

2023年行业协会年度安全培训计划表(汇总10篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。那关于计划格式是怎样的呢?而个人计划又该怎么写呢?以下是小编为大家收集的计划范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

行业协会年度安全培训计划表篇一

以科学发展安全发展为统领,以认真贯彻《安全生产法》、《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的'意见》(国发[20xx]40号)为主线,以《生产经营单位安全培训规定》(总局3号令)、《安全生产培训管理办法》(总局44号令)、《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》为依据,以提高全区生产经营单位负责人、安全生产管理人员能力素质为重点,周密筹划、严格标准,精心组织形式多样的培训教育活动,大力宣传安全生产法规知识,传授安全生产监管方法,努力培养一批作风优良、业务精通、严格执法的安全生产管理人员,夯实全区安全生产监管工作基础。

(五)严密组织规模以上企业班组长参加安全培训,培训率力争达到100%;

根据全区年度安全生产总体工作安排及上级关于开展安全培训的文件指示要求,今年,区安监局将主要组织以下各类人员参加培训。

一是严密组织街道机关部门负责人和安全监察监管人员业务能力培训。按照安全生产“一岗双责”要求和监管执法能力需求,组织开展好领导干部和安全监管人员培训教育工作,力求通过培训教育,使全区领导干部和安全生产监管人员熟

悉掌握安全生产方针政策、法律法规、标准规范和监管监察执法程序等。根据市局要求，及时组织相关监管人员参加执法能力培训班。尝试采用外送委培、考察学习、专题研讨等方式进行安全监管监察业务培训，着力提升全区监管执法人员业务素质和履职尽责能力，加快培养更多的安全生产监管行家里手，为全区安全生产工作提供人才支持和智力保障。

二是组织生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员参加培训。国务院《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发〔20xx〕23号)及《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发〔20xx〕40号)中明确要求：企业主要负责人、安管人员、特殊工种人员一律严格考核，按规定持证上岗，职工必须全部经过培训合格后上岗。凡存在不经培训上岗、无证上岗的企业，要依法停业整顿。因此，组织生产经营单位主要负责人和安管人员参加培训是贯彻落实国务院指示要求的重要举措。一季度，区安监局拟对全区生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员持证上岗情况，分行业种类进行调研统计，对生产经营单位从业人员培训情况进行执法检查，并建立完善相关培训台帐资料。二季度至四季度，区安监局将根据生产经营单位各类人员培训情况，积极协调有关行业主管部门，分行业、分批次、分片区组织相关人员参加取证培训和年度复训。督促指导生产经营单位自行开展安全培训。

三是组织特种作业人员持证上岗培训。根据国家安监总局发布的《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》(总局第30号令)确定的11类51个特种作业工种类别，结合我区特种作业工种分布和培训资质规定范畴，积极调查、登记和组织未取得上岗操作证的特种作业人员开展安全专业知识和复审培训，坚决消除特种作业人员无证上岗现象，切实提高特种作业人员安全作业技能和持证上岗率。

四是积极开展企业班组长安全培训。上半年，根据国务院安委办《贯彻落实国务院通知精神，加强企业班组长培训工作的

指导意见》(安委办〔20xx〕27号)精神,在充分调查摸底的基础上,区安监局将结合全区行业状况,加大对规模以上企业班组长安全培训情况的执法检查,督促相关企业按照规定开展班组长培训,力求通过培训,切实提高企业班组长现场安全生产作业技能和安全管理能力水平。各街道和机关有关部门要积极做好配合工作,强力推动企业全员安全培训制度落实到位。

五是开展安全生产专题(专项)培训。结合安全生产大检查、安全生产专项整治活动和全区行业特点,有计划地组织重点行业领域安全生产专项管理知识培训班。今年,区安监局将联合区公安消防部门,组织开展餐饮、宾馆、网吧、商场、歌舞厅等人员密集场所安全培训,联合区投促部门组织开展物业管理公司负责人安全培训等。另外,视情邀请专家学者组织开展职业卫生安全管理、应急救援、燃气使用等专题(专项)培训班,着力提高全区重点行业领域的安全管理和防范能力,减少各类事故发生。

六是组织开展危险物品行业全员安全培训。按照《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发〔20xx〕40号)及《生产经营单位安全培训规定》(总局3号令)、《安全生产培训管理办法》(总局44号令)、《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》等法规要求,区安监部门将加大工作力度,提高组织程度,督促指导全区危险物品的生产、经营、储存单位开展全员安全生产知识培训,并完善建立安全培训台帐资料,坚决杜绝安全培训讲形式、走过场现象,切实提高危险行业从业人员的安全生产意识和安全操作技能。

七是指导监督除危险物品行业以外的其他生产经营单位全员安全培训。根据行业类别差异,督促生产经营单位按照岗位层次需求,创新全员安全生产培训内容和方法,增强培训针对性和有效性,切实加强员工的“三级”安全教育培训工作。今年,全区所有企业要开展创建“三级安全培训达标”活动,

推动全区企业全员安全培训制度化、正常化。各街道和机关有关部门要履职尽责，对辖区企业和下属单位要加强检查指导和安全教育培训的督查执法工作，要把企业全员安全培训作为日常监管的重要内容，完善监管措施，强化督查手段，确保全员安全培训措施到位、行动到位、落实到位、成效明显。

(一)本文件中所称安全培训是指以提高安全生产监督监察人员、生产经营单位从业人员和从事安全生产工作的相关人员的安全素质为目的的教育培训活动。接受安全培训的主体人员是：街道以上人民政府安全生产监督管理部门从事安全生产监督管理及行政执法的安全生产监察员；生产经营单位主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员、其他从业人员及从事安全生产工作的相关人员。

(二)本文件中所称生产经营单位是指所有从事生产经营活动的基本生产经营单元，具体包括各种所有制组织形式的公司、企业、社会组织 and 个体工商户，以及从事生产经营活动的公民个人。

(三)本文件中所称生产经营单位主要负责人是指有限责任公司或者股份有限公司的董事长、总经理，生产经营单位的厂长、经理、局长、矿长、投资人等。安全生产管理人员是指生产经营单位分管安全生产的负责人、安全生产管理机构负责人及其工作人员、未设安全生产管理机构的专(兼)职安全生产管理人员等。其他从业人员是指除主要负责人、安全生产管理人员和特种作业人员以外，生产经营单位从事生产经营各项活动的所有人员，包括其他负责人、其他管理人员、技术人员和各岗位的工人以及临时聘用人员；从事安全生产工作的相关人员是指从事安全教育培训工作的教师、危险化学品的登记人员和承担安全评价、咨询、检测、检验人员及注册安全工程师等。

依法组织开展监督指导安全生产培训教育是各级政府组成部

门的法定责任，是推进安全生产法律法规贯彻执行的重要途径，是预防和减少安全生产事故的有效手段，是做好安全生产监管的基础性工作。各级领导要充分认清加强安全生产培训教育的重要性，要切实把安全生产培训教育工作摆在重要位置，加强领导，明确责任，努力做到培训工作有计划安排、有专人负责、有资金投入、有措施保障，强力推进各项安全生产培训教育从“告知基本知识、教会管理方法、提醒注意事项”的基本层次阶段向“提升参培积极性、拓展培训领域、分类分级培训、研讨互动提高”的高层次上发展。力求通过培训教育，不断提升安全生产监管队伍综合管理能力，增强从业人员安全生产法规意识、责任意识和防范意识，为全区“三争一创”、创建南京投资创业首选区活动开展提供坚强的人才支持和智力保障。

行业协会年度安全培训计划表篇二

各部门、各单位：

为进一步规范公司安全宣传和教育培训工作，安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设，确保今年的安全生产目标指标的实现，特制定公司20__年度安全教育培训工作计划如下：

一、教育培训目标

提高各部门、各子公司负责人和安全生产管理人员熟练掌握__生产法律法规和标准规范能力，具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产知识和管理能力；从业人员熟悉__生产法律法规、企业有关安全生产规章____和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、____职业危害和应急处理的能力，夯实公司安全生产基础工作。

——新聘用从业人员安全培训合格后上岗实现率达到100%；

——生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；

——特种作业从业人员培训率达到100%。

二、教育培训对象

新聘用公司员工、公司在岗员工、生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业从业人员。

三、教育培训内容

（一）公司主要负责人、各子公司主要负责人安全教育培训主要内容：

1. __生产的方针、____和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
2. 安全生产管理基本知识、安全生产技术、劳动保护及职业卫生知识；
3. ____外先进的安全生产管理经验；
4. 伤亡事故统计、报告及职业危害的____处理方法；
5. 应急管理、应急救援预案编制以及应急处置的内容和要求；
6. 典型事故和应急救援案例分析；
7. 企业安全生产诚信建设、安全生产标准化建设和企业安全文化建设；
8. 其它需要培训的内容。

（二）员工安全培训的主要内容：

1. 本公司安全生产情况及安全生产基本知识，工作环境及危险因素；
2. 本公司安全生产规章_____和劳动纪律，岗位安全操作规程；
3. 从业人员安全生产_____和义务，个人防护用品的使用和维护；
4. 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；
5. 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；
6. 有关事故案例、应急预案等；
7. 其它需要培训的内容。

（三）特种作业人员必须经专门的安全技术培训并考核合格，取得《_____特种作业操作证》后，方可上岗作业。

四、安全教育培训_____

公司的安全教育培训由人力资源部和安安全质量部共同负责_____，严格按照公司《员工培训_____及实施细则》和《安全教育培训_____》的规定，认真落实各岗位人员上岗前、在岗期间、岗位调整后的安全教育培训工作。

五、工作要求

（一）各子公司应做好安全生产培训的基础管理工作，规范培训资料和记录的收集整理，建立健全从业人员安全培训档案，详细、准确记录安全培训开展实施情况。（二）具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报主管_____审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备工作。

（三）培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。

（四）各子公司参照本计划制定本公司的安全教育培训计划并予以实施。

行业协会年度安全培训计划表篇三

一、认真组织员工学习《消防法》、《消防安全管理条例》等有关法律规。

二、以科室为单位，对各科室主干人员进行消防知识的介绍、培训，再逐级对科室人员传播消防知识，力求达到人人心中有消防的目的。增强了员工的法制观念和安全意识，使员工了解本岗位的防火措施，做到会报警，会使用灭火材料扑救初期火灾，会自救逃生，会组织人员疏散。

三、每月组织一次消防安全检查，重点部位要坚持日检查、巡查，并建立月查记录。

四、值班人员每天上下班要巡查科室、病区一次，检查院内有无消防安全隐患，所有消防设施是否完好，发现问题及时处理，并要有记录。

五、抓紧院内违规用电查处工作，力求消灭各种火灾隐患及保障消防安全疏散通道、安全出口畅通，消防安全疏散标志、消防设备处于正常状态。

六、组织员工开展消防知识讲座，开展消防知识小竞赛，开展消防演练。

七、加强医院消防知识宣传，主要以海报的形式展开宣传。

八、加强消防器材、设备的管理、养护，每月进行一次全面系统的检查。

九、使消防安全工作有计划、有检查、有奖惩、有预案，

把消防工作落实到实处。

十、加强各医院之间的联系，共同交流工作中的心得体会并将好的方法加以推广，以促进工作的展开。

行业协会年度安全培训计划表篇四

各学校要从贯彻落实科学发展观的高度出发，从保证正常的教育教学秩序、维护社会稳定的政治大局出发，深刻认识

《中华人民共和国食品安全法》颁布实行的重要意义，增强做好学校食品安全工作的责任感和使命感，把学习宣传《中华人民共和国食品安全法》作为一项重要工作列入议事日程，切实抓好《中华人民共和国食品安全法》的学习宣传贯彻工作。深入学习，全面掌握《中华人民共和国食品安全法》的主要内容，准确把握《中华人民共和国食品安全法》的精髓，切实增强学校对食品安全监管力度和水平；充分发挥校园广播、板报、专栏、升旗、班会等宣传阵地的作用，采取多种形式，广泛宣传《中华人民共和国食品安全法》的立法宗旨和主要内容，做到全员知晓，进一步增强师生、食堂、小卖部从业人员的食品安全法制观念和守法意识，为《中华人民共和国食品安全法》的贯彻实施营造一个学法、懂法、用法、维权的良好氛围。在学校构筑起保障食品安全坚实的法律屏障。

在这次开展学习、宣传《中华人民共和国食品安全法》活动中，各学校要开展好“三个一”活动，即：组织学校食品卫生安全领导小组召开一次学习《中华人民共和国食品安全法》专题会，二是对学校食堂、小卖部从业人员进行一次《中华人民共和国食品安全法》普法培训；三是要采取多种形式对全校师生进行一次专题宣传活动。

(一)动员准备阶段(6月2日—6月5日)

1、各学校结合本校实际，制定具体的实施方案。

2、布置《中华人民共和国食品安全法》的学习宣传和贯彻实施工作。

3、安排学习、宣传《中华人民共和国食品安全法》的时间、形式及内容。

(二) 培训阶段(6月8日—6月12日)

1、各学校分别开展对食堂、小卖部从业人员和师生进行《中华人民共和国食品安全法》培训工作。

2、对参加《中华人民共和国食品安全法》培训的食堂、小卖部从业人员进行考核。

(三) 自查阶段(6月15日—6月19日)

学校食品卫生安全领导小组对照《中华人民共和国食品安全法》的条款，对本校食堂、小卖部进行认真清查。并根据自查结果制定整改方案。(将整改方案于6月19日前上报保健所，以便对照检查)

(四) 整改阶段(6月22日—8月24日)

以此次贯彻实施《中华人民共和国食品安全法》为契机，抓住暑期时机，全面开展学校食堂软、硬件整改、建设工作。严格落实《中华人民共和国食品安全法》各项细则，加强学校食堂食品卫生安全管理体系建设，使其真正发挥作用，确保学校食堂食品卫生安全落到实处。

(五) 检查阶段(8月31日—9月11日)

教育局食品卫生安全领导小组将开展对学校学习贯彻实施《中华人民共和国食品安全法》进行全面检查。

(六) 总结阶段(9月14日—9月25日)

各校按照学习宣传贯彻实施《中华人民共和国食品安全法》方案，将完成此项工作情况进行全面总结。

(一)加强领导，精心组织。各学校要充分认识开展《中华人民共和国食品安全法》学习宣传活动的重要意义，加强领导，积极筹划，精心组织实施，结合实际，制定具体的实施方案，确保学习宣传活动落到实处。做到领导重视，严格把关，组织严密，不走过场，形式多样内容丰富，全员参与，宣传到位。

(二)加强协调，增强宣传力度。各学校要加强各部门协调配合，及时沟通，增强宣传教育的针对性和有效性，提高全员的参与意识和自我保护意识。

(三)突出重点，确保学习宣传实际工作效果。各学校要将学习《食品安全法》列入重要议事日程，做到领导干部带头学，全体师生参与学，学校食品管理人员和食堂小卖部从业人员重点学，确保学习效果。宣传活动要突出主题，贴近生活，采取丰富多彩的形式，抓住师生关心的热点问题展开宣传教育，确保宣传效果。

行业协会年度安全培训计划表篇五

食品安全[food safety]指食品无毒、无害，符合应当有的`营养要求，对人体健康不造成任何急性、亚急性或者慢性危害。根据倍诺食品安全定义，食品安全是“食物中有毒、有害物质对人体健康影响的公共卫生问题”。小编精心为你整理了食品安全年度培训计划，希望你对你有所借鉴作用哟。

为了提高员工专业操作技能和安全防范知识，增强员工的综合素质，在原有知识面的基础上不断向员工灌输新知识、新理念。以拓展员工的知识面，从而更好地工作，特制定本年度培训计划：

(1) 食品、食品添加剂、食品相关产品中的致病性微生物、农药残留、生物毒素、重金属污染物质以及其他危害人体健康物质的限量规定。

(2) 食品添加剂的品种、使用范围、用量等规定。

(3) 对与卫生、营养等食品安全要求有关的标签、标志、说明书的要求。

(1) 建立食品、食品原料、食品添加剂和食品相关产品的采购记录制度。

(2) 采购记录应当如实记录产品名称、规格、数量、生产批号、保质期、供货者名称及联系方式、进货日期等内容；或保留载有上述信息的进货票据。应当按照产品品种、进货时间先后次序整理采购记录及相关资料，并妥善保存以备查验。

(1) 在制作加工过程中应当检查待加工前食品及食品原料，发现有腐败变质或其他感官性状异常的，不得加工或使用。

(2) 贮存食品原料的场所、设备应当保持清洁，禁止存放有毒、有害物品及个人生活用品，应当分类、分架、隔墙、离地存放食品原料，并定期检查、处理变质或超过保质期的食品。

(3) 应当保持食品加工经营场所的内外环境整洁、消除老鼠、蟑螂、苍蝇和其他有害昆虫及其孳生条件。

(4) 应当定期维护食品加工、贮存、陈列、消毒、保洁、保温、冷藏、冷冻等设备与设施，检验计量器具，及时清理清洗，确保正常运转和使用。

(5) 操作人员应当保持良好的个人卫生及佩戴健康证。

(6) 需要熟练加工的食品，应当烧熟煮透；需要冷藏的熟制品，应当在冷却后及时冷藏；应当将直接入口食品与食品原料或者半成品分开存放。

(7) 制作凉菜应当达到专人负责、专室制作、工具专用、消毒专用和冷藏专用的要求。

(8) 用于餐饮加工操作的工具、设备必须无毒无害，标志或者区分明显，并做到分开使用，定位存放，用后洗净，保持清洁；接触直接入口食品的工具、设备应当在使用前进行消毒。

食品药品监督管理部门依法开展抽样检验时，被抽样检验的食品、加工经营者应当配合抽样检验工作，如实提供被抽样品的货源、数量、存货地点、存货量、销货量、相关票证、台账等资料。

(1) 采购的食品、食品添加剂、食品相关产品等应符合国家有关食品安全标准和规定的有关要求，并应进行验收。

(2) 采购时应索取购货凭据，并应查验供货者的许可证和食品合格的证明文件，做好采购记录。

(1) 贮存场所、设备应当保持清洁，无霉斑、鼠迹、苍蝇、蟑螂等，不得存放有毒、有害物品及个人生活用品。

(2) 食品原料、食品添加剂使用应遵循先进先出的原则，并对变质和过期的及时进行清理销毁。

(3) 冷藏、冷冻柜（库）应有明显区分标识。冷藏、冷冻贮存应做到原料、半成品、成品严格分开，植物性食品、动物性食品和水产品分类摆放。冷藏、冷冻的温度，应分别符合相应的温度范围要求。冷藏、冷冻柜（库）应定期除霜、清洁和维修，检验温度（指标）计。

(1) 加工前应认真检查待加工食品，发现有腐败变质迹象或者其他感官性状异常的，不得加工和使用。

(2) 食品原料在使用前应洗净，动物性食品原料、植物性食品原料、水产品原料应分池清洗，禽蛋在使用前应对外壳进行清洗，必要时消毒处理。

(3) 易腐烂变质食品应尽量缩短在常温下的存放时间，加工后应及时使用或冷藏。

(4) 切配好的半成品应避免污染，与原料分开存放，并应根据性质分类存放。

(5) 切配好的食品应按照加工操作规程在规定时间内使用。

(6) 已盛装食品的容器不得置于地上。

(1) 人员健康状况、教育培训情况、原料采购验收、加工操作过程关键项目、食品安全检查情况、食品留样、检验结果及投诉处理结果，发现问题后采取的措施等均应记录。

(2) 各项记录均应有执行人员和检查人员的签名。

(3) 各岗位负责人应督促相关人员按要求进行记录，并每天检查记录的有关内容。食品安全管理人员应该经常检查相关记录，记录中如发现异常情况，应立即督促有关人员采取措施。

1、食品经营者或加工者应当制定食品安全事故处置方案，定期检查各项食品安全防范措施的落实情况，及时消除食品安全事故的隐患。

2、食品经营者或加工者，发生食品安全事故，应当立即封存导致或可能导致食品安全事故的食品及其原料、工具及用

具、设备设施和现场，在第一时间内向所管辖的食品药品监督管理部门报告，并按照相关监管部门的要求，采取控制措施。

3、食品经营者应当配合食品安全监督管理部门进行食品安全事故调查处理，按照要求提供相关资料和样品，不得拒绝。

年月日

行业协会年度安全培训计划表篇六

安全教育培训是一项系统性、长期性和基础性工作，是公司实现安全生产的前沿关口。不同的生产岗位、不同的文化程度、不同的技能类型和不同的工作经历，须采取相应的培训方法和手段。20xx年突出以人为本的理念，坚持以“三基”工作为重点，以提高领导层、管理层、操作层、承包商等人员安全法制意识和素质技能为目的，采取三级安全教育、二级岗位练兵、消防技能比武、特殊工种取证复审、事故预案演练、安全持证上岗考试、大型群众性安全活动等手段，大力开展全员hse教育培训，不断提高全员安全意识和技能，为公司大项目建设、安全生产、改革发展把好安全教育入口关。

实现各级领管人员安全持证上岗率100%；特种作业人员持证率100%；新入厂员工、外来人员（含实习生、参观、技术服务人员）、承包商人员一级安全教育培训合格率100%，全面提高各级人员的安全意识和安全技能。

1、举办二期法律法规专题讲座。上半年，举办一期法律法规专题讲座，参加对象为公司领导人员、机关处室长、各科室主管及部分机关工作人员。公司将邀请国内相关法学专家来公司授课，学习内容为：国家新颁布的法律法规；下半年，举办一期相关法规、标准、规范专业讲座。参加对象为各基

层单位主要领导、主管领导。学习内容为：国家、集团公司和省市有关hse法律法规、标准、规范等。做到知法、懂法、守法，依法办事、依法治企。

2、举办四期qhse管理体系学习班。每季度由安环处组织举办一期qhse管理体系学习班。股份xx分公司重点学习qhse管理体系的新理念、新方法，不断做好危害识别、风险评估和环境因素分析，不断提高管理层qhse管理水平。

3、举办四期hse管理体系学习班□20xx年是资产公司hse管理体系全面实施年，对各级人员进行hse知识再教育，全面推进资产xx分公司hse管理体系建设。每季度由安环处组织举办一期hse管理体系学习班。重点学习hse管理体系的工作理念、工作方法、工作程序等，不断强化领导人员的危害识别、风险评估和环境因素分析的能力。

4、举办一期用火审批人资格取证班。3月份，公司将举办一期用火审批人资格取证学习班，对未取得用火审批权的管理干部进行培训取证。

5、继续推行领导干部定点联系制度，强化关键装置要害部位安全监管□20xx年，公司将重新调整领导干部定点联系（承包）点，要求领导干部深入基层、深入现场、深入群众，指导安全生产。各直属车间、二级单位也要相应制定本单位领导干部定点联系制度。安全工程师（员）要积极主动联系，提前作好安排，对领导参加班组安全活动和检查指导安全工作的情况及时反馈给安环处，并将情况纳入领导班子绩效考核内容，公司每半年考核一次。

1、举办一期安全生产法律法规培训班。6月份，公司将组织举办一期相关法规、标准、规范□hse管理体系等专业讲座。参加对象为各单位安全环保管理人员。学习内容为：国家、集团公司和省市有关hse法律法规、标准、规范等。

2、举办五期安全管理基础知识培训。3月份，举办一期重大危险源辨识培训班；5月份，举办一期现代安全管理知识培训班；7月份，举办一期事故隐患排查与治理培训班；9月份，举办一期安全形势与事故案例分析培训班；10月份，举办一期安全生产应急保障能力建设培训班。

3、选送5-8名新上岗的安全科（部）长、安全工程师、安全环保员到xx学院和xx培训中心参加集团公司举办的安全管理干部培训班和安全工程师培训班。

4、抓好注册安全工程师的继续教育、注册和参加全国统考工作□20xx年，公司将成立“xx地区注册安全工程协会”，并制定《注册安全工程师协会章程》，规范注安队伍的从业标准。同时继续鼓励安全环保管理人员参加注册安全工程师、安全评价师、环境评价师等资格考试，并组织对20xx年通过注安考试的同志进行注册和20xx年已经注册的同志进行了延期注册。

5、充分利用安全环保例会时间抓好安全环保管理人员的专业培训。安全环保例会时间为每月2次，要求安全环保科（部）长、安全工程师、安全员、环保员和承包商安全管理人员参加。充分利用安全环保例会时间，组织学习国家、集团公司和公司有关安全生产的法律法规、标准、规范、规章制度；集团公司内部重大典型事故案例；公司内容安全生产经验交流；先进的hse管理方法以及相关专业知识等。

20xx年，公司将以六月全国安全生产月活动为契机，以事故预案演练为重点，以举办第四届消防、气防技能比武为平台，以开展争当安全卫士、安全生产先进单位为切入点，全方位、多形式开展安全环保意识和技能培训，强化操作层的基本功训练。不断地提高员工的安全环保意识和操作技能。

1、继续深入开展“百日安全环保无事故”竞赛活动，抓好员工特定活动日安全教育。

各单位要认真按照xx文的要求，结合本单位生产经营实际，开展多种形式的安全环保活动。要全力抓好冬季安全生产措施的落实，确保今冬明春的安全生产。

元月份，是全年安全环保工作的起点，开好局、起好步事关全年安全生产大局。各单位要以元月安生产月活动为契机，大力开展全员安全环保意识教育，确保安全生产开好局、起好步。同时，也要认真开展119消防宣传日、职防宣传周等特定日的宣传教育咨询活动，强化公众的消防意识和职业健康防护意识。

开展好“三项活动”。一是开展“我要业绩，我保安全”劳动竞赛活动。各单位要总结、提炼“我要安全”主题活动中好的经验、做法，明确竞赛范围、考核标准，做到日记录、周小结、月讲评、年考核，使员工懂得“把简单的事情做好就是不简单，把容易的事情做好就是不容易”、“我的责任我落实”。要通过竞赛活动，实现“安全体系变成安全沟通文化、安全制度变成安全态度、安全程序变成安全行为”的转变。二是开展安全生产事故隐患排查治理活动。“安全生产事故隐患”是指生产经营单位违反安全生产法律、法规、规章、标准、规程和安全生产管理制度的规定，或者因其它因素在生产经营活动中存在可能导致事故发生的物的不安全状态、人的不安全行为和管理上的缺陷。各生产经营单位是隐患排查、治理、防控的责任主体，主要负责人对排查治理工作全面负责。公司将结合国家安监总局下发的《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》完善《事故隐患排查治理项目管理规定》，形成排查、上报、治理良性机制，并将其纳入领导班子绩效考核中。各单位要广泛发动员工查隐患、消故障，重点解决深层次的隐患、重复性的隐患、管理方面的隐患，确保生产连续性、减少非计划停工。三是开展安全教育培训活动。各单位要针对近年来人员异动大、岗位合并多和推行“片区（工段）管理”的实际情况，组织开展技术讲课、模拟演示、集中探讨等形式的安全教育培训活动，不断提高员工的操作技能、自我保护技能和快速分析、判断、处置能力。要制订相应的激励政策鼓励

员工学技术，并将员工的技术素质高低与年终的绩效考核相挂钩。炼油二部在新装置开工前要组织技术人员编制操作规程、培训教材、突发事件（件）应急预案，要对岗位人员进行多场次的理论、实际操作考试，确保100%合格上岗。安全、生产、人力资源等部门要加强监督。

行业协会年度安全培训计划表篇七

编制：

复核：

审批：

中铁十六局集团有限公司

青岛市地铁一期（3号线）土建11标项目经理部

20xx年安全教育培训计划

为加强青岛地铁11标项目部安全管理工作，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，确保安全管理体系高效运转，结合青岛地铁施工实际，制定本项目部20xx年度安全教育培训计划。

- 1、项目经理、总工程师、副经理。
- 2、项目部安全管理人员。
- 3、施工一线全体参战人员。
- 4、涉爆人员。

公司级安全教育由指挥部安全总监或安质部部长负责教育，项目部和班组级的安全教育由本项目安质部负责教育，专项安全教育由相关部门进行教育。

（一）公司级安全教育

- 1、企业安全生产法律、法规及政策。
- 2、企业安全生产制度及安全纪律。
- 3、重大事故教训，事故案例剖析。

（二）项目部级安全教育

- 1、现场施工安全知识、制度、规定及必须遵守事项。
- 2、各工种安全技术操作规程。
- 3、防火、消毒、防尘、防爆知识及紧急情况安全处理和应急预案。
- 4、防护用品的使用。
- 5、地铁施工安全知识。

（三）班组（岗位）级安全教育

- 1、本班组作业特点及安全操作规程。
- 2、班组安全活动制度及纪律。
- 3、安全防护装置（设施）及个人防护用品的使用。
- 4、地铁施工安全知识。

- 1、每位员工进场后必须接受公司、项目部和班组“三级安全教育”。
- 2、对员工进行岗前、工中、季节性等安全教育培训。
- 3、特殊工种进行专项安全教育培训，考试合格后上岗，不合格需继续教育培训。
- 4、危险源发生变化时，及时进行再教育培训。
- 5、开展民工夜校平台，组织观看安全教育影片。
- 6、全体员工经过16课时以上的安全教育后，由项目部安质部组织进行安全考试，考试合格颁发“上岗卡”，不合格需继续教育，合格后上岗。

安全教育培训资料由安质部负责统一归档管理，并及时做好台帐；其资料内容包括：“三级安全教育登记表”，安全教育签到表、安全教育人员统计表、各级安全教育资料、安全考试试卷等。

项目部

行业协会年度安全培训计划表篇八

根据《安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，为全面贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真开展安全生产教育培训和安全操作技能培训；采取有力措施，切实把培训工作抓出成效。为切实加强安全生产教育培训工作，为工程的安全生产工作提供有力保障、特制定本项目部20xx年度安全教育培训计划如下：

坚持“安全生产”指导原则和“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实《安全生产法》，以提高项目负责

人、安全管理人员和特种作业人员安全意识、安全素质为目标，预防和减少各类伤亡事故为目的。

通过各类安全培训，进一步促使公司全体人员切实提高安全意识，牢固树立“安全第一”的安全理念，为构建文明标准化工地创造良好的安全氛围。熟悉、了解《安全生产法》等法律法规，牢固树立“安全第一”的人本思想，杜绝各类安全生产事故的发生。并熟练掌握安全操作基本技能，为各生产经营单位安全生产提供有力保障。

公司全体人员：管理人员、特殊工种和现场作业人员（包括新入场和转岗人员）。

- 1、安全生产方针、政策及法律、法规，安全生产基本常识。
 - 2、安全生产操作规程；从业人员安全生产的权利和义务。
 - 3、安全生产监管及行政执法。
 - 4、安全生产事故调查处理的基本程序。
 - 5、在岗人员工作环境及危险因素；危险源和隐患辨识。
 - 6、个人防险、避灾、自救方法；事故现场紧急疏散和应急处置。
 - 7、安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护；职业病防治等。
 - 8、突发公共安全事件的应急救援。
 - 9、安全生产行政责任追究案例。
- 1、施工管理人员每年参加不少于12小时的安全教育和安全规范的学习。

2、职工每年接受进场的上岗安全三级教育、“安全活动日”教育、节假日和季节性变化及阶段性等安全教育，不少于24学时。

5.1 现场管理人员

5.1.1根据要求每年必须参加开工前的安全教育培训，安全教育培训内容： 安全生产法规、政策、规章及规程；项目安全生产管理，施工安全检查标准，安全生产发展新动向，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育，职业健康安全法律、法规，通用技术、劳动卫生和安全文化基本知识；安全生产新技术、新知识等。

5.1.2 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

5.1.3培训地点：农民工学校、班组学习室。

5.1.4. 安全教育培训时间：每月10号、20号、30号。

5.1.5安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，搞好安全生产。

5.2、从事特种作业人员

特种作业人员主要包括：电工、焊工、起重工等作业人员。必须经过专业的安全知识与安全操作技能培训，并经过有关部门考核合格取得特种作业资格，领取操作证后才可上岗作业。

5.2.1. 安全教育培训内容：安全生产管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

5.2.2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

5.2.3. 安全教育培训时间：施工现场施工前。

5.2.4. 培训地点：各项目部农民工学校

5.2.5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

5.3 进场作业人员

为保证工程施工安全、保障进场作业人员安全、健康。进场施工人员都必须进行公司、项目工程现场和班组的三级安全生产教育。

5.3.1. 安全教育培训内容：安全生产管理制度，安全生产基本常识，施工安全技术操作规程，安全技术技能培训，工作环境潜在的危险因素及防范措施，安全生产意识教育。

5.3.2. 安全教育培训方法：内部强化培训。

5.3.3. 安全教育培训时间：培训时间根据在建工程进度进行安排，岗位人员上岗前必须经过安全教育培训方可上岗。

5.3.4. 培训地点：各项目部农民工学校

5.3.5. 安全教育培训目的：强化安全生产和保护他人意识，提高安全操作技能，搞好安全生产。

6.1 三级安全教育

对进场人员实行公司、工程施工现场、班组三级安全教育培训。

6.2、经常性安全教育

施工过程中采取安全日、安全周、安全月、百日无事故活动、专项行动、安全生产学习班等形式进行经常性安全教育。

7.1、施工现场的安全教育（三级安全教育、经常性安全教育、职业健康教育）由安全负责人、班组安全员、施工员共同负责组织实施。

7.2、外施队工人的安全教育培训根据公司、安全生产法律、法规进行。

7.3、项目经理、技术负责人、安全员、外施队长的安全培训，由公司主管安全部门负责组织实施。

7.4、未经安全教育或考试不合格的职工，任何单位不得安排从事本岗位工作。

行业协会年度安全培训计划表篇九

20xx年，是我公司进一步发展壮大的一年，在上级有关部门的正确领导下，我们要继续深入贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全工作方针，强化各项安全基础管理，踏踏实实搞好安全工作，具体工作计划如下：

“最大限度的不发生事故、不损害健康、不破坏环境”即：在劳动作业过程中，努力改善劳动条件、克服不安全因素，使劳动生产在保证劳动者健康、企业财产不受损失、人民生命安全的前提下顺利进行；人身体上没有疾病，在心理上保持一种完好的状态；与人类密切相关的、影响人类生活和生产活动的各种自然力量或作用的总和，它不仅包括各种自然因素的组合，还包括人类与自然因素间相互形成的生态关系的组合。

(1) 1月份，将重新调整公司安全生产委员会。

(2) 1月份，公司与各部门、部门与员工层层签订《安全责任书》。

创建三级安全标准化单位 继续做好各项安全基础管理工作，并按照国家及山东省《危险化学品从业单位安全标准化考核评级办法》，重新修订有关安全管理制度，规范员工的行为，采取多种措施，努力使职工的日常工作行为都要符合体系及安全标准化的要求，争创三级标准化达标单位，确保公司员工的健康和安全。

(1) 各部门要加强安全巡检，发现隐患，及时整改。

(2) 动火、动土、高处等特殊作业，要严格办理作业证，严禁无证作业。

(3) 加强设备日常维护、保养，并定期进行检测。

(4) 做好节日期间及季节性安全管理。

(5) 做好日常作业的安全监护工作。

(1) 公司保卫科每月至少组织一次安全检查。

(2) 继续加强检维修期间的安全督查工作，特别是严格“八大票证”管理，杜绝现场违章指挥、违章作业。

(3) 认真抓好季节性安全检查及节前、节中、节后检查。

(4) 专、兼职安全员要继续实行每日安全巡检制度。

(5) 严格日常巡回检查制度。

(6) 重点落实好隐患报告制度。

(一) 认真做好新上岗人员及外来人员的三级安全教育。

（二）坚持日常教育及全员安全教育

□1□20xx年，公司要定期对全体员工进行全员安全培训，并做好记录。

（2）对转岗人员、停工学习人员等要按公司《安全培训教育制度》，认真进行培训，不合格者，严禁上岗。

（3）重点抓好外来施工人员的安全教育工作。

（三）为搞好班组安全管理，结合班组安全达标活动，今年将重点对公司班组长进行安全业务培训。

（四）将不定期对专兼职安全管理人员进行安全管理业务培训。

行业协会年度安全培训计划表篇十

xx建筑有限公司成立xx于年，经历了多次跨越性转变，逐步发展成为一个现代先进的'可信区域行业省领军企业；公司具有房屋建筑工程施工总承包甲级资质，可承担各类房屋建筑工程的总承包和专业施工。施工足迹遍布全省多个市区；先后承建了省重点工业与民用建筑工程项目达数百项，荣获多项省部级优质工程、榕城杯。

第二部分：企业安全文化

1、企业安全理念：以人为本，安全发展。

2、企业安全管理目标：

（1）重伤事故频率控制在0.1‰以下，轻伤事故频率控制在8‰以下；

(2) 重建工程项目应确保文明达标，达标合格率应达到100%；部、省、市安全检查优良率应达80%以上。

3、企业安全管理目标：

(3) 施工现场安全隐患整改率应在98%以上，重大隐患整改率达100%。

(4) 安全目标责任书签订率应达100%。

第三部分：企业安全培训

1、培训对象

新员工必须进行安全教育，并经考试合格后，方可进入操作岗位。“新员工”包括新进公司的合同工、临时工、学习和代培员，脱岗六个月又重新上岗的职工。

2、培训时间和地点

每周三晚上公司会议室

3、培训目的

安全教育培训目的：强化安全生产意识，加强安全管理，保证安全生产工作的进行。

通过安全教育培训，提高作业人员的安全技能，熟悉安全技术操作规程，提高安全行为的自觉性。强化安全生产和保护他人意识，安全操作技能，搞好安全生产。

4、培训方式

主要以多媒体教育的方式，实践经验丰富的讲师宣传教育，再以考试考核为辅。

5、公司安全培训内容

(1) 安全生产的重大意义：

安全生产对于保障广大员工的生命安全和身体健康，保障企业生产经营活动持续、稳定、协调、发展，促进社会稳定、和谐，具有十分重大的意义。如果安全生产管理失控，生产安全事故不断发生（或者发生重、特大事故），不仅事故当事人及其家庭要遭受重要创伤，而且还会给企业造成重大经济损失和严重的社会影响，给企业的员工心理上造成创伤，甚至还会造成社会上的一些不安全因素。因此，事故会直接影响到企业的和谐与发展，是大家都可以直接感受。

(2) 国家安全生产方针、政策、规定：

国家安全生产方针是：安全第一，预防为主，综合治理。

国家颁布的法律法规主要有：《安全生产法》、《中华人民共和国建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》、《劳动合同法》等等。

(3) 本公司安全形势、安全生产规章制度、安全纪律等：

在企业的安全生产管理活动中，实行安全生产岗位责任制度，将各每级领导、每个部门、每个人在各自的岗位上，对应当履行的安全生产岗位职责加以明确。安全生产岗位责任制首先根据“管生产，必须管安全”

的原则，安全生产岗位责任制是企业生产经营管理规程制度中最基本的一项规章制度，是企业生产安全管理的核心。

(4) 防触电、防火、防坍塌、防暑的事故急救常识：

例如：防暑降温

基本常识□a□及时补充水分但应少喝饮料，应多喝白开水或淡盐（糖）开水；

b□口渴后不宜狂饮，应及时补充盐分；

c□饮食不宜过于清淡；

d□午睡时间不宜过长；

e□忌受热后“快速冷却”，下班后不能马上开风扇或洗冷水澡；

f□空调室内外温差不宜太大；

g□不宜佩戴金属首饰。

措施□a□合理安排工作时间，采取起早带晚干的办法，即上午11：00至下午15：

或最大程度的减小施工强度；

b□严格控制加班加点，减轻工人劳动强度，避免疲劳作业；
00禁止室外施工