

党组织建设自查报告教育系统 教育系统 自查报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

党组织建设自查报告教育系统篇一

根据20xx年全县人才工作整体部署，按照20xx年教育系统人才工作计划，我们扎实履行工作职能，积极完成所承担的工作任务，按照县委组织部人才工作的要求，现将半年来主要工作开展情况自查报告如下：

（一）重点人才项目推进情况及特色工作。

一是“学习型教师”培养工程。3月18日下发了专门文件，并在县博物馆举行了启动仪式，启动仪式上邀请河北省唐山市岔河中学校长张斌利为全县800名教育干部和骨干教师作了《读书，打好教师职业生活的底色》的报告。目前，各学校已制订了具体实施方案和读书项目，开展了系列读书活动。但因各学校进展情况不平衡，6月24日县教育局组织了专门调研和督查。计划于暑期结合读书活动，紧扣主题，开展教师远程网络培训、教师课件制作培训、专家业务辅导培训等活动。

二是人民满意的教师、学校、校长创建活动。5月20日县教育局印发《县教育局关于开展“人民满意学校（园）”、“人民满意校（园）长、人民满意教师”争创活动的实施意见》，组织了启动仪式。目前，各学校已制定了具体实施方案，正在策划各类活动。

三是教育系统人才信息库建设。通过近半年的各类人员信息统计、分类汇总，基本能掌握全县教职工、教育干部的数据信息资料，可以涵盖各项内容。此外，按照县老干部局的要求，完成了离退休人员信息库建设。

除重点项目外，一是深入开展了“办好人民满意的教育”大讨论活动。开展了“办好人民满意的教育”征文、演讲比赛和“我为教育建言献策”等活动，以活动促工作，以活动促提升。二是继续开展“爱我，敢于担当，跨越发展”主题教育实践活动。组织了全县教育系统“干部讲坛”、“教师讲坛”，承办了县主题教育实践活动第四期“干部讲坛”，在全县教育系统营造了浓郁的学习之风。

（二）搭建平台，以深化“高效和谐课堂”构建活动，提高教师的业务素质。县教育局坚持以提高教育教学质量为中心，扎实落实“有效教学”要求，全面提高教学管理水平。一是深入开展“高效和谐课堂建设”活动。组织学校对上一学期查摆的问题台账进行集中整改，开展了全县教师集中备课活动，实现了资源共享；组织了每学期两轮的学校教师全员赛课活动，将成绩纳入常规管理，强化了管理和评价；组织全县教师参加了讲课、说课、评课等系列活动，提高了教师课堂教学水平。二是进一步提高课程实施水平。组织了全县中小学课程实施水平评估验收，通过教学视导和专项检查验收，加强了对课程实施的管理和指导。三是强化教学视导。坚持全面视导与专题调研相结合，实行教研员承包学校制度，加强了对薄弱学校和薄弱学科的教学指导力度。四是突出教研实效。今年立项“十二五”规划课题国家级16项，县教研室“基于新课改的农村教师专业化发展策略研究与实践”课题成功结题并获得市首届教学成果评选二等奖。组织了县优质课评选，共听课500余节。组织21所学校参加了市教学示范校评审、复评工作。

（三）加强教师队伍管理机制建设，强化培养培训，提高师资专业化水平。县教育局以适应素质教育要求为目标，努力

提高教师队伍素质。一是加强教师队伍管理。强化师德建设，积极研究制定考核监督奖惩相结合的师德建设长效机制，加强教师职业道德考核，严格落实师德一票否决制。注重校长、名师队伍建设，出台了《县名师名校长培养管理办法》（试行），组织校长、骨干教师参加了“20xx海外教育名家（雷夫）中国行”培训、省普通高中校长素质教育专题培训班、省中小学万名骨干教师培训工程等高端培训，努力提高校长、名师队伍的工作能力和业务水平。加强教研员管理。完善教研员评价、学科负责制和联系学校制度，提高教研员工作积极性。继续开展城乡学校结对共建活动，积极推进教师轮岗支教工作。二是加强教师培养和培训。邀请上海教育心理专家杨敏毅，全国优秀班主任刘宵、张国强，省优秀班主任刘玉华举办班主任、骨干教师、教育干部专题培训，承办了全国班主任高级研修班，参训1200人次。今年我县推荐3名教师参加省创新人物（教师系列）评选活动；选派2人参加省教育学会、省教育社优秀校长访谈；55人当选为市级青年教师重点培养对象；42人当选为市中小学校长联合会会员，40人当选为市教育学会会员；5名教师被推荐参加全省信息技术与学科教学整合优质课评选，12名教师被推荐参加全省基础教育教学信息化评选。

（四）做好有关重点教育人事工作，加强日常管理。

二是完成了教职工年度考核、嘉奖、记功备案；

五是按照省、市、县三级部署，开展了原民办代课教师调查摸底工作；

七是按照市教育局出台的《教师工作评价指导意见》，完成了各基层学校的《教师工作评价实施细则》市级备案。

一是教师队伍存在结构性缺编、专业化水平偏低问题。内退人员占用编制，教师补充机制不畅，教师队伍结构不合理并呈现老龄化现象；农村学校部分民师转正的教师学历低、能

力差，难以胜任现代教学的需要。

二是教师培训经费不足。省教育厅、省财政厅文件规定，将中小学教师培训经费列入各级政府预算，义务教育学校教师培训费“由学校按照年度公用经费预算总额5%的安排”，进一步加大中小学教师培训投入。目前，纳入县财政预算的教育培训经费严重不足，制约了教师培训计划的实施。

1、以“高效和谐课堂”建设和学习型教师培养工程为抓手，努力推进教师专业化发展。

2、抓好年度人才重点项目建设，力争在教师管理上实现新的突破。

3、以年度人才重点项目建设为载体，加强教师的培养培训。

4、抓好主要的人事管理工作。

(2) 完成原民办代课教师调查摸底上报工作；

(3) 暑期提前做好国家、省、市教师节大庆表彰人选的推荐工作和县级表彰的遴选工作；

(4) 做好教师资格改革后首年的面向社会教师资格认定工作；

(5) 做好20xx年度教师职称评审工作；

(7) 配合办公室搞好教师节庆祝活动；办理教师内退、退休、干部竞岗与调整等工作；

(8) 抓好教育人事年度统计、干部考核，以及聘任制校长的任期考核；

(9) 抓好人民满意“三十佳”争创、教师支教、教师和校长

管理意见落实等工作；

(10) 做好干部人事档案室建设的有关工作。

党组织建设自查报告教育系统篇二

我校现拥有198名学生。学校健康教育是学校工作不可缺少的重要部分之一，是确保学生健康成长的重要环节。我校认真贯彻执行《学校卫生工作条例》，坚持以预防为主，治疗为辅，防治相结合的原则，进一步开展常见病多发病的防治工作，使学生身体素质明显提高，促进了健康教育的开展。

学校在加强对学生健康教育教学中，能坚持做到：

(1) 每学期有健康教育教学计划和总结。

(2) 有健康教育教案。

(3) 有课时安排，能按照规定把健康教育工作列入课表，作为一门课程，按计划进行教学。

(4) 有测评，学生健康知识知晓率达90%。

在常见病的防治上，认真地开展好近视眼的防治、贫血病的防治、龋齿的防治、营养不良的防治、沙眼的防治知识教学，促进学生自我保健意识和良好的卫生习惯。

学生因病缺课登记制度、健康体检制度、晨检制度、学生传染病疫情登记报告制度、学生缺课追踪登记制度、饮用水卫生制度、预防接种证查验工作管理制度、卫生室消毒隔离制度。做到积极预防及实地扼杀传染病苗子，加强晨检，及时地做好“三早”工作即早发现、早隔离、早治疗，及时地做好登记工作，并进行跟踪调查，在传染病流行季节严禁校外人员进入校内。

学校充分利用黑板报、宣传橱窗、多媒体教学设备等宣传阵地，大力开展健康教育宣传，开辟卫生专栏、向广大学生传授个人卫生习惯、卫生防病、自我保健的知识，认识健康的价值和意义，逐步养成健康的生活方式和良好卫生习惯。

保证饮水供应足量，开水保暖桶定期进行消毒。

开展关爱生命主题班会，还对全校学生开展了六病知识宣传讲座。

虽然我们学校在健康教育方面做了一些工作，但做的还不够，今后要更加努力开展好健康教育工作，进一步注重培养学生自我保健意识和良好的卫生习惯。

党组织建设自查报告教育系统篇三

根据xx教办有关文件精神及县教育局开展全县治理教育乱收费规范教育收费工作专项检查的通知要求，现对我校20xx年春季开学以来的收费工作进行自查总结：

- 1、多年来，我校无择校乱收费情况。
- 2、学生使用的教辅材料均在省定目录中并通过县教育局书刊代办站订购，无外购乱购问题。
- 3、我校无校内住宿生，不存在收取住宿费问题。
- 4、服务性收费代收费均按县局要求执行，学生自愿、学校非盈利。

1、校长在班子会上传达上级关于治理教育乱收费的有关精神，全体领导讨论治理教育乱收费的'具体措施。

2、学校召开全体教职工大会。由校长着重强调了治理教育乱

收费的意义，要求教师必须从讲政治、讲原则、讲人性的高度认识治理教育乱收费工作的意义，彻底杜绝教育乱收费现象。

3、学校召开以治理教育乱收费为主题的全体学生大会。讲清学校规定及处理办法，对学生提出要求。

4、坚决实行“一费制”。收费公示，收费公开。

5、实行责任追究制。学校制定了《xx中学乱收费处理规定》，学校各处室主任、年级组长、班主任均为具体责任人。层层签订责任状，学校一旦发现查实，严惩不贷。

6、禁止搭车收费，不自立项目收费。聘请7名社会监督员。

7、学校下发了《致学生家长的公开信》，并设立了“治理教育乱收费举报电话”。

8、全体教职工签定了《治理教育乱收费责任状》。

在社会上有较好的信誉。广大教师纷纷表示，一定要按照上级文件精神办事，将治理教育乱收费工作在我校切实落实。

党组织建设自查报告教育系统篇四

我校按照开县人民政府纠风办《关于开展教育经费及教育收费专项检查的通知》（开纠办[20xx]1号）的要求，对近几年学校所有教育经费和教育收费管理使用情况进行认真清理，尤其针对文件中所提及的主要内容进行了自查自纠，同时组织全体行政人员、班主任进行了学习，加强学校领导、全体行政人员及学校收费人员的认识，落实责任制，全力做好教育经费和教育收费管理使用情况的自查工作，在这次教育经费和教育收费管理自查工作中由校长亲自挂帅、分管后勤的和财务人员组成的自查小组。现将我校教育经费和教育收费

管理使用情况检查结果汇报如下。

成员：刘刚、王鑫、王伦才及各班班主任。

学校领导小组通过开行政会，传达上级文件要求，统一全体领导的思想；利用教职工大会，校长亲自作动员宣传。集中学习了上级教育经费和教育收费管理使用情况的有关政策、文件，进一步强调教育经费和教育收费管理使用情况的重要性。明确学校办学目标是坚持从严治教、依法治教，全体教师和收费工作人员必须严格落实各项收费标准，严格规范教育收费行为，努力创建规范教育收费工作的有效机制，为鱼龙小学规范办学作出贡献。通过广播、公示栏等，向学生宣传收费情况，提高学生及其家长的舆论监督能力。建立教育经费开支公示平台，接收大家监督，做到专款专用，不虚报套取、截留克扣、挤占挪用、贪污侵占等。

1、根据上级政府文件规定，真正免除义务教育阶段所有学生的学杂费、课本费。

2、20xx年下半年收费工作严格按上级文件要求执行，不另立收费项目、收费标准，不强迫学生收取上级审定以外的任何费用。

3、坚决贯彻上级的规定，不存在以举办提高班、实验班、快慢班和超常班等为由向学生收取费用。

4、学校无违规补课收费，没有和社会力量合作办学举办收费的各种培训班、补习班等。

5、学校严格规范学校代收费用的管理，上级规定允许代收的生活费，保险费，教辅全部都尊重学生（家长）意愿，让其自愿选择。

6、学校按照校务公开的规定严格执行收费公示制，采用公

示牌的方式，开学前在学校显眼位置向社会公布收费项目、收费标准、收费依据（批准机关和文号）、收费范围及投诉电话等相关内容，将学期的收费情况贴入公示牌，让家长明确知道应交的费用，以便上级领导和学生家长的检查和监督，大大提高了学校收费的透明度。

1、学生严格实行上级文件要求，对学生食堂、小卖部实行回收，并自行管理，做到不赚学生一分钱。

2、学校总务处对每期固定资产进行登记造册，期末时并进行清理。

3、学校对每期的惠民资金（爱心午餐、贫困寄读生生活补助等）足额发放到每个学生，做到不虚报套取、截留克扣、挤占挪用。

通过自查我们认为，我校完全按教育经费和教育收费管理行事，财务制度规范，各类票据、帐户使用正确合理。全体教师的思想意识规范、清晰，工作指导思想明确，学生家长及教师对我校的收费及经费开支工作满意度较高。在今后的工作中我们将会更加坚持从严治教，依法治校的方针，进一步加强教育、完善制度、强化监督、标本兼治、狠抓落实、严格规范教育收费行为，努力创建规范教育的长效机制，创建“教育收费规范学校”。

党组织建设自查报告教育系统篇五

为深入开展党的群众路线教育实践活动，进一步加大教育民生资金管理力度，夯实教育民生资金管理，提高教育民生资金使用效益，确保惠民政策落到实处，现对我校自20xx年以来教育民生资金管理使用情况进行自查自纠，情况如下：

我校自20xx年以来，一直按照上级指示，民生工程的相关政策、精神。科学管理，按照规定程序发放补助资金，从未出

现截留、挤占、克扣、虚报、冒领、套取、骗取、贪污、平均分配等违规行为。

上级补助资金直接发放到学生家长手里。

2. 收取学生的生活费如数注入学生食堂。

3. 食堂按上级要求，结合学校实际，合理安排学生生活。

4. 营养午餐保证了一汤两菜，饭菜质量、数量均佳，得到学生、家长和社会的好评。

学生食堂建立了专帐管理，独立核算，无挤占，挪用情况。

尽管如此，学校在具体实施和监管上还存在一定的问题。

一是教育宣传力度不够，针对该问题，学校召开了班主任教师及中层干部专题研讨会，会议要求：班主任为各班的直接责任人，对教育民生及相关政策应加大宣传力度，德育处和少团队应加强班级指导，利用阵地建设和校园文化建设在全校范围内进行宣讲，提高全校师生的认识。

二是制度不够完善，学校结合实际情况，修改各项制度。

三是管理不到位，学校根据我校实际，重新分配管理人员，明确职责，从采购、入库、保管、操作入手，确保饭菜数量、质量。使民生资金落到实处，真正惠民。

四是加强督查力度，建立膳食委员会。定时和不定时对食堂及管理人員的監督。