

2023年培训类新闻新闻稿 集团培训新闻稿 (实用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

市委组织部年度工作总结篇一

今年以来，我们坚持以服务转型综改与扩权强县“双试点市”建设为主线，以年初确定的“12345”组织工作思路为引领，以在组织部机关深入开展“四带头、四过硬”活动为抓手，全面提高组织工作科学化水平，各项重点工作有序推进，创新工作取得阶段性成效。

一、健全干部工作“四项机制”，进一步增强各级干部的核心胜任力

围绕做好党的群众路线教育实践活动的各项准备工作，我们将作风内容、要求和标准融入到干部教育培训、选拔任用、任职挂职、监督管理“四项机制”的建立完善中，引导各级干部在推动转型跨越发展中有新作为。

(一)建立干部教育培训引领机制。我们坚持“思想理论建设是党的根本建设”的工作理念，立足培训内容满足发展需求，重点加强了对各级领导班子和党员干部贯彻落实党的xx大会议精神、学习运用新《党章》的引领与指导，贯穿全年，持之以恒；立足培训平台适应发展实际，规划建设了党政干部廉政教育警示基地，并在以“孝义大讲坛”、“崇学讲坛”、“乡村课堂”、部门(行业)讲坛和电视(手机)党校为

主要载体的“五位一体”干部教育培训体系的基础上，创新驱动“孝义党建直通车”手机党建综合信息平台建设，实现了干部教育资源的城乡共享与有效覆盖。截止目前，已培训各级干部、党员、乡土人才7.8万余人次。

(二)建立干部选拔任用导向机制。围绕建设一支宏大的高素质执政骨干队伍，我们树立了“重德、业绩、一线、实干、清廉”的选人用人导向。充分发挥方案公开、过程公开、结果公开、考德、考绩、考廉、领导评、干部评、群众评“三公三考三评”考核评价机制、考核结果运用机制和奖惩激励机制的“指挥棒”作用，重点加强了对干部德的考核、对干部“辨别能力”、“政治定力”和“实践能力”的考核，引入反向测评机制，增强考核结果的公信力。

(三)建立干部任职挂职成长机制。扎实推进干部任职挂职“六个一批”计划，连续第三年度组织了320名农村(社区)“两委”主干、大学生村官赴信访大厅挂岗锻炼，连续第二年度组织了46名优秀大学生村官赴市直经济综合部门跟班学习，并率先推进了选派7名市直机关年轻干部担任农村“第一书记”工作。

(四)建立干部监督管理从严机制。抢抓全省加强干部日常管理监督试点县市建设机遇，推动实现干部监督管理的制度化、科学化、常态化。建立早发现、早提醒、早纠正，教育在先、警示在先、预防在先，领导干部任前廉政报告、任职廉政谈话、任后廉政巡查“三早三先三任”管理监督机制，规范完善了《党委(党组)议事规则》、《科级干部经济责任审计制度》等各项具体制度。突出对重要岗位干部和党员领导干部的监督管理，启动科级干部监督进社区试点工作，选聘了20名社区义务监督信息员，建立了《社区干部监督信息报告表》定期报送制度，实施了《科级领导干部社区表现档案》“一人一档”管理办法，管理监督对象逐步延伸，工作取得实质性进展。与此同时，组织完成了新一轮干部档案全面清理工作。

二、创优基层党建“六大工程”，进一步增强各级基层党组织和党员的创先争优意识

在巩固与发展“基层组织建设年”活动成果的基础上，我们继续推进党建引领、党建惠民、党建先锋、党建创新、党建品牌、党建和谐“六大工程”，基层党组织凝聚力、战斗力得到新提升。

(一)实施党建引领工程。加强对基层党组织和党员干部的思想引领、组织引领、制度引领、作风引领。在开展“访知解”集中走访活动的同时，我们部署开展了大走访调研、大承诺评议、大教育整顿、大服务惠民、大晋位升级“五大组合接力”活动，各领域党组织书记作出履职承诺3768项，党员作出服务承诺29856项，其中，126名四星级以上农村党组织书记、市直系统党委书记通过电视进行了公开承诺，起到了很好地示范激励作用。加快各领域党组织之间党建联盟组建步伐，206个机关党组织和412个农村(社区)党组织形成了合作共建关系。增加党组织带头人、骨干党员主体培训班次，5300余名农村(社区)“领头雁”、“两委”干部、骨干党员、入党积极分子和大学生村官参加了市乡两级农村(社区)“领头雁”延伸培训，1100余名非公“领头雁”、各领域党务干部参加了专题培训，素质能力得到全面提升。

(二)实施党建惠民工程。围绕建设基层服务型党组织，启动“党建惠民年”。市乡村三级分别设立了党情民意联络中心(站、室)和党员服务中心(站、室)，配备充实了指导员、服务员、志愿者等工作力量，完善了信访代理、政策咨询、技术指导、困难帮扶等服务功能。以制度的形式将“四联系四服务四评议四创优”机制进一步固化，形成了以30名市委委员、318名各级党代表、1.06万名基层党员、11.7万名普通群众(职工)为主体的联系服务链条。设立党员关怀救助公益金，加大了对困难党员、老党员的救助关怀和对有创业意向党员的支持资助，党的建设工作的满意度进一步提高。

(三)实施党建先锋工程。在庆祝建党94周年之际，我们集中表彰了300个(名)百强支部、百佳书记和百优党员“三百先锋”，在各条战线选树了榜样，焕发了干事创业的蓬勃朝气。统筹推进“支部书记讲党课”、“党员志愿者七一服务周”、“红色电影展播”等“十个一”系列活动。严把“入口关”、“管理关”和“处置关”，重点规范全程纪实、民主推优、集中面试、会议票决、跟踪回访、责任追究等发展党员“六项制度”，确保发展对象经得起组织和群众的双重考验。探索建立不合格党员处理办法，保持党员队伍的先进性、纯洁性。

(四)实施党建品牌工程。统筹推进了51个综合性党建示范村和18个“一乡一品”党建品牌示范乡镇、100个“一村一品”党建品牌示范村创建工作。建立市乡党务干部驻点指导、联动创建机制，选派了首批25名干部兼职综合性党建示范村“书记助理”。加快推进以兑镇镇石践村抗日模范村、梧桐镇仁坊村孝义建党第一址、杜村乡东小景村孝xx县民主政府首驻地等为代表的“党员干部红色教育走廊”教育基地建设。

(五)实施党建创新工程。率先在“五好乡镇党委”下堡镇铺开了乡镇党代会年会试点工作。充分发挥各级党组织的主体作用，培育并公示了新的一批30个的基层党建创新项目，配套完善了项目化管理制度。注重党建创新项目成果的转化，形成了以市人民医院“温暖星期六、温馨每一天”党员医师义诊活动、大孝堡乡从优秀青年中海选村级后备力量为代表的一批做法有代表性、成效有说服力的好项目。

(六)实施党建和谐工程。全面推进各领域基层党的建设，同步实现党的组织和党的工作的有形覆盖、有效覆盖。深入推进“社区建设年”活动，集中力量打造了10个精品社区，完善了社区服务中心功能，落实了社区办公经费、社区顾问补贴和社工工资待遇，“三有一化”水平进一步提升。加快推进非公经济组织党组织有效覆盖，总规模达到322个，组建规模

和组建率实现全省县级市领先水平。增加党建工作透明度、知晓度，《孝义党建网》、《孝义组工网》影响进一步扩展，《忠诚》党建期刊、《孝义组工报》实现改版升级，《党建要求明白卡》、《党务知识宣传卡》、《党情民意联系卡》“三卡”覆盖面进一步扩大，有计划地安排“两代表一委员”参与市乡党的建设重点工作、重要会议及活动，收到良好反响。

三、建设人才强市“四大平台”，进一步增强各领域人才的创新创业能力

我们坚持“因才而富是转型之要”的发展理念，优化升级人才引聚留育四项机制。6月19日，《中国组织人事报》刊发题为《孝义“绿色转身”背后的人才密码》的专题报道，扩大了人才强市战略的积极影响，增强了人才工作的正能量。

(一)建设人才引领平台。以争创全省人才工作十强县(市、区)和全省人才工作先进县(市、区)“双创”活动为引领，每年投入至少1000万元的人才引进专项经费，继续推进“十百千万”工程，人才总量达到929人，其中，院士级、“千人计划”级人才达到31名。加快推进招才引智工作站建设，将北京、西安、济南等地纳入近期组建计划，国内一线城市引才平台基本完善。加快推进人才公寓、人才大厦建设。

(二)建设人才集聚平台。充分发挥国家“千人计划”专家联谊会青年委员会首届年会的平台优势，加大与国内外高端人才、各领域领军人才和产业发展急需人才的联系。探索建立“内优型”人才集聚科学机制，选聘武维华、王浚等孝义籍院士级高端人才为“首批科学发展顾问”，同步加大了与孝义籍在外博士级以上优秀人才的对接交流，集聚人才合力。

(三)建设人才留用平台。进一步加强了市乡领导包联服务引进人才、本土人才工作，在市级领导与引进的高端人才、产业带头人之间，乡级领导与本土优秀人才、技术骨干力量之

间搭建了联系服务链条。加强了引进人才与本地招商引资职能部门、企业家的对接交流，畅通项目推介渠道，创优项目落地环境，解决项目融资难题，帮助在建、拟建人才项目发展壮大。

(四)建设人才培育平台。实施了“人才惠民直通车”计划，市乡政府搭建平台，人才联动创业共享。建立“人才+(园区)基地”、“引进人才+本土人才”的合作模式，享受国务院特殊津贴的王贵教授带动发展了50万亩连片核桃基地，增加了5万户农户每年6000元的经济收入。实施各领域乡土人才成长工程，重点推进了农村畜禽养殖实用人才培养、核桃管护技术培训等培训工作，支撑转型跨越发展的“人才梯队”逐步形成。

四、推进组织部门“六部建设”，进一步增强组工干部队伍“四带头、四过硬”本领

结合开展“四带头、四过硬”活动，我们继续深入推进忠诚立部、公道建部、从严治部、创新活部、文化强部和和谐兴部“六部建设”，将“建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门”的要求贯彻落实到具体实践中，实现了组织部门自身建设水平的进一步提升。

(一)坚持“忠诚立部”。在带头开展“双学”活动的基础上，扎实推进了党性教育、公道正派教育、道德教育、廉洁教育“四大主题教育”活动。充分发挥组工干部忠诚主题教育实践基地、廉政警示教育基地和敬老爱老教育实践基地作用，巩固组织部长讲党课、组工文化顾问讲传统教育平台建设成果，夯实组织部门自身思想理论建设基础。

(二)坚持“公道建部”。带头深化组织部门自身人事制度改革，按照“一人双岗、主岗为主、双重管理、双向考评”的办法，建立完善了组工干部“1+1”挂岗锻炼制度，选派了首批5名干部在干部、组织、考核等业务科室进行为期半年的轮

岗交流。按照“面对面了解干部”的工作思路，连续第三年选派了80人次的组工干部赴市信访大厅跟班学习，并逐步推广选派组工干部赴市直综合部门、乡镇(街道、办事处)挂岗锻炼的做法，引导其一线增长才干、一线熟悉基层工作、一线了解干部状况。

(三)坚持“从严治部”。重点加强组织部门内部制度建设工作，深刻剖析“四风”、“四大考验”和“四种危险”在组织部门和组工干部队伍中的具体表现和成因，形成行之有效的机关管理制度、公务活动制度及各项具体制度。配套完善内设科室及干部岗位风险防控体系，突出在完成组织工作年度任务分解、急难险重任务中考验干部，同步加强对关键岗位干部的重点监督管理。

(四)坚持“创新活部”。创新驱动“四带头、四过硬”“十个一”活动和“十颗星”创建办法，保证活动取得实际效果。注重将创新理念融入组织工作的日常实践，继续推进组织工作闪光智慧畅谈平台建设，新培育了一批组织工作创新项目，推进创新项目成果转化运用。

(五)坚持“文化强部”。发挥组工文化研究会作用，加强对组工文化建设规律的深入挖掘。继续坚持组工干部素质提升“十个一”工程，配套健全组工干部成长档案，帮助其成长进步。发挥“文化科室”、“文化组工”的教育引领作用，形成比学赶帮超的浓厚氛围。积极做好第二届组工文化节的各项准备工作，增强组织部门的凝聚力和组织工作的影响力。

(六)坚持“和谐兴部”。完善组工干部联系基层党委(党组织)、一线干部和困难党员(群众)具体制度，建立了“886”联系服务基层一线常态机制。创新“开放建部”工作思路，深化与友好对接组织部门的对接交流，开展组织部门开放日、组工干部走访基层面对面等实践活动，制度化邀请各级“两代表一委员”、基层党员干部代表参加组织部门自身建设相关活动，不断提升组织工作科学化水平。

市委组织部年度工作总结篇二

开学至今，团总支组织部在院领导与老师的指导下，在院团委的帮助下，在主席的带领下，遵循严谨、务实、团结、奋进的宗旨与原则，团结协作，统筹兼顾，和谐发展。全力发挥部门作用，积极履行部门职责，认真完成上级组织交予的各项任务，并取得了一定的成绩，赢得了广大同学的认可与好评。现将本学期的工作情况总结如下。恳求领导老师审批指导。

一、组织部的内部建设

在新学期伊始，我系进行了团总支学生会的招新工作，吸收了一批11级新生，经过严格的审慎选拔，其中三名11级新生的加入为组织部注入了新的鲜血，并在以后的工作中积极培养和锻炼新成员各方面的能力和素质。在部长高飞和两名副部赵清风、项依静的带领下，组织部有计划的进行自身建设，不断完善内部工作机制，细化工作流程，明确分工职责，努力提高工作效率。在工作、生活、学习等方面及时解决部内成员心中的疑惑。不仅使大家更快的适应了角色，而且增强了组织部内部开展的各项工作的积极性。都体现了人性化的管理体制。大家在交流中增进了感情，在工作中提高了能力。在轻松、愉快、严谨的工作氛围中体会到了家的温馨。

二、主要工作总结

(一)做好充足准备，迎接大一新生

在我们大一生活刚刚结束之际，又迎来了一批大一新生。为了能够让大一的学弟学妹们感受到我院、系的热情好客，我们提前做好了各方面的准备，比如场地、横幅、标语以及人员的安排。让学弟学妹们感受到家的温馨。

(二)做好与新生各班团支书的沟通交流

为认真完成上级团委老师交给我们的任务，尽所能的去提高团员活动的质量，我们对各班团支书进行了指导与培训工作。帮助学生干部彻底的明白自身职责，提高工作能力，配合我们团总支的工作。

(三)接转新生的团员档案整理工作

新学期伊始和往年一样，新生的入学团组织关系的转入与基本情况的登记是我们的本职工作。虽然工作涉及面广，工作量大,但在大家的努力下，我们顺利地完成了这项工作，将新生团员关系及时入档。

(四)团费的收缴与注册工作

根据院团委通知，我部组织各班团支书收缴本学年的团费以及团员证的注册工作，并对各班收缴团费进行清点、核实上交院团委。

(五)宣传组织参加全国各项比赛

为丰富我系全体学生的业余爱好和才艺展示，我们通过多种方式宣传各项活动，给我系学生提供了一个展示自我的机会，使他们得到了全面发展，并以次提高我们的身心素养和知识文化水平。

(六)运动会的成功举办

一年一度的运动会又一次成功召开，我们有了更多的收获。我们大二负责我系个项目的比赛准备工作，使我们对运动会有了更深刻的认识。大一负责后勤工作。常言道：“千里之行，始于足下”。虽然大一的工作存在着很多不足之处，但也做得不错，毕竟他们什么都不懂。什么都需要学习。

(七)篮球、足球的比赛

(八) 组织我系学生积极参加无偿献血活动

接到院团委通知，我系将于二零一一年十二月四日上午八时在素教中心进行无偿献血献爱心活动。我们通过班级宣传方式以班级为单位报名或在现场报名方式。通过无偿献血活动，体现了我系广大同学有着浓浓的爱心情意，综合突显出我系同学的素质之高。

(九) 组织策划迎新晚会

迎新晚会的成功与否与我们团总支有着直接的关系。我们与宣传部积极组织宣传本活动，迎新方案的策划、节目的选择、场景的布置每一步都必须细心谨慎。半个多月的努力使我们在迎新晚会上看到了成功的收获。

(十) 学代会的成功召开以及代表证的收取

在这学期十二月份，我系团总支学生会成功举办了第五次团代会、第九次学代会，完成了换届选举，组织部在学代会后工作开始有大二向大一转移。学代会的成功举办给了我们更多的自信，我们的留下证明了我们付出了努力并得到了他人的认可。我部门负责收回各班级的代表证，基本上全部收回。

(十一) 学生证的注册

临近学期末，为确保我系学生能够享受半折优惠购取火车票。我部通知各班收取学生证并负责注册。

(十二) 例会会议纪要

每周我系团总支学生会都要召开例会，会上我们认真听取上周的不足以及本周的工作安排并作记录。我们通过上周的经验教训，引以为戒，努力做好下周的工作，以此来更好的完善我部门。

综合来说组织部的工作向来比较复杂、仔细，需要部门成员具有强烈的责任感与热情，需要团队意识、合作意识，需要踏实、严谨的工作作风。经过这段时间，我认为部门只有齐心协力、同舟共济，才能很好的完成本职工作与上级交给的各项任务。同时也感谢其它部门的帮助和支持。

三、不足与展望

回顾这一学期组织部的工作，我们按时完成了任务，取得了可喜的成绩，但也不否认存在着许多不足之处。如由于工作经验的不足导致在开展工作时遇到一些细节上的疑问，在工作流程和材料的分类上还存在着较大的问题。与各班团支书的协调沟通还有待于进一步的加强，与院团委老师的期望还有一定的差距。

展望即将到来的__一__第二学期团总支学生会的工作，我们必将继续坚持创新进取的精神，秉承踏实细致的工作作风，使各项活动有序的进行，使组织部的工作更上一个新的台阶。

市委组织部年度工作总结篇三

1. 过去一年中，组织部的成员和团支书交流过少。传递信息基本仅靠短信联系，见面次数较少，这样做的弊端有：信息传递不够到位，导致团支书容易理解错误或不全，重复来往问答，效果差效率低。

解决方法：对于较为重要的活动（尤其是内容较多）尽量由部员召集团支书开会，一次性说清楚。将重要细节和要点强调下去，引起重视。同时增强组织和团支部联系和了解，为组织部树立正面形象。

2. 行动效率低下，喜欢拖延。当事情布置下来的时候，从上到下的传达时间有所拖延，尤其是落实到部员对团支书的任

务下达，以及各班团支书具体执行时明显拖延较长时间。我认为，其根本原因简单来说就是大家工作起来没有“动力”。个人的责任感是一方面，如何让调动大家的积极性才是关键。

解决办法：既然没有动力就需要“刺激”。目前我所能想到的是：对于表现优秀的团支部应当加大宣传力度，必要时可有经济奖励，促成竞争氛围。另外同上，部员自己应当积极联系团支书，不能只满足于布置的事情本身，其他方面比如活动的注意事项，对于如何做好活动的个人建议，以及对于团支书平时工作的建议等等都需要部员们传达出去。那么，部员们需要传达的自然就是部长及以上成团们的要求及建议，这就要求我们作为副部也需要不定期的阶段性总结及改善，在这点上组织部将会不定期的组织部员甚至是团支书进行宣讲会，要将信息及要求准确的传达下去。

3. 组织可以“默默”但不能“无闻”。就我在大一期间的观察发现，许多同学甚至团支书对于组织部的各项工作，或者说对于团组织的相关工作了解甚少，也缺乏积极性。就拿最近这次“暑期社会实践活动来说”，辅导员的通知并不能激发大家的多少兴趣，最重要的是，就算想要了解也“寻路无门”，询问团支书也是含糊所以。就连我作为组织部的一员，想要加入社会实践团也“破费周折”。试想，谁会为了一个不甚了解的活动去大费周折的打听询问呢？组织部虽说是属于默默在背后付出型的部门，但是，我深感到，踏实工作是一方面，积极向同学们“科普”活动的详细内容，让大家了解它，参与它也是十分重要的。

对于此，我认为的解决办法是：加大每次活动的宣传力度，说到这，我忽然想到另一个问题，就是学生会各部门之间的联系太少（至少就我们部门来看是的），我说的联系，是工作上的高效配合，不是几个部门的“联谊”，出去玩一玩，闹一闹，认识个名字之后就不了了之。具体来说，比如刚刚提及的宣传工作，如果比较正式，可以和宣传部进行合作，相比于我们，他们应该更有经验。“各司其职，各尽其用”，

应该能够提高我们工作的效率和质量。

4. 部门内部“工作交流太少”，上已说过，不再赘述。

1. 首先当然是针对以上提及的问题进行改善。问题及解决方法已说明，不再赘述。我想，若真的能将这些问题改善，组织部会有更大的发展空间。

当然，具体方式方法到时还需要得到学长学姐们以及老师们的建议和帮助，视情况而定，以期有所改动和完善。

2. 其次，我在组织部曾经提到过的，平时的工作比较严谨正式，所以大多数时候任务下达都是在学办召开会议，个人认为，这样的形式过于单一，不利于成员内部的融入，我也不愿意总是以一个学长的姿态高高在上去俯视我们的部员，我更愿意像朋友一样去和他们交流，共同进步。因此，我打算，对于不是十分重要的事宜，“开会”的场所力争多样化：镜月湖畔，教室，图书馆一角，甚至是翰辛都可以。这样做既增加活泼性，又有助于促进大家庭的'氛围。

3. 有关招新，详见下。

1. 先说本次学生会的招新，我们这一届的学生会招新个人感觉位置安排的太后了，我还清楚的记得开始很炫的ppt放出来时大家还是挺有兴趣的，到后来慢慢就都在玩手机了。个人感觉ppt确实很重要，做得好会让人觉得学生会很专业。但是，我提议将解说稍稍压缩一些，一是部门多，大家的注意力难以集中，基本后面的部门效果很差。二是内容不够精炼，至少开头一两句话就要让大家知道这个部门具体干什么，注意是具体！很多时候包括我们开学时都是凭着“字义”去理解，一大串下来还是没听懂。这样不利于各个部门找到真正合适的人选。

2. 关于组织部，其实也差不多，应该会以比较能静得下来的

同学为主，但是，正如我上面提到的，也需要招一两个交际及宣传策划能力较强的同学，这样应该会有助于组织部活动的开展。另外，组织部给人影响比较“古板严谨”，如何写出好的招新词，如何能够在使大家了解的同时有效地吸引人的眼球，这是我打算在下学期开学初，努力要做到的第一方面。

市委组织部年度工作总结篇四

院里选拔的时候由于一些班级的组织委员没通知好，导致在选拔的时候人员未能准时到达，耽误了时间。不过最后还是选出了五个好的班级参加校里的比赛。后来在晋级班组委的配合下，10人11足训练的很成功，但s型杯水接力由于时间等问题训练不够。结果在校里的比赛我们没有拿到好名次，不如人意。从这次活动中我吸取了很多的教训，在考虑问题时应该更加的全面、更加的周到，把活动的每一个细节都考虑到，并且做好相应的安排。点滴小事成就大事，这是我们组织部内部经常说的一句话。只有把每件小事做好，你才能获取成功。

在12月份的工作中，我们小组成员在一起激烈的讨论徒步旅行的方案，我们都争相发表意见，每个人都由自己的见解。我想这是在前几次活动中的锻炼使我们对整个活动前期的策划考虑的非常周到。虽然这次活动由于一些原因没开展，但小组成员在一起交流、思想的碰撞让我受益匪浅。

在11月底，我很遗憾我没参加组织部对文艺部部长的采访活动，我想如果我参加这次活动，一定会对我采访方面是一个很大的训练和提高，而且从这些部长身上我也可以学到怎样处理好学习和工作的关系，以及与人相处的方法。

我们组织部的三位部长都是很有魄力的人物，他们做事一丝不苟。为了让组织部成员得到更多的锻炼，他们总放手让我们自己作活动。告诉我们在做活动时一定要牢记组织部的核

心精神——团结。我们记住了这些话，在做活动时，我们成员之间配合的非常好，活动做得也很顺利。

在组织部我的思想成长了很多，我很喜欢每一次的例会，在那里我扬长补短，智慧的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个成员都是一本使我受益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次组织部的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。在组织部里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切；时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心等等。每一句话都是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。

在平时的生活中，我是一个喜欢忙忙碌碌的人，总喜欢充实的过好每一天，我喜欢组织部的这份工作，因为它不仅充实了我的生活也充实了我的心灵。但在工作、学习和参加活动的时间上我安排的不够好，有待进一步合理安排自己的时间，让自己的大学生生活更加充实丰富，更加多姿多彩。但自己本身还有很多的不足和缺点，有待进一步完善，提高。

我们管理学院的学生会都是全心全意的为同学服务的。不过对学生会我也有自己的一些看法和建议：

- 1、学生会成员应该摆正自己的位置，不要认为自己是干部，而随便命令别人，应该把自己放在与别人同等的位置，有全心全意为同学服务的精神。

- 2、要有亲和力，做到从群众中来到群众中去。

3、要做好学生和学校的沟通工作。也许从某些方面看，学生会是在为学校做事，但是，学校同样希望学生会能正确的反映一下学生的意见，毕竟，学生会更接近学生，把同学的心声告诉给学校，这样，学生会的声望才会提高。同学们也才能更好的支持学生会的工作。

市委组织部年度工作总结篇五

20xx年，在市委的正确领导和省委组织部的精心指导下，我市组织工作以迎接党的和学习贯彻精神为主线，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕省九次党代会和市十次党代会的新部署、新任务，站位全局、服务中心，务实重干、求实求效，不断提高组织工作科学化水平，有力服务了中原经济区经济转型示范市建设。

一、认真开展迎接党的和学习贯彻精神工作，凝聚了发展共识

坚持把迎接、学习、贯彻作为贯穿全年的重大政治任务，扎实开展各项工作。一是积极营造浓厚的舆论氛围。认真总结xx大以来我市组织工作经验成果，通过报刊、网络、展览等多种形式进行广泛宣传。以“喜迎”为主题，组织了全市组织系统书画摄影展，展示了全市经济社会发展新成果和组织工作新成效，《*日报》专版选登，《中国组织人事报》头版进行了介绍。二是扎实做好代表的推选工作。制定工作方案，细化工作程序，采取“三上三下”的方法，反复酝酿，逐级遴选，严格考察，广泛公示，推选出了高素质的代表候选人初步人选。三是认真学习贯彻精神。召开后，及时举办精神专题培训班，分8批对全市1600余名县处级干部、100余名乡镇(街道)党政正职、400余名农村(社区)负责人和非公有制经济组织党组织负责人进行了轮训，在全省率先完成培训任务。同时，指导县市区和市直单位做好精神的学习培训工作。

二、扎实推进基层组织建设年活动，激发了创先争优动力

围绕“在创先争优活动中推进基层组织建设年”这一主线，大力实施“一项工程”、“一项活动”，不断完善单位帮扶、干部驻村、领导联系、激励保障、工作运行等五项机制，着力解决基层组织建设中的突出问题，提升基层党建工作水平，进一步增强基层党组织的凝聚力、战斗力。一是深入开展“走百乡、进千村、访万户”活动。全市组成2080个工作队，选派426名机关干部任第一书记，带动2万余名党员干部深入到103个乡镇(街道)和1958个农村(社区)，通过领导带头调研、党员普遍走访、单位对口帮扶、干部驻村任职等措施，服务基层，服务群众。活动开展以来，帮助修建和完善村级组织活动阵地73个，确定和引进帮扶项目65个，举办农村党员培训班126期，帮助群众办实事5000余件，受到广泛好评。二是大力实施基层组织建设提升工程。深入调研摸底，按照基层党组织“五个好”和“五个一”标准，对行政村、城市社区、非公有制经济组织等6280个不同类型的基层党组织进行了百分制评分定级。按照巩固先进、推进一般、整顿后进的要求，大力实施晋位升级，抓班子、抓队伍、抓制度、抓发展，推动了一般基层党组织中40%以上晋位为先进，后进基层党组织中60%以上转化升级。三是切实抓好重点工作督导检查。成立督导组，通过实地查看、入户调查、民意测评、现场观摩等方式，对基层组织建设年和“走进访”活动进行集中督导，对一些单位重视不够、进展不平衡、重扶贫轻党建等现象进行重点督促指导，推动各项帮扶措施落实，提高帮扶工作实效。

三、顺利完成县市区人大、政府、政协换届，增强了发展活力

按照“换届是一个过程、一种持续、一种凝聚、一种形象”的要求，认真抓好县级人大、政府、政协换届工作，注重以换届谋发展、聚人心、推工作、树形象。一是选优配强干部。积极探索“差额推荐、差额考察、差额票决、优中选优”的

全程差额干部选任方式，实行“大会推荐优秀干部、全委会推荐考察干部、会票决使用干部”，充分发挥了基层党组织和干部群众的作用，得到了各方面的认可。更加注重考察干部的德才表现，通过量化“才”“绩”，细化“德”“廉”，完善考察方式方法，客观公正地识别和评价干部。二是认真指导换届选举。对班子职数、年龄结构、文化结构及女干部、非党干部的配备等进行严格审查，确保符合相关规定。同时，派出5个督导组到县市区进行现场指导，解决问题，疏导思想，确保了换届选举圆满成功。三是优化换届环境。制定了20条具体贯彻落实意见，大力开展集中教育宣传活动，对符合提名、推荐条件的党员干部以及参加民主推荐、民主测评的人员、“两代表一委员”等进行重点教育，严肃了换届纪律，确保了风清气正。

四、着力加强领导班子和干部队伍建设，提高了执政能力

以建设高素质执政骨干队伍为目标，不断提高领导班子和干部队伍建设的科学化水平。一是加强领导班子思想政治建设。把领导班子思想政治建设作为巩固换届成果、提高班子执政水平的重要措施，通过深入调研，全面分析县市区领导班子思想政治建设的现状，出台了《关于加强换届后领导班子思想政治建设的实施意见》，进一步加强和规范了班子建设。二是强化干部教育培训和实践锻炼。充分发挥党校主阵地作用，举办了县科级干部主体培训班、中青年干部培训班等班次，培训学员675人。认真组织好涉外培训，圆满完成上级调训任务。为全面培养锻炼干部，选派市直单位39名中青年干部参加秸秆禁烧督导，选派11名基层干部到省市机关挂职锻炼，选派440余名年轻干部到基层挂职锻炼，丰富了干部工作经历。在中青年后备干部和省选调生中开展读书活动，陶冶了情操，提高了素质。三是严格干部管理监督。注重干部日常管理和平时考核，抓好经济责任审计、个人有关事项报告、出国(境)审查等工作，坚持征求执纪执法部门意见制度，全方位管理监督干部。以落实干部选拔任用四项监督制度为重点，对10个县市区、5家市直单位进行了干部任用工作检查。

认真做好“12380”举报受理查核工作，建立了整治买官卖官问题“特别监督档案”。此外，认真落实政策，提高待遇标准，创新管理服务，搭建服务平台，推动了老干部工作全面发展。认真做好了军转干部安置、机关事业单位工作人员和省选调生招录、科级干部备案、干部档案管理等工作。圆满完成了*新区行政区划调整和委托管理交接工作。

五、大力实施人才强市战略，提供了智力支持

发挥牵头抓总作用，整合人才工作资源，不断加大人才引进、培养、使用力度，提高人才工作效益。一是加强宏观指导。根据全市经济转型和产业发展需要，围绕“充分发挥人才支撑作用服务经济转型示范市建设”和“引进高层次紧缺人才”两个课题，深入开展调查研究，认真做好“英才581计划”的各项准备工作。二是支持现有人才创业发展。制定了《关于实施*科技创新领军人才培育工程的意见》，评选出3名20xx年度科技创新领军人才、2个科技创新型团队，分别给予50——100万元科研经费支持。省创新人才申报工作取得突破，我市2人被评为省创新人才，分别获得50万元项目资金支持。三是加大人才引进培养力度。引进5名省博士服务团成员，指导有关部门引进1296名本科以上学历人才，外国专家和海外工程师来焦27人次，丰富了我市人才智力资源。进一步加大现有人才培养力度，分别在南开大学和北京大学举办市党政人才公共管理高级研修班、政治理论暨国情考察培训班，对120余名党政干部和专家人才进行了培训。

六、深入抓好基层党组织和党员队伍建设，提升了服务水平

坚持不懈抓基层、打基础，不断提升基层党组织和党员干部服务经济发展、服务人民群众的能力和水平。一是统筹推进各领域基层党建工作。不断深化“三级联创”活动，完善“四议两公开”工作法，深化农村基层党建。制定了加强和改进非公有制企业党建工作的实施意见，在县市区和乡镇(街道)成立了领导机构和工作机构，统筹协调管理非公党建工作。

圆满完成了社区基层组织换届选举，一批政治素质好、热心为居民服务、有奉献精神、群众公认的同志走上社区管理岗位，充实了社区工作力量。二是进一步加强基层党员干部的教育管理。投资300余万元，建成*市党员干部示范教育基地，拓展了党员干部教育平台。举办基层组织负责人培训班，对全市2122名农村党组织书记、村委会主任进行了轮训。加强大学生村官的教育管理，分3批对300名优秀大学生村官进行了服务基层和创业培训，选派58名优秀学员参加了省培训。发挥先进典型的示范带动作用，隆重表彰了150个先进基层党组织、100名优秀共产党员和50名优秀党务工作者。三是扎实做好党员干部现代远程教育工作。结合学习宣传精神和经济转型示范市建设，开展“远教直通车”活动，摄制了《*市学习贯彻党的精神报告会》、《强基固本——基层组织建设年掠影》等专题片26部，丰富了远教资源。实施远程教育终端站点分类定级工作，对故障站点进行了集中整治。探索推进远教“三屏合一”（手机屏、电视屏、电脑屏）工程，高标准建成远程教育演播室，在全省唯一一家建成公共就业创业服务平台，拓展了远教功能。

七、积极拓展自身建设内涵，扩大了组织部门影响力

围绕建设“三有”模范部门、打造“三能”过硬队伍，扎实开展“五比一争先”活动，全面加强思想、能力、作风、文化建设，凝聚了组织部门的整体合力。一是加强思想建设。召开后，率先开展“精神集中学习月”活动，并分批组织机关干部参加轮训，带头用精神武装头脑、指导实践。坚持部长上党课，市委、组织部长王长松带头为机关党员上了“组工干部要能干事能奉献能吃亏”的党课，讲稿先后在《组织人事报》、《党的生活》等刊物上刊发，并获得全省组织系统征文一等奖。二是加强能力建设。围绕提高组工干部业务能力，举办了“组工业务大讲堂”，对全市239名组工干部进行集中培训。坚持“每月一讲”，搭建了学业务、讲业务的平台。积极参加全省“党的知识和组工业务知识”竞赛，取得了好的成绩。三是加强作风建设。带头开展“走百乡、进

千村、访万户”活动，全市广大组工干部深入农村(社区)等基层党组织1000余个，走访基层党员群众10000余户，进一步熟悉了基层情况，密切了党群关系。探索开展岗位权力风险防控机制建设，加强了全员岗位风险防控管理，在全省现场会上交流了经验。四是加强文化建设。组建了篮球队、摄影队、写作队“三支队伍”，开展了组织系统篮球赛、户外拓展训练等文体活动，激发了机关活力。举办了“信仰的力量”主题演讲赛，学唱《吃亏歌》，弘扬了奉献精神和吃亏精神。积极参加全省“三讲三提升”主题征文活动，全市8人获奖，位列全省第一，市委组织部荣获优秀组织奖。创作了《组工之歌》，着力塑造组工精神，制成mtv并上传网络，扩大了影响力。

此外，军转干部稳定、南水北调征迁、秸秆禁烧督导、组工调研、信息、宣传、信访、组织史资料编纂等工作也取得新的成效，服务了中心工作开展。