

# 最新县委组织部组织科科长 组织科长工作总结(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 县委组织部组织科科长篇一

20\_\_年是我区继续贯彻\_和十六届4中全会精神、全面建设小康社会、推进经济结构战略性调整的关键之年。为了进一步提升全区农村基层组织工作水平，创新农村基层组织工作机制，进一步促进全区物质文明、政治文明、精神文明的协调发展。今年上半年,按照省、市组织工作会议精神，组织科在集中精力配合区委组织开展全区保持\_员先进性教育活动的同时，围绕农村基层党组织建设这个中心工作,以市委“两个文件”精神为指导，以开展“三级联创”活动为载体，以增强党组织的凝聚力和战斗力为目标，认真抓好村级规范化管理。与时俱进，开拓创新，各项工作迈上了一个新台阶，为全区农村“脱贫致富奔小康”提供了坚强有力的组织保证。

1、以“三个代表”重要思想为中心，大力开展了保持\_员先进性教育活动。

全区保持\_员先进性教育活动开展以来，组织科积极配合区委，精心组织，周密安排，圆满顺利地完成了全区第一、二批和第三批试点村的先进性教育活动。在第一批先进性教育活动的三个阶段中，分别制定实施了“九个五”、“九个三”和“九个一”工程，这些工程的实施，为第一批先进性教育活动的扎实开展提供了强有力的制度保证，并为第三批先进性教育活动的顺利开展打下了良好的基础。

2、以理论学习培训为手段，提高村级领导班子和村干部的整体素质。

结合今年全区以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持\_员先进性教育活动，各乡镇以乡镇党校为依托，组织农村“两委”班子成员进行了集中培训。培训内容主要是：\_理论、“三个代表”重要思想、党在农村的各项方针、政策、法律法规以及适用科学技术。培训工作做到了有计划、有安排、有要求、有经费、有记载。截止目前，全区农村共举办各类培训班33期，培训率达94%。通过培训，提高了农村干部的思想政治素质、政策水平、法制观念和引导农民发展经济的本领。在此基础上，采取思想整顿与组织整顿相结合的方法，本着“教育引导为主，组织调整为辅”的原则，下大力气整顿了一批“软、散、瘫、烂”的班子，从而促进村级班子由“经验型”向“知识型”、“智能型”、“复合型”转变。

3、以经济建设为中心，正确处理党的建设与经济建设的关系到。

对各乡镇党委在处理党的建设与经济建设的关系到的问题上，我们坚持“两手抓，两手都要硬”工作原则，要求各乡镇在安排布署工作时，要将党建工作与经济工作有机结合起来，全盘考虑、同步运行、统一考评、严格奖惩。继续要求各乡镇坚持党建工作例会制度，每半年全盘安排布署一次基层党建工作，每季召开一次基层党组织工作汇报会或研讨会，并根据实际情况，有针对性地对在党建工作中出现的新情况、新问题进行专门研究、安排部署，防止和克服只重视经济建设，忽视党的建设或以经济标准代替党建标准的倾向，善于围绕经济抓党建，抓好党建促经济。

4、以责任状为载体，进一步完善和强化农村基层组织建设责任制。

按照乡镇与农村签订的责任状的要求对农村进行考核，做到层层有责任，层层有考核，层层有落实；在工作中坚持了“党

要管党”的原则，做到了党委书记亲自抓、总负责，党委成员、副科以上干部分工合作共同抓，改变了一些乡镇分管党务工作的副书记单独抓、唱独角戏的状况；继续按要求实行党委成员、副科以上干部基层党建工作联系点制度，乡镇党委成员、副科以上干部都要联系一个农村支部，指导党建工作，并记好《民情日记》；继续坚持驻村指导员工作制度，并印制了《\_\_区驻村指导员登记证》，每名指导员人手一本，依照指导员的职责和要求，指导村级各项工作，做到一级抓一级、一级向一级负责，真正把党建工作抓在手上，落到实处。

5、以“两个文件”为龙头，进一步提升基层组织建设整体水平。

按照市委出台的《关于在全市基层党组织和党员中实施“三个代表”实践工程的意见》和《\_\_市村级管理工作暂行规定》的两个文件要求，各乡镇党委根据各自的情况，有针对性地重点实施，并由此拓展延伸，创造特色，实现了“两个文件”的“软着陆”，全面提升基层组织建设整体水平，增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。按照运行程序化、操作制度化、建设标准化、议事民主化、村务公开化、档案规范化“六化”要求，认真抓好村级管理工作。继续推行“四卡”（村务知情卡、意见征求卡、跟踪监督卡、民主评议卡）制度，真正让村民在自治中维护了自己的权利，提高了农民参与农村工作的积极性，使村级管理工作落到实处，取得实效。今年，我们还把农村基层组织硬件建设作为一项基础性工作来抓，采取“组织部出一点，乡镇拨一点，农村挤一点”的三级投资方式，目前区乡两级累计投资9万元，进行阵地建设；全区有三分之一的村建立了高标准的党建活动阵地，其他乡镇也至少有五个村建好高标准的阵地，并实施了“百村工程”，即100多个乡镇公路沿线村、千人以上大村，按要求完成活动室的建设任务，百村阵地建设要达到了“六有”，即有场所、有桌椅、有版面、有档案、有牌子、有专人负责。目前此项工作正在进行中。在此基础上，各乡镇切准角度，选好载体，抓住龙头，开展了有特色的活动，真正使典型成

为有看头、有说头、有听头、在全区乃至全市有推广价值的、过硬的先进典型，确保市委“两个文件”落到实处，见到实效。

6、以提高管理水平为目的，建立健全管理机制。一是强化制度约束机制。

按照农村基层组织规范化建设的要求，各乡镇从实际出发，健全各种规章制度。特别是把民主集中制及监督制度作为重点，狠抓落实，促进领导班子工作的科学化、规范化，提高了乡镇领导班子和领导干部的工作效率和廉洁自律能力。二是强化纪律约束机制。各乡镇认真贯彻落实《中国\_纪律处分条例》，严格执行党的政治纪律、组织纪律、群众工作纪律，克服自由主义，做到有令即行，有禁即止。三是强化自我约束机制。乡镇领导干部自觉加强党性修养和世界观改造，严格约束自己的言行，坚持“慎独”、“慎微”，不做损害党和人民群众的事，做遵纪守法的表率。四是强化监督约束机制。各乡镇在贯彻落实好《中国\_党内监督条例(试行)》的基础上，重点组织召开了\_\_生活会，加强领导干部内部的监督，使班子成员之间互相交心，互相批评，互相促进和提高。同时，广开监督渠道，加强上级监督、舆论监督、群众监督，形成强有力的监督系统。五是强化考核激励机制。乡镇党委加大对乡干部、村干部及农村“两委”班子的考核力度，坚持定性与定量相结合、领导评价与群众评价相结合、年终考核与定期考察、“一事一考”相结合的原则，对乡镇干部的政绩进行严格考核，并把考核结果作为对领导干部奖惩、评优、提拔的重要依据。

7、以解决有钱办事为重心，发展壮大村级经济。

按照农村党支部“五个好”的目标要求，把发展壮大村级经济作为党支部的重要任务，继续提倡创办企业，带办项目，要选准项目、规模发展、狠抓技改、优质高效，瞄准发展村级经济的突破口，加速发展壮大村级经济，以奠定党支部发

挥领导核心作用的物质基础，做到有钱办事，不断增强农村党支部的凝聚力、吸引力、战斗力。

8、以培养农村后备干部、发展农村党员为基石，解决农村干部后继乏人的问题。

各乡镇高度重视农村后备干部队伍建设，把培养后备干部工作列入重要议事日程常抓不懈，党支部书记、村委会主任做到一职一备，建好档案。注重培养和使用相结合，采取理论培训、业务培训、实践锻炼、预备使用等多种形式，提高了他们的综合素质，使其尽快进入了角色，胜任农村基层工作。农村党支部书记年龄老化、思想僵化、能力弱化的“三化”问题，得到了进一步的解决。

9、以创\_建工作为动力，积极探索农村基层组织建设常抓不懈的工作机制。

深入开展“三级联创”活动，以创新活动为载体，在“联”这个基础上下功夫，在“创”这个关键环节上求突破。注重制度建设，在继续完善和落实“公推直选”、村级管理工作暂行规定等制度的基础上，试行“村级班子任期责任制”、“村干部目标责任制”，加强乡、村基层党组织自身建设，增强凝聚力和战斗力；加强农村干部队伍建设，按照农村党支部“五个好”的目标要求，以建设“三强”（政治素质强、个人致富能力强、带领群众共同致富能力强）型村党支部书记队伍为龙头，认真抓了培养农村党员干部工作，将农村干部依法致富的典型培养成为党员干部和依法致富的带头人，然后将既能致富且是党员干部的先进分子培养成为村党支部书记，从根本上解决了村党组织后继乏人问题。

## 县委组织部组织科科长篇二

一是加强政治学习。积极认真学习科学发展观、十七届三中、四中、五中全会精神和党的路线、方针、政策，进一步增强

了政治敏锐性和政治鉴别力。二是强化廉政教育学习。我十分注重学习关于廉政建设的文件精神，使我更加严格地树立起了党风廉政建设的意识，自觉践行廉政承诺。三是加强业务知识学习。进一步加强了对分管工作等方面的政策和业务知识的学习。特别注意向同志们学习、向实践学习。通过学习，进一步增强了驾驭复杂多变工作的能力。

二、审时度势，完善科学管理，切实推动分管工作。

(一)准确把握形势，深入开展“创先争优”活动。

自20\_\_年6月30日全镇启动了创先争优、争做先锋活动以来，此项活动在全镇82各支部全面铺开。截止目前，全镇共制定上墙版面90余面，张贴标语 1000多条，出简报27期，上报信息16篇。通过活动的开展，办实事152件，为群众解决难题69件，整治基层党组织1个，入党积极分子队伍扩大到324人。

(二)加强管理监督，保证村党支部书记“一定三有”。一是稳定思想定权责。每周一召开镇机关干部、村党支部书记会议，对党组织创先争优工作开展情况、党员干部作风进行点评，及时指出苗头性、倾向性问题，并督促整改落实。二是全面补贴保障收入。按照《\_\_市村党支部书记报酬发放管理细则(试行)》有关规定，套改村党支部书记工资，目前，各村支部书记的工资达到平均每人每月1000余元，比套改前人均增资600余元。三是提供参政平台和发展空间。

不断拓宽村支部书记的政治发展渠道，推荐3名村支部书记参加公务员考试、1名村支部书记参加乡镇领导干部招录，2名村支部书记当选为市级以上党代表、2名村支部书记当选为市级以上人大代表、1名村支部书记当选为市级政协委员。四是保障退后有所养。37个行政村党组织书记的养老保险都已得到了落实，建立妥善安置卸任村干部制度、稳固村干部救济制度等，已解决村党支部书记的后顾之忧。

(三)多方加大扶持，助推大学生村干部成长。

一次工作交流会，让大学生村干部互相交流，共同提高。三是做好管理措施。把大学生村干部的工作实绩以千分制考核的形式进行量化、细化，并跟踪督查。督查采取自己报、组织查、群众评相结合的方式。

(四)精心部署安排，团委换届工作圆满完成。

视支持下，我牵头完成了我镇团委换届工作。按照相关文件规定，成立专门工作组，明确目标和任务，严格程序和步骤，顺利召开大会选举产生了委员11名，书记1名，副书记4名(编制外)和出席\_\_市第十六次团代会的代表。产生了结构更合理、思想更解放、开拓力更强的\_\_镇第十二届团委班子。

(五)多措并举，抓好党员发展工作。

一、明确四类发展重点。农村发展致富能手和优秀的务工返乡、学校毕业、部队退伍的青年;企业主和生产一线骨干;机关事业单位一线工作人员和近几年工作的大学生村官、干部;妇女党员。二、创新三种培训模式。定期集中培训、“设岗定责”实行岗位培训、发展对象的强化培训。三、严守三个发展程序。入党积极分子公推直选制、确定党员发展对象票决制、全程公示制。

同时，我们认真、及时处理好上级组织和党委政府安排的各项工作。

三、严于律己，抵制腐败侵蚀，树立廉政形象。

结合自己分管工作的要求，经常查找思想上的弱点、作风上的差距和工作中的不足，严于律己，廉洁奉公，坚持高尚的精神追求，永保\_人的浩然正气，严格执行中央和省委关于领导干部廉洁自律规定，抗住腐蚀，抵住诱惑。管住自己、管

好自己，管住自己的嘴，不该吃的坚决不吃，管住自己的手，不该拿的坚决不拿，管住自己的腿，不该去的地方坚决不去。吃苦在前，享受在后，淡泊名利，无私奉献，不讲排场，不比阔气，不挥霍浪费，不松懈斗志，堂堂正正做人，清清白白做官，踏踏实实做事，树立组工干部的良好形象。

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但与上级领导的要求还有一定的差距。在今后的的工作中，本人将在党委、政府的领导下，团结带领科室的同志们，以更加饱满的热情、更加高昂的斗志、更加务实的作风、更加有力的措施，深入一线、靠前指挥、脚踏实地、埋头苦干、开拓创新、攻坚克难，为全镇经济和社会各项事业的发展作出应有的贡献！

### 县委组织部组织科科长篇三

尊敬的各位评委、各位同事大家好：

公开、公平、竞争、择优的人事制度改革给我们每个人都创造了一个公平竞争、展现自我的机会；不断前进的社会，不断发展的体制既给我们带来了压力，也带来了动力，正确理解、积极参与，抓住机遇、挑战自我是我参加这次竞聘的目的。我要竞聘的是组织人事处人事科副科长职位。首先，向大家介绍一下我的简历，本人现年35岁，1992年10月参加工作，中共党员，大学本科学历□20xx年9月，由青海省武警总队海北支队转业来学院工作，原任武警海北支队军需战勤股股长。

下面，我想先谈谈竞聘本职位的优势。

高。在本职工作中也取得了一点成绩□20xx年和20xx年连续2年被学院表彰年度先进个人。同时，基于上级领导对我的信任□20xx年和20xx年参加了学院年底的重点工作目标考核□20xx年参与的学院的绩效工作考核□20xx年下半年被抽调学院评建办公室，完成数据平台的信采集、审核、上报工作，

并按照评建办公室分解的任务，完成了分配给组织人事处的指标体系。通过对上级有关评建文件的学习，针对我院的实际情况，形成了有一定分量的学院师资队伍建设分析报告，已提交学院评建办公室，为领导科学决策提供了准确可靠的依据。在此次学院岗位设置工作中，我能够克服重重困难，以大局为重，加班加点积极投身到工作中去，收集、整理、提供有关资料，做好了学院岗位设置方面的相关工作。

二是具备一定的组织能力。在处理上、同级单位相关工作协调关系方面也能摆正位置，理顺关系。人事工作政策性、法规性强，从事人事工作以来熟悉掌握了政策、法规及人事工资系统、人事编制系统的操作使用和数据上报，工作都能做到细致耐心、认真负责、互相学习、共同提高。努力做到了向老同志学、向书本学、向上级相关业务人员学的良好学风，使自己的组织能力、业务知识得到了进一步的锻炼和提高。

我在工作中能坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度做到公正、公平，力求准确无误。对于工作中出现的差错，能及时纠正，不隐瞒过失，保证了职工个人的利益不受损失。同时，对工作能一丝不苟，为学院的建设积极献言尽策，给处科室当好参谋和助手，对组织认真负责。

如果能得到院党委的信任和同志们的大力支持，竞聘本职位成功，我将在科长的领导下着重做好以下几项工作：

一是当好科长的参谋与助手，认真贯彻执行人事工作的路线、方针、政策，工作上做到到位不越位，到位不缺位；职责明确不推诿，实事求是、以身作则，充分调动和发挥科室人员的工作积极性，严于律己，宽以待人，团结协作。对待分管工作中发生的问题，要本着积极协商、妥善处理，勇于承担错误的态度，以利于科室工作的进一步提高。同时，牢固树立为基层服务，为教学一线服务的思想，坚持求真务实的精神，积极应对工作中出现的各种问题。

二是通过调查研究，听取群众意见，在全院逐步建立一套各级后备干部档案，动态地掌握各部门在德、能、勤、绩四个方面的表现，为我院在今后有计划、有步骤地培养和使用干部、坚持任人唯贤的用人制度提供依据，打好基础。

工作信息发布的数量和质量，进步推动人事信息化建设的水平。

四是要通过学习，不断提高自身的思想政治水平和业务水平，注重综合能力的培养，高标准、严要求，以适应时代发展的需要。

以上是我开展本职位工作的基本思路和工作目标，无论竞聘结果如何，我都会保持一颗平常心，坦然地面对未来。成功对我来说，争来的是一分信任，一副重担，在以后的日子里，我会增添一分拼搏向上的信心，不辜负学院党委和同志们对我的希望，戒骄戒躁、努力工作；如果落聘，说明我同组织上的要求还有一定的差距，我也会积累一份经验，找出差距与不足，在今后的工作中，加倍努力，迎头赶上，通过学习不断完善自己。

最后，祝愿大家在这次岗位竞聘工人中，成功地走向适合自己发展的岗位，祝愿我院机构改革工作圆满成功！

谢谢大家。

## 县委组织部组织科科长篇四

准”中规定，在项目成立之初，就将这些处于危险边缘地带的锅炉房、变电室、易燃易爆物品仓库、龙门吊架、预制厂张拉台座等仔细考虑到，并给他们以合适的位置；在施工中，对分包队伍的用电、爆破、钻孔或挖孔、吊装、高空作业等都要给予充分的关注，不仅制订操作规范，执行安全技术交底工作，而且要多跑腿，勤检查，抓落实。真正做到“安全

第一，预防为主”。除了原有的工作外，我认为在“职工的职业健康”和“环境保护”两方面应该增加涉及的范围，职工是企业存在的原因和发展的动力，我们的企业要依靠职工，所以，企业职工的身体健康是我们的经营者经常挂在心中的大事，现在情况是由于我们的施工条件比较艰苦，大多数一线施工职工的健康受到影响，尤其是机械操作人员，现在我们进行的qhse管理体系认证工作就在这一方面加强了管理，使我们的职工尽可能地回避这些对身体健康有害的环境，或者创造一个良好的环境，职工为企业生存不计较环境的恶劣，但作为有情管理，我们不能不管职工的健康，所以安全质量科有义务在此方面充分考虑，使职工们更有资本为企业奉献。环境问题是一个“与时俱进”的问题，随着时代的发展，它越来越受到人们的普遍关注，随着环境意识地增强，我们这一行业也无疑受到环境的考验，所以我们应该及早着手在此方面有一定的探索，我们不可能做到完全控制，但我们相信持续发展，只要我们采取了有效的办法，我们的施工环境会越来越好，我们应该提一个口号“安全是质量，环境是质量”，这是企业实现可持续发展的保证。

二、质量方面质量经营是一个战略问题，它要求企业经营者树立质量经营战略思想，站在战略的高度用发展的眼光看待质量问题，对企业质量工作进行整体规划，树立以质量取胜的经营理念。作为主管质量的科室，我们深感责任重大，在施工过程中，技术方面有了方案，经营方面也划定了最佳的人、财、物界线，剩下的就是过程控制了，也就是质量的保证过程。怎么样保证质量受控，尤其是现在我们的改革出现了两层分离，原有的技术力量在不断削弱，这是我深深思考过的一个问题。我想从几个方面着手：1是项目各部门的质量职责要切实可行，尤其加强试验和测量两方面的工作，在试验和测量上我们都有相应的规定和要求，在原有基础上不断细化不断量化。

2是强调检查总结的制度，必须定期检查评比总结，并公开检查评比结果，使每个施工队伍都有紧迫感、荣誉感。3是做好

质量基础工作，比如器具计量和认证工作。质量已经被企业的管理者重视，我们做好把关工作，并给项目服好务，督促检查、严抓不懈，我想要按照我们qhse管理体系中质量体系的要求去做，质量一定是有保证的。

三、标准的认证方面没有标准就没有控制，没有控制的事、物、人就难以管理，管理的依据是标准，管理的过程就是标准化，我们现在将要认证的qhse就是通过完善的管理体系达到不断提高产品质量的目的。我们搞认证工作不止是为了取悦顾客，更重要的是改善企业管理更有效率并减少浪费，实施贯标体系的过程就是要每个环节都由人实施，规范人的行为，这样我们的体系才会有旺盛的生命力。在现在的qhse管理体系水平上，我觉得我们的形式多于内容，也存在几个方面的问题：只考虑认证后的方便而不是切实以改善管理为目的；不能要认证时抓得紧不认证时抓得松；支持性的第三层次文件要充足；质量手册要有自己的行业 and 单位特点。我要努力改变贯标工作在人们心目中的不良印象，使之为我们的企业服务，经过一段时间的运行后，发现我们存在的问题，及时更正，真正为企业的质量、安全、环境服务。从头捋一遍第三层次的文件，这才是我们规范人的行为的准则，必须随时增加完善，我希望以后每提起贯标来大家都有一种自豪感和亲切感，因为她切实可行，行之有效，我们受益了。

最后，我想说的是我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘结果如何，我还是我，如果失败，我将一如既往地踏实工作，为集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己；如果竞聘成功，我将使“安全质量科”的工作有特色，务真务实，使经营者能免除后顾之忧，真正起到预防为主的目的；给同事创造一个团结协作、和谐的工作环境，并用真情和爱心去善待我的同事，以自身的行动带动别人，让我科室的每一个人都有自己的位置，都忠于自己的职责。

我愿与大家一起祈祷我们天津工程处明天会更好，真诚地希望每个人都心想事成，我们的企业蒸蒸日上！

# 县委组织部组织科科长篇五

尊敬的各位各位领导、各位同事：

大家上午好！

首先我要表达的是，感谢组织给我这样一次参加竞争上岗的宝贵机会。对我个人而言，这不仅是一次竞争，更是一次锻炼和检阅自身的机会。我名谭浩，现年32岁，中共党员，本科文化，现在在工资福利股工作。我于xxxx年底入伍□xxx年7月入党□xxxx年底退伍□xxxx年转为干部身份，11月退伍安置被分配到原xx县人事局工作。自进入人事系统工作以来，我分别在局办公室担任司机工作2年、在工资福利股业务学习1年、在公务员管理股工作2年，于通过竞争上岗担任专业技术人员管理科长□xxxx年参加县第十二期青干班培训学习□20xx年x月下乡担任xx镇xx村支部第一书记□xxxx年x月回原单位工作。现在安排在工资福利股学习和工作。

职位就意味着责任和义务，作为一名人力资源和社会保障局青年干部，更应该主动迎接新时代的挑战，立足本职，奋发有为，努力实现自身价值与社会价值的统一。今天，我要竞聘的是人事科科长职位，借此机会向大家汇报我的竞职理由和工作展望。

一、竞争这个职位我有自信。

首先，共产主义坚定了我的理想信念，马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装了我的政治头脑，党员先进性教育塑造了我的认知标杆，为人民服务的宗旨意识明确了我的奋斗目标。

再有，曾经的军人生涯这所大熔炉锤炼出我顽强的意志、打造出我真诚的品性、培养出我踏实的作风。

另外，80年代出生的我热血方刚、风华正茂，拥有年轻的资本和奋发上进的激情。

总之，是出色的集体、优秀的同事成为我茁壮成长的根基，是组织的栽培和领导同事的帮助以及多岗位的锻炼让我在能够有足够的勇气和信心站在这个台上放声说“我可以”。

二、担当这个责任我会自重。

我能够不懈加强自身修养，做到谦虚谨慎、荣辱不惊，公道正派、善待一切。

我能够切实摆正自身位置，克己奉公，不以事小而不为；谨小慎微，不以事杂而乱为；坚韧不拔，不以事难而怕为。

我一贯不亢不卑，组织上服从而不盲从、善上而不唯上；工作上主动而不盲动、融合而不迎合。

丰富的社会阅历和岗位锻炼让我在学以致用的基础上能够洁身自爱，勤政廉政，始终以公仆观念和群众观点为基础，全心全意服务于人民。

三、干好这个工作我能自强。

“自强”是一个循序渐进的过程，在这里没有“遇强则强”的意思，而是指促进本人和股室成员在学习、工作、生活中的几个追求，那就是：认认真真学习追求新进步，踏踏实实做事追求新成效，堂堂正正做人追求新境界。

下面向大家汇报一下我的人事科股室工作展望：

假若我成为人事科科长，我的工作目标是：按照建设高素质专业化公务员队伍的总要求和政府服务职能的定位，在竞争激励上下功夫，在管理服务上求实效，在专业化方面做文章。

为此目标，工作将主要在以下几个方面开展：一、切实做好局属各单位人员的档案、调配、考核、奖惩、统计等方面的人事业务工作；二、完善落实局机构设置、编制管理、工资福利、社会保险、离休退休等方面的业务和服务工作；三、严谨制定我局干部思想政治教育和业务培训规划，并做好计划、组织、实施等工作。四、树立整体分合观念，协助局党组开展干部职工思想政治工作，负责完成局党务工作；与其他股室搞好业务对接，做到职责分，思想合；工作分，目标合，互补共进，和谐相处，全局一盘棋，共同营造良好整体效果。

我的'工作设想就此完毕，请大家批评指正。

实事求是的讲，在这次竞争上岗中，相信每位参加竞聘的同志都对自己的进步踌躇满志，我本人也希望获得成功；但同时我也深知，作为一名党员干部，就要把自己的一切交给党和人民，请大家来评判，由组织来选择。所以，对于这次竞聘，无论结果如何，我都会坚决服从工作需要和组织安排，并将一如既往，在局党组的领导下，与各位同事同仁一道同心同德，奋发图强，共同继续谱写我们人力资源和社会保障局的宏伟篇章。

今天的演讲会场正如同百花竞放的春天，姹紫嫣红，各展身手。在此，我也预祝今天同台展示的各位同事春风得意、步步为赢、马到成功。

我的演讲完了，谢谢！