

电力公司个人述职报告 电力公司安全述职报告(大全10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

电力公司个人述职报告篇一

各位领导、各位同志：

作为公司的中层干部，在搞好本职工作的同时，严格按照关于“讲政治、讲学习、讲正气”的指示，加强自身的政治学习，努力提高政治思想觉悟和道德情操，在思想上和行动上始终与党中央保持高度一致，处处标准严格要求自己，以身作责，充分发挥的先锋模范带头作用。吃苦在前，享乐在后，在工作中兢兢业业，努力完成上级交办的各项工作任务，为人谦虚谨慎，戒骄戒躁，团结同志，关心职工，无一切不良嗜好。

在过去的一年中，我的工作也发生了重大变化，在电力公司改制前后相继担任用电科科长和营销部主任。特别在担任营销部主任期间，由于体制改革初期，百废待兴，各项工作尚未步入正轨，加之本人缺乏基层工作经验，因此工作难度较大。为了尽快开展好各项工作，一方面，我深入基层，调查了解营销部各部门的工作情况，做到心中有数，另一方面，我充分发挥善于学习的优点，利用工作及业余时间，加强电力营销工作及各方面学习，特别重视对现代企业管理、电力营销理念、电力需求侧管理方面的学习研究，在较短的时间内，全面掌握了电力营销各项业务知识，摸清了营销部在经营、管理、安全生产、业扩等方面的实际情况及存在的问题，从而为搞好营销部的各项工作奠定了扎实的基础。

我司体制改革后，由发供配一体化电力企业转变为单纯的供电企业，由国营企业转变为股份制国有企业，公司资产所有权形式、经营方向、管理模式发生了变化，各种规章制度、业务流程要重新建立，各项工作需要磨合，职工的观念需要转变。

改制初期，各种规章制度处于新旧交替，有的不再执行，有的刚刚颁布，有的尚未出台，因此不能很好地贯彻落实各种规章制度，在此期间，营销部部分职工遵守作息时间的自觉性不高，工作不够勤奋，为了改变这一现状，我充分发挥的先锋模范作用，带头自觉遵守作息制度，勤奋工作，严格按照规章制度办事，为推动营销部各项工作在较短的时间内进入规范化、制度化、管理起到了较好的表率作用。

我作为营销部的行政负责人，始终以企业兴衰为己任，勤奋工作，善于思考，勇于探索，以真诚、细腻的工作态度和作风对待每一件事，每一个职工，保证了供电所向营销部平稳过渡。由于改制初期，职工的观念还停留在原来的基础上，还不能适应新机制的要求，特别是改制对部分职工的个人利益有所触动，因此个别职工抵触情绪较大。为了转变他们的观念，我一是通过各种会议传达公司新的企业管理理念和对职工的要求，二是通过个别谈话的形式与职工交谈，取得他们对改制以及营销工作的理解，让职工们认识到改制的必然性，从而提高他们的工作积极性。

企业管理不仅要严格按照其固有的规律办事，更要创造性地开展，才能使我们的管理水平不断提高。针对我县供用电管理模式存在一定问题的现状，我在广泛征求职工意见的基础上，提出了发扬集体主义精神，建立以集体责任管理为主的供用电管理模式，在公司的大力支持和本人的努力工作下，使这一管理模式得到了具体落实，提高了农电管理水平。

1、带领营销部全体职工全面完成营销部200年各项经营生产

工作任务。

2、加强制度建设，实行规范化、科学化管理。按照市公司的要求，搞好营销部的建章建制工作，近半年以来，先后制定了《营销部各部门职责》（14个营业所、9个科室、班、厅）、《车辆管理办法》、《营销部考勤管理办法》、《营销部线路设备安全考核奖惩办法》、《营销部运行维护班职责和管理、考核办法》、《供电均价内部目标管理责任书》《大宗客户电费回收目标管理责任书》并配合公司计划营销部制订了《抄核收和电费回收管理制度》、《新装、增容、变更用电管理办法》、《大宗客户电费回收目标责任管理办法》等涉及营销工作的重要的规章制度，为规范化管理提供了制度保证。

3、根据公司要求，营销部对原供电所的机构进行了改革重组，本着“人尽其才”的原则，以限度地发挥职工的主观能动性为目的，对供电所职工进行了重新组合，共组建营销部机关单位9个，供电营业所14个，运行维护班3个。顺利实现供电所向营销部平稳过渡，由于部门及人员配置合理，制度完善，有利于发挥职工的工作积极性和责任心，从而大大地提高了工作效率。

4、“安全责任重于泰山”，我深知安全生产是营销部乃至整个公司各项工作的前提和保证，自我上任以来，狠抓安全管理，并成立了三级安络组织机构。通过安全月活动，组织安全宣传到镇乡，严格要求基层班组执行“三票两制”明确工作签发人、负责人、许可人，杜绝习惯性违章。制订了线路、设备的安全考核奖惩办法，对各营业所责任人和运行维护班进行逗硬考核。通过加强安全教育和制度建设，提高广大职工的安全意识；加强安全宣传提高了用电客户的安全知识水平，在内部、外部大力开展安全自查、普查工作，积极消除安全隐患，全部更换了跌落保险和高压熔丝，更换了跌落保险近500余套，完成了消缺工程近20余个，对部分提灌站、专变提出了整改通知，确保了安全生产，到目前为止，无重大人

身设备安全事故。

5、加大电费回收力度，确保电费回收率100%。电费回收是供电企业生存发展的重中之重，而大宗用电客户的电费回收尤为重要。为此，我十分重视，通过营销部与大用户抄收班签订《大用户电费回收目标责任书》加强大用户抄收班的责任，并严格按照公司规定和供用电合同约定，加强对大用户的管理和服务，同时争取公司的大力支持，通过公司领导、相关部门负责人和营销部相关单位负责人交纳电费回收风险抵押金的办法，使公司上下一心，有力地保证了电费回收。

6、加强供用电管理，按照公司“巩固、完善、提高、创新”的总体目标要求，配合公司相关部门做好的公变、台区、线路目标责任管理测算工作，在测算中坚持“实事求是”的原则，对以往测算工作中存在的问题进行了纠正，由于组织得力，本次目标责任管理测算准确，为投标的职工提供了真实可信的测算资料。在招标工作中，特别是推广了以集体管理的模式，发扬集体主义精神，发挥集体的力量，通过自愿的原则，各供电营业所均实行了整所集体承包管理，发挥集体的作用，逐步改变“以包代管”，为我们以后加强农电管理，提高农电管理水平与市公司其他兄弟靠拢，探索了一条新路。基本实现了公司提出的“企业增效、个人增收”的既定目标。共计有16个公变台区和69条线路实行供电均价目标责任管理，承包人员106人。招标完成后，营销部临时抽调各部门人员22人5台车辆，深入到各供电营业所对各线路台区盘存移交工作进行指导、监督。并对各营业所的线路设备情况及安全隐患进行清理，同时对库房进行了清理，建立材料帐，规定了领用登记制度。规范了营业所的费用开支程序及报帐、核算、审批制度。为今后的农电管理工作提供了基础数据。现各供电营业所的工作已步入正轨。

7、狠抓优质服务，以服务创效益。严格执行公司9号文件真正实现“一口对外”。不断加强职工服务意识，提高窗口职工的自身素质，按照市公司颁布的《职工文明行为规范》要

求，建立“以客户为中心”的经营理念，为广大客户提供“优质、方便、规范、真诚”的服务。从而达到增供扩销的目的。

优质服务不仅体现在为用户提供优质服务，而且包括对内部各部门提供优质服务。因此，我在抓优质服务工作时，一方面加强营销部各机关职能科室为各供电营业所以及其他相关部门内部服务意识，加强内部协调，提高工作效率，避免因机构改革而造成内部管理混乱，从而影响公司正常的管理秩序；另一方面，努力提高对客户的优质服务水平，加强窗口建设，不断完善窗口硬件建设，通过规范用语，规范业务流程，加强各基层单位文书管理，建立健全各种记录，从根本上提高各服务窗口的服务质量，特别是在对营销部供电营业厅的改造中，密切配合公司有关部门，搞好供电营业厅办公场地的改造工作，按照市公司的统一标准，建立标准化营业厅，提高了供电营业厅的社会形象。

坚决响应党中央反腐倡廉的号召，认真学习法律、法规，在工作中以身作责，绝不以权谋私，自觉遵守公司的各种规定，主动抵制各种行为的侵蚀，特别是在财务审批时，认真审查，严格按公司财务制度办事，有效地杜绝了在报账时发生违反规定的行为。

述职人：

20xx年x月x日

电力公司个人述职报告篇二

尊敬的公司董事会：

一、及时调整思想，更新观念，适应新体制下企业经营管理的需要

1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司奋斗。

二、以人为本，身体力行，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标杆作用。在企业中，我们积极寻求建

立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

三、务实创新，科学规划，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。

电力公司个人述职报告篇三

首先，我代表xx电力局领导班子和全体员工，对各位领导、专家莅临我局检查指导工作表示热烈地欢迎和衷心地感谢！

我局xx年春季安全大检查，在省公司、市局的坚强领导、热情帮助和悉心指导下，按照省公司、市局的统一部署，认真贯彻落实省公司、市局关于开展春季安全大检查工作的一系列指示精神，坚持以科学发展观为统领，以严抓严管治企方略为指针，以抓全方位标准化建设和“两个固化”为重点，以抓规章制度和台帐资料完善为基础，以全面自查和边查边改为手段，凝心聚力，从严务实，科学安排，周密部署，全体干部员工团结拼搏，攻坚克难，奋力争先，确保此次春检取得明显的成效，达到预期的目标，并巧借春检东风，扎实推进“无违章年”活动有序展开。现将有关情况汇报如下：

春季安全大检查年年搞，如果不加强宣传发动和对上级决策意图的宣贯，就容易使这项工作陷于被动。因此，对省公司和市局的有关文件和会议精神，我们做到及时宣贯，层层动员，营造浓浓的春检氛围。统一思想，更新观念，使全体干

部员工充分认识到此次春检的极端重要性，确保全局上下政令畅通，全体干部员工雷厉风行，以更新的理念、更严的标准、更高的要求、更实的作风投入到春检战斗中去，为春检打下良好的思想基础，提供坚强的精神动能。

一是领导重视，广泛发动。对今年的春季安全大检查，我局早谋划，早部署，早行动。2月27日，召开全局职工大会，局长xx做了全面动员。3月4日下午，在市局春季安全大检查再动员电视电话会议结束后，我局组织班组长和供电所所长及以上人员进行了再次动员和总体部署，迅速启动了春季安全生产自查、整改活动。3月4日晚上，在我局的月度安全分析会上局长xx再次强调此次春季安全检查的重要性，并明确目标，认真开展自查自纠，消除安全隐患，为全面推进安全生产“无违童年”活动打下坚实的基础。

二是充分发挥党员和团员青年的作用。我局党总支、团支部分别向全体党员和广大团员青年发出倡议书，号召全体党员、团员青年在春检中发挥党员的先锋模范作用和主力军、生力军作用，以振奋的精神、饱满的热情、昂扬的斗志、务实的作风和“只争朝夕”的态度，全身心投入到春检工作中去。

三是充分发挥各级骨干的带头作用。我们注重强化部门负责人、班站长等骨干的执行力，确保政令畅通，将上级指示精神贯彻落实到一线员工身上，严防上紧下松、雷声大雨点小的现象，大力发扬不怕疲劳和连续作战的工作作风，弘扬特别能吃苦、特别能战斗和特别负责任的抗冰保电精神，确保春检各项工作落到实处。

四是充分发挥学习实践科学发展观活动对春检的促进作用。针对“春检”任务繁忙，又赶上开展深入学习实践科学发展观活动学习调研阶段的时间非常紧张的实际情况下，我们狠抓学习实践活动与春检的有机融合，要求大家以科学发展观武装头脑，指导当前春安检查整改等各项工作，真正做到“两手抓、两不误、两促进”。

3月3日，我局下发了新电文[xx]6号《关于开展xx年春季安全大检查的通知》，周密部署了xx年的春季安全大检查工作。成立了春季安全大检查领导小组，制定了周密详细的方案。3月7日，为全面落实市局[xx]第1号局长令 and 市局xx年春季安全生产大检查和督查工作安排（娄电函生[xx]67号），组织召开了班组长及供电所所长以上人员会议，会上局长xx对省公司下发的湘电公司函生[xx]57号《xx年春季安全生产大检查评分标准（供电企业）》和《防汛安全检查方案》进行了培训与讲解，并对检查标准进行分解，明确了责任人和排查时间，并确定各班组挂钩领导和责任人。制定了严格的考核措施：一是部门、班组未及时上报当日春检工作开展情况和整改工作计划的，扣责任班组长、挂钩专责各500元，部门负责人1000元；二是在检查中被市局扣分的，每扣1分扣责任班组长、挂钩专责、部门负责人各200元；三是省公司春安检查中发生严重违章行为的，责任班组长、部门负责人应引咎辞职；四是为了确保时间，明确规定了各级各类人员的加班时间，班组长必须加班到晚上九点，部门负责人必须加班到晚上九点半，局领导必须加班到晚上十点，综合办组织考勤和考核。3月7日——3月20日每天晚上19：30开始，由局长主持春检日小节会议，及时汇总当日春检工作完成情况，研究隐患整改措施，安排第二天的主要工作。

对照供电企业春安检查标准，各部门、班组和供电所按照责任分工对人员、管理、设备、现场进行了地毯式的排查和清理，范围覆盖生产、农电、营销、多经、后勤等方方面面，做到不留死角、不漏项，并每天进行分类汇总，针对排查出的问题，逐条明确责任人，规定整改时间，制订整改计划，规定整改时间。

一是修订完善了各级和各岗位人员的安全职责，修订下发了《xx电力局各部门、各岗位安全职责》文件。

二是规范现场培训管理，扎实开展现场培训管理工作。根据省公

司、市局文件精神，制定了□xx电力局百日现场培训活动安排□□□xx电力局“无违童年”培训方案□□□xx电力局现场培训管理规定□□□xx电力局作业前培训标准》，完善和规范了现场培训管理工作，形成了现场培训常态机制。按照现场培训计划安排，扎实开展现场培训。1月8日，组织了新安装自动化设备投运前现场培训；1月16日，组织了人工除冰现场培训；2月23日，组织全局职工对省公司安全生产严重违章界定和标准化稽查表释义进行集中培训；2月24日组织了“三种人”（工作签发人、工作许可人、工作负责人）进行《考规》考前培训，在今年的《安规》考试中，我局考试合格率100%；3月4日—5日，对入围外包施工队人员进行了安全培训和站队三交演示，并组织了理论、现场考试；3月9日，局长xx组织上渡变、维操队、调度监控人员在河东变对2.11和河北2.27两起误操作事故进行了现场学习；3月13日，组织全体专职、兼职驾驶员到汽修车开展现场培训。

三是积极开展无违童年活动和员工奖惩办法宣贯。紧密结合“无违童年”活动，1月16日我局召开了xx年安全生产工作暨“无违童年活动”动员大会，会议传达了省公司和我局的有关安全生产文件，提出了以“无违童年”活动为主线统领全年安全工作的主题，逐级签订了安全生产责任书和无违童年承诺书，落实各级安全责任制。全体员工在印有无违章倡议书的横幅上郑重签名。2月12日—13日，我局组织全体员工分部门、分专业、分班组对省公司下发的《员工奖惩办法xx版》进行了宣贯和学习，同时要求各部门、班组结合各自的岗位实际，熟悉并掌握新的规定，做好“安全生产严重违章60条”、“营销违章32条”的自查、整改、制定防范和整改措施。并将涉及《员工奖惩办法》相关文件、制度、释义进行了汇总装订成册，并印上了员工的姓名，便于每一位员工学习保存，使有关重要文件入脑入心。同时，制作了“严重违章92条”小卡片发给每位员工，便于携带和学习领会。3月2日，召开了家属学习《员工奖惩办法》的宣贯互动会，号召大家积极行动起来，用实际行动把好家庭监督关，用关爱筑

牢反违章防线，努力营造“前方监督、后方叮嘱”氛围。

一是狠抓基础台帐完善。年初，我局制定了变电运行、变电检修、线路专业的标准化建设方案，狠抓基础资料管理，对35kv输电线路的台帐进行了全面清理，从根本上解决了我局35kv输电线路无图纸资料的历史；建立了配变“一变、一图、一卡”的台帐；编制了110kv曹家变、河东变、游家变和35kv输电线路运行规程及监控运行规程；对35kv及以下重要交叉跨越线路的净空距离在sg186生产管理系统做好记录；认真开展生产作业信息发布情况的全面检查，对发布信息内容不全或与实际情况不符的进行及时整改和考核。

二是狠抓春检标准落实。针对春检评分标准，制定了□xx电力局防范安全生产二制定了□xx电力局关于开展十条严重装置性违章整治专项行动的通知》，主业发现装置性严重违章55处，目前已完成整改11处，其余未完成部分全部制订了整改计划，并落实了责任部门、责任人和完成时间。

三是狠抓基建“三清理”。为了做实做细基建春安大检查工作，我局对外委施工队进行“强制”管理，并提出“装备齐全、队伍精干、技术过硬”的要求。审查严格外委施工队资质。秉着公平、公正和公开的原则，分外委施工队的资质、人员、制度、设施与场地、工具5大部分，共计31项内容进行评审，最终对不合格的5支队伍进行了淘汰。扎实搞好外委施工队的培训工作，组织所有外委施工队人员全面深入推进输变电工程施工标准化作业，固化施工作业行为，杜绝行为性违章，为确保电网建设安全奠定了坚实的基础。

一是主要突出三牌、防雷、防汛、防山火、防污闪、图实相符以及电气安全距离，对各变电站、每条线路、每个台区进行了全面排查。对35kv线路的141处接地网进行了测量开挖，共发现接地网不合格2处，现已改造完毕。对我局35kv线路的重要跨越进行了测量，并将测量的数据全部录入了sg186系统。

对35kv线路丢失的杆号牌进行了补充和杆号模糊不清晰的现象进行了全面涂刷，确保了每一基杆塔的“三牌”规范醒目。各供电所在3月10日前对所属线路及设备进行了专项清理，共计清理出三牌问题89处，截止至3月28日，已累计完成整改63处。余下的属游家供电所开关标示牌正在抓紧制作中。各供电所安装反光警示杆350根、涂刷反光漆200组、跨越鱼塘标示100块，对邻近公路两侧的电杆、拉线进行了刷涂、悬挂。结合此次春安检查已补充签订好《农村居民用户的安全用电协议》35000份，并按台区装订成册。

二是加大农村配电设施安全距离的整治力度。根据xx年隐患排查发现的有关问题，我局利用专项资金对7条高压线路，43个台区进行了整改，新立、更换18米电杆2根、15米电杆11根、12米电杆10根、10米电杆89根、8米电杆255根，彻底根除了石天线、石四线、河满线沙田分线等多条线路的重大隐患，确保了我局xx年冰灾时没有发生10kv线路倒杆事件。

三是针对设备积极开展专项行动。一是3月初针对春季小动物活动频繁的特点，组织对变电站控制室、高压室、保护室、蓄电池室、电缆沟防火墙室等生产区域开展了专项防小动物检查，发现小动物缺陷2起，整改完成2起，有效地堵住了小动物进入。二是组织线路人员对所辖线路根据季节特点、天气变化情况就输电线路的防山火、防汛工作作出了相应部署，迅速组织人员、物资、车辆等，集中力量，开展重要线路、重点区段的线路防山火、防汛特巡，发现了游家镇淡竹村由于附近村民开采煤矸石引起山体滑坡的重大缺陷，现已专题汇报市局。三是组织变电运行人员对上渡变、游家变、园株岭变电站□35kv石冲口的设备电气接点进行了红外测温并将测温结果录入了sg186系统。

四是强化安全隐患排查和设备缺陷闭环管理。结合春检，对xx年春检、隐患排查专项治理、冬季安全大检查整改计划进行了清理，对完成情况进行了总结，计划整改完成率分别

为96.2%、73%、100%。

一是对所有作业班组及现场的安全工器具进行了全面规范。分专业、班组对照国网公司、省公司下发的安全工器具配置标准结合实际情况，分专业制订了《安全工器具标准化配置表》、《安全工器具管理方针》和《安全工器具试验周期表》，上墙张贴，做到人人心中有数。

二是坚持严格履行现场勘查和作业前的一小时培训制度，强化现场安全管理，认真编制和使用工作票和现场作业指导书，作业现场严格按照要求进行作业前站队“三交”、使用施工三措、现场作业指导书，所有现场局领导与生产管理人员均到现场履行好安全督查与安全把关职责，从而安全顺利地完成了施工检修、倒闸操作任务。

三是强化现场安全稽查。按人员、力量、时间“三个百分百”要求，严格上级和我局现场把关规定，委派或指定现场把关人员，没有把关人的工作一律不开工□xx年全年现场把关和现场稽查共775人次，确保了现场安全。

四是加强了对外包施工队伍的现场安全管理，每个作业现场，我局都指派一名安全监督员到作业现场把关，明确了安全监督员的职责和权力，规范了现场施工管理。

一是为有效保证各项作业安全，做到有备而战，我局制订《作业前培训工作标准》，编制了变电运行和检修作业前培训大纲，明确了变电运行培训达到“六清楚”，检修作业培训达到“七清楚”；同时为预控严重违章，制订了三种专业的《严重违章预控卡》，列入作业前培训的必备内容。

二是为保证安全生产例会工作常态化，制订了《关于明确生产会议的规定》，固化安全生产会议内容和流程，对月安全分析会、月生产工作例会、月生产检修协调会、周生产协调会，以文件形式明确了会议内容、参会人员、召开时间和组

织部门、记录整理人和会议纪要格式。

电力公司个人述职报告篇四

各位领导、各位同志：

大家好

一、加强政治学习，提高思想素质

作为公司的中层干部，在搞好本职工作的同时，严格按照关于“讲政治、讲学习、讲正气”的指示，加强自身的政治学习，努力提高政治思想觉悟和道德情操，在思想上和行动上始终高度一致，处处以共产党员的标准严格要求自己，以身作责，充分发挥共产党员的先锋模范作用。吃苦在前，享乐在后，在工作中兢兢业业，努力完成上级交办的各项工作任务，为人谦虚谨慎，戒骄戒躁，团结同志，关心职工，无一切不良嗜好。

二、认真学习业务，提高工作能力

在过去的一年中，我的工作也发生了重大变化，在电力公司改制前后相继担任用电科科长和营销部主任。特别在担任营销部主任期间，由于体制改革初期，百废待兴，各项工作尚未步入正轨，加之本人缺乏基层工作经验，因此工作难度较大。为了尽快开展好各项工作，一方面，我深入基层，调查了解营销部各部门的工作情况，做到心中有数，另一方面，我充分发挥善于学习的优点，利用工作及业余时间，加强电力营销工作及各方面学习，特别重视对现代企业管理、电力营销理念、电力需求侧管理方面的学习研究，在较短的时间内，全面掌握了电力营销各项业务知识，摸清了营销部在经营、管理、安全生产、业扩等方面的实际情况及存在的问题，从而为搞好营销部的各项工作奠定了扎实的基础。

三、勤奋工作，努力创新

我司体制改革后，由发供配一体化电力企业转变为单纯的供电企业，由国营企业转变为股份制国有企业，公司资产所有权形式、经营方向、管理模式发生了变化，各种规章制度、业务流程要重新建立，各项工作需要磨合，职工的观念需要转变。

改制初期，各种规章制度处于新旧交替，有的不再执行，有的刚刚颁布，有的尚未出台，因此不能很好地贯彻落实各种规章制度，在此期间，营销部部分职工遵守作息时间的自觉性不高，工作不够勤奋，为了改变这一现状，我充分发挥共产党员的先锋模范作用，带头自觉遵守作息制度，勤奋工作，严格按照规章制度办事，为推动营销部各项工作在较短的时间内进入规范化、制度化管理起到了较好的表率作用。

我作为营销部的行政负责人，始终以企业兴衰为己任，勤奋工作，善于思考，勇于探索，以真诚、细腻的工作态度和工作作风对待每一件事，每一个职工，保证了供电所向营销部平稳过渡。由于改制初期，职工的观念还停留在原来的基础上，还不能适应新机制的要求，特别是改制对部分职工的个人利益有所触动，因此个别职工抵触情绪较大。为了转变他们的观念，我一是通过各种会议传达公司新的企业管理理念和对职工的要求，二是通过个别谈话的形式与职工交谈，取得他们对改制以及营销工作的理解，让职工们认识到改制的必然性，从而提高他们的工作积极性。

企业管理不仅要严格按照其固有的规律办事，更要创造性地开展，才能使我们的管理水平不断提高。针对我县供用电管理模式存在一定问题的现状，我在广泛征求职工意见的基础上，提出了发扬集体主义精神，建立以集体责任管理为主的供用电管理模式，在公司的大力支持和本人的努力工作下，使这一管理模式得到了具体落实，提高了农电管理水平。

四、主要工作业绩

- 1、带领营销部全体职工全面完成营销部200年各项经营生产工作任务。
- 2、加强制度建设，实行规范化、科学化管理。按照市公司的要求，搞好营销部的建章建制工作，近半年以来，先后制定了《营销部各部门职责》(14个营业所、9个科室、班、厅)、《车辆管理办法》、《营销部考勤管理办法》、《营销部线路设备安全考核奖惩办法》、《营销部运行维护班职责和管理、考核办法》、《供电均价内部目标管理责任书》《大宗客户电费回收目标管理责任书》并配合公司计划营销部制订了《抄核收和电费回收管理制度》、《新装、增容、变更用电管理办法》、《大宗客户电费回收目标责任管理办法》等涉及营销工作的重要的规章制度，为规范化管理提供了制度保证。
- 3、根据公司要求，营销部对原供电所的机构进行了改革重组，本着“人尽其才”的原则，以限度地发挥职工的主观能动性为目的，对供电所职工进行了重新组合，共组建营销部机关单位9个，供电营业所14个，运行维护班3个。顺利实现供电所向营销部平稳过渡，由于部门及人员配置合理，制度完善，有利于发挥职工的工作积极性和责任心，从而大大地提高了工作效率。
- 4、“安全责任重于泰山”，我深知安全生产是营销部乃至整个公司各项工作的前提和保证，自我上任以来，狠抓安全管理，并成立了三级安络组织机构。通过安全月活动，组织安全宣传到镇乡，严格要求基层班组执行“三票两制”明确工作签发人、负责人、许可人，杜绝习惯性违章。制订了线路、设备的安全考核奖惩办法，对各营业所责任人和运行维护班进行逗硬考核。通过加强安全教育和制度建设，提高广大职工的安全意识;加强安全宣传提高了用电客户的安全知识水平，在内部、外部大力开展安全自查、普查工作，积极消除安全

隐患，全部更换了跌落保险和高压熔丝，更换了跌落保险近500余套，完成了消缺工程近20余个，对部分提灌站、专变提出了整改通知，确保了安全生产，到目前为止，无重大人身设备安全事故。

5、加大电费回收力度，确保电费回收率100%。电费回收是供电企业生存发展的重中之重，而大宗用电客户的电费回收尤为重要。为此，我十分重视，通过营销部与大用户抄收班签订《大用户电费回收目标责任书》加强大用户抄收班的责任，并严格按照公司规定和供用电合同约定，加强对大用户的管理和服务，同时争取公司的大力支持，通过公司领导、相关部门负责人和营销部相关单位负责人交纳电费回收风险抵押金的办法，使公司上下一心，有力地保证了电费回收。

6、加强供用电管理，按照公司“巩固、完善、提高、创新”的总体目标要求，配合公司相关部门做好的公变、台区、线路目标责任管理测算工作，在测算中坚持“实事求是”的原则，对以往测算工作中存在的问题进行了纠正，由于组织得力，本次目标责任管理测算准确，为投标的职工提供了真实可信的测算资料。在招标工作中，特别是推广了以集体管理的模式，发扬集体主义精神，发挥集体的力量，通过自愿的原则，各供电营业所均实行了整所集体承包管理，发挥集体的作用，逐步改变“以包代管”，为我们以后加强农电管理，提高农电管理水平与市公司其他兄弟靠拢，探索了一条新路。基本实现了公司提出的“企业增效、个人增收”的既定目标。共计有16个公变台区和69条线路实行供电均价目标责任管理，承包人员106人。招标完成后，营销部临时抽调各部门人员22人5台车辆，深入到各供电营业所对各线路台区盘存移交工作进行指导、监督。并对各营业所的线路设备情况及安全隐患进行清理，同时对库房进行了清理，建立材料帐，规定了领用登记制度。规范了营业所的费用开支程序及报帐、核算、审批制度。为今后的农电管理工作提供了基础数据。现各供电营业所的工作已步入正轨。

7、狠抓优质服务，以服务创效益。严格执行公司[]9号文件真正实现“一口对外”。不断加强职工服务意识，提高窗口职工的自身素质，按照市公司颁布的《职工文明行为规范》要求，建立“以客户为中心”的经营理念，为广大客户提供“优质、方便、规范、真诚”的服务。从而达到增供扩销的目的。

优质服务不仅体现在为用户提供优质服务，而且包括对内部各部门提供优质服务。因此，我在抓优质服务工作时，一方面加强营销部各机关职能科室为各供电营业所以及其他相关部门内部服务意识，加强内部协调，提高工作效率，避免因机构改革而造成内部管理混乱，从而影响公司正常的管理秩序；另一方面，努力提高对客户的优质服务水平，加强窗口建设，不断完善窗口硬件建设，通过规范用语，规范业务流程，加强各基层单位文书管理，建立健全各种记录，从根本上提高各服务窗口的服务质量，特别是在对营销部供电营业厅的改造中，密切配合公司有关部门，搞好供电营业厅办公场地的改造工作，按照市公司的统一标准，建立标准化营业厅，提高了供电营业厅的社会形象。

五、廉洁奉公，洁身自好

坚决响应党中央反腐倡廉的号召，认真学习法律、法规，在工作中以身作责，绝不以权谋私，自觉遵守公司的各种规定，主动抵制各种腐败行为的侵蚀，特别是在财务审批时，认真审查，严格按公司财务制度办事，有效地杜绝了在报账时发生违反规定的行为。

电力公司个人述职报告篇五

一、主要生产和经济指标完成情况

（一）[]xx年各项指标完成情况

（二）xx年1-9月各项指标完成情况

二、重视学习，不断砥砺品德修养。一是坚持理论学习，不断提高理论素养。坚持看书读报，认真参加中心组理论学习，特别是注意党的方针政策、法制知识以及系统上级文件精神的学习，自觉加强党性修养，坚定理想信念。二是坚持业务学习，不断提高管理素养。每年都要购买并阅读一定数量的领导科学、企业管理方面的书籍。特别是通过局域网、企业报刊，学习其他兄弟单位在“三级单位”管理上的成功经验，并结合本局实际进行改进，不断推进企业管理的规范化、标准化、制度化。同时也注意选择阅读一些人生修养、文学艺术、励志等方面的书籍。

三、规范管理，始终坚持严抓严管。一是注意确立企业发展思路和奋斗目标。xx年我局工作思路是：突出严抓严管、突出管理规范、突出发展主题、突出素质提升。在xx年7月召开的局年中工作会议上，我们提出了“一年强基础，规范内部管理；二年建标准，狠抓两个‘固化’；三年提素质，创建一流企业”的三年奋斗目标。今年我们结合全局实际，将班组建设标杆单位创建、争当县局排头兵纳入奋斗目标之中，一切工作围绕目标来安排、来开展。二是始终突出工作的重点。将安全生产、营销指标、党风廉政建设和队伍建设作为工作的重点，在实际工作中，我们从十一个方面继续推进全局各项工作，确保了“三项责任制”的有效落实。xx年度经济责任制考核兑现工资总额居县局前列。三是坚持工作的计划性和前瞻性。坚持骨干一周一碰头，及时掌握一周工作情况，协调矛盾和问题。每周碰头会，我都提前在周日晚上梳理好下周工作的要点，并对中心工作点进行点评和安排、讲解，既是布置工作，又是培训骨干，授之以渔。同时，我们坚持了第一责任人主持周生产例会、月度安全分析会、月度经济活动分析会、月度营销服务“千分制”评价分析会、月度绩效改进会、重大事项召开党政联席会等会议制度，所有会议都认真准备，形成较为规范的会议纪要。四是始终坚持严抓严管、

从严治企的方针。对上级的工作部署和要求，反应比较迅速，执行比较到位。加强了员工作风建设，在企业内部，全面开展了绩效考核，建立和修订完善了一系列规范化的内控管理制度。一年多来，除对安全生产、营销服务违章作业员工给予惩处外，还对20多名工作任务完不成或违规员工给予了内部下岗或经济处罚。xx年解除了2名严重违纪违规农电工的劳动合同，整饬了农电队伍纪律。目前全局无论是安全生产还是营销农电，无论是主业还是多经，管理正日趋规范。

四、勤奋工作，自觉做到身体力行。要做好“三级单位”管理，带好班子和员工队伍，重在率先垂范，重在身体力行。一年来，我在全局倡导“走动管理”，号召班子成员和各级骨干深入一线、深入现场、深入到员工、客户中去，听民声、查实情、抓督导、搞协调，不但使干群关系、企业与客户的关系得到协调，更为进一步规范企业管理、搞好供电服务掌握了第一手资料。本人经常深入基层班站，深入施工一线，督查安全生产，掌握工作进度，与员工沟通。基本做到了每月到挂点班组（所），参加班组安全、培训和反违章活动1-2次，每两月到各供电所或变电站走访一次。xx年走访了20余家企业客户，登门纳谏。在恶劣天气、保电关键时期，坚持了解天气、电网运行情况，并常与相关人员一起研究、协调保电和服务工作。迎峰度夏期间，对客户反映的低电压问题，安排人员第一时间现场了解情况，商讨解决办法，想办法解决了城乡20几处低电压问题。同时，认真对待网络民意，实名回复网友意见和建议，有效地引导了县内用电客户正确对待电力部门的工作，增强了对电力部门的理解度。

电力公司个人述职报告篇六

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

日月如梭、时光飞逝，转眼间又到了新的一年，一年来我始

终保持着高度的工作激情和热情，脚踏实地、身体力行，恪尽职守、廉洁自律，在公司领导班子成员的信任和有力配合下，在全体干部职工的支持和帮助下，使我能够大胆而创造性地开展各项工作，保证了公司各项工作任务顺利完成。在辞旧迎新之际，就我分管的多经生产监督管理工作向各位领导和同志们作以下述职：

一、坚持理论学习，切实增强企业经营管理的能力和水平

作为多经公司副总经理，我深知自己从思想和行为上要正确定位，进入角色，对上级的信息必须及时掌握，对公司的情况必须全面了解，这样才能对全局工作起到宏观决策和组织、协调、指挥作用。为此，我坚持把加强学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界来认识、对待。一是加强理论学习。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实党的十六届六中全会精神，深刻领会其丰富内涵和精神实质，在学习中明确方向，不断充实提高、更新自己的思想，并较好的运用到实践中去，拓展工作思路，不断提高自己的履职水平和能力。二是加强政策学习。当前，社会监管环境越来越严，北京电力公司对依法规范经营的要求越来越高，这些形势对我们电力企业干部的综合素质也提出了更高的要求。为此，我不断加强政策学习，进一步提高认识，积极主动地研究，正确认识和领会北京电力公司关于规范劳动用工及工资管理、规范多种产业发展、规范招投标管理和强调执行力建设等一系列新政策的深刻内涵，并结合公司的实际，以积极的态度正确对待，以妥善的方法抓好落实，以坚决的态度强调执行，保证了各项工作的有序开展和平稳过渡。三是加强调查研究。作为一名管理者，不深入实际调研、掌握不了第一手材料就不能够统领好全局的工作。因此，在平时的工作中，我注重围绕企业改革、发展、稳定的重大问题和热点、难点、焦点问题，积极采取各种方式，深入基层开展调查研究。抽出时间到施工现场了解布置的工作与实际中存在的问题，找出解决的办法，及时深入有关单位了解情况，广泛征求职工意见，为正确决策提供了科学依据。

二、坚持以人为本，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

职工素质的高低决定企业管理和发展水平，建设高素质的职工队伍，既是形势和任务的需要，也是建设“一强三优”现代供电公司的根本要求。

在干部队伍建设上，我突出了“三建”。一是建设“四好”领导班子。以政治建设为重点，作风建设、能力建设、制度建设并举，注重加强班子内部的交流沟通，增进班子团结，增强班子的凝聚力和战斗力，班子整体功能得到了较好的发挥。二是建设一流管理团队。坚持正确的用人导向，适时对中层干部结构进行优化调整，从任人唯贤，注重实绩出发，选拔任用了一批年轻同志充实到了中层干部队伍，同时对一些思想素质过硬、领导能力突出、工作业绩优秀的同志委以重任，将他们提拔使用到重要领导岗位，促进了公司工作水平的整体提升。三是建设坚强后备队伍。从公司长远发展着想，重视培养和选拔年轻干部，重视后备干部队伍建设，确保了企业发展后继有人。

在职工队伍建设上，我落实了“四抓”：一是抓人员优化组合，按照公司关于规范各类管理界面和人员界面的要求，精心组织实施了全方位的组织机构调整和人员优化组合，优化了岗位设置和 workflows，基本做到了把合适的人安排到了适合的岗位，对推动公司整体工作起到很好的促进作用。二是抓人才培养，以技术和技能人才建设为重点，加强对各类、各层次人才的培养，大力培养一线人才，职工队伍的整体素质得到提高。三是抓职工队伍稳定，针对上级公司关于规范管理工作的各项要求，充分发挥各级党组织的政治优势，坚持正确的工作导向，及时疏导化解改革和管理进程中的各种矛盾，加强与职工的思想交流与沟通，增强了企业的亲和力。四是抓职工生活福利，积极鼓励和支持职工俱乐部、职工艺术节等各类活动的开展，安排好公休假和职工疗休养，并根据上级精神和广大职工的呼声进行了股权结构调整。

三、坚持创新务实，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

规范管理，加强了对国网公司招投标管理的贯彻执行力度，保证了上级公司的各项决策顺利贯彻实施。另一方面，结合“三清理一规范”、任期经济责任审计、综合稽查的结果，重点加强对公司内部各项管理体制的规范和整顿，如绩效管理、物资管理、配网管理、招投标管理、多产整合以及电费回收等，应该说公司各项工作正向规范化、制度化管理的方向发展，整体工作水平有了较大提高。

一年来，工作虽然取得了一些成绩，但在回顾总结成绩的同时，工作上也确实存在一些不足：一是由于平时工作繁忙、事务缠身，在理论、业务的学习上有所放松，特别是缺乏有计划的系统性学习。二是深入基层调研还不够，导致对职工的思想动态有时还把握不够准，安全稳定工作、队伍建设还存在一些薄弱环节。三是在执行力建设上，有时碍于情面，导致执行过程中态度不够坚决，执行有时不够到位。这一切，都有待于我在在新的一年里加以改进和克服。

20__年是公司全面构建和谐企业，大力推进集团化、精细化、集约化和标准化管理的重要之年，也是公司深入推进“两个转变”、继续深化电力体制改革的关键之年。前阶段，上级公司已对我公司领导班子连续作了两次调整，使我公司的领导班子结构更加完善，力量更加坚实。作为一班之长，我一定将不负众望，紧密团结新一届领导班子成员，加强协作，严于律己，以高度的政治责任感和使命感，同广大干部职工一起奋力拼搏，开拓创新，为建设“一强三优”现代公司和构建和谐企业尽献自己的绵薄之力。

电力公司个人述职报告篇七

20xx年，对房地产行业来讲是极不寻常的一年，从20xx年持续进行的“抑制房价过快上涨”为主要目标的宏观调控政策

的打压下，消费者的心理预测期受到抑制，而紧随着20xx年的国际金融危机的蔓延影响，市场观望情绪进一步加重，全国房产成交量出现急剧下滑，使得市场营销难度加大，今年，在成绩的背后，从企业本身及全体员工到我个人都经历了诸多的困难考验，我遵照公司的经营策略，在保证企业收益的同时把工作重点放在寻找土地资源的重大问题上。现将我这一年来的工作情况向各位简要汇报如下：

一、了解落实土地信息

根据公司当前的总体思想和工作重点放在寻找土地资源的重大问题上□20xx年我与公司其他部门的密切配合：一是参与了十多个市内及周边地区的项目谈判，其中包括等，从谈价格包括合作模式，每一步都界入的非常仔细小心。其中对宗地意向性较大的土地进行了实地踏勘，对个地块参加了拍卖，落实了市政管网及城市市政配套设施到位情况，通过对市场调查收集和对项目周边的市场价格及销售情况了解，对其做了投资估算及经济分析，并对重点项目做了项目初步可行性分析并上报了集团领导。二是办理项目的确界手续、土地证、立项批文、设计方案审查、消防审查意见、规划许可证、防雷、开发项目备案、人防、防震、效果图审查等手续的办理，项目已具备了开工条件。三是整理汇总并分析各区市房地产市场情况，重点对开发区市场做了调查，认真清理各项治理方面的管理制度，检查校核公司内部管理制度，关注外部监管法规和部门规章的变化，对照相关要求，修改与现行法规不相适应的内容，删除与现行法规冲突或已失去市场管理价值的内容，增加现行法规修改增添的新内容，逐步建立健全公司治理方面管理制度，强化对公司治理制度执行的内部监督检查与考核，健全内部责任追究机制。并根据市场情况做了项目的营销宣传推广方案及销售的各项管控制度。

二、集思广益，制定各项管控制度

由于综合因素的影响，的房地产投资和开发得到了快速的发

展，从而引发价格的上涨。20xx年我按照上级的部署安排，成立领导小组，调研市场的发展情况，整理、汇总并分析了市各市区房地产的市场情况，重点对开发区市场做了调查，并根据市场情况做了项目的营销宣传推广方案及销售的各项管控制度，以确保项目在实施过程中能够流畅。

三、提倡加强团结，营造和谐氛围

团结出凝聚力，出战斗力，出生产力，出经济效益，只有全体干部员工心往一处想，劲往一处使，才能优势互补，减少内耗，形成合力，共谋发展。在日常工作中，讲究大局意识。自觉把企业的利益摆在第一位，做到局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益，个人利益服从集体利益，顾全大局，“不谋万世者，不足谋一时；不谋全局者，不足谋一域”。用全局的视角对企业生存发展的问题进行认真思考，积极付诸实践，使企业走上健康的发展轨道。讲究和谐环境。各负其责，各司其职，抓好分管工作，使全体干部员工在思想上“合心”、在行动上“合拍”、在工作上“合力”，增强“一荣俱荣，一损俱损”的整体观念。同时，维护团结和谐的基础，坚信友谊、谅解和支持比什么都重要。增强团结协作意识，相互信任，相互尊重，相互关心，大事讲原则，小事讲风格，顾大局、识大体，胸怀开阔，善于容人、容事、容委屈，努力塑造团结和谐的工作环境。讲究表率作用。领导干部是企业凝聚力和战斗力的核心，是维护企业团结和谐的表率。工作中自觉主动地要身先士卒当好先锋、当好榜样、当好表率。以党性、制度、原则、纪律为根本，以讲感情、友谊、缘分为润滑剂。把与企业员工相互沟通作为最基本的工作方法，与员工多交流、多谈心、多换位思考，增进了团结，取得了支持。团结和谐的工作氛围使企业上下形成了思想上相互学习、政治上相互帮助、组织上相互监督、作风上相互促进、利益上相互谦让、感情上相互尊重，创造了一个既有民主又有集中，既有统一意志又有个人心情舒畅的战斗集体。

四、坚持学习，端正工作作风，提高执行能力

20xx年在集团公司安排下，还参加了房地产法律、法规知识的学习，重点学习了前期取得土地阶段的相关法律知识，通过学习提高了本人防范法律风险的能力，并能规范行为，能自觉依法维护公司权益。尤其在办理手续的过程中，常和行政主管部门协调沟通，只有熟知各种法律、法规，才能和政府部门很好的对接，少走弯路；随着国家土地、规划、建设、工程等部门法律、法规完善配套后，就需要我们更快抓紧学习，提高熟知法律、法规的能力，才能适应“科学执政、民主执政、依法执政”新形势的要求，以利于提高办事效率。因此，当进一步增强加强作风建设的紧迫感和责任感，只有工作作风过得硬，才能保证公司的路线、方针、政策和上级重大工作部署顺利贯彻落实，于是年内，我紧跟上级要求，增强转变机关作风的针对性，端正自身工作作风的同时，努力建设了一支学习上勤奋刻苦、政治上立场坚定、思想上与时俱进、工作上锐意创新的班子队伍，使发展意识不断强化、发展思路不断创新、服务职能不断完善、群众观念不断增强、协调配合不断密切、廉洁自律不断严格，群众满意度不断提高，保证了公司各项工作的顺利进行。

五、严格信息披露，加强监督管理

按照国家有关规定规范信息披露行为，促进公司依法规范运作，维护广大股东的合法权益；本年度，公司根据相关的法律法规修订完善了《管理制度》，并严格执行，保证披露信息的真实、准确、完整、及时、公平。作为公司的总经理，对公司信息披露情况进行监督和核查，积极有效地履行了总经理的职责，维护了公司和中小股东的合法权益。同时通过学习相关法律法规和规章制度，加深对相关法规尤其是涉及到规范公司法人治理结构和保护社会公众股股东权益保护等相关法规的认识和理解，以切实加强对公司和投资者利益的保护能力，形成自觉保护社会公众股东权益的思想意识。年内勤勉尽责，忠实履行独立董事职务，凡经董事会审议的

重大事项，都事先对公司提供的资料进行认真审核，若有疑问会即向相关负责人员询问以了解具体情况，并在自己的专业领域方面提供相关的建议和意见。公司能够及时向我们汇报董事会决议执行情况、公司的生产经营、财务管理、关联交易、对外投资、募集资金使用、业务发展和相关重大项目的进度以及信息披露等情况。平时工作中详实地听取公司管理层人员的汇报，主动进行了现场调查、获取做出决策所需要的情况和资料；及时了解公司的日常经营状态和可能产生的经营风险，在董事会上发表意见、行使职权，对公司的规范运作持续开展全面、深入、细致的自查自纠活动，诚恳接受公众评议和监管部门的检查，认真落实整改计划与措施，对董事会决策的科学性和客观性以及公司的规范运作起到了较好的作用。

回顾过去的一年，自己各项工作的完成是靠班子成员的通力合作和广大干部员工的支持、是靠集体的智慧和全体员工的汗水，我个人只是做了一些方向把握、组织协调和督促落实的工作。对照上级领导的要求和企业面临的市场形势，还有许多不足需要在今后的工作中加以克服，主要是对部分政策的把握度不够，做事缺乏前瞻性，不注意细节，在工作落实过程中不够细致，还需要进一步拓展思路，加强学习。

六、20xx年工作计划

20xx年已经过去，公司给我们提出了更高、更新的要求，公司远景规划，明年是发展最重要的一年。根据公司的长远规划，制定了自己明年的工作重点：

（一）提高个人综合素质，胜任总经理工作。严格按照自己的工作职责，把职责范围内的工作做好。

房地产业是一个业务分类极其广泛的行业，充满矛盾和争斗，每个参与者都应具有相当的综合素质才能适应新形势下的要求，这就更加要求我们20xx年要加强学习，严格要求自己，

严守职业操守，先做人后做事，树立正确的人生观、价值观，在头脑中树立服务意识。只有提高我们个人的综合素质，努力使自己成为一个“一专多能”的复合性人才，才能更符合工作的要求。

（二）按照公司计划做好项目工作。

一是土地信息取得方式

从报纸上获得招、拍、挂的公告信息；从土地局交易中心及土地储备中心取得信息；通过投资公司、拍卖公司等其他中介机构获得信息；通过各施工单位和周围朋友的介绍取得信息。

二是工作重点

明年的工作中一定要与大家在土地信息上广开言路，集思广益。在顺应发展思路的前提下和城市总体规划的基础上，看准市场、把握机遇、创新思想，切实做好短期发展目标和投资方向的同时，也在寻找着新的经济增长点和可持续发展之路。在努力工作的同时，也在寻找土地的工作上寻求着新的发展思路：1. 有针对性的寻找土地，不盲目，寻找适合我们的。2. 寻找土地的面要宽，放眼二三级市场，因为这些地区存在着信息不畅，很多政策性、文件性的东西不很完善，土地和规划方面的规范标准还未形成一定的态势，再加上个别地方性的政策、法规等，使得很多房地产企业开发运作行为都可以打擦边球，从一定程度上可以减少建设中的成本投资。3. 房产与地产兼顾的发展思路。房地产公司的开发，不仅局限于房产的开发上，应该使房产开发与土地投资储备二者兼顾，共同发展。在房产开发不景气的时候，公司可把重点放在土地投资储备上；当房产开发有所好转后，再有侧重点地进行房产开发，二者能相互兼顾，共同发展，使企业很好地平稳过度、持续地发展下去。

（三）在物业管理方面

我们要严格以市场为导向，根据市场、项目及公司的情况做出合理化建议，寻找适合项目自身的物业公司。

做为公司的主要负责人之一，不仅是公司领导的参谋，也是协调公司内外关系的窗口。总结一年的工作，更多的还是在一些方面存在的不足。只有提高个人的综合素质，才能更好的完成公司交办的各项任务，提高执行能力。20xx年我一定要在公司领导下，严格按照公司的战略部署，紧紧围绕公司的总体发展战略，认真学习各项政策法规、规章制度，努力使思想觉悟和工作效果全面进入一个新水平，做好本职工作，抓好各个工作的推进落实，加强经营管理，提高服务质量，抓机遇，闯市场，创品牌，求效益，与公司共同发展，共同成长，为稳定的发展、谋取利益最大化贡献自己的力量。

电力公司个人述职报告篇八

时光飞逝，转眼20__年的春节将近。回顾20__年的工作，感觉收获颇多，现将一年来我思想的进步，工作的成果方面向各位领导述职。

1、思想政治方面的学习

20__年，通过电视网络等渠道来获取新思想、新政策，充实自己，提高自己的思想认识，并在领导的鼓励下，向分公司党支部提交了入党申请书，向党表明了我向加入中国共产党的坚定决心。

2、工作方面的成果

a 20__年，是总公司加大对信息技术改造的一年。为配合总公司的网络改造工作，于20__年8月份向总公司申请了网络改造的相关设备，10月份进行网络设备的上架配置，11月份进

行系统的整体调试，最后在12月开门红前完成宁波市分公司的网络调整。后续还将配合总公司的网络部署工作，进行全国范围网络改造的相关配合工作。

b□在20__年9月份，由于各个四级机构人员的大幅增加，向总公司申请了增配各类it设备，并向已经完成搬迁工作的机构下发了相应的电脑、打印机、投影仪等相关设备。其他的机构也完成一部分废旧设备的更新和新增人员的办公配备。

c□其他还有配合机构迁址进行的相关网络工作，保证日常办公。

3、工作中存在的问题

20__年的工作中依旧存在比较多的问题。最主要的原因是没有合理的安排工作时间，导致有些工作的时效性不高，对于机构的工作造成一定的影响。例如北仑网络由于设备原因无法正常工作，未能及时与厂家联系，修复网络的时间多拖延了1个星期。今后需要大力加以改进。

以上是我20__年的述职报告，请领导指正。

电力公司个人述职报告篇九

各位领导：

在这短短9个月的工作中，公司经历了由公司向集团化发展的历史性飞跃，面对新形式，人事行政部在集团各分公司、各部门的大力支持下，坚持倡导和践行求实创新、敬业奉献、和谐奋进的工作作风；坚持认真贯彻执行各项规章制度；坚持公司的办厂方针及经营战略，在公司领导的正确领导下，突出强化服务效能，狠抓文稿起草、督查督办、综合协调、人力资源、后勤保障等工作，保证了集团公司工作的正常高效运转和公司领导各项决策决定的有效贯彻落实。主要做了以

下几方面的工作。

一、认真做好公司人员工资编制、审核和员工的各类保险工作。面对公司部分员工队伍变动大的情况，我部始终对人员工资编制工作没有丝毫的‘马虎，认真审核各部室、分公司上报的考勤和补贴、加班费，切实把好人员工资编制第一关，确保了公司人员工资及时发放。同时，积极与社保部门联系，作了大量前期准备工作，给公司员工办理了养老保险和工伤保险，医疗保险正在有条不紊的落实之中，确保了员工队伍的稳定，解决了他们的后顾之忧，树立了公司的良好社会形象。

二、加强职工思想教育，狠抓队伍建设，不断提高职工综合素质。坚持发放体育娱乐器材，按时开放职工娱乐室，参与了迎奥运万人登山活动、职工文体比赛等职工活动活跃了员工的文化生活，促进了员工的身心健康，增强了员工的团队精神。通过加强职工思想教育和狠抓自身建设，全体职工的思想素质和工作能力进一步增加。

特此报告，请审查

人力资源部xxx

xx年x月x日

电力公司个人述职报告篇十

日月如梭，时光飞逝，转眼间又到了新的一年。回顾这一年的工作历程，在公司领导的正确领导下，在同事的支持和帮助下，按公司的工作思路、目标、任务，立足本职，积极开展工作，勤奋努力完成负责的各项工作任务。现就我负责的岗位工作向公司领导作以下述职：

- 1、认真履行职责，忠于职守，务实工作；
- 2、服从公司安排，积极配合，积极参与；
- 3、规范工程质量管理，做好管理工作；
- 4、爱岗敬业，乐于无私奉献；
- 5、不断学习，加强自身修养和行为养成。

相互尊重、相互帮助、相互支持、相互关心，注重团队凝聚力，是我们公司的宗旨。在工作上，我会努力支持和配合其他部门的工作，为其他同事的工作创造良好的氛围和环境；同时帮助新进的员工，适应新的岗位和工作。作为现代的年轻人，我认为更应该将眼光放长远些，增加自身阅历和知识，养成一个良好的品行和素养，树立正确的价值观。要以身作则，切实尽好职，履好职，担好职，在工作上，在生活上，要敢于做公司的标杆员工。

在这里，我要感谢我的公司，为我们提供良好的平台，感谢我的领导对我的栽培和殷切关爱，感谢我的同事，在工作和生活上的帮助与支持。我们公司倡导大雁团队精神，以人为本，持续创新，诚信，踏实，优质，我相信在建筑行业竞争日趋激烈的形势下，公司会再创伟业，再创辉煌，预祝我们这个大家庭明天会更好！

公司个人述职报告

公司营销个人述职报告

公司销售个人述职报告

公司业务经理个人述职报告范文

公司领导干部个人述职报告