

2023年村委会建设会议记录 党风廉政建 设会议记录(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

村委会建设会议记录篇一

会议时间： 会议地点： 主持人：

会议记录： 党风廉政宣传教育

一、统一思想，提高认识。一定要从讲政治、讲正气、讲大局、讲和谐的高度，充分认识开展党风廉政建设和反腐败斗争的重要性和紧迫性，认真领会党建和党风廉政建设工作会议精神。结合实际制定党风廉政建设和反腐败工作任务，狠抓党风责任制的落实，克服松懈、麻痹思想和畏难情绪，不断增强政治责任感和历史使命感，以更坚决的态度、更有力的措施和更扎实的工作，筑牢防腐拒变防线，全面推进党风廉政建设和反腐败斗争。

二、改进作风，当好表率。要把党员干部的作风建设摆在重要的议事议程，作为党的建设的一项战略任务，进一步改进工作作风，转变服务观念，提高工作质量和工作效率。领导干部首先要带头做表率，要求别人做到的自己要首先做到，以扎实的工作态度，良好的工作作风促进全区安全生产工作的的发展。

三、明确任务，落实责任。全体干部职工在统一思想、提高认识的基础上，根据区委党建和党风廉政工作的总体部署和任务要求，结合实际，调整和充实党风廉政建设工作内容，

制定工作措施并具体落实到行动上。要把党风廉政建设和反腐败工作列入重要议事日程，与其他工作统一部署、统一落实、统一检查、统一考核。充分调动各方面的积极因素，不断创新工作机制和内容。求真务实，真抓实干，形成业务工作与党建、党风廉政建设和反腐败工作共同促进工作格局，推进党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展。

四、严格要求，身体力行。广大党员、干部职工要时刻保持清醒的头脑，时刻注意自己的言行举止，时刻牢记肩负的使命和责任，严格要求自己，坚持身体力行，旗帜鲜明、态度坚决地反对腐败。

加强党风廉政建设学习笔记

一、加强责任落实，着力推进反腐倡廉建设

- (一)、切实落实党风廉政建设责任制
- (二)、认真贯彻落实党员领导干部廉洁从政责任制
- (三)、加强对权利运行的制约和监督
- (四)、大力开展党风廉政教育和廉政文化建设

二、深入推进制度创新，着力从源头上防治腐败

- (五)、围绕权利运行的关键环节，加强制度建设
- (六)、加强对重要岗位的制度建设
- (七)、提高制度的执行力

三、加强作风建设，进一步树立机关良好形象

- (八) 加强教育行政机关干部修养和作风建设

（九）认真开展机关效能监察

（十）从解决人民群众关心的教育热点，难点问题为重点，加强政风行风建设

（十一）转变教育理念和强化 教师 加强党风廉政建设学习笔记

一、加强责任落实，着力推 进反腐倡廉建设

村委会建设会议记录篇二

2021年9月9日下午，在毛集镇会议室，由镇党委书记张景新主持召开了民生工程建设调度会。镇党政班子成员、淮南精诚建筑工程有限公司经理张伟、项目部经理朱德伟、杨海刚参加会议，镇民政办主任宋道志、文化站站长姜坤列席会议。现将会议研究事宜纪要如下：

一、文化站建设问题

会议听取了淮南精诚建筑工程有限公司经理张伟关于镇文化站项目建设情况的汇报。

会议认为，综合文化站建设项目年初被列入镇党委、政府xx年12件大事之一，是一项影响大、涉及面广的民生工程，要高度重视，认真组织落实。

会议强调，文化站项目建设进度直接影响我镇经济运行考核，近期市有关部门将进行督查，工程进度丝毫不能懈怠，要想方设法克服天气、秋收、秋种等因素影响，创造一切条件，如期完成。

会议决定：

- 1、承建项目部要倒排工期，按照执行合同内容，兑现有关承诺；
- 2、项目部要确保该项目在2021年11月28日全面完工，具备工程装潢条件。
- 3、镇分管同志张登山负责提前做好工程完工后的前期计划，建设、规划部门同志要配合做好谋划室内装潢、室外绿化、道路硬化的准备工作。

二、敬老院建设项目

会议认为，敬老院建设项目是一项民心工程、设计理念超前工程，是我镇定位建设全市的“形象工程”，要克服把关不严、进度不快、组织不力等问题。

会议要求：

- 2、保证二期工程在9月底完成主体工程，11月1日竣工，具备验收条件。
- 3、为加快工程进度，项目部增加上工人数，主体工程与室外附属工程同步进行建设。
- 4、工程款严格按照合同进度如数拨付，如工程能按质按量按时完成，镇政府将对该项目部额外给予5万元奖励。
- 6、积极上报项目，对敬老院室外进行实施美化、绿化、亮化工程。

村委会建设会议记录篇三

主持人□xxx

参会人员：全体党员、教职工

学习内容：《关于实行党风廉政建设责任制的规定》记录：

1、实行党风廉政建设责任制，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持党要管党、从严治党，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，保证党中央、国务院关于党风廉政建设的决策和部署的贯彻落实。

2、加强作风建设，纠正损害群众利益的不正之风，切实解决党风政风方面存在的突出问题；强化权力制约和监督，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，推进权力运行程序化和公开透明。

3、党支部应当结合本园实际，建立走访座谈、社会问卷调查等党风廉政建设社会评价机制，动员和组织党员、群众有序参与，广泛接受监督。

人事部门或者由负责调查的纪检监察机关会同组织人事部门，按照有关权限和程序办理。

党风廉政建设会议记录【篇二】

时间：5月10日主持人：于全计参会人员：全体教师

学习内容：《关于实行党风廉政建设责任制的规定》记录：

1、实行党风廉政建设责任制，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持党要管党、从严治党，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，保证党中央、国务院关于党风廉政建设的决策和部署的贯彻落实。

2、加强作风建设，纠正损害群众利益的不正之风，切实解决党风政风方面存在的突出问题；强化权力制约和监督，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，推进权力运行程序化和公开透明。

3、结合本校实际，我校要建立走访座谈、社会问卷调查等党风廉政建设社会评价机制，动员和组织党员、群众有序参与，广泛接受监督。

需要给予组织处理的，由组织人事部门或者由负责调查的纪检监察机关会同组织人事部门，按照有关权限和程序办理。

永丰庄学校

20xx-05

村委会建设会议记录篇四

上半年党风廉政工作会议

时间：2011年8月10日

地点：矿三楼会议室

主持人：

参会人员：

记录人：

会议内容：

根据党风廉政建设工作要求，我矿党支部召开了2011年上半年党风廉政建设形势分析会，会议对2011年上半年全矿党风

廉政建设和反腐败工作情况做了总结，研究分析了全矿党风廉政建设形势，提出了下半年反腐倡廉工作意见。现纪要如下：

建设年活动。六是强化纪检监察队伍建设，提高履职能力。会议指出，在看到成绩的同时，也要正视当前全矿反腐倡廉建设还存在着一些问题和不足。一是个别科室对抓党风廉政建设工作不够重视。抓教育、制度、监督并重的各项措施落实存在时紧时松现象，不同程度地影响了基层党风廉政建设的开展。二是机关效能建设、作风建设还不尽如人意。一些单位和个人工作效率不高，工作作风和工作方式方法还不同程度存在问题。三是制度执行还不够到位。制度落实在一些领导和个人身上还坚持不好，违反规定的行为还时有发生。四是干部队伍建设仍然存在一些漏洞。

会议分析了当前党风廉政建设方面存在问题的原因：一是思想重视不够。个别部门领导对党风廉政建设和队伍建设的基础性工作重视不够，抓党风廉政建设与抓业务工作的关系处理不够好，结合不够紧密，重业务工作，轻队伍管理，认为抓好业务就能出成绩，抓干部管理和廉政教育工作既出不了成绩，也影响工作和团结，因而对队伍管理中存在的苗头性问题没有及早预防和教育，抓得也不紧，有些明知违规，但抱有侥幸心理，留下了隐患。二是工作作风不实。个别领导对自身要求不严，上进心不足，学习积极性和效率普遍不高。

强财务管理，严格规范收支。各级领导干部要做好表率，自觉遵守执行廉政准则。五要强化监督机制。全面推进效能行风建设，对因违反工作纪律、工作制度而被上级通报或扣分的，要追究个人责任。

会议提出，下半年要着力抓好以下几方面工作：

- 1、进一步强化廉洁自律。加大教育力度，从加强和改进新形势下党的建设、全面推进反腐倡廉工作的高度，充分认识贯

彻实施《廉政准则》的重要性，采取有力措施，认真落实《廉政准则》，加强对贯彻执行《廉政准则》情况的监督检查，及时纠正并严肃处理违反《廉政准则》的行为，完善惩治和预防腐败体系的良好氛围。

2、进一步加强政风行风和机关效能建设工作。按照“谁主管、谁负责”的原则，深入开展专项治理，切实将维护好职工群众的切身利益。

3、按照集团公司党风廉政建设工作 and 反腐倡廉工作要求，围绕集团公司“规划、建设、改革、提升”中心工作，创新反腐倡廉机制，推进惩防体系建设，以“八个一活动”为载体，开展“廉洁文化活动月”活动，提升广大党员干部的廉洁从业意识和拒腐防变能力。

村委会建设会议记录篇五

学习时间□20xx年3月2日晚

学习地点：区行政中心1523

参会人员：全体编办成员

召集人：姚小莉

主讲人：郭凤娟

学习主题：学习《关于加强干部日常行为监督建立干部监督预警机制的实施意见(试行)》(浔组发„20xx“1号)文件精神

主要内容：

(一)德。大局意识差、工作不服从组织安排、闹不团结、遮掩问题、虚报业绩、搞“政绩工程”等政治品德方面的问题；家庭邻里关系不和睦、生活作风不检点、直系亲属管教约束不严等家庭美德方面的问题；违反市民公约、参与社会影响不良的娱乐活动等社会公德方面的问题。

(二)权。在人事权、财务权、执法权、物资采购权、公务用车管理权存在的问题。

(三)责。因责任心不强、履职不力、管理不到位等原因造成

考核、检查、督评结果差，工作失责、失误，缺乏担当，安于现状、不思进取，“庸、懒、散、拖”等不作为、慢作为现象，以及违反依法行政有关规定乱作为现象。

(四)纪。违反工作纪律、组织纪律、人事纪律，违反“八项规定”精神及正风肃纪有关规定等问题。

(五)廉。“吃、拿、卡、要”，借婚葬等事宜收敛钱财，收受“三礼”，侵占集体财物，挥霍浪费，参与可能影响公正执行公务的娱乐休闲活动等廉洁自律问题。

(六)商。违规投资入股、经商办企业、兼职取酬，参与非法集资以及家属违规从事营利性活动等问题。

(七)信。拖欠金融机构借款及其他债务没有依法及时清偿，房产、股票、出入国边境、婚丧嫁娶等重大事项报告不实等问题。

(八)建。擅自加建、改建，非法占地，乱建坟、建“大坟”等违章搭建问题。

(一)郭主任首先讲解了加强干部日常行为监督建立干部监督预警机制的重要意义，认为加强干部日常行为监督建立干部监督预警机制是贯彻落实中央关于“从严教育、从严管理、从严监督”干部队伍的要求，同时也是强化干部自我净化主动性，改进干部队伍作风，为实现“奋战五年、再造南浔”和“重振南浔辉煌”的组织纪律保障。

(二)郭主任重点阐述文件传达的精神，以文件中监督内容的八个方面为切入点，阐述了干部在思想作风、履行职责、勤政廉政等方面日常行为中容易出现的问题。

(三)郭主任结合我办实际，提出近期举措。

1. 财务方面，根据区委办、区政府办《关于实行党政正职“五不直接分管”和重大事项决策领导班子主要负责人“末位表态”制度的实施意见(试行)》(浔委办通,2014“61号)文件精神，结合本办实际，建立区编委办主要领导“五不直接分管”和重大事项决策领导班子主要负责人“末位表态”工作制度，并严格依照该制度行使权力。

2. 责任方面，杜绝“庸、懒、散、拖”等不作为、慢作为现象，严格要求自己，提高工作效率，不断提高自己的业务能

力。

3. 纪律方面，要时刻谨记党中央的“八项规定”，严格遵守工作纪律、组织纪律、人事纪律，不无故迟到早退，按规定时间用餐，上班期间不玩游戏、浏览与工作无关的网页。