

2023年开展不作为乱作为情况报告 不作为慢作为自查情况报告(优质9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

开展不作为乱作为情况报告篇一

市专项整治领导小组办公室：

按照市委对集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治的统一部署，我局高度重视，周密安排，强化工作措施，认真对我局集体和个人“不作为、慢作为、乱作为”问题进行了全面自查，现将自查情况报告如下。

一、加强组织领导，确保专项行动有序推进

我局高度重视“不作为、慢作为、乱作为”问题自查自纠工作，及时召开会议，传达文件精神，成立了以局党组书记、局长杜安坚同志为组长的专项整治领导小组，成立了“不作为、慢作为、乱作为”专项整治工作督导组，并在全局组织学习作风建设方面的文件，迅速开展自查自纠工作。着力查找干部职工“不敢担当、不敢负责”、“廉而不勤、勤而无效”、“中梗阻”“踢皮球”、“吃拿卡要、权力寻租”、“漠视群众、冷硬横推”等方面的突出问题。三区执法分局、各直属单位、机关各科室也结合实际，深入查找问题和不足。切实在加强作风建设、提升服务质量和工作效能上下功夫，坚持做到上下联动、整体推进，确保专项整治活动取得阶段性成效。

二、深入动员，认真自查自纠

(一)认真组织，深入动员。7月13日，召开了局系统“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治动员会，三区执法分局负责人、各直属单位班子成员、市治理办中层以上干部、机关全体干部职工共40余人参加了会议。局党组书记、局长杜安坚亲自作动员，并对专题整治工作进行了周密部署。7月24日，又召开局系统专项整治工作推进会，再一次对查找问题、整改工作再部署、再强调。三区执法分局、各直属单位也随即召开动员会和工作推进会，把专项整治工作深入到局系统每名干部职工心中。

(二)认真学习，深刻领会。组织干部职工认真学习总书记系列重要讲话和中央、省、市委作风建设有关规定。购置了《信仰的力量》、《谈治国理政》、《用典》、《中国经济新常态》、《中国经济双重转型之路》等书籍，组织干部职工认真研读、讨论，进一步强化职工岗位意识、责任意识、服务意识。

(三)深刻自查自纠。局党组书记、局长杜安坚在党组会、专项整治工作动员会、推进会上多次针对局系统干部职工中存在的突出问题，讲危害、打招呼、提要求，并提出了城管系统干部职工存在的17类问题，要求每名干部职工结合自身实际，对照检查自己存在的问题。局党组其他班子成员也分别对所分管单位、科室和干部职工提出了相应问题，要求把问题找准、找全。同时，局系统各单位还通过发放征求意见表、公布举报电话、设立意见箱等多种方式，广泛查找问题。截至目前，局系统单位和个人共查找到问题110个，对每个问题都提出了整改措施，明确了整改责任人和整改时限。局专项整治工作督导组已制定了督导计划，将对局系统各单位开展专项整治工作开展明查暗访。

三、强化内部管理，加强制度建设

局系统进一步修订完善了《党组会、局长办公会、局务会议事规则》、《党建工作责任制》、《机关学习制度》等一系

列制度，以“制度汇编”形式印发到各单位、科室。下一步，局党组将督促全系统认真执行，严格以制度管人管事，切实推进城管执法工作科学发展。

开展不作为乱作为情况报告篇二

近日，我市单位纷纷开展“不作为、慢作为、乱作为”专项治理活动，进一步加强干部队伍作风建设，提高服务效能、优化发展环境，促进党员干部持续转变作风，提高干事创业的积极性和创造性。

乔楼镇集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动动员会，会上了宣读《荥阳市集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》，通过了《乔楼镇发生在群众身边的“四风”和腐败突出问题专项治理工作方案》，党委副书记、镇长马胜伟做了《坚定践行“不作为慢作为乱作为”持续深化作风建设》的讲话。

民宗委召开“不作为慢作为乱作为”暨“不作为、慢作为、乱作为”专项整治工作动员会。会议要求进一步严肃工作纪律，强化机关管理；进一步加强建章立制，规范工作程序；切实抓好制度落实，提高工作效率。在今后的工作中，要以“不作为慢作为乱作为”为标尺，提高党性修养，全体干部职工要以开展专项整治工作为契机，严肃工作纪律，严格监督检查，坚决杜绝“不作为、慢作为、乱作为”现象，打造一支风清气正、廉洁高效的民族宗教干部队伍，为推动全市民族宗教稳定实现跨越发展提供有力保障。

高山镇周例会上，全体机关干部学习了《荥阳市集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》，引起广大机关干部的高度重视，掀起“不作为、慢作为、乱作为”自查自纠大讨论热潮，形成了凝心聚气、风清气正、谋事干事、争先创优的良好氛围。

商务局召开整治“不作为、慢作为、乱作为”专项工作动员会，传达了市委市政府开展整治“不作为、慢作为、乱作为”专项工作会议精神，对整治不作为慢作为乱作为的目标、整治内容和工作步骤等作了解读。会议指出“不作为、慢作为、乱作为”的问题其实就是作风问题、纪律问题，开展专项整治，是加快荥阳经济社会快速发展的迫切需要。要加强作风和纪律的建设，提高责任意识，增强政治敏感性；全面梳理全局的工作任务、目标、重点工作及突出问题等，建立清单，落实责任人，规定完成时间，并做好监督检查和跟踪工作，以促成效；加强履行考勤考核机制，以机制转作风，以活动促能效。

中小企业局以集中整治“不作为、慢作为、乱作为”突出问题为主题，召开了全体党员干部专题学习研讨会。学习了荥阳市集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》及《荥阳市机关工作人员“不作为、慢作为、乱作为”行为问责暂行办法》，结合单位工作实际，全体干部职工特别是党员领导干部认真对照单位职能和个人承担的岗位职责，逐项检查履职尽责情况；学习研讨中，中层以上领导依次发言，结合个人工作和思想实际，指出自身存在的“不作为、慢作为、乱作为”突出问题及下一步的整改措施。讨论中，各位同志也根据发言情况，对其他同志的查找出的问题进行了点评，并对整改措施给与了相关建议。

同志们纷纷表示，下一步，要认真对照工作中存在“不作为、慢作为、乱作为”问题，以及履职尽责不到位、办事效率不高、服务意识不强、行政效能低下等作风方面的突出问题，逐项对照整治重点，时时自省、自醒；并坚持两手抓、两不误、两促进，把开展作风整顿活动与修身行善，明礼守法及推进单位中心工作紧密结合，通过活动从新认识自己的工作定位，激发工作热情，将专项整治活动转化为干好、做好、做实本职工作的自觉行动，立足岗位主动作为，确保治理工作取得应有成效。

安煤矿迅速行动，结合该局实际，制定了集中整治机关“不作为、慢作为、乱作为”工作作风突出问题实施方案。局长许新建带领全体班子成员、副科级以上领导以及中层以上股级干部，对方案进行了传达学习，并提出了具体工作要求，要求全局机关干部、工作人员要对照方案的整治内容、整治步骤、整治措施，根据各自部门工作实际作出具体安排，同时又对强化监督、严明纪律提出具体要求，全体人员要自觉遵守工作纪律，执行十一条规定。该局将加大对工作作风执行情况的监督检查力度，通过日常考核、不定期检查等方式进行明察暗访，发现问题，及时处理，督促整改。对工作人员发现问题不反映、不报告，拿权力做交易，送人情，“吃拿卡要”，以权谋私，执法不公，执法不严，执法不廉等不作为乱作为行为，一经发现，严肃查处，追究责任，严肃组织纪律，对典型违规行为要予以全局通报。

开展不作为乱作为情况报告篇三

近段时间，我镇组织全体干部认真学习了关于治理“慵懒散软”工作行为的相关精神。通过集体学习和会后交流讨论，同时结合党政办公室日常工作实际，围绕文件精神中的要求，针对庸、懒、散、软的问题和不作为、慢作为、乱作为的现象，举一反三，认真进行了自查整改。现就我个人在党政办公室自查自纠整改提高情况报告如下：

一、自查情况

(一)认真学习《规定》内容，丰富理论素养。《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》文件出台后，本人按照县委、县政府的要求，认真学习《规定》内容，逐条领会精神实质，认真做学习笔记，制定学习计划，用《规定》指导自己的言行，紧密联系实际，对《规定》进行了全面、深入、系统的学习，丰富了自身的理论素养。

(二)严格遵守《规定》制度，牢记《规定》要求。作为镇里

一把手，率先垂范，严格要求自己，遵守各项规章制度，务求自己做到自省、自警、自励，做到淡泊明志，宁静致远，不让拜金主义、享乐主义和极端个人主义占据自己的头脑，不让现实之中的歪风邪气侵蚀自己的灵魂，严格按照县委县政府和本单位的各项规章制度办事。本人在学习完《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》之后，对照其内容，认真自查，能够严格遵守“19个不准”，无一违反，同时也发现一些问题，具体如下：

(1)学习不够深入，思想不够解放。平时虽然学习了大量的政治、经济和社会科学方面的知识，并注重从中吸取精华充实自己，但由于处在领导岗位上，日常性事务工作多，俗话说：“上面千条线、下面一针穿”，来的都是客，要尽地主之谊，所以不能更深层次地静下心来学习，导致对新生事物不能及时掌握，影响了更深层次的解放思想，整改报告《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》自查自纠报告》。(2)工作抓落实力度不够。虽然平时对工作强调很多，并注重完善各项规章制度，且强调要求严格，但深入第一线的时间不多；开会发文件较多，对执行情况检查督促较少，过硬措施不力。究其原因：一是乡镇工作片面性，随意性较大，有些工作难以量化、考核，特别是基层干部的工作对象是素质差异较大的广大群众，一些工作难以按原计划完成，所以执行奖惩稍有不慎就会挫伤干部工作的积极性；二是对全镇督查工作关心不够，除重要工作、急办工作会亲自过问外，一般性工作检查过问较少。

二、存在问题和产生原因

(一)理论学习不够深入。由于我在党政办公室职能的要求，我注重日常业务学习，而忽视了理论知识的学习，从而造成在理论学习的深入性和系统性上还有一定不足，存在时紧时松的现象。

(二)缺乏与时俱进的思想和创新意识。我有时满足于已有的

知识水平和技能，学习上还缺乏“挤劲”、“钻劲”，对部分新知识、新思维不去认真钻研，了解不透。(三)工作存在拖沓现象。由于许多工作都是分工完成，我有时会产生倦怠思想，得过且过。除了完成自己必需完成的工作以外，不属于自己负责的部分关心不够。

三、改正问题的措施

针对自己的问题，我希望通过以下几个方法来提升自我：

(一)是充分认清形势，正视问题，充分认识开展“庸懒散软”专项治理活动的重要意义。围绕专项活动，进一步提高我整体素质，加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高工作素质，全面认真系统地学习党的方针政策。

(二)是必须牢固树立终身学习的思想，以谦逊的态度、顽强的毅力抓好我的个人学习，既从书本知识中学习，又从生动实践中学习，借多种途径深入学习思想政治知识和专业知识，真正学懂弄通，把握精神实质，提高理论素养，不断加强工作中的理论自觉和理论指导。

(三)是端正工作态度，树立开拓创新思想，养成勤于思考的习惯，进一步改进工作作风，增强工作主动性，在上班时间内不做与工作无关的事情。突破工作思路局限，改进工作方法，统筹兼顾，与时俱进，创造性地开展各项工作。

(四)是加强我与同事之间的交流与协作，最大限度地调动工作积极性，推进协同协作，成员之间互相监督，互相督促，在遇到困难时齐心协力，共同解决，在配合中找准结合点，追求工作理念同步、工作谋划同步、工作落实同步，形成协调一致抓工作落实的生动局面和良好风气。

在接下来的工作学习中，我还将进一步提高自我，并找出不足，做出整改计划，针对发现的问题逐条进行整改，改正不

足，发扬优点，进一步做好党政办的工作和领导交付的任务。

四、今后工作的努力方向

(二)要进一步自觉接受群众监督，保持艰苦奋斗本色，按照《准则》中19个不准的要求，做到头脑清醒、政治坚定、清正廉洁，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉接受机关党员干部和人民群众的监督。

(三)要进一步对照检查，带头廉洁自律。经常对照自己的所作所为，看看有没有与”19条不准“不相符合的地方，有没有偏离”19条不准“的苗头;在自己的履职中，在自己的生活上，是不是把”19条不准“当成自己的人生信条。以《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》为镜子，时刻对照、检查自己的思想行为工作行动，耐得住寂寞，经得住考验，不断提升自己的综合素质、理论水平和业务能力，为强镇富民做出贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

开展不作为乱作为情况报告篇四

“为官不为”今年首次进入《政府工作报告》，李克强总理在总结工作时对“懒政”问题直言不讳：“政府工作还存在不足，有些政策措施落实不到位。目前少数政府机关工作人员乱作为，一些腐败问题触目惊心，有的为官不为，在其位不谋其政，该办的事不办。”

古人云：“尔俸尔禄，民膏民脂，下民易虐，上天难欺”，政府官员在其位谋其政，任其职尽其责，即便是在古代封建社会，也是一项基本的政治伦理要求，是立身之本、从政之要，更不要说在21世纪的今天，没有哪个国家和社会，能够容忍官员拿着人民的钱，却不为人民办事。每一个官员都应该牢记，人民是自己的衣食父母，自己是人民的公仆，所以要时刻想人民所想，急人民所急，做一名敢担当、能负重、有作为的官员。

众所周知，“为官不为”在中国是个老大难问题。有的官员把自己当老爷，没有当上官时还能兢兢业业、克己奉公，一旦做了官，就认为该享受了，不但不做事，而且还要耍威风，忘了责任意识。尤其是感觉自己晋升无望时，就得过且过，做一天和尚撞一天钟，堕落成碌碌无为的懒官、庸官。有的官员将手里的权力当成寻租的资本，而不是为人民服务的工具，刻意不为，民众千急万急，他却是不见兔子不撒鹰，说白了，就是奉行“有权不用，过期作废”的官场劣习，把手中的权力当成自己牟取私利的资源和工具。有的官员奉行“无事就是本事”，害怕多做多错，只做太平官，看摊守业，求稳怕乱，为了不出事，宁愿不干事。如此尸位素餐，既误时误事，为民众所不齿，而且有的甚至已经构成渎职犯罪，不能单纯地将其视作“不为”。

“为官不为”首次写进《政府工作报告》，有着鲜明的时代背景和现实针对性。在中央“全面深化改革”的大背景之下，经济体制改革提速与经济下行相伴，行政体制改革提速与强

力反腐相伴，无论经济调控还是行政治理都已进入了“新常态”，一些官员面对“新常态”，表现出了无奈的“不为”和有意的“不为”。

在经济新常态下，要发挥市场在资源配置中的决定性作用，要处理好市场与政府的关系，政府大包大揽的情况必须进行改变，一些官员不与时俱进，不主动适应，在岸上观望，以“没办过”“不会做”来为自己的懒惰作挡箭牌。在行政新常态下，有的官员错误地将简政放权理解为什么事都推给市场，当起甩手掌柜，事不关己高高挂起，该办的事不办，该担的责任不担，贻误了处理问题的最佳时机，造成了经济社会发展的被动局面。

而中央反“四风”、改作风、高压反腐更是让一些官员找到了“为官不为”的新借口：“官不聊生”，有什么干劲？“规矩太多”，有什么搞头？“动辄得咎”，何苦甩开膀子干？对中央禁令采取软抵抗，留恋过去的乱作为，容易发财的旧时光，对“新常态”嘴上不说，心里抗拒，消极应对，敷衍塞责，做样子，走形式。其结果是人员不管，工作不做，经济上不去，社会不和谐。

这说明长期以来，一些官员已经习惯了胡搞乱为，习惯了有钱就做事，为钱多做事，不该做的也揽过来做，不该拿的钱也拿。现在稍加规范，一些官员就不适应了，背底下有怨气、有怨恨了，但是又不敢公开反对，更舍不得辞职走人，于是就采取了“为官不为”的软抵抗方式。

然而一个国家、社会的正常运转，很大一部分要依靠政府工作人员用心办事，提高行政效率，如果很大一部分官员对中央采取“为官不为”的软抵抗，懈怠无为，一者人民群众难以得到良好的公共服务，二者损害党和政府的形象，整个社会的运行发展必定堪忧。

开展不作为乱作为情况报告篇五

省纪委有关负责人介绍,全省各级纪检监察机关将继续围绕省委、省政府的决策部署,以解决不作为、慢作为、乱作为问题为重点,全面贯彻落实中央八项规定精神、坚决纠正“四风”,坚决查处发生在群众身边的“蝇贪”,切实将纪律和规矩挺在前面,推动全省党员干部始终保持奋发有为的工作状态、党风民风持续向善向上。

重点监督“为官不为”,“太平官”、“逍遥官”再不好当

十类“为官不为”问题将被追责:在履行岗位职责方面得过且过、作风漂浮;在服务基层为民办事方面态度生硬、能快不快;在承担监管责任方面不讲原则、怕得罪人、不敢担当;在贯彻上级决策部署方面拒不执行、拖延不办;在推动改革方面缺乏开拓创新精神、不愿探索;在落实分工任务方面敷衍塞责、懒于配合;在解决群众反映问题方面回避矛盾、怕惹麻烦;在与不良现象和错误行为斗争方面怕得罪人、视而不见;在处置突发事件与紧急情况方面推卸责任、能躲则躲;在捍卫党和人民利益方面态度暧昧、立场不坚定。

省纪委将在广东省作风举报网、效能投诉网广泛受理群众关于“为官不为”问题的举报投诉,并在“南粤清风”网开办《为官不为通报曝光台》,每月通报曝光省和各地整治“为官不为”成果及典型案例。

既盯党风又盯家风,要求领导干部从严治家

“八小时”内外都要监督。坚持问题导向,重点监督违规公款吃喝、公款国内旅游、公款出境旅游、违规配备使用公务用车、楼堂馆所违规问题、违规发放津补贴或福利、违规收送礼品礼金、大办婚丧喜庆并借机敛财、提供或接受超标准接待、接受或用公款参与高消费娱乐健身活动、违规出入私人会所等问题。加大国有企业和金融机构“四风”问题查处

和整治力度。总结推广党员领导干部“八小时以外”活动监督管理试点经验,进一步强化对党员领导干部社交圈、生活圈、休闲圈的监督。

盯住隐形变异的“四风”问题,特别是规避组织监督,出入私人会所,违规参加老乡会、校友会、战友会,组织隐秘聚会等行为一律从重从严整治查处。加大对党员领导干部违反中央八项规定精神行为通报曝光力度。

“妻贤夫祸少,妻贪夫祸多。”省纪委将加强对领导干部家风的引导和监督,要求各级领导干部坚持从严治家,增强管住管严管好家人的自觉性,做在平时,严格监督,防微杜渐,决不能徇私情、遮掩护短、搞下不为例。要加强对领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为的规范和监督,严守公私界限,强化对家风的纪律约束。

开展不作为乱作为情况报告篇六

为了进一步落实工作责任,强化工作措施,不断推进机关工作作风的转变和提高机关的工作效率和水平,我局坚持实事求是,即查即改,边查边纠,着力突出政策执行、优化服务、办事效率和工作作风四个方面,在开展自查自纠活动中,确保效能风暴行动取得实实在在的效果。现将自查自纠情况汇报如下:

一、自查的基本情况

我局高度重视自查自纠工作,及时召开会议、学习传达精神,并认真制定了工作方案。全局迅速开展了自查自纠工作,着力查找干部作风和效能建设方面亟待解决或加强的突出问题。各局属单位、各股室结合实际,深入查找作风和政风行风建设方面存在的问题和不足。切实在加强行业自律、作风建设、提升服务质量和工作效能上下功夫,坚持做到上下联动、整体推进,确保了全县效能风暴行动的顺利开展,取得了阶段

性的成效。

二、加强领导，确保专项活动的顺利实施

(一)精细组织。一是组织领导干部认真学习了《县效能办关于开展不作为慢作为问题专项整治的通知》，明确活动的指导思想，对照县效能办列举的7条突出问题，认真查找和纠正我局存在的“庸、懒、散”和“不作为、乱作为、慢作为”等影响机关形象和工作效率等问题，努力达到提升能力、提高效率、提升形象的目的；二是制定了《县***关于开展不作为慢作为问题专项整治工作方案》，根据县效能办下达的工作指标和重点任务，分阶段有步骤、按责任分工层层分解到各局属单位、各股室。

(二)宣传发动。通过每周五学习日，组织全局干部职工学习关于有关文件和上级领导的有关讲话精神，特别是重点学习党中央提出的“三严三实”和反四风方面的文件精神，进行宣传发动，做到全局干部职工人人知晓，个个明白。

(三)突出重点。一是突出治庸。查找和整治理想信念淡薄，不思进取，缺乏事业心、责任感，作风漂浮；工作无长远目标，得过且过，碌碌无为等问题；严肃查处工作漫不经心，失职渎职，给工作和事业造成损失和影响的行为。二是突出治懒。查找和整治只讲待遇、不讲奉献，缺乏大局意识和服务意识，大事做不来、小事不想做；不服从组织分配，不认真履行职责，办事拖拉，推诿扯皮，工作敷衍塞责，效率低下等问题。三是突出治散。查找和整治组织纪律观念淡薄，漠视规章制度，损害集体荣誉等问题。严肃查处迟到、早退，想来就来，想走就走，不正常上班以及工作时间用电脑聊天、看电影、玩游戏等行为。

开展不作为乱作为情况报告篇七

“全镇干部职工要全力以赴深挖倒查，自己在服务群众中是

否只考虑“不得行”，不考虑“如何行”；遇事是否相互“踢皮球”、推诿扯皮，让前来办事的来回跑、转圈圈。”近日，大渡口镇召开专项整治工作会，要求全体干部职工向“不作为、慢作为、乱作为”亮剑。

为着力巩固和拓展党的群众路线教育实践活动正风肃纪成果，深入推进“不作为慢作为乱作为”专题教育，改进作风、提高效能，确保“三抓三主动”要求落地见效，根据区委要求，该镇党委决定，集中三个月时间，在全镇深入开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治，从严从实查处全镇干部职工中存在的“不作为、慢作为、乱作为”突出问题，教育引导全镇干部职工切实增强危机意识和责任意识，着力增强践行“不作为慢作为乱作为”“三抓三主动”“用心为民”的思想自觉和行动自觉，进一步推动形成“主动作为、廉而又勤，干在实处、奋勇争先”的良好局面。

针对部分干部职工借口规定多、约束多不干事、消极怠工；见难题就推、遇矛盾就躲、上推下卸，当“甩手掌柜”“大懒支小懒”的现象，该镇纪委设立干部“不作为、慢作为、乱作为”问题清单，让全体干部职工开展自查。并通过明查暗访，全面掌控干部职工的工作动态，了解他们的工作态度。在初步查找问题的基础上，每个部门、每名干部职工采取群众提、自己找、上级点、互相帮等多种方式，进一步收集意见、查找问题，形成问题清单、制定整改方案，明确整改措施、时间表和责任人。

此外，该镇还对专项整改中查出的负面典型镇党委宣传部门进行集中曝光，同时，对正面典型进行宣传。镇党委、纪委开设专项整治纪检监察举报电话、干部监督举报电话。对干部不敢抓、不愿管，对工作不愿负责、得过且过：不学习业务、不钻研政策，生搬硬套、断章取义；原则性和灵活性把握不好，一说按规定办就死搬条条、不讲效率，一说限时办就违规操作、不讲法规；在服务企业、服务群众中只考虑“不得行”，不考虑“如何行”；遇事相互“踢皮球”、推诿扯皮，

让前来办事的来回跑、转圈圈的现象进行长效监督。形成集中整治“不作为、慢作为、乱作为”突出问题的高压态势。

据悉，该镇把专项整治工作与“不作为慢作为乱作为”专题教育结合起来，与推动本镇中心工作、确保圆满完成全年目标任务结合起来，努力实现两手抓、两促进、两不误。

开展不作为乱作为情况报告篇八

本学期，我们学习了教师“不作为、乱作为、慢作为”的相关文件和许多政策之后，全体教师的思想得到了很大的提高，工作作风有了很大的转变。

一、我通过学习和反思，认识到自己在思想和工作方面还存在很多不足，具体表现在以下几个方面：

1、在爱岗敬业方面，我基本上能够做到热爱教育、热爱学校，教书育人，注意培养学生具有良好的思想品德，传播有益学生身心健康的思想。但有时候我对工作还不够尽职尽责，有时碰到学生课堂上捣乱时，我就存在了少教点知识的心理；在备课、上课、批改作业等方面，偶尔也会因学生的原因而有敷衍塞责现象。

2、在热爱学生方面，我关心爱护学生，尊重其人格；耐心教导，保护学生合法权益，促进学生全面发展。但在平等、公平对待学生，特别是要求学生方面，还不够严格。爱是教育的万金油，当教育之爱成为普照的春晖，师生之间爱的能量就会在交换与互动中不断裂变，释放能量，产生一个个教育的奇迹。如何激发爱心、永保爱心，我尚待努力。

3、在求真务实方面，我注意树立优良学风，刻苦钻研业务，不断学习新知识；我注意严谨治学，提高业务水平；但探索教育教学规律缺乏长期性，教育教学方法还缺灵活性和改进力度，提高教育、教学和科研水平还不够快。我必须在教育教

学方面，坚定自己的信念，不断创新，开拓出新的土壤来，以便于培育更多更优秀的学生。

4、教育理论学习不够透彻，只停留在表象上，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑。同时，很少使用多媒体教学，跟不上时代步伐。

5、在团结协作方面，我基本上能做到谦虚谨慎，尊重同志，就是互相学习、互相帮助方面还不够理想；我能够维护其他教师在学生中的威信，也关心集体，积极维护学校荣誉，但对如何更好地共创文明校风，还缺乏智慧上的协作；我应当通过靠集体的力量，群体的智慧，合作创共赢。

二、改进措施

经过一段时间的学习和反思，我深刻认识到自身存在的这些问题和后果，这不仅影响自己的成长和进步，更重要的是影响到学生的发展、社会的进步和民族的未来。在今后的工作中，我会端正认识，努力克服自身存在的这些问题，促使自己不断进步，成为人民满意、社会满意、家长满意的好老师，具体来讲，我打算从以下几方面努力：

1、坚持理想，坚定教书育人、为人师表的信念。

思想上清醒、坚定；理想信念不动摇，理论要强。切实加强教育理论学习，约束自己，认真整改，继续培养正确的世界观、人生观和价值观，树立先进而纯洁的现代教育观。彻底改变教师“不作为，乱作为，慢作为”的现象，树立起新型教师的旗帜。

2、转变作风，积极工作。

坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好教育工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。严格要求，自

我加压，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意为教育、为人民服务。

3、加强业务知识学习，努力提高综合素质。

我必须加强业务知识的学习，一是从实践中学，向广大的同事学习，学习他们先进方法和思想；二是勤于从书上学，学习自己的专业知识，学习教育教学理论，业精于勤，信服于人；三是向挫折和教训学，不断加以改进和提高，以致完善自我，丰富人生。

4、加强与学生的交流与沟通，了解学生各种情况，努力为学生解答各种问题，做学生的知心朋友。在传播知识和对学生的教育方面更要耐心细致。

总之，既然选择了教育事业，我就要脚踏实地，勤勤恳恳地为教育事业奉献自己的青春。以上是我的自查自纠报告，有不妥之处望各位领导及同事批评指正！

开展不作为乱作为情况报告篇九

中央要求把解决基层干部不作为、乱作为问题作为县一级三严三实专题教育必须的内容，并集中开展专项的整治。本文是本站小编为大家整理的学校不作为乱作为自查自纠情况报告，仅供参考。

依据《王沟学校开展不作为乱作为问题专项整治的实施方案》，从4月1日起，学校认真组织人员根据岗位职责，采取深入基层走访、召开座谈会、设立意见箱、发放调查表等形式，广泛征求服务对象、人大代表、政协委员等社会各界的意见和建议，认真查摆存在的问题，深入剖析原因，找准问

题根源。并且公布专门的举报电话、举报邮箱等，广泛接受群众关于不作为、乱作为问题的举报投诉，通过社会调查、召开座谈会、发放征求意见表等形式收集各方面意见，对问题比较集中，反映强烈的，立刻建立台账，明确专人负责，限时进行整改。规范办学行为，治理教育乱收费，关系到人民群众的切身利益，关系到每个教师的声誉，关系到学校的形象。因此，我校领导高度重视这项工作。一直把规范办学行为，治理教育乱收费作为日常工作来抓。在开学时我校召开全体教师大会，组织开展了有偿家教、乱订教辅教材、乱收费现象的自查自纠工作，现就我校自查自纠情况汇报如下。

一、成立工作小组，加强领导不放松

学校成立了“规范办学行为，治理教育乱收费”工作领导小组，与全体教师签定了《禁止有偿家教、乱订教辅教材、乱收费，规范教育行为目标责任书》，并对照相关文件要求，开展自查自纠工作。

二、贯彻文件精神，统一思想不掉队

会的稳定，也关系到教育事业的健康、持续发展。当前，一些学校或教师个人进行有偿家教、乱订教辅教材、乱收费的现象屡禁不止，已经成为一个社会热点问题，不但加重了群众负担，败坏了社会风气，也严重损害了教育的声誉与形象，引起一些群众的强烈不满。，我校领导对此高度重视，正确认识。在学习了文件基础上，又进一步领会了精神，统一了思想，严肃了纪律，提高了认识，增强了社会责任感，坚决贯彻执行“廉洁从政，廉洁从教”的方针，坚决打击有偿家教、乱订教辅教材、乱收费的“三乱”行为。

三、张贴收费标准，公开透明不隐瞒

每学期开学之初，学校都及时在显眼的宣传橱窗内张贴永久性县教育局等上级主管部门联合下发的收费标准，做到公开

透明不隐瞒。并制定严格的收费制度，规范教育乱收费的行为：一是严格按照县教育局文件精神收费，严禁擅自设立收费项目，提高收费标准，扩大收费范围；二是加大收费公开力度，做到收费公开透明；三是进一步加强学校收费使用管理，落实学校收费管理领导责任追究制；四是加强监督检查，加大处罚力度。

四、撰写自查报告，自我剖析不留情

学校要求每一位教师对自己在教育教学中的行为，针对有偿家教、乱订教辅教材、乱收费等情况作深入、全面的自我剖析，不留情面，找出存在的问题并立即纠正，做到有则改之，无则加勉，廉洁从教，净化自身行为与灵魂，树立领导廉洁从政、教师廉洁从教的形象。

五、深入学生当中，明查暗访不遗漏

学校对全体学生采用不定时间、不定地点、问学生、看作业、翻书包、访家长等方式进行明查暗访，调查结果如下：

1. 未发现擅自设立收费项目，提高收费标准，扩大收费范围的乱收费现象。
2. 未发现乱订教辅资料、强制学生统一购买教辅资料或要求学生到指定地点购买教辅资料的现象。
3. 未发现教师在讲课、辅导、考试过程中，采取主观故意的做法，专门选取一种或几种教辅材料的内容，诱导或变相强迫学生购买使用这些资料，从中谋取利益的现象。
4. 未发现教师利用国家法定节假日、寒暑假、双休日或上课前、放学后等时间，在校内外对学生进行有偿家教、收费补课和违规办班的现象。

5. 未发现教师利用职务之便，动员、诱导、暗示或强制所任教班级学生参加校内外举办的各类有偿办班补课的现象。

6. 未发现以家长要求或同意为理由，组织有偿办班补课的现象。

六、明确责任制度，加大处罚不手软

对参与有偿家教、乱订教辅材料或乱收费的教师，一经查实，在全校通报批评；全额退回违规收取的费用；当年年度考核为不合格，扣发12个月绩效工资；取消三年评先评优。

本学期，我们学习了教师“不作为、乱作为、慢作为”的相关文件和许多政策之后，全体教师的思想得到了很大的提高，工作作风有了很大的转变。

一、我通过学习和反思，认识到自己在思想和工作方面还存在很多不足，具体表现在以下几个方面：

1、在爱岗敬业方面，我基本上能够做到热爱教育、热爱学校，教书育人，注意培养学生具有良好的思想品德，传播有益学生身心健康的思想。但有时候我对工作还不够尽职尽责，有时碰到学生课堂上捣乱时，我就存在了少教点知识的心理；在备课、上课、批改作业等方面，偶尔也会因学生的原因而有敷衍塞责现象。

2、在热爱学生方面，我关心爱护学生，尊重其人格；耐心教导，保护学生合法权益，促进学生全面发展。但在平等、公平对待学生，特别是要求学生方面，还不够严格。爱是教育的万金油，当教育之爱成为普照的春晖，师生之间爱的能量就会在交换与互动中不断裂变，释放能量，产生一个个教育的奇迹。如何激发爱心、永保爱心，我尚待努力。

3、在求真务实方面，我注意树立优良学风，刻苦钻研业务，

不断学习新知识;我注意严谨治学，提高业务水平;但探索教育教学规律缺乏长期性，教育教学方法还缺灵活性和改进力度，提高教育、教学和科研水平还不够快。我必须在教育教学方面，坚定自己的信念，不断创新，开拓出新的土壤来，以便于培育更多更优秀的学生。

4、教育理论学习不够透彻，只停留在表象上，没有从实质上深入研究，导致教学过程中出现很多困惑。同时，很少使用多媒体教学，跟不上时代步伐。

5、在团结协作方面，我基本上能做到谦虚谨慎，尊重同志，就是互相学习、互相帮助方面还不够理想;我能够维护其他教师在学生中的威信，也关心集体，积极维护学校荣誉，但对如何更好地共创文明校风，还缺乏智慧上的协作;我应当通过靠集体的力量，群体的智慧，合作创共赢。

二、改进措施

经过一段时间的学习和反思，我深刻认识到自身存在的这些问题和后果，这不仅影响自己的成长和进步，更重要的是影响到学生的发展、社会的进步和民族的未来。在今后的工作中，我会端正认识，努力克服自身存在的这些问题，促使自己不断进步，成为人民满意、社会满意、家长满意的好老师，具体来讲，我打算从以下几方面努力：

1、坚持理想，坚定教书育人、为人师表的信念。

思想上清醒、坚定;理想信念不动摇，理论要强。切实加强教育理论学习，约束自己，认真整改，继续培养正确的世界观、人生观和价值观，树立先进而纯洁的现代教育观。彻底改变教师“不作为，乱作为，慢作为”的现象，树立起新型教师的旗帜。

2、转变作风，积极工作。

坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好教育工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。严格要求，自我加压，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意为教育、为人民服务。

3、加强业务知识学习，努力提高综合素质。

我必须加强业务知识的学习，一是从实践中学，向广大的同事学习，学习他们先进方法和思想；二是勤于从书上学，学习自己的专业知识，学习教育教学理论，业精于勤，信服于人；三是向挫折和教训学，不断加以改进和提高，以致完善自我，丰富人生。

4、加强与学生的交流与沟通，了解学生各种情况，努力为学生解答各种问题，做学生的知心朋友。在传播知识和对学生的教育方面更要耐心细致。

总之，既然选择了教育事业，我就要脚踏实地，勤勤恳恳地为教育事业奉献自己的青春。以上是我的自查自纠报告，有不妥之处望各位领导及同事批评指正！

xx年10月17日，我校组织全校教师开展“不作为、慢作为、乱作为”专项治理活动，进一步加强教师队伍作风建设，提高教育教学工作质量、优化教学发展环境，促进广大教师持续转变工作作风，提高教学工作的积极性和创造性。

玉树市第二民族中学开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动动员会，会上由尼玛江才校长宣读《玉树市第二民族中学关于开展教育教学工作“不作为、慢作为、乱作为”问题专项治理活动工作方案》，并做了重要讲话。

会议要求进一步严肃工作纪律，强化学校管理；进一步加强教

师道德素养，规范工作程序；切实抓好制度落实，提高工作效率。在今后的工作中，要以“不作为慢作为乱作为”为标尺，提高师德修养，全体教职工要以开展专项整治工作为契机，严肃工作纪律，严格监督检查，坚决杜绝“不作为、慢作为、乱作为”现象，打造一支风清气正、廉洁高效的师资队伍，为推动全校实现跨越发展提供有力保障。

老师们纷纷表示，下一步，要认真对照工作中存在“不作为、慢作为、乱作为”问题，以及履职尽责不到位、教学效率不高、服务意识不强等作风方面的突出问题，逐项对照整治重点，时时自省、自醒；并坚持两手抓、两不误、两促进，把开展作风整顿活动与修身行善，明礼守法及推进学校中心工作紧密结合，通过活动从新认识自己的工作定位，激发工作热情，将专项整治活动转化为干好、做好、做实本职工作的自觉行动，立足岗位主动作为，确保治理工作取得应有成效。