

结构化面试计划组织类题目(优秀5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

结构化面试计划组织类题目篇一

在公务员面试的形式当中，有一种比较令学生头疼的模式是无领导面试。在这种面试过程中，打破以往结构化多对一的模式，而是让每个学生都参与进来，看到自己竞争对手的情况，这样一方面可以了解考生最真实的信息，另一方面可以让大家看到对手的状态，最大程度的保障公平，所以这种行为逐渐慢慢多了起来，今天小编就和大家一起来探讨一下如何在无领导的面试过程中取得高分。

在作答过程中，因为是依次作答，每个学生都可以表达自身的观点，当然在观点阐释的过程中会与其他学生的观点产生冲突，在这个时候，就是考察我们人际交往以及应变能力的时候。不要着急去反对或者辩驳对方的观点，首先要看看对方观点的合理性，冷静的进行分析，利用横向分析与纵向分析。接着有理有据的辩驳。切忌莽撞行事，无逻辑，无条理的胡搅蛮缠。

在阐述题目观点的时候，每个人都会有自己的看法，同时也会有别的考生跟自己的观点一致，在这个时候就需要我们发挥自己的沟通能力，尽量团结更多的队友，使自己的观点逐渐强大，同时这样才能够更好与对方抗衡。另外一方面在队友答题的过程中，自己尽量处于领导者的位置，对于题目尽量能够概括出来要点，让盟友以我们为核心。

在讨论陷入僵局的时候，用自己的知识储备打破冰点，推动

话题。例如当大家的讨论方向出现偏差的时候，要勇敢的站出来，指出问题，以及应该继续的方向。这样也会给考官留下更加深刻的印象。

结构化面试计划组织类题目篇二

政府思维需要具备以下几个方面：

这点很简单，我们都知道，政府工作人员是执法者，代表群众行使执法权，如果政府自己都做不到的话，法律也会被亵渎，也会给人民群众传递错误的示范作用。

如：南方某市为了治理酒驾维护交通安全，修订了《道路交通安全违法行为处罚条例》，对酒后驾车提出了细化的处罚规定：除对酒驾司机进行处罚外，一同饮酒的同车人均会受到相应处罚。这个新规虽然能够提高司机以及乘车人的意识，减少交通事故的发生，但是我们应该看到，从法的渊源和法的效力大小而言，国家为上位法，地方为下位法，该法效力无效。

我们的政府是为人民服务的政府，在做任何政策或活动时，都要考虑到群众是否满意是否答应，我们做任何事情都是为群众服务的，李克强总理提出，我们为人民群众的服务要从原来的端菜到现在的点菜，就证明了服务型政府的理念。但是一定是群众合理的需求，譬如一夜暴富是不允许的。

我们政府的任何决策都要符合中国目前的国情和整个社会的情况，如二孩政策就是个典型的案例。我们国家已经进入老龄化社会，老年人口剧增，但是由于年轻人晚婚晚育甚至丁克的理念，青壮年劳动力越来越少，因此，人口红利急剧下降。所以，原来的计划生育政策就要发生改变，出台了二孩政策。

公序良俗也就是人们的宗教信仰、风俗习惯，也就是说，有

些时候政府的政策没有问题，合法合理合规，但是还是执行不下去，就是因为不符合公序良俗。如“限燃令”，除夕的时候为了保护环境，不允许放炮，而这个政策在城市里实行的比较好，但是在农村依然放炮，就是因为放炮是中国人年味的体现，这么多年流传下来的习俗，还是需要慢慢改善的。

其实，政府思维还有很多体现，这些是在面试题目过程中常用的一些，剩下的下一篇继续分享。很多考生会问，如何才能提高政府思维呢?给大家几个建议：

- 1、每天养成看新闻的习惯，有条件可以看电视，条件不允许的可以通过一些app看新闻。
- 2、关注一些主流官方公众号，如：人民网、新华网、光明网等，看看文章中的评论，提升政府思维。
- 3、转化思维，把自己从一名普通的老百姓，转化成政府工作人员，想一想政府会如何思考，而不是愤青。

国考面试高分策略：提升沟通能力

国考面试复习资料：公共道德该如何约束？

国考面试答题技巧：可用“古人名言” 展现情怀

公务员面试技巧：仪容谈吐影响你的成败

公务员面试复习资料：将爱国基因播撒在教育的沃野上

结构化面试计划组织类题目篇三

计划组织协调能力在面试中也是很重要的测评要素之一，但

是由于很多学生都缺乏相关的活动组织经验，所以往往看到题目没有反应，或者不知道如何开展，只有一些流程化的东西，空洞且套路，没有实际的内容。但是，如果能够很好的分析活动的目的和意义，很多内容都是围绕着目的展开的，所以分析目的很关键，但大部分考生分析目的往往是把题干简单重复一下，这对于我们答题其实作用不大。所以今天主要分享一些计划组织类题目分析目的的方法，让这些目的帮助我们更好的展开内容，都说好的开头是成功的“多一半”，有一个好的开头对于答题也是锦上添花，分析目的意义一般采用以下两种方法：

【目的意义分析】领导让我负责调研，是为了了解自助借书机少有人问津的原因，从而能够提升自助借书机的使用率，能够在未来，让自助借书机发挥作用，营造良好的读书氛围，助力书香型社会建设，让自助借书机发挥其真正的价值。因此，我会从以下几个方面开展调查。

【如何用目的推断内容】直接目的，活动结束后就能直接获得，明确少有人问津的原因。而长远意义是希望得到的最终结果，是为解决问题去的，本次活动结束后通过分析原因，投入人力，最终实现提高使用率，助力读书氛围实现。根据直接目的我们可以分析调研的内容，比如说：自助借书机使用率低的原因有哪些，这跟自助借书机、维护人员、使用人员都是有关系的，可以使用主体分析法或者主客观分析原因。比如，自助借书机的数量、位置、分布、操作流程、书的种类等等都会影响人们借书。通过我们深入分析目的，即就是分析自助借书机少有人用的原因，我们的调研活动就有内容了。

【目的意义分析】互联网时代的到来，电子商务在各行各业广泛应用，在乡镇举办农村电子商务知识培训班，一方面是为了帮助农民深入了解学习电子商务，不仅为农民提供更多的就业创业岗位，还可以帮助农产品更好的拓宽销路。另一方面也是响应了当前国家“大众创业，万众创新”号召。因

此，我计划这样开展。

【如何用目的推断内容】社会背景就是我们国家、社会层面，在相关方面的发展情况、政策情况，这就需要大家认真的积累相关热点。通过目的我们同样可以推出活动内容：电子商务培训，农民根本不了解，就算大概知道也不一定会来参加，所以前期宣传动员很重要，怎么动员呢，农民都是要实在的东西，所以我们可以宣传一些案例，经过培训成功就业或者创业的例子。关于培训内容，农民要想深入学习电子商务，就必须学习相关专业知识，光学习专业知识还不够，想要达成就业的目的，那么内容除了专业知识应该还包括实操技巧，因为是农民，电子商务相关知识带有专业性所以我们讲解人员一定要通俗易懂，或者需要现场演示、让大家现场实操，有什么不懂得还需要及时解答。所以，目的直接决定了宣传前期准备工作怎么开展、中期培训内容和培训形式怎么设置，包括培训结束应该如果保证此次培训有效果，能真正帮助大家就业创业，后期可以深入农村，形成学习小组，安排专业人士定期指导等等。

结构化面试计划组织类题目篇四

面试的考察形式除了传统的结构化，还有无领导小组讨论的形式，结构化面试大多考生已经熟悉，这里主要说一下无领导小组讨论的面试流程以及注意事项：

无领导小组讨论过程中注意事项及技巧：

- 2、如果不是破冰者，个人陈述时不要赘述前面组员的观点，要提出自己的一些新想法；
- 3、陈述时要严格注意把控时间，不能超时，语速要适中，不能过慢；
- 4、如果其他组员发言时间太长可以适时打断，请他能言简意

咳的表达自己的观点；

5、最后一个发言人个人陈述结束后直接带领大家进入下一环节。

2、冷场时，对前面讨论的内容做下阶段性总结来推进讨论(阶段性总结非常重要)；

3、讨论过程中要抓住别人的漏洞进行反击，不要浪费时间复述自己的观点；

5、抢到话语权时，要把自己的观点论述完整，要注意推进整场讨论；

7、最后一个亮明观点与大家达成共识的人做最后的总结陈词。

3、做总结陈词的组员站起来做以示对大家的尊重。

1、社会现象类问题，影响、问题、对策等要分开叙述，注意条理清晰；

2、方案策划类问题：框架包括活动的目的、对象、方式、活动内容、流程和活动要求等；

4、资源分配式问题，资金分配是重点，重点在于选出来的选项以及排序问题。

举止仪表、表达能力(清晰、流畅、有条理、自然)、倾听能力、团队合作能力(避免参与度过低、避免咄咄逼人)、情绪控制能力、组织能力(时间把控、照顾弱者、牵制强者、引导发言)、讨论过程中要提高音量。

结构化面试计划组织类题目篇五

结构化面试试题中。计划组织类型的问题一直是很多考生头疼和发愁的题目类型。缺乏政府实际工作经验，缺乏组织方法，又缺乏实际的组织工作内容，导致考生的答题往往不尽如人意，问题主要出现在答题的内容上不贴合政府工作实际，答题的逻辑上套路的痕迹过分明显。另外也很可能有的考生在答题的过程中会偏离主题。不由自主地往熟悉的题目中的问题上去套。这些问题导致了答题结构内容上的同质化，不能在面试中取得高分。那么我们就结合一篇政府的公文：国家公务员局、国务院扶贫办《关于开展行政机关公务员脱贫攻坚培训的意见》，来看看在政府工作的实务中。到底计划组织题应该注意哪些方面。

所谓思想是行动的先导，清晰明确的工作目的和意义，有助于考生在答题中把握主题和思考方向，也不会偏离题目中的任务，那么比如要开展一次公务员脱贫攻坚培训。在这种问题中，如果考生在答题中考虑清晰了指导意义。就是为贫困地区的经济社会发展提供人才支持。最重要的提示提升大家的工作实务能力。那么如果没有考虑全面，那么可能我们的答题就会偏向于普通的培训。一定会落入时间地点场所的窠臼。比如说在这次培训中就一定要把握因地制宜，根据不同地区的致贫原因安排不同的培训内容。在培训形式上就一定要把握工作实务。在培训结果的要求上就一定要严格，必须百分之百优秀合格。这样就指导我们后续的答题更加有针对性。

在考场上，尤其是计划组织题目的回答过程中，大部分的考生的答题内容会类似或趋同。比如说培训的形式上无非就是理论讲授，实际模拟等等。对于考官来讲，这样的内容已经听过千百次。所以要想在面试过程中吸引考官的注意，创新的工作方法也一定是他们所乐意听到的，也一定是政府工作中所需要的。比如说在培训中改进班次设置，以中短期培训、研讨会为主，以实际工作事例开展教学，请先进经验的优秀

脱贫代表进行讲授，还可以积极提高互联网+的程度开展网络课堂，更可以送课下乡，送课到集中连片的贫困地区去提高当地公务员的扶贫水平，还能加强合作，邀请发达和贫困地区互相帮扶改进工作和管理水平。

在政府工作的实务中，有些工作及部门众多，人员繁杂。对于一些可能出现的问题一定是要有所事前准备的，由此才能让这项工作做到优秀。那么比如在这次培训中可能会组织管理不到位，可能会流于形式，造成落实培训精神敷衍等问题，那么这种情况下对于培训的过程监管一定要严格。比如说要严格加强对学员的管理，对于违反规定的要严肃处理。对于讲师的挑选要严格和认真，而且还要加强经费的监管去节俭办学。另外对于培训效果监督检查一定要到位，可以通过多种形式去进行考核，另外，对于考核的评估和监督检查一定要责任落实到人等等。

由政府的工作实务要求可见，对于计划组织题目来说流水账式，死板教条式的答题并不能打动考官，反而一定要重点突出，切合主题，才能出奇制胜，所以要求考生从思维的角度上调整到做事的思维，而不是仅仅把他当成一道题目去回答，从解决问题入手，从工作的重点实务出发才能取得领先。