

最新信访局责任目标自查报告 目标责任制自查报告(优质5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

信访局责任目标自查报告篇一

20xx年来，丹凤镇总工会在镇党委领导下，在县总工会指导下，根据年初确定的工作计划和目标任务，紧紧围绕镇党委、政府的中心工作，结合县总工会的总体安排部署，按照“健全机制、办好实事、突出重点、力求实效”的要求，突出加强工会组织建设和发展和谐劳动关系两个重点，着力在“发展壮大工会组织、全面提高职工队伍素质、加强维权机制建设、尽力办好工会实事”上下功夫，各项工作扎实有效开展，并取得了较好成绩。现将20xx年工作目标责任完成情况自检自查报告如下：

- 1、按照师工字[20xx]23号文件要求。镇总工会认真开展基层工会规范化建设工作。（10分）
- 2、镇总工会及下属基层工会，各项工作职责明确，制度规范完善。有牌子、有工作人员等。（2分）
- 3、各类档案齐全，并有专人定期整理归档（组织建设档案、民主管理档案、活动档案、集体合同档案、会议记录档案、学习培训档案、女工工作档案、济困帮扶档案、文件档案）。（4分）

的工会联合会。全面完成了县总工会下达的会员发展任务。建立健全会员发展台账，实行电算化管理。建立女工工作台

账，召开了一次女工工作座谈会。（10分）

5、有社团法人资格登记证书，并配备专职工会干部。（2分）

6、围绕“广普查、深组建、全覆盖”和师工字〔20xx〕21号文件要求，在5月10日前全面完成了非公企业农民工的“普查”工作，有关表册已上报县总工会组织宣教部李华处。（7分）

7、按县总工会的要求，在镇总工会地督促指导下48户企业工会推行平等协商签订集体合同和女职工专项合同，开展工资集体协商并签订专项合同(协议)。工资集体协商完成48家，达61.3%。（10分）

8、召开一次职代会。（3分）

9、具备条件的企事业单位建立了劳动争议调解委员会。（2分）

2使部分特困职工渡过难关，树立生活的信心和勇气，充分调动职工的工作积极性。（7分）

11、按照县总工会安排9月下旬组织开展了职工大体检，参加体检职工148人。（4分）

12、建立健全困难职工档案，每名工会干部帮扶1名困难职工家庭，并进行动态管理和不同形式的经常性帮扶。积极开展金秋助学活动。（3分）

13、开展对困难职工的技能培训、就业援助、法律咨询服务。职工信访调处结案率达100%。（2分）

14、认真组织职工参加第八期职工医疗互助活动，参与人数多于第七期2人，并有专人办理报销业务。（4分）

15□20xx年，镇总工会把巩固提升“职工活动中心”建设作为重点工作来抓，添置书柜3组，新增图书1500余册。（9分）

16、实施职工素质提升工程，积极开展不同形式的学习培训活动，今年对所属基层工会进行2次业务培训。（2分）

17、开展“劳动关系和谐企业”、“工人先锋号”和“模范职工之家”的争创活动，设置工会宣传栏，定期更换。（2分）

18、认真组织所属企业参加“安康杯”知识竞赛，开展安全知识培训。竭力维护职工合法权益，杜绝职工越级上访，努力做好职工队伍的稳定工作。（2分）

19、积极开展“认真履行职能，充分发挥作用”为主题的大讨论活动，但没有优秀论文上报扣1分。（2分）

20、未完成信息上报任务扣1分。（1分）

21、认真执行新《工会财务会计制度》，加强工会经费预算管理，实现工会财务会计规范化管理，做好地税代收工作，对工会固定资产进行清理登记。工会经费另立账户，会计出纳齐全，做到工会主席一支笔审批。有工会经费收支、经费审查管理制度，经审委对本年度工会经费进行了审查。建有经审工作台账。（3分）

22、全面完成了县总工会下达的工运报刊任务和统计报表工作。（3分）

23、积极完成县总工会临时安排的其他工作任务。（2分）

24、利用节假日，今年共开展了2次健康有益的文体活动。（2分）

（6分）

创新工作之一：深入开展党工共建创先争优活动，实现建功立业、和谐发展目标。深入开展党工共建创先争优活动，是深化党内创先争优活动的必然要求，是新形势下加强党对工会的领导，进一步激发各级工会组织生机与活力的重大举措。在党工共建创先争优活动中，丹凤镇总工会在镇党委和上级工会的领导下，按照“五个好”、“五带头”的总体要求，坚持党建带工建、工建服务党建和党工共建的工作原则，认真贯彻落实“组织起来，切实维权”的工作方针，以创建全国百家乡镇（街道）示范工会为目标，紧紧围绕“服务中心、突出特色、打造品牌、争创一流”的工作思路，针对辖区非公经济的迅猛发展，城镇务工人员逐年剧增，劳动关系更加复杂等特点，切实加强组织建设，健全规范运行机制，充分发挥职能作用，积极探索新时期乡镇工会工作新路子，有效的推动了全镇各项事业的发展，党工共建取得明显成效。通过“三联”建设（组织联建、活动联合、工作联动），逐步走出了一条“党工共建，带促互动，一体化推进”的“党建带工建”工作新路子，初步形成了“党的领导，行政支持，工会运作，各方配合”的“党建带工建”工作新格局。今年，全镇85户企业法人单位（非公企业）806名职工全部加入了工会组织，至此全镇共有工会会员6231名。19人以上企业8家，单独建立了工会组织，依法选举产生了工会领导班子。另外77户职工19人以下的非公企业建立了工会小组，并把会员并入所在社区的工会联合会。在抓好工会组织建设的同时，在具备党组织成了条件的三新公司和泰宇新型墙体材料厂成立了非公企业党组织2个。（2分）

创新工作之二□20xx年1月被全国总工会授予“20xx年度全国百家示范乡镇（街道）工会”荣誉称号。近年来，丹凤镇总工会在县总工会和镇党委的领导下，紧紧围绕充分发挥工会职能作用，广泛开展生动活泼的工会活动，努力构建和谐社会，和谐企业，和谐劳动关系，取得了较好的社会效果。丹凤镇总工会积极探索和创新工会的组织体制、运行机制和活动方式，从工会职工要求出发，率先在全县成立了首家乡镇总工会，并建立了全县首家省市职工书屋，得到广大职工的

普遍欢迎。镇总工会按照抓组织领导、抓组建、抓活动、抓队伍、抓创新的“五抓”的工作思路，不断创新工作模式，努力进取拼搏，使丹凤镇工会工作再上新的台阶，被省、市总工会授予“六好乡镇工会”荣誉称号□20xx年、20xx年连续两年被县总工会考评为工会工作“特等奖”□20xx年被市委授予“工会工作先进单位”。（2分）

创新工作之三：创造性推进企业工资集体协商工作。工资集体协商是今年的重点工作之一，在工资集体协商工作中，我们按照《云南省人民政府办公厅转发关于进一步推进企业工资集体协商工资实施意见的通知》（云政办发□20xx□20号）和《中共师宗县委办公室师宗县人民政府办公室转发关于进一步推行企业工资集体协商工资实施意见的通知》（师办通□20xx□44号）文件要求，根据《中华人民共和国劳动法》和《工资集体协商试行办法》（劳动和社会保障部9号令）法律法规规定，成立4个工作组，深入各企业现场现场指导，严格工资集体协商的程序和方法，在48户企业扎实开展了工资集体协商工作，至9月底48户企业工资集体协商工资工作全面完成。全部签订了2至3年期的工资集体协商协议（合同）书，涉及职工1626人。女职工10人以上的企业还签订了女职工特殊保护专项协议，涉及女职工238人。工资集体协商工作的开展，使职工权益问题由劳动关系双方协商确定成为一种制度安排，理性地找到了双方利益的平衡点，实现互惠共赢。工资集体协商后，48户企业职工工资在上年工资的基础上不同程度增资，其中职工月增资80元-100元的企业达38%，110元—200元的企业达63%，200元以上的企业达9%。（2分）

通过自检自查，自评分为104分。

信访局责任目标自查报告篇二

第一章目的

2.1本制度适用于东营市利君润滑油有限公司。第三章节能目标责任

3.1根据公司的《节能减排责任书》严格执行节能目标计划，努力达到节能目标。

4.1.1采用先进的高效低耗绿色照明节能技术，改造公司照明系统，降低用电消耗。 4.1.2淘汰落后低效的电器设备，并给生产系统的大功率电机加装工业变频调速器，降低用电消耗。

4.2.1根据我公司的生产用水和生活用水现状，主要通过分析和挖掘生产系统中具有较大节水潜能的项目来实现节水目标。

4.2.2加强生活用水管理，尽可能降低消耗，逐步实现生活用水的循环利用。

4.2.3通过生产工艺技术改造，提高生产废水的回收利用率，使生产废水的综合回收率不断得到提高。

1、企业节能领导小组在组长组织下，领导企业的节能工作，实施企业能源管理的基本任务，统筹、综合、协调、管理企业的各项节能工作。

2、贯彻执行国家、地方、行业主管部门的有关节能方针政策、法规、标准，组织制定节能管理细则、节能目标和各种有关管理标准、制度并组织实施。

3、组织制定节能宣传、教育和培训规划并组织实施。

4、组织制定并实施规划，节能技术改造和技术攻关计划及年度节能计划。

5、组织审定企业年度各类能源消耗指标和节能指标。

- 6、审定企业的重大节能成果和重大奖惩事宜。
- 7、检查企业的各项节能工作。
- 8、组织召开节能工作例会，进行节能工作的计划、布置、检查、总结。

节能主管部门为企业节能领导小组的日常办事机构，是企业节约能源的综合管理和监督、检查部门，在企业节能领导小组、主管能源领导下，负责做好企业节能任务的综合和协调管理，督促、检查企业的各项节能工作，主要职责如下：

- 1、贯彻企业节能领导小组的决定，并对其执行情况进行检查。
- 2、负责贯彻落实国家、地方和行业主管部门的有关节能方针、政策、法规、标准并对其执行情况进行督促和检查。
- 3、具体开展企业的能源利用普查、能量平衡测试和能量审计。
- 4、具体组织编制企业节能规划、节能技改计划和年度节能计划并汇总入全厂发展规划和年度计划中。
- 5、参与审查企业的改建、扩建和新建工程设计，确保工程设计内容具有明确和正确的节能评估，合理选用节能工艺、设备和材料，并协助工程管理部门，抓好节能工程竣工验收和效果鉴定工作。
- 6、会同有关部门组织开发、推广、应用节能新技术、新工艺、新设备、新材料，总结交流节能技术和经验。组织广大职工开展节能合理化建议活动。
- 7、负责对企业各单位用能进行计量监督、统计监督和能源节约的巡回检查。
- 8、按月、季、年汇总各单位能源消耗报表并做好能耗分析，

编写节能简报，节能工作总结和各种能源报表，建立节能管理技术档案。

9、根据企业节能奖惩制度，审核厂内各单位节能奖惩的依据，提出节能奖惩方案，报节能领导小组后实施。

10、协助企业宣教部门，组织节能教育和技术培训，提高职工的节能管理和技术素质。

1、负责本厂（车间）节能工作原始记录管理和各项能源消耗的统计，按企业节能主管部门制定的格式定期报送能源统计报表。

2、监督检查本厂（车间）能源使用情况，对浪费能源，违反能源管理制度的现象，要进行制止，并追查责任。

3、密切结合本厂（车间）生产工艺和管理业务，制订合理用能的工作标准，技术标准和符合节能要求的操作规程，不断提高生产工艺中的能源利用率。

4、按照规定的能源供应指标和能耗定额，合理组织生产，将节能工作纳入班组经济核算范围。

5、广泛开展节能宣传教育工作，总结交流，推广应用节能经验。

1、组织各岗位正确使用能源，维护好耗能设备、器具、保温隔热设施和能源计量仪表，发现异常情况及时反映到机动或计量部门，尽快消除隐患或故障。

2、组织各岗位及时准确地填写有关能源的原始记录和指示图表。

3、对违反能源管理制度和合理用能标准等现象，要及时制止，

登记或向上级反映。

一、计划与生产调度部门的职责

1、计划部门是企业各项计划的综合管理部门，节约能源计划是企业综合生产计划的一个重要组成部分，在编制企业生产发展规划和年度计划时，应把节能规划和计划列为主要内容，应会同企业节能主管部门共同搞好节能规划和计划的编制工作。

2、编制、检查、总结生产计划时，负责会同企业节能主管部门同时编制、检查、总结节能计划（包括能源单耗和综合能耗的定额与考核指标）。

3、坚持贯彻“以节能为重点的技术改造”方针，综合平衡，安排好节能技措所需资金，结合企业工艺技术改造和装置检修等其他工程项目的施工，创造好实施节能技术改造条件。

4、按照能源使用合理化要求，合理组织生产调度，及时调整供热、供电、供冷、供水、供风和余能回收系统的运行，提高生产和全厂用能的均衡性，努力降低燃料、动力消耗和损失，提高能量回收率和利用率。

5、在生产调度会上及时报告各单位节能计划和能耗指标的执行情况，对浪费能源的现象，督促各单位进行整改。

6、检查新装置和节能措施试运过程中的能耗情况，督促其迅速达到设计能耗指标要求，做好调度衔接和协调工作。

7、及时总结企业生产、辅助生产等系统的合理用能的经验，并向企业节能主管部门提出改进用能管理和采取节能技术措施的建议。

二、设备动力部门的职责

- 1、按照企业年度节能技术改造规划或计划，编制机动设备、专用设备、保温、保冷、水、电、汽系统节能技术改造实施计划，并组织实施。
- 2、推动能源使用合理化，贯彻能源使用合理化标准，采取有效措施，努力降低燃料、动力消耗和散热损失，提高能量传递、转换效率，提高设备效率，提高余热、余压、余冷的回收率，提高企业的能源利用率。
- 3、按照国家有关法律、法规和技术标准的规定，负责采用节能设备和材料，及时淘汰落后设备。
- 4、加强各种耗能、能源转换设备和水、电、汽、制冷系统的管理，及时制订、修订设备操作规程、工艺卡片，搞好经济运行。
- 5、加强工业锅炉、供热供冷管网、蒸汽疏水阀及重大传动电机等的能源利用监测，及时采取措施，提高设备能源利用率。
- 6、加强用水和水质管理，提高水的重复利用，改善用水质量，提高设备传热效率，搞好节约用水。
- 7、组织定期检查设备、各类输送能源的管网，及时发现并消除浪费能源的现象。
- 8、加强供能用能的综合管理，建立健全综合管理标准，总结交流经验，做到合理用能，使设备之间功率匹配合理，能级匹配合理，能量逐级有效利用。

三、计量部门职责

- 2、根据企业能源进出、分配和消耗等的实际需要，按照“用能单位能源计量器具配备和管理导则”的要求，负责编制并实施能源计量器具配备规划。

- 3、组织制订能源计理的各种技术标准和管理制度并贯彻实施。
- 4、负责能源计量的监督检查，会同企业节能主管部门规定能源计量的重点管理项目，建立重点监测网点和信息传递、反馈流程、管理办法。
- 5、积极推广应用计量新技术、新器具，努力提高企业能源计量的技术水平和管理水平。

四、能源供应、贮运部门职责。

- 1、统一管理企业燃料、成品油及其它载能工质、材料的供应、输送和仓贮工作，监督其合理使用和防止耗损。
- 2、负责对购入能源的质量检验工作。
- 3、协同计量部门健全各类能源进厂、出库计量器具，做到按计量表计数核算。
- 4、对企业运输机具进行全面管理，制订加强油耗定额管理和节油改造措施。
- 5、总结交流能源科学管理经验，不断提高贮运系统职工的能源采购、存贮知识和节能管理水平。

信访局责任目标自查报告篇三

为了巩固我县免疫规划工作成果，进一步落实各项免疫规划工作措施，预防接种门诊工作人员正确履行职责，提高接种质量和服务水平，预防控制疫苗针对传染病的发生和流行，根据《传染病防治法》和《疫苗流通和预防接种管理条例》（以下简称条例），现预防接种门诊目标责任制内容规定如下：

认真落实科学的发展观，坚持求真务实的工作作风和实事求是的工作态度，坚持有错必纠，惩处与责任相联系，惩处与教育相结合的原则。

对承担预防接种工作的相关工作人员不履行或不正确履行工作职责，给人民群众的健康权益和生命安全造成隐患或损失的行为，应当查明责任，予以追究。

预防接种门诊的负责人对预防接种工作负有领导责任，是第一责任人。承担具体工作的接种门诊工作人员为具体责任人。有下列行为之一的，由县级以上地方人民政府卫生主管部门对该门诊的领导和相关人员进行责任追究。

- 1、辖区内“五苗”覆盖率达不到90%。
- 2、工作不认真，出现免疫空白点，出现脊髓灰质炎病例。
- 3、接种单位工作人员违反《预防接种工作规范》，在接种前未依照有关规定告知、询问受种者或者其监护人有关情况的；未依照规定填写并保存接种记录的；未依照规定对接种疫苗的情况进行登记并报告的；未按照免疫程序、疫苗使用指导原则、接种方案的要求接种的；出现预防接种事故造成不良影响的。
- 4、发现预防接种异常反应或者疑似预防接种异常反应，未依照规定及时处理或者报告的。
- 5、接种门诊只接种不管理，对辖区内的接种对象底数不清楚，出现接种对象漏种疫苗，而造成严重后果的。
- 6、未经批准擅自开展群体性预防接种活动者。
- 7、违反《疫苗流通和预防接种管理条例》的规定，未在其接种场所的显著位置公示第一类疫苗的品种和接种方法的；非

正规渠道购进疫苗造成严重后果者。

10、不能保证冷链正常运转，致使疫苗效价降低和失效或造成无效接种或谎报接种率，造成疫苗针对传染病暴发和流行者。

11、对上级领导提出的整改措施拒不执行，或者屡次再犯同样错误的。

12、编制虚假常规免疫接种率报表，或者是上报虚假材料，欺上瞒下造成不良影响的。

13、免疫规划工作不力，在上级有关部门组织的检查活动中，受到通报批评的。

14、接种单位主要领导不重视计划免疫工作，不执行有关法律法规，不及时解决计划免疫工作中存在问题，造成不良后果，追究主要领导责任。

15、接种单位接种假疫苗、过期失效疫苗或弄虚作假欺骗群众，造成不良影响。三组织处理的形式为：

（一）转变观念，提高认识。实行行政过错责任追究工作，是保证免疫规划工作目标得以实现的重要举措。

（二）加强组织领导，稳妥推进。

（三）加强监督检查，确保工作落到实处。卫生院领导要加强对预防接种门诊工作的监督指导，对应当追究责任的要及时提出追究建议，对不按要求实行责任追究或对追究建议不予采纳又不书面说明理由的，可依法依规向监察机关提出对有关领导及人员责任追究建议。

信访局责任目标自查报告篇四

20xx年我股进一步完善信息化管理，在完成日常工作的基础上，结合工作实际制定了各项信息化工作管理办法，对各类税收应用软件进行了安装与维护，为我局的组织收入工作和其它各项工作提供了有力的技术支持。

按照市局的通知和会议要求，为确保信息化建设的大安全，我局对四个机房的ups进行了自查，在县局领导的关心和支持下，对漏液严重，存在安全隐患的蓄电池及时进行了更换，确保了机房建设的安全。

1、加强机房管理，严格落实各项规章制度，县局网络管理员和基层所网络管理员对本单位网络情况每日登录网络安全辅助管理系统如实填报，并认真做好值班日志。

2、信息股对公文服务器及各类服务器日志进行备份和90天的保存工作。

3、县局信息股每月对各所进行一次巡检，信息股每月按时向市局上报网络安全月报。

2、加强网络防病毒措施，对局机关每台机器及时升级病毒库，控制病毒来源，防治病毒传播。

3、加强全员信息化应用技能培训，学习税务业务软件应用技能及各种系统的日常应用和维护，提高全员的计算机水平，帮助各所机房管理员提高解决具体问题的能力。

抓好了征管软件操作技能的培训和竞赛，二季度在全市地税系统税收业务软件应用技能竞赛中，我局获得了团体预赛第一名，决赛第四名的好成绩。

信访局责任目标自查报告篇五

一年来，宝口镇耕地保护工作在县委、县政府和县国土资源局的`高度重视和悉心指导下，根据县人民政府与宝口镇人民政府签订的《惠东县20xx年度耕地保护目标责任书》有关要求，我镇认真贯彻落实国家、省、市、县有关耕地及基本农田保护的一系列方针、政策，着力抓好耕地保护责任目标的落实，进一步完善相关制度和措施，落实耕地保护责任，切实加强了对耕地尤其是基本农田的保护，确保了全镇基本农田总量不减少，用途不改变，质量不下降，保障了粮食安全，维护了社会稳定，促使了全镇经济和社会各项事业的健康发展。按照惠东县人民政府关于开展20xx年度耕地保护责任目标履行情况考核的通知要求，现就我镇有关工作自查如下：

“珍惜和合理利用土地和切实保护耕地”是我国的一项基本国策，为切实加强耕地保护，增强广大人民群众的耕地保护意识，规范各项管理制度，进一步强化了对耕地保护的组织领导：一是健全耕地保护领导小组：成立了由镇长任组长，分管农业和国土的领导任副组长，涉农涉土部门负责人为成员的耕地保护领导小组。主要领导多次在会议上重点强调耕地保护工作，并经常深入到农村基层专题调研耕地保护和基本农田保护工作，探讨耕地保护的新思路、新举措，通过采取一系列的措施，确保了耕地保护的全面落实。二是加大耕地保护宣传力度，努力提高全民耕地保护意识：结合日常执法巡查开展形式多样的土地法律法规的宣传，制作利用专题宣传单、张贴标语、挂横幅、发短信等、召开土地管理工作座谈会，加大对《土地管理法》和《基本农田保护条例》的学习和宣传，提高全民保护耕地的法律意识，不断提高依法行政、依法用地和保护耕地的意识和自觉性。一年来，我镇未发现擅自占用耕地的情况，杜绝了未经批准占用基本农田的行为。

(一)层层落实，确保目标。按照镇政府与县政府签订的耕地

保护目标责任书的要求□20xx年我镇需实现耕地保有量16500亩，基本农田保护面积15600亩。对此，镇委、镇政府高度重视□20xx年初，将耕地保有量和基本农田保护指标分解到各村委，与各村委签订了目标责任书，明确各村落实耕地保有量、基本农田保护面积的工作目标□20xx年全年共签订镇与村耕地保护目标责任书12份，村与村民小组99份，村民小组与6074户农户99份。全面完成耕地保护目标责任书签订工作，做到基本农田划定落实到图到地，保护责任落实到各镇、村、村民小组、农户，层层落实责任，确保各村落实耕地保有量和基本农田保护面积的工作目标。

(二)完善标识、加强监督。保护基本农田是耕地保护工作的核心，设立基本农田保护标志、接受群众监督是落实基本农田保护的有效措施。我镇为了切实抓好基本农田保护工作，认真落实《基本农田保护条例》和“五不准”政策，设立了基本农田保护标志，按照基本农田保护面积指标一点不少，质量一点不降和决不允许擅自将耕地改做非农业用地这一条不可逾越的红线的总体目标和要求，采取了有效的措施，切实抓好了基本农田的保护工作。一是对基本农田使用进行了定位、定量、定人的管理模式，每村都落实了责任人。二是建立基本农田保护制度，强化耕地保护措施。三是建立了基本农田动态巡查，信访举报，定期报告等制度。并对巡查、统计、信访、举报等相关情况进行具体记录，及时查处违法用地行为。

加强占用耕地与补充耕地计划管理，严格控制各项建设占用耕地。一是严格落实土地用途管制制度：强化土地利用总体规划的约束力，按照土地利用总体规划确定土地的用途和土地利用计划的安排，合理使用土地。二是严格报批程序，对耕地实行特别保护，严格限制农用地转为建设用地，严把农用地转用、土地征用审批关，从严执行耕地保护“五不准”的规定，做到不擅自降低基本农田保护比例和布局，确保实现现有土地资源的合理利用和耕地数量的总体稳定。坚决落实

耕地“占补平衡”制度，对非农建设占用耕地按“占多少，补多少”的原则进行补偿，保护现有耕地面积长期稳定，总量平衡。三是保护和节约土地的同时，积极做好农田水利工程配套，搞好水土保持和土壤改良，确保耕地的质量。

为了引导土地利用方向、管制城乡用地建设活动，协调解决宝口镇发展和资源环境等方面的问题，加强对土地生态环境的保护，确保宝口镇生态底线，主要按照节约集约用地、集中发展、适度规模的要求，推行新农村建设，配套完善公共设施，改善农民居住和生活环境，做好村镇建设用地规划，促进农村居民点向城镇用地转化。

我镇坚持“预防为主，查防结合”的工作方针，切实做好土地执法监察工作。一是全镇辖区内没有发生一起占用或毁坏基本农田违法案件，没有被媒体披露或市以上领导转批或群众信访反映涉及前述地类及面积的情况。二是认真开展土地卫片执法监察工作根据上级下发的卫片图斑，经国土资源部门核查□20xx年全镇土地违法违规用地行为4宗，进一步加大土地巡查、监察力度，及时制止违法违规用地于萌芽状态。

耕地保护工作是一项关系到国家能否实现可持续发展战略的大事，也是一项持久和长远的任务。由于耕地保护的法规和政策正处于进一步规范阶段，我镇耕地保护工作也存在一些问题，需要在以后的工作中加以解决。

(一)基本农田建设投入不足的问题。大部分基本农田基础设施老化、抗灾能力低，受“8.16”特大洪灾影响，我镇仍有部分耕地因工程量过大难于垦复或水利设施问题情况，需要在以后的工作中加大对基本农田的投入力度，提高现有基本农田的设施和质量。

(二)耕地抛荒现象仍然存在。由于粮食价格偏低，加之农民进城务工等多方面原因，农民农种积极性不高，农村一部分地方存在良田抛荒或只种植一季现象。要解决这个问题，仅

靠国土资源部门难以解决，建议上级主管部门会同有关部门研究对策，确保耕地资源得到有效利用。

我镇在耕地保护方面虽然做了一些工作，取得了一定的成效，基本实现了县政府下达并签订的耕地保护目标管理责任书各项任务。但仍然存在一些不足，我们将在今后的工作中紧紧围绕中央、省、市、县耕地保护精神，在保障重点基础设施建设用地的同时，进一步落实耕地保护责任制，优化用地结构，强力推进土地整治工程建设，进一步加大农业投入，提高耕地特别是基本农田质量，遏制非法占用耕地建房行为，促进耕地保护水平进一步提高。

1、进一步落实好耕地保护责任制：继续加大国土资源管理法政策的宣传教育活动，增强干部、群众耕地保护责任意识，不断提高依法行政水平。进一步加大对各级耕地保护责任制落实情况的督促、检查和考核力度，实行严格的问责和追究制度。

2、继续强化土地执法监察工作：进一步加大土地执法力度，坚决打击违法占用耕地行为。建立耕地保护动态监测系统，完善土地执法监察体系；严格执行动态巡查制度和联合执法制度，对违反耕地保护政策、破坏耕地和违法占用耕地的典型个案，都要排除阻力，敢于碰硬，坚决从严予以查处。

3、以农业技术推广和落实种粮补贴政策为手段，强化地力培肥，提高农田质量，增强农民种粮积极性，杜绝耕地的搁置荒废现象。

4、进一步加大农村宅基地管理：完善农民建房审批管理，加快农村集体土地登记发证工作，促进农村土地市场秩序的根本好转。