

# 2023年乡镇卫生院副院长述职述廉报告(实用9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 乡镇卫生院副院长述职述廉报告篇一

学院行政教学楼，尤其是实验室，是我院开展正常日常管理以及实验教学 and 科学研究的重要场所，一旦发生安全问题将严重影响我院乃至我校教学科研工作的正常运行，且可能诱发重大不良社会影响。为此，在2020年，我院党委书记、院长、分管院长与全院教职工逐一签订资源环境学院安全管理工作目标责任书，将我院安全意识内化到所有教职工心中。除此之外，我院每月至少一次对20余个教师办公室、30余个专业实验室进行专项安全检查。每次安全检查均涉及分管院长、系主任、办公室、分团委等相关教师。每次检查重点关注教师办公室私接电线使用热水器等安全隐患，关注实验室危险化学品的存放情况、消防通道畅通情况、实验室气瓶的配置情况、灭火器的配备情况、实验室存在的漏水漏电等安全隐患情况，并在检查过程中，对发现的安全隐患，例如，实验室私接电线、实验室水龙头漏水等安全隐患进行及时整改，目前，我院实验室安全检查工作已趋于常态化。此外，为了保证假期使用实验室的安全，假期进入我院实验室从事科学研究的师生需认真填写《资源环境学院假期使用实验室登记表》，经指导教师签字、实验室主任签字，分管院长签字三级审核后，明确在实验室开展实验的安全责任，方可生效。本制度的推行，极大地降低了假期期间实验室由于上班人员少而存在的安全风险。

## 乡镇卫生院副院长述职述廉报告篇二

(1)以评促建、整体提升我院本科教学质量2020年，我校迎来本科教学审核评估工作，我院教师通力合作，较好的完成了本科教学审核评估过程中的各项工作。评估期间，我院教学办公室、分团委、实验室、各位任课教师及相关职工戮力合作，按时完成了2020年本科教学基本状态数据采集。系主任及各系教师按时完成教学大纲、试卷、毕业论文的整理归档。2020年，我院对2020级农业资源与环境、环境科学、土地资源管理、地理信息科学的人才培养方案的修订及论证工作。各培养方案编制过程中，充分借鉴了《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》、全国教育大会精神、我校本科教学审核评估专家组提出的建议，结合我院各专业实际情况，对2020级培养方案进行充分论证，目前我院四个专业的培养方案已经编制完成。我院进一步完善校外实践基地建设，2020年我院先后与太行山大峡谷风景区□xx恒驰土地资源咨询服务有限公司□xx省煤炭地质148勘查院、太原市康培园林绿化工程有限公司等单位建立校企合作协议，进一步拓展了学生校外实习基地。2020年，学校下拨我院26万专项经费，对我院校内实验基地进行整修，对实验基地内4座温室大棚进行重新铺建与薄膜覆盖。新增180平方米工作用房。2020年，我院共申报xx省教学改革项目3项，申请学校教学改革项目13项，其中获批校级教改项目4项，获批1项校级精品在线开放课程。2020年，我院已经招标公示涵盖多动能无人机高光谱成像系统、凝胶净化系统、真空冷冻干燥机、电化学工作站、便携式气象站、叶绿素分析仪、多功能酶标仪、荧光分光光度计、植物冠层分析仪、双泵高压液相色谱仪、离子色谱仪、马尔文激光粒度仪等设备的300万设备，相关设备购置大幅度提升我院本科实验教学资源。

## 乡镇卫生院副院长述职述廉报告篇三

诸位院领导：

我在学校任教的续签合同(xx年-xx年)，到明年元月15日将届期终。据合同规定，如一方有变动意向，应在到期前九十天知会对方。经过慎重考虑，我决定在合同到期之日，结束我在本院的教学。

以下是对此决定的说明：

我之请辞，非关待遇问题，亦非人事相处的困扰，而是至今不能认同现行人文艺术教育体制。当我对体制背后的国情渐有更深的认知，最妥善的办法，乃以主动退出为宜。

五年期间，我的教学处处被动而勉强，而光阴无情，业务荒废，我亟盼回到画架前独自工作，继续做个体艺术家。

我深知，这一决定出于我对体制的不适应，及不愿适应。国家的进步在于：个人可以在某一事物上抱持不同的立场。我的离去，将中止对教学造成的浪费。

目前，第四研究室两位xx届博士生刚毕业，尚有xx届与xx届在读博士生各一名□xx年、xx年毕业。另外，今年招进本研究室第一批研究生共四名□xx年年毕业。我的请辞，与这六名学生的学业有所冲突，如何解决，愿在我退出的前提下，与领导协商可行方式，恪尽己任。

兹付附件之一，是去年北京外办转请本院外办要我书写的述职报告，经已呈交，因所涉不包括今年，故略作补充。附件之二《教条与功利》，是前年应本院研究所教改会议要求所写，因写在纽约休假期间，回国过了交稿期，迄未呈交，今原稿附上。附件之三《我对本院‘学术评价体系报告’的意见》——这三份附件坦率陈述了我对教育体制与本院教学的质疑，谨愿诸位对我请辞的理由有所了解。另有附件之四(近五年来学术活动的粗略报告)及附件之五(关于遗留问题)，希请垂顾。

此报告，将同时呈交清华校方、外办、人事办各一份。我的职衔、工作、居留及医疗等证件，合同到期时将会上交，俾便注销。目前借住的团结湖教工宿舍，其入住性质始终未获解释(参看附件之五)，何时搬离，听候指示。

再次衷心感谢学院对我的重用与信赖。我与自己的职称实难匹配，深感惭愧。五年教学是我弥足珍贵的人生经验，虽以请辞告终，但我对本院与教学的感情，恐怕比诸位所能了解的更深。

预先感谢院校领导予以批准。

## 乡镇卫生院副院长述职述廉报告篇四

尊敬的领导：

我有幸在20xx年被提拔并担任卫生院副院长，根据医院的需要及安排具体负责后勤、安全生产等工作。三年多来，在院长的督促和帮助下，在各位同事的支持和配合下，并在各位同事的关心和理解下，我才能顺利的一路走来，现将一年学习情况、分管工作、存在的问题及整改措施汇报如下。

一、

对我来说，管理是一个全新的领域，需要从头学起，所以近三年来我认真履行岗位职责、爱岗敬业、克己奉公，全身心投入到医院管理实践中，坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍，身为一名副职如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足，正真要当一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图。

1、后勤工作情况：严格管理好水、电、暖、通讯等设施的正

常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境。

2、安全生产工作情况：加强领导，健全组织，是安全生产管理的基础。我院成立了以院长为组长，分管院长为副组长，院委会成员及各科室负责人为成员的安全生产工作领导小组。建立长效机制为确保我院安全生产。每年年初与科主任签订安全生产责任书，让全院所有科室、职工参与到医院安全生产工作中去，积极建立健全医院安全生产、消防安全制度，充分利用医院视屏监控系统，使医院形成了立体式治安监控，发挥人防和技防相结合的优势，对医院安全生产综合治理工作起到了积极作用。卫生院实行24小时值班制度，配备灭火器材10组，对重点科室安装了防盗门，切实做到防火、防盗工作，使医院形成了安全生产管理体系，安全管理工作在组织上不脱节。

1、由于本人是从技术岗位走到管理岗位的，因此有时难以正确摆正管理与业务的关系，加之管理经验少，容易产生畏难的情绪，由此在管理上时常有一些松懈，今后要合理安排业务工作与管理工作的关系，把主要时间和精力放在业务上，同时进一步加强管理力度，进一步加强管理上的“落后”问题，做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度，按规范，按操作常规办，使管理水平逐步提高。

2、在医院的项目建设中工作进展缓慢，要多方沟通尽快完成卫生院业务用房及附属设施建设项目的环境验收及行政验收。

3、在工作中要勤于思考，着重锻炼协调能力，管理能力，在工作中要注意搞好协调促团结，力求做到主动、及时、妥善、满意。协调上下关系，对上，要坚持真理，服从真理，多维护，多服从，多沟通，善于争取领导的指导、支持和帮助。

对下，要注意引导和服务，多关心，多理解，多信任，多宽容，充分调动各位同事的积极性、主动性和创造性。

以上是我20xx年在卫生院的工作及思想情况，如有不妥请领导批评指正。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 乡镇卫生院副院长述职述廉报告篇五

各位领导，各位同仁：

大家好！

20xx年紧紧围绕医院年初制定的目标，在以顾院长为首的院班子领导下，坚持“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，坚持“以人为本”的科学发展观，建立医疗人性化服务，优化医疗环境，提高服务质量，把持续改进医疗质量和保障医疗安全作为医院管理的核心内容；结合医改，结合我所分管的内科系列、儿科、血液透析，积极探索建立学科发展的长效机制，保障医院可持续发展。工作中认真履行了岗位职责，圆满完成了年初制定的目标，现将工作情况述职如下：

认真学习贯彻了十八届三中，四中全会精神，以学习十八届三中，四中全会精神为契机，积极参加群众路线教育活动，不断强化职工政治思想、职业道德、医德医风等方面的教育，加强业务知识及医院管理知识的学习，提高管理及业务能力。

## 1、年度工作量化指标

今年内科系列工作，在各主管院长、各科室的帮助协作下，在内科系列全体医护人员的共同努力下，社会效益显著。全年共收住院患者人数约15000人，好转率达96%，门诊就诊人次约5万余人，与去年相比也有近20%的增加。全年共透析4700次，其中血液虑过100次。积极参加社会公益活动，带领内科系列医务人员，到社区、乡村、敬老院开展义诊十余次。

## 2、严格落实医疗安全核心制度

在内科系统严格落实《医疗质量和医疗安全核心制度》，做到人人知晓，落实到位，保证医疗质量和医疗安全的有效性和安全性。

## 3、加强医疗安全教育和培训

我们内科系统通过医院集中学习、各科典型案例讨论等形式，使医务人员了解掌握了卫生法律法规、规章制度、医疗规范，强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。使内科系列每一个员工增强质量和安全意识，同时教育每位员工掌握良好的和病人沟通技巧与精湛的技术的应用同等重要。牢固地树立起“以病人为中心”的服务理念。今年内科系列，无一起医疗事故发生！

## 4、加强临床合理用药

遵循《抗菌药物临床应用指导原则》，坚持抗菌药物分级使用，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，开展合理用药培训及教育，今年多次召开抗菌药物应用专题分析会议，对不当使用抗菌药物的医生采取个人谈话、通报批评、经济处罚等严厉措施。今年内科抗菌药物应用控制在国家标准线以内。

## 5、强化病历书写质量检查督导活动

按照卫生部《病历书写基本规范》，定期组织内科系列科主任对各科室进行医疗质量和病历检查，加强病历书写考核，规范病历书写行为，加强病历内涵建设，提高病历质量。同时，对不合格病志提出整改意见，对疑难病例组织各科室进行讨论，提高了内科系列诊疗水平。

## 6、组织内科系统业务学习，开展新项目，合理利用医院设备

组织内科系统进行业务学习，三次聘请医大老师进行针对性讲座，两次院内讲座，既提高了年轻医生的诊疗水平，又开阔了视野，为提高我院内科整体医疗水平打下了坚实的基础。内三科完成了支气管镜的学习任务，15年开展工作。今年全院开展了臭氧回输治疗200余例，内一科开展了胰岛素泵治疗糖尿病150余例，消化科开展了肠镜诊疗，肿瘤科开展了癌症晚期病人的临终关怀治疗，获得了良好的社会效益。

ccu病房在抢救急危重症患者中发挥了重要作用，成功抢救了心血管病人数十例，提高我院的知名度，也得到了社会各界的好评。

本人即是医生又是副院长，常常难以摆正管理与业务的关系，在医院各项制度的落实上还没有完全到位，在政治理论学习上缺乏主动性。

1、加强政治理论学习，把学习十八届三中，四中全会精神作为当前及今后一个时期的首要任务，以学习十八届三中，四中全会精神为契机，落实好医院的各项制度。

2、不断开拓进取，带领内科医务人员开展新项目。

3、结合医院医改工作，进一步加强科学化，规范化管理！

## 乡镇卫生院副院长述职述廉报告篇六

尊敬的各位领导，各位同志：

因为工作的需要，去年四月，组织通过民意测评等方式，将我从xxx卫生院调入xx县人民医院担任党委委员，副院长。按照组织分工，我负责输血、院感、社区医疗、基层指导、客户服务、健康体检和传染病区工作，协助大内科工作，负责合理治疗，“降消项目”，同时联系内科支部。

下面，我将就自己在县医院工作、学习一年来的具体情况向各位领导，各位同志作以汇报，请指正。

一年来，在思想上按党员标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、医学业务知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成了领导和各级部门安排的各项工作。以实际行动践行“三个代表”重要思想，为医院的发展尽心尽力，努力工作。主要情况汇报如下：

在思想上，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，继续深入学习、贯彻落实“三个代表”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强，在大是大非问题上与党中央保持一致。学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加党委组织的各种政治学习及教育活动；积极向广大员工宣传党的方针政策；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与医院建设，在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，

开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行医，认真负责分管工作，大力支持一把手的工作，促进医院两个文明建设的顺利开展。

熟悉和掌握国家的卫生事业政策、卫生法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级主管部门的要求，一年来，本人先后通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了医院医疗秩序的正常进行。对依法执业，依法行医，依法行政较好地协调了有关各方面的关系。

本人到县医院时间短，对许多情况不熟悉，在具体工作中，我总是围绕医院年度目标计划，将管理职能转变为服务职能，特别是按照二级甲等综合医院管理年活动的要求。先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来，熟悉医院的整体管理流程，工作方法和工作策略、人才战略、技术开展以及医院的中长期规划。同时深入科室熟悉环境、人员、技术结构、工作流程，在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每天下科室了解实际情况，现场办公，听取科室工作情况汇报，研究工作安排，协助科室解决一些具体问题，重点放在提高医疗护理质量和医疗安全方面；坚持对医疗制度的执行情况检查，加强管理，督促内部制度的落实。在协调工作中，注重理论联系实际，加强调查研究，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。所涉及科室全年无医疗事故发生。积极参与或组织维护公共卫生安全；

积极配合卫生主管部门完成辖区内的突发公共卫生工作和基层业务指导;积极参与全县网络医疗机构公共关系的构建和维护。尤其是“人猪链球菌病的预防处置,基层网络医疗机构医患关系的协调处理,“降消项目”的具体落实等。

本人事业心、责任心强,奋发进取,一心扑在工作上;工作认真,态度积极,雷厉风行,勇挑重担,敢于负责,不计较个人得失;工作勤勉,兢兢业业,任劳任怨;无故不迟到、不早退。一年来,本人基本无休工龄假,坚持每周参加科室的交接班,协调有关工作,督促有关工作落实情况。

在作风上,能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进,始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风,勤勤恳恳,任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统,始终做到老老实实做人,勤勤恳恳做事,勤劳简朴的生活,坚持廉洁从医,廉洁行政,把廉洁自律落实到实际工作中,坚持不定期向班子成员汇报思想,不拉小团体,不搞小动作,时刻牢记党员的责任和义务,严格要求自己,在任何时候都要起到模范带头作用。

自己深知,自己事业的每一个进步与发展,都离不开上级党委的正确领导,离不开院党政班子整体功能的有效发挥,更离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持,否则,纵有天大的本事也将一事无成。做为单位的领导班子成员,我只不过是在自己的工作岗位上,履行组织和全院职工群众赋予自己的职责,尽了自己应尽的义务。

今后我还要加强学习,提高自身素质,先知先觉才能先行,不知不觉永远不行。要以永远的忧患意识,自我生存意识,拓荒精神,追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的法则就是永远在变,唯有审时度势,抓住机遇,变在市场前面,才能创造市常还是要干当前,想长远,未雨绸缪,早做打算,把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合,创业不息,自强不息。把生存发展的压力,变成改善和提高服务的动力,

强化服务理念，强化服务意识，强化服务行动。坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作量。

在今后的工作中，我决心从几个方面努力：

第一、进一步加强理论学习，注重党性锻炼和修养，不断提高自身素质。一是要正确处理好工作与学习的矛盾，增强学习的主动性和系统性。二是要密切联系思想和工作实际，把学习同改造世界观、增强党性观念结合起来。三是要把学习同调查研究结合起来，不断提高解决实际问题的能力和水平，通过学习锻炼，全面提高作为医院领导干部的综合素质，进一步增强驾驭复杂局面，科学组织运筹的本领，力求通过自己的组织和管理，使自己分管的工作谋求更大的突破和发展。

第二、强化开拓创新意识，抓住主要矛盾，找准工作的突破口。要始终围绕医院战略目标和决策，把握当前工作的主要矛盾和重点，集中精力抓大事，一抓到底，抓出成效。

第三、求真务实，转变作风，狠抓落实。一是要强化责任意识，要以对医院、对职工高度负责的态度，全身心的投入工作，以身作则，为人表率。凡是要求职工做到的，自己必须首先做到；要求别人不做的，自己带头不做。努力营造一个谋事干事、奋发向上的工作氛围。二是要树立科学的发展观和正确的政绩观。始终围绕医院的中心工作，充分发挥主观能动性和创造性，发扬崇尚实干、少说空话，求真务实的工作作风，不断开创工作的新局面。三是不断加强和改进思想政治工作，密切联系群众，注意工作方法，尊重和关心和依靠他们，调动他们的积极性，为企业发展献计出力。四是勤政廉洁，奉公守法。树立正确的世界观、人生观和价值观，提高自身拒腐防变的能力，严格遵守廉洁自律的各项制度和规定，在医院和社会中树立良好的党员干部形象。

## 乡镇卫生院副院长述职述廉报告篇七

尊敬的各位领导，各位委员：

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的'工作进行述职。不妥之处敬请指正。

今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真了医院后勤又好又快地发展。

领导的思路，决定一个单位的出路。作为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课，更是让我受益匪浅，启发很大。例如，在推行后勤社会改革、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从20xx年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要做点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部队院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部队院系的大力支持，我们

营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障，住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己 and 部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己 and 部属做到“三细”：掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。

后勤涉及管钱管物，责任重大，稍有疏漏就有可能出现问题。自律、律人不仅对单位建设有益，对个人成长更有利。

一是党性原则是面镜子。时时刻刻想到自己身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。不该参加的宴请决不参加，不该出席的场合决不出席。作为领导干部，手中都拥有一定的权力，确实有诱惑。我经常用党纪、国法、条规和反面典型告诫自己，在大事大非面前保持头脑清醒，牢记全

心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

二是严于律己做好样子。坚持集体领导和个人分工负责的党委工作制度，我紧紧依靠党委做工作，充分发挥党委在医院建设发展中的政治核心和战斗堡垒作用；坚持\*\*决策，对重大工作安排、大额资金使用和工程建设项目等，都能经过集体讨论决定。平时，能积极配合和支持院长、政委开展工作，切实履行自己工作职责，做到制度之内“不缺位”，制度以外“不越位”。在实际工作中，注意听取大家的意见，能与大家在思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。

三是规章制度当把尺子。严格按照总后“40项制度”办事，对基建营房工程建设，能坚持有计划、有招标、有审批、有审计，做到不打招呼说情，不介绍施工队，不批超预算费用。对经费审批事项，能严格预算审批，注重事前、事中监督把关，特别是大项经费，能坚持有党委计划安排，有专家咨询意见，并能由集体讨论决定。做到了按程序和规矩办事，确保后勤工作阳光透明。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但距离校院两级党委的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：一是在学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。二是在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。三是在对部属要求上有时比较宽松，落实制度还存在不严格的现象。所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。

以上个人述职，有不当之处，敬请各位指正。

谢谢大家！

## 乡镇卫生院副院长述职述廉报告篇八

2011年，作为县人民法院的一名党组成员、副院长，我深入贯彻落实科学发展观，坚持以“党的事业至上、人民利益至上、宪法法律至上”为指导，坚定社会主义法治理念，按照“公正司法、一心为民”的工作方针，恪尽职守，廉洁奉公，在院党组和院长的领导下，做到了到位不越位，补台不拆台，分工不分家，为全院各项工作的发展和砚山社会的和谐稳定尽了一份力。现将本人一年来的学习情况、履职情况、廉洁自律情况报告如下：

### 一、树立学习意识，加强自身修养

作为法院的一名领导干部，我深知用理论武装头脑的重要性。为此，我努力克服工学矛盾，坚持每月用于政治学习的时间不少于三天，不断提高自身理论素养。一年来，我先后认真研读了党的十七届六中全会报告、社会主义法治理念、科学发展观等一系列理论书籍，进一步夯实了自己的政治理论功底。同时，我认真学习刑事、行政审判业务知识，努力提高自己在新形势下驾驭审判工作的能力和水平。使自己的工作能力和水平得到不断的提高。

### 二、树立勤政意识，认真履职服务

服务于群众、服务于大局，坚持做到高标准要求，高起点定位，尽职而不越位，干事而不越权，较为圆满地完成了各项工作任务。

（一）加强法院党的建设。作为党总支书记，为把党建工作与审判工作有机地结合起来，达到抓好党建促审判的目标，我多次召集总支委员会、总支扩大会议等会议，与其他委员、支部书记共同讨论加强法院党建工作的思路和措施，研究制定了党小组工作考核办法、完善了党支部工作考核机制。为加强党组织凝聚力，我积极组织总支和支部开展各种党建活

动，取得良好成效。今年以来先后开展了“八一”党课、与全省优秀xx党支部座谈交流、党员问卷调查、学习杨善洲植树造林、慰问贫困党员等活动，增强了队伍的凝聚力和战斗力。

（二）抓好分管审判工作。根据党组分工，我分管刑事审判庭和行政审判庭。工作中，我加强与公安、检察机关的沟通协调，积极推进“量刑规范化”改革工作，增强量刑公开性与透明度，促进庭审程序及量刑建议的规范化运作。刑事审判庭共受理各类刑事案件xxx□审结xxx□审结率为xxx□其中：受理属于量刑规范化审理范围的案件共xx件，审结xx件，采纳量刑建议xx件。

公室在任务重、时间紧的情况下，圆满完成了文秘写作、会务保障、活动组织、车辆管理、对外协调等各项工作任务。按照院党组的安排，我负责全院的信息化建设和案件信息录入管理工作，我多次组织办公室和相关业务庭室对工作任务进行分解安排，并定期组织检查督促，目前全院三级网络已联通包括派出法庭以内的所有部门，案件信息录入工作也正稳步进行。

（四）严格财务管理、积极推进项目建设工作。在分管财务工作中，我严格执行上级和本院有关财务管理规定，坚持依法理财，充分发挥财务工作的保障和支持作用。以财务管理规范化、精细化要求为目标，强化监督检查，认真落实节约措施。认真履行财务管理“一支笔”职责，对报销单据、支出项目严格把关审核。严格落实政府采购制度，规范资产管理、资产验收、资产报废程序。针对法院装备实际和经费状况，按照围绕业务、突出重点、立足当前、着眼发展的要求，指导财务人员制定装备计划，在物资采购中严格程序、精打细算，确保质量。

三、树立廉政意识，加强党风廉政建设

一年来，我始终严格要求自己，认真按照党员领导干部廉洁自律的规定，做到自重、自省、自警、自律。一是严于律己注意小节。不参与赌博，不弄虚作假。二是全面落实党风廉政建设责任制，积极参加各项警示教育活动和党风廉政教育月活动，增强廉洁自律意识。认真贯彻执行“一岗双责”和“述职述廉”制度，加强自身和分管部门的反腐倡廉工作。

三是严格要求亲属。我没有为亲友在办事或案件方面说情打招呼，我的家属xxxxx□我们互相支持，共同遵守廉洁自律的规定。四是公正司法，廉洁自律。对审判工作，我始终坚持严格把关，恪守自己的职责，维护法律的权威和尊严，努力追求法律效果和社会效果的有机统一。在分管部门办理重大敏感案件时，能顶得住人情的压力，抗得住金钱的诱惑，确保公正审判。五是遵纪守法作出表率。严格执行《法官职业道德规范》、最高院“五个严禁”、上级法院和本院有关规章制度，严格遵守中纪委、中组部关于严肃换届工作纪律“五个严禁、17个不准和五个一律”的要求，自觉约束自己。一年来，自己和分管部门干警没有发生任何违法违纪问题。

#### 四、树立团结意识，自觉维护班子团结

作为班子的一员，我自觉坚持贯彻民主集中制原则，按照分工履行好职责，做到顾全大局，增强全局观念，服从集体领导，自觉维护班子权威。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求，正确处理集体领导与个人分工负责的关系，紧密团结其他班子成员，主动维护班长和班子权威。尊重同志，做到坦诚相见、平等相待。在工作中坚持原则，当好参谋，在班子会上充分发表自己的意见，对班子决定的事坚决服从，对重大事项及时请示、汇报，并及时向下传达，不搞暗箱操作。

回顾一年来的工作，我做了力所能及的事，取得了一点成绩和进步，但离党和人民的要求还有很大差距，也还存在着不

少缺点和不足：一是学习的系统性和连续性还不够强。

对行政管理知识、市场经济知识，以及审判业务方面的学习还不够及时和全面；二是在深入基层解决群众困难上做得不够；三是沟通协调工作还需加强。

在今后的工作中，我将继续以“三个至上”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，摆正位置，当好院长工作的助手和党组决策的参谋，身先士卒，在各方面起好带头作用，进一步转变工作作风，不断提高领导水平和工作能力，更好地履行岗位职责，带领分管部门的干警努力完成工作任务，为我院争创全州一流法院做出自己最大的努力，为砚山的繁荣、稳定、和谐提供更为优质的司法保障和法律服务。

## 乡镇卫生院副院长述职述廉报告篇九

尊敬的领导：

作为副院长，很高兴能有这样一个机会，在此向大家做医院季度工作总结报告。希望我的报告能得到大家的认同，同时希望我的报告对大家改进自己的工作能有所帮助。

我一直在等待一个机会，等待医院在大家的齐心协力、共同努力之下，有预想的知名度、美誉度和品牌效应，所以我们的总结大会也一拖再拖。今天，我们在此召开医院季度工作总结大会，尽管我们还未迎来医院的极大发展和繁荣昌盛，但我觉得，此时是我们该总结的时候了。

医院从3月份接手至今，无论是门诊量还是营业额都一破再破记录，尤其是3至5月份，我们以最快的速度抢占了市场，业绩也得到了集团其他医院的赞赏和集团领导的认可与肯定。

但我们必须清楚地认识到，初入，我们的处境如同发展初期的共产党军队，没有知名度，更缺乏老百姓的认识，这也正

好验证了“任何事物的发展都得有个过程”的道理。尽管医院现在的发展还没有呈现我们预想的良好状态，但这都是正常的，符合事物发展的规律，所以大家的辛苦努力同样值得尊重和理解。每日更新,如果有找不到的文章,请到商务问答中心提出。我了解得知，我们的医护人员大多来自不同的地方，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，有的医护人员忍受着和家人、亲人、爱人分处异地的思念，还有的处在花枝招展的年龄，也忍受着和男女朋友分离的痛苦。大家无论是在那个岗位，你们的辛苦和努力都是值得尊重和肯定的，我代表医院代表集团对大家的辛苦努力表示由衷的感谢，大家辛苦啦。

在肯定大家的同时，我也不得不提出，在5月份的基础上，医院6月份的各项工都没有新的突破和进展，初诊量和业绩都有所下滑，各科室的工作都或多或少存在着这样那样的问题，这正是我所担心的，同时也是我们召开本次总结大会的必要之所在。

我曾经无数次说过，一个医院能否长久发展，不在于它服务过多少患者，而在于它服务好了多少患者，如果这家医院的医疗质量和服务质量跟不上，那么这家医院接诊的患者越多，就死得越早，这个道理我相信大家都懂。

更令我痛心疾首的是，总结过去一个月的工作，各科室都出现了不同程度的问题：

导医台是医院的前言窗口，导医的服务态度和言谈举止直接影响着患者对医院的印象，导医的工作是医院内部营销的第一站，导诊工作出了问题就会影响到患者的就诊情绪，但导医台在6月份的工作中仍然出现上班时读书看报的情况，患者走进大厅，走到导医的面前导医才知道的情况，时有发生。

做一名导医很容易，但要做好导医的工作的确有很多的学问。导医是一个新型的岗位，学校里面没有开设这个专科和相关

课程，这就要求我们不断去摸索去创新，多思考多总结。

尽管我们有规章制度，尽管我们曾经三申五令，但输液室还是出现上班时间闲聊、吃东西、明显表现拒诊情绪、工作积极性不强等问题，输液室的护士有的刚走出校门，也许我们应该理解她们的年轻和幼稚，但我试问下，我们的患者能因为我们是刚走出校门的护士，就理解和包容我们吗？还是那句话多思考多总结。

在之前的工作中，收费处也不止一次出现收费出错的情况，此事我们也做过沟通和协调，收费处工作人员也不断改进，工作有了新的进展。我对收费处还有两个要求：一是准二是快，准是指收费准确无误，快是指不断提高业务技能，以最快速度为患者收费划价。

药房的工作之前存在如下几个问题：一是不按医生处方抓药，医生开胶囊，药房发片剂，忽视两种药品在属性和价格上的差别，导致患者退费的情况，对医院的经济效应和社会效应都造成极大损失。二是医生开出处方患者取药时，药房才告之没有该药片，同样对医院的经济效应和社会效应造成极大损失。我希望类似的问题以后不再发生，药房、药库及时清点药品，新药到货马上告知医生，药品缺货也得马上告知医生。

两个科室都配备有电脑，但电脑不是用来玩游戏的，之前的工作中两个科室的电脑都有用来玩游戏的情况，有实习生玩、本科室人员玩、还有其他科室串岗去玩，大家可能会说，患者少没有事情做，所以玩玩游戏，我实在不能明白，在众目睽睽之下，我们的相关人员为什么玩游戏也能处之泰然，同时我也想请大家扪心自问一下，上班玩游戏的人能不能算得上一名有执业道德的合格的员工，上班都在玩游戏的医院如何在患者心中留下良好的口碑，我们的患者如何能够满意我们。

后勤的工作也存在工作积极性差，其他科室移交的工作一拖再拖的情况，再则就是纪律松散。收费处门口明显写着“无关人员禁止入内”，但还是能看见后勤部分人员很坦然地进出收费处，尽管三令五申，但收费处、输液室、诊疗大厅仍能看见部分人员与医护人员打闹的身影。

尽管我曾经不止一次提出，上班时间请不要串岗、集众闲聊，那样不仅影响你自己的形象，更加影响医院的形象，但还是有脱岗串岗的情况发生。也许大家会说，我们是在沟通工作，但我想请问，上班时间是我们的集众沟通工作的时间；也许大家也会说，患者少无聊嘛，也就玩玩游戏啦，那我举个不很恰当的例子，一个部队在行军作战的过程中，走的多了累了，士气必然大减，这个时候他们以没有敌人为理由，坐地休息放松睡觉，那是如果这个时候敌人突然出现，等待他们的将是什么呢？我认为那将是全军覆没的结局。同样的道理，我们患者不多，但不是没有患者来就诊，那患者到医院时，一方面在大家集众聊天，另一方面找不到医生，等待我们又将是什么呢？是患者对我们医生我们医院的极不信任，长此以往，等到我们的更将是医院的破灭。

同志们，我把各科室存在的问题给大家提了出来，并不是否认大家的辛苦付出，我刚才说过，是缘分让五湖四海的我们走到了一起，我们成了一家人，一家人那就不说两家人的话，是一家人就好听的话要说，做的不对的地方也要指出来，其目的只有一个，那就是进一步改进自我的工作，保证以后的工作不断完善和规范。

人无完人，孰能无过。犯错不可怕，可怕的是知错而不改，今天我把工作中的问题提出来，同时也把改错的机会给大家，如果大家仍旧我行我素，那就意味着你没有责任心，意味这你没有把医院当成自己的家，那么这样的员工不是我们所能接纳的，更不是我们的患者所能满意的。

同志们，我们在座的有的已经工作了多年，有的刚踏如社会

不久，但不管在哪里工作，对我们而言，最重要的无非是，我们是否工作开心，是否在工作中看见了自己的成长与进步，是否能一天比一天更能接受更有挑战性的工作；另外大家也得认真考虑，在这里上班，是我用自己的工作不认真负责、做事粗心大意拖累了医院，还是我用自己的认真负责辛勤付出支持着医院，这将是两种不一样的结果，一种的医院的破灭，另一种则是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。只要大家都抱定坚定的信念和信心，万事不自我设相，万事都问问自己，我真的认真了吗？我已经很用心了吗？我的工作不能做得再好了吗？如果这样，等待我们的必然是医院的繁荣昌盛和大家的安心开心。

最后不得不提的是，一个医院要发展，靠个人力量肯定是不行的，要求大家不串岗，但并不是要求大家对其他科室漠不关心，该沟通要沟通，但不是上班时间在科室里面沟通，而是在我们的会议室里面畅所欲言，只有靠团队的力量，考大家的齐心协力才能把工作做好的。

改正同样的错误我们只给一次机会，希望大家也都只需要一次。我相信在大家的齐心协力、共同努力之下，医院将长期立足，大家都将能安心地在这里工作。

报告的最后，我对下一阶段的工作做出如下调整，请相关科室认真落实：

**护士长：**任免同志为医院护士长，分管医院导医台、输液室、治疗室、手术室护理及培训各项工作，相关科室有事请按程序先找护士长，解决不了再逐级反映。

**后勤工作：**后勤的工作多而杂乱，各科室涉及后勤的问题先直接找后勤科长，再由总务科长分配至后勤各相关人员。

**品牌管理中心：**涉及到医院品牌管理中心的工作，交由负责，其他人员在没有得到准许的情况下不予受理。

药房：药房的工作暂由负责，涉及药房的工作先找同志进行沟通，沟通无果请及时上报。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日