

民营医院医生聘用合同 民营医院聘用合同 (优秀9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

民营医院医生聘用合同篇一

乙方： 身份证号码：

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

- 1、 乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切 ，女，文化程度：中专，出生年月：1972 年 4 月，规章制度。
- 2、 乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 3、 乙方在聘用期间， 必须做到态度和蔼、 服务周到， 认真、 严肃， 高度敬业。
- 5、 乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。 乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。
- 6、 乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和 单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、 乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、 乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方 将视其情节解除合同。

9、 乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、 乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数， 按规定发给加班费。

11、 乙方在聘用期间，月基础工资 元，发给在职职工绩效奖金的 80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、 乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方 有权解除合同。

13、 本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

甲方：毕节市妇幼保健站院

乙方：

民营医院医生聘用合同篇二

聘用单位（以下简称甲方）：

具体部门：电话：

受聘人（以下简称乙方）：身份证号码：联系电话：

受聘岗位：医生（）护士（）技师（）其他□□

受聘人的担保人（以下简称丙方）：身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：决定聘用乙方（受聘人）：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、xx待遇与奖惩

1、试用期月xx为：医生元、护士元、技师元、其他元。

2、正式聘用期月xx为：医生元、护士元、技师元、其他元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月xx扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月xx中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度

及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现xx及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的xx等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应xx等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种

变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需

要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应xx[]未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月xx奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

份证复印件交医务科、护理部或办公室。（5）甲方具体部门负责人与乙方商定xx标准并签字认可，（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份（无丙方时为一式三份）。

甲方负责人（签章）：年月日

具体应聘部门负责人：年月日

乙方（签）：年月日

丙方（签）：年月日

民营医院医生聘用合同篇三

随着人们法律观念的日益增强，能够利用到合同的场合越来越多，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。合

同有不同的类型，当然也有不同的目的，以下是小编整理的民营医院聘用合同，希望对大家有所帮助。

地址：_____

主要负责人(托代理人)：

一、协议期限

第一条本协议期限从_____年___月___日至_____年___月___日终止，合同期限为_____年。

二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的_____岗位(工种)工作。在协议期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条本协议期限内，乙方应将其相关执业证书(证件、证明)执业地点注册在甲方，即__医院，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第四条乙方须按照甲方工作岗位的要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其托代理人的平时考核和年终考核。

第五条乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、第六条约定的'劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

三、工作时间和休息休假

第六条乙方实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方在协议期内应定期对乙方进行健康检查。

五、劳动报酬

第十条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，将按新的工资标准支付乙方的工资。甲方支付乙方的工资，应不违国家有关最低工资的规定。

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10至15日，不得克扣或无故拖欠。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支笨务费。

六、福利待遇

第十三条甲乙双方约定，甲方为乙方购买医疗责任保险及附加险，保险期限与本协议期限相同。

七、劳动纪律和规章制度

第十四条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律

和职业道德。

第十六条乙方违劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本协议。

第十七条乙方必须遵守国家 and 甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

八、劳务协议的“变更、解除、终止、续订

第十八条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议。

- 1、严重违劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重损害的；
- 5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十一条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

- 1、甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本协议约定支竿动报酬或者提供劳动条件的。

第二十二条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前十五天书面通知另一方即可。

第二十三条本协议确定要终止、解除时，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第二十四条本协议到期，劳务协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

九、劳动争议处理

第二十五条因履行本协议发生的劳动争议，双方应本着平等协商的原则进行调解；不愿调解或调解不成，可以向人民提起诉讼。

十、其他

第二十六条本协议一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份。

第二十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

民营医院医生聘用合同篇四

受聘人(以下简称乙方)：_____

受聘岗位：_____医生() 护士() 技师() 其他()

一、聘用期限

自_____年____月____日至_____年____月____日止，
聘期壹年，其中含试用期自_____年____月____日
至_____年____月____日止，共_____月。聘期满前壹月经
甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月工资：_____医生_____元、护士_____元、技
师_____元、其他_____元。

2、正式聘用期月工资为：_____医生_____元、护士_____
元、技师_____元、其他_____元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元
作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次
退还。

4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费
用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室
根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度
及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实
施奖罚。

三、甲方的权力与义务

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的
用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人

同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议

1、具体程序为：_____

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2) 医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3) 院务会讨论决定试用或聘用，

(4) 乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)

甲方负责人(签章)： _____

___年___月___日

具体应聘部门负责人： _____

___年___月___日

乙方(签)： _____

___年___月___日

丙方(签)： _____

____年____月____日

民营医院医生聘用合同篇五

兹有聘用单位（甲方）：决定聘用乙方（受聘人）：从事口腔医疗工作，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：自____年____月____日至____年____月____日止，聘用年。聘期满前____月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩正式聘用期月工资为：_____元，月假四天。原则上不可连休。

三、甲方的权利和义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所，设施及必要用品，有具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并查备，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的'权力与义务：

- 1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。
- 2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。
- 3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的

医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前____月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1) 甲方提出聘用申请，

(2) 乙方同意

(3) 乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

(5) 甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方负责人（签章）：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

民营医院医生聘用合同篇六

受聘岗位：医生（）护士（）技师（）其他（）

受聘人的担保人（以下简称丙方）：身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）：决定聘用乙方（受聘人）：_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、薪酬待遇与奖惩

1、试用期月薪酬为：医生_____元、护士_____元、技师_____元、其他_____元。

2、正式聘用期月薪酬为：医生_____元、护士_____元、技师_____元、其他_____元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月薪酬扣除_____元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月薪酬中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现薪酬及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前x天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前_____天通知乙方，并于解聘之后_____天内将应支付给乙方的薪酬等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前_____天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前_____天通知甲方并

作好各项交接工作，交接后_____日内领取相应薪酬等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应薪酬。未经同意自行休息者，_____天以内按旷工对待，超过_____天甲方有权单方面解聘，当月薪酬奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对

乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前x月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

（1）部门负责人提出聘用申请及人选建议，

（2）医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

（3）院务会讨论决定试用或聘用，

（4）乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室，

（5）甲方具体部门负责人与乙方商定薪酬标准并签字认可，

（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无x方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人

事处各一份（无丙方时为x式x份）。

甲方负责人（签章）：_____年_____月_____日

具体应聘部门负责人：_____年_____月_____日

乙方（签）：_____年_____月_____日

丙方（签）：_____年_____月_____日

民营医院医生聘用合同篇七

地址：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

户籍住址：_____

一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，聘期自年月

2、本条第一款规定的合同期满，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况等决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前30天签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、本合同由甲方签订，乙方则在本医疗机构从事工作，医师注册福州仓山众和医院。

2妇产科工作;乙方职称(或职务)执业助理医师。

3、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应绝对同意并服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：_____

(1)乙方的学历、工作、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

(2)乙方拥有下列有效资格(证件)：_____

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方自愿将拥有的上述已经注册甲方的行医证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应的收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、工作时间

按照医院相关制度执行。

五、劳动报酬和福利待遇

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，月基本工资元，且有保底工资(具体金额在职工报到表体现即元)；涉及手术提成、病历书写及夜班补贴另计。

六、甲方对乙方的原则要求：_____

(一)切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二)严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三)爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四)应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心及团队精神。

(五)不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(六)按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可随时解除本合同，并书面通知乙方：_____

(1)乙方严重违法违反法律、法规及医院规章制度的；

(2)乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(3)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(4)乙方提供虚假资格证件的；

(5)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(6) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他岗位工作不能正常进行的；

(7) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

(8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

(9) 双方协商一致同意解除的。

4、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于提前30天向甲方提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

5、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的(如医疗差错、医疗事故等)，院方将依法追究其经济赔偿责任。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：_____

1、根据甲方业务发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配

比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，享受职工优惠政策，一律照章交费。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方的各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

7、乙方提出解除合同后，在没有正式办理交接手续前，在工作期间不得消极怠工，否则甲方有权视情况扣其部分工资。

九、经济补偿：_____

双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，违约金为一个月工资。

十、甲乙双方因终止解除劳动合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

十一、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

十二、本合同一式两份，自甲、乙双方签字、盖章后生效，

涂改或代签无效。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章：_____

乙方签名：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

民营医院医生聘用合同篇八

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

身份证号：_____

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议(试用期)：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，

双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

3、次月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节一天、清明节一天、劳动节一天、端午节一天、

中秋节一天、国庆节三天、春节三天，每月休假(4, 2天)，其它婚假3天、双方父母及配偶子女死亡3天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的`强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一)聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、退職、死亡的。

(二)聘用协议的解除

- 1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：
 - 1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
 - 2)连续旷工超过2个工作日或者3个月内累计旷工超过5个工作日的；
 - 3)未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；
 - 4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
 - 5)严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常

进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 伪造个人简历、隐瞒个人劣迹及违法行为的；

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、经济补偿：

- 1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。
- 2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满足培训协议所约定服务年限的，必须按照国家和医院的有关规定进行赔偿。

七、其他约定

- 1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。
- 2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

民营医院医生聘用合同篇九

为了进一步把握医疗市场占有率，提高医院的科学化管理，保证医院各项工作的正常开展，提高经济效益，经甲、乙双方友好协商，双方达成如下共识：

一. 工作岗位义务：_____

根据医院需要聘用乙方在甲方医院担任经营院长职务，主管医院的经营管理、营销策划、人力资源、市场开发布置。

乙方经营管理完成目标：_____个月后实现扭亏为盈的目标或平均月递增_____ %营业额。

二. 个人待遇

工资待遇：_____乙方报酬由基本工资、利润提成二部分组成，计算方法为：_____报酬基本工资效益工资。按照每月_____万元营业额为准，领取基本工资每月_____元，以此为基础超出的营业额算为利润收入。效益工资具体计算方法如下：_____超出的营业额_____万以下按_____%提成、_____万以下按_____%提成、_____万以上按_____%提成。当月核算、当月兑现。甲方财务每日需提供收入报表给乙方做参考，以便乙方调整策划经营方案。

三、乙方权力

1、因工作需要交通费实报实销，策划活动、人员招待费使用额度在_____千元以内，超出部分须请示甲方批准后使用。

2、乙方每年可享受探亲假_____次，报销往返机票_____次，住宿费实报实销。

3、可享受单独住房一间，租金费由医院支付，甲方提供工作手机一部并报销月通讯费_____元。

4、甲方须为乙方提供车辆以便更好开展工作。因工作需要产生的所有车辆交通费用由甲方予以实报报销。

四、乙方职责

1、拟订医院内部管理机构设置方案；

2、拟订医院的基本管理制度；

3、制订医院的具体规章；

4、拟定医院职工的工资、福利、奖惩，决定医院职工的聘用和解聘；

5、批准单笔_____元以下费用。

五、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

2、未经甲方同意，不得以医院名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；

3、不得自营或者为他人经营与医院同类的业务或者从事损害医院利益的活动；

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

六、双方义务

在合同期内，甲方应在每月底提供准确真实的盈亏数据报表给乙方，否则视为违约。如乙方将甲方投资计划、资产信息、

业务资讯、发展规划、策划方案、培训计划、人力资源、人才信息等透露给第三方，视为违约。乙方必须严格遵守医院的各项规章制度，否则按相应条款给予处理。

七. 违约责任

如一方违约，视情节严重程度协商解除本合约。

八、本合同聘任期限为_____年，从_____年____月____日起至_____年____月____日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长_____年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

_____年____月____日_____年____月____日