

最新中职学校年检自查报告总结 民办学校 校年检自查报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

中职学校年检自查报告总结篇一

根据各教办发[]-x民办学校年度检查细则的通知》的要求，我校结合实际情况，现报告如下。

文化艺术学校成立于2004年，是由--区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会的常务理事单位。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均符合要求。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

为创办特色民办教育学校，我校从成立之初就秉承人文关怀

理念，让学生和家长时时感受到学校的关心。一是及时为有特殊情况缺课的学生进行补课；二是设立教材班，为学生无偿补课；三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍，管理能力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的教研培训形式，使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中，一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，对于那些虽自我能力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教师必须有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课，三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改进和提高，四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台，五是多种措施确保每一节课达到学生和家长都满意的效果，走出，请进来，选择教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。在整体工作中，如有不当，请指正。

中职学校年检自查报告总结篇二

我校办学认真贯彻国家规定的教育方针政策，培训目标明确，严格认真的执行教学计划和教学大纲所规定的内容。加

强“爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会”的职业道德教育，加强文化基础教育、职业能力教育和身心健康教育，注重培养受教育者的专业技能、创新精神、务实精神、创业能力，定期向学生和教职员工普及法制教育，不断完善制度建设。不断提高和完善办学条件与实践器材设备。通过对学生“职业生涯规划”的课程讲授，使其各自明确今后职业走向，了解社会需求，培养就业兴趣，突出学生个性化发展，全面提高教学质量。学校就业处积极开展就业前培训，积极拓展就业渠道，目前跟北京、天津、山西、河北、山东等等地的厂家大约有2000家左右，大大促进了学生就业率。

有董事会章程，董事会能定期召开会议，研究学校发展、专业规划、车间改造、资金投入、学校中层以上领导调整等问题，解决学校存在的问题。

1、学校占地面积

学校占地面积63000m²，校舍建筑总面积11000m²，有400米的环形跑道，学生体育活动场地8814m²。学校绿化覆盖率达70%，学校绿草如茵，花团锦簇，是学生们健康成长的乐园。

2、学校环境与布局

学校有平整、适用的操场，为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用励志及形象标语装饰走廊、教室。具备无塔供水和有塔供水两套供水系统和独立的变压器供电系统。办公区、教学楼、实践操作车间、宿舍楼、食堂等建筑相对独立设置，分区明确。

3、校舍安全

我校校舍符合中职学校校舍安全工程的相关标准，不存在危

房建筑。

1、教学仪器

我校拥有实践操作车间六个，微机实验室一个，从实践整车到模型模具、汽车维修工具、维修设备、诊断仪器、汽车各类配件应有尽有，总价值在211万元，可提供200余工位，与学生的比例为2.54:1，符合中专学校的要求配置，并且以学生动手操作为主，重视学生的动手能力培养。

2、电教器材

为了增强教学效果，我们还投重资为教室（8间教室）安装多媒体教学设备，充分实现现代化教学手段，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效，提高了教育教学效果。计算机60台，满足生均配置比例，另有70座语音教室一个。

3、图书和阅览室

学校没有独立的阅览室，根据租赁协议学生可以在职中图书馆借阅书籍。

4、教学用房和办公用具

我校教室拥有25个，教室明亮，环境整洁，办公用具齐全，能充分满足教学的需求。

5、学校网络覆盖机房、各行政办公室、教学办公室、多媒体教室、实训车间等。为了便于学生学习查找资料学校投资在宿舍区、教学区和活动区铺设wifi网络，并使之无缝连接，方便了学生查找资料也活跃了学生的课余生活。

我校具有经教职工大会通过的学校章程，并且各项办学活动

按照章程进行，教职工大会每年定期召开。

我校拥有健全的教学、财务、教师、学生、后勤、安全等各项管理制度，并严格按照各项管理制度有序的执行，校务公开栏更新及时有效，真实、规范。

校务会定期召开会议，研究部署董事会决议，校务会成员责任制明确，学校各行政职能部门、教学部门、团组织、学生会、职代会机构齐全，职责分明。

我校专职教师30人，学历达到国家规定标准，专兼职教师比例合理，双师型教师比例为30%。

我校注重教师专业的发展和职业道德建设，校风教风均良好。我校专兼职教师全部签订了聘任合同，学校按规定办理了养老、医疗保险、教师福利待遇解决的比较好，教师满意。

学生各项管理制度健全，师生遵纪守法，没有出现团伙斗殴和上访等不良现象发生。此外我校严格按照并落实国家对在校生的'资助政策，良好的确保了资助及时到位。同时设有学生意见箱，为学生提供了申诉平台，良好的维护了学生的合法权益。

财务账目清晰，遵守财务管理制度，财务人员持证上岗，工作规范。

我校始终遵守国家的法律法规，依法办学，不存在乱收费等不良现象，招生政策符合国家相关规定要求，宣传广告与实际符合。领导班子定期学习国家法律法规，严格遵守。办学许可证、法人登记证、收费许可证、组织机构代码证等证件合法齐全有效。严格按照国家政策执行助学金及免学费资助，并做到及时有效。

我校具备完善的学籍管理档案，严格按照相关制度规定对学

员实施证件的印发工作。

校园有校园安全管理制度及措施，校园建设随市场需求制定整体性规划，主要针对于教材的不断完善和实践车间的扩建升级及完善。后勤制度建设完善，有效的保障了财产管理的安全性，同时按季节定期绿化美化校园环境，使校园勃勃生机。

1、注重教师队伍建设

2、严把教材质量关

教材管理规范、严格，推荐选用高质量教材，供应渠道正规、及时，保证教育教学规格和质量。学校自编的教材，内容有较强的针对性、实用性。

3、加强制度建设，向管理要质量

教学常规管理制度健全，良好的保证了教学秩序。教学管理有计划、有实施、有监控、有考核，形成了一套闭环管理系统。各个专业课程设立相关教研组，并定期开展相关教研活动，有计划，有实施，有记录，有总结。

我校专业教学一步到位，课堂教学生动有趣，实践手把手指导，取得良好的教学效果，通过对学生问卷调查、技能比赛评比和常规专业学科考核等方面调查，来综合评定教学质量及教学效果。

4、加强德育和职业道德教育

在学务校长和学务主任的领导下，学校德育工作在教学、管理和各项工作中全面渗透德育，有科学有效的德育考核制度；学校团组织和学生会组织健全，能根据培养目标要求和学生实际，有针对性地开展丰富多彩的德育活动，工作计划周密、

成效显著。

学校采用专职班主任队伍，班主任从学生到校一直到学生毕业全程负责学生的管理，班主任队伍相对稳定、结构合理。

学校德育课坚持对学生进行爱国主义教育、职业道德和行为规范教育、心理健康教育 and 法制教育。

学校学务处根据教学计划安排针对性的组织学生参加公益志愿者活动（如志愿到社区宣传汽车保养、养护等知识，参加车展志愿者活动等）；组织学生消防演练；开展主题班会活动；组织部分学生到西柏坡德育教育基地参观；尊师尊教；感恩教育等活动。

财务管理账目清晰，遵守财务管理制度。票据正规，收支合理，收费项目严格按照物价部门规定执行。会计报表按时进行年审。食堂工作人员持卫生部门出具的健康证明上岗，学生和职工相对满意度较高。

全日制职业教育学历教育在校生人数500人以上。国家规定工种职业技能鉴定参考率100%，获得资格证书的比例达90%以上，就业率100%，毕业成绩优良。

我校成立有安全管理小组，安保制度健全完善，有突发事件应急预案措施，学生及外来人员门岗出入登记，学生凭假条外出。定期对食堂后厨卫生进行排查，并且不定期巡查，确保校园安全稳定。

我校办学多年以来始终恪守教育的各项相关规定，遵守法规，科学管理，注重管教，紧盯市场对技术型人才的需求，突出技术型人才的培养，争取为社会做出更大的贡献。

在整体工作中，如有不当，请领导批评指正。

中职学校年检自查报告总结篇三

随着个人的素质不断提高，报告的使用频率呈上升趋势，不同种类的报告具有不同的用途。一起来参考报告是怎么写的吧，下面是小编为大家整理的民办学校年检自查报告精选，欢迎大家分享。

20xx年度我校在各级政府及教育主管部门的关爱下，全面贯彻党的教育方针，坚持正确的办学方向。坚持人人发展、发展人人的教育理念，以全面推进素质教育为导向，以全面提高教学质量为中心，严格规范学校管理，确保学校朝着健康有序的轨迹前行。现将20xx年度学校各项工作情况向年检组领导作简要汇报。

我校是一所九年一贯制的民办学校，现有31个教学班，其中小学23个、初中8个。在校学生1480人，其中小学1068人、初中413人。在职教师72人，其中小学52人、初中20人。学校基本具备了多媒体电教室、物理实验室、化学实验室、图书室、阅览室、舞蹈室、队部室、体育器材室等8个功能室和近200米环形塑胶跑道以及羽毛球场、篮球场等运动场所。为满足现代教学的需求，一至九年级均安装了多媒体教学平台，从而为教与学搭建了良好的发展空间。

一年来在改善办学条件的基础上，以提高办学水平和提高教职工福利待遇为抓手。学校投资近200万用于购置新校车14辆，有效的解决了校车超载问题。其二是用于教学设施设备建设，添置了物理、化学实验器材、体育活动器材以及一至九年级安装了多媒体教学平台，为学校长期发展奠定了坚实的基础。

一所学校的生存与发展，管理是关键，只有规范管理、精细化管理，学校才能赢得发展机遇，才能有效提升社会影响和竞争力。

一方面：我们利用管理杠杆加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理文本、落实管理责任、增强服务意识、提高管理水平、创新工作思路、追求工作绩效，构建学习型、创新型管理平台。

另一方面：利用群体组织、网络资源，丰富教职工文化生活，积极发挥学校网络在日常管理、教育教学、家校联系和扩大社会影响的作用。

1、教学管理注重绩效：

教学工作是学校的中心工作，质量乃立校之本。

一是学校按要求开齐开足课程外，教学处以常规教学为抓手，在加强教学常规管理的同时，指导学科教研组积极开展示范课、优质课、实验课、指导课的研究活动，不断优化以教为主导、学为主体，以课堂的高效促进教学高质。教研组创新管理，规范活动，每一次教研活动必须做到目标明确、形式多样、人人参与、讲求实效。以构建学生喜欢的课堂，建设学生喜欢的学科为抓手，优化课堂教学提高课堂效率的应对措施，规避教师教学的偏差行为。

二是积极开展校本教研，坚持教学研究、“以人为本、亲近教师、关注学生、走进课堂、成长师生”的原则，把解决教学中的实际问题作为研究重点，把促进教师专业成长作为归宿。其一突出教师基本功训练，组织教师教材解读、练习设计、学生教育、课堂管理等方面的培训评比活动，切实提升教师业务素质。其二发挥骨干教师的引领作用，开展教师结对子活动，在教学设计与教学研究、示范指导、提高研究成效。

2、德育教育立足实效：

万千物类人为上，数年教化德为先。学校始终坚持德育为首

的办学思想，首先加强德育工作的组织领导，充分发挥各级组织的骨干作用，建立健全德育工作管理制度和考评细则，明确德育工作重点。

一是坚持日常行为规范教育常态化，本着以日常行为规范抓起，从养成教育抓起，同时要求各班认真组织学生学习《中小学生守则》、《中小学生日常行为规范》、《班级量化评比细则》，确保学生言行举止规范，仪容仪表规范，课内课外和两操升旗规范。

二是德育活动多样化，我校在德育工作中，充分利用班会、队会、国旗下讲话、校内外活动等途径对学生进行德育教育。

(1)有计划有针对性的对学生进行爱国主义、集体主义、法制、环保、安全、心理健康、孝心敬老。感恩教育和文明礼仪养成教育，做到重点清、要求高、措施实、效果好。

(2)建立学校、家庭、社会三结合的教育体系，加大社会参与学校德育的力度，逐步形成教育模块，从而为未成年人思想道德建设组织一个更完善的教育网络，切实加强心理健康教育，培养学生面对挫折的顽强毅力和吃苦耐劳的精神，从而培养学生适应社会生活的能力。

(3)重视思品课堂的任务落实，全校教师人人都是德育工作者，在教学中有机的渗透德育，探索新时期德育教育的新途径，要求每个教师在课堂渗透德育中创新“五有目标”（即渗透德育有意识、制定计划有安排、教学设计有体现、课堂教学有落实、授课之后有效果）。

(4)举办庆“六一”文艺晚会活动，给师生提供了展示艺术才华的舞台；举办了中小学生拔河比赛，增强学生的集体荣誉感。开展了诵读《弟子规》活动，吸取传统文化之精髓，根据不同年级段每人印发一份诵读资料，同时根据不同年龄段要求

低年级学生做到“二能”（能读、能背）高年级同学做到“三能”（能读、能背、能理解）其最终目的通过读记使学生潜移默化，付诸行动。一系列活动使同学们思想得到净化，能力得以提高，素质得以培养。

3、安全工作扎实有效：

安全高于一切，一切为了安全。我们深知安全工作对于学校发展起着至关重要的作用，为学校教育教学保驾护航。其具体做法是：

一是着力加强学校、年级组、班主任、保安室安全管理，互动联防的责任管理体系，落实安全工作层级管理责任制。

二是建立学校安全工作检查制度和预防措施，定期或不定期对校园内的设施、建筑物、食堂卫生、消防、职工宿舍、用电用气等方面进行安全检查，对存在安全隐患及时排除。

三是利用每周安全一课，国旗下的讲话，班会课，安全教育月和每期一次的消防演练，对师生进行交通安全、食品卫生、应对火灾、地震、常见病和流行性病毒传染的预防等安全知识的教育与培训，增强自护自救的安全意识。

4、后勤保障讲究成效：

加强学校后勤工作，增强服务意识，树立后勤是保障的理念，确保教育教学的正常运行。一是严格校产登记、保管、使用赔偿制度，使物尽其用。二是严格财务制度，按规定标准收费，定期清帐理财，做到开支合理、账目清楚，充分发挥有限资金在教学中的使用效益。三是加强卫生宣传、疾病的预防，认真组织好年度中小学生的体检工作，完善管理档案。

通过自查，我们不难发现学校管理建设及运作过程中还存在不足之处：

1、学校办学条件有待进一步改善，设施设备有待充实，为教学提供有力的保障。

2、师资队伍建设有待进一步加强，教师的福利待遇有待进一步提高，以吸收和留住更多的优秀教师。

3、加强校本教研，构建高效课堂，着力解决教学瓶颈问题，不断提高教学质量。

回首往昔，我们一路艰辛勇开拓；放眼今朝，我们与时俱进谱新篇；极目未来，我们志存高远创辉煌。

中职学校年检自查报告总结篇四

福清文光中学是一所初级中学民办学校，校址设在福清音西街道音西村杨厝自然村，距清荣大道500米处。校园占地面积179亩，建有教学楼、行政楼、图文中心、宿舍楼、食堂、体育馆、艺术馆等七幢，建筑总面积达80000多平方米。现有教职员工179人。教学班48个，学生2531人。

多年来，学校教育教学质量稳中有进，学生参加福清市统考，平均分、及格率、优秀率均居全市69所公民办初中校榜首。20xx—20xx学年被福清市委、市政府授予教育工作先进单位。20xx年被福清市委综治委授予“平安先行校”荣誉称号。20xx年1月3日以97分的高分成绩通过福州市级义务教育标准化学校评估验收。

1、学校认真落实董事会领导下的校长负责制，坚持依法办学，依法管理，切实加强校级班子和内设机构建设。校长、副校长任职资格达到规定要求，并通过福州市校长班岗位培训。配置学校内设机构科学合理并认真落实内设机构岗位责任制。

2、学校把安全工作当成第一要务来抓，配备有探头300多粒，

消防灭火器200箱，做到层层签订责任状，校长、德育处、年段、班主任四级抓安全格局，每天5分钟安全教育进课表，还配备了保安9人，三班倒值勤巡逻，生管6人，日夜坚守学生宿舍，校医3人，24小时值班，还切实加强了交通管理，食堂、小超市、水吧服务业管理。突出做好预防学生溺水、交通安全、消防安全、远离毒品等九项安全专题教育和消防防震逃生演练，建立安全工作档案，将法制安全教育、强化校园安全管理、维护校园安全稳定、共建和谐校园的各项工作措施落到实处，形成常态，确保了1整个学校安定稳定，师生年年安全，人人平安□20xx年被市综治委授予“平安先行校”荣誉称号。

3、加强学校法制安全与心理健康教育工作。

(1) 成立“文光中学法制安全与心理健康教育工作领导小组”

组长：施浩生

副组长：林万强

组员：苏佩芝、王颜霞、陈茹彬、王桂英、陈凤玉、陈红、李燕、郑小生、黄宁

(2) 加强心理健康教育，设立标准心理辅导室（名曰“心情驿站”），

聘请10位专兼职辅导老师，制定出一套切实可行的心理健康教育工作实施方案，定期开展教育培训和心理咨询活动，为学生心理健康服务。

(3) 把心理健康教育纳入德育工作体系，建立起分管校长负责，德育工作教师为主体，班主任和专兼职心理健康教育教师为骨干，全体教师共同参与的心理健康教育工作体制。充

分认识涉校涉生犯罪的严重性与危害性，提高对防范涉校涉生暴力犯罪工作重要性的认识，对学生开展安全教育，培养学生的安全防范意识，提高学生的自我防护能力。

4、学校设立有医务室，配备专职医务人员3人，实行三班倒工作制，

24小时为师生服务。高度重视学生入学体检工作，建立学生健康档案，对已知的有特异体质、特定疾病的学生，给予适当关注和照顾，对患有严重疾病不宜在校学习的学生，应当休学，由监护人安排治疗、休养。配备生管教师9人，建立住宿学生安全管理制度，管理规范，全天候为寄宿生服务。学校食堂有营业执照、卫生许可证，从业人员健康证，严格遵守卫生操作规范，坚持每餐消毒，建立食堂物资定点采购和索证、登记制度与饭菜留验和记录制度，检查饮用水的卫生安全状况，保障师生饮食卫生安全。

1、我校一贯坚持依法收费，亮证收费。学校的收费项目，收费标准，都经市物价局审定，实行亮证收费，实行通过兴业银行交款收费，学生凭银行交款回执单凭证，到学校注册，财务室换给市财政局使用的收费票据，做到了手续简化，家长放心。学校能及时将学生注册款存入兴业银行文光中学基本帐户，不存在收费不入帐，收费存入个人帐户等违法现象。

2、我校严格执行财务管理制度，配齐财会人员，并持证上岗。学校教2育资金使用安全、规范、有效。

1、学校严格执行收费公示制度，每学年除通过招生简章安民告示外，注册时，还通过校务公开栏、校长公示等形式进行公布，而且不折不扣的落实到位，不存在巧立名目乱收费，也不存在虚假广告等问题。

2、学校的代办费项目和收费标准，也经市物价局审定，实行单独立帐户，按学期进行结算，多还少补，做到了公开、透

明，得到广大家长好评。

3、我校严格按一学年收费一次的收费办法，不存在跨学年收费，也不存在收取教育储备金、赞助费等违规问题。

4、学校一贯严格按《福州市民办学校新生入学收费、退费协议书》的规定，开学初已与全体初一新生家长签订了退费协议书、签订率达100%，而且严格按协议执行，不存在对学生做虚假承诺，或擅自签订非法协议等现象，所以，我们从未发生家校退费纠纷案件。

5、我校能根据《福州市民办学校受监控办学资金使用管理办法》规定，在兴业银行开设文光中学监控资金专户，及时存入受监控资金，目前帐户上尚有存款3605000元。

6、我校按市物价局审定的收费标准为8600元/学年，实际收费标准旧生为6000元/学年，新生为7800元/学年，所以，按教育主管部门的规定，国家发给学生的义务教育阶段民办学校的学生减免费学费用可以不必发给学生。但招生简章承诺的优秀生、特长生优惠减免学费，我们都按时兑现，绝不食言，不仅如此，王长斌董事长今年还为慈善事业做贡献，斥资30万元，资助300名小学贫困生就学。

1、我校按照教育行政部门确定的招生计划和录取条件，按“面向全市，自愿报名，双向选择，自主招生”的办法，在规定的时间内、地域范围招收学生，并按规定建立学生学籍管理制度。没有通过组织考试或变相考试招收学生，积极树立诚信意识。在每年招生期间，开展校园开放日活动，召开生源校领导和家长会议，引导家长正确了解每年招生政策，没有宣传与政策相悖的任何招生信息。

2、我学校招生简章和广告严格按照《福州市民办学校招生简章和广告3备案的管理规定》（榕教民[20xx]52号）进行备案。每年招生简章和广告均经过市教育局审核备案。发布的招生

广告和招生简章与审核备案的内容相一致。

1、我校聘用教师实行劳动合同制，聘用教师依据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，遵循平等、公平竞争、择优的原则。根据《福州市教育局关于加强福州市民办学校教师队伍管理工作的意见》规定，严格审查教师应聘材料，求职教师必须提供学历证书、教师资格证书、职称证书、计算机等级证书、普通话等级证书、计生证明、无犯罪记录证明和原单位解除或者终止聘用合同的书面证明等等正本和复印件，并承诺对所提供的证件的真实性负责。学校验证后，正本退还本人，复印件做为应聘资格的硬件条件予以收存。

2、学校维护教师的合法权益，依法为教师建立个人基本档案，签订教职工聘用合同以及办理“五险一金”，落实寒暑假带薪休假制度。

3、学校建立师德师风考评体系。将师德建设放在教师队伍建设的首位，采取完善师德师风日常制度、建立师德师风考评体系、开展师德师风自我反思、宣传师德师风模范典型等相应方式，进一步加强学校师德师风的集体教育和民主监督，使师德规范深入每一位教师心中。

4、学校加强教职员政治学习和业务培训。努力提高专任教师的思想素质、业务水平和实践能力，建设一支属于文光自己培养的师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。

1、我校严格执行福州市教育局制定的校历安排，没有擅自调整国家法定节假日时间安排，严格按照教学计划组织教学活动，开齐开足每一门课程，确保教学培养目标的完成。没有随意加深课程难度、随意增减课程和课时、赶超教学进度和提前结束课程。

2、严格执行国家课程计划。充分利用地方和学校的传统和优

势，积极开发地方课程和校本课程。现有初一学习手工制作，初二学习福清乡土地理，初三学习福清方言，做到了有场地、有教材、有教师、有课程安排。同时，按照课程标准要求开展书法教育。

3、规范作息时间。我校根据国家课程方案，科学制订学生在校作息时间，认真落实大课间活动。学校和教师没有违反规定占用节假日和休息（含晚自习）时间组织学生集体补课。

1、根据融教[20xx]486号文件要求，自20xx年1月1日起，我校校长实行请销假制度。校长请假外出，寒暑假、法定节假日及公休日期间外出，会议、活动请假均按文件规定执行。

学校积极支持政府督导员的工作，如实反映情况，提供有关资料、档案等，对政府督导员提出的合理化督导意见和建议积极整改。为政府督导员提供必要的工作条件。

1、由于办学规模的扩大，学校师生已达2700多人，安全防范工作还比较艰巨，学校还须常敲警钟，加强工作。

2、劳技课、校本课程才刚刚起步，今后还须大力完善。

3、学校特色服务还要进一步改善，力求做到让学生安心，家长放心，社会满意。

福清文光中学

中职学校年检自查报告总结篇五

建筑总面积达80000多平方米。现有教职员工179人。教学班48个，学生2531人。多年来，学校教育教学质量稳中有进，学生参加福清市统考，平均分、及格率、优秀率均居全市69所公民办初中校榜首。

20xx—20xx学年被福清市委、市政府授予教育工作先进单位□20xx年被福清市委综治委授予“平安先行校”荣誉称号□20xx年1月3日以97分的高分成绩通过福州市级义务教育标准化学校评估验收。

1、学校认真落实董事会领导下的校长负责制，坚持依法办学，依法管理，切实加强校级班子和内设机构建设。校长、副校长任职资格达到规定要求，并通过福州市校长班岗位培训。

配置学校内设机构科学合理并认真落实内设机构岗位责任制。

建立安全工作档案，将法制安全教育、强化校园安全管理、维护校园安全稳定、共建和谐校园的各项工作措施落到实处，形成常态，确保了整个学校安定稳定，师生年年安全，人人平安□20xx年被市综治委授予“平安先行校”荣誉称号。

3、加强学校法制安全与心理健康教育工作。

(1)成立“文光中学法制安全与心理健康教育工作领导小组”

组长：施浩生

副组长：林万强

组员：苏佩芝、王颜霞、陈茹彬、王桂英、陈凤玉、陈红、李燕、郑小生、黄宁

(2)加强心理健康教育，设立标准心理辅导室(名曰“心情驿站”)，聘请10位专兼职辅导老师，制定出一套切实可行的心理健康教育工作实施方案，定期开展教育培训和心理咨询活动，为学生心理健康服务。

(3)把心理健康教育纳入德育工作体系，建立起分管校长负责，德育工作教师为主体，班主任和专兼职心理健康教育教师为

骨干，全体教师共同参与的心理健康教育体制。

充分认识涉校涉生犯罪的严重性与危害性，提高对防范涉校涉生暴力犯罪工作重要性的认识，对学生开展安全教育，培养学生的安全防范意识，提高学生的自我防护能力。

严格遵守卫生操作规范，坚持每餐消毒，建立食堂物资定点采购和索证、登记制度与饭菜留验和记录制度，检查饮用水的卫生安全状况，保障师生饮食卫生安全。

做到了手续简化，家长放心。学校能及时将学生注册款存入兴业银行文光中学基本帐户，不存在收费不入帐，收费存入个人帐户等违法现象。

2、我校严格执行财务管理制度，配齐财会人员，并持证上岗。学校教育资金使用安全、规范、有效。

1、学校严格执行收费公示制度，每学年除通过招生简章安民告示外，注册时，还通过校务公开栏、校长公示等形式进行公布，而且不折不扣的落实到位，不存在巧立名目乱收费，也不存在虚假广告等问题。

2、学校的代办费项目和收费标准，也经市物价局审定，实行单独立帐户，按学期进行结算，多还少补，做到了公开、透明，得到广大家长好评。

3、我校严格按一学年收费一次的收费办法，不存在跨学年收费，也不存在收取教育储备金、赞助费等违规问题。

4、学校一贯严格按《福州市民办学校新生入学收费、退费协议书》的规定，开学初已与全体初一新生家长签订了退费协议书、签订率达100%，而且严格按协议执行，不存在对学生做虚假承诺，或擅自签订非法协议等现象，所以，我们从未发生家校退费纠纷案件。

5、我校能根据《福州市民办学校受监控办学资金使用管理办法》规定，在兴业银行开设文光中学监控资金专户，及时存入受监控资金，目前帐户上尚有存款3605000元。

6、我校按市物价局审定的收费标准为8600元/学年，实际收费标准旧生为6000元/学年，新生为7800元/学年，所以，按教育主管部门的规定，国家发给学生的义务教育阶段民办学校的学生减免费学费用可以不必发给学生。

但招生简章承诺的优秀生、特长生优惠减免学费，我们都按时兑现，绝不食言，不仅如此，王长斌董事长今年还为慈善事业做贡献，斥资30万元，资助300名小学贫困生就学。

积极树立诚信意识。在每年招生期间，开展校园开放日活动，召开生源校领导和家长会议，引导家长正确了解每年招生政策，没有宣传与政策相悖的任何招生信息。

2、我学校招生简章和广告严格按照《福州市民办学校招生简章和广告备案的管理规定》(榕教民[20xx]52号)进行备案。每年招生简章和广告均经过市教育局审核备案。发布的招生广告和招生简章与审核备案的内容相一致。

并承诺对所提供的证件的真实性负责。学校验证后，正本退还本人，复印件做为应聘资格的硬件条件予以收存。

2、学校维护教师的合法权益，依法为教师建立个人基本档案，签订教职工聘用合同以及办理“五险一金”，落实寒暑假带薪休假制度。

进一步加强学校师德师风的集体教育和民主监督，使师德规范深入每一位教师心中。

4、学校加强教职员政治学习和业务培训。努力提高专任教师的思想素质、业务水平和实践能力，建设一支属于文光自己

培养的师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。

随意增减课程和课时、赶超教学进度和提前结束课程。

做到了有场地、有教材、有教师、有课程安排。同时，按照课程标准要求开展书法教育。

3、规范作息时间。我校根据国家课程方案，科学制订学生在校作息时间，认真落实大课间活动。学校和教师没有违反规定占用节假日和休息(含晚自习)时间组织学生集体补课。

1、根据融教[20xx]486号文件要求，自20xx年1月1日起，我校校长实行请销假制度。校长请假外出，寒暑假、法定节假日及公休日期间外出，会议、活动请假均按文件规定执行。

学校积极支持政府督导员的工作，如实反映情况，提供有关资料、档案等，对政府督导员提出的合理化督导意见和建议积极整改。为政府督导员提供必要的工作条件。

1、由于办学规模的扩大，学校师生已达2700多人，安全防范工作还比较艰巨，学校还须常敲警钟，加强工作。

2、劳技课、校本课程才刚刚起步，今后还须大力完善。

3、学校特色服务还要进一步改善，力求做到让学生安心，家长放心，社会满意。