

# 2023年山东大学毕业生就业质量报告 准 大学毕业生就业情况调查报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 山东大学毕业生就业质量报告篇一

由麦可思研究院撰写、社会科学文献出版社出版的《中国本科生就业报告》及《20中国高职高专生就业报告》在北京发布。报告对25万届大学毕业生进行跟踪评价，同时对届毕业生三年后就业情景进行分析。报告显示，虽然经济下行压力大，但创业、深造确保了大学生就业率继续坚持稳定。

### 收入

#### 大学毕业生收入呈现上升趋势

报告显示，2015届大学毕业生半年后平均月收入为3726元，比届3487元增长了239元，比届3250元增长了476元。其中，本科毕业生2015届4042元比2014届3773元增长了269元，比2013届3560元增长了482元。高职高专毕业生2015届3409元比2014届3200元增长了209元，比2013届2940元增长了469元。从近三届的趋势能够看出，大学毕业生半年后月收入呈现上升趋势。

同时，“211”院校2015届毕业生月收入4718元比2014届4394元增长了324元，比2013届4123元增长了595元；非“211”本科院校2015届毕业生月收入3907元比2014届3649元增长了258元，比2013届3447元增长了460元。连续三届呈现上升趋势。

在2015届本科学科门类中，毕业生毕业半年后月收入最高的是工学4313元，最低的是医学3462元。2015届本科毕业生半年后月收入最高的行业类为“媒体、信息及通信产业”4823元，其次是“电子电气仪器设备及电脑制造业”4552元。

## 就业

### 过半大学毕业生进入中小微企业

据报告显示，大学毕业生在民营企业就业的比例从2013届的54%上升为2015届的59%，而在国企就业的比例从2013届的22%下降到2015届的18%，在外企就业的比例从2013届的11%下降到2015届的9%。

此外，麦可思研究院副院长郭娇介绍，300人以下的中小微企业的就业大学生比例持续提升，3000人以上大型企业大学生就业率是下降的，不管本科还是高职都是这样的趋势。

数据显示，从2013至2015届的本科毕业生中，在3000人以上大型用人单位就业的比例从27%下降到25%，在300人以下的中小微用人单位就业的比例从45%上升为50%。高职高专毕业生在300人以下的中小微用人单位就业的比例从56%上升为60%。这意味着中小微企业雇用了超过一半的大学毕业生。

此外，报告还显示，大学毕业生在地级市及以下地区的就业比例上升。2013~2015届大学毕业生在地级市及以下地区就业比例从2013届的52%上升为2015届的55%。其中，2013~2015届本科毕业生在地级市及以下地区就业比例从2013届的46%上升为2015届的48%。高职高专毕业生就业比例从58%上升为61%。

## 创业

### 毕业直接创业三年后一半存活

报告中称，2015届大学生毕业半年后的就业率为91.7%，与往年持平。郭娇介绍，分析大学生就业稳定的因素，自主创业是原因之一。郭娇介绍，自主创业在过去三年持续提升，今年到达3%。“可能这个数字大家感觉有点小，可是相当于90%以上的就业率高的情景下每增长1个百分点都相当得有意义。”郭娇说。

根据国家统计局《国民经济和社会发展统计公报》发布的普通本专科毕业生人数680.9万估算，2015届大学生中约有20.4万人选择创业。报告也指出，大学生创业三年的存活率仅一半。2012届大学毕业生毕业时创业的比例为2%，其中毕业时创业三年后还存活的仅约1个百分点，也就是说存活率仅在一半左右。

在创业资金来源方面，报告指出，2015届毕业生自主创业的资金主要依靠父母、亲友投资或借贷和个人积蓄，本科生的比例为78%，高职高专学生的比例为75%，而来自商业性风险投资、政府资助的比例均较小，还不到5%。

同时，报告对大学生创业的结构进行分析，2015届本科毕业生半年后自主创业主要集中在教育产业(21.1%)，其后是零售商业(12.8%)、媒体信息及通信产业(11.6%)。2015届高职高专创业主要集中在零售商业(13.2%)。

对于大学生创业的回报，报告也披露，2015届本科毕业生半年后自主创业人群的平均月收入为5131元，比2015届本科毕业生半年后平均月收入4042元高1089元。

## 专业

### 物流管理专业就业率最高

立刻就进入高校招生录取季，什么专业的就业情景好，是广大考生关心的问题。报告披露了2015届本科毕业生毕业半年

后就业率最高的和最低的十个专业，其中物流管理专业的就业率为96.6%，就业率最高；而口腔医学的就业率仅为83.4%，为最低。

根据失业量、就业率、薪资和就业满意度，报告评出了年本科生就业的绿牌专业和红牌专业。绿牌专业指的是失业量小、就业率、薪资和就业满意度综合较高的专业，分别有软件工程、网络工程、通信工程、电气工程及其自动化、审计学、广告学、车辆工程等。应用心理学、化学、音乐表演、生物技术、生物科学、美术学被评为红牌专业。

从行业上分析，报告指出，2015届本科毕业生就业比例增加较多的行业类有“教育业”（增加3.6个百分点）、“医疗和社会护理服务业”（增加2.8个百分点）、“媒体、信息及通信产业”（增加1.8个百分点）。

## 山东大学毕业生就业质量报告篇二

工资没涨，体重渐长；月薪五千，不敢生病。无论是毕业于985还是211，都有无数人，一年过去发现自己的生活不如狗。

### 最新毕业生就业问题

“我们不算是在生活，更像是在生存。”一位大学生谈起毕业后的生活，说得很无奈。

现如今，即使是拥有985学历的大学生，毕业后的第一年，也举步维艰。

为面试专门买西服、一天投出几十份简历做“面霸”、不停打磨面试技巧、往返几座城市参加面试……为了找到满意的工作，这些高材生的毕业季都无比辛苦。

央视《新闻调查》栏目耗时数月，跟踪调查了三位南京大学应届毕业生的求职经历，顶着名校光环的大学生，不管是本科还是研究生，求职时，都一样处处碰壁。

南京大学的覃琦不停为求职奔波，锤炼出在任何交通工具上都能睡着且不坐过站的本领。

在接到面试失败的通知后，也能笑着安慰自己：“因为每个人都是这样，在被拒绝中走过来的。”

毕业生们前途未必光明，但道路多半是曲折的。

有人说，自己毕业后一年的生活就是“起落落落落落落”，体会过后，方知生活不易。

工资没涨，体重渐长；月薪五千，不敢生病。无论是毕业于985还是211，都有无数人，一年过去发现自己的生活不如狗。

求职租房工作闯关难

无数90后至今零积蓄

“毕业一年，且穷且独立。”

曾有女大学生在被问起离开大学的第365天，感受最深的是何时，她苦笑着说：“毕业一年，生了一场重感冒，发现自己连看病的钱都没有，还要跟父母要，我觉得，这大概是这辈子最糟糕的事情吧。”

许多人也曾踌躇满志，而现实让人脸很疼。

毕业，是大学生们闯关的开始。

对毕业生来说，每年都是最难毕业季，也是新的最贵租房季。

毕业或许标志着一些人正式成为没有工作，只能啃老的“社会失落者”。

求职面试，看似冷门的专业，一旦就业求职又会发现一点都不“冷”。

江苏某高中一场历史老师面试，有16个人参加，其中3名本科生，12名硕士，还有一名博士，近半有工作经验，但最终被录取的只有一个人。

名校光环早已不是万能通行证，名校本科毕业，别人可以说你没读研，学历低；许多人考了研，依然有人说你是双非本科出身，考上985也没用。

工资低、难就业背后是残酷的毕业现实。

20xx年中国本科生就业白皮书显示，去年中国有795万大学毕业生，如果再加上中专和大专的毕业生，仅毕业季就有超过1500万青年投身到就业市场中。

一位985硕士毕业生父亲说的话/《新闻调查》

即使最终找到了称心如意的工作，在毕业后的闯关路上，也仅仅只是个开始。

许多毕业生的工作存在着专业不对口、基本生活成本过高的现象。

一份调查显示，学新闻的只有4.7%能当记者，学法律的，只有14.7%能从事法律相关工作，而学哲学的，大多宿命还是做销售。

某地产中介企业今年发布了一份北京市各区房租与平均薪资的比例，房租也是许多年轻人迈向独立的一道难关。

居住在西城区的人们，每月要缴纳的房租，超过平均薪资的75%，北京其他地区，占比也大多超过了50%。

辛辛苦苦一整天，血汗全成房租钱。

蜗居、泡面和没有00后多的积蓄，让许多毕业生战战兢兢工作，却又比谁都更怕突发事件。

90后和00后平均月存款金额对比/腾讯《00后研究报告》

付不起房租的工资，毕业即失业的社会现实和无处安置的焦虑，使得许多90后正向着中年危机狂奔。

适应社会

藏起喜怒哀乐

然而，即使跑赢了同龄人，成功加入就业大军，等待年轻人的也未必是光明的未来。

不少毕业生已然感受到中年危机的可怕，现实压力、心理危机、身体隐患是压在身上的三座大山。

在校时，有着耀眼的光芒，傲人的成绩、各种各样的奖项.....可从离开校园的那一刻起，从前那些让自己得意的事，都变得微不足道，或者说没什么用处。

每个毕业生，都要重新去适应社会。

曾生活无忧的年轻人，开始不敢消费。

23岁的文案编辑小南说：“我曾经是一个剁手族，基本上每天都要拿快递”。

可工作后的她，每个月的工资扣除日常开销以后所剩无几。

“现在的我买一件东西都要反反复复思考很久，有时候甚至一个月都不买一件东西，因为无论多么节省，每个月都很难有结余”。

摆在面前更残酷的问题是：不敢生病。

一位网友就分享了他的故事：北京，一夜之间从他最爱的城市，变成了无比残酷的角斗场。

由于连续加班和高强度工作，他患上了重感冒，拖了几天越来越严重，整个人虚弱到没法说话，不得已请了假去看病。

当他去到北京一家大医院时，自助挂号的机器上，号码早排到一个月以后，他只能去所住小区的一家私人医院。

一进门，医院里的人就问要他一千多的挂号费，他忙不迭地出来，“我第一次觉得，原来北京的冬天这么冷”。

最后他叹了口气，在小药店随便买了药。

“在此之前，我从来没有想过看病会成为一个问题。”

现实问题赤裸裸地摆在毕业生面前，可心理上的问题，往往才是压倒这群年轻人的最后一根稻草。

以致于有人调侃：从985毕业第一年，哭都舍不得买纸。

曾经失业的adam说：“毕业第一年，我爬上过高楼，企图自杀。”

“那一定是我人生中最难熬的日子，刷朋友圈时，总是看到别的同学混得风生水起，而我自己，却那么落魄”，他开始觉得自己一无所有，在纠结和痛苦中，他爬上了窗户，最终又下来了。



“我突然意识到自己身上的担子有多重，我不再是个孩子了，不能再逃避了。”

生活在重压之下，迷茫又彷徨，孤独感总是深入骨髓，这就是这些刚毕业年轻人们的常态。

“每天睡觉靠眼睛生理困，不然不知道如何入眠，醒来不知道又重复一天的意义是什么”，开始思考“活着到底是为了什么”“我现在在做的事到底有没有意义”。

渴望陪伴，却小心翼翼蜷缩在自己的壳里，一个人吃饭，一个人看电影，一个人去医院，一个人流泪，一个人承担苦痛。

生活被局限在几平的出租屋里，开始变得分外脆弱。小小的房子承载不下野心和梦想，却装下所有的喜怒哀乐。

怀念从前的校园时光，现实却无时无刻不在鞭挞着人：“从前可以任性不去上课，现在不能任性就不去上班”。

开始频繁地想家，怀念家里的饭香，怀念在家度过的日日夜夜，怀念小时候常走过的街道，可每年结余还不够买一张回家的机票。

除了心理上的问题外，毕业生的身体状况也让人堪忧。

“现在的我和一年前简直不是同一个人，简直是小鲜肉向油腻大叔的转变。”

在一家互联网公司做程序员的湾仔，一年整整胖了二十斤，“每天只吃外卖，晚上加班时也经常吃夜宵，不想也没时间运动，一下班就只想回屋里躺着。”

比体重暴增更可怕的是，湾仔的体质直线下降，体检时被查出高血压。

年轻人熬夜、猝死的新闻人们早已见怪不怪，黑眼圈、小细纹、爆痘、脱发对这些年轻人来说更不值一提。

“只要你需要生存，都要面临各种焦虑”，也许做着不喜欢做的而又为了生活必须去做的事，也许担心一辈子就这样碌碌无为，也许流着泪却也不得不拼命奔跑，也许现实与想象大相径庭，可生活对毕业生来说，是一道不能不跨越的坎。

崩溃一次

免疫一次

对于当代年轻人面临的重重危机，学者李敖一语道破问题核心：同类化。

“现在的年轻人，把无趣当有趣”，李敖认为这是当下年轻人普遍焦虑的症结所在。

每天两点一线的奔波，年轻人似乎已经丧失了对探索这个世界的兴趣。

有人说：我也想来一场说走就走的旅行，但是瘪瘪的钱包表示不服。

对此，李敖反驳：“我年轻的时候很穷，穷会遭受很多白眼，但也有很多穷有趣的经验。”

很多人觉得：我兢兢业业、日复一日地熬过去、扛过去，总是会柳暗花明的。但其实从某种意义上，这种“奋斗”更像是一种自我毁灭。

有一种观点认为：每个人都应该有一段独居一年的经历。

其中蕴含的道理很直白：如果想要解决一个问题，先直面它。

崩溃一次，就免疫一次。

当你在一次又一次哭过了从地上爬起来时，你也正在变得百毒不侵。

就像《老友记》里，莫妮卡对开始独立生活的瑞秋所说“welcometotherealsucks,butyou’regonnaloveit.”

真实世界很糟糕，但你会喜欢的。

在内忧外患的轮番攻击下，刚毕业的你还有没有活路呢？

答案是肯定的。

有一个股市术语叫做“v形反转”，指的是在价格一路狂跌至最低点时，触底反弹一路回升。

人们发现，人们从毕业进入社会，到最终成熟，两者间的成长过程也是一个呈v形的轨迹：

最后，如果你在屡战屡败后依然没失去掌控自己人生的决心，也没放弃想要成为更好的人，那么恭喜你，现在的你已经成为了高配升级版的自己。

生活有时的确很残酷，但再咬咬牙，往往就能挺过来。

给文章点个赞吧，如果你觉得眼下的生活特别不易，无论如何努力都看不到回报，也许是因为，这次的回报比之前任何一次都大。

要知道上坡路，走起来总是比较费力。

励志语录

- 1、山路不象坦途那样匍匐在人们足下。
- 2、激流勇进者方能领略江河源头的奇观胜景。
- 3、如果圆规的两只脚都动，永远也画不出一个圆。
- 4、如果你想攀登高峰，切莫把彩虹当作梯子。
- 5、脚步怎样才能不断前时?把脚印留在身后。
- 6、不管多么险峻的高山，总是为不畏艰难的人留下一条攀登的路。
- 7、让生活的句号圈住的人，是无法前时半步的。
- 8、只要能收获甜蜜，荆棘丛中也会有蜜蜂忙碌的身影。
- 9、进取乾用汗水谱烈军属着奋斗和希望之歌。
- 10、生活呆以是甜的，也可以是苦的，但不能是没味的。你可以胜利，也可以失败，但你不能屈服。
- 11、向你的美好的希冀和追求撒开网吧，九百九十九次落空了，还有一千次呢……
- 12、机会只对进取有为的人开放，庸人永远无法光顾。
- 13、只会在水泥地上走路的人，永远不会留下深深的脚印。
- 14、生命力的意义在于拚搏，因为世界本身就是一个竞技场。
- 15、海浪的品格，就是无数次被礁石击碎又无数闪地扑向礁石。

- 1、要建立一支同心协力的团队，最重要的就是能聆听得到沉默的声音，你要问自己团队和你相处有无乐趣可言，你能不能做到开明公平、宽宏大量，而且承认每一个人的尊严和创造力，不过我要提醒，有原则和坐标，而不是要你当个费时矫枉过正的执着人。
- 2、好的时候不要看得太好，坏的时候不要看得太坏。最重要的是要有远见，杀鸡取卵的方式是短视的行为。
- 3、在逆境时，你要问自己是否有足够的条件。当我在自己逆境时，我认为我够！因为我勤奋、节俭、有毅力，我肯求知及肯建立一个信誉。
- 4、我从不间断读新科技、新知识的书籍，不会因为不了解新讯息而和时代潮流脱节。
- 5、随时留意身边有没有生意可做，才会抓住时机把握升浪起点。着手越快越好。遇到不寻常的事发生时立即想到赚钱，这是生意人应该具备的素质。
- 6、我17岁就开始做批发的推销员，就更加体会到挣钱的不容易、生活的艰辛了。人家做8个小时，我就做16个小时。
- 7、即使本来有一百的力量足以成事，但我要储足二百的力量去攻，而不是随便去赌一赌。
- 8、扩张中不忘谨慎，谨慎中不忘扩张。……我讲求的是在稳健与进取中取得平衡。船要行得快，但面对风浪一定要捱得住。
- 9、我们的社会中没有大学文凭、白手起家而终成大业的人不计其数，其中的优秀企业家群体更是引人注目。他们通过自己的活动为社会作贡献，社会也回报他们以崇高荣誉和巨额财富。

11、假如今日，如果没有那么多人替我办事，我就算有三头六臂，也没有办法应付那么多的事情，所以成就事业最关键的是要有人能够帮助你，乐意跟你工作，这就是我的哲学。

12、精明的商家可以将商业意识渗透到生活的每一件事中去，甚至是一举手一投足。充满商业细胞的商人，赚钱可以是无处不在、无时不在。

13、做生意一定要同打球一样，若第一杆打得不好，在打第二杆时，心更要保持镇定及有计划，这并不是表示这个会输。就好比是做生意一样，有高有低，身处逆境时，你先要镇定考虑如何应付。

14、我表面谦虚，其实很骄傲，别人天天保持现状，而自己老想着一直爬上去，所以当我做生意时，就警惕自己，若我继续有这个骄傲的心，迟早有一天是会碰壁的。

15、当生意更上一层楼的时候，绝不可有贪心，更不能贪得无厌。

16、任何一种行业，如有一窝蜂的趋势，过度发展，就会造成摧残。

17、精明的商人只有嗅觉敏锐才能将商业情报作用发挥到极致，那种感觉迟钝、闭门自锁的公司老板常常会无所作为。

18、人才缺乏，要建国图强，亦徒成虚愿。反之，资源匮乏的国家，若人才鼎盛，善于开源节流，则自可克服各种困难，而使国势蒸蒸日上。从历史上看，资源贫乏之国不一定衰弱，可为明证。

19、对人诚恳，做事负责，多结善缘，自然多得人的帮助。淡泊明志，随遇而安，不作非分之想，心境安泰，必少许多失意之苦。

20、人才取之不尽，用之不竭。你对人好，人家对你好是自然的，世界上任何人都可以成为你的核心人物。

21、在我心目中，不理你是什么样的肤色，不理你是什么样的国籍，只要你对公司有贡献，忠诚、肯做事、有归属感，即有长期的打算，我就会帮他慢慢地经过一个时期而成为核心分子，这是我公司一向的政策。

23、一个总司令，是一个集团军的统帅，拿起机关枪总不会胜过机关枪手，走到炮兵队操作大炮也不如炮兵。但作为集团军的总司令不要管这些，只要懂得运用战略便可以，所以整个组织十分重要。

24、你们不要老提我，我算什么超人，是大家同心协力的结果。我身边有300员虎将，其中100人是外国人，200人是年富力强的香港人。

25、知人善任，大多数人都会有长处，也有短处，各尽所能，各得所需，以量才而用为原则。

26、可以毫不夸张地说，一个大企业就像一个大家庭，每一个员工都是家庭的一分子。就凭他们对整个家庭的巨大贡献，他们也实在应该取其所得，只有反过来说，是员工养活了整个公司，公司应该多谢他们都对。

27、有钱大家赚，利润大家分享，这样才有人愿意合作。假如拿10%的股份是公正的，拿11%也可以，但是如果只拿9%的股份，就会财源滚滚来。

28、在我的企业内，人员的流失及跳槽率很低，并且从没出现过工潮。最主要的是员工有归属感，万众一心。

29、不为五斗米折腰的人，在哪里都有。你千万别伤害别人的尊严，尊严是非常脆弱的，经不起任何的伤害。

30、有金钱之外的思想，保留一点自己值得自傲的地方，人生活得更加有意义。

## 山东大学毕业生就业质量报告篇三

大学南国商学院是一所由xxxx大学举办、国家教育部批准成立的、本科层次的独立学院。于xx年9月正式招生，秉承xxxx大学的校训，明德尚行，学贯中西。在众多的本b院校中，南国商学院以外语特色见长。作为教育事业，学院的生源直接与学院的管理、设施、师资及各种综合指标挂钩。而毕业生就业的问题更是重中之重，是每位学子经过四年的学习生活的验证，毕业生的就业率直接影响了学院的竞争力，06届的本科学生即将面临着就业，能否取得首届毕业生就业率的开门红，将很大程度上取决于学院的各项政策的支持。

2. 作为涉世未深的应届毕业生，面临着毕业的压力，如何选择，在剩余的时间如何取舍，将影响着日后的工作情况。是继续接受教育考研，选择报考国家公务员，还是在每年的毕业生人海中寻觅一份称心的工作，每一种选择，都是一种机遇，如何选择就成为了关键。俗话说的好，选择不对，努力白费。作为本次调查的旨意就是了解本b院校的毕业生与其他层次毕业生的差距，学院的扶持政策，学生的就业心态以及社会对于本b院校毕业生的认可度，做一个综合性的`调查分析。为即将毕业的同学做一个探索，帮助大家在激烈的职场竞争中找到一席工作之地，并为后面的毕业生提供一个具有建设性的参照对比。

计划绩效与实际绩效：

计划——完成调查问卷90%的实际使用率，确保每份问卷调查者以客观的态度填写。



日期(20xx年)

里程碑

问卷资料收集整理，制作调查问卷200份

调查问卷派发和回收的实际使用率达到90%

调查问卷总结分析

实际——实际回收调查问卷的使用率为68%，低于原计划90%的目标。

综述：实际绩效低于计划绩效，未完成计划。

人员

职责和理由

**XXX**

负责整个项目进度的监控，调查问卷的策划者与执行者之一；该项目的组长。

**XXX**

负责问卷的资料收集和制作；文笔较好。

**XXX**

负责问卷的派发和外联工作；有较好的沟通能力与推广构思。

**XXX**

负责问卷的回收工作；有很好的沟通能力。

XXX

与苏杰文一起负责调查问卷的分析总结

在项目实施三个月中，我们项目小组根据毕业生的在校特点，进行了几次比较集中的活动：

1. 抓住各系拍毕业照的机会，进行派发问卷

结合06届的学生都需要拍毕业照这一重要时刻，在20xx年11月-12月期间开展了针对各个系返校学生最集中的时间，我们项目小组到学生宿舍进行问卷派发活动。

问卷派发效果明显，十一月份的问卷派发数量达到140份，大部分的问卷都是在拍毕业照的学生在宿舍停留的时间派发，由于事前准备的比较充分，进行了详细的时间和人员的安排，派发的数量是项目实施最集中的。但仍存在不足的是：由于一次性派发的数量比较多，造成回收的难度加大，许多问卷可能漏收或者被抛弃。

2. 在每个月的中旬（10、11、12月），组织到宿舍进行派发

由于06届的学生的在校时间的不确定性，我们集中在中午饭后（13：00-14：30）和晚上（20：00-21：00）的时间到学生宿舍进行问卷派发，由于是娱乐休息时间，有一定的人数基量，但许多同学都在休息或忙于自己的事情，部分同学有些许反感情绪，对同学的生活状态造成不便，这是派发问卷最大的阻碍，最后通过分阶段的派发，调查问卷全部拍完。

截止到20xx年12月20日，制作的200份调查问卷派发完，根据实际情况，项目进行到收尾阶段，由问卷总结的负责人进行分析总结，完成项目总结报告。

回顾整个项目的实施过程，本项目始终坚持了目的性、计划性和组织性的统一，全组成员同心协力，发挥自己的优势和能力，在有限的时间与预算内共同完成项目（未达到计划目标）。所有团队成员在这次活动中不仅加深了对项目管理课本中理论知识的认识，同时还将理论运用于实践之中，达到理论与实践相结合，提高个人的实际运用能力。

但也存在一些

## 1、计划不充分

尽管项目小组会定期召开讨论会，总结前期工作，并对后期工作作出安排，但仍然存在计划太粗、制定计划不严谨及随意性太大等问题，会导致可操作性差，在实施中无法遵循，也就失去了计划作用。

改进的方法应该是先制定全盘计划，再每月制定详细计划，当月快结束时根据实际情况调整下个月计划，这样既有了较长期把控，也有了和项目目标对比，同时也不会把自己陷入无止境修改计划中。

## 2、工作量估计过低

在项目前期，小组成员轻视问卷派发工作，曾出现工作量估计过低的现象。工作量估计不足会直接导致项目延期。但所幸的是，我们很快发现了这一问题，并及时调整了策略，通过开展多次有针对性的问卷派发活动，使问卷全部派发出去。经验证明，对每项任务甚至整个项目给出个合适工作量估计需要综合人员工作效率、工作复杂程度、历史经验等多种原因，不能仅凭个人经验个人，否则很有可能导致项目延期甚至失败。

此次项目管理的体验，使我们小组的每位成员都能全身心地投入其中，在学好课本理论知识的同时，还获得了实际运用

的平台，真正做到了理论与实践相结合，在理论的指导下更好地去实践和摸索。虽然还存在一些不足，但我们最终圆满完成了任务，更重要的是收获了难得的经验，这将是今后学习和工作中一笔宝贵的财富！

## 山东大学毕业生就业质量报告篇四

毕业大学生逐年增多，面对各种毕业就业压力，大学生的心理状况如何，择业方向又会有怎样的变化。众所周知，随着我国高等教育体制改革力度的逐步加大和人事制度改革不断推进，我国原有的在计划经济体制下所形成的“统包统分”，“包当干部”的高校毕业生就业体制逐渐被“双向选择，竞争上岗，择优录取”的新的就业制度所取代。同时，面对着国家大规模的高校扩招政策和每年庞大的高校求职大军，各高校毕业生感到了前所未有的就业心理压力，在求职择业过程中表现出了种种消极心态。作为大三的学生，一年后就要面对这些问题，对大学生毕业就业心理进行调查，有利于帮助我们缓解压力. 解决问题。

### 大学生毕业就业心理压力

通过对大学生毕业就业心理进行调查，分析影响大学生毕业就业心理的主要因素，并深入研究产生这些因素的主要原因，从而找到缓解这些心理压力的方法。

(一)调查对象：目前在校大学生，特别是即将毕业的在校大学生。调查他们的学业水平. 择业要求及其它考虑因素。

(二)调查的基本情况：这次调查主要采用问卷调查的形式进行调查，调查的内容包括：学生的性别. 学历. 专业. 所在年级. 就业水平. 就业还是创业. 工资水平要求. 工作地点. 工作是否与专业相关. 是否继续深造. 就业方式. 家庭因素. 是否担心找不到工作. 缺乏的能力。调查问卷收集方式主要以网络收集为

主。资料收集时间为一个月。后续工作包括：数据统计，数据分析，主要因素归集，调查造成因素的原因，总结所分析的内容，收集各种解决心理问题的建议，总结收集到的解决方法和建议。

### (三) 调查数据分析：

1、接受调查的大学生男女比例：男同学占46.2%，女同学占53.8%。说明调查的学生当中女同学比较多，但男女比例相差不大，接近一比一，有利于后续数据分析的准确性。

2、接受调查的大学生的学历：本科生占73.8%，专科生占26.2%，调查的学生当中本科生较多，而我们目前所读的是本科，此数据说明后续数据的分析比较接近我们的状况。

3、接受调查的大学生所在的年级：大一占10.8%，大二占33.8%，大三占41.3%，大四占12.3%，其中大三的学生较多，其观点比较接近我们大部分人目前的观点，说明后续数据有可取性。

4、接受调查的大学生所读专业：外语占6.2%，电子占9.2%，化药占6.2%，计算机占7.7%，会计占10.8%，金融占9.2%，其它专业占50.8%，说明调查的大学生中所读的专业种类繁多。

5、接受调查的大学生中选择毕业后就业的占83.1%，选择毕业后创业的占16.9%，说明大部分大学生选择就业，但仍有一部分大学生选择创业。选择就业的大学生大多都因为创业有一定风险且需要资金而选择就业，选择创业的大学生则大多都有资金支持且愿意接受创业的风险并相信创业能带来就业机会而选择创业。

6、接受调查的大学生中选择毕业后就业的占83.1%，选择考研的占7.7%，选择出国留学的占9.2%，说明大部分大学生都选择毕业后就业。另外一部分选择考研的学生，大部分都觉

得读完研究生后找工作会比较容易，且愿意多读几年书；一部分选择出国留学的学生，则大部分家里比较富裕，有足够的资金供其出国留学，且普遍认为出国留学归国后会比较容易找到好的工作。

7、接受调查的大学生中，选择毕业后留在毕业城市工作的占61.5%，选择毕业后回家乡城市工作的占38.5%，说明大部分同学都打算留在毕业城市工作，原因包括：觉得在毕业城市找工作较容易，在毕业城市工作比较有发展潜力，家乡城市较落后等，更有部分人认为没有一番作为就回家乡很没出息。

8、接受调查的大学生对工资水平要求□1000——xx元的占26.2%，——3000元的占41.5%，3000——4000元的占9.2%，4000——5000元的占9.2%，5000元以上的占13.8%。说明大部分学生都认为——3000元比较适合，主要原因有：刚毕业，工作经验不足；认为不能胜任很高收入的职位；工资太低的会觉得自己跟没读过大学的人待遇一样等。大部分学生都会选择比较保守，但又不会太低，足够解决日常用度的工资水平。

## 山东大学毕业生就业质量报告篇五

随着大学毕业生的增多，以及高学历人数的增多，当代大学生面临着就业难的问题。而且受到各方面的压力的影响，人才堆积，职业上岗比例失调，导致就业难上加难，真是应了一毕业就失业。校漂族越来越多。针对该问题我们随机调查本院学生对就业问题准备得如何，对将来就业前景的态度，并且将数据总结处理，发现以下几点：只有xx%的学生有一直关注就业前景，几乎没有人想要创业因为需要资金门路关系□xx%的人选择要继续深造，而且近乎百分百的大专生认为毕业实习需要关系人脉，专业成绩倒是其次。少部分学生认为个人素质很重要，应该注重提高自己的素质和修养。能否充分的准备就业对当代大学生来说是相当重要的，它决定你

是否能在将来的社会生存中胜出。

## 问卷调查

(1) 调查范围□XXXXXXXX

(2) 调查目的：了解xxx对就业的准备情况，使他们能正确认识到未来的就业情势。

(3) 调查方式：网上问卷调查

结果表明本院学生对就业的准备情况不是很好，大多数大学生都不能充分地准备就业，导致出现了一些问题，随着各大高校连年扩招，每年毕业生人数也在逐年增长。虽然政府在不断地增加就业机会，而面对不断增加的就业人群，那只是一点皮毛而已，供不应求的现象依然存在。大学生就业的问题仍然不容乐观。

(一) 大学毕业生的就业情况有以下几个特点：

### 1、就业岗位与毕业生人数差距太大

大家都知道，大学毕业为的就是能找到好的工作，可是，就业问题一直让大家困扰呢。从经济学的角度来说，就是供过于求。每年毕业的大学生的数量比社会上所需要的就业岗位数量多得多；而且，这个差距还在逐年的增大。然而，用人单位增加的比例却远远小于此。这也是大学毕业生就业困难的一个直接原因。

### 2. 热门专业人才过剩

前些年，出现了几个热门专业，如计算机，土木工程等等。不可否认，这些专业至今仍然是热门专业，仍然是社会的焦点问题。致使众多考生纷纷报考这些专业。大多数人都是这

样认为的：既然是热门专业，那么社会上的需求量就大，工作自然就好找。这话不假，可是，当所有的人都这么想的话，就会出现供过于求的情况。虽然需求量大，但学习这些方面的人才更多，已经超过饱和。这就是人们通常所说的扎堆现象。这也就是为什么热门专业的毕业生们找不到工作的一个重要原因。

### 3. 薪水与自己心中的希望值不符

很多大学毕业生，尤其是名校的毕业生，刚刚毕业，刚刚踏入社会，就认为自己高人一等，希望自己的薪水高出社会现实水准。从而对一些企业的相对较低的薪水不屑一顾。

### 4. 各企业选人挑剔

在大学毕业生“就业难”的同时，用人单位也普遍存在着“选材难”的问题。好多企业虽明知其公司的栋梁和骨干是大学生，企业的发展离不开大学生，但是，他们每年基本上不要应届大学生。这将是应届大学生值得思考的一个问题，企业是不会无缘无故不要应届生的。

## (二) 当前高校毕业生就业问题的现状与分析

### 1、高校毕业生就业形势严峻

随着近年来高校的不断扩招，毕业生人数骤增。从整个国家来看，正在调整经济结构，优化资源配置，部分国有企业的大量职工下岗待就业，同时，农村富余劳动力正在向非农领域转移，向城市流动的规模不断扩大。这样一来，给大学生就业带来巨大的压力，形势越来越严峻。

### 2、大学毕业生就业结构不合理

毕业生在就业中出现了结构性矛盾，包括地区结构、专业结



构等。就业受到经济发展的影响，经济相对较发达的地区，就业形势好，人才非常多，就业渠道也比较畅通，而西部欠发达地区，就业情况比较糟糕，缺乏人才，又流不住人才，造成人才流失，经济发展缓慢。

近年来，一种情况有的学校追求短时效应，不顾本校的实力，盲目开办一些热门专业，造成人才供求过剩；另一种情况是，有的高校市场灵敏性不够，对一些冷门专业，社会需求少的专业，不作及时调整，没有及时调整招生人数，改革课程内容、教学过程、教学方式，导致学生毕业未就业就先失业。

### 3、大学毕业生就业市场不完善

目前我国的高校就业工作是由教育部门管理，户口是由公安部门管理，而人才市场的管理又是由人事及劳动部门管理。而这些部门相互之间沟通不够，再加上一些地区还有地方保护主义，对生源是本地的毕业生大开绿灯，而对一些外地毕业生则加上各种条件加以限制。一个真正公平、竞争、择优、有序的就业市场尚未建立，服务保障体系还未健全，体制性障碍还未真正消除。

### 4、用人单位的盲目人才高消费

一些用人单位缺乏人才培养机制，希望进一个人才，就马上发挥作用，创造价值，因此，非常看重工作经验，认为应届毕业生只是有书本上理论知识，动手能力差，不太愿意接受应届毕业生，不想把时间花在对毕业生的培训上。

### 5、高校就业指导滞后

高校缺乏有效的就业机制，就业指导体制不完善，许多高校的就业指导机构挂靠在学生管理部门，或者是刚从相关部门分离，其管理幅度相对较小，其工作人员业务能力欠缺，对毕业生的就业指导质量不高，就业指导课形式单调，有的只

是在学生大三大四阶段开设，没有将就业指导贯穿于大学全过程。

## 6、大学生就业观念存在问题

毕业生的就业观念并没有得到根本的转变，就业期望值较高，理想与现实存在较大差距。对薪水、福利待遇要求过高，不顾自身的条件，导致用人单位不敢接收；片面追求大城市，不愿去一些小城市发展；对单位选择过高，看重国家机关、大单位等，对一些小企业不感兴趣，致使高不成低不就。

## 7、大学生本身的素质问题

近年来的高校扩招，大学生人数越来越多，学生的基础也有高有底，加上高校的软件和硬件设施都没有跟上，随之带来了学生质量的下降，有的学生成绩不错，但动手能力差，有的学生动手能力强，适应能力也强，但是学习成绩差，与用人单位交之失臂。