2023年下现场报告 仓库现场报告(模板10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

下现场报告篇一

2.整理仓库产品、器械，保证产品摆放整齐、有序，货架记录与货物一致;

3.对退货返厂货物的清点，保管，退货处理;

4.作好仓库及货架的检查与清洁工作，严格遵守仓库安全规定及操作流程;

5.每月按时盘库，保证实际库存与系统库存一致;

下现场报告篇二

这学期，开设了建筑装饰构造这门课，本课程涉及到的内容包括：建筑装饰构造的基本原则和原理，墙面、楼地面、顶棚、隔墙与隔断、幕墙与玻璃顶、其他构配件装饰构造和建筑装饰构造设计与表达等。另外，为了更好的深刻了解这门课程，学校还增加实地工地考察这一项，直接打破我们一直在课堂上学习的方式。

课程快结课的时候，在授课老师彭文青老师的带领下来到了一处施工现场，这是一所商业大楼，部分楼层已经施工完毕，

我们所有参观学习的是32楼层。刚到32楼我们就听到一片嘈杂声，有机器工作的声音，也有工人师傅施工发出的声音。

我们看到了轻钢龙骨吊顶施工，、轻钢龙骨做吊顶，不会受潮，但是缺点就是不好做造型，已经到了安装纸面石膏板的环节，老师认真的给我们讲解，安装纸面石膏板与轻钢龙骨固定的方式。当然因为是金属构件，轻钢龙骨架罩面板顶棚吊杆、固定吊杆铁件，在封罩面板前应刷防锈漆。我们还看到了工人师傅正在给墙面抹灰，还有贴墙面的地砖需要将地砖浸泡一天。我们看到的墙体大部分都是用空心砌块砌成的，推行使用空心砖是国家的方针政策，也是工程中的需要，空心砖有隔热、隔声、质量轻、可以节省材料等优点。

通过这次考察，我感觉在以后的工作中我们应该注意：1平时工作中要善于总结，2增强责任心，细心细心再细心，考虑周到，对自己作品负责。 以前上过模型课，但当真正走进还在施工中的建筑，才发现做模型只能得到一种相对的尺度感，工地实习却可以给我们一种绝对的尺度感。参观期间，老师给我们时不时地讲解施工中遇到的问题（优点和缺点），给我们受到很大的启发，整个考察过程，收获是不少的，自己的所学和今后的工作实际还是有差距的。这次实习虽然时间不长，但是接触到了许多之前不曾了解的东西。。通过这次实习，我增强了实践能力，切身来到工地才真正感受到实践的重要性。

老师在课程的第一个星期就带着我们对施工现场进行了考察和了解。在本次的报告中，我将会对现场施工材料，现场施工组织及现场施工管理，进行我的报告论述。

（一）施工现场总平面图的主要内容

a总平面图中应标明已建及拟建的永久性房屋、构筑物、道

路及走向。

b□标明临时设施搭设位置和水电管线、变压器及配电间危险库等位置。

c□标明砼、砂浆搅拌机、塔吊、卷扬机、木工和钢筋机械、井架、人货两用电梯位置。

d□石灰膏、粉煤灰储存池和构件钢筋等成品、半成品场地平面位置□ e□标明大堆材料、设备材料、扣配件、水电材料、通风设备等的堆放位置□ f□其他应标明的内容。比如钢筋 分8 12 20 25号等砂石分 中粗砂 细沙 碎石等 都必须要分类挂牌对方整齐的。另尺寸最好只局限于材料不要太多背景。

（二）施工现场关键岗位人员包括：项目经理（含分工程项目经理），项目技术扶负责人，施工员，质量员，安全员，项目总监理员，专业监理工程师，监理员。

（三）施工现场管理制度

一、施工现场考勤制度

1、工程现场全体工作人员必须每天准时出勤。指纹打卡。工程开工后，工作时间为九小时。

2、工作人员外出执行任务需要向项目经理请示，填写外勤任务单，获准后方可外出。

3、项目经理外出需向分管副总汇报。

4、病假需出示病假证明书。

5、事假要向项目经理申请，填写请假条，一天以内项目经理批准，两天以内分管副总批准，三天以上董事长批准。获准

假后方可休息。并送行政部备案。

6、因工程进度需要加班时，所有工作人员必须服从。由项目经理填写加班申请表。工作人员加班工资另计，项目经理不计加班工资。工作人员因自身原因不能按时完成自身工作任务，需要加班的，不计加班工资。

7、无故旷工三次或连续三天者除名。

二、施工现场仓库管理制度

1、材料入库必须经项目经理验收签字，不合格材料决不入库，材料员必须及时办理退货手续。

2、保管员对任何材料必须清点后方可入库，登记进帐。填写材料入库单。同时录入电子文档备查。

3、材料帐册必须有日期、入库数、出库数、领用人、存放地点等栏目。

4、仓库内材料应分类存入堆放整齐、有序、并做好标识管理。并留有足够的通道，便于搬运。

5、油漆、酒精、农药等易燃易爆有毒物品存入危险品仓库。并配备足够的消防器材,不得使用明火。

6、大宗材料、设备不能入库的，要点清数量，做好遮盖工作，防止雨淋日晒，避免造成损失。

7、仓库存放的材料必须做好防火、防潮工作。仓库重地严禁闲杂人员入内。

8、材料出库必须填写领料单，由项目经理签字批准，领料人签名。

9、工具设备借用，建立借用物品帐。严格履行借用手续，并及时催收入库。实行谁领用谁保管的原则，如有损坏，及时通知材料员联系维修或更换。

三、施工现场文明施工理制度

1、施工作业时不准抽烟。

2、施工现场大小便必须到临时厕所。临时厕所使用后要随时清洗。

3、材料构件等物品分类码放整齐。领用材料、运输土方，沙石等，不沿途遗洒及时清扫维护。

4、施工中产生的垃圾必须整理成堆，及时清运。做到工完料清。

5、现场施工人员的着装必须保持整洁。不得穿拖鞋、不得光着肚皮上班。

6、工棚必须保持整洁，轮流打扫卫生，生活垃圾，生产废物及时清除。

7、团结同志，关心他人，严禁酒后上岗，酗酒闹-事，打架斗殴，拉帮结伙，恶语伤人，出工不出力。

8、对施工机械等躁声采取严格控制，最大限度减少躁声扰民。

根据对施工现场的考察和目前项目现状及存在问题提出一些个人看法及思路：

一：现场组织存在缺陷，工种之间交叉较多，机械资源浪费，进度滞后。 建议：要求劳务承包单位依楼号划分具体责任负责人报项目部备案及主管工长。

二：现场管理：缺少有效机制，主管工长的指令不能有效执行。现场流水施工搭接不合理，资源及工期浪费严重。质量波动大，缺少样板机制和检验批，分项，分部的内部验收签证与进度款支付挂钩机制。

2：凡周例会提出的质量，进度，安全等问题。要求劳务单位及时整改，并经主管工长初验合格后报总工办组织相关人员验收签证后进行下道工序。

3：凡存在问题拒绝整改或掩盖问题的，再进度款支付中参照合同依据问题大小作相应的调整。

4：项目实施月考评制，对劳务单位现场负责人，项目部主管技术，进度，质量，安全实施考察评比，评比结果按相关合同执行。

5：技术质料及报监理单位质料提前报总工办审阅。合格后报监理单位。要求质料人员的质料与现场施工同步，完善上报质料。

6；现场技术，质量，安全，进度的跟踪和控制。

考察目的：

为寻求置信丽都花园e区2#地块建筑工程的最佳总包施工单位，对各施工单位的企业资质、企业性质、资金实力、企业信誉、公司理念、管理模式、施工质量、标化工地、配合情况等进行考察。本工程初设为地下一层，地面以上十九层，建筑面积15万m2□初步考虑设两个标段，通过考察、分析，对各施工单位作出综合评估，为最终选择置信丽都花园e区总包最佳施工单位提供翔实的评定依据和备选范围。

二、考察过程：

1、成立考察小组，制定考察计划。考察小组成员由工程部相关人员组成，计划在2015年9月5日前完成。做好考察前的准备工作。

2、考察前提前半天预约。

3、施工现场考察。

4、公司考察。

5、考察时间：2015年8月15日——2015年9月5日。

6、考察内容：企业资质、企业性质、资金实力、企业信誉、公司理念、管理模式、施工质量、标化工地、配合情况等。

7、考察地点：成都市。

8、考察小组成员：倪厚勇、邓刚、凌鹏、杨辉杰。

三、考察情况：

（一）中建五局第三建设有限公司

2015年8月15日下午，考察小组考察了中建五局第三建设有限公司。

1、能够提供完整的企业营业执照、税务登记证、安全生产许可证、企业业绩等相关资料，信誉良好，国有企业。

2．资质：房屋建筑工程总承包特级。

3、与我公司无合作经历。

4、公司规模较大，四川分公司固定职工约100余人，公司具备非常完善的质量管理体系，公司委派项目主要管理人员，

公司分级定期对项目进行各项检查,公司有下属安装分公司。

5、考察项目为该公司在建项目锦江国际，处于主体施工阶段，业主为四川省投资公司□82341m2□33层，施工质量好，现场安全文明施工规范，省标化工地，争创鲁班奖和国家优质结构工程，土建水电总承包，楼板施工技术有创新，施工技术生活区布置合理，达到标化要求。

6、公司总经理接洽，目前以政府工程为主，公司品牌意识强烈,合作意愿较强，准备资料充分，公司委派项目部主要管理人员,劳务公司由公司最终确定,劳务以重庆班组为主,本地化适应能力稍显不足,征对本项目三级二档取费不降点，拟投入资金1000万。

7、公司拟委派项目经理蔡广，社会口碑一般,现无在建工程，有天府杯、省标化工地经历，项目部技术力量强，所管理代表项目：

（2）晶蓝半岛二期5号楼□38000m2□26层，工程造价4000万元。

（二）四川宏大建筑工程有限公司

2015年8月18日下午，考察小组考察了四川宏大建筑工程有限公司。 （转载自百分网http://□请保留此标记。）

1、能够提供完整的企业营业执照、税务登记证、安全生产许可证、企业业绩等相关资料，信誉良好，有限责任公司。

2、资质：房屋建筑工程总承包壹级。

3、与我公司无合作经历。

4、公司规模较小，系原省建职工大学改制而成，品牌意识较

弱,公司实行项目经理负责制，项目经理指定劳务公司,公司对项目管理松散。

5、考察项目为该公司在建项目慧谷软件基地，处于主体一层施工阶段□□50000m2□11+1层，施工质量一般，现场安全文明施工较差，土建水电总承包，生活区布置杂乱。

6、公司总工接洽，合作意愿较强，征对本项目三级二档取费可以降点，拟投入资金500万。

7、公司拟委派项目经理邓光明，社会口碑一般,在建工程慧谷，无创杯、优质结构工程、标化工地相关经历，项目部技术力量一般，所管理代表项目：

（1）华润翡翠城三期联排别墅，建筑面积40000m2□地下一层，地上4至7层；

（2）宏都美丽合江，13+1层。

（三）成都市第五建筑工程有限公司

2015年8月21日下午，考察小组考察了成都市第五建筑工程有限公司。

1、能够提供完整的企业营业执照、税务登记证、安全生产许可证、企业业绩等相关资料，信誉良好，国有企业。

2．资质：房屋建筑工程总承包壹级。

3、与我公司有合作经历,青羊城乡心愿花园项目。。

4、公司规模大，管理人员约600余人，公司具备完善的质量管理体系，公司委派项目主要管理人员，劳务公司由公司最终确定,集团公司自有搅拌站和租凭站,公司定期对项目进行

各项检查，实行质安公司和项目双重管理,公司有下属安装分公司。

5、考察项目为该公司在建项目心愿花园，处于主体施工阶段三层，业主为青羊城乡□40000m2□11+1层，施工质量较好，现场安全文明施工规范，土建水电总承包，生活区布置合理，达到标化要求，民工宿舍采有喷淋降温措施，场地内设有天网系统。

6、公司主管经营副总接洽，合作意愿强，征对本项目三级二档取费可降点，拟投入资金800万。

7、公司拟委派项目经理王立富，社会口碑一般,无创杯相关经历,工程映日荷花2015年6月交工，项目部技术力量一般,所管理代表项目：

（1）新各春禧时代，14+2层□21000 m2,省标化工地；

（2）映日荷花住宅小区，23+1层□80000 m2□

（四）成都市第六建筑工程有限公司

2015年8月22日下午，考察小组考察了成都市第六建筑工程有限公司。

1、能够提供完整的企业营业执照、税务登记证、安全生产许可证、企业业绩等相关资料，信誉良好，国有企业。

、与我公司有合作经历,天府置信江东项目，因方案变更合同友好解除，。

4、公司规模较大，管理人员约600余人，公司具备完善的质量管理体系，公司委派项目主要管理人员，劳务公司由公司最终确定，集团公司自有搅拌站和租凭站,公司定期对项目进

行各项检查，实行质安公司和项目双重管理，,公司有下属安装分公司。

5、考察项目为该公司在建项目天空城，框剪结构，处于装饰阶段，2015年12月交工，业主为成都立吉房地产有限公司□60000m2□32+1层，施工质量好，现场安全文明施工规范，省标化工地，土建水电总承包，生活区布置合理，达到标化要求，关注民工生活，第间宿舍内均配有电视。

6、公司总经理，主管生产副总接洽，合作意愿强，准备资料充分，征对本项目情况三级二档取费可降点，拟投入资金1000万。

7、公司拟委派项目经理金小平，社会口碑高,全国、省、市优秀项目经理，曾荣获天府杯3次、芙蓉杯、省、市标化工地，全国工程建设优秀qc成果奖，全国用户满意建筑工程奖，全国工程建设优秀质量管理小组，全国模范职工小家，项目部技术力量强，项目品牌意识强烈,在建工程程2015年12月交工，所管理类似代表项目：

（2）成达综合楼,框剪结构,24+2层,34761 m2□合同价3128万元,；

□3□intel项目,15000 m2□框架结构,二层,fidic项目；

（4）四川联通通信枢纽楼，框剪结构，11＋2层□40000 m2□合同价为 8317万元□xx年度四川省工程建设系统用户满意建筑工程xx年度四川省建设工程天府杯金奖，省标化工地。

（五）成都市第二建筑工程有限公司

2015年8月23日下午，考察小组考察了成都市第二建筑工程有限公司。

1、能够提供完整的企业营业执照、税务登记证、安全生产许可证、企业业绩等相关资料，信誉良好，国有企业。

2．资质：房屋建筑工程总承包壹级。

3、与我公司无合作经历。 （转载自百分网http://□请保留此标记。）

4、公司规模较大，管理人员约600余人，公司具备完善的质量管理体系，公司委派项目主要管理人员，劳务公司由公司最终确定，集团公司自有搅拌站和租凭站,公司定期对项目进行各项检查，实行质安公司和项目双重管理，,公司有下属安装分公司。

5、考察项目为该公司在建项目西西里，框剪结构，处于装饰施工阶段，业主为成都捷帝置业有限公司□37000m2□33+ 1层，施工质量一般，现场安全文明施工规范，市标化工地，土建水电总承包，生活区布置合理，达到标化要求，食堂省市卫生示范点。

6、公司主管经营副总接洽，合作意愿强，准备资料充分，征对本项目三级二档取费可降点，拟投入资金800万。

7、公司拟委派项目经理高大权，社会口碑较高,品牌意识一般,有天府杯、芙蓉杯、省市标化工地经历，技术技术力量较强,所管理代表项目：

（2）省邮电通信网络管理中心□2xxm2□工程造价2300万元，四川省天府杯，省标化工地。

（六）四川省蜀通建设总公司

2015年8月25日下午，考察小组考察了四川蜀通建设总公司。

1、能够提供完整的企业营业执照、税务登记证、安全生产许可证、企业业绩等相关资料，信誉良好，国有企业。

2．资质：房屋建筑工程总承包壹级。

3、与我公司有合作经历,西部鞋都项目。。

4、公司规模较大，管理人员约500余人，品牌意识较弱,公司具备完善的质量管理体系，公司委派项目主要管理人员，公司定期对项目进行各项检查。

下现场报告篇三

时间飞逝，转眼已经到了20xx年。20xx年对于在交行xx分行工作的我来讲，是适合变革的一年，是开拓创新的一年，是辛勤耕耘的一年，也是理清思路、迅速发展的一年。时间匆匆，回顾一年来在交行里的学习和工作，对于20xx年的工作进度完成情况作了如下总结：

对于我来说，做好柜员一职，首先就是要做事冷静，精神集中。柜台最前线，我们的工作需要配合主动、热情、耐心的服务。经过持续的努力学习，在实际工作中的持续磨练，现在已经熟练掌握了相关业务以及规章制度，逐渐成长为一名业务熟手。这时我逐步明白无论是做什么工作，重要的是如何将它做的好，做的更好。务必将工作做细、做好、做精□20xx年上半年我的工作职责是现金库管员和凭证卡库管员，以及银行承兑汇票的相关工作。在工作中我始终保持高度警惕，坚决杜绝风险。作遵守各项规章管理制度，持续提升风险防范意识，降低差错率。始终按照行里各项规章制度的要求办理业务，不违规操作，努力提升操作规范性，改正不良操作习惯，在工作中严格要求自己。通过持续的历练在业务技能上持续成长。

银行工作需要的是集体的团结协作，一个人的力量总是有限的。团队合作，不管到哪里都是一种发展该企业的源泉。在工作中，不但挑战了自我同时也熔入了团队，在这个团队中我得到了领导和同事们的协助，也和同事一起积极配合把业务做好，每当做完一天的工作，我都为自己在这个团队中尽到自己的义务而自豪。我在日常的一线服务中始终保持着饱满的工作热情和良好的工作态度。使用“站立式服务”，且做到“来有迎声，走有送声”。我的岗位是一个小小的`窗口，它是银行和客户的纽带，我的一言一行都代表了交通银行的形象，，针对不同客户我慢慢学会采取不同的工作方式，努力为客户提供质满意的服务。

一年以来，我觉我在工作责任心上有很大提升。在银行工作自己所担任的就是一名工作职员，要对自己做的事情负责，对公司负责，对储户负责。工作后每个人都必须要坚守自己的职业道德和努力进步自己的职业素养。正所谓做一行就要懂一行的行规，没有规矩不成方圆。在这个点上我在银行工作的一年中深有体会。现在银行属于服务行业，所以职员的工作态度题目尤为重要。在反洗钱工作形势日益严峻的今天，银行对每笔大额资金的流向都非常注意，每日对涉及大额资金的业务都逐笔实行登记，分析其发生频率和真实性，按规定上报人民银行，保证了客户资金的安全性，防范了银行资金风险。经过20xx年的学习，我更加体会到银行是一个高风险的行业，会计工作作为银行最基础的工作，必须要严格按操作规程办事，认真细致，扎实投入，一步一个脚印。

总结回顾20xx年这个年有付出有收获，，但仍然存有以下不足：虽然业务技能的持续提升但工作经验仍然有待丰富，二是学习主动性不强。针对自己的不足明确了今后的努力方向：首先，工作的不足和欠缺请各位领导和同事批评、指正。在今后的工作和生活中进一步增强学习，虚心求教，克服不足，持续积累经验，将工作做得更好。在以更饱满的热情投入到工作中，履行自身的工作职责，把工作提升到一个新的高度。其次，作为一名老柜员更应该把学习作为保持工作积极性的

重要途径。本人将结合实际，持续学习理论、业务知识和社会知识，用先进的理论武装头脑，用精良的业务知识提升水平，以广博的社会知识拓展视野，完善自我。

从大理交行银行成立以来的时光一晃而过，却让我从中学到了很多社会道理，而这些东西也将让受益匪浅，银行的实习加深了我与社会各阶层人的情感，拉近了我与社会的间隔，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进步了适合社会的水平。每当从银行晚归，带着行里的温馨，一路也不觉得那么孤单。

在这里我全心追寻我的理想，我用心学习每一点知识，用心理解我的每一样工作，用诚心和热情去对待我的工作。在交通银行的大家庭里，我取得今天的成绩与集体是息息相关的，我很庆幸自己能够进入这样一个团结协作的集体中工作，是这样的一个集体给了我学习提升的机会，我也珍惜这样的机会。在今后的工作中，我将以更加周到热情的服务去赢得客户、留住客户，牢固树立“服务是立行之本，创新是发展之路”的思想。以“敬业、爱岗、务实、奉献”的精神为动力，持续进取，扎实工作，同交通行共同成长，去创造一个更加美好的明天。

下现场报告篇四

20___年__月__日是我加入虎彩大家庭的日子，时光如梭，转眼间已过去两个月了。两个月来感触颇多，同时也渐渐融入了虎彩的工作和生活氛围。

对我而言，加盟虎彩是有一定挑战的，不为别的，主要是到目前为止我这6年的职业生涯均是在电子行业度过的，而虎彩却是一家以印刷为主的企业，对这次跨行业择业，我必然面临着一些挑战。

初来虎彩，感觉不到先前在foxocnn那种熙熙攘攘的人群和热

闹非凡的场景，也没有foxconn工业园那规模浩大的一栋又一栋雄伟气派而又现代化的厂房设施，直觉告诉我，虎彩的规模好小，她的管理水品到底怎么样？企业文化又是怎样的？发展战略又如何？个人的发展空间怎样？能与个人的职业规划吻合吗……带着这一连窜的问号，我开始了在虎彩的工作和生活！

这样一个相对混乱的制造现场将借着公司推行jit的东风进行“深入骨髓”“彻头彻尾”的伟大变革。

后来了解到，实际上公司推行jit已经有一段时间了。前一阶段的着力点主要在前工序的印刷部和彩盒部，强力推行tpm□从现场来看，效果是显著的。前工序的生产现场整洁美观而有序。现代化的先进设备规则的整齐摆放，物料位成品位严格按照规划设置，物流顺畅，整个生产有条不紊井然有序，应该说前一阶段的“现场定置”环节取得了不错的效果，似乎已经有了一流的现代化工厂的雏形。

下一阶段，一方面前工序的tpm活动将继续深入开展下去，力求从“形似”上升到“神似”；另一方面□jit的春风将吹至手工部，手工部的伟大变革将正式拉开帷幕。

手工部的未来将是什么样子？思考了好长一段时间，终于勾勒出一副蓝图。当你走进手工部大门的时候，你一定会被眼前的景象所吸引：

2、各功能版块的地面及空中标识清晰可见；

3、每张拉台上方支架上悬挂的sop引人注目；

4、作业员们按标准化的作业方法进行生产，忙而不乱，井然有序；

5□one_piece_flow理念已深入人心，单件流的模式已初步形

成；

6、半成品大量堆积的状况已不复存在；

7、生产看板实时显示出实际生产状况，各项kpi一览无余；

8、在管理上，现场管理人员遵守“三现”原则（现实，现地，现物）；

9、在生产上，现场作业员遵守“三不”原则（不接收，不制造，不流出不良品）；

13、整个生产完全按计划，有节奏，平稳地进行，物流信息流平稳且顺畅。

在加盟虎彩的这一个多月的时间内，一方面在构建蓝图的同时，主要还完成了手工部未来的规划设计。方案已经确定，施工也接近尾声，我们已向着宏伟蓝图迈出了第一步；另一方面，黑色皮革酒盒产品的jit运作绩效突出。首先是组装制程的cell化改善，通过动作分析及优化设计，取得了每个cell直接人力从改善前的24人减少到目前的15人，效率提升48%的成绩，同时所占用空间面积从原来的112平米减少到现在的62平米。其次，进行了“连线”生产的尝试，将前工序烫金，模切和后工序组装工序安排在同一个区域进行生产，初步实现了“连线”生产，减少了搬运浪费。从这两点变化所取得的绩效来看，可以说成效显著，也更加坚定了大家推行jit的决心，同时也提高了信心！

宏伟蓝图已经绘就，改革的步伐势不可挡。我坚信：在各级领导的指导和支持下，在广大同仁的共同努力下，我们一定能将宏伟蓝图一步步实现。

让我们用精益的思想来武装自己，让jit指引我们前进，只要我们携手并肩共同努力，精益的思想一定能够在虎彩生根发

芽，一定能够向着世界级的工厂迈进，一定能够实现虎彩国际化百年老店的梦想！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

下现场报告篇五

1、项目组人员外出执行任务需要向项目经理请示，施工队长外出执行任务需要向分管项目经理请示填获准后方可外出。

2、工程现场全体工作人员必须每一天准时出勤。因工程进度需要加班时，所有工作人员必须服从。

3、施工项目经理外出需向项目副经理通报。

4、病假需出示病假证明书。

5、事假要向项目经理申请，填写请假条。

6、无故旷工三次或连续三天者除名处理。

二、施工现场例会制度

1、自工程开工之日起至竣工之日止，坚持每一天举行一次碰头例会。

2、每日例会由施工项目经理召集，项目组管理人员、施工队长参加。例会资料及决定由项目组指定专人记录归档。施工项目经理可根据具体问题扩大参加例会人员范围。

3、施工中发现的问题必须提交例会讨论，重要事项报公司总经理。例会中做出的决定必须坚决执行。

4、各施工队、班组间需协调的问题提交每日例会解决。例会中及时传达有关上级指示精神、作业要求、安全状况及最新工程动态。

5、每周例会由公司总经理召集，由施工项目经理、项目组人员参加。例会资料及决定由项目组指定专人记录归档。公司总经理可根据具体情景扩大参加人员范围。

6、公司部门间的协调问题、甲乙双方等的协调问题提交周例会解决。例会传达公司最新工程动态、最新公司文件及精神。

三、施工现场档案管理制度

1、档案管理由项目组专人负责。

2、做好施工现场每日例会记录、每周例会记录、临时现场会议记录等。

3、现场工作人员登记造册。施工班组人员身份证复印件整理归档。

4、工程中签证单、工程任务书、设计变更单、施工图纸、工程检查资料、采购资料、合同等的整理归档。

5、工程中其它文件、资料、文书往来整理归档。

6、各类档案资料分类保管，做好备份，不得遗失。同时建立相关电子文档，便于查阅。

7、项目组人员借阅档案资料需办理借阅手续。填写工程资料借阅表，并及时归还。

四、施工现场仓库管理制度

1、材料、外购件入库必须经项目经理验收签字，不合格材料决不入库，采购员必须及时办理退货手续。

2、保管员对任何材料、外购件必须清点后方可入库，登记进帐。填写材料、外购件入库单。有条件应录入电子文档备查。

3、材料、外购件帐册必须有日期、入库数、出库数、领用人、存放地点等栏目。

4、仓库内材料、外购件应分类存入，堆放整齐、有序并做好标识管理。留有足够的通道，便于搬运。

5、油漆、稀释剂等易燃易爆有毒物品存入危险品仓库。并配备足够的消防器材，不得使用明火。

6、大宗材料、外购件不能入库的，要点清数量，做好遮盖工作，防止雨淋日晒，避免造成损失。

7、仓库存放的材料、外购件必须做好防火、防潮工作。仓库重地严禁闲杂人员入内。

8、材料、外购件出库必须填写领料单，由施工项目经理签字批准，领料人签名。

9、工具设备借用，建立借用物品帐。严格履行借用手续，并及时催收入库。实行谁领用谁保管谁赔偿的原则。

五、施工现场礼貌施工制度

1、施工作业时不准抽烟。

2、施工现场大小便必须到指定厕所。厕所使用后要随时清洗。

3、材料、外购件等物品分类码放整齐。不沿途遗洒并及时清扫维护。

4、施工中产生的垃圾必须及时整理成堆，及时清运。做到工完料清。

5、现场施工人员的着装必须坚持统一、规范、整洁。

6、工作场地必须坚持整洁，轮流打扫卫生，生活垃圾、生产废物及时清除。

7、团结同志，关心他人，坚决杜绝酒后上岗、酗酒闹事、打架斗殴、拉帮结伙、恶语伤人等情景。

8、对施工机械等噪声采取严格控制，最大限度减少躁噪声扰民。

六、施工现场安全生产管理制度

1、新工人入场必须理解“安全生产三级教育”。

2、进入施工现场人员配戴好安全帽。必须正确使用个人劳保用品，如安全带等。

2、现场施工人员必须正确使用相关机具设备。上岗前必须检查好一切安全设施是否安全可靠。

3、特殊工种持证上岗，特殊作业配戴相应的劳动安全保护用品。

4、使用砂轮机时，先检查砂轮有无裂纹是否有危险。切割材料时用力均匀，被切割件要夹牢。

5、高空作业时，要系好安全带。严禁在高空中没有扶手的攀沿物上随意走动。

6、深槽施工坚持做到坡度稳定，及时完善护壁加固措施。

7、危险部位的边沿，坑口要严加栏护，封盖及设置必要的安全标记。

8、按规定设置足够的通行道路和安全梯。

9、装卸堆放料具、设备及施工车辆与坑槽坚持安全距离。

10、大中型施工机械指派专职人员指挥。

11、小型及电动工具由专职人员操作和使用。注意用电安全。

12、施工人员必须遵守安全施工规章制度。有权拒绝违反“安全施工管理制度”的操作方法。

13、施工现场地挂贴安全施工标牌。

14、严禁违章指挥和违章操作。

七、施工现场临时用电管理制度

1、工地所有临时用电由专业电工（持证上岗）负责，其他人员禁止接驳电源。

2、施工现场每个层面必须配备具有安全性的各式配电箱。

3、临时用电执行三相五线制和二级漏电保护。由专职电工进行检查和维护。

4、所有临时线路必须使用橡胶护套线。线必须架设牢固，一般要架空，不得绑在管道或金属物上。

5、严禁用花线、铜芯线乱拉乱接，违者将被严厉处罚。

6、所有插头及插座应坚持完好。电气开关不能一只多用。

7、所有施工机械和电气设备不得带病运转和超负荷使用。

8、施工机械和电气设备及施工用金属平台必须要有可靠接地。

9、接驳电源应先切断电源。若带电作业，必须采取防护措施，并有三级以上电工在场监护才能工作。

八、施工现场看护保卫管理制度

1、施工现场必须设置看护保卫人员（24小时，一班不得少于两人）。看护保卫人员必须忠于职守、坚守岗位、昼夜巡视。保护施工现场财产不受损失。

2、施工项目经理应根据现场的实际情景，设置贴合标准的挡栏，围栏等。尽可能实行封闭施工。

3、施工项目经理应对露天的原材料、成品、半成品进行安全检查，必要时增设安全防护设施，或派专人看守。

4、所有施工人员必须佩戴号牌，外来人员无施工项目经理许可，不得进入施工现场。

5、夜间值勤的保卫人员，必须巡视整个施工区域，不得睡觉。

6、保卫人员现场巡视时，密切注意原材料、成品半成品、机具设备等。发现异常情景及时汇报。

7、施工班组自带的所有设备、工具等应进行登记，登记清单

由项目组保管。以备有关人员查阅。

8、施工班组离场时，携带的工具、设备出场，必须有项目经理部的批条方可。

九、施工现场消防管理制度

1、施工现场的每个层面必须配备足够的灭火消防器材。

2、项目组人员每一天必须检查消防器材的完好性，如有损耗应及时补充。

3、消防器材安放处必须有明显的标记。

4、消防器材的设置地点以方便使用为原则，不得随意变更消防器材的放置地点。

5、工作人员必须熟悉消防器材的使用方法。

6、漆类等易燃品存放在危险品仓库。油漆工施工时要避开火源、热源。

7、施工现场所有使用明火的地方，必须保证有专人值守，做到人走火灭。

8、坚持消防道路通畅，一旦发生火警应立刻组织人员扑灭，必要时向消防部门报告。

9、临时工棚等设施支搭贴合防盗防火要求。定期进行防盗防火教育，经常进行检查及时消除隐患。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

下现场报告篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

时光匆匆过，转眼又是新的一年。过去的一年里又让我学会了不少。作为本公司一名销售中心的现场管理员，我感到自豪与骄傲。对于近期我们销售中心的现状，我对自己做了一些反思与总结。

一言以蔽之，三句话：成绩是客观的，问题是存在的，总体上是在向前发展的。

我认为自己主要存在以下问题；

一、没有与同事之间做到良好的沟通，沟通是一个学习实践的好方法。因为沟通少，所以自身很多的毛病自己不能及时发现。发货上的问题也没有及时的得到解决。以后我会在这发面多多努力。在休息时间与同事之间多多交流，以提高自己的工作效率。

二、道德责任感不够强烈。每天只是保证完成自己的任务，并没有想到为公司做服务。眼光格局不够高，其实公司的发展好坏跟个人密切相关。所以以后再保证完成自己的任务情况下，我会帮助同事完成任务。

三、思想不够丰富，在现场管理方面不能做到灵活多变。使得自己的工作效率一般。后面我会多多学习，多多反思，争

取在有限的.资源条件下为咱销售中心创造更大的价值!

四、善后工作不及时，每次发货装货完成后，没有做及时的记录，以至于到安排货位时没有能做到合理的安放。所以以后我会额外随身携带一个笔记本，每次发货都会记录。，保证库区的整洁，布局合理。货物不积压。

五、旺季的时候，货量大，装卸工人手不足，使得发货速度慢，尤其晚上时候就容易发生错误。因此我以后会在旺季提前做个记录，保证高效率作业。

六、回家休息时间我会加强学习各种型材的特点，避免发货时出现错误，避免给客户造成不必要的麻烦。让每一位客户能满意而归。

这次的总结又让我对自己有了全新的认识，我决定在新的一年里，努力改正自己的不足，发挥自己的长处，端正自己的心态。把发货当成数钱一样，做到高高兴兴工作，高高兴兴完成任务指标。与同事之间多交流，与上下级多沟通。做到高效率、高质量、高口碑的发货！为公司创造更大的价值！

下现场报告篇七

现场计量管理是指在生产作业现场的计量管理,即在保证量值统一的.条件下,利用测试技术、标准技术文件以及各种组织管理措施等,通过提供具有一定准确度的各种数据信息,为企业各项工作提供计量保证.

作者：张胜杰王洪革作者单位：华北制药集团有限责任公司
刊名：中国计量英文刊名□chinametrology年，
卷(期)：2002“”(12)分类号□f2关键词：

下现场报告篇八

大学生淘宝客服实习报告：

一、实习目的

为期一个月的实习时间，秉着为以后的工作奠定基础的原则，努力学习更多的知识，积累更多的实践经验，在实习的过程中去发现自己的不足和缺点，同时让自己学到更多的知识，在实践中运用到我们在学校学习的知识，检验我们的学习成果，从而更好的发展自己，更好的在社会上立足。

二、实习时间

201*-6-29到201*-7-29

三、实习地点

广东省广州市白云区金沙洲沙贝东就街36号301

四、实习单位和岗位

广州大淘商贸有限公司、淘宝售后客服

五、岗位工作描述：

来到广州大淘商贸有限公司这个单位实习，是我自己去投简历 并经过面试而得到这个实习机会的。广州这个地方，我也不是很熟悉，在找实习单位的过程中，真正吃了不少的苦头。在历经多次面试后，积累了经验，懂得了技巧，终于被该公司录取了。我的实习岗位是售后客服。主要的工作是处理售后问题，解决中差评，处理退换货事件。但是虽然是售后客服，可实际上并没有分的非常清楚，售前客服要完成的任务，我也是必须得完成的。

1、通过淘宝旺旺聊天软件,接待来访顾客的在线咨询，包括产品特点、规格、款式等商品信息细节参数的解析。

2、通过高超的语言沟通技巧和谈判技巧，向顾客推荐商品并促成满意购买。

3、按照顾客要求或店规为顾客分拆或合并订单、修改邮费、为顾客订单备注信息。

4、向买家提供良好的售后服务，解决售后问题、解决客户纠纷，处理中差评。

这些基本上每天必须要做的事情。

六、实结

6.1实习内容

2012年6月29日开始上班，我们上班的第一天，客服主管就开始带我们，给我们分配任务。早上的时间是先来熟悉公司的规章制度，同时了解我的工作职责，她告诉说我明天需要做的工作是什么以及让我在面对客户的时候，我要怎么说，还有告诉我，通常会遇到多少种客户，让我如何去面对，如何去解决一般客户提出的疑问。

而我的工作是售后客服，主要就是处理中差评以及相应的售后问题，在客户有问题要找我们客服的时候，我们的一言一行都是要非常小心翼翼的，因为我们的言语就是代表我们公司的承诺，我们就是公司的代表。像我，当一名售后客服，主要的工作的处理售后问题，售后纠纷，解决中差评，退还货问题。这些问题的解决，不是一两下就可以解决的。比如说是解决一个售后问题，处理中差评，我要先查询客户的信息，核对客户的资料，查询客户的评价内容，了解其评中差评的原因。在了解这些情况之后，要看客户是什么时间有空，

再给其打电话或者是旺旺联系。

在电话接通或者旺旺联系上以后，要根据客户的语言和口气来给客户说明原因并提出解决方案以供其选择，力求得以解决，双方和谐相处并达成信赖关系，使客户成为我们公司的忠实客户。我发现，在这个过程中，特别是打电话的过程中，做好客户的信息收集和准备是非常重要的，同时，在客户不满的时候，我们一定要倾听并适时给予肯定，最后才提出我们的解决方案。虽然说看上去好像不是很难，但是真正做起来不是很简单的一件事情。因为我们面对的客户是不一样的，每个人的性格都是不一样的，这时候的我们需要时间去区分，去发现，我们现在面对的客户究竟是属于哪一种人，才能找到相应的解决问题的方法，根据客户的说话语气和声调去辨别并回答客户提出的质疑，为其提供相应的解决措施，让客户真正满意。

不仅仅是中差评问题需要给客户打电话，像客户发现货不满意或者出现问题时，同样要给客户解决，我要跟仓储部的人员联系好，先了解是否有货，然后在收到客户退回来的货物之后，及时给客户回复。这时候，最需要注意的地方是：一定要及时和信息要有效，以及注意说话技巧。这个一般情况下解决起来问题不大，不过心态要放好，因为有时候客户会发脾气，但是如果我们站在消费者的角度上去看的，我们就会心平气和的去解决了。

6.2实习心得

不知不觉间，一个月的实习时间已经到了。在这一个月的实习中，我成长了，也发现了很多的问题。

我所在的实习单位是广州大淘商贸有限公司。该公司起先是由老板和老板娘两人携手办起来的，是从一个没有任何信誉的小淘宝店，一笔一笔的做到今天的三个皇冠，实在是相当的不容易。从2015年开始经营，到今天已经有整整5年的时间

了。是经过不断的坚持和努力，才有今天这样的成绩的。公司的宗旨是：客户至上，服务第一。秉着这一原则，我们工作时刻警惕着。

公司规模不大，一共分为两个部门：客服部和仓储部。两个部门的独立分开但同时又是密不可分的，是一种相对独立的模式，并同时直接由老板管理。

做了一个月的实习工作，每天做的事情是很繁琐，但是是绝对不能马虎，因为一个不留神，就可能损失一个客户甚至是带来一个差评，严重的可能还会导致维权处理。因此，我在我的岗位实习中，是非常谨慎和小心的。生怕粗心，弄错事情，那样损失就惨重了。

在工作中，就不像是在学校那么轻松了，不是上上课，吃吃饭，完成完成作业就可以解决掉一天的日子了。我们明天都是要完成一定的工作量的。

“在学校里学的不是知识，而是一种叫做自学的能力”。实行后才体会 到含义。我们必须在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行可以虚心请教他人，而没有自学能力的人迟早要被企业和社会所淘汰，于是在实习中，只有不断的学习，不断的充实自己才能在这社会上站得住脚，才有生存的地方。

实习了，就意味着我们不是在学校了，面对的不单单是客户，不单单是工作，生活圈子也不仅仅是同学，不仅仅是老师了，我们还要面对同事，面对上级，面对老板。

实习中，不仅仅要承受工作上的压力，还要懂得职场上的规则，和同事之间，上级，老板之间要如何相处。很多时候同事不会象同学一样对你嘘寒问暖。而有些同事表面笑脸相迎，背地里却勾心斗角不择手段，踩着别人的`肩膀不断地往上爬，因此刚出校门的我们很多时候无法适应。但是环境往往会影

响一个人的工作态度。

一个冷漠没有人情味的办公室，大家就会毫无眷恋之情，有更好的机会他们肯定毫不犹豫的跳槽。他们情绪低落导致工作效率不高，每天只是在等待着下班，早点回去陪家人。

而偶尔的为同事搞一个生日party□生病时的轻轻一句慰问，都有助于营造一个齐乐融融的工作环境。心情好，大家工作开心，有利于公司的发展。而我们的公司虽然是一间小规模的公司，但是我们同事之间的关系都很好。

在我刚刚进入这件公司的时候，我可以说是什么都不懂，这时候可以说只能靠自己的力量慢慢去摸索，去学习，才能够真正将工作做得更好，所以，我经常请教我的同事。还好，我的同事都很热心的教我，在我不懂的时候，即使工作非常的忙，也会放下手头上的工作，教我怎么去处理，在跟客户交流的时候，怎么说才能取得更好的效果;我被客户刁难的时候，总是鼓励我;在客户发脾气的时候，总是给我信心，让我坚持下去，冷静下来。

渐渐的，我的心态也变得比之前好了，在她们的帮助下，我的脾气也变得更好了，在她们的教导下，我做起事情来也比较井井有条了，有秩序了。

下现场报告篇九

尊敬的徐总及公司领导：

您好!我是工程部的徐涛，我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

20xx年下半年来到公司到现在大约半年了，公司里的人对我

都很好。我衷心感谢徐总以及各位同事对我的照顾与错爱，在这半年里，我学到了很多以前从未接触过的知识，将大学里头学到的工程知识运用到了实际当中，开阔了视野，锻炼了能力。而如今我却要辞职，只有遗憾与抱歉。

因为诸多原因，我决定参加2011年公务员考试 ，以为工作两年再去读研是一个好的决定。如果我现在不辞职，我就是在公司里尸位素餐两年，因为在两年时间里，我不可能为公司做多少贡献。我也许能大致经历、学习这个工程建设的某些方面，可这只是对我有好处，只会使我欠公司更多的情。考虑到公司在人员安排上的.合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成决策的失误，我郑重向公司提出辞职。

也许我该提前一个月给您递呈辞职报告，好在我手头的工作不多，一个星期足以交接干净。我原本打算1.16开始我的二十余天的探亲假，现在我希望所有该处理的事情都在1.13(周五)前处理妥当。马上就要离开公司了，在这最后的一段时间里，我会做好所有的交接工作，正常上班，静心等待您的答复、处理。

离开这个公司，我满含着愧疚、遗憾。我愧对公司上下对我的期望，愧对各位对我的关心和爱护。遗憾我不能经历工业园的发展与以后的辉煌，不能分享你们的甘苦，不能聆听各位的教诲，也遗憾我什么都没能留下来。我将就这样悄悄地离开，结束我的这第一份工作。

最后，衷心祝愿公司健康成长，事业蒸蒸日上!祝愿各位领导与同事：健康快乐，平安幸福!

公司领导：

此致!

敬礼！

申请人：***

时 间：*******

尊敬的领导：

您好！

经历而自豪。

而今，由于个人原因提出辞职，望领导批准。

×× 敬上

日期： ××

下现场报告篇十

专家现场考察组于2012年3月2日对河北华宇新型建材有限公司进行了现场考察，现将考察情况报告如下：

一、河北华宇新型建材有限公司位于河北省青县马厂镇东姚庄村华宇产业园区，紧邻京沪高速公路与104国道交口处，交通十分便利。

该公司占地20亩，其中生产车间7700 ㎡，库房2100㎡，办公用房 1100 ㎡。公司共有职工 260人，包括管理人员49人，技术人员58人，专职质检人员19人。聘请数名北清大教授和天津市设计院教授为该公司顾问。

二、该公司研发的建筑涂料（外墙乳胶漆、外墙弹性乳胶漆、

外墙弹性质感涂料、外墙石感漆、复合凹凸涂料、复合弹性拉毛漆、外墙终涂涂料、内墙乳胶漆、封闭底漆系列、专用腻子系列）各项产品总投资1000余万元。该公司建立4间实验房用于建筑涂料的开发及研究。此外，公司为了提高生产能力，并从各设备厂购买了多台大型配套设备。

该公司全年可生产建筑涂料产品5000吨。

经国家建筑材料质量监督检验测试中心检测，产品的`技术性能指标均达到企业标准及国家标准的规定。

三、该企业规章制度健全，检测手段完善，配备了高速分散机、分散罐、砂磨机等设备，能够满足产品质量的常规检验要求。

四、该产品具有良好的装饰性能，具有良好的耐擦洗性、开罐性、流变性、涂刷性等均符合国家标准要求，符合国家产业政策，是适合外墙外立面装饰的理想产品，具有广阔的市场前景。

1

综上所述，考察组认为：该企业已具备批量生产建筑涂料产品（外墙乳胶漆、外墙弹性乳胶漆、外墙弹性质感涂料、外墙石感漆、复合凹凸涂料、复合弹性拉毛漆、外墙终涂涂料、内墙乳胶漆、封闭底漆系列、专用腻子系列）的能力，可以申请生产鉴定。

2 2012年3月