

小学师德师风建设活动计划 师德师风建设活动方案(汇总8篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

小学师德师风建设活动计划篇一

为进一步加强师德建设，全面提高教职工职业道德水平，建设高素质的师资队伍，根据《中小学教师师德规范》、《幼儿园教师专业标准》，结合我园实际情况，制定本实施方案。

一、指导思想

以科学发展、和谐发展、内涵发展为主导，紧密结合幼儿园教师岗位职责要求，以热爱教育事业、关爱幼儿、教书育人为核心，以提高教职工思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，弘扬高尚师德，力行师德规范，强化师德教育，优化师德评价、考核，不断提高师德水平，促进教职工队伍素质的整体提高和幼教事业健康快速发展。

二、目标任务

- 1、通过活动的开展，使全体教职工树立正确的儿童观、教育观，增强从事教育工作的光荣感、责任感和使命感。
- 2、通过活动的开展，在全体教职工中形成以人为本、以德治教、以德育人的观念，建立和谐的师幼关系，营造敬业奉献的教育氛围。
- 3、通过活动的开展，使全体教职工关爱幼儿，促进幼儿全面

发展，把“爱心与责任”作为师德永恒的主题，贯穿到日常的生活、教学、游戏活动之中。

4、通过活动的开展，畅通诉求渠道，建立教师与家长之间和谐融洽的关系，广开言路，形成教育合力，提高幼儿、家长、社会对我园各项工作的满意度。

三、基本原则

师德建设工作坚持以下基本原则：

(一)坚持以人为本的原则。充分发挥广大教职工的积极性、主动性、创造性，把师德建设与教职工专业化发展结合起来，增强教职工自我教育、自我完善、自我提高的自觉性，为教职工的全面发展创设良好外部环境。

(二)坚持实事求是的原则。把师德建设与学校各项工作紧密结合起来，标本兼治，突出重点，有针对性地开展工作，通过各项活动让师德建设更加贴近实际，与日常工作要求挂钩，注重实效。

(三)坚持以德促能的原则。师德是教育之魂，师能是发展之本。以师德建设为先导，采取多种措施，把师德建设与高教教职工业务能力和专业发展相结合，促进教职工整体素质的全面提升。

四、具体措施

(一)成立领导小组。为更好地开展师德教育活动，我园成立师德建设领导小组：

组长：王静

副组长：曹艳、周丹慧

组员：各班班主任、教师、保育员、后勤人员。

组长负责组织部署具体工作，分解各层面师德教育活动任务，保证师德教育活动有组织、有计划、有实效地开展。

(二)完善师德师风考核制度。

1、学校建立师德师风考核机制和档案，对教师师德行为进行约束，实施常规管理，从制度上积极引导教职工树立良好的师表形象、职业形象，倡导教职工乐于奉献的敬业精神。

2、教师公开开展师德承诺活动，签订教师《师德承诺书》。把师德建设纳入教师的年度考核之中，每学期考核一次，作为教职工评优、评模以及晋级的依据。对违反《中小学教师职业道德规范》的行为，一票否决。

(三)认真组织学习。师德建设重在宣传学习，贵在坚持。定期组织教师学习《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》以及《公民道德建设实施纲要》，要求人人做好读书笔记，撰写心得体会，强化教师依法治教、以德治教的意识，统一思想，提高认识。同时，结合“师德建设活动”的开展，认真对照自身在师德师风方面存在的问题，开展自查自纠，自觉规范自身的教育行为，不断提高自身的师德素养。

(四)积极开展形式多样、丰富多彩的师德建设活动。

1、各岗位人员设立个人风采展示照片，除个人简介外，加一栏师德公开承诺，主动接受全体幼儿家长的监督。

2、开展以“爱心与责任”主题的师德演讲活动。

3、利用家长会征集家长意见，发放师德问卷调查表，对各岗位人员师德情况进行多元评价。

4、继续开展弘扬教师精神，争当罗田名师活动。

5、结合师德考评，每学期开展一次“幼儿最喜爱的老师”评选活动。

第一阶段：研究部署阶段(__年2月)

1、健全组织机构，成立领导小组。把师德建设工作做为首要工作，抓紧抓好，抓细抓实。把师德建设作为校本培训的内容之一，广泛开展宣传教育活动。

2、召开动员大会，层层落实责任。宣读师德建设实施方案和师德建设评估办法及细则。要求每位教师结合自身实际，制定师德修养计划。请家长、学生、社会共同监督，同时要求每位教师签定承诺书，并公布于众。

第二阶段：加强学习，形成共识阶段(__年3月)

1、深入学习《义务教育法》《教师法》《公民道德建设实施纲要》《中小学教师职业道德规范》等法律、法规，加强以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育，进一步树立以德治教的道德意识，组织好每周的教师政治学习和业务学习。

2、认真组织学习全国师德楷模先进事迹，每周表扬我园师德先进典型，树立榜样，深入发掘我园教师关爱幼儿的典型事迹和先进经验，提高师德榜样的影响力和示范性。

第三阶段：精心组织，全面落实阶段(__年4-6月，9-11月)

1、积极开展弘扬教师精神，争当罗田名师活动。

2、开展“爱心与责任”主题演讲活动。

3、在家长、幼儿中开展调查问卷活动，使教师全面了解幼儿

的需要，家长的评价，从而调整自己的工作方式，以适应新时期师德规范的要求。

第四阶段：认真总结，巩固成果阶段（__年12月）

对照师德评价办法及细则，认真梳理反思，通过自评、互评、校评、学生评、家长评等多元评价，公正、公平、公开评定每一位教师的师德等次，对在师德建设活动中表现突出的个人，进行表彰。

五、保障措施

（一）师德建设是学校发展的永恒主题。师德建设工作领导小组负责全园师德建设工作，定期召开工作会议，定期对全园教职工师德建设情况进行检查和总结。

（二）把师德建设工作贯穿于学校管理的全过程，与校风、教风和学风建设结合起来，与平安创建、和谐校园创建、文明单位创建、党风廉政建设、园务公开结合起来，切实提高师德建设的质量和效果。充分发挥工会、共青团、教职工代表大会的作用，形成加强和推进师德建设的整体合力，促进我园师德建设水平的不断提高。

（三）我园教职工考核细则中明确规定了师德考核为绩效考核内容之一，师德、安全、教学、考勤各占绩效考核的四分之一，有固定的经费预算，为师德活动的开展提供了强有力的保障。

小学师德师风建设活动计划篇二

自从站上讲台后，非常注意为人师表，在语言或行动中都注意美字。在平时的工作中，自己总是一个人民教师准则要求自己，爱祖国、爱人民、爱中国-党，积极工作，要求上进，并加入到党组织中去，在党旗下表过决心，为党为人民奋斗

终身。一天上好每节课，从早上到晚上都站在讲台上，对得起人民、对得起党。我在社会上看到一些不良的人为现象，自己不服气，觉得真正做工的人得不到重用，而不做工的人反而青云直上，所以就产生了泄气的思想。这次通过师德师风集中教育学习活动后，我学习了《教师法》、《教师职业道德规范》以及领导有关师德建设的有关文件精神 and 先进教师的先进事迹，反思自己，觉得自己从教十数年来，自己的表现在示范方面做得很不够，针对自己的不足之处，我指定了以下整改措施。

一、 发扬成绩，努力克服缺点

身为一名老教师，况且目前我还在教学一线上，我要以身作则，积极配合各科教师做好学校各项教育教学工作。

二、 终身学习，持续发展

我作为新时期的教师，要树立终身学习的理念，加强自我思想、道德建设。现代社会是一个终身学习的社会，教育教学同样处于与时俱进的状态，所以，要能适应时代的要求，更好地完成教育教学任务，我一定会终身学习，具备可持续发展的潜力。我会提高业务修养，不断学习，改进、完善自己的知识结构和能力结构，能适应教育不断发展的需要。敢于创新，敢于超越前人，敢于进行教育教学改革，始终站在教改的前沿。走持续发展的道路。要多读书、多看报。活到老、学到老，要积极努力地上好课的同时，主动参加学校科组的教研活动，把自己多年来积累下来的教学经验传授给年轻教师。

三、 尽心尽责作好我的本职工作，对不良现象和错误行为要大胆批评指出，为教育事业发挥自己的余热。

早晨的阳光是灿烂的，夕阳的彩云是美丽的，人生篇章开头应该是吸引人的，高峰应该是豪迈的，那好的结尾也应该是

完满的。我应该这样去走完自己的人生道路。

四、我认为，教师对学生的爱就是树立“以人为本”的素质教育的理念，要注重人文关怀，精神扶持，成为学生健康成长的指导者和引路人。具体表现在对学生的人格上。平等地看待每一位学生，关爱每一位学生，严格要求每一位学生。要关注学生的全面发展，和谐发展。动的学习和参与社会实践活动，使学生的潜力得到充分发展。要使学生在获得科学文化的同时，获得精神的成长，形成健全的人格。丰富儿童的精神世界，使学生“获得爱、懂得爱、学会爱。”我们不能仅仅关注业务水平的提升，知识结构的改善，还应充分重视人文精神的充实，建筑起精神文明的长城。使我们教师不仅成为科学文化知识的使者，更要成为弘扬先进文化、建设精神文明的特使。用陶行知先生的说法，师德建设就是“建筑人格长城”！

五、注重小节，修炼人格

教育无小事，教师的一言一行都是学生关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。而这些作用又往往是通过那些看似不起眼的细节实现的，因为学生眼中的教师都是具体的，而教师又是学生心目中的“权威式人物”。所以，我们必须注重从小节抓起，重视人格的修炼。我要以先进的人生观、价值观、世界观影响学生。作为学生的榜样，引路人，要做到为人师表，时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！我要以自身良好的师德形象带动更多的具有高素质人的诞生，培养学生现代人具有的素养。

六、乐于奉献，实现自我

教师需要一种奉献精神。我们教师要有创新意识、进取精神。我会制定个人的奋斗目标，不断追求成功。建立平等的思想，建立服务育人的理念。为教育事业，为学校的发展奉献自己的一切，在下一代的健康成长、全面发展中实现自己的人生

价值。

师德建设是与时俱进的，我会坚持以科学的理论武装自己，坚持以先进的教育理念提升自己，坚持以自觉的育人精神引导自我，我会充分发挥课堂主渠道育人功能和为人师表的作用，把师德工作渗透到教育教学的全过程。教育大计，教师为本；教师素质，师德为本。我会努力成为“一坚定、思想过硬、知识渊博、品格高尚、精于教育、善于育人”的好教师。

小学师德师风建设活动计划篇三

本年度以来，通过对《新时期教师职业道德修养》第四章《教师对待学生的道德》、第五章《教师职业对待同事与家长的职业道德》共15学时的培训学习。加上组织教师们结合自己的教学实践把自己的做法、想法与大家进行交流，还适时开展了“师德师风探讨活动”、出师德师风专刊，期末认真对每位教师的师德师风进行考评，并将考核结果列入个人期末考核目标，体现了学校领导对教师的师德师风的重视，培训工作也得到了学校的大力支持，全体老师也加强了学习的力度。

系才能和谐发展。

小学师德师风建设活动计划篇四

为响应太和县教育局、南城中小学要求，进一步规范我园教职工教育教学行为，加强教职工队伍的师德师风建设，我园于20xx年6月6日举行“师德师风整治提升月动员会”。

本次师德教育由两部分组成，一是张瑞华园长带领教职工学习太和县教育局及南城中心校《师德师风整治提升月》方案，二是全园教职工一起宣读师德师风宣誓词。

通过此次活动，张瑞华园长带领教师们学习了文件，对师德

师风建设有了更高的认识，提高了自身的觉悟和素质，增强教师为人师表、教书育人的责任意识。

小学师德师风建设活动计划篇五

自5月17日起，“师德师风建设年”活动已转入整改提高阶段。在查摆剖析问题阶段中，我校采取多种形式认真收集整理家长和社会各界对学校师德师风建设的意见和建议。为进一步落实县教育局关于做好第三阶段师德建设工作的通知精神，切实解决我校师德师风建设中存在的问题，特制订本方案。

一、指导思想及目标要求

坚持以科学发展观为指导，全面贯彻落实县教育局“师德师风建设年”《方案》精神，坚持以培养的爱心、细心、耐心意识为重点，以打造高效课堂为载体，立足当前，着眼长远，加强教育，整顿作风，进一步提高我校全体教师的师德修养，进一步优化行风、强化师风、端正教风的发展环境，全面提升学校的新形象、教师的新形象、教育的新形象，把学校办成人民满意的学校。

二、整改内容

- 1、个别教师对待学生没有爱心。
- 2、个别教师教育没有耐心。
- 3、个别教师存在讽刺挖苦学生现象。
- 4、个别教师存在工作日饮酒、上课接打手机现象。
- 5、部分教师不注重学习提高，教育思想和教育理念落后，教学方式方法陈旧，教育教学质量不高。

6、部分党员干部缺乏工作热情，办事效率不高，工作成效特色不明显。

7、部分党员干部对教师工作生活情况关心不够。

三、问题根源

针对排查出来的问题，究其根源，我们认为主要存在以下几个原因。

1、在市场经济大潮中，个别教师追求个人利益，关心福利待遇。心情浮躁，缺乏工作敬业精神。

2、个别教师受到来自社会各方面的负面因素影响，以至于沾染了一些不良习气，败坏了教师形象，影响了教师队伍协作精神、团队精神、合作能力的发挥，破坏了教师队伍的团结，影响了正常的教育教学工作。

3、个别教师为了眼前的学习目标和谋求自身的工作业绩，往往不尊重学生人格，对待学生没耐心、不细心，不能理性地对待每一位学生，不能发现“问题学生”身上的闪光点，去真正关心、理解、引导，信任他们，就此泯灭了学生长远的发展愿望，牺牲了学生的个性特长。

4、个别老师放松了对自己的要求，对教育事业缺乏热情，缺乏激情，应付差使，得过且过。

四、整改措施

1、加强学习，提高认识，师德教育常抓不懈。

这次师德师风建设年活动的主题是“师爱为魂，以德为本，学高为师，身正为范”。作为一名教师，必须以《中小学教师职业道德规范》为准则，准确理解师德师风规范的深刻内

涵，为人师表，诲人不倦。学校将经常性地采用各种形式，加强师德师风教育的学习与宣传。学校将设立师德师风专题宣传橱窗，定期组织刊发师德师风活动情况，宣传师德典型的先进事例。强化师德师风意见箱和师德监督电话的作用，学生和教师可通过以上途径对师德师风建设发表评论，提出意见和建议，交流师德师风活动心得体会。学校领导坚持经常了解情况，及时梳理总结，面对面和教师交流。使先进典型深入人心，力争建设一支师德高尚、教育理念新、教学能力强的高素质教师队伍。加强师德师风日常考评，每月进行一次量化考核，纳入教师量化考核，对师德师风出现重大问题的实行一票否决。

2、进一步健全师德师风建设的监督机制学校的领导、党员要率先垂范，以身作则，加强自身职业道德修养，依法治校，依法治教。要把师德师风建设考核作为队伍建设重中之重，全方位、多角度地对教师职业道德情况进行监督和评议。同时鼓励家长、学生对教师职业道德情况进行评议。学校成立由校领导、中层干部、教师代表组成的考核监督领导小组，对全体教师职业道德进行监督、考核和评议。

3、构建平等、和谐的师生关系。教师要树立新理念，充分认识到教师和学生人格上是平等的，相互之间是平等对话的主体。当学生犯错误时，教师要和言悦色，认真查明事情原委，妥善做好工作。对学困生要从智力和非智力因素、情感、态度、价值观方面找出差因，因材施教，分类指导，分等要求。要找出学困生的闪光点，找准最近发展区，使他们的长处得到展示，充分体验到我能行。要理解、尊重、信任每一名学生，以崇高的师爱关爱每一个学生，严禁体罚和变相体罚学生，严禁讽刺挖苦及用羞辱歧视性的语言批评学生，努力建立民主和谐、平等融洽的师生关系。

4、加强家校联系，搭建科学有效的家校教育平台。教师要针对学生实际，采取多种形式和家长交换意见，根据情况有针对性地进行家访。要经常性的了解学生的学习和生活情况，

和家长交换意见时要抛弃陈旧观念，要多讲孩子的闪光点，对孩子的点滴进步给予充分肯定，切实做好家校联系教育工作。让家长分享孩子成长的快乐。切实杜绝把家长会开成告状会的做法。家长到学校和老师交换意见，要热情接待，耐心解释。教师在任何情况下都不能和家长争执，要倾心听取家长陈述，耐心做好解释工作。

5、进一步发挥榜样的激励作用榜样的力量是无穷的。学校要发挥身边的榜样作用，充分发挥他们的示范和导向作用。

坚持以先进典型的思想和情操影响和带动全体教师，激励他们把积极性、创造性充分发挥出来。要充分利用各种机会，总结经验，推广典型，表扬先进，指出不足，提出改进措施，全面推动教师师德师风建设健康开展。

6、进一步建立健全师德师风建设长效机制师德师风建设是一项系统而复杂的工程，是永恒的主题。良好的规章制度是提高约束力，增强凝聚力的主要机制。为此学校将结合工作实际，对照师德规范要求，科学制订和完善师德师风各项规章制度。如：《师德师风学习制度》、《师德师风建设监督制度》、《师德师风日常考核制度》、《师德标兵奖励制度》等。要充分发扬民主，使师德师风建设制度化、常态化。整改提高阶段是“师德师风建设年活动”取得成果的关键阶段，是整个师德师风教育活动的着眼点和落脚点。我们要切实提高对这一阶段活动重要性和紧迫性的认识，充分发挥全体教师的主体作用，激发全体教师的内动力，认真开展“落实整改措施，从我做起”的大讨论活动和签订《师德师风建设承诺书》为主题的实践活动，促进教师自觉践诺，规范从教行为，提高师德修养，争做师德典型，推动我校师德师风建设健康开展，取得实效。

师德，即教师的职业道德；师风，即教师的行为作风。教师是学生的行动标杆，因此师德师风对于一名教师来说是相当重要的。自教育局和学校联合开展师德师风建设活动以来，我

作为一名中学教师积极参与到这次的活动中来。通过学习、研讨、实践等多种活动形式，我不但对师德师风建设的重要性有了深刻的认识，还在不断总结的基础上提升自己思想道德修养和各方面的综合素质：

一、要有一颗满怀关爱的心。师爱是师德的灵魂。教师对学生的爱，简称为“师爱”，是师德的核心，即“师魂”。在一定程度上，热爱学生就是热爱教育事业。热爱学生并不是一件容易的事，让学生体会到教师的爱更困难。林崇德教授认为，“疼爱自己的孩子是本能，而热爱别人的孩子是神圣！”因为教师对学生的爱“在性质上是一种只讲付出不记回报的、无私的、广泛的且没有血缘关系的爱，在原则上是一种严慈相济的爱。这种爱是神圣的。这种爱是教师教育学生的感情基础，学生一旦体会到这种感情，就会‘亲其师’，从而‘信其道’，也正是在这个过程中，教育实现了其根本的功能。因此，成为一名教师后就要对任何一位学生都充满关爱之心，这是师德之本！

二、要有良好的心理素质。师德是教师职业理想的翅膀。教师的心理素质是在教育教学活动中表现出来的心理特点。作为教师在整个教育教学活动中会遇到各种类型的学生或是学生家长，有人理解、有人支持，也有人不理解、还故意为难教师。教师的全部工作就是教书育人，只有自己首先具备良好的心理素质才能更好的面对学生、引导学生甚至才能更应对各种类型的问题学生给教师出的难题，才能最大限度地争取到学生家长、社会人士的理解与支持。

三、要有理想。理想是我们目标的导航灯。有人认为教师工作简单机械，枯燥无味，从踏上讲台那一刻起就已经被磨得毫无斗志了！这是很危险的信号！因为任何人、从事任何职业如果没有了理想那么就会失去对工作最起码的热爱和忠诚，就会放任自由。这是一种对自己、对学生都相当不负责任的表现，就会导致工作效率不高甚至工作经常出错，严重的还可能误人子弟！因此，教师职业是非常神圣和敏感的，我们从事

了这一职业就要热爱她，在任何时候都不要失去作为一名教师的理想，哪怕只是想要上好一节课，哪怕只是转化一个差生；哪怕只是为争做一名合格的教师。我们一定要有理想，要有目标，要有动力！

四、要不断提高专业技能和综合素质。在今天信息时代背景下，社会科技、知识飞速发展。作为一名教师如果还只是停留在传统的教育教学中一条教鞭、一根粉笔的模式，想要追赶上今天时代的步伐基本上已经不太现实了。而且特别是现代家庭、社会思想超前，理念新颖，我们如果不更新自己的知识结构和思想理念我们就要与学生格格不入，也不可能成为学生喜欢的教师，对教育教学工作的开展也会显得相当困难。因此，无论任何一学科的教师，在社会呼吁要造就一专多能型的人才的要求下，我们都应该不断提高我们的专业技能和各方面的综合素质！一位知识渊博，理念新颖、生动有趣的学生更能搏得学生的青睐！

五、要有良好的作风。教师背后的最锐利的眼睛就是学生的。教师作为学生学习知识和经验的传授者，教师的行为举止、作风习惯对学生有着深刻的影响。因此，作为一名合格的人民教师无论在工作上、生活上、甚至具体体现在服饰打扮上，都要严格要求自己，处处要以为人师表自律，言行举止要文明上进，思想要干净不含糊，态度要亲和有力，人际关系要和谐明朗，这样才能为学生树立良好的形象，才能帮助、教育学生成为社会有用之才！

总之，通过这次活动的学习，我发现了自己的些许优点也更多地看到了自己存在的不足。通过参与这次活动，我从思想认识到具体行动都有了较大的改变，对教师这一职业工作有了全新的认识。也让我真正从心底爱上了教师这一行业，在今后我教育教学的实践工作中，我将更加努力、更加进取、更加完善自己，扬长避短！争取早日成为一名优秀的人民教师！

小学师德师风建设活动计划篇六

——年师德师风教育月活动主题为“守规范、强师德、树形象”。

二、活动时间

——年—月28日——月31日。

三、指导思想

按照建设一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍的总体目标，加强师德师风建设，全面提高师德水平，努力提升业务能力。以师德师风教育月活动为契机，积极引领全校教师不断学习，不断进取，不断提升自身素养，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观；切实抓好三支队伍建设，在党员队伍、干部队伍和教师队伍建设上再创新水平，着力培养敬业爱岗、赶超先进、无私奉献的教师队伍，以优良的政治素质影响和引领学生，努力办好人民满意教育。

四、活动目标

1. 抓好师德师风教育的切入点，逐步完善中小学教师师德考核体系。

按照教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》要求，坚决查处教师违反职业道德行为。在全校干部和教师队伍中抓好《一省中小学教师师德考核办法》、《一省中小学校师德师风建设工作监督测评办法》等相关文件的贯彻落实，健全完善考核机制。

2. 落实师德师风教育的着力点，全面整治教师队伍中违反师德的行为。

当前我校师德师风建设上还存在着一些亟待解决的问题和薄弱环节，违反师德、损害群众利益的行为时有发生。为规范从教行为，崇尚师德，学校将以师德师风教育活动为抓手，全面整治教师队伍中存在的违反职业道德行为，特别是解决老师价值观上存在的问题，重点整治少量教师功利化过重、只看金钱不讲精神、只讲索取不讲奉献的思想和行为。

3. 突出师德师风教育的着重点，努力提高中小学教师职业道德水平。

通过活动的开展，进一步增强广大教师的职业光荣感、历史使命感和社会责任感，努力形成学生乐学、教师乐教、学校乐办、家长乐意、社会乐助的“五乐”新局面，提升教师职业幸福指数，提高教师的职业道德水平。以良好的办学行为和更优质的服务办好人民满意教育，努力提升人民群众对教育的满意度。

4. 把握师德师风建设的基本点，切实推动管理、教育和教学整体改革。

通过活动的开展，进一步规范管理、教育和教学行为，强化劳动纪律，要求全校行政干部和教师每天坚持坐班，认真完成教育教学任务，提升教育教学质量。学校以师德师风教育月活动为契机，通过一系列活动推动“管育学三三制”整体改革，实现学校管理、德育和教学工作的重大突破，努力提高办学质量和品位。

五、活动步骤

1. 广泛动员，营造氛围，突出主题。

一是召开班子会、行政会，研究、布置部署师德师风教育工作，成立一一中师德师风建设工作领导小组。二是召开全校动员大会，进行师德师风教育月活动的全面动员，统一思想

认识，努力增强广大教职工参与师德师风教育的自觉性和主动性，使广大教师充分认识师德师风建设的重要意义。三是通过《一日报》、《一晚报》、大江网、新闻网、教育网、校园网、学校宣传栏和led显示屏等宣传师德师风教育活动，营造良好的活动氛围。四是在校园网开设“师德师风教育月活动专栏”，使之成为我校师德师风建设的窗口。

2. 认真学习，全面落实，注重实效。

一是认真学习相关法律法规。师德师风教育月要以学习党的“十八大”精神为主线，结合党的群众路线教育活动，认真学习教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》、《中华人民共和国教师法》、《未成年人保护法》、《国务院关于加强教师队伍建设的意见》、教育部印发的《教师专业标准》、《中小学教师职业道德规范》、《一省中小学教师职业道德“八不准”》、《一省中小学教师师德考核办法》、《一省中小学校师德建设工作监督测评办法》和《一市教师师德十提倡、十反对》等法律法规和政策文件，提高全体教师的政策理论水平。在深入学习的基础上，广大教师要对照相关法规进行反思，形成“守规范、强师德、树形象”主题教育活动的总结材料。二是认真学习先进教育文化。鼓励教师利用业余时间多读书、读好书。同时，积极开展学先进树典型专题活动。认真组织学习省优秀中小学教师风采《师魂》，学习龚全珍、邹有云先进事迹，树立优秀教师典型，充分发挥先进典型的引导和辐射作用，营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围，不断提高教师的职业道德修养。学校将组织人员编写《一一一中一年师德师风读本》。

3. 自查自纠，排查问题，深入整改。

一是深入反思，对照自查。全校教师要按照“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的要求认真查找师德师风上存在的突出问题，切实找准差距与不足。采取自查、互查、问卷调查等多种形式，针对当前违反师德行为、损害群众利益行为进

行认真排查：功利化过重，只看金钱不讲精神，只讲索取不讲奉献；对学生缺乏爱心，没有真正做到以学生为本；体罚学生，以语言侮辱、态度歧视等方式变相体罚学生造成学生身心伤害；业务上不求上进，备课不认真，无准备上课；在职教师违反规定组织学生搞有偿家教，组织、要求学生参加校内外有偿补课，组织、参与校外培训机构对学生有偿补课；索要或者违反规定收受家长、学生财物；组织或者参与针对学生的经营性活动，或者强制学生订购教辅资料、报刊等。二是拓宽渠道，集中查摆。学校将通过家访、座谈会等多种形式与家庭、学校、社会交流沟通，广泛征求学生、家长、社会对学校工作意见和建议，集中查摆师德师风中存在的问题，并客观分析存在问题的原因，提出解决问题的措施，制定具体可行的整改方案，做到全面落实，全面整改。三是完善机制，加强考核。进一步完善学生、家长和社会参与师德监督机制，制定科学合理的师德考评方式，完善师德考评制度，将师德建设作为学校工作考核和办学质量评估的重要指标，把师德表现作为教师业绩考核、职称评审、岗位聘用、评优奖励的首要内容，实行师德一票否决制。构建教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合的师德建设长效机制。对违反师德行为的一律按照《中小学教师违反职业道德行为处理办法》进行处罚。

4. 积极行动，稳步推进，务求实效。

在活动期间，学校将开展一系列教育教学活动来推动师德师风建设，力争在活动中取得明显而巨大的成效。一是在党员队伍建设上加大力度，切实加强学校党总支建设，开展党员教学大比武活动。二是在干部队伍建设上创新工作，对各处室进行工作考评，重点考察各处室人员的工作态度、工作过程和工作业绩。三是在师资队伍建设上丰富手段，安排老教师上示范课，中年教师上展示课，青年教师上汇报课；开展青年教师大比武活动，比敬业精神，比业务素养，比工作业绩；举办一一中首届“濂溪杯”青年教师基本功大赛；开展一一中第二届首席教师评选活动。四是在“三三制”课堂教学上突

出典型，把“三三制”教学作为主要教学模式进行推行，要求在“三三制”教学上出典型个案、典型老师、典型教案和典型文集，继续抓好行政干部推门听课活动，适时召开第四届学习型教学研讨会。五是在“三三制”管理上落到实处，及时启动“管理三三制”改革，保证学校管理有序，政令畅通，运转流畅，杜绝拖拉、扯皮和推诿现象，做到事事有人管，担子有人挑，责任有人负，确保“三三制”管理落到实处。

六、总结表彰

学校将在民主评选的基础上确定各项优秀名单，三月底召开总结表彰大会，认真总结此次主题教育活动成果，表彰我校师德先进典型，树立教师良好形象。

2、表彰“十佳”教师

3、表彰“十佳”班主任

4、表彰“十佳”关爱学生的教师

5、表彰“十佳”党员

6、表彰十大服务明星

学校将推荐师德高尚、关爱学生、业绩突出和在此次活动中表现特别优异的教师参加市教育局的评优工作。

小学师德师风建设活动计划篇七

小时候，当我坐在教室的课桌上仰望着老师时，在我心中就种下了一个梦想：长大以后，我也要做一名老师，指点江山。多年以后，如今的我也站在了这个曾经让我崇拜仰望的讲台上，讲台并不高，但是我知道社会、家长和孩子给予我们的

希望却很高很高。讲台并不长，但是，我知道在我面前的求知之路、教书育人之路很长很长！顶着“阳光底下最伟大事业”的光环，我丝毫不敢松懈自身的学习，看着一本本工整隽秀的作业本，我感受到了骄傲和动力。望着讲台下一双双求知若渴的眼睛，我总觉得付出再多也值得！

当我学习了《关于开展师德师风建设活动实施方案》后，我更加清楚地认识到：一名合格的教师，首先要热爱自己的学生。几千年前，一代大儒孔子教育我们“仁者爱人”，今天，我们可以这样理解“一个深深爱着自己学生的老师，也一定会受到学生的尊敬和爱戴，社会的认可和铭记。”

一名合格的教师，要勤于学习，涵养品性。一直以来，师者都被以传道授业解惑来定义。一代国学大师南怀瑾说：“经师易得，人师难求。”作为一名教育工作者，我们的工作绝不仅仅是简单的授业解惑，我们应该以高度的社会责任感，良好的品行和高尚的人格魅力来影响和感染自己的学生，我们要注重自己的每一段话，每一个动作，每一件事。因为这都可能成为我们学生效仿的对象。作为教师，我们自己就要勤于学习，善于学习。然后才能推己及人。用我们对知识的渴望，对学习的热忱来为我们的学生做一个最好的榜样。

一名合格的教师，应该甘守清贫，苦中作乐。理想可以支撑一个人的信念，而且这信念风雨无阻，义无反顾。在这个物欲横飞的年代，作为“心灵的工程师”的我们要守得住心中那片净土，耐得住教师事业的那份清苦。我们没有珠光宝气的装饰，我们没有豪华的跑车，甚至我们没有一间属于自己的房子，但是，我们有的是一一个个懂得感恩、值得用心去爱的孩子，我们有着诲人不倦、桃李满园的目标和追求。最后，我想说：在时间的河流中，我没有“乘风破浪会有时，直挂云天济沧海”的壮志豪情，但是，我有“衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴”的痴情。我发誓，我将继续以一颗尘土的情怀在南康这方热土上挥洒青春，成为一名无愧于家庭、学校和社会的合格教师！

小学师德师风建设活动计划篇八

教师是人类灵魂工程师，是青少年学生成长的引路人。教师的思想素质和职业道德水平直接关系到青少年的健康成长，关系到国家的前途命运和民族的未来。为进一步促进学校教育教学质量的稳步提升，推进素质教育的良好发展，根据《安徽省中职中小学教师职业道德考核办法(试行)》和《阜阳市教育局关于做好全市中职中小学教师师德考核工作的通知》及《颍上县教育局关于做好全县中职中小学教师师德考核工作的通知》的要求，经研究制定切合本校实际的师德考核方案和操作办法：

二、考核领导小组

组长：汤瑞强

副组长：张标

成员：王士远、汤振、彭勃、武耀、刘伟、武怀对、李蕾、路海、汤瑞新

三、考核对象

本校在编在岗教职工。

四、考核步骤

(一)学习宣传

根据教育局暑期师德集中学习安排，学习宣传有关师德考核文件及相关师德内容，持续强调教师思想素质和职业道德水平的重要性和必要性。要求学校做记录，教师做笔记，提交师德学习体会交学校师训处。

(二)跟踪考核

1、暑期师德集中学习完成情况(满100分)。

分考勤、笔记、体会三块量分，学习结束马上进行。

2、自评分(满100)

教师根据县教育局师德评价用表对照逐项自评。

3、同事评分(满100分)

分教学人员组和非教学人员组分别评议，去掉最低最高值取参加评议的有效票数的平均值。

4、学生评分(满100分)

专指教学人员。考核小组确定各教师有学生评议所在班级和参评学生(不少于本班人数)，去掉最低最高值取参加评议的有效票数的平均值。

5、家长评议(满100分)

专指教学人员。考核小组确定各教师有学生评议所在班级和参评家长(不少于本班人数)，去掉最低最高值取参加评议的有效票数的平均值。

6、领导评分(满100分)

领导小组集中对教师(包括非教学人员和领导自己)进行评议，去掉最低最高值取参加评议的有效票数的平均值。

(3至6项均取平均值)

7、根据师德考核总分计算办法计算考核总分，评出等级。

(1) 分值所占比例

暑期师德集中学习完成情况占10%；

非教学人员：

(1) 同事评分占50%，领导评分占40%；

(2) 等级确定标准：考核总分在60分及以上均为合格，其中优秀占同组人数的20%，良占同组人数的70%，合格占10%，考核总分在60分以下为不合格。

(3) 等级分数以十分制(精确到百分位)计入学校评优评先总分。

(三) 公示无异议上报教育局。

五、有下列情形之一者，其师德考核结果认定为“不合格”：

(一) 因失职、渎职造成较大学生安全责任事故的；

(二) 不讲事实，造谣生事，利用媒体网络等恶意攻击，制造矛盾是非，造成恶劣影响的；

(三) 有讽刺、挖苦、歧视、侮辱、体罚和变相体罚学生行为，造成严重后果的；

(四) 热衷于第二职业、乱办班、有偿家教、违规带寄读生，经教育后仍不改正的；

(五) 在教科研工作、职称评聘、考核评优中弄虚作假、抄袭剽窃的；

(七) 向学生和家长索要或变相索要财物，收受学生、家长贵重财物的；

(八)在工作时间玩电子游戏、炒股、玩牌等，经教育仍不改正的；

(十)违道德或因违纪违法受处分的；

(十一)在学生测评、家长测评和教职工测评中出现师德评价为“差”的比例超过30%的。

六、认真总结

集中考核结束后，每位教师都要结合自身实际，写出个人总结上报学校。学校要认真总结，对考核中反映出的问题进行深入分析，查找原因，制定措施，提出整改意见，不断完善师德考核工作。

七、加强组织和纪律

师德考核工作是教师队伍建设的重要内容，是提高教师队伍整体素质的政治基础。各领导务必高度重视，精心组织，规范操作。

考核过程中要做到公正、公开；要做好评议打分中的报密工作，要做好教师之间的民主、团结工作；要坚决杜绝因评议引起的歧视学生、不尊重家长及报复现象，若出现这些有悖师德行为，学校将根据有关规定严肃处理。