

最新教师寒假研修培训总结(优秀9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

铁路职工述职报告篇一

安全问题隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。二、关心职工生活确保职工队伍稳定职工是一切工作的执行者和最终落实者，因此，保证职工队伍的稳定至关重要。我和车队长李继宁一起，深入班组，了解职工思想动态，分析职工思想波动的原因，有针对性的开展思想工作，做好解疑释惑工作，打消职工的思想顾虑。我充分利用施工间歇与职工接触、促膝谈心，了解职工的困难情况，为职工解决力所能及困难。通过努力，车队干部和职工队伍上下团结，心齐气顺，车队各项工作，出现了良好的发展势头，安全基础进一步夯实。在总结工作成绩的同时，没有忘记自己工作中还存在不少问题：

- 1、对当前安全形势及安全情况认识不深刻，存在安全意识薄弱，把别人的事故当故事看的意识，对别人发生的事故仅仅存在了解知道的层面，而没有从事故原因进行剖析反思，对比自己日常工作中是否存在此类问题，在车队管理方面也不能针对已经出现的事故苗头，采取针对性的管理措施，对一些惯性违章存在职工干惯了，干部看惯了意识。

- 2、自身作用发挥的不好，由于本人养路机械专业技术知识和技能不强，在现场施工、设备保养中不能充分发挥作用，只

是针对表面的设备故障、保养问题提出要求，而不能深层次分析车队在设备管理和保养上存在的问题，对设备故障发生后的深层次原因也没有认真分析。

3、存在好人主义，缺乏责任意识，工作中没有身体力行，当好表率。在施工期间，发现职工违章违纪问题，批评教育的多，解决问题不敢动真碰硬，怕得罪人的思想存在。

今后努力的方向：一是提高学习适应能力。加强业务知识学习，熟知、理解文件内涵，提高业务能力，坚持向书本学知识、到现场学方法、实践中学经验，制度做到业务精通，管理到位；二是认真思考车队管理工作和对形势任务的准确把握，树立大局意识，明晰工作思路、强化管理效果。三是提高团结协作能力。引导车队职工树立责任意识、团结意识和纪律意识，形成团结向上、分工协作的良好工作氛围。四是提高管理能力，全面了解车队实际情况，及时发现和解决存在的突出问题，主动思考，超前防范，不断创新工作思路、改进管理手段，促使管理水平的不断提升。

铁路职工述职报告篇二

尊敬的各位领导：

我叫孙雪敏，女，33岁□20xx年毕业于xx医学院护理学系，本科□20xx年5月参加工作，已9年余，于20xx年取得中级职称。在过去的工作中，我一直遵守医院规章制度，服从领导安排，工作积极主动，能够团结同事，同时也得到大家认可，先后几次评为先进工作者。

在急诊室工作已经八年，在这几年里，我一直担任带教工作，有一定领导能力。在工作中，我积极参加医院组织的技能培训和业务学习，同时对科室年轻护士给以指导，督促他们积极学习，加强技能培训，提高工作能力；另外我也积极配合护士长做好科室的业务学习、护理查房及分层次培训，

于20xx年评为优秀带教老师。

20xx年7月份我在省立医院进行了为期半年的专科护士培训，这6个月的学习使我受益匪浅，使我对重症病的监护、抢救及技能知识有了很大提高。

传统的急诊室按时间和就诊的科室来划分的，中午和晚上就诊或去急诊科看病就是急诊，而看病时仅仅局限于内科急诊。今年7月份随着埭桥区急救中心在我院的实施，现代的急诊是按病情和病种来划分的。如抢救病人或中毒、猝死等及危重症都属于急诊范畴。急诊科室的职能定位主要应包括预检职能、预警职能、抢救职能、分流职能等，使之既能保证日常急诊接诊，又能有效应对突发公共事件。科内设有急诊监护室、观察室、抢救室、清创手术室、急诊病房及输液室、配备多参数生命指数监护仪、除颤器、心电图机、呼吸机、洗胃机、多功能抢救床、血糖测速仪等抢救仪器。

一、加强培训，提高护士应急能力

急诊抢救是急诊科的主要职能。抢救对象不应受到任何限制。所以要高度重视急诊科更要注重人才培养和专业队伍的建设。护士的职责不只是执行医嘱，作为急诊抢救的先行者，我们护士，更要注重自身能力的培养，在面对危急重症患者抢救时为医师判断病情提供及时有效的信息。按照急诊科护理特点细化培训内容，有针对性地搞好护理知识学习和护士操作技能培训，使全科护士熟悉重点疾病抢救程序，重点加强新护士护理技术操作的熟练程度培训，掌握各种急救仪器的操作方法，提高整体护理水平。

二、乐于奉献，不怕麻烦

急诊科应有其特定的急诊患者，患者的不确定性包括就诊时间、就诊病情、病种、就诊人数等。这就是急诊科室病源混杂的客观现实，急诊护士要有奉献精神，不怕脏，不怕累，

不怕受委屈，具有宽广胸怀，面对复杂的病情变化，各种不利于工作的现象都要做到有预感，与医生密切配合，做到明确分工，忙而不乱，熟练使用各种仪器，掌握其工作性能及原理，在出现故障时能做到及时有效排除，保持充足的精力和体力以迎接突发的抢救事件。

三、强化服务意识，提升护理质量

主动服务，用心服务，注重换位思考，了解病人的病情、心理需要。在急诊接待中树立“以人为本”的服务理念，热情接待病人，态度诚恳、语言文明。不仅能提高患者满意度，同时加强了护士的责任心，提高了分诊护士分诊的准确率，能及时发现急危重症的病人。

四、加强护理管理，保证护理安全

对急、危、重症病人在抢救过程中要完善各种抢救记录，及时准确记录病人的病情变化；严格执行各项规章制度、各班工作职责和 workflows，以及新入科人员工作注意要点等，指导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作，确保护理安全。

心中有梦想，行动就有方向，在今后的工作中，我将进一步明确自己的工作目标，实实在在的学习，扎扎实实的工作。本次竞聘不管能否成功，我都坚决服从医院工作的安排，一如既往的支持医院的各项工作，认认真真的为患者服务。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

铁路职工述职报告篇三

职工代表是企业民主管理的重要力量,要从促进企业发展、维护职工权益的高度,充分认识加强职工代表队伍建设的重要性。下面是本站为大家准备的20xx铁路职工代表述职报告,希望大家喜欢!

各位代表、同志们:

我于20xx年8月调入站,任站职,主管运输、安全工作。20xx年以来,我在车站党政领导的关心和帮助下,在全站干部职工的共同努力和大力支持下,立足本职,务本求实,扎实苦干,狠抓落实,全面完成自己分管各项工作,确保车站安全持续稳定,截止20xx年12月31日,车站实现行车安全1235天。现将本人学习、工作及廉洁自律情况,并结合我对上届职代会职工代表对本人提出的三点意见的整改情况汇报如下,请各位代表予以审议。

一、增强素质,提高修养,完善自我

随着铁路改革的不断深入和快速发展,对安全管理的内涵、标准提出了新的更高的要求,为适应新形势下的安全管理工作需要,一年来,我始终坚持把学习放在重要位置,努力在提高自身综合素质上下功夫。在政治学习方面,通过深入学习科学发展观理论,尤其是学习xx大精神,进一步增强了党性,提高了自己政治洞察力,牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观;在业务学习方面,

重点加强对新的管理体制、新的管理理念、新的技术装备、新的组织形式，特别是加强对部、局领导关于安全生产重要论述以及《安全生产法》的学习，进一步更新知识结构，拓宽知识层面，提高理论层次，切实提高自己的宏观把握能力、理性思维能力以及驾驭安全大局的能力。

二、立足本职，勤奋努力，做好主角

在领导班子中，一把手唱主角，副职唱配角。但在分管的工作上，副职更要立足本职，恪尽职守，做好分管工作的主角，这样才能唱好全站安全工作的整台戏。一年来，我在车站党政领导的指导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，充分发挥决策、指挥、协调的优势和能力，带领分管业务科室干部圆满、全面地完成了各项安全工作任务。

一是加强安全教育，进一步夯实队伍安全思想。为进一步夯实干部职工“安全第一”的思想，我带领职教干部，以安全生产法律法规、生产事故案例、正反典型等为主要内容，加强对干部职工的思想政治教育、安全观念教育、责任意识教育、职业道德教育，让干部职工深刻认识岗位与安全的内在联系，使干部职工明白保安全就是“保岗位、保饭碗”的现实意义，引导干部职工始终坚持安全第一在任何时候、任何情况下、任何条件下不移位、不动摇。

二是完善长效机制，进一步规范车站安全管理。针对安全管理制度存在的不足与缺陷，我带领科室专业干部，结合新形势下安全生产特点与变化，对车站各项安全管理制度进行全面检查、梳理，拾遗补缺，进一步完善了《安全生产委员会及安全生产分析会工作制度》、《安全信息管理制度》、《现场作业控制制度》、《安全生产责任追究制度》等29项制度，涉及面宽，覆盖面广，解决了“管什么、怎么管、如何管得住、管不住怎么办”的问题，确保了安全管理制度的时效性、严密性、规范性、科学性和可操作性，进一步规范

了车站安全管理工作，为全面推进车站安全保障体系建设奠定了良好基础。

三是突出业务培训，进一步提高队伍业务素质。始终坚持“以人为本，提素保安全”的战略方针，带领职教干部，本着“缺什么、学什么、补什么”的原则，以新规章、新标准、新技术的实施以及现场作业出现的新问题为主要培训内容，采取集中培训、分岗轮训等方法，重点对车站值班员、信号员、外勤值班员、调车人员、货运检查员、业务干部等关键岗位人员进行业务培训。今年以来，共有干部职工794人次参加培训，有效提升了干部职工的整体业务素质。同时，根据季节特点、不同阶段安全重点工作，组织干部职工开展各类应急预案的模拟演练，进一步提高了干部职工的应急处理能力。

四是狠抓关键环节，进一步强化现场安全控制。始终坚持以接发列车、调车作业、货物装载加固、货检作业、旅客乘降等关键作业、关键环节为控制重点，在“细”、“盯”、“严”上下功夫、求实效。即：“标准求细”。根据新形势下的岗位特点，组织业务干部对所有技术作业标准进行了统一清理和规范，进一步细化现场各岗位作业标准，确保了各岗位人员有标可依；“过程在盯”。

结合现场作业的控制重点和难点，制定《安全检查手册》，让干部在现场检查过程中知道“盯什么、控什么”，切实增强干部盯岗的针对性和实效性。同时，对接发列车、调车作业、货物装载加固、施工作业等11项关键作业，落实干部包保，实行全方位、全过程监控，及时发现和解决现场作业过程的“两违”问题；“两违从严”。针对检查发现的“两违”问题，认真分析，查找原因，制定整改措施，督促有关部门抓好落实。同时，严格按照《安全红线管理制度》的有关规定，除对责任者进行经济考核外，所属班组以及车间管理干部一并联责考核。今年以来，进入问题库的“两违”问题共计58件(其中违章38件、违纪18件)，161人次被考核(其中直

接责任人58人次、间接管理者和车间、科室干部103人次)，款项达到15426元，极大地触动了干部职工，切实增强了消灭两违、按标作业的自觉性。

五是强化质量控制，进一步提升设备设施质量。始终坚持用、管、修的原则，组织业务干部，进一步建立和完善了《行车设备质量控制制度》、《安全技术装备保障制度》等设备管理制度，加强对列尾装置、无线调车灯显设备、带脱轨器防护信号等设备设施的检查、养护与维修，从源头上防止了设备故障的发生，确保了各种设备的正常使用。同时，对生产设备的购置，坚持从源头上进行控制，严格按照规定把关，确保设备安全、可靠和先进性，杜绝了不合格产品投入使用。

六是运用有效载体，进一步整治现场安全隐患。充分利用安全生产大反思、大检查和安全生产专项隐患排查治理以及安全专项整治等活动载体，以“思想认识、安全管理、干部作风、设备质量、现场作业、职工素质”等方面为主要内容，全面、全方位地反思查找安全隐患，并从源头上采取有力措施，抓好整改落实。活动期间，共深挖和整治了353个突出安全隐患，修订和完善安全管理制度32项，进一步推动了车站安全管理的规范统一，有效的防止了各类事故的发生。

七是精心组织，强化考核，不断提高运输效率。通过采取“大进大出、快装快卸、合理运用机力和接发车股道、盯住老牌车、努力提高夜装卸比重、加大运输效率考核”等有效措施，使车站的运输组织处于一种良性循环的状态，全站的中、停时指标得到的有效的控制，截止12月31日，车站停时完成19.9小时/车，中时1.8小时/车，均超额完成了路局下达的中、停时计划。同时，我站的运输效率始终名列全局之首。

三、廉洁自律，强化作风，作好表率。

作为一名共产党员，我严格遵守党的各项纪律和有关廉洁自

律的规定，身为主管安全、运输的主要负责人，我更加明白自己所肩负的责任，在日常工作中，我始终从严管理，到车间班组检查，从不因人而异，从不搞私人关系，发现问题，一律按车站规定处理，决不徇私。真正做到廉洁奉公、严以律己、作风过硬。始终牢记职责，严格管理，始终保持共产党人的政治本色。

安全管理的好坏，关键在于干部尤其是领导干部作用的发挥。作为安全主管，我始终发扬敢于吃苦、不怕疲劳、连续作战、求真务实的精神和作风，全心全意地为车站的安全管理工作服务。一年来，面对安全管理工作中出现的新情况、新变化、新问题，我始终迎难而上，强力攻关；一年来，我始终胸怀大局，情系安全，在自己的工作岗位上默默耕耘，为车站的安全管理工作尽心尽力、任劳任怨；一年来，不管遇到什么困难，我始终勇敢面对，毫不退缩，不放弃、不抛弃。今后，我将一如既往，不懈追求，永不言弃！

作为光荣的职工代表，我们在公司领导的关怀下，对公司，对职工代表都有了一个全新的认识，严肃认真地履行着一名代表应尽的职责。在此，就这一年来的工作向各位领导作一下汇报，请予审议。

一、脚踏实地做好本职工作，关键时刻发挥模范带头作用。

身为职工代表首先是公司的普通职工，在这一年的时间里，我们与广大职工一起见证了集团公司快速发展和不断壮大。

去年，我们××合同项目所遇到的困难之多、施工环境之艰苦是一公司职工前所未遇的。与所有参加的建设者一样，我们对这个工地的经历是终生难忘的。

记得××年初，所有的工作才刚刚起步，结构物的施工还没结束，土方刚刚征下来，土方施工还没步入正轨，由于地势低洼，地下水位高，便道维护任务重，土方施工进度慢，工

期异常紧迫。面对这样严峻的形势，我们职工代表与其他干职员工们一道，毫不退缩，在项目部开展“大干”活动的鼓舞下，团结一致，劲往一处使，面对重重困难迎头直上。我们在一线与劳务队伍吃住在一起，起早贪黑，辛勤工作，解决了一个又一个难题。经过我们大家的共同努力，工程施工形势有了明显的好转。

然而天有不测风云，正在我们工作刚刚有所起色，生产压力有所缓解的时候，工程又碰到了60年一遇的特大雨季。就在劳务队伍都有些心灰意冷的时候，我们没有打退堂鼓，而是主动发挥职工代表的模范带头作用，始终坚信公司一定能够克服困难，渡过难关。正是在这种意念的支持下，大家一直保持着高昂的斗志；正是这种“不畏艰难，勇往直前”的精神鼓舞了所有参加工程会战的人。最终，青银路二合同在年前顺利完成了结构物的主体工程，土方任务也基本完成。

二、切实履行代表的各项职责，力争做合格的职工代表

职工代表是集团公司与广大职工之间联系的桥梁，是广大职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我们不仅把代表当作一种荣誉，更会时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为职工代表真正关心和代表广大一线职工的根本利益，真正相信和依靠广大职工，全心全意为职工服务。在参加集团公司职代会期间，认真听取报告，仔细领会文件精神，职工关心公司的发展，愿意为公司的发展积极献言献策，我就不遗余力的反映广大职工的心声；回到工地后，迅速向其他职工传达集团公司职代会的精神，将集团公司新的政策、新的形势带到一线工地，让广大职工都能够及时解公司的各项新动态，关心公司的发展。大会期间，积极提出议案和建议；闭会期间，长期深入工作在施工一线，了解反映职工们的心声和诉求。

加强对公司工程施工、生产经营、综合管理等方面工作的监督，以保障广大职工的合法权益，防止腐败的滋生，促进公

司领导廉政意识的提高。职工代表监督是代表公司全体职工对公司领导班子、执行机构的监督，是直接的监督，这种监督不可缺少。为此我们创立开展了代表小组活动，这是代表履行职责的重要途径之一。以往代表履行职务都是在职代会全体会议和集中会议来完成，但在这些大活动中往往因为不能对个别的问题进行深入的调查研究。并且，在大会上问题不可能谈得太多太细，降低了职工代表履行职务的效率。职工代表小组活动刚好补充了这一个不足。通过代表小组活动，能使专一的问题专一研究、专一交流和专一处理，大大提高了职工代表履行职务的效率，提高了我们的监督力度和覆盖面。

职工们选举我们做代表，是对我们的信任，并寄托了很大的期望。希望职工代表真实反映他们的意见和要求，切实维护和代表基层职工的利益和愿望。作为一名职工代表，在思想上有着坚定的群众观念，相信和依靠群众，不断保持和一线职工们的密切联系，虚心、认真地听取和反映他们的意见和要求，关心他们的切身利益，主动地保护他们的合法权益。有一些职工在日常工作中、生活上遇到了困难和问题，但是又不知道向谁去表达自己的诉求。作为职工代表，就更重视听取他们的意见，依照集团公司的政策和规定，努力去维护他们的正当权益和合法要求。而这本身也是职工代表进行调查研究，了解基层民意的好机会、好方法之一，有利自己行使职权、履行义务，真正反映民意。平时密切联系群众，听取基层职工的真实意见和要求，作为职工代表，十分注意自己的形象，努力做到平易近人，放下架子，言行一致，不怕接触群众，不怕听群众意见，以实际行动履行着一名职工代表的神圣职责。

作为一名职工代表，依照代表法的规定履行职责，牢固树立接受广大职工和选举单位监督的观念，自觉、主动地接受群众和选举单位的监督。这样，对密切与群众的联系有很大好处。我们理解，主动要求并得到职工的监督，可以帮助自己防止发生违法违纪错误，也可及时改正自己的缺点错误，而

且可以增进和基层群众之间的相互了解，密切相互关系。防止害怕监督、不愿接受监督的不良现象。

三、存在的缺点与不足

作为年轻的职工代表，由于参加工作时间不长，经验不足，在工作中，在行使代表的职责时都存在很多的不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中经常出现疏漏。其次是自身素质有待进一步提高，没能充分发挥一名职工代表的作用，传达精神多，反映职工意见少；学习文件多，对公司发展献言献策少。

四、今后努力方向

- 1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。
- 2、作为职工代表，要不断提高自己的法律意识，增强法制观念，增长法律知识，在行动上自觉地、模范地遵守法律和公司的各项管理规定。要多学习管理、法律、经济等方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。
- 3、要认真学习党的路线、方针、政策，紧紧团结在党的周围，认真领会公司的文件精神，为公司的发展出一份力。牢固树立全心全意为职工服务的思想，广泛收集职工意见，代表职工的心声，争取做一名合格的职工代表。

谢谢大家！

在局工会、段领导的信任关怀下，我非常荣幸，成为20xx年铁路局的职工代表，作为一名基层的职工代表，深感这是一种荣誉，是一种动力，更是一种责任，要用宽阔的胸怀，真心、爱心和热心关心人、爱护人、帮助人，才能真正履行一

名职工代表应尽的职责，才能凝聚职工的向心力，才能调动职工的积极性，才能不辜负职工的期望，在此，我就一年来的工作向各位领导汇报，请予审议：

一、尽职尽责做好本职工作，发挥职工代表的职能作用。

一年来，我按照岗位要求和工作目标，认真履行自己的职责，积极探索新形势下的工作方法和工作规律，努力完成上级领导交给我们的各项工作任务。竭力使自己的工作令党满意，令人民满意，令组织满意。工作中，首先对自己的工作认真负责，积极带领班组全体职工保质保量的完成上级安排的生产任务，坚持每天工作在生产第一线，在班组中起到模范带头作用。作为班长，又是技师。在班组的日常工作中，能坚持标准，严把质量关，合理安排劳力，充分调动职工的生产积极性。全年全体班组成员在生产中无任何违章违纪现象，确保了行车和人身安全。对日常工作中出现的问题，经常组织课题讨论，进行技术攻关，并能将自己所掌握的各项技能无保留的传授给班组职工，提升班组的整体素质。职工队伍是否稳定直接影响到班组各项安全生产任务的完成，所以我经常与职工聊天，了解职工的思想状态，倾听他们的心声，加强安全教育、法律知识教育、职工道德教育，特别是针对我所在班组周边环境的情况，管好自己的人，看好自己的门，对个别思想活跃的职工进行重点监护，坚持后进职工的帮教、转化活动，积极化解各种不稳定因素，关心职工生活。

二、切实履行代表的各项职责，密切联系职工，反应职工的心声，力争做合格的职工代表。

职工代表是段领导与广大职工之间联系的桥梁，是广大职工心声的反映者，起着一种承上启下的纽带作用。我不仅把代表当作一种荣誉，更时刻感受到肩上那份沉甸甸的责任。作为职工代表要真正关心和代表广大一线职工的根本利益，真正相信和依靠广大职工，全心全意为职工服务。在参加段职代会期间，我认真听取报告，仔细领会文件精神，不遗余力

的反映广大职工的心声。回到工作地点后，我会迅速向其他职工传达段职代会的精神，将新的政策、新的形势带到一线，让广大职工都能够及时了解各项新动态。大会期间，积极提出议案和建议；闭会期间，长期工作在施工一线，了解反映职工们的心声和诉求。加强对工程施工和综合管理等方面工作的监督，以保障广大职工的合法权益，防止腐败的滋生，促进段领导廉政意识的提高。职工代表监督是代表工务段全体职工对段领导班子、执行机构的监督，是直接的监督，这种监督不可缺少。

职工们选举我们做代表，是对我们的信任，并寄托了很大的期望。希望职工代表真实反映他们的意见和要求，切实维护和代表基层职工的利益和愿望。作为一名职工代表，在思想上有着坚定的群众观念，相信和依靠群众，不断保持和一线职工们的密切联系，虚心、认真地听取和反映他们的意见和要求，关心他们的切身利益，主动地保护他们的合法权益。有一些职工在日常工作中、生活上遇到了困难和问题，但是又不知道向谁去表达自己的诉求。作为职工代表，就更重视听取他们的意见，依照工务段的政策和规定，努力去维护他们的正当权益和合法要求。而这本身也是职工代表进行调查研究的，了解基层民意的好机会、好方法之一，有利自己行使职权、履行义务，真正反映民意。平时密切联系群众，听取基层职工的真实意见和要求，作为职工代表，十分注意自己的形象，努力做到平易近人，放下架子，言行一致，不怕接触群众，不怕听群众意见，以实际行动履行着一名职工代表的神圣职责。

作为一名职工代表，依照代表法的规定履行职责，牢固树立接受广大职工监督的观念，自觉、主动地接受广大职工的监督。这样，对密切与群众的联系有很大好处。我们理解，主动要求并得到职工的监督，可以帮助自己防止发生违法违纪错误，也可及时改正自己的缺点错误。

三、存在的缺点与不足

作为职工代表的时间还不长，经验不足，在工作中，在行使代表的职责时都存在很多的不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松的对自己的要求，忙于工作，疏于学习。其次是自身素质有待进一步提高，没能充分发挥一名职工代表的作用，传达精神多，反映职工意见少；学习文件多，对工务段发展献言献策少。

四、今后努力方向

1、加强专业知识的学习，提高本职工作的能力，在工作中不断积累经验教训，提高自己处理和解决问题的能力。

2、作为职工代表，要不断提高自己的法律意识，增强法制观念，增长法律知识，在行动上自觉地、模范地遵守法律的各项管理规定。要多学习管理、法律等方面的知识，拓宽自己的知识面，提高自己的综合素质。

3、要认真学习党的路线、方针、政策，紧紧团结在党的周围，认真领会工务段的文件精神，为我段的发展出一份力。牢固树立全心全意为职工服务的思想，广泛收集职工意见，代表职工的心声，争取做一名合格的职工代表。

铁路职工述职报告篇四

领导：

您好！

我叫吴永接□xx年年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自己能认真按照平时所学的业务知识带领班组职工加强设备的养护与维修，不断地改造和提高设备质量。在路局提出“二次创业”理念精神的感召下，自己更是牢固树立“六大理念”和现场作业的“三大要素”严格卡控作业质量，以新

标准严要求、以新理念严控制，在管辖的11公里正线、17组道岔、11条股道和3公里专用线的设备整治中，能不分正线、站线、专用线，一个标准对设备进行精心养护维修，一个标准建安全标准线，通过8个月的设备集中整治，轨检车质量由年初2月份的平均每公里出分13.50分，下降到9月份的0.45分，消灭了三级超限，严格控制了2级超限出分率，使设备质量达到了全优。职工在业务学习、班组建设、主人翁意识等方面也均有了显著的提高。现就一年来主要工作汇报述职如下：

在现场的维修作业当中，除了所要求必须的技术业务、标准外，工作的“巧”可使质量和效率成倍增长。在年初k40+000—k50+000配合大机捣作业中，自己就积极与段技术科联系提前介入抄平，一改往日靠眼观起道的不科学方法，使该段线路大机捣一次成为了优良公里线路。在拆、铺桥护轨维修作业时，提前制作了适合拆护轨螺帽的“母螺帽”，嫁接到内燃螺丝机上，使工作效率成倍增长，在一个“天窗修”时间内完成了车间要求的生产任务，且质量、标准一次达标。不但降低了职工的劳动强度，而且节约了大量的人工费用，受到了车间、段技术科的好评。一次，在工务通讯上学习了添乘时如何判定“晃车和车晃”的论文后，自己不断摸索和总结，在添乘设备时应验率达到了90%以上，避免了多次浪费人力的情况。

曲线和道岔的养护历来使设备养护当中最难也是最薄弱的。运用绳正法每次将曲线整治好后，保持时间很短，因而，在实际工作当中也是投入劳动力最大的。今年6月，我带领职工对管内的2条曲线进行了一次彻底整治。具体方法是：

- 1、先找出曲中点，然后两侧分点。
- 2、找水平、拨正曲线，均匀石碴达到石碴饱满、捣固均匀。
- 3、改轨距、打磨钢轨达到轨控标准不超千分之一标准。

铁路职工述职报告篇五

1. 继续创造家庭般的班组工作环境，提高职工生活质量

在车间领导的支持下，广泛发动班组职工，群策群力，今年在班组配了电热水器、浴霸、电磁炉、洗衣机、床上用品等各种生活必需品，给人一种家的感觉，职工敬业爱岗之心油然而生，平时注意安排好后勤生活，让职工在上班时安心工作，提高了职工生活质量。

2. 持续保持兄弟般的同事关系，提高职工生命质量

在空隙时间坚持组织开展各种文体活动，探望生病职工和家属，在职工中开展批评与自我批评，大事小事号召职工互帮互助，经常和职工促膝谈心，通过采取座谈式谈心、征求式谈心、激励式谈心、了解式谈心和改进式谈心，让每一个职工时时能感觉到组织的关怀，同事间的友情，心情愉快，压力缓解，增加班组凝聚力，提高了职工生命质量。

3. 营造轻松快乐的学习氛围，提高职工业务素质

把政治学习、业务学习与日常工作、生活有机结合，变枯燥无味的读书读报为形式多样的点名提问、问题攻关探讨、岗位立功比武、经验心得交流、现场观摩学习、长途电话请教。特别注意对新职工的培养，倡导大家互帮互学，全面发展，不断提高人员素质，从而提高班组战斗力。今年在车间技能考试中，班组全体职工都考出了好的成绩，提高了职工收入。

4. 以人为本、民主管理，提高职工工作效率

实时召开民主生活会、民主管理会，及时公布班组事务，共同制订工作措施，经常开展批评与自我批评，在他控互控的同时，强调职工自控，把每个职工当作班组的主人，从而真正发挥职工工作积极性，提高了职工工作效率。

5. 落实各项规章制度, 提高职工工作质量

按车间月工作量化标准要求, 定期参加设备月周检, 对设备进行质量检查、红外设备质量鉴定、人身安全检查、周六、日工作检查、安全生产环境、职工学习检查, 发现问题及时开展安全生产分析, 将各项规章制度落到实处, 提高职工工作质量。

6. 通过“保先”活动, 提高自身素质

通过今年先进性环境活动, 我的党员意识和纪律观念得到了明显的增强, 学习理论的自觉性也有了明显的提高。通过“思想发动、学习培训”, 受到了一次较为深刻的马克思主义理论环境, 尤其是“三个代表”重要思想的环境, 思想认识有了明显的提高, 政治意识、大局意识、责任意识有了明显增强, 更加牢固地树立起全心全意为人民服务的根本宗旨意识, 更加明确了全面建设小康社会的宏伟目标。通过认真自我剖析、民主评议, 整改提高, 彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识, 进一步明确了党员先进性的具体要求, 从而更加明确了今后的努力方向。这次党员先进性教育活动给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

二、存在问题

1. 考核力度不大

对职工表扬多, 批评少: 对问题批评多, 考核少. 导致个别职工两纪松弛.

2. 结合部控制不力

车号复示收不到车站cps的报文□aei数据传不到车站□tpds复示网络不好□tfds先天不足, 感觉无能为力。

3. 应变能力不强

无设备备用板件、配件，一旦设备发生故障，恢复时间较长。

4. 安全意识不强

个别职工安全意识不强，缺乏大局观念，值班时抢修抢通意识不够，对个别小问题重视不够。

三、明年打算

1. 加强考核力度，控制职工两纪。

克服好人主义，对违章违纪按经济责任制严格考核。