么多年现场管理工作中所出现的，不管最终

造成的后果的表现形式是什么，但根本上来说，都和质量有关系。所有质量问题，恰恰也都和现场施工管理有直接关联。我们每一个人都非常注重工程材料质量问题，非常注重工程施工质量问题，也非常注重工程设计质量问题。这些问题，大家一开始都会将它们挂在嘴上，记在纸上，放在心里。没有用。因为，在日常现场施工管理中，我们管理着管理着，就将它们管理没有了。有些人认为：材料差一点没关系；不会对结构安全有太大影响的改动也没关系；施工中马虎一点也没要紧；设计中，只要符合什么什么要求了就不要紧，出了什么问题反正现场可以发现可以按现场实际要求重新来做。工程结束后，有些问题可能短时间不会暴露，有些问题，立即就会成为我们顺利实现利润的最大障碍。比如漏雨，比如材料被供货商偷梁换柱，比如因质量导致的安全事故等等。这些是谁的责任？如何解决？作为现场施工人员，责无旁贷。但为什么这些问题却能多多少少在任何一个工地上出现呢？还是那么句话，我们最初最重视的东西，做着做着，我们就忽略了它的存在和重要性！

出了问题后，都在那找原因，找借口。没出问题时，没见几个人去找安全隐患，找安全管理漏洞！我们所有现场施工管理人员，现在都高举着安全第一，质量第二，效益第三的旗帜。我个人认为，所有的安全事故的发生，都是由于我们管理人员没有尽职所造成的。虽然，钢结构工程相较于土建工程来说要简单得多。但就是这样，也没有见哪几个项目部在进场施工时就做好安全事故紧急预案的。提议在这方面公司加大培训力度。高空作业的所有安全注意事项我们都知道，都了然于心。开工时，也都用书面形式给施工工人作了交底，但那都是形式。我们要做的，更应该是每天去不断检查，不断提醒。特别是在几个重要的施工环节比如檩条的安装，及关于在檩条上面施工的安全注意事项。总结一下，这几年几乎大部分安全事故，都是和檩条有直接关系的。所以，我们在做好平时安全工作的同时，到了檩条施工及关于檩条的有关工序时，要每天直接面对施工工人，将每个环节都分析和讲解清楚，提醒他们要特别注意。在几个重要施工环节，我

一直坚持这样做。在我所做的所有工程过程中，我最担心的就是安全问题。一旦安全出了问题，所有的管理都是无效管理，所有本工程的利润都是空头利润。质量出了问题有时还可以弥补，安全出了问题，绝大多数是不可逆的。这个大家都知道，但现实施工管理中，大家都存在侥幸，认为在安全措施上投放太多力量，实在没有必要。关于施工安全管理，我们一直在做，但我们一直没有做好。

就单个工程来说，还真没有什么好说的。每一个工程的工期延长或者施工成本的增加，都有它的特殊性和不可预见性。说白了，很多时候这些并不是现场施工管理人员所能完全控制的。我们作为具体项目实施者，所能控制的就是在职责权限内，尽其所能地合理安排工序，合理组织施工人员。很多时候，工期的延长是一个系统原因，各种因素的累加而造成的。比如对方资金不能及时到位，比如加工厂材料无法按时进场，比如施工过程中的设计变更比如极端的特殊的天气等等。在成本控制方面，我们主要做的就是尽量减少施工工资的增加，杜绝因施工质量不过关而发生的返工，压缩非生产性的开支。凭心而论，在施工成本控制这方面，我们每个人都没有真正做好。如果是自己私人的工程，我相信，在某些方面，大家都会做得更好，特别是成本控制这方面。

以上几点，是我这几年在公司现场施工管理中学习到的和虽然学习到了但没有做好的，虽然有些地方做到了，但仍需要更上一层楼的。还有很多想法，还有很多教训，留给其他同事补充。没有批评谁的意思，更多的是想自我批评和自我反省和自我提高。

望能和兄弟们一起分享。

述职报告现场版篇二

本人于20xx年xx月xx日加入xxx发展有限公司，入职后在工程部工作，任土建工程师，作为一名加入公司的新人，最重

要的就是要在最短的时间内度过“适应期”，尽快适应工作环境，快速转换角色。

新的挑战来到公司的第一天，给我最大的感受就是公司的规范化的管理，不光体现在工作中，同时在企业形象、个人形象中同样能够得到体现。土建工程师是一个对实际工作经验要求很高的职位，而我正是在这方面有所欠缺，我将通过工作中锻炼自己、提高自己、塑造自己。这种学习是一种见机行事，是让自己适应工作中的知识技能，使自我希望通过学习能增强自己的竞争力，同时也增强公司的竞争力。

做合格的职员在工程部工作，免不了要与上下左右及社会各界联系，我将始终牢记自己是公司的一员，言行举止都注重约束自己。对各级领导，做到谦虚谨慎，尊重服从。但是服从并不代表盲从，对于有利于项目的开展的合理的意见也要及时的反馈给领导，做事大胆，不避讳上下层的关系，真正做到对工程负责，对公司负责，要把自己真正的当成公司的主人。

提高现场工程管理水平在对施工单位的管理上，以合同、规范为依据，按照《工程管理手册》向施工单位灌输我公司的管理方法和理念，立好规矩，制定好标准，树质量、安全文明标兵从而带动后进的单位，同时增强服务意识，进行充分的沟通、协调是做好对施工单位管理的基础。对监理公司的管理，首先应充分支持监理的工作，其次要检查、督促、指导监理的工作，对待监理日常工作不到位的地方及时指出，在对施工单位的管理上有时可借助监理的力量，往往可以取得良好的效果。在工程协调上坚持以合同为依据，站在公司利益的立场上处理事情，坚持原则，但又要有一定的灵活性，协调的目的是保证工程进度更快，质量更好更有保证，造价最低，整体效果最好。在三控两管上，做到有计划有跟踪有落实，紧盯合同目标制定关键控制节点，在总体进度计划的基础上把计划分解到每季、月、周，制定相应的考核制度；质量控制做到事前、事中、事后控制，关键是过程控制；投资控

制上严格审查各种签证和变更资料，确认其合理性、必要性，避免增量多报和减量漏报；在合同管理上，充分熟悉合同条款，落实合同条款的执行情况，严格按照合同执行；在信息管理上做到规范、系统、统一、有条理。

全心全意当好称职的土建工程师作为工程部的一名土建工程师，我的理解，没有什么谋求利益和享受待遇的权力，只有承担责任、带头工作的义务。在平时的工作中，对领导交办的工作，从不讨价还价，保质保量完成；对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在同办公室其他几位同事的工作协调上，做到真诚相待，互帮互学。最后，我想说的是，我需要做到的就是成为一个优秀的员工。

述职报告现场版篇三

在生活中，报告使用的次数愈发增长，报告成为了一种新兴产业。其实写报告并没有想象中那么难，以下是小编整理的现场施工管理述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

做现场施工管理，我们一直在强调一些我们认为非常重要的管理环节，但往往，我们将那些重要的环节在具体工程管理中给忽略了。某一天，当有一位“外行人”指着我们的鼻子问我们，这么简单扼要的东西，你们“专业人员”怎么就这么大胆地将它们给忽视了的时候，我们就应该静下心来，从头好好梳理一下我们的所谓的现场管理知识。

我们重新复习一下现场管理工作所要重视的几个环节：

有人说，这和我现场施工有什么关系？有关系。一个工程是否能实现预算中的利润，首先得有一个好的合同。如果项目实施管理人员不具备工程合同前期参与的条件，那么在接手此项目后，就一定要将前期商务中的基本情况问清楚，将施

工合同中所有的条款解读清楚。如果不清楚的地方，一定要和业务负责人员沟通透彻。否则到了工地，两眼一抹黑，工作一开始就处于被动局面。有些时候，甚至工作快结束了，我们都不太清楚这个工程进度款支付方式是怎么样的，工程是固定单价还是总价包死的，这个工程如果遇到增加工作量是如何计算的，等等。所有人都知道合同的重要性，是我们双方规避风险保护各自利益的最有效方式，但并不是所有施工管理人员都足够重视它。做着做着，大家就忽略了它的存在和重要性。

很多同事总结这么多年现场管理工作中所出现的. 问题，不管问题最终造成的后果的表现形式是什么，但根本上来说，都和质量有关系。所有质量问题，恰恰也都和现场施工管理有直接关联。我们每一个人都非常注重工程材料质量问题，非常注重工程施工质量问题，也非常注重工程设计质量问题。这些问题，大家一开始都会将它们挂在嘴上，记在纸上，放在心里。没有用。因为，在日常现场施工管理中，我们管理着管理着，就将它们管理没有了。有些人认为：材料差一点没关系；不会对结构安全有太大影响的改动也没关系；施工中马虎一点也没要紧；设计中，只要符合什么什么要求了就不要紧，出了什么问题反正现场可以发现可以按现场实际要求重新来做。工程结束后，有些问题可能短时间不会暴露，有些问题，立即就会成为我们顺利实现利润的最大障碍。比如漏雨，比如材料被供货商偷梁换柱，比如因质量导致的安全事故等等。这些是谁的责任？如何解决？作为现场施工人员，责无旁贷。但为什么这些问题却能多多少少在任何一个工地上出现呢？还是那么句话，我们最初最重视的东西，做着做着，我们就忽略了它的存在和重要性！

出了问题后，都在那找原因，找借口。没出问题时，没见几个人去找安全隐患，找安全管理漏洞！我们所有现场施工管理人员，现在都高举着安全第一，质量第二，效益第三的旗帜。我个人认为，所有的安全事故的发生，都是由于我们管理人员没有尽职所造成的。虽然，钢结构工程相较于土建工

程来说要简单得多。但就是这样，也没有见哪几个项目部在进场施工时就做好安全事故紧急预案的。提议在这方面公司加大培训力度。高空作业的所有安全注意事项我们都知道，都了然于心。开工时，也都用书面形式给施工工人作了交底，但那都是形式。我们要做的，更应该是每天去不断检查，不断提醒。特别是在几个重要的施工环节比如檩条的安装，及关于在檩条上面施工的安全注意事项。总结一下，这几年几乎大部分安全事故，都是和檩条有直接关系的。所以，我们在做好平时安全工作的同时，到了檩条施工及关于檩条的有关工序时，要每天直接面对施工工人，将每个环节都分析和讲解清楚，提醒他们要特别注意。在几个重要施工环节，我一直坚持这样做。在我所做的所有工程过程中，我最担心的就是安全问题。一旦安全出了问题，所有的管理都是无效管理，所有本工程的利润都是空头利润。质量出了问题有时还可以弥补，安全出了问题，绝大多数是不可逆的。这个大家都知道，但现实施工管理中，大家都存在侥幸心理，认为在安全措施上投放太多力量，实在没有必要。关于施工安全管理，我们一直在做，但我们一直没有做好。

就单个工程来说，还真没有什么好说的。每一个工程的工期延长或者施工成本的增加，都有它的特殊性和不可预见性。说白了，很多时候这些并不是现场施工管理人员所能完全控制的。我们作为具体项目实施者，所能控制的就是在职责权限内，尽其所能地合理安排工序，合理组织施工人员。很多时候，工期的延长是一个系统原因，各种因素的累加而造成的。比如对方资金不能及时到位，比如加工厂材料无法按时进场，比如施工过程中的设计变更比如极端的特殊的天气等等。在成本控制方面，我们主要做的就是尽量减少施工工资的增加，杜绝因施工质量不过关而发生的返工，压缩非生产性的开支。凭心而论，在施工成本控制这方面，我们每个人都没有真正做好。如果是自己私人的工程，我相信，在某些方面，大家都会做得更好，特别是成本控制这方面。

以上几点，是我这几年在公司现场施工管理中学习到的和虽

然学习到了但没有做好的，虽然有些地方做到了，但仍需要更上一层楼的。还有很多想法，还有很多教训，留给其他同事补充。没有批评谁的意思，更多的是想自我批评和自我反省和自我提高。

述职报告现场版篇四

过去的一年，对我而言，是非常特殊而又有意义的一年，在这一年我迈进人生一个新的里程碑，在这一年我率领计财部的各位同仁，在行领导的关心、爱护、支持下，以高度的责任感，恪守职责，务实开拓，将支行的发展推上了一个新的台阶。

一、从基础入手，着力于人员素质培养，保障支行的稳健经营。

1. 建立健全各项规章制度，奠定会计出纳工作的基础。今年我根据业务发展变化和管理的需要，对责任、制度修旧补新，明确责任、目标，并按照缺什么补什么的原则，补充建立了上些新的制度，对支行强化内控、防范风险起到了积极的作用。特别是针对七、八月差错率高居不下，及时组织、制订、出台了“”，有效地遏制了风险的蔓延。

2. 加强监督检查，做好会计出纳工作的保证。年内一方面加强考核，实行工效挂钩的机制，按月考核差错率，并督促整改问题，及时消除事故隐患，解决问题。另一方面，加大检查力度，改变会计检查方式，采取定期、不定期，常规与专项检查相结合的方式，及时发现工作中的难点、重点，再对症下药，解决问题，有效地防范了经营风险。

3. 以人为本，加强会计、出纳专业人员的素质培训，进一步实现了会计、出纳工作的规范化管理。年内主要做了以下七点工作：1. 主动、积极地抓好服务工作，坚持不懈地搞好优质文明服务，树立服务意识；2. 坚持业务学习制度，统一学习

新文件，从实际操作出发，将遇到的问题及难点列举出来，通过研究讨论，寻求解决途径；3. 坚持考核与经济效益指标挂钩。4. 成立了以骨干为主的结算小组；5. 积极地组织柜员上岗考试。6培养一线员工自觉养成对传票审查的习惯。7开展不定期的技能比武、知识竞赛，加强对员工综合能力的培养，提高结算工作质量和效率。

二、强化成本意识，规范财务管理，努力提高经济效益。

1、 更好的完成年度财务工作，我严格按照财务制度和《》等规定，认真编制财务收支计划，及时完整准确的进行各项财务资料的报送，并于每季、年末进行详细地财务分析；在资产购置上做到了先审批后购置，在固定费用上，全年准确的计算计提并上缴了职工福利费、工会经费、职工教育经费、养老保险金、医药保险金、失业保险金、住房公积金、固定资产折旧、长期待摊资产的摊销、应付利息等，并按照营业费用子目规范列支。

2、 费用支出实行了专户、专项管理，在临时存款科目中设

置了营业费用专户，专门核算营业费用支出，建立了相应的手工台账，实行了一支笔审批制度，严格区分了业务经营支出资金和费用支出资金。在费用使用上压缩了不必要的开支，厉行节约，用最少的资金获得最大利润。2002年开支费用总额为万元，较上年增加了万元，增幅为%；实现收入万元，较上年增加万元，增幅为%。从以上的数据可知，收入的增长速度是费用增长速度的2倍。在费用的管理上，根据下发的《》等文件精神，严格费用指标控制，认真执行审批制度，做好日常的账务处理，并将费用使用情况及财务制度中规定比例列支的费用项目进行说明，以便行领导掌握费用开支去向。全年按总部费用率的考核标准，支行实际费用率为%，节约费用5个百分点，费用总额没有突破下达的年度费用控制指标。

三、恪尽职守，切实加强自身建设。

我在抓好管理的同时，切实注重加强自身建设，增强驾驭工作能力。一是加强学习，不断增强工作的原则性和预见性。二是坚持实事求是的作风，坚持抵制和反对腐化消极现象，在实际工作中，积极帮助解决问题，靠老老实实的做人态度，兢兢业业的工作态度，实事求是的科学态度，推动各项工作的开展。三是加强团结合作，不搞个人主义。

四、明年的工作构想及要点：

1、 挖掘人力资源，调动一切积极因素。立足在现有人员的基础上，根据目前人员的知识结构、素质状况确定培训重点，丰富培训形式，加大培训力度，特别是对业务骨干的专项培训。

2、 降低成本费用，促进效益的稳步增长。一是加强成本管理，减少成本性资金流失。二是加强结算管理，最大限度地增加可用资金。三是合理调配资金，提高资金利用率；认真匡算资金流量，尽可能地压缩无效资金和低效资金占用，力求收益最大化。四是降低费用开支，增强盈利水平。五是准确做好各项财务测算，为行领导的决策提供依据。

3、充分发挥职能部门的“职能”，加强管理，加快工作的效率。

回顾一年的工作，在平凡而繁细的工作中，付出了许多艰辛与努力，有了一些收获与喜悦，重要的是丰富与锻炼了自己，虽然我的工作取得了一定的成绩，但仍有许多不足，仍需在今后的工作中不断地加以完善，面对日益变幻的金融经济形势，金融工作任重而道远，成绩永远属于过去，在今后的工作中，我将不断完善提高工作水平，在新的一年里迈上一个新的台阶。

述职报告现场版篇五

尊敬的各位领导各位代表，大家好!在公司领导和各有关部门的热情帮助下，经过项目部全体员工的共同努力，全年承建的各项工程得以顺利进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20xx年项目部先后承建了燕房路商业街工程、杏花西里设施改造工程、东风小学危房翻建等6项工程，质量、安全、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有较高的组织协调能力，能理论联系实际开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作目标。为了更好的迎接明年的生产任务，现将20xx年全年工作总结如下：

作为项目部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，顺利的通过了上级各部门和建设单位各项安全检查，全年轻、重伤事故为零。

“质量”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都按照《项目管理计划》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到100%。

进度控制也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。根据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，特殊情况、

特殊调整，使进度始终处于受控状态□20xx年全年6项工程各个节点全部按时完成，顾客满意度达到95%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润最大化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的经验，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料计划，让成本在工程建设初期就受到全面的控制，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个成功的团队必须要具备“凝聚力、责任心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人充满朝气，而工作经验不足却是他们不可避免的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。通过自身的形象及温和的沟通交流，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感，其次让他们明白，项目部的成功是全员努力的结果，每个成员都是其中不可缺少的一分子，增加了项目部员工的凝聚力和集体荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，形成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们逐渐能够胜任本职工作，迅速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与交流是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，可以使项目部的各项管理工作更加顺利的进行。创造这种良好的氛围，就必须取得相关单位的信任，在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，通过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位展现了项目部的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自己的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有达到

完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室提供的及时配合和帮助，使我们承建的各项工程顺利完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与交流仍然需要继续提高。

各位领导、各位代表20xx年又是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。我一定不会辜负你们的希望，带领项目部全体成员，为公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。