

# 文明单位计划 文明单位创建计划(实用6篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 文明单位计划篇一

xx年是深入学习贯彻党的xx届六中全会精神、全面贯彻落实科学发展观、推进和谐社会建设的重要一年，也是创建省级文明单位的开篇年。为认真做好精神文明创建工作，现制定xx年-xx年创建计划如下：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，大力弘扬社会主义荣辱观，坚持走可持续发展的道路，按照高起点、高标准、高质量的要求推动全处精神文明创建工作不断向纵深发展，进一步提高干部队伍整体素质，造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、纪律严明、服务规范、清正廉洁的水政队伍，进一步加强行业作风建设，强化服务意识，提高服务效能，营造和谐氛围，为推进水政监管全面快速发展，提供强有力的思想保证和精神动力。

- 1、领导班子建设好：思想政治建设、民主政治建设、工作作风建设、制约机制建设；
- 2、三个文明建设好：政治文明、精神文明、物质文明；
- 3、三支队伍建设好：党员队伍、干部队伍、职工队伍；
- 4、两个作用发挥好：支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作

用；

5、两个建设抓得好：党风廉政建设、行业作风建设；

6、文明执法、依法行政服务好：严格行政许可、规范执法行为、落实执法责任、强化服务意识、优化经济发展环境。

## 一. 加强领导班子建设

1、领导班子团结廉政、开拓务实，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，关心职工生活。在班子成员中开展“争三强”（即领导班子凝聚力强、号召力强、战斗力强）、“创五好”（即政治思想好、务实创新好、团结协作好、联系群众好、廉洁自律好）活动。

2、坚持“两手抓，两手硬”的方针，高度重视精神文明建设和文明单位建设活动，要将文明单位建设纳入年总体工作和目标管理。认真贯彻落实上级文件精神，做到创建工作有，有班子、有人员、有经费、有措施。

3、强化民主管理，全面推行政务公开制度，虚心听取群众意见，自觉接受群众监督。

## 二. 加强内部科学管理

1、把握发展主题，强化内部管理，实行绩效考核。围绕廉洁、勤政、务实、高效的目标，培养一支政治强、业务精、作风正、守纪律的干部队伍，切实改进工作作风，提高服务质量和工作效率，增强单位经济实力，人才实力，科技实力，管理实力、不断加快发展步伐。

2、建章立制，加强制度建设，将党建与精神文明建设制度，水政管理制度修订完善后装订成册。

### 三. 加强文明细胞建设

1、开展“世界水日”、“中国水周”市民教育行动。动员全处干部职工自觉增强文明意识，自觉遵守社会公德、职业道德，充分展示文明形象，进一步促进全处文明程度的全面提升。

2、继续开展“做文明党员、创文明科室”活动。以“做文明党员、创文明科室”活动为载体，紧密结合工作实际，开展形式多样、具有行业特点的精神文明创建活动。通过创建活动，改善办公环境，严格工作纪律，增进同志团结，提高工作效率。树立团结奋进、开拓进取、求真务实、廉洁勤政、勇创一流的形象。

3、积极开展健康向上、形式多样、生动活泼的文体娱乐性活动，增强单位凝聚力、向心力。

1、加强党组织“五个基本”建设。通过加强“五个基本”建设，使党组织的基本队伍、基本阵地、基本活动、基本制度、基本保障得到进一步落实，党员战斗堡垒作用进一步增强。

2、开展“学习党章、坚定理想信念、践行宗旨、服务发展”学习教育活动。加强党员学习教育工作，教育引导党员坚定理想信念、强化党员意识，增强宗旨观念，加强党性修养，提高党员素质。

3、创建“党建工作先进单位”。紧紧围绕市局中心工作，以加快发展为第一要务，以创造一流业绩为重点，以深化“学习型、服务型、创新型单位”建设为抓手，深入开展创建“党建工作先进单位”活动。

1、开展党风廉政建设宣传教育月活动。全面贯彻党的党风廉政建设会议精神，通过形式多样、深入扎实的主题教育活动，

促进领导干部模范遵守《廉政准则》，切实提高广大党员干部的廉洁自律意识，以优良的作风推动工作又好又快发展。

2、参加市局《廉政准则》知识竞赛，组织本处党员进行《廉政准则》知识学习活动。

3、积极开展社会主义荣辱观教育和职业道德、家庭美德教育，发扬艰苦奋斗，团结拼搏精神，使干群团结友爱，乐于助人。

4、建立完善监督机制，聘请行风监督员，增强执法透明度，设立举报电话和举报信箱，主动接受社会监督。全面推行执法责任制，违法责任追究制，服务承诺制，公示制等。

1、加强领导，形成一把手负总责，党、政、工、团齐抓共管，职工积极参与创建活动新局面。

2、将文明单位创建工作纳入议事日程，列入综合目标责任制，统一部署、统一落实、统一检查、统一考核。

3、确保创建工作的人力、物力及资金投入。

4、加强文明单位创建工作的督导和检查，发现问题及时解决，半年考核，年终进行检查评比，将创建活动不断引向深入，营造浓厚的创建意识和创建氛围。

## 文明单位计划篇二

20xx年是公司精神文明建设和文明单位创建迈大步的一年，公司企业文化建设跨入全国五十强。矿业集团公司将建成省级文明单位，为了能实现这一目标，公司文明单位建设与管理工作的按如下计划开展：

### 二、主要任务和创建措施

1、进一步规范文明单位创建台账资料管理。台账资料是文明单位创建的重要内容和重要体现，是展示文明单位创建成果的基本依据，是总结经验提高水平的有效手段。矿业集团公司文明单位创建台账存在一定程度的散、乱、缺现象，必须予以高度重视，各单位要明确一名工作人员负责本单位所产生的文明单位创建资料的收集工作，每半年交创建领导小组办公室集中整理一次。资料整理需分门别类，对照上级要求，建立台账，使文明单位资料管理走向制度化、规范化、科学化的管理轨道。

2、确保社会治安，综合治理秩序良好。要人防、物防、技防三防结合，加大内保硬件设施投入，通过安装监测监控系统、配足专职保安人员、组织警民联防、发动群众维护治安等方式，构建群防网络，确保无重大刑事案件，无黄赌毒现象。

3、企地关系和谐，外部发展环境优良。

公司自觉负起国有大型企业的社会的社会义务和政治责任，认真做好环境保护和节能减排工作，积极参与社会公益活动。要有专人定期负责与地方政府沟通协调，定期通报企业发展取得进展情况，及时反映生产经营存在的困难，积极寻求地方政府的支持，主动配合地方政府开展包点扶贫、兴教助学、基础设施建设、文化事业和精神文明建设等各项工作，大力支持县域经济，带动老区经济更好更快发展。通过互相理解、互相协作、互相帮助，形成良性互动、互惠双赢的企地关系。

4、坚持科学发展观，创新企业管理。要以企业文化建设为载体，不断创新管理，大力发展循环经济，形成煤化电路一体化经营格局。用好国家政策，加快循环经济项目——1×300mw煤矸石电厂的建设步伐，同时加快煤能就地转化和煤化工项目开发，加快建设中的4×100万吨煤焦化园区，最终形成闭合的循环经济产业链。增强企业竞争实力和抵御市场风险的能力，继续保持陕煤化工系统优势企业的地位。

### 三、几点要求

- 1、各级领导要坚持两手抓，两手都要硬。把精神文明建设和文明单位创建工作摆在更加突出的位置，列入重要议事日程，很抓落实。
- 2、要把精神文明建设纳入各级领导班子目标责任制，作为对各单位党政主要领导的重要考核内容。各单位书记、矿长(经理)要亲自抓本单位精神文明建设和文明单位创建工作，配备专职人员抓组织、协调和考核。
- 3、精神文明建设重在建设，必须要保证投入，建立完善的激励机制。公司每年划拨专门经费作为精神文明建设的基础设施投入和活动经费，对建成的文明单位、六好区队和先进个人给予适当的奖励。

各单位要严格按照公司的规划，结合各自生产经营的特点，不断创新工作方式方法，广泛深入开展群众性的精神文明建设和文明单位创建活动，与党建思想政治工作结合起来，让职工共享成果，促人发展，不断提升企业的整体文明程度和社会美誉。为构建和谐社会、促进延安地区乃至我省经济社会继续快速发展，做出国有企业应有的贡献。

### 文明单位计划篇三

为深入推进我处精神文明建设,更好地为大丰地方海事“三个文明”建设服务,现制订20\_\_年创建文明单位工作计划如下:

#### 一、指导思想:

以科学发展观为统领,深入贯彻党的十八届三中全会精神,紧紧围绕地方海事更快更好发展主题,深入开展党的群众路线教育实践活动,以文明创建活动为载体,以人民满意为标准,加大文明创建力度,全面推进文明创建进程,与时俱进,

扎实工作，不断提升地方海事事业发展层次，努力把大丰地方海事打造成学习型海事、责任型海事、服务型海事、创新型海事。

二、创建目标：继续创建盐城市文明单位和大丰市文明单位，努力创建江苏省文明单位。

三、创建措施：

(一)加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力，建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则，形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心；加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核，使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全处干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施，在全处干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

(二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育活动，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建“文明科室”为重点，在处机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的海事文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

### (三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以开展“诚信海事”活动、五项执法行动为契机，以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的海事队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高执法人员执法水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进海事志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对海事执法和廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“十项禁令”规定、一诉下岗制、执法过错追究制等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

### (四)建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全国卫生城市活动和江苏省文明城市。积极



开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以大丰市内河搜救分中心落成并投入使用之际，完善便民服务措施，建立船员培训教育基地，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安全管理网络，落实安全保卫防范措施。

为推进我支行文明单位创建活动，促进支行各项工作再上新台阶，根据《中国人民银行文明单位建设管理办法》和《中国人民银行上海总部文明单位创建工作实施办法(试行)》要求，结合支行实际，特制定本计划。

## 文明单位计划篇四

一、指导思想

二、具体目标

三、具体措施

5、采用多种形式，多种渠道加强对教师的培养和培训。

4) 为青年教师亮相展示才华搭建舞台，提供机会。

充分发挥工会，团支部的作用，融洽各方关系，增强创建力度，努力为推动社会主义精神文明建设作出努力。

## 文明单位计划篇五

为进一步巩固和扩大xx精神文明建设创建成果，规范司法行

为，促进司法公正和以审判为中心的各项工作全面健康发展，增强全院干警创先争优、依法公正办案意识，增强党组织的凝聚力和向心力，营造团结奋进、积极向上、干事创业的良好氛围，树立人民法院的良好形象，经法院党组研究决定，要在20xx年深入开展创建省级文明单位的活动，努力实现争创全国文明单位目标。具体工作计划如下：

## 一、狠抓队伍建设，争创素质文明

一是加强班子建设。把班子建设作为文明创建的重点，坚持党的集中统一领导，严格党内政治生活，发扬民主集中制原则，认真落实党组集体决策与党组成员分工负责制，充分发挥党组的领导核心作用，切实增强班子的凝聚力、向心力和战斗力。二是加强作风建设。深入学习中国共产党《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》，加强审务督查，严格问责力度，持续深入解决群众反映强烈的“六难三案”问题，严肃查处冷硬横推、简单粗暴、推诿扯皮等现象，坚决纠正开庭不守时、着装不规范、庭审不严肃等问题，大力整治纪律松弛、作风漂浮、不作为、慢作为等“庸懒散”行为，切实提升干警的纪律意识和规矩意识。三是加强廉政建设。认真落实好党风廉政建设主体责任和监督责任，加强对法官业内、业外行为的监督约束，确保法官清正、法院清廉、司法清明。四是加强典型建设。进一步对工作中涌现出来的先进庭（科、室）和个人进行表彰，示范带动广大干警积极进取，干好工作，在全院营造团结和谐、干事创业的良好氛围。

## 二、切实履行职能，争创司法文明

始终坚持“公正司法、文明执法”这一理念，切实履行审判职能，服务发展大局。一是严厉惩治刑事犯罪，坚持贯彻宽严相济的刑事审判政策，从重从快判处各类违法犯罪分子，全力维护社会稳定。二是不断加强民商事审判，维护民权、消除民怨。三是依法审理各类行政案，妥善化解行政争议。四是力克执行工作难题。创新执行举措，提高执行工作质量

和效率，全力保障当事人合法权益。

### 三、坚持司法为民，争创形象文明

坚持贯彻司法为民思想，积极回应人民群众的司法需求，努力树立司法为民的文明形象。一是畅通绿色通道，以“诉讼服务中心”为载体，广泛开展“文明窗口”、“文明庭室”活动，全方位为群众提供诉讼便利。二是落实便民举措，减轻群众诉累。三是重视涉诉信访，化民怨、解民忧，全力营造和谐氛围。四是加大救助力度，积极主动为社会弱势群体提供司法保护和司法服务，并对符合救助条件的当事人依法减免诉讼费用，确保有理无钱的人打得起官司、打得赢官司。

### 四、加大物质投入，争创物质文明

大力加强基础设施建设，不断提高物质装备水平，努力创造温馨办公环境。一是强化法院基础设施建设，多方筹资积极争取法院新审判综合楼建设。二是抓好现代化装备建设，坚持实施科技兴院战略。三是坚持从优待警，完善活动室、荣誉室，提高机关食堂服务质量，全力为干警创造良好的工作生活环境。

### 五、倡导文明新风，争创精神文明

一是积极参与全市精神文明建设活动。紧紧围绕市委中心工作，找准服务发展的结合点、着力点，积极参与，主动作为，创先争优，全力为全市精神文明创建做出贡献。二是积极开展机关精神文明创建活动。结合审判工作特点，组织开展“文明庭科室”、“文明法官”、“文明书记员”、“文明司法警察”等创评活动。通过争创活动，培养干警健康、文明的良好习惯，营造干警比学赶帮的良好氛围。三是积极组织开展丰富多彩文体活动。充分发挥党支部和工会、妇委会组织的作用，利用“三八节”、“五四青年节”、国庆节、法律宣传日、法院审判开放日等重大节日节点，广泛开展干警文化体育、“创先争优”等活动。增强干警体魄和文化素

质，培养干警的爱岗敬业、乐观向上、锐意进取精神，激发干警队伍的生机和活力。

## 文明单位计划篇六

以科学发展观和xx届三中全会精神为指导，以《瑞安市文明单位建设管理办法》和《瑞安市文明服务示范点考核评分细则》为依据，以创建瑞安市名校为目标，以思想道德与职业道德建设为核心，以主题教育和群体创建活动为载体，加大精神文明的宣传力度，解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新。

### 二、创建目标

努力创建瑞安市文明单位，顺利通过检查评估，为争创温州市、省文明单位奠定坚实的基础，本年度达到以下目标：

- 1、加强思想道德和职业道德建设，提高教职员工的文明素质；
- 2、完善规章制度，坚持科学民主管理；
- 3、切实推进素质教育，提高办学和教育教学水平；
- 4、大力开展学生礼仪文明教育，进一步加强学生行为规范养成教育；
- 5、积极参加公益活动，加强社区精神文明共建；
- 6、加快基础设施建设和校园文化建设，营造浓厚的学习氛围；
- 7、优化整洁内外环境，实现校园绿化、净化、美化。

### 三、组织机构

## 1、加强创建责任，完善考核制度

(1)、成立和完善文明创建领导机构，建立文明创建责任追究制。领导小组成员通过签订文明创建责任书，提高领导成员对分管工作中开展文明创建的责任感和使命感。

(2)、强化文明创建规划意识。创建领导小组制订学校创建规划，小组成员根据学校整体规划，结合分管工作实际制订多项计划，由学校创建领导小组定期检查验收，使创建规范有序。

(3)、是落实“一岗双责”的工作机制。即对创建领导小组成员实行“分管工作和文明创建工作”一起考核，在年度考核和平时民主评议中，既考核其分管工作的成绩，又考核其结合岗位职责开展文明创建的成效，使大家牢固树立“三个文明一齐抓、两项成果一起要”的思想，积极参与投身到争创活动中去。

## 2、加强队伍建设，提供创建保证

(1)、加强党风廉政建设。健全党风廉政建设工作责任制和民主决策机制，充分发挥党支部在学校的重大决策事项上的政治参与和民主监督作用。坚持民主生活会制度，定期交换思想，开展批评与自我批评，增强领导班子的团结和拒腐防腐的能力。以主题教育活动为抓手，切实增强党员的先进意识、模范意识，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

(2)、抓好中层干部队伍建设，进一步健全选拔任用、培养教育、民主评议、定期考核的管理监督机制。坚持中层以上干部联系点制度，每人联系一个教研组和一个年级段，了解实情，加强指导，做好思想工作，提高工作实效。坚持上课，带头参加课题研究和教改实验、竞赛辅导，积极承担培养青年教师的任务。在干部中提倡大局意识，服务意识，艰苦创

业，务实创新，追求卓越，争创一流。做好每年度学校中层以上干部的民主测评，努力提高干部队伍的整体素质。

(3)、大力推进教师教育工作，努力提高教师整体素质。主要通过自主学习、学历进修、业务培训、教研活动、传帮带、教育教学比赛、教育教学研究等途径，深化校本教科研，逐步建立一支学科齐全、专业结构合理、教学方法独特的专业教师队伍。大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、中层干部等，在重要岗位上培养锻炼。

### 3、加强创建的广度，提高创建的深度

(1)、加强文明创建的广度，即拓展两个面：文明创建工作的覆盖面和人员参与面。在拓展文明创建的覆盖面方面，我们将把文明创建由过去单纯的思想建设向业务建设、文化建设、环境建设和社区建设四个方面拓展，进一步充实创建的内容，形成创建网络。教职工参与是文明创建工作的生命力所在，最广泛地动员教职工投身到创建工作中来是不断提高创建效益的有效途径。我校在提高教职工参与面方面将做到“三全”，即全员参与、全过程参与、全方位参与。全员参与就是动员全校师生上上下下下一齐动手、共同努力，形成教职工参与热潮；全过程参与就是提高教职工等的参与度，从创建的规划、重大决策到实施、监督、反馈等全过程，让教职工或教职工代表、家长等积极参与，让创建工作向家庭、社会延伸。注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。充分利用黑板报、橱窗、广播站对校园先进事迹及时宣传、报道，通过社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(2)、在提高创建的深度方面，一方面我校将大力加强组织、制度、理论、阵地四大建设，建立层层负责的创建组织，制订切实可行的工作制度，探索学校文明创建的理论，广泛开辟创建阵地，为创建工作提供强有力的组织保障。另一方面进一步加强领导班子作风建设，促使领导班子成员在文明创

建中做到“三个深入”，即深入教职工，了解个性，发挥特长；深入组室，了解工作，协调指挥；深入家庭，融洽关系，排忧解难，使文明创建工作深入细致，不走过场。

#### 4、加强道德建设，突出创建重点

在创建中将以道德建设为重点，加强教师职业道德教育和学生思想品德教育、文明礼仪、行为规范教育，努力探索和建立适应时代要求的师生道德体系，在师生中树立强大的精神支柱。在教职工中，我校将发挥党支部、工会的组织优势，全员全方位开展“优秀共产党员”、“优秀班主任”、“优秀教师”、“教学能手”、“文明家庭”等的评比活动，在全体教职工中形成“比、学、赶、帮、超”的竞争氛围。在学生中，开展“文明学生”和“优秀红领巾岗位监督员”等评比活动。

#### 5、盘活创建载体，优化创建环境

(1)、在盘活创建载体方面，一方面我校将把活动作为文明创建的有效载体，在教师中开展创建“文明办公室”、“文明教研组”等活动；在学生中开展创建“文明班级”、“文明宿舍”等活动；同时，以节日文化活动为手段，在师生中开展丰富多彩、健康有益的文体活动，起到净化心灵、陶冶情操、激励斗志的效果。另一方面我校将把教育科研作为文明创建的载体，进一步提高创建效益。

(2)、在优化创建环境上，学校将加大投入、合理规划，着力抓好校校绿化、净化、美化、文化工作。继续加强对食堂、卫生的管理，完成校园文化建设第一期工程，同时将加强对功能室的建设和利用，不断满足的学生需求，适应现代化教育的发展。

#### 6、优化管理秩序，提供创建保障

(1)、健全规章制度，提供规范和管理依据。各部门、科室要根据学校八大规章制度内容，认真按时制定相关规章制度，确保在第一届一次教职工代表大会上顺利通过，并正式实施。

(2)、加强安全工作和综合治理。签订安全目标责任书，健全学校治安管理、健康卫生等工作网络，加强对师生进行安全、文明、卫生等教育。办好家长学校，健全学校、家庭、社区的教育网络，加强与市交警玉海中队、锦湖派出所的共建，不断优化校外育人环境。

(3)、加强后勤管理，健全保障机制。进一步增强后勤人员为教育教学服务、为师生生活服务的意识。明确岗位职责，加强岗位制度建设和考核，充分调动后勤人员工作积极性。严格校产和财务管理，遵守财经纪律和财务制度，规范收费行为，加强民主理财。严格对校舍、教学设备器材、图书资料和学校其它物资的管理，认真执行校产管理责任制和公物损失赔偿制度。

(4)、坚持校务公开，完善教代会等民主管理制度，使广大教职员工充分行使自己的民主权利。

(5)、规范档案建设，认真迎接评估。各成员根据分工的任务，开展各项活动，必须要有计划、有过程、有总结，特别要做好活动过程的记载和材料搜集，严格要求上交材料的真实性和规范性，按照建档要求，及时查漏补缺、整理归档、装订成册，确保档案建设的齐全、美观、规范。

## 五、月工作安排

3月：申报瑞安市文明单位；“教师职业道德考核实施方案(草案)”制订、宣传、学习；教职工登山比赛；“学雷锋、树新风”文明礼貌月活动；“我是护绿小能手”系列活动；安全教育活动周；“永远的丰碑”革命传统教育活动。



4月：制定创建瑞安市文明单位工作计划、宣传发动；第二届读书节活动；“我讲师德”演讲比赛；教职工“慈善一日捐”活动。

5月：安阳教育学区教职工“我讲师德”演讲比赛在我校举行；“我讲师德”征文比赛；教师职业道德考核；校级领导干部考核；庆“六一”第三套广播体操比赛。

6月：禁毒教育；教职工年度考核、评优评先；文明学生(住校生)、文明寝室；文明班级评选；文明办公室、文明教研组、文明家庭评选；校刊试行版出刊。

7月：庆祝党的生日；第一届一次教职工代表大会。

8月：第一期校园文化建设完成；校本课程《我是瑞安人》一、二年级段教材出版；暑期师德专题培训。

9月：弘扬和培育民族精神月活动；交通安全教育宣传月活动；申报瑞安市“绿色学校”；第一届田径运动会。

10月：庆祝国庆；第二届科技节活动；创建瑞安市文明单位工作自查。

11月：消防演练；第三届读书节活动；党员活动；创建瑞安市文明单位工作档案整理归档；创建瑞安市文明单位工作总结；迎接市文明委检查组评估。

12月：“法制宣传日”活动。