

# 最新大学生就业调查总结报告 大学生就业调查报告(大全6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 大学生就业调查总结报告篇一

20xx年大学毕业生人数680万将再创新高！当听到这样一个统计数字之后，你做何感想？首先让我们来回顾一下□20xx年全国普通高校毕业生人数达空前的413万，这个数字比20xx年多了80万，在校学生1500万左右，是的2.5倍以上。按照教育部公布的数据计算，我国高校毕业生数量在21世纪最初5年，年平均增长率高达34.5%。中国大学生人数增长的速度十分可观□20xx年大学毕业生人数是145万□20xx年为212万，较上年增长了46%之多□20xx年增长至280万后，大学毕业生人数于20xx年突破300万□20xx年又突破400万。教育部长周济在20xx年大学毕业生就业工作会议上说“十一五”期间，全国将有2500万以上的普通高校毕业生需要就业。这意味着未来5年中，每年至少有500万人从大学毕业。从这些数据中我们可以看到，大学生就业形势的异常严峻，让我们意识到就业竞争的激烈。同时，也让我们从现在起就应该对人生做一个合理的规划和定位。

天津理工大学

在校大学生

了解大学生就业去向

## 文献调查法、问卷调查

一) 总体现状大学生就业现状最大的特点是毕业生总量大、增幅高,与整体就业状况并没有明显改善的现状相矛盾,大学生就业现状已经成为一个不争的事实,究其原因,主要是人才供给与市场需求错位,及毕业生综合素质不高。如何提高人才培养质量以及如何使企业招聘有一个正确的定位,是解决当前大学生就业难题的关键所在。而且大学毕业生出现了眼高手低的现象,容易造成“高不成低不就”的就业脱环现象。

1大学生就业现状一:人才供过于求“扩招”提高了升学率但相应的就业率却没有相应提高,究其原因岗位需求没有得到保障。

2大学生就业现状二:就业中的性别歧视问题据有关国家部门专题调查显示,大部分学生投入找工作的时间为正常学习时间的30%-70%,女生高于男生8.6个百分点,但结果却是男生就业率为35.5%,女生仅为17.5%——男生就业率女生的2倍。其中还有80%以上的应届毕业女生在求职过程中遭遇过性别歧视。天津人力资源开发服务中心对天津市三所高校的就业率统计显示,男生就业率为83.0%,女生就业率为79.5%。

3大学生就业现状三:就业水平与经济发展水平的关系大学的地域性差异,对学生的大学生的就业率也有较大的影响。据相关统计数字显示,东部地区高校“已签约”和“已有意向但没有签约”的学生比例为62.43%,中部地区高校“已签约”和“已有意向但没有签约”的学生比例为47.88%,西部地区高校这类学生比例为41.73%,东北地区比例为43.39%。东部、中部、西部和东北部四个地区的就业状况呈梯状分布,表明大学生总体就业水平与大学所在地区的经济发展水平可能存在某种相关性。

## 二) 就业问题难分析

1、大学毕业生自身就业观念的限制大学生自身定位颇高，都希望找收入高、待遇好的单位。由于我国不同地区的经济发展不平衡性，东西部地区之间、沿海地区和内地之间的差距较大，大学毕业生选择就业区域时，过度集中于北京、上海、深圳等热点发达地区，造成这些地区的就业压力明显增加，而自愿到欠发达地区工作的却很少。其实现在我国很多地方都需要大学毕业生，大学生“高不成、低不就”心理定位严重影响就业，大学毕业生就业难与就业结构性问题直接相关，由于引发了地域性就业差距拉大，无业可就或有业不就的情况并存，人才过剩与大学生低就业率并存。

2、大学生整体素质有下降趋势由于近几年公办高校扩招，加之民办高校急增，招生规模不断扩大，招生分数不断降低，如不少大学生学习不认真，动手能力差，缺乏实践经验，大学生整体素质有下降趋势。还有一些大学生诚信缺失，不少毕业生求职时有一定的证书、文凭、履历能为找工作带来方便，有的大学生凭勤奋刻苦，在大学期间努力争取获得相关证书，不刻苦的学生则通过投机取巧或造假来骗取企业初步信任，对大学毕业生整体形象造成一定的损害。

3、企业用人观的落后首先，过分关注文凭。不少用人机构认为，学历越高越好。不少本科或大专学生的业务能力不比研究生差。其次，存在性别歧视。女大学生明显处于劣势，不少用人单位考虑女大学生胜生理因素、婚姻因素、成就动机，以及生育保险费和女工劳动保护费用等。同等情况下女大学生将来工作成本比男大学生大。再者，生源地域歧视。不少用人单位考虑到本单位的业务情况与当地联系紧密联系，希望招聘的大学生熟悉当地方言及风俗，甚至有一些人际关系网等。选用人才时优先考虑本地人才。甚至有些地方政府招聘公务员时也存在生源地域歧视，实行地区保护主义，不利于大学生公平竞争。最后，过分看重工作经验。经验不足是大学毕业生最大的劣势，不少企业经营有困难，急于招聘某一方面的能人，并且希望很快给企业带来变化。用人单位忽视大学生的潜力和可塑性，其经验总是在实践中培养起来的，

大学生有较高的理论水平，只要经过短期实践即能胜任工作岗位。这是一个求职大军遭遇失业恐惧的时代，是一个追逐挑战又渴望成功的时代，也是一个不同于以往任何时代的全新的就业时代。求职择业对当代大学生来说是严峻的挑战，又是沉重的压力。

1、学校应满腔热情地做好毕业生的思想工作，加强就业指导。唱响主旋律，树立就业新理念。要教育学生用正确的世界观指导人生观，用良好的择业观体现价值观。明确人生在世的第一要务是奋斗、拼搏，体现自身的价值为社会做出贡献应成为当代青年孜孜不倦的追求。学校要实现毕业生择业观念的转变：“从一步到位向就业后择业的转变”、“从被动就业向自主创业的转变”、“从国营向民营的转变”、“从东部向西部的转变”、“从‘白领’向‘蓝领’‘灰领’的转变”、“从专心考研向‘两手准备’的转变”等；学校要引导毕业生到社会最需要的地方就业，到祖国最需要的地方去干一番事业，到基层去锻炼成长，到中小企业去建功立业。鼓励毕业生自主创业，艰苦创业。

2、学校要着力调整与就业市场不相适应的专业和课程以市场为导向设置学校专业，以就业为重点调整专业课程，是社会主义市场经济条件下办学的一条基本指导思想。谁先适应，谁先得益。“招生，教学，就业”再也不是孤立的三个环节，而是一个联动的整体。

3、开展职业生涯规划，就业教育从入学抓起只抓大学生毕业环节的就业指导是临阵磨枪，大学生的成功就业，归根到底凭的是心理素质、做事能力。从大一到大四，分阶段开展大学生自我认知、职业规划、择业心理等方面的课程和指导活动，将职业规划与择业培训纳入教学容，通过问卷调查、专题讲座、经验交流等形式，引导学生对大学阶段、人生进行科学合理的规划，进而增强就业与职业发展的核心竞争力。

4、加强和重视创业教育，鼓励大学生自主创业毕业生自主创

业是时代的要求，本次调查显示5%的人选择了自主创业，这说明现在大学生的创业意识还没有完全唤醒。激发学生的创业愿望，培养学生的`创业素质。还要定期举办创业设计大赛、科研竞赛，在学校营造出浓厚的创业教育氛围。还要结合地方高校的实际情况，同学校所在地的企业联合建设创业实践基地，聘请专业教师和当地的企业家为兼职创业导师，最终形成学校和社会融为一体，教授与企业家融为一体，学生与创业实践融为一体的结构体系。通过调查，我们发现很多大学生对于自己的就业前景表示担忧，并且可以想象，现在大学生的主要压力就来源于就业问题，如何找到一个好的工作困扰着很多大学生。调查中，我们发现，很多大学生对于自己的专业技能都不是很满意，而矛盾的是大部分学生又认为专业技能对于就业很重要，这就为很多大学生敲响了警钟整个实践调查过程中，我们的体会有以下几点体会：首先，亲身体会到了团队合作的巨大作用，个人的能力毕竟是有限的，好的团队合作会达到事半功倍的效果，胜过同样人数的个人奋战，问卷设计，发放问卷，统计数据，分析数据，搜索相关资料，完成报告等活动，大家密切配合，使这次调查活动顺利完成。同时，使我们感受到了团队精神的魅力所在，也使我们提高了适应团队的能力。其次，通过这次的调查活动，我们了解到了校区学生就业情况，帮助身边的同学，学习对未来的生活有着深重的影响。最后，我们需要学习的东西还很多。就在这次的调查活动中，问卷的设计，数据的分析等阶段我们依然会存在某种迷茫的状态，由此，我们只希望在以后的各种学习中，学习更多的知识，逐步完善自我。由于经验不足，调查的范围有一定局限性，不一定是当今大学生的现状。有点可能还没有调查到，有的有可能言过其实，但是大体上还是能反映我们大学生的基本情况。鉴于阅历和学识有限，报告中可能会有某些方面的不足，请老师给予指正，并提出好的建议。

## 大学生就业调查总结报告篇二

据我国教育部、人事部相关统计资料显示[]20xx年毕业生人数

有413万人，而20xx年全国普通高校毕业生达495万人，比上年增长19.9%。20xx年我国有630万大学生毕业校园，走向社会。预计20xx年7月，将有毕业生671万大学生毕业，毕业人数将创历史新高。就业压力仍然十分巨大。

在校学生对未来的就业形势持怎样的态度呢？经调查，四成在校大学生认为通过努力可以找到工作，但认为自己能够找到合适工作的大学生比例仅为8.4%。

大学生在求职路上遇到了哪些问题？他们期望的薪酬是多少？对于就业，他们又持有怎样的态度？最新20xx大学生就业状况调查显示，近五成大学在校生对未来就业感到担忧，七成应届毕业生认为应该先就业后择业，同时，应届毕业生期望薪酬大幅降低——研究生已逼近本科生。

日前，智联招聘发布了《20xx年大学生就业状况调查》（以下简称“调查”），调查显示，今年近九成毕业生的毕业安排是就业，截至本月，有7.5%（其中6.5%为求职考研两手准备者）的20xx届毕业生准备投入到新的一年考研中去。

在校学生对未来的就业形势持怎样的态度呢？经调查，四成在校大学生认为通过努力可以找到工作，但认为自己能够找到合适工作的大学生比例仅为8.4%；对找到工作感到忧心忡忡的大学生比例达到33.2%；感到就业形势严峻、很难找到工作的比例也达到了15.4%。

职场专家表示，虽然大学生对自己的未来充满担忧，但对就业付出的实际行动却并不积极。今年毕业生至今依然有56.7%的人没有职业规划，甚至低于在读生55.1%的比例。

### 七成毕业生认为应先就业后择业

到底是先就业还是先择业？这个问题一直是大学生比较困惑的。调查显示，有72.8%参与调查的学生选择先就业再择业。

“其实这两个方面并不互相冲突。”智联招聘职业顾问祝红艳说，大学生在就业前就应该对自己的职业发展有个清晰的目标，在这个清晰的目标下对自己的第一份工作放低求职期望。对于大学生而言，社会还是个比较模糊的概念，行业和职业也只是模糊的概念。在经过社会工作的磨练后才能更加清晰地认识自己的职业发展之路，因此大学生在就业时一方面切忌盲从认定一些热门行业，另一方面也不要期望值过高。凭借大学生目前对于行业和企业的认识，很难根据自己的判断“择业”。因此，在基本确定方向后，建议大学生先就业，在社会的摸索中学会择业。

20xx届毕业生的期望薪酬是多少呢？调查显示，本科毕业生的期望薪酬集中在20xx至3000元，比例为45.4%。研究生的期望薪酬集中在3000至4000元，比例为34.3%，期望薪酬在20xx至3000元的比例也达到了26.4%，逐步逼近本科生。而博士及以上学历的期望薪酬，基本在5000元以上，比例为43.6%。

而大学生毕业后是留在大城市还是去基层？调查发现，大学生就业首选地与其就读的高校所处地区有着密切的关系。在京毕业生八成以上想在北京就业，其次是到沿海城市，排在第三位的是广东深圳地区。在上海毕业的大学生就业首选地九成以上是上海，其次是沿海城市，之后是广东深圳地区。

从城市性质来看，大学生希望在发达大城市就业的比例为32.3%，排首位。其次是较发达的沿海城市，比例为30.1%。县级以下排在最后，仅为0.6%。

大家选择就业首选地的考虑因素都是哪些呢？发展机会较多、较大的原因排在了首位，比例为75.9%，遥遥领先于其他因素所占的比例。排在第二位的因素是良好的文化及教育环境，大家选择就业地的原因多样，比如说能和家人在一起也是大学生选择就业地的主要原因。“人生的发展道路是多样的，选择就业地要考虑多方面因素，而不是盲目地跟着大家做决定，做出适合自己的选择才是关键。”职场专家表示。

随着就业形势一年比一年严峻，大学生意识到了职业规划的重要性。不少大学生都表示，在大四前就要开始进行职业规划。调查显示，大学生最想得到的就业方面的辅导为职业规划辅导，比例达到了34.9%。

祝红艳指出，大学生在低年级时比较难以制定出系统的职业规划，但在进入大学以后，应该逐渐形成一个大致目标。就业、考研或是出国，无论是哪一种，制定最基本的目标后，就应该将自己的时间和精力略有侧重。“如果选择就业，则应该开始有计划地考虑自己未来想从事哪个行业或者哪个职业的工作，逐渐摸索自己感兴趣做的事情和能做好的事情，及时调整，并在一定程度上参与实习工作。”该专家称。

在求职辅导的内容中，大学生认为在就业阶段帮助最大的是职业生涯规划辅导，其次是职场工作技巧课程，另外，职业素质类课程与简历撰写与求职面试技巧也是目前大学生期望得到辅导的内容。

参与调查的大学生认为，大学生创业最需要的是资金方面的支持，比例为35.8%。其次是人脉，比例为21.7%。核心的技术和理念排在第三位，比例仅为18.9%。国家今年也出台了相关政策支持大学生创业，对于想创业的大学生来说是很好的消息。

祝红艳分析指出，很多大学生在创业前并没有雄厚的经济背景支持，核心技术和理念是吸引资金的关键。创业在近几年越炒越热，但创业并不适合于所有大学生。事实上，上述几种因素，缺了任何一点，都有可能导致创业的失败，相对于有社会经验的职场人而言，大学生创业难度更大，盲目进入创业的潮流并不可取。

总的来说，大学生就业理念正在逐渐趋于理性，体现在对个人发展机会的看重，对待遇的期待值降低，对于自身综合能力尤其是人际交往能力欠缺的认识等方面，但是大学生对于



很多信息的不了解，以及就业信息不够通畅也制约了大学生的就业，比如对三线以下城市缺乏兴趣，以及对体制外职业的认知偏见，都成为了大学生就业的瓶颈，很多大学生也因此而延误了工作机会。解决大学生全面就业问题，不仅需要转变大学生职业的定位，同时也需要教育部门、学校的综合努力，在如何全面培养大学生综合素质，放开择业视野，明确职业规划与职业定位等方面进行改进，才能更好的解决大学生就业问题。

## 大学生就业调查总结报告篇三

进入21世纪，中国大学生的就业形势日益严峻，尤其是在进来席卷全球的金融危机的打击下，作为“金砖四国”之一的中国也不能幸免。过于庞大的待业人群，不断增加的大学生数量和失业率，以及连续不断的国际形势的冲击，浪路漫漫，我们新一代大学生将何去何从，中国的未来又将何去何从？作为八零后九零后的大学生，已被深深印上自由的印记，那就突破所谓的传统，惯例，我的方向我做主，我的未来我抉择。

从小学初中的懵懂，到高考的拼搏，我们马不停蹄，一路急急冲冲来。而今，漫步在庸懒的大学校园里，椰风海韵，与爱情、自由的邂逅，一切仿佛苦尽甘来。事实是否果真如此？非也非也□20xx年的日子也过了大半年了，事实上中国09年前七个月的大学生就业率仅为68%，千万不要心怀侥幸；而去年全球金融危机还超过一半呢，不要因此就掉以轻心，一个不慎便可能被划归到那不行的三分之一。因此，09年的大学生就业情况应当是对我们的当头棒喝，惊醒那花前月下，而不是直接忽略。千万不要太多指望家族关系和国家机器，救世主是从来不曾有的，上帝说：“人啊，你当自救。”

海口经济学院即将面临毕业生

所学专业类型：室内设计、物流管理、信息管理、行政管理、

市场营销、旅游管理、工程造价。

问卷调查50份，收回有效的40份。

大学生的就业问题在当前市场经济、改革开放、高校不断扩招、就业制度改革、毕业生逐年增加的背景下，已成为一个越来越重要的问题。了解当代大学生的就业倾向，有利于了解大学生的择业心态，同时，也可以通过了解大学生的择业观的形成的最根本的原因，从而让社会了解学生真正所需，及早纠正学生不正确的择业观。最真实的掌握当前大学生就业现状，了解未来几年大学生的就业趋势；最真实的掌握企业招聘大学生现状，了解企业用人标准，以尝试在毕业生和企业之间建立一次沟通对话的机会。从而能为大学毕业生、为高校、为企业提供相关有价值的信息，促进学生就业起到积极的作用。

以下是此次调查结果统计：

## 1、职业规划

根据调查结果显示，仅有12%的学生在其大一的时候自己进行职业规划，在大三之前有进行职业规划的学生仅有27%，由此可以看出有73%的学生在大学四年的前半段时间是没有进行任何个人的职业规划的，一半以上的同学并没有认识到就业形势的严峻，没有强烈的就业危机感。同时，可以知道大部分的学生是没有明确的目标的。在竞争日益激烈的今天，没有很好的职业规划，对于各位在校大学生来说，是很不利的。

## 2. 大学生自身素质的评价

大学生们清楚地定位了自己应该具备的个性品质，他们认为企业看重的个性应该是“勇于创新”（18%）、踏实（17%）、合作（16%）、乐于参与竞争（10%）等，与信息时代倡导的个性特征相吻合。

### 3、关于所学专业与职业需求

大学生，一定得“专业对口”吗？

那句成语“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。当问到大学生对“专业对口”的看法时，44%的人回答“找工作尽量专业对口，但不必强求”。30%的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有近3/4的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有两成。甚至为了某种原因愿意放弃专业的占5%。经常听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作。有42.1%的学生选择专业的时候是根据自己的兴趣爱好选的，也有31.6%是听从父母老师的建议选的，但是，却仅有4.7%的人是非常了解自己所学专业的就业方向，而37.4%的学生也只是有所了解。对于本专业毕业生的就业情况，也仅有31.5%的学生是有所关注，有所了解的。从这些数据的显示，我们可以看得出来，大部分的学生对于自己的专业的方向以及未来可能的就业情况是不太清楚的。与此同时，有28%的同学仍然是希望在毕业后尽量找到与专业相关的工作。不过也有31.6%的同学认为大学培养的是适应社会的能力，不拘泥于是否与自己专业相关。

### 4、就业途径与地点

据调查得出，现今大部分的大学生都有自强不息的奋斗精神，有55%的同学毕业后是选择依靠自己的能力参加招聘会。但也有17%的同学是希望依靠父母亲戚的帮助的。在吸引人才的城市中，传统的三强依然没有改变，只是上海已取代北京成为最具有吸引力的城市，对于理想的工作地点，大部分学生会选择东部、家乡以及大学所在地。在大城市与小城市之间，更多的学生还是比较趋向于大城市的。

### 5、关于如何提高自己的就业竞争力

现在大学生人很多，竞争很激烈，找工作非常困难，大部分学生更看重的自己的优势是：能很快适应工作以及具有团队合作精彩，处理人际关系能力强。为了增强自己的就业机会，大部分大学生会考取如英语四六级证书，计算机等级证等专业的相关证书来证明自己的能力：也有部分学生会选择参加社会实践，提高自己的能力，积累经验：同时，还有部分同学选择利用现有资源，好好学习，掌握更多的技能以便为自己以后找工作时服务。

## 6、面对第一份工作与薪酬

面对自己的第一份工作，55%的学生会选择坚持做，做多久不定，培养自己的能力，把它当作追求更高理想的平台。但是如果对第一份工作为不满意的话，67%的学生认为，应该先干着，再抓紧时机再找别的工作，20%的学生表示会试着接受让自己喜欢它，但也有13%的同学认为没商量，重新再找一份工作。大学生对职业的报酬最直接的认识就是工资待遇。在调查数据中大学生对工资待遇的要求存在着很大的差异性，至于刚刚开始工作为的薪酬方面，有23 %的学生能够接受的薪酬是1000-2200，47%的学生选择的是2200-3000，21%的学生选择的是3000-4000，仅有9%的学生选择5000以上。

### 1、关于职业规划的的建议

在大学期间，尽早进行职业规划，明确自己的目标与方向，有所准备。

### 2、关于处理所学专业与职业关系的建议

多了解自己所学专业的信息，了解其就业方向与专业范围

### 3、关于就业途径与地点的建议

就业途径可以多样化，尽量扩展自己的就业途径，让自己可

以有更多的选择

#### 4、关于如何提高自己的就业竞争力的建议

考一些与自己专业相关的证书以及多参加社会实践，这会有利于提高我们的就业竞争力

#### 5、关于面对第一份工作与薪酬的建议

在做第一份工作时，我们要能沉得住气，多学点东西，以后不管是否要在原来的单位工作，至少我们提升了自我。

此外，在我个人看来，当前大学生就业难题的出现，是社会追求片面，盲目发展的必然结果。恢复高考，改革开放之后，人民生活水平改善，社会的整体素质大大提升，但一系列的问题也随之而来。尤其是受传统观念的影响，不少家长不由将考大学与光明的前途、有面子联系在一起，再加之大学扩招的推波助澜，教育界到处呈现出欣欣向荣的景象。虽然恢复高考给了中国大学一个新生，但中国的大学还是不太成熟，区区32年，是比不上西方雄厚的历史底蕴的，向西方大学学习成为了大势所趋。可偏偏这拿来主义用的不尽如人意，其实在高等教育这一方面，德国是一个值得学习的对象。

德国素来以注重办教育而著称，但德国教育所努力的方向并不是要把所有的孩子都送进大学。因为大学作为学术研究和教学综合的统一体，它与具体的职业训练之间还是存在一定的距离。据统计，在教育发达的德国，在15—18岁的青少年国民中有60%以上受过高素质的职业训练，政府为此制定了《职业教育法》、《青少年劳动保护法》和《职业教育促进法》来保障这一制度的发展和运转。这也就是为什么在没有丰富的资源做后盾的情况下，德国却能以尖端的科学技术水平和精益求精的产品在国际竞争中取胜。因而高等教育仅仅集中于大学教育是不够的，教育界应该更加注重职业教育，而社会也该正确认识职业教育，承认其作用与地位，将其与

大学教育平等对待。

## 大学生就业调查报告篇四

相关报告显示，截至今年4月底，全国本科生签约率为39%，未签约率为59%，另有2的本科毕业生虽已签约但被雇主解约。究其原因，就业难不光有社会大环境的问题，大学生自身在求职方面也同样存在着众多问题。近日，就此现象进行了大学生就业调查报告范文专项调查，发现大学生在求职的三个环节上问题比较严重。

调查显示，78%的大学生就业目标不明确，对于未来的职业选取完全是一种迷茫状态，他们不明白要找什么工作，也不明白自己适合做什么，甚至连自己的性格与特长都不了解。他们到处投放简历而没有针对性，以至于求职成功率极低。

推荐：在校大学生要增强职业生涯规划自主意识，在求职时既需要认真地分析自己，又需要多了解社会需求，以求定位准确。

在职业选取时要明确以下几点，你究竟要什么？你擅长什么？你是什么类型的人？在何种状况下有最佳表现？你有什么比别人占优势的地方？再结合自己的专业特点以及自己在某一方的特殊才能来判定职业方向。

需要注意的是，以特殊才能做后盾，求职将更有竞争力。目前就业竞争比较激烈，身上有“亮点”的学生更容易被注意，也更有可能被用人单位选中。因此，发掘并增强就业竞争力应从发现自己与其他人的不同之处入手，发挥自身特长，并不断强化，有可能会得到意想不到的收获。

作为求职敲门砖来说，简历制作是求职过程中的第一步，也是相当关键的一步。用人单位透过简历上的信息，对应聘者进行初步的资格筛选。求职者最终能否获得面试机会，简历

就起着至关重要的作用。调查显示，此刻仍有一些学生制作简历不惜工本，彩色打印、铜版纸印刷、贴艺术照，而一份简历洋洋洒洒写四五页的大学生在20左右。

推荐：太过花哨的求职材料反而容易让招聘者感觉求职者华而不实，不如把自己的学习、特长、经验等关键信息透过最简洁、显眼的形式展此刻一张简历中，做到详略得当，简单明了，而且一种职业方向最好准备一种简历。

例如，你想应聘市场类职位，最好详细描述在大学生就业调查报告范文校期间的一些学生活动与社会实践状况；如果是应聘研发类职位，最好详细描述专业学习状况与项目经历，包括所使用的平台、工具、语言等等。对于那些没有什么工作经历的应届生，不需要造假，也能够把简历写得吸引人。即使没有长时间的工作经历也会有在学校时的各种实践或者兼职工作经历。要好好挖掘自己的长处、仔细阐述自己的潜力，也许用人单位会因为你具有的某种个性的优势而选中你。做什么事都要用心，即使是对于写简历与面试，也要当作一个项目来做，这才能在简历环节增加自身的另一个亮点，增加成功的几率。

此刻的人才市场大多呈现一种怪现象，一方面超多的求职者找不到工作，另一方面不少企业却抱怨人才难觅。85理解调查的hr经理表示，此刻的大学生还是怕吃苦，似公司业务员、销售员这样绝大多数涉及“底薪提成”收入与每月业绩挂钩的岗位，都很难吸引大学生的目光，而一些文职类的工作却吸引了不少大学生尤其是女生的青睐。更令人瞠目结舌的是，有些求职者听说公司距离自己住地需要40分钟的车程而放下面试的机会。

推荐：截至4月底，招聘职位数居首位的工作是营销人员，占总职位的18.53%，缺口较大。相反，办公室文员、文秘、行政助理等文职类人员明显供大于求。求职意愿为文职类岗位的人数比高达21.23%，但文职类岗位招聘数量仅占总招聘量

的5.33%，竞争最为激烈。

此刻许多单位对文员的要求也在逐步提高，例如外形、身高、专业限制、英语水平、写作水平，制图软件的使用等。而且，大多企业要求文职类人员在28岁以下，因此文员往往几年后将应对职业转型或再次就业。而且文职类工作的薪水是固定的，提升机会比较少，很难有所突破。但做业务、销售就不一样了，按业绩说话，多劳多得。大部分企业的优秀销售人员都是从应届生开始一步步成长起来的，企业选取他们时更多的是看重他们能吃苦耐劳敢于拼搏的精神。

年轻人就应有冲劲，不能一味贪图生活上的安稳，而不思进取。其实，很多人浪费了大好的时间，如果早点儿就业，积累经验，此刻没准已经是拥有主管级别的高薪一族了。

## 大学生就业调查总结报告篇五

选择什么样的创业项目很要害。要选择有发展前景、投入少收益高、竞争不激烈的非传统行业。目前和今后的一段时间里，三个行业具有发展前景。第一，互联网将来有很大的发展前景，尤其是电子商务。第二，农村市场有很大的发展空间。设想一下假如农村每家每户每年多花1000块钱，能够拉动几个gdp的增长？第三，新能源的前景仍是广阔的。当前传统能源是一次性能源，对环境污染严重。新能源不仅为社会创造价值，而且还对环境不产生破坏作用。

大学生创业最好不要选择开饭店、卖菜。因为开饭店卖菜之类的，普通的初中生和高中生都能干，甚至会比你做得还好，不要与他们抢饭碗。在大学里学习了三、四年，已经具备了系统的专业知识，选择与自己专业相关的项目创业，这是中学生所不具备的。脱离自己的专业做一些常人能做的项目，那就是浪费大学三、四年所学的知识。大学生在创业过程中应充分结合专业元素，发挥特长，需要的是所谓的“知己知彼、百战百胜”。



给大学生们作讲座的时候，问到创业什么最重要，大多数人回答都是“钱”。这种说法是错误的。大学生创业应当具备三个条件。第一、经验和能力，第二、人脉资源，第三、资金。个人的经验和能力是第一位而且是最重要的，没有经验，刚有想法就去干容易失败，即使别人给你资助，你也会赔。大学生靠什么积累经验和提升能力？去打工。打工时，积累了经验提升了能力，同时也能熟悉一些比你强的人，增加一些人脉关系，这样就为以后创业打下良好的基础。

这个社会，不管做什么事情都是人在做，所以人脉关系的积累很重要。人脉是一个人通往财富、成功的入门票，人脉关系不好，你就不能募股。扩展人脉关系，多结识比你能力强比你有钱的人，寻找他人给你投资时，对你认可的有钱人就会给你投资，这就是人脉关系作用的显现。你拥有了能力经验而且选择的项目非常好，又结识了认可你的有钱人，自然有人会给你投资的。

大学生最不缺的就是新的思维，新的想法。大学生创业不要做传统行业，也不要老一套的方法去做，要做好自己的职业生涯规划，看看自己和其他人比哪些方面更有优势。假如你发现自己有一个比别人强的特点，比如说你财务比较有优势，暑假可以到会计师事务所打工，哪怕不要钱，可以补充财务知识，毕业之后找一个财务方面的工作应该不成问题。大学生怎么创新呢？要根据现有的情况，结合自己的思路，创造新的模式。

## 第六. 积极募股别负债

大学生创业怎样“找钱”？一般的大学生会找家人和朋友借钱，是不好的。因为你负债后心理压力大，做事轻易冲动，冲动的结果是失败率很高，不适合创业。募股是最好的方法，除了能找到资金，他入了股，和你在同一条船上，会帮助你把事情做好，自己借债，别人不会关心你。怎么样去募股呢？这要靠机遇，第一，找一个比你能力强、比你水平高、也有钱

的人给你投钱，他只投钱，什么都不管，然后坐等分红，你再找几个合伙人一起干。第二，找一个有钱人投资，他比你有能力，给你投资，你们一块干。

总之，现在国家出台了一系列鼓励大学生自主创业的优惠政策，无疑为大学生创业铺就了一条“绿色通道”。从减免部分费用，到提供创业培训、开业指导、咨询服务后续扶持等“一条龙”服务，使大学生获得了全方位的帮助和支持。加上各地方也有各不相同的优惠政策供大学生创业，可以说，创业虽比就业下得决心要大很多，但这条道路却比就业明朗许多。“赚大钱还是赚小钱，取决于你的战略”。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 大学生就业调查总结报告篇六

：... 等五人

通过派发问卷进行调查，发放问卷共50份，收回有效问卷50份。（调查问卷及数据统计详见附录）

本次调查中70%的被调查者属于25-45岁年龄段的各个学历层

次各个行业的人。从调查中发现，大部分人对大学生关注度还是挺高的。80%的人对大学生未来的发展趋势比较乐观，70%的人认为当前大学毕业生就业得十分努力，20%的人认为困难很大。我们不得而知，大学生的就业前途是光明的，道路是曲折的。社会人士观念还是比较开放的，90%的人认为名牌大学学生的能力并不比一般大学学生强。只有保持这种客观的态度，社会、企业才会给大学毕业生一个公平竞争的平台，普通大学的毕业生们才会抛弃那些没有必要的包袱，减轻思想压力，以更加自信的心态在应聘面试的激烈竞争中完整的展示自我。

社会上认为，大学生的最大优势在于“自信，有理想抱负，可塑性强”、“有创新精神，思维活跃”。当代大学生最缺乏的必备精神是“勤俭节约，爱岗敬业”，在“诚实守信、责任奉献”方面也有待提高。让大学生清楚的了解自己的优势和缺点，有利于扬长避短，有则改之无则加勉，严格要求自己，培养成为“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义四有新人。

调查表明，现代社会对大学教育相对满意，当代大学生极少出现“高分低能”的现象，大学校园不只是从前人们赞美吟诵的“象牙塔”，更是一个锻炼能力、展示才干的舞台。被调查者普遍认为，大学生在校期间的任务是“认真掌握专业知识，积极参加社会实践，制定长远的职业生涯规划，形成良好的人际交往圈子”。大学生不应该是“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的现代书呆子，而应该接触社会，开阔视野，“家事国事天下事，事事关心”，对自己感兴趣的领域早点涉及。

当今社会，大学生可以说是遍地开花、随处都是，竞争异常激烈，压力也随之而升。因此大学生切不可狂妄自大，必须及时充电，增加自身的“资本”，提高自己的价值。社会上认为大学生要找到理想的工作，除大学文凭外，“英语四、六级证书”、“计算机等级证书”“优干、三好证书”等还

是十分必要的。

调查中，大部分人认为东部沿海发达城市是大学生较为容易就业的地区，因为东部就业岗位多，生活条件优越，可同时也存在劳动力供过于求，竞争更为激烈的弊端。还有不少一部分人认为大学生更应该回到家乡，因为家乡是从小长大的地方，对周围环境颇为了解，生活也更加便利。少部分人认为大学生应该尝试去中西部，随着国家“西部大开发”政策的实施，内陆地区慢慢发展起来，就业岗位空缺多，一切基础设施开始逐步建设，大学生如果能克服困难在那边安居乐业，也会过上美满的生活，另一方面，也会为国家的进一步发展奉献自己的一点力量，实现自身的社会价值。由此看出，只要大学生身怀真才实干，勇敢拼搏，艰苦奋斗，不只是贪图安逸享乐，无论走到哪里都会找到属于自己的位置。

民众普遍认为，大学生择业前不应该首先考虑经济收入、生活环境、工作稳定性，而更应该注重个人发展机会和专业知识的应用，以更加长远的眼光看待自己的事业，不只局限在眼前。社会鼓励大学生自主创业，社会最应该在政策方面给大学生加大支持力度，其次资金、技术方面也应该迎头赶上。经济危机下，大学后并没有被断了后路，还有很多选择的机会，比如考研、出国留学、考公务员、选调生、自主创业、直接就业等等。社会人士反映，大学生应该从大二就开始涉及就业上岗、人才市场方面的知识，大三时亲身参加社会实践，将学到的理论应用到现实中去，锻炼培养个人职场能力，积累工作经验，适应工作环境，为大四就业提前做好各方面的准备。人们对大学生期望还是蛮大的，都为大学生的未来祝福。

:据调查，较受用人单位和社会认可青睐的大学生包括以下几点:思想素质较高;有事业心和责任感;有吃苦精神;基础扎实、知识面宽、外语水平高、懂计算机知识;动手能力强;懂专业、会管理、善交际。而大部分群众对当代大学生的看法是:有真才实干，有专长，高素质，充满活力。待人有礼貌，

孝老爱幼。。。这些优良传统应该具备。大学生是祖国下一代的希望，大学生的发展意味着祖国明天的兴盛。当代大学生生活泼向上，青春充满激情，乐观自信，有理想有抱负的精神风貌必须发扬广大。

## 1、自我决策能力

自我决策能力是一个人能否独立思考，果断处事和独立完成某项工作能力。对于即将毕业走向社会的大学生来说，面临求职择业，别人的意见和忠告各种各样，最终要靠自己决定，这就是对自我决策能力的一次检验。在未来的工作中，每一件事情、每一个问题以及它们的变化进展都不可能像在学校那样有老师给你作指导，而必须靠自己迅速作出决定，及时予以处理。因此，具有良好的自我决策能力对大学生就业是十分重要的。

## 2、适应社会能力

## 3、实践操作能力

实践操作能力是人们知识转化为物质力量的凭藉，是专业工作者必须具备的一种能力。在现实生活中，尤其是教学、科研、生产第一线，大学生实践操作能力的强弱，将直接影响到其作用的发挥。比如，作为一名教师，只有丰富的知识还是不够的，还要有把自己的知识传授给学生的能力。因此，大学生应注意克服只注理论学习，而轻视实践操作的倾向。一个大学毕业生如果在实践操作上有过硬的本领，一定会受到用人单位的青睐。仍以教师这个职业为例，许多用人学校在挑选毕业生时，往往注重的是毕业生的试讲能力和试讲效果，而不只是他们的专业考试成绩。

## 4、表达能力

表达能力是指运用语言阐明自己的观点、意见或抒发感情的

能力，主要包括口头表达能力和书面表达能力。一个人想让别人了解你，重视你，更好地发挥你自己的才能，前提就是要有表现自己的能力。要准确表现自己，就离不开出色的表达能力。不仅在参加工作走向社会后，会立即强烈地意识到这一点，而且，在求职择业的时候就会有深切的感受。比如撰写求职信、自荐信、个人材料，回答招聘人员提问，接受用人单位的面试等，每一个环节都需要较强的表达能力。

## 5、社交能力

社交能力实际上就是与他人相处的能力。社会上的人际关系远不如学校中的同学、师生关系那么简单。大学生步入社会后，要与各种各样的人发生这样那样的关系。能否正确、有效地处理、协调好工作生活中人与人的各种关系，不仅影响一个人对环境的适应状况。而影响着他的工作效能、心理健康、生活的愉快和事业的成就。因此，大学生自觉地培养良好的社交能力非常重要。

## 6、组织管理能力

虽然不是每个大学毕业生都会从事管理工作，但是在实际工作中每个从业者都会不同程度地需要组织管理才能。现代社会职业表明，不仅领导干部、管理人员应当具备组织管理才能，其它专业人员也应当具备。随着时代的发展，纯书生型的人才已不能适应社会的需要。近年来，许多用人单位在挑选录用大学毕业生时，在同等条件下，往往会优先考虑那些曾担任过学生干部，具有一定组织管理能力的毕业生。这正反映了时代的客观要求。

以上主要是从普遍性这个角度来谈大学毕业生应具备的知识的技能，此外，大学毕业生如能撑握一技之长，诸如文艺、球类、驾驶等等就更能增加顺利就业的砝码。

社会需要全面发展的人才，大学生就是这方面人才的后备军，

我们有能力、有责任、有信心把祖国的明天建设的更美好！

虽然时下大学生越来越普遍，大学生的地位也不如昔日高级。但这也是社会发达的一种表现，是社会发展到一定阶段的产物，是发展的必然。说明了国家的教育越来越普及，全民素质不断提高。再者，与中国十三亿人口的相比下，时下大学生的数量也是偏少的。因此，社会对当代大学生的要求不断提高也是无可厚非。因为我们是建设祖国的生力军，是早晨八九点中的太阳，世界属于我们，未来也掌握在我们手中。了解当代社会对我们的要求是必须要做的，这会让我们懂得社会最新的发展动态，时刻做好准备。通过这次调查，我们更加清楚了自己社会地位，身为大学生的责任和义务，以及社会对大学生的期望。我们在校大学生一定会珍惜大学阶段的学习机会，把握年轻的大好时光，让今天的大学校园更美好，更灿烂；我们紧握时代的脉搏，紧跟社会的步伐，让明天的祖国更加繁荣昌盛，扬眉吐气。