

学期末教职工会校长讲话(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

学期末教职工会校长讲话篇一

老师们、同志们：

大家上午好！

今天我们召开全体教师会，标志着新的一学期开始了，学校各项工作即将全面展开。今天的会议主要内容有三个方面：第一方面是传达、贯彻、落实在校部召开的学期初工作会议上的讲话精神。第二方面是安排新学期的人员分工及工作要求。下面第三方面的内容有我与大家沟通交流。

我今天讲三个方面：一是收心，二是鼓劲，三是安排部署新学期工作。

第一方面：关于收心一是我们教师要把心收回来，二是帮助学生把心收回来。

良好的开端是成功的一半。我们每一位教师在开学伊始要根据学校安排的新工作认真思考自己的工作目标，制定自己的工作计划。因为在工作中，缺失了目标，工作就会“模糊不清”；就会“无头无序”；就会成为“穿新鞋走老路”；当然工作成绩也就无优秀可谈。

再就是我们要帮助学生把心收回来，各位教师要通过检查学生假期作业情况、划分卫生区、制定班规、改选班委等工作。尽快收回学生假期的“玩心、野心”，防止学生出现“开学综合症。”

总之，在新的学期里无论你面对的什么样的工作，一定要在开学前尽快让自己“收心”。只有我们的心“收”了回来，我们的学生才能更快的把“心”收回来！

第二方面□20xx年学校工作的总体思路和要求。

在上级的引领下，通过大家的不断努力学校在学校管理，教育教学，设施建设，环境美化等方面，都有了一定的变化也取得了较好的成绩。可以说，这些成绩来之不易，是我们大家付出的汗水换来的，是我们大家精诚合作得来的。

这就需要我们倍加珍惜。

当然，也必须清醒地认识到学校在教育管理过程中仍然存在许多不适应形势发展需要的矛盾和问题：

- 1、精品拔尖学生和有特长的学生得不到很好培养的问题；
- 2、新时期德育工作实效性不高的问题；
- 3、教师素质参差不齐、品牌教师少的问题；
- 4、一些教师对学生教育缺乏耐心、急功近利的思想和做法较严重的问题；
- 5、一些教师对工作主动进取精神不足和迟到早退的问题；
- 6、个别教师重个人利益，轻师德修养的问题；
- 8、学校办学特色不明显、成效不高的问题，等等。这些矛盾和问题如果得不到很好的解决，不仅会造成社会的不好影响，降低学校的口碑，而且将会给学校今后教育教学的可持续发展带来很不利的影响。

20xx年对我们学校来说是机遇和挑战同在，希望和困难共存的一年，大家都知道这两年我校生源不断上涨，学生多当然是好事，但无疑工作量就会加大。另外，高庄归前卫路小学，冯庄面临拆迁，我校就成了最大的学校，以后无论各类检查、迎检，首当其冲就是大西良小学，这是无法避免的事实。所以我校将来任重道远，但同样也给老师们带来新的机遇，参加各类比赛的机会大大增加。

今明两年是我校如何发展的转折之处，我想“一所学校的成功体现不一定赢在生源的多少，而是赢在学校管理和质量的提高”。因此我们要走好关键的这一步，拐好向精细管理，精细教育这个转折点，全面提升我校办学的水平。所以学校确定的发展目标是：生源不求多求精(精品)，学校不求大求名(名校)，发展不求快求品(品味)。我想遵循这个目标抓住机遇乘势而上学校才能在未来发展中立于不败之地。

第三方面：新学期开始了，学校将制订工作要点，大家一定要认真落实，在此我着重强调几点：

1、学校不是哪个人的，而是大家的。学校工作主要是通过教务、德育来执行的，处室职能作用发挥得怎样，直接关系到学校工作的效率和质量。尽管我校的两个主任对工作认真负责，个人素质较高，管理也有一定水平。但不可否认，离开大家的支持与配合，学校的工作是无法出成绩的，加之学校尚有不规范之处，在工作中大家习惯性多，随意性大，所以，两个主任要多发挥作用，创新工作思路，把学校的计划、上级工作要求落到实处，干出成绩。

2、提高团队意识,强化执行能力。人心齐、泰山移，团结就是力量。希望大家要树立学校一盘棋的思想，不能动不动就分“你的”、“我的”，工作中不能有“部门”意识，都是学校工作，需要大家配合、干好。部门之间、班主任之间、班主任与课任教师之间都要搞好协调，和睦相处，劲往一处使，心往一处想。讲团结，离不开相互的尊重，一个优秀的教师，

起居进退间都透着对自己、对他人、对自然的尊重。尊重自己，所以举止磊落，不随波逐流；尊重他人，所以平等谦和，不以自我为中心；尊重自然，所以不霸道。

3、工作要主动细致。现在学校管理的新提法是“精细管理”。我们的许多工作还有粗放不到位的地方，要往深里做、实里做、细里做。

第一、教育教学质量是学校的生命线，教育教学质量必须要提到我校的日常工作上，每一位教师都要树立质量意识，把教好每一位学生作为自己的工作基础、立身之本，试想，一位教师，如果连教学质量都拿不出手的教师，不能算是一名称职的教师，更不应该成为优秀教师。

今年五年级调研考试工作是学校本学期工作的重中之重，任五年级课的全体教师，希望大家埋头苦干把工作做实把教学抓实，争取考出优异的成绩。我们其他班级教学成绩也要更上一层楼，本学期，各学校教师都做了部分调整，都要狠抓教学，我们只有三个学校，不进则退。

有这样一个寓言故事讲给大家听：

两匹马各拉一车，前面的马走的很好，后面的常常停下来。于是，人们把后面的一辆车上的货物挪到前面一辆上去，等后面的那辆车上的东西卸完了，后面的马轻松前进，并对前面那匹马说“你辛苦吧，你流汗吧，你越是努力，人家就越折腾你。”

来到驿站，主人说：“既然只用一匹马拉车，我养两匹马干什么？不如好好喂一匹马，把另一匹马卖掉算了！”其中蕴含的道理大家肯定都明白。

第二、班主任工作，没有优秀的班主任队伍，就不会有优秀的学生和一流的学校——这已成为现代基础教育的共识。班

级是学校的重要单位。作为班级首席管理者的班主任，是学校生活中最重要的人物。班主任的人文素养、责任意识、师德修养、都要在处理纷繁班务的分寸把握上、师德的遵守上、对学生表扬与批评的措辞里、和家长的真诚沟通中、与科任教师交融的言行举止间、以及突发事件的泰然处置等方面去细致体现。

第三、不断加强自身学习，促进自身成长。我们处在一个时代在变，社会在变，教学内容在变，我们的教育对象也在不断变化的年代。如何跟上发展脚步而不落伍？如何顺势而上，不断改进我们的教育教学方法，以适应变化中的教学内容和教育对象？只有不断的学习充实自己，才是与时俱进的最好办法。一个人学习的步子是否坚实，决定了他行走的远近，同理，一所学校是否注重学习，是否营造一个学习的氛围，决定了学校的办学水平和办学方向。为了使我校能够适应社会转型期的需要，同时，借鉴成功学校的经验，我建议，每位教师都建立一个自己的教育博客，全体教师必须参与。对于我们个人来说，通过网络平台记录自己的教育故事、教学反思、教学设计、教学课件、教育感悟等，在进行知识梳理、实践思考的同时，能够实现相互交流、智慧共享，积小智成大智，从而实现同伴交流，群体共生。哪怕是转载文章，也是一种模仿，而模仿便是成名成功的前奏。（好多明星都是靠模仿秀起家的）

新学期送给大家“五会”与大家共勉：

在今后的日子里，希望大家在“五会”上多做点文章，即：
会做人；会做事；会生活；会思考、会感恩。

会做人，生存的前提。一个宽容的人，大度的人，不怕忙碌的，懂得欣赏别人，为自己喝彩同时也会为别人喝彩的人，一定是个成熟而快乐的人。会做事，业务好，生存的基础。多学习，多充电，多吸收（海绵一样），多实践，把职业当成事业来做，体会享受工作的乐趣，体验生命的过程，体验中

享受生命的价值。

会生活，多一点“亲情”意识，多一点“健康”意识。

会思考，生活离不开思考，思考带来进步，思考带来收获，有思考才能成熟。

会感恩，在我们生活和工作中有许多让我们感恩的事感恩的人，我们应该学会感恩学会珍惜。

在工作中要做一个保持一种平和心态的人，要做一个心胸开阔的人，要做一个静坐常思己过，闲谈莫论人非的人。“认真做事能把每件事做对，用心作事才能把每件事做好”希望我们大家都能认真把每个人的每件事做对做好。庸者失去机遇，弱者等待机遇，强者抓住机遇，智者利用机遇。

以上“五会”的内容，算是我新学期送给大家的寄语吧，与大家共勉。

谢谢大家！

学期末教职工会校长讲话篇二

同志们：

上午好！

金风送爽，硕果飘香。同志们度过了一个愉快、丰富而又紧张的假期，迎来了新学年、新学期的开始，每一年的假期有每一年的特点，今年的假期可以说特点突出，可能有部分老师走进校园眼前一亮：校园面貌焕然一新！这是我们抢抓机遇、抢抓项目的一项重要成果，也是整个假期凝聚很多同志的汗水和心血的成果，现在这个项目只完成了一部分，但与今年春我提出的建设最美校园的目标迈进了很大一步，在此

我要感谢全体教职工的理解和大力支持，在建设中涌现了很多热心人，他们为学校统筹规划，科学决策贡献智慧，学校的这些变化同时也取得了良好的社会效应，很多人是赞不绝口。

今年假期大力开展了党的群众路线教育实践活动，党员干部撰写对照材料，同志们加班加点，说夜以继日是一点也不夸张，党员干部在民主生活会上通过自评、互评，坚持严肃认真、动真碰硬、实事求是，深入开展批评和自我批评，与会同志经历了一次严肃认真的党内生活，达到了自我净化、自我完善、自我提升的效果。我校党员干部民主生活会得到了上级领导和同志们的很高评价。这充分体现了城中人进取创新、求真务实的城中精神。

新的学年，新的学期，我们必须有新的工作思路，新的工作目标，新的工作举措，刚才张永和副校长宣读了本学期学校工作计划，肖中原副校长对我校中考、七八年级调考情况进行了分析通报，对本学期教学工作做了具体安排并提出了新的要求，我完全赞同，希望大家认真学习、深刻领会、贯彻执行。下面我就新学期的工作简要地谈四点构思：

我曾经说过一个用人标准：想干事的给机会，能干事的给岗位，干成事的给地位，我们学校干部要严于律己、宽以待人，要做教学领头羊，要做作风的火车头，要切实转变观念，当服务型干部，当学习型干部，而不是在个人利益上斤斤计较，要有大局意识，整体观念，要建立能者上，庸者下的机制，要强化责任意识，提高工作效率，坚决与“懒”、“散”、“软”告别，形成一支纪律鲜明，作风扎实，执行力强的干部队伍，虚心接受群众监督，以出色的业绩赢得公众的认可。

我校的教师队伍在县内相比是相当过硬的，但再好的稻田有瘪谷。我们每个人都可能有自身的短板。我们有些人固步自封，妄自尊大，不思进取。我们在师德师风上，我们在课堂

上、各个教学环节上、管理环节上，都有很大的提升空间，我们要当学习型、专家型教师，要研究教育，钻研教学，要加强责任感、荣誉感、使命感、紧迫感，学校将出台系列措施，优化我校教师队伍，现在的形势是全县都在抓教学质量，上学期七、八两个年级的全县统考质量分析出来了，学校排名、班级排名、教师排名，带给我们一定的压力，但是，有压力就有动力。干与不干一个样，干多与干少一个样，干好与干坏一个样的局面正在逐步改变，我希望我们全体教师自强素质，自提能力，我祝愿同志们找到职业的自豪感、快乐感、成就感、幸福感。

学校的中心工作是教学，教学的主体是学生，高效课堂就是充分地、最大限度发挥学生这一学习主体的作用，而我们教师的任务就是引领和创设条件，创设情境，创设机制。各年级、各班级、各学科都要迅速探讨、研究、高效、制订周密的教学计划，毕业年级要有整体的复习备考计划，教务科教密切配合，完善各项检查、考评、竞聘制度，要把常规检查落到实处，起到推动推进工作的作用，质量是一所学校的“政治线”也是“生命线”。这应该成为我们的共识，大家都看得到，招生大战愈演愈烈。我们必须要有紧迫感，要拿出第二次创业的精神，打造我们的品牌，我们每一位教师的品牌，班级的品牌，年级的品牌，最终汇成我们学校的品牌，发展城中，人人有责，人人有为，人人有味！

师者，传道授业，解惑也，教师的首要任务是“传道”，也就是德育，也就是先要解决好如何做人的问题，做怎样的人的问题，政教牵头，各处室各年级大力配合，要形成德育体系和机制，尤其是培养一支高素质的班主任队伍，充分发挥班主任的作用，落实《中学生守则》、《中学生日常行为规范》开展各项活动，促进学生文明等各项良好习惯的养成，没有活动，就缺乏活力。开学初干什么，每个月、每个周做什么，都应该早计划、早准备。学校将进一步加大学校文化建设和投入，充分利用各种媒体的作用，渗透德育，春风化雨育栋梁。安全工作应该成为各项工作的首要考虑点，学校

综治要加大工作力度，加强值班纪律，加强门卫管理，要形成安全隐患排查常规制度。我们教师、班级要“签订安全责任书”要加强学生的安全教育，对安全隐患零容忍，凡教育不到位，相关责任人要承担相应责任。我们要本着一颗善良心、慈爱心，对每一个学生负责，也就是对家长负责，对社会负责，对学校负责，我们每个人也就成为了有责任感的人。

可能有的教师担心，学校搞这么多建设，又要增添债务。在这里我请大家放心，今年的这些建设都是有项目支撑的。当然我校的资金压力是不小的。但我在这里郑重表态：有限的资金要用到刀刃上，用到教学上，用到正常运转上，不该花的一律不花，可花可不花的一律不花，该兑现的一律兑现，不少教职工一分钱。学校总务、财务要严格执行各项规章制度，依规依法办事，把事办好，尤其要把有关教职工切身利益的事办好，办及时。后勤是教学的强力支撑、也是一项复杂的工作，有些工作要及时解释说明，做到公开透明，服务教学，服务教职工，为学校发展发挥重要作用。

同志们，要讲的方面还很多，比如党务、工会、群团等工作，但由于时间关系不一一展开讲，学校的工作是一盘棋，是一个整体，只有同心同德、齐心协力，才能完成我们既定的目标。回首过去，我们的过去很辉煌，我们留下的是坚实的脚步；展望未来，我们的未来更美好，我们充满的是无限的豪情。新学年，新起点，新目标，新追求，让我们城中人拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，共同开启xx中学美好的明天。

学期末教职工会校长讲话篇三

大家好！告别了祥和愉快的新春佳节，结束了短暂的寒假休整，我们伴随着早春的步伐，迎来了新的学期。在此，我谨代表学校向全体教师致以新春的问候和美好的祝愿：祝愿大家在新学期里：身体健康、工作愉快、万事如意。

过去的一学期，通过全体老师的勤奋工作，共同努力，学校各项工作都取得了长足的进步，特别是我们的各项竞赛成绩均得到了上级领导及社会各界的广泛赞誉。在看到成绩的同时，我们还要清醒地认识到：我们面临的困难仍然很多，存在的问题依然不少：部分教师参与教学研究的积极性还不够高，教学中心意识还不够强，还存在参加集备、参加评课流于形式等现象；个别教师工作消极，责任心差，没有时间观念，存在迟到早退现象，甚至无故旷工，不知去向，更有甚者，不顾大局，不讲大体，工作一点不能多干，便宜一点不能少占，只讲报酬，不谈奉献；有的个别同志工作不专心，业务不精，成绩不高，也有个别同志还存在惯性思维和惯性做法，不能与时俱进等，这些问题的存在严重制约了学校的快速发展，在今后的工作中要努力克服，解决问题。

新的学期，新的开始，带来了新的挑战，也孕育了新的希望。在新的一个学期里，学校仍将以办人民满意的教育为宗旨，紧紧围绕“安全、质量、特色、卓越”四大主题，加快教师成长，促进学生发展，全面提高办学质量，构建和谐校园，打造特色品牌。下面，我讲以下几个方面的问题。

老师们，记得我曾经跟老师们谈过关于教育、教师、学校的话题，我之所以谈这些话题，目的只有一个，就是希望大家在教育教学这条道路上行走了这么远，千万别忘记了当初我们出发的目的。我认为教育需要安静，需要大家静下心来做一些实实在在的事情。

李镇西曾经说过，我们所做的一切，都应该回到教育朴素的原点，遵循教育常识，坚守教育良知。

老师们想一想，我们现在不就是在日复一日的做着平常琐碎的事吗？备课、上课、批改作业、找孩子谈心、组织活动……除了这些还有什么呢？但是，请在座的各位反思一下，我们是否做到了认真、负责、用心？我们是否把这些琐碎的平常事做到尽善尽美？我们是否善待每一个日子，呵护每一个

孩子？希望大家记住一句话：工作不养闲人，团队不养懒人。

新学期，学校将进一步突出教学中心地位。教学工作会议放在开学初进行目的就在于此。上学期，我校的方方面面的工作都走在了全市的前列，很好的实现了我们的目标。本学期，大家要用教学质量再次证明我们。希望大家做好以下几点：

1. 规范教学行为。上课应怎么去做，这是老生常谈的问题，不说大家也清楚。最起码有3点大家必须做到，如：上课不能迟到，上课不能坐着，上课不能带手机等等。现在我们有的学科，有的班级还在后面徘徊。希望有关老师不要把责任往外推出去，要寻找自己的原因，有的老师老埋怨班级不好，其实你在埋怨的过程中，把班越带越差。特别是年轻教师要认真钻研教材，要备好课、上好课，向40分钟要质量，努力提高本学科成绩，刚才表扬的几位老师就是我们学校榜样。老师们，成绩是硬指标，没有成绩，不但学生不满意，家长不满意，更重要的是会影响自己将来的发展。

2. 深化课堂教学改革。要深入探索“翻转课堂”教学新模式，结合本校学生和教师的实际，寻找最适合的特色突破点，形成能走在教学改革前沿的教学方法，打造我校教科研的特色。

3. 加速推进教育现代化、信息化。依托学校现有的教育资源，积极探索各种新技术、新媒体及各类移动终端在课堂教学中的应用和研究。按照“分管领导要懂、骨干要精、教师要会”的标准，加强教育信息化全员培训，促进教育信息化应用常态化。

4. 要提升教育教学水平。

打铁还需自身硬，过硬的工作本领是做好教育教学工作的重要保证。全体干部教师一定要在长本领上下功夫，要在提升教书育人能力上下工夫，不断增长承担岗位责任的本领，要知大局、懂本行、干实事，努力增强业务能力和专业素养，

切实提高工作水平。要强化能力建设，把学科知识、教育理论与教育实践有机结合，坚持实践、反思、再实践、再反思，努力夯实教学基本功，提升课堂执教水平。从这学期开始，学校实施“教学成绩说明、帮困”制度。成绩有差距了，需要帮助了，需要说明困难，学校提供帮助，校长、主任跟踪听课，一起分析原因帮助提高。

5. 组织好师生读书活动。要通过多种方式组织全体师生积极开展书香校园建设活动。特别是要探讨如何上好课外阅读指导课，如何充分利用综合阅览室，上好大阅读课，如何组织学生进行有效阅读，提高学生的阅读水平。在这里，我要特别提出干部们要多读书学习，一天不学不会说，三天不学走下坡，一周不学不及格。希望干部们起好带头作用。

6. 抓好毕业班工作。毕业会考是检验教学质量的一个重要环节，局领导关注，广大家长关注。上学期我们的各方面工作都很出色，我想我们不能在这方面拖后腿。虽然毕业班的老师们面临着时间紧、任务重、压力大的现状，但是要知难而进，要突出重点、抓好帮促、优化过程、强化思路、注重研究、有效提升。要加强过程管理，相关工作要早部署、早动员、早动手，力求做到高效务实。干部要以身作则，率先垂范，全体教师团结协作，顾全大局，携手争创佳绩！

教学工作是学校的中心工作，在大力提高教学质量的同时，我们仍要突出亮点，使我校的科技教育特色更加鲜明。我们要在继续巩固学校现有成果的基础上，依托机器人社团、舞蹈社团、航模社团影响，扩大战果，形成多点开花的局面。积极参加青岛市级以上举办的其他竞赛和活动。有关教师要积极参加各种学科的理论 and 实践研究，能以先进的教育理念引领科技教育的实践。要认真举办好科技节。

在放假大会上，我曾提出老师们达到四个优良形象要求：一是爱生、严谨、敬业的师德形象；二是朴素、端庄、得体的外表形象；三是扎实、活泼、精博的教学形象；四是文明、

有礼、大方的社会活动形象。今天，我再提出四个任何要求：在任何工作、生活中坚持把德育放在首位；在任何时候教师都要成为学生的表率；在任何时候发现学生行为的闪光点都要褒扬，在任何时候发现学生的不良行为的萌芽都要教育、劝导。希望大家能把这八个方面要求记在心里，付诸实践。

现在不少老师都有微信，每天都在朋友圈或者发，或者看，在这里我也建议大家能有一个好的朋友圈。比如你与热爱学习的人在一起，会增长知识；与心胸宽广的人在一起，会放大格局；与积极乐观的人在一起，会越来越快乐；与有远大梦想的人在一起，会很有远见和希望；与有强烈责任感和使命感的人在一起，会越来越有爱心和人格魅力；和优秀的人在一起，你才会出类拔萃。态度决定一切，性格决定命运。人活着就要有精神。相信办法总比困难多，有良好的心态，你每天才有好心情，工作就会有方向，人活在世上凡事心胸要豁达，大度些，改变自己就是调整好自己的心态。所以，选积极向上的人做朋友，多学习对方身上的正能量，你就会有好的发展和成长。当然，我在这里强调一下，上班时间不能抱着手机不放。

每位老师都要有政治敏感性，知道纪律的严肃性，人人不能有侥幸心理。不该做的事情坚决不做，如：不搞有偿家教，上班时间不能上网购物、聊天，不浏览无关网页；上课时间不能迟到，不能接打手机；不能上班时间无故不在岗等等。现在有些老师，上班时间把精力用在看手机，浏览无关网页上，严重影响了工作效率。希望组长带好头，老师们之间互相监督。现在教体局可监控，一旦查处，将会通报批评。我校电教室也要做好监控工作，工会要不定期抽查，做好记录。

有人说，假如你非常热爱你的工作，那你的生活就是天堂，假如你非常讨厌你的工作，你的生活就是地狱。因为在你的生活当中，绝大部分的时间是和工作联系在一起的。你对工作的态度决定了你对人生的态度，你在工作中的表现决定了你在人生中的表现，你在工作中的成就决定了你人生中的成

就。工作就意味着责任，每个人都肩负着责任。每一个职位所规定的工作内容就是一份责任，你做了这份工作，就应该担负起这份责任。完成自己的任务，做好自己的工作，这是最基本的要求。老老实实做人，本本分分工作。只要我们摆正心态，就会拥有勤奋工作的热情，就会有务实创新的工作态度，就会享受到职业的幸福感。

老师们，一年之计在于春，只有春天的耕耘才有秋天的收获。在新的学期，让我们携手并进，开拓进取，把学校建设得更加美好。

谢谢大家！

学期末教职工会校长讲话篇四

各位老师：

大家上午好！

在秋意微凉的季节，我们又迎来了新的学期，新的教师，新的学生。

一路走来，咱八十八中人，一直勤勉勤力，去年，在老师们共同努力下，完成了区级文明单位的考核验收，让全体老师从中得到了实惠。这些以大局为重的奉献精神，毫不夸张地说，这些精神都是让学校的明天辉煌灿烂的基础。

今天，学校还要迎接郑州市对我校争创“市级卫生单位、市级无烟学校”的验收，没有这两个牌子，就不能申报市级文明单位，所以，希望老师们从今天起，就要从自身做起，从身边小事做起，从校园的卫生保洁做起，因为，学校的发展提高，首先必须统一思想认识。把学校当做自己的家一样珍惜、爱护。一个团队，心往一处想，劲往一处使，与时俱进，同舟共济，才能取得申报市级的资格，才能让老师们得到更

多的实惠，才能让我们的学校走向辉煌。

新的学期，提几点希望和要求

1、新学期，新变化，希望全体老师更要在纪律、学习、卫生等方面严格要求自己，遵守学校各项规章制度，按时签到、签退，有事请假，有困难，给咱们工会说一声，学校一定会尽力帮助老师们解决。

2、希望各部门通力协作，全方位多角度做好开学保障工作，尤其是校园安全隐患的排查，总务处加强督察并及时通报整改，杜绝一切安全责任事故，确保稳平安、顺利开学。

3、政教处提前做好新生年级的入学(包括军训)工作的安排。要尽早划分地下车库，车辆按班级划分;校园大门内禁止停放自行车、电动车。

4、办公室要严格执行上级有关文件精神，及时传达、及时报送，严格考勤制度，及时统计公布。

老师们，一个人的胸怀，决定了一个人的气度。一个人的气度，决定了一个人的格局。你有多大的格局，就会有多大的成就。

当你在工作中偶遇到暂时的困难、暂时的迷惘，想要放弃的时候，一定要想想那些睡得比你晚、起得比你早、管理班级比你牛，教学成绩比你高的教师，所以，请不要在最青春、最活力的时候，选择轻松安逸，希望各位老师在本职岗位上，多努力，创成绩;负责任，有担当，如此，才能在学校这个大环境中，乘长风，破万里浪，加快个人成长的步伐!

学期末教职工会校长讲话篇五

尊敬的徐主席，尊敬的徐总裁、周总裁，在座的各位教职员

工同志们：

下午好！首先感谢董事会的信任与厚爱，感谢老校长毛建平带领着的团队努力经营校务，为学校今后发展注入了新的活力。感谢以省民办教育协会会长黄xx为首，夏xx□郑xx□姜xx□李xx等同志组成的校顾问委员会，感谢以特级教师陈xx为首的资深教师团队。他们的杰出工作、人格魅力、领导艺术都令我们钦佩。同时，我也对在座每一位多年来在工作岗位上的辛勤付出，为打造我们大家共同期盼的名校而做出的努力，表示深深的谢意。

刚才，从徐主席手中接过任命书，真的感到了压力，我深知这既是一种挑战，更是一种责任，虽能力有限，我愿化压力为动力，尽其所能。面对华外八年快速发展所创造的辉煌业绩与办学历史，面对激烈竞争的教育市场，我深深觉得前方任重而道远。我们新一届校领导班子一定恪尽职守，敢想敢干，奋发有为，开拓创新，身体力行，不辱使命。借此机会，我诚恳地希望每位同仁能够秉持初衷，支持我们的工作，我们将朝夕相伴，荣辱与共，休戚相关，希望通过大家的共同努力，学校能追求卓越。

纵观xx集团发展史，一个以发展当代教育产业、振兴民族经济著称的集团，能在这片广袤神奇的沃土中孕育生长、根深叶茂，其原因既有得天独厚的历史渊源，也适逢改革开放大好良机。这是一个由源及流、顺理成章的过程，更包含了xx集团因势利导、艰苦奋斗的创业历程。在民办学校发展处于一个黄金发展期和矛盾凸现期的交叉点时，徐主席高瞻远瞩，坚持科学发展观，提出了三个一工程，即教育产品市场占有率坚持全国第一，文化产业的某个项目达到全国第一□xx外国语学校软硬件全国一流，并为学校制订了十年发展规划。学校十年发展规划倾注了xx人的心血，是经过专家反复论证、吸取各方意见，经过较长时间修订和完善而形成的学校发展愿景，它是今后一段时间指导我们工作的纲领性文件。我们

将认真组织学习，吃透精神，各部要结合本部实际，制订、完善三年发展规划及各处室、年级组、教研组的发展目标，并努力执行好。3月1日年级段长以上干部会议上布置的本学期工作，使十年发展规划行于与内化在教育教学实践中，使我们带着思想去做事，并随时迎接困难和挫折的挑战，使学校的发展在质上提升、达优。

学校要办成名校，就要求我们新的班子遇事不浮躁，取得成绩不骄狂，遇到困难不自卑，我们需要的是一种精神，一种风尚，这种精神就是“人本、和谐、至善、日新”，这个风尚就是“传承、创新、忧患、开放”。

学校要攀登新的高峰，需要进一步体现“以人为本”的思想，一切要为学生服务，要以宽广的人文情怀和丰富的科学素养去陶冶我们的学生，使我们的学生有健康的身心、高尚的品质、扎实的文化基础知识。我们将发扬学校尊重和依靠广大教职工的优良传统，最大限度地发挥每一个教职工的才智，经过几年努力，使我校有一支结构合理、敬业爱生、积极进取、业务精湛的教师队伍。老教师是学校的宝贵财富，是我们行动的标杆和精神动力！中年教师年富力强，经验丰富，是学校的中流砥柱；年轻教师是生力军，也是学校的未来和希望。在一所学校里有默默无闻为教学一线努力服务的教职工同志，有如山沉稳的杰出教师、名师、骨干教师，有如水灵动的新秀，这样动静相宜、和谐互朴的局面将是学校之幸、学生之幸。

干部也是学校人才的重要部分，学校将采取必要的措施选拔有激情与活力的干部，同时要有措施使干部保持激情与活力。在选拔学校干部上有董事会、学校及各部直接选拔，也有自荐形式产生(校办副主任将在全校教职工中经过自荐、考核、选拔产生)。学校将非常关注教研组长及以上干部的管理及教考分离的成绩、学生测评的满意度等情况，要使得我们的干部会管理、懂教育、会教学。

学校需要发展，发展需要和谐。如何发挥学校特色，如何优化学校资源，如何提高教职工待遇，如何处理发展中的各种矛盾，在坚持改革的同时如何保持和营造和谐的氛围，这些都是发展中的课题，这一切都要仰赖新一届学校班子和广大教职工的智慧。

学校的发展需要在今后的工作中体现“至善”意识。“至善”是希望达到最好、最合适、最合理。今天我们学校已经具有相当大的规模，我们要在现有规模下努力提高办学质量。每位教师都应认识到一个学生对学校来说仅占几百分之一或几千分之一，但对他本人和家庭来说则是全部，是百分之百。努力提高学生成绩的目标达成度，使每个学生都得到最优化的发展，不让一个学生掉队，不让一个学生无故退学，这是我们的责任。我们要力争做到五年级小学生参加城区统测达到示范学校水平，中考继续名列城区前茅，高考重点率、本科率、上线率在同等生源条件下，力超xx中学(创新班)[]xx二中(公办班)和中考录取分数线同档次的学校(民办班)；初中竞赛超同类学校，高中学科竞赛要有学科超xx中学和xx二中。“至善”要求我们在各项工作中追求卓越，持续改善。

学校要保持可持续发展，需要体现“日新”的理念，“苟日新，日日新，又日新”，先人尚且如此，何况我们。我们要不断地开创新局面，要有新思路、新举措。为了达到我们的目标，新一届学校班子还需要有传承、创新、忧患、开放的作风。求实的精神、奋进的风气、办学思想和理念、激情与活力、人文氛围等需要传承；学校要在中国民办教育发展史册上留下篇章，需要我们不断进行体制与管理的创新，它会让我们与时俱进；我们要永远有忧患意识，尽管我们已经取得了巨大成绩，尽管我们有过辉煌的历程，但是未来永远潜藏着危机。如我们学校的特色发挥、小学招生、小学和初中的留生，小学、初中小班化的质量，小班与大班之间的关系，高中优质生源招生及学生数不能增大但教育成本增大，公立学校软硬件不断增强对民办学校的压力不断增大等问题。我们只有正视困难、直面风险，在困境中觅得机遇才能求得生

存与发展。“沧海横流，方显英雄本色”。

而开放更是我们今后持续发展的必要氛围与素养。开放使我们不至于孤芳自赏，更需我们向成功学校学习，取别人之长，补己之短。在招生问题上需打破壁垒，多动脑筋。办好中加班与韩国部，探索国际交流合作办学新路子，使得我们学校有更大的发展空间。开放使得我们一定要外学强校、内练真功，发挥优势，强化英语特色，实现学校多元发展。

华外是一个有人情味的大家庭，未来希望我们有凝聚团队的共识，洞悉教师、职工、学生、家长、校友、政府及社会人士等的需要，这当中的每一个环节都要紧密结合，各部门之间应加强协调与沟通。同样希望我们能持续强化xx人的特色文化，这就是众志成城的凝聚力，价值和行为的导向力，追求梦想的激励力，和谐共享、携手共进的纽带力，实现三三一工程的推动力。

新年伊始，百事待举。士不可以不弘毅，非弘不能胜其重，非毅无以致其远。我们坚信，学校有xx市教育局的支持，有坚强的xx集团作后盾，有开明的、厚爱教职工的徐万茂先生引领，有徐立勋总裁的鼎力相助，有周时奋总裁在教育集团这个层面的领导与指导，有校顾问委员会的参谋，有资深教师团队的推动，有广大教职工的智慧，我们一定能克服在办学过程中所遇到的任何困难，创建一流民办学校的目标一定能实现。让我们以“人本、和谐、至善、日新”为支点，以“传承、创新、忧患、开放”为杠杆，用全体教职工的激情与活力去推动xx外国语学校这艘航母乘风破浪、永往直前。