

2023年医院个人培训总结(实用8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

医院个人培训总结篇一

我们在__年继续坚持“学习无止境”的精神，牢固树立培训是长期投入的思想，推动公司员工向更高的目标看齐，下面介绍一下今年的工作情况：

一、培训工作情况

__年共举行内训__项，分别质量管理意识培训占__%，专业技能培训占__%，规章制度与职业道德培训占__%，共计__课时，参训__人次。

培训课程主要集中为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理、__；
- 3、新员工岗前培训。

二、培训费用

20__年培训费用总计为__元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

三、培训工作总结

(一)取得的成绩:

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化管理。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二)存在的问题和不足:

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要__年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部

讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

医院个人培训总结篇二

金融行业是现代服务行业的重要组成部分，关系到国计民生，它包括金融和保险。本站小编为你整理了金融培训个人总结范文，希望可以帮到您。

近年来，金融案件频发，发案率仍然居高不下，防案形势非常严峻。纵观金融案件的发生，尽管形式各异，但追究原因归结为一点，主要是由于各项内控制度未履行好、落实好造成的。通过近段的学习，我们发现这些案件除暴露银行业内部管理松懈，有章不循，处罚不力等问题外，另外一个重要的原因就是忽视了员工道德风险的控制。最主要存在的问题是：

一、是员工法纪意识差，教育乏力。

俗话说，千里之堤，溃于蚁穴。农村信用社点多、面广、线长，绝大多数员工身处最基层，长期以来，规范化、制度化的思想教育开展不够，员工重视实际，视思想教育为形式、为空谈，认为在各自网点内的人低头不见抬头见，思想教育无意义，久而久之，员工思想道德水准、法律法规观念得不到净化和提高，遵纪守法的自觉性和防腐拒变能力差，大多凭个人的良知做工作，谈不上高尚的人生观和价值观。

二、是防患意识不强，管理乏力。

近几年来，大部分信用社注重了业务开展，忽视了案件防范，一手硬一手软的现象得不到彻底改观，尤其在基层信用社，任务至上，片面追究几项主要业务指标的考核，不重视内部管理、安全教育和责任意识，有的甚至欺上瞒下或走过场形式学习。

三、稽核检查图形式、走过场、监督乏力。

一方面稽核检查力量相对薄弱，对信用社点多、面广、线长和客观上难以全面实施有效的监督检查；另一方面，稽核检查人员有的责任心差，原则性不强，稽核检查图形式，走过场，该发现的问题没有及时发现，发现的问题也没有采取有效措施进行处罚，而是大事化小、小事化无。有些事情虽然发现了，也下达了整改通知，但对落实情况没做进一步的督促检查，使问题越积越大，最后导致发生重大经济案件。

从以上几个方面看，本人认为：

要做好案防工作，关键是人，农村信用社发展务必牢固树立人本观念。

一是：要经常性地抓好员工的政治思想和职业道德教育，使其树立正确的人生观、价值观，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，做到“常到河边走，就是不湿鞋”，做到警钟常敲，预防针常打。
二是：抓好员工监督管理，健全要害岗位、重要环节人员轮岗，异地交流制度和相互制衡机制，严防内部工作人员互相勾结，共同作案。

三是：抓苗头，抓落实，抓薄弱环节，确保案防措施到位。对于地处边缘的网点及员工作为案防工作的重点，强化稽核人员的岗位责任，采取现场稽核，重点审查和非现场监督等方式，定期和不定期地开展序时检查和岗位离职审计。

四是：建立健全好各种规章制度。加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；同时对员工“班前看神态、班中看情绪、吃饭看胃口、交流看心情、下班看快慢、班后看做啥？”通过这“六看”，基本上能够及时发现员工心态是否失常，做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。

看过河南银行业警示教育片我思绪万千，心情非常沉重，一桩桩一件件发生在我们身边的、活生生的案例使人喘不过气来，真是痛心疾首，既有对他们所犯罪行给国家财产和银行声誉造成巨大危害的痛恨，也有对他们缺乏法律知识、追求金钱享受、断送美好前程而惋惜。这次通过透视活生生的案例来敲响我们的警钟，解读这次河南银行金融业的教育片中在这些内外勾结、相互串通且重蹈覆辙、骇人听闻的大案、要案中，让我们看到了银行暴露出内部控制和风险管理方面还存在一些急需要解决的问题（我们一定会做的更好，也给我们带来了深刻的警示。

一、必须加强各级的防范责任。在这些案件中，内部人员与社会不法分子协同作案之所以得逞，一个重要的因素是作案者能违反制度，逆程序操作。一些责任不明、责任意识差、碍于情面的员工，任凭作案者依仗“业务熟、环境熟、人熟”，且占有“天时、地利、人和”等因素乘虚而入，不管不问不纠，故此隐患不断，导致案件频生。因此，如何强化各级的防范责任、真正杜绝各类风险，是摆在我们面前的一个重要课题。

二、必须实施严密细致的防范教育，教育员工诚信做人，认真贯彻落实各种法律、法规、政策、制度是行之有效的教育手段，也是做好防范工作的根本所在和重要前提。对此要针对员工的思想实际，有针对性地抓好员工的防范教育，要像抓经营工作一样教育员工增强防范意识。在教育中，既要进行政治、法制、规章制度教育，又要进行职业道德、思想品德、家庭美德教育，既要进行防范形势教育，又要进行预案演练和警示教育，既要克服形式主义，又要注重教育的实效，只有这样，才能使员工在各种条件下做到防患于未然。

作案者的犯罪事实就会暴露无遗。否则，监督流于形式而走过场，或者是被动地走了过场，监督者自觉不自觉地就成为影响或推迟作案者真相暴露的一种庇护伞了。所以，实施上下共管、全员齐抓、岗位制约机制，构成“点、线、面”三

种方式相互结合、相互补充的安全防范体系就显得尤为重要。

四、面对当前改革与发展的实际，要不断地拓宽和畅通信息渠道，各级领导应经常扑下身子，深入基层进行调查研究，从关心爱护员工的角度出发，及时了解群情，发现问题，并及时沟通解决。结合作案分子作案的手法、犯罪的特点，制订出台与银行实际相配套、相适应的信息反馈制度，克服案件防范的盲区和误区，从而将案件杜绝在萌芽状态。

俗话说：覆水难收。员工应在做每一笔业务是要控制好风险，要以清醒的头脑面对。一失足成古恨，不要轻易以身试法，否则监狱的大门将为你敞开；而领导要当好优秀的“领头羊”，要真正实现领导的管理价值。领导与员工要从各方面自我提升，科学技术不断提高。双管齐下，那么所谓的“代价”将会降低到最低的限度。

根据总行干部教育培训总体规划，分行根据新形势、新任务的需要，及时调整工作重心，加大培训力度，制定了《xx年分行教育培训计划》。并以全面落实人民银行人才兴行的发展战略为方向，采取有力措施，加强对干部职工的政治理论学习，加大各类培训力度，取得了明显成效，进一步提高了干部职工队伍素质。现就本人的工作来作一个自我总结□

xx年我分行全辖共举办各级各类干部培训班758个，培训48889学时，参训人员15498人次，并从以下几个方面重点开展教育培训工作：

一、大力开展党校培训轮训工作。

分行党校通过举办党校主体班，在实践中探索了一条“依托地方资源、突出央行特色、改进教学管理、提高培训效果”的党校办学思路，提高了分行党校的整体工作水平。

按照总行党校全年工作部署，制定《分行党校xx年度培训计

划》，按计划分别于三月下旬和五月下旬举办了第二、三期分行党校主体班，共对98名近两年新提拔的副处级领导干部进行了40天的脱产理论培训。学员经过理论辅导、经济金融热点问题讲座、实地考察等不同阶段的学习，回到单位后，结合本地工作实际情况撰写了调研论文，分行党校对第二、三期党校主体班调研课题及学员论文进行评估，学员们完成了专题调研报告7篇，毕业论文98篇，经分行党校组织的专家审阅，推荐优秀论文42篇，论文优秀率为43%，理论课考试优秀率达94%。通过接受党校教育，领导干部的党性修养、政治理论素质和依法履行职责的能力进一步增强。

二、加强对辖内各级领导干部的理论业务培训。

1、举办领导干部先进性教育培训班。

根据辖区先进性教育活动的需要，按照分行党委的要求，我们于8月中下旬在北戴河举办了一期分行辖区处级党员领导干部先进性教育培训班，此次培训班共有77名学员参加培训，其中包括分行党委组织部、呼和浩特中心支行党委班子成员13人、辖区32个地市中心支行党委书记及机关党委书记64人。培训班采取专家辅导、观看讲座录像、集中自学等方式，针对保持共产党员先进性教育活动有关内容进行培训，并在学习结束前组织全体学员参加了以《党章》为主要内容的开卷考试。

2、组织各级领导干部参加业务培训。

在开展理论教育的同时，我们进一步加强了对各级领导干部的业务培训：一是在4月，推荐分行机关和省会中心支行12名行领导，分2期参加总行组织的副厅局级分支行领导干部高级研修班；二是在5-6月，推荐32名地市中心支行副行长，分3期参加总行举办的中心支行行长业务培训班；三是在3-5月，推荐38名县支行行长参加总行举办的第五、六期县支行行长培训班；四是于4月初至6月末在保定金专分三期举办了县支行副

职培训班，组织辖内240名县支行副行长、纪检组长针对中央银行新业务、宏观经济与货币政策、金融稳定与金融服务、金融会计管理与财务分析、金融法规、金融改革热点问题、领导科学等内容进行脱产学习。培训结束后，组织学员结合各地实际工作撰写结业论文，并对240篇论文进行打分评优。

三、在大力开展辖内岗位任职资格培训的同时，开展各类专项业务培训

1、按照总行统一规划，做好岗位任职资格培训考核的各项相关工作。

为了进一步在辖内做好岗位任职资格培训考核的宣传动员工作，促进分行岗位任职资格培训考核工作规范顺利进行。我们一是在辖区征求《岗位任职资格培训和考核实施细则》(讨论稿)的意见，整理上报总行;二是制定《中国人民银行分行岗位任职资格培训三年规划及考核实施方案》、《中国人民银行分行岗位任职资格考核实施办法》等若干办法，推动辖区岗位任职资格培训考核各项工作制度化、规范化;三是在全辖发放并统计岗位任职资格与电大学历续读项目问卷;四是推荐机关及辖区干部参加任职资格培训考试法律科目的师资培训班;五是按照总行要求，在辖内证订新出版的岗位任职资格公共科目培训教材并组织学习。

2、利用省会中心支行培训资源，开展全辖业务培训。

在xx年利用省会中心支行培训资源开展全辖业务培训的成功基础上，我们在9月下旬和10月下旬，分别在太原和石家庄举办了国库业务培训班和金融稳定业务培训班，期间邀请总行业务司局和分行有关处室领导，通过讲座和研讨的方式，针对新业务以及工作中的热点和难点问题，对163名辖内业务干部进行了培训，收到了较好的培训效果。

3、根据履行中央银行职能的需要，抓好辖区业务骨干的前沿

性金融理论培训。

按照总、分行培训规划，做好辖内干部的业务培训。一是推荐28名辖内干部参加总行全年举办的各类专项业务培训班、研讨会；二是突出领导干部和业务骨干的培训，根据年初培训计划，经请示总行同意，2月在财经学院开办了第二期在职干部攻读金融硕士学位的专业课程进修班，共有50名干部参加。截至目前，第一期进修班50名学员已全部结业，有5名学员提前通过了同等学力申请硕士学位全国统考，10名学员通过了统考的单科考试，第二期进修班也已经完成了两个学期，6门课程的学习。

4、举办大型理论业务讲座。

按照年初培训计划，我们在全年邀请总行有关领导和其他单位的专家、学者分别对机关副处以上干部和机关全员进行了保持共产党员先进行教育、公文处理与写作、影响宏观货币政策因素、征信业务等8个专题，15次讲座。通过开展讲座，加强了理论学习、更新了业务知识、开拓了工作新思路。

四、开展高层次培训，培养复合型、研究型人才。

1、积极推荐干部参加国际交流项目培训。

为全面提高辖区各级领导干部和业务骨干素质，开拓视野，培养复合型人才，我们积极推荐辖内干部参加总行各类国际交流项目的培训。一是推荐分行和省会中心支行4名副行长参加总行在德国举办的二期货币经济学及国际银行业务培训班；二是推荐7名辖内地市中心支行行长参加总行在香港举办的三期金融市场高级研讨班；三是推荐4名干部参加总行国际司的德国发展基金会项目面试、3人参加澳大利亚奖学金项目面试、3人参加日本奖学金项目面试、2人参加英格兰银行奖学金项目面试。

2、加大英语培训力度。

分行党委多年来一直重视培养高层次外语人才。xx年，在培养英语人才方面，一是推荐12名干部分2期参加总行在西南财经大学举办的bft英语培训班；二是推荐5名干部参加总行在研究生部组织的英语强化培训班；三是组织xx年分行英语强化培训班的学员参加全国bft考试，共有37人参加，全部通过了考试，其中取得高级证书36人，中级证书1人；四是组织41名干部参加在南开大学举办的xx年分行英语强化培训班，为保证培训效果，本次培训班依然采取提前半年通过笔试和口试选拔的方式确定参训人员。学员经过90天的脱产学习后，将于xx年1月初参加全国bft考试。

3、加强对辖内中高层次专业技术人才的培养。

为了充分发挥高级专业技术人才在基层单位的积极作用，我们推荐分行及辖内省会中心支行21名高级经济师、6名高级会计师参加总行举办的高级经济师、高级会计师培训班，通过系统学习以及与国内外有关专家的讨论、交流，系统地提高了高素质干部的调研分析能力。

为提高辖区专业技术人员业务素质，便于加强岗位交流，针对部分职工现有职称与所从事专业不对口，以及某些业务骨干具有往其它专业发展潜力的情况，我们一是于3-4月在保定金专举办了一期24天的全国会计师资格考试考前培训班，共有辖区干部47人参加培训；二是在10月初在保定金专举办了一期20天的全国经济师资格考试考前培训班，共有辖区37名干部参加培训。

五、鼓励干部参加各类学历教育，规范学历学位变更认定工作。

1、鼓励、引导干部通过自学提高学历层次。

在加强学历教育工作，改善辖内干部学历层次方面，我们一是为促进干部职工参加在职学历教育的规范化，提高干部职工的学习积极性，在总结近年来学历教育工作经验的基础上，重新修订了《中国人民银行分行工作人员参加学历(学位)教育或脱产培训协议书》；二是组织动员辖内100名左右具备全日制专科学历的职工报考对外经贸大学金融学、会计学的专升本教育；三是组织分行机关及辖区有关人员报名参加“中国人民银行岗位任职资格考试与中央广播电视大学学历教育接轨项目”，分行辖区报名参加岗位任职资格考试和电大学历套读的人员共1376人，其中：按单位层次分，分行10人、中心支行426人、县支行940人；按学历层次分，研究生1人、大学本科46人、专科1329人；按报考专业分，报名参加货币政策方向214人、金融服务方向679人、金融稳定方向54人、外汇管理方向28人、综合管理方向401人。

2、开展全辖学历学位变更认定工作

按照总行人事司《关于中国人民银行系统干部职工学历、学位证书集中在教育部学历、学位认证中心查询认证的通知》(银人发[]65号)有关要求，分行辖内处以下干部的学力学位认定变更工作，全部由分行人事处集中办理。我们及时向辖内转发总行文件并布置了xx年度学历学位变更认定工作，共将分行机关、辖区上报的321人的学历学位材料进行审查、汇总整理，送交教育部学历、学位认证中心进行认证。此项工作的开展，基本解决了多年来干部职工学历学位变更认定工作中学籍查询难，政策尺度掌握不一致的问题。

六、做好金融专业英语证书考试考区的各项工作。

根据xx年全国金融专业英语证书考试工作会议精神，布置考区xx年度考试工作。在今年的考前准备和考务工作中，我们更新工作思路，改变以往独力承担报名考务工作的做法，在南开大学开设考点，并与南开大学和财经大学合作开展面向考生的考前培训。5月28、29日在南开大学顺利地组织了考试，

经过统计□xx年共有有727人报名参加考试，337人次通过考试，分别是xx年报名人数和通过人次的三倍，报考人数也是考区历史上人数最多的一次，进一步扩大了考试的社会影响。

七、做好基础数据的统计和工作调研。

为了配合全员岗位任职资格培训考核工作的开展，我们在辖内积极开展基础数据的摸底统计和培训考核试点单位的调研工作，一是定制统一的摸底调查表发放到各级中心支行，按照岗位任职资格考核的不同专业统计参加考试人员，并将参加考试人员分成三批参加不同年度的考试；二是针对基层行如何开展岗位任职资格培训考核工作以及相应的奖惩激励措施等课题开展广泛的工作调研，将优秀的调研文章装订成册。

医院个人培训总结篇三

x年，po车间针对各个装置的特点，采取的不同形式的培训教育。全车间总计120个学时，累计参加培训人数为1000人次。经过培训教育，各个岗位员工的操作技能得到了不少的提高。

po装置针对装置特点，采用了现场和课堂交流两种形式的培训。在现场培训上，揭木旺和陈耀高作了详细的讲议，并发到每个听课人手上□po装置经过多年的运转，工艺管道及设备，与早期相比，有了较大的变化。对于长期呆在中控的操作员，现场各个方面的变化了解还是比较不够。通过他们两个的细心教导，中控人员对于各个控制点所在的位置及工艺道道有了较深的认识□po生产是连续生产，所以在生产工艺不正常情况下的应急处理是非常重要的。如果不能较为合理的去处理异常情况，可能造成生产停车或产品质量不合格。中控主操、值班主任和po技术员负责这方面的内容。他们将平常在生产过程中出现的情况，整理好作好笔记，并在课堂上与听课人积极踊跃的交流探讨。授课内容较为广泛，包含工艺、设备、

仪表、供电等各方面内容。上课后，极大的扩展员工的知识面，加强了其处理事情的能力。通过与员工的交流探讨，各授课人也得到提高。

聚醚装置根据装置特点及自身实际情况进行了有针对性的培训及岗位练兵。聚醚装置今年生产工艺变化较大，以双金属为催化剂的生产工艺代替了以氢氧化钾为催化剂的传统工艺，硬泡牌号m-8826和m-4110ii进行开发和生产。e线生产线的扩建，都要求操作人员的理论知识和操作水平需要进一步提高，加上装置人员变化较大，新来员工较多，因此培训需要有针对性地加强，聚醚装置今年的培训是在以稳固装置基础知识为前提，重点学习新工艺新生产线的目的下进行的。

培训从3月19日开始，到11月1日岗位练兵考试结束，总共20学时，参加培训约为135人次。授课人皆为经验丰富、操作水平较高的装置技术员、班长和老员工。培训内容有：聚醚e线的生产工艺、聚醚新牌号的生产工艺、聚醚生产容易出现的事故及分析、中控dcs的操作注意事项等等。培训受到装置各岗位人员的热烈反响，课堂上的交流讨论非常热烈，大家在讨论中学习了新知识，巩固了旧知识。公用工程在培训上开展对各岗位的工艺流程、关键控制点及应急处理进行详细的讲解。特别的应急处理方面，各班组进行讨论，并总结出正确的方法。同时开展以班组为单位的安全环保培训活动。通过活动的开展，班长、员工及在岗临时工都积极主动提出各项合理化建议，装置给予考证采纳；员工还积极进行隐患自查活动，对隐患进行合理的处理，未能作有效处理的上报装置。通过以上活动的开展，提高了员工的主观能动性和操作水平，同时在安全环保意识有了较大的提高。

今年设备方面的培训主要是围绕着“设备的使用、维护及异常处理”进行讲解。从各个装置各个岗位的运行特点和常出现的问题进行培训，由现场人员相互讨论，挖掘设备生产或运行的潜质，延长设备的有效运转时间、提高设备利用率。通过学习设备管理和故障诊断技术，认识到设备管理不是被

动的设备管理，应积极的，挖掘设备生产或运行的潜质，延长设备的有效运转时间、提高设备利用率，有效的控制设备检修维护成本。在故障诊断技术上，充分发挥每个现场人员的主观能动性，以避免不要的人为因素造成的损失。

安全方面的培训，安全员俞怡海作了详尽的培训活动。

3、 车间选派四名员工参加公司的安全知识竞赛，并取得较好名次。

4、 事故应急预案处理演练活动：6月18日公司和泉港安监局

给织191罐区员工进行po槽车装车过程管线漏着火演练。通过演练发现正压式长管呼吸器使用不熟练。针对问题，组织人员再次进行学习。

通过安全培训学习，员工不仅学习到了相关安全知识，也提高遇危险情况自救和互救能力，提高安全环保意识。

通过这一年的培训，员工在各项能力有了不同程度的提高，但在培训过程中也暴露不少问题。在培训过程中员工的参与热情不够高，课堂气氛不够活跃；中控人员对现场的熟悉程度还有待提高，针对此问题，需要多安排中控人员在现场有针对性的进行讲课；新来员工较多，与老员工同堂学习，进度跟不上，以后上课需要多照顾新员工。在新的一年里po车间培训工作，在去年的基础上，针对以上问题，在培训计划作针对性的改进，努力将20xx的培训做好，从而保证生产的安全稳定。

医院个人培训总结篇四

岗前培训作为培训中的一个重要环节,对于新员工能否迅速地融合到企业中、能否在较短时间内胜任所在岗位的要求,都具

有越来越重要的意义。本站小编为你整理了岗前培训个人总结范文，希望可以帮到您。

我到x公司工作已经1个多月了，7月14日—7月16日，参加了公司组织的新员工岗前培训会。由公司领导和各部门经理就融资租赁行业背景及知识、公司业务制度(结合实际案例)、公司人力资源组织架构和公司规章制度等进行了一次全面系统的培训。

此次培训虽然只有短短三天，但我感觉受益匪浅。不仅对公司的情况有了一定的了解，也对融资租赁行业有了更深刻的认识。我的工作岗位是业务二部客户经理，那么就结合培训谈谈我的几点体会。

一、夯实理论基础，实践中提高业务素质

在本次培训中，郑总向我们介绍了融资租赁的中外发展史、基本概念、各行业租赁业务特点以及风险控制的办法等。让我对融资租赁行业有了概要性的认识，对一些基本概念加深了理解。从郑总所介绍的发展史来看，融资租赁是一个新生行业，特别在我国起步也就20多年，正处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的从业新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。

综合部汪经理向我们介绍了公司的业务流程和合同文本，并讲解了几个有代表性的案例。让我了解了公司是如何开展业务，以及自己在今后的工作中如何办理业务。从汪经理介绍的案例来看，光有理论的知识是不够的，对项目的把握和风险控制需要在实践中积累经验，特别在项目调研和操作的细节上要细心、细心再细心。

在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家宏观经济政策及各项法规，也要敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

二、学习公司制度，严格按规章制度办事

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个企业的灵魂，对于新人必须认真学习公司的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。办公室李主任和财务部张经理分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我第一次全面地了解了公司的各项规章制度，并结合下发的《内部管理制度汇编》，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

三、树立团队精神，为公司发展贡献力量

听了公司领导和各部门经理的培训课，我感受良多。对于公司所处行业和发展前景都倍感信心。通过这段时间的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入公司。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为公司的发展做出自己的贡献。

一转眼七天的培训就过去了，回首这七天的工作，通过学习和其他员工的相互沟通，我已逐渐的融入到这个集体中，以下是我的培训总结。

虽然我到公司的时间很短，培训所讲的内容还没有完全掌握吸收、理解，但通过这些，我知道公司花了大量的人力物力进行这次的总结，这也反应了公司的企业风貌，让我看到了公司的良好面貌。下面是具体的培训总结：

一、 培训的自我收获

从踏入公司的第一天起，我知道我已经要有进步了，公司这次培训，给我们分发了培训详细计划书，涵盖的内容从公司的概况到公司礼仪，从业务到营销，从脚手架构件等材料到的特点，实际用途等，最后计划书还安排了劳动实践和现场

学习。随后7天的培训安排计划开始了实事求是，这是公司创业者的优秀品德，这一点，在培训我们张总的身上我深深地感受到了这一点，并受到影响，由于我是第一次踏入这个行业，对行业的情况一无所知，所以在在学习中不能很快的理解这些培训内容。经过这几天的学习，慢慢的了解了公司行业操作模式，学到了待客礼节：1. 电话沟通技巧2. 现场管理中关于值班3. 关于材料的看管4. 材料的清理及维修5. 文明施工6. 鼎为的整体租赁模式7看现场的技巧8. 报价分析的组成因素9. 怎样去做广告宣传10钢管、扣件的型号及租赁应注意的事项11. 脚手架业务部可忽略的细节12. 影响脚手架整体租赁价格的因素13. 报价单的要求14. 文明施工相关的内容等，除了这些以外，我还通过与公司其他员工的交流，了解一些人际交往等方面的知识，收获了一些其他公司不能学到的知识。

二、 培训的自我评价

通过这次培训，我初步适应了公司的氛围，对自身工作的职责及相适应的部门工作沟通和业务的往来单位都有了一定的了解，作为对公司负责的角度出发，我明确了自己工作岗位的职责，规划了自身的长期职业计划，不仅要做好自身的工作岗位的工作，还要多花精力在公司也发展和工地的现场管理上，为自己负责，把公司的利益放在第一位，全心全意的为公司出谋划策，为公司出力。总的来说，通过这次的培训，我提升了自己对实际工作的掌控能力，增强了工作经验，感想公司的栽培。

三、 百尺竿头，更进一头，对未来的计划

由于初次进入公司，学到的东西对我来说都没有实际的演练，理论与实际运用之间的差距到底是怎样的，目前我还不知道，但是这不是没有办法解决的，我相信只要通过努力，只要动脑报谦虚的态度进行学习，一切都会有进步的，总有一天，我能成为一名有经验有头脑，能为公司谋福利的人才。

以上是我培训的心得，总的来说，我感谢公司对我们的栽培，我会用实际行动来证明，我希望能为公司带来活力，为公司做出自己最大的贡献。

在学习中成长，在成长学习。人生就是这样，每一次的学习就是一次实践的机会。作为公司的新职员，首先感恩国房可以成为我人生追求梦想的新起点。然后作为公司的新成员，很荣幸有机会参加这次国房新员工培训。通过周末一天半的培训，让我内心收获很多意想不到的惊喜和温暖。

生活总是能够给你的心灵感受着这个世界每天带给你的温暖和惊喜。周六，培训的第一天。在30多号人各自都分好组之后，我们开始了一天的培训课程，也是开始了我们这些国房新人相互了解沟通的建立默契的旅程。上午在琳姐和魏哥的详细讲解下，自己对公司的企业文化和企业精神有了更深的理解。中场还进行了增进组员之间交流的游戏，让我们的培训课氛围轻松欢乐。游戏后的我感受到成长给自己带来的温暖，心灵之间的交流与碰撞，让自己对生活和工作有了更深的憧憬。下午在姜哥讲解公司评估品种课程中，我明白了自己所了解的专业知识冰山一角，需要不断学习和成长。只有不断学习才能不断提升自己的能力，才能适应生活和工作上不断地挑战。在结束了一天的培训课程后，与组员间的友谊有了更深的理解和体会。自己的内心装进了很多不同的精神养料，让我的内心得到了新的洗礼。

生活总是可以让你自己的心每天面对不同挑战，从而让自己的内心走向更高深的境界。怀着对专业知识的渴望，培训课程来到了第二天。在刘哥和冯的讲解下，提升了对评估评估品种繁多和新型评估业务的认识。渐渐地觉得自己离梦想又近了一步，追逐自己的梦有了全新的能量。在敏姐欢乐主持下，自己的心更加融入国房这个大家庭。自己在这里不断的汲取知识养分，不断助力自己梦想，让自己的梦来的更快更真实。人生需要海阔天空的魄力，也应拥有光辉岁月的人生积淀。家是心灵的港湾。在国房心灵深深地温暖着我每个身

体细胞。一天半的快速认识和了解公司的企业文化和公司的规章制度，也感受着家一般温暖的心灵呵护。在这里同事间散发着更多的是家人的情感，兄弟姐妹间的情义，温暖着新鲜血液。在前辈们的指导下，自己的工作能力提升到更高更强的境界。这次培训自己成长了不少，在这里收获知识与感动，温暖了心灵与灵魂。

最后，在这里感恩每一位在培训中付出辛勤劳动的同仁，道一声“辛苦了”。在国房这个大家庭温暖中茁壮成长，在今后的工作中与更多的国房同仁一起助力实现公司的未来目标规划，一起和国房走向更高更强的轨道！让自己的梦乘着国房心的翅膀走向幸福美好的明天！

医院个人培训总结篇五

教师培训的开设与参与学习是我能更稳健地踏上神圣的三尺讲台的起始点。通过培训，我们慢慢的适应了环境、适应了工作。因此，我们也由初来时的浮躁，在经过领导与同事们潜移默化的教导，慢慢变的求实、务实起来。我们的品质在这样的人文环境中亦得到步步提升，我们的教学业务能力也在不知不觉中得以加强。

在培训中，是专家们的精彩讲座一次次的激起我内心的感应，更激起了我的反思。各位专家的讲座给了我很多启示，让我受益匪浅。下面就是我在这次培训中的一些体会：

一、对课堂教学行为的重新认识与思考

课堂是教师教学生命力的所在地，也是学生智慧的发源地之一。

（一）要及时反思自己的教学。传统意义上的课堂，就是教师讲，学生听，老师很少审视自己的教学是否引起了学生的

兴趣，也不够关注学生的参与度是否与自己有关。当学生出现与课堂教学不一致的行为时，只是一味怨学生，很少反思自己的教学行为是否适应了学生心理特点，激发了学生的求知欲。优秀教师之所以优秀，其特点之一，就是每节课后及时反思自己的教学，不断改进教学，以增加课堂教学的魅力，达到及时调控学生的情绪，引导学生积极参与课堂教学的目的，使学生获得更好的发展。

（二）要留给学生思考的空间和时间。学生获取知识的结果，远远比不上他获取结果的过程重要。让学生在学习上有所发现，有所体验，重要的前提是给予他在学习和研究知识的过程中主动思考与积极探究的时间与空间，这样，他的体验才是幸福而自信的。如：小组合作学习就是一个很好的形式。

（三）要学会欣赏学生。教师要在教学中树立以学生为本的现代教育观念，给每个学生提供思考、创造、表现及获得成功体验的机会。做到这一点，教师要学会欣赏每一位学生，发现每一位学生的闪光点。学生在老师的关注中，不仅会喜欢老师，喜欢上课，产生融洽和谐的师生情感，还会在课堂上积极表现，快乐愉快地去学习。

二、提升了理论水平，认识到科研的重要性

作为新教师，我们没有多少教学经验，理论水平低，对自己的工作不善于总结归纳，现在，通过对教育研究的理解，基本上能用理论来指导自己的实践活动。在教育教学理论的指导下，把握了教改方向，坚定了探索新路子的信心，并增加了教育科研的意识，认识到不能只做教书匠，而要做新时期的教育家。

三、认识到继续教育的重要性，树立了终身学习的目标

这次培训，就自身更新优化而言，树立了终身教育(学习)的思想。以前总以为搞继续教育没有学到什么新知识，所以总

觉着耽误时间，不如读读书，备备课，这次，通过听取了报告，真正认识到了继续教育的重要性，树立了终身学习的目标，提高了对继续教育的认识。学然后知不足，这是我的一个体会。通过培训，感觉以前所学的知识太有限了，看问题的眼光也太肤浅了。过去，我们常说：“要给学生一杯水，教师就得有一桶水。”但是，经过培训后，我觉得教师绝对不是一桶水这么简单，它应该是一条有源头的溪流。我认为，教师只有树立“活到老，学到老”的终身教育思想，才能跟上时代前进和知识发展的步伐，才能胜任复杂而又富有创造性的教育工作。“问渠那得清如许，唯有源头活水来。”只有不断学习，不断充实自己的知识，不断更新自己的教育观念，不断否定自己，才能不断进步，拥有的知识才能像‘泉水’般沽沽涌出，而不只是可怜的“一桶水”了。

医院个人培训总结篇六

而今，我如愿成为公司的一员，接受入职培训，二十天不长，却让我对--的认识更进一步。每天听领导和前辈讲述它过去的艰苦沧桑，如今的蓬勃生机，未来的宏图展拓，心中是感慨，更是景仰。

为期一周的军训，虽不如以往经历过的那般艰苦，对于我们也是不小的考验。站军姿、停止间四面转法、齐步、跑步、正步，一个也不能错。身在队中，哪怕是一个细微举动，也须请示教官。严格的纪律练就合格的队伍，五天下来，我所在二组方队获得领导代表的一致好评，也赢得了兄弟方队的掌声和尊重。自豪之余，我们体会到公司领导的良苦用心。军训过程，不仅消减了我们的浮躁，更使我们深深地体会到，责任感、沟通学习能力和团队精神是我们工作取胜的关键。一滴水只有在大海中才能生存，而万千水滴的共同进退，方能激起波涛澎湃。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，只有和不同部门之间、同事之间相互沟通、相互配合、团结协作，全心全责，才能提高工作效率，创造更高的效益。

军训之后，公司为我们安排了领导讲座，各部门负责人讲授有关规章制度以及传授自身经验。别开生面且互动始终的讲述，穿插着事例分析，多媒体观摩，让我们和原本并不认识的——，迅速挥别了陌生。

震撼人心的，是李总工程师的讲解。大气磅礴的海西湾产业集群蓝图，宏伟完善的厂区规划，激发了我们的豪情，激励着我们为之挥洒青春。

备受鼓舞的，是造船分厂孙厂长，修船分厂陆书记，游艇分厂赵厂长和船机分厂王厂长的介绍。多样的工作选择在等待着我们，而机遇只垂青有准备的人。

感慨颇多的，是质检部曲部长的讲述。质量管理，重要性不言而喻。百余年的风风雨雨，造就——过硬的质量监管体系。

耳目一新的，是安全与保密教育。事关重大，国家与单位的利益，同事与个人的安危，就存乎我们平时谨慎的一言一行里。

醍醐灌顶的，是人力资源部李部长、陈部长的`训导。理想不等于浮躁，对于责任及付出、机遇和选择、诚信与纪律的谆谆教导，令我记忆犹新。关于用人制度，薪酬福利的介绍，驱散了我们最初的茫然，更点燃了大家职业生涯最初的憧憬。

难以忘却，对新厂区的参观。奥帆比赛与中国船舶工业的发展双重需要，造就了——的重生。站在总面积六百万平方米的海西湾厂区，看着三十万吨级超级货轮肃然地停泊在船坞，高耸鼎立的龙门吊井然有序地工作，带给我们的不仅是震撼，更是对一种精神的景仰与铭记，这种对创业的热情，对事业的忠诚，凝聚成八个字——兴船报国，创新超越。

培训终了，心中腾起的是对前路的向往。尊重自己的选择，把握难得的机遇，多彩的事业等待着我去创造，生活中拥有

无限可能的一往无前。踏实认真地学习工作，低调正直地面对人生。我想，不久后，我会更爱海西湾的天空。

医院个人培训总结篇七

为期四天的团队培训让我刻骨铭心，这是我人生中的一笔宝贵的财富。在这段时间里，我很开心，很感动，学到了很多东西，也提高了不少，同时也进一步认识到自我不足。那里我衷心感激公司领导给我们供给一次那么宝贵的提升机会，感激——咨询有限职责公司的教师以及各位教练孜孜不倦的教诲，异常感激各位伙伴们陪我走过心灵的成长路程，你们辛苦了！

原以为培训会很流于形式化，但恰恰相反，培训采取理论与实践相结合，注重感悟式培训，整个训练安排紧凑有序，资料丰富，活动紧张而又不失简便；工作人员认真负责，任劳任怨；伙伴们满怀活力，认真投入，顽强拼搏，表现出色，让我看到了真正的卓越团队。这次培训使我收获颇深，看到了未来的发展方向，并对它充满了信心，进一步认识了什么是团队，如何组建团队，也充分认识了什么是卓越团队以及如何打造一支卓越团队，“生死电网”更是磨练了我们的意志，培养了我们团结协作，顽强拼搏，开拓进取的精神。

——咨询有限职责公司的培训给予我的启发是一笔永久的精神财富，无论我身处何种岗位我都会永远记得着这十分有益的人生感悟。

一、团队的力量让我们走向成功

团队的力量是巨大的，巨大到我们无法估量，每个人在团队中都充当着重要的主角，如果每一个个体都将自我的优势和潜能发挥出来，那么整个团队的力量是惊人的；在这次的培训中没有一项任务是仅靠自我就能成功的，都是大家团结协作，分工配合，共同努力完成。我们勇创队的伙伴们都充分发挥

自我的才能，在每一天两次的创意出场中为团队出谋划策，进取参与，服从安排，团结协作，全力以赴，出色的完成了任务。经过全体伙伴们的共同努力，我们勇创队展现了非凡的凝聚力和战斗力，最终获得了第一名，我为我们的团队感到骄傲。

二、人与人之间要善于有效的沟通，相互理解，互相尊重，彼此宽容

交流是无限的，沟通是永恒的。人与人之间的矛盾大多是缺少交流与沟通而造成，如果一个团体里面的人，对于自我的想法，你不说，我也不说，大家都把自我的真实感受隐藏在心底，就很容易引起他人的猜测而导致误会，进而产生矛盾，使整个团体涣散，后果可想而知。我想这次我们团队表现比较出色，其主要原因也是大家能很好的相互交流，增进理解，互相尊重，在各项游戏和分享活动中我们队的伙伴们都各抒己见，也发生了很多分歧，但我们能互相尊重，求同存异，服务大局。在今后的工作中我们面临着更多更严峻的挑战，更应当要进取主动的与同事与领导有效的沟通，在沟通中得到理解，得到尊重，得到宽容，得到信任，得到提高，营造简便和谐的工作环境，理解领导的领导方式与领导作风，在工作中尽职尽责的做好本职工作，高质量，高效率地完成工作任务。

三、要有竞争意识，善于思考，不断创新，迎难而上

这个社会是弱肉强食的社会，竞争是残酷的，但有了竞争，才有提高，而竞争的后果会产生优者生存，劣者淘汰。不管今日我们取得多大的成就，都不能骄傲自大，目中无人，必须清楚意识到这个社会正处在不断的发展中，必须居安思危，不断的学习，不断创新，不断提高自我。我们要发展，要提高就离不开创新，我们要赢得胜利也离不开创新，如果你没有自我的创新之处，那么你就不能加分或少加分而远远落后于别人，如果你没有自我创新动作而只是一味的模仿别

人那么你就会被现实社会淘汰。要创新又离不开思考，思考才能发现新的东西，而要做到这些又需要我们有丰富的知识和丰富的经验，还要有足够的勇气，所以不管何时何地，我们都必须不断的学习知识，不断积累经验，不断的思考，不断总结，才能不断创新。同样我们要建设完美未来，更需要不断的创新，迎难而上，不断的去开拓进取，唯有这样才能在激烈的竞争中彰显自我的魅力，立于不败之地。

这次的培训虽然收获颇多，但也发现了自我的许多不足，如遇事还不够冷静，想问题还不够深入，处理事情欠缺周全的研究等等，这些都需要自我在今后工作中不断改善，我相信经过自我不断努力学习，不断的虚心请教，不断的克服困难，必须能够得到不断的提高，为湄潭烟草的完美明天献上自我的力量。

医院个人培训总结篇八

20__年3月16日—4月28日__理工学院成教院承办了__市中小学校长培训班，培训学员53名，现将培训工作总结如下：

一、中小学校长培训工作得到了有关领导的高度重视。

__市教育局喻局长一直都很重视中小学校长培训工作，在培训班前期准备工作中就作了指示，要求我们把培训工作做精做细。市教育局人事科刘科长、童主任多次和我们成教院协商教学场地、师资配备等问题，要求我们细心、周到地做好校长培训的各项工 作；刘科长、童主任还多次抽时间来课堂听课，参加校长班学员的管理经验交流，认真听取校长们关于中小学教育管理方面的意见和建议。

__理工学院作为一所地方本科院校，承担着为__社会、经济发展服务的责任，学院党委、行政十分重视__市教育局委托的校长培训、骨干教师培训等工作。分管成教的院领导卢院长要求成教院认真筹备，精心安排，高质量、高要求地完

成__市中小学校长培训任务。成教学院班子多次召开会议，研究校长培训场地、课程设置、师资配备等问题，确保校长培训工作顺利进行。

二、良好的师资队伍、严谨的组织管理是本期校长培训工作顺利开展的有效保证。

1、良好的师资队伍。担任今年校长培训班教学工作的教师除了__理工学院的教授、博士外，还聘请__省教育厅干训处和湖师大教科院博士生导师、__市教育局领导和__市有经验的中学校长来讲课，既有理论专家的专题报告，又有行政干部的政策讲解，还有一线优秀校长的管理经验介绍。通过一个多月的理论学习和教育考察，帮助本期中小学校长班学员找到教育理论与实践的结合点。

2、严谨的组织管理工作。为了办好__市中小学校长培训班，成教学院做了大量的前期准备工作，包括联系住宿、订购参考书、准备学习用品等。还配备了专职的班主任，全天候为校长服务。无论是课堂教学、小组讨论、校长论坛、文体活动和教育考察等，我们都作了详细而周密的安排，正因为组织管理严谨，服务周到，整个培训过程未出现任何差错。

三、既重视教育理论课程，更重视教育实践课程。

根据《中小学校长培训规定》和《全国中小学校长提高培训指导性教学计划》的要求，结合我市中小学校长的实际需要，重点围绕实施素质教育这一中心任务，立足促进基础教育改革发展、普及和巩固九年义务教育的需要，以教育法律法规、学校基本管理、基础教育课程改革、校园文化建设、教育评价改革、现代教育技术等为重点内容，开设课程。

1、精选教育理论课程

按照__省教育厅校长培训规划课程开设的指导意见、结合当

前中小小学校长最新的培训资讯，确定中小小学校长培训班的课程。既有理论专家的专题研讨，如教育厅干训处林文科教授的《校长专业化发展》、省教育厅基教处的张毅龙处长的新课程改革问题等；又有一线中学校长的具体指导，如十二中黄金星校长对中学办学理念的阐述，给学员们很大启发；内容上既涉及到教育管理的前沿理论，如刘理博士的“多元智力理论与教育评价”，又包括中学教育管理案例分析，如__师范大学教科院博士生导师常思亮的课，均受到学员的好评。使学员们在理论上有所提升，实际管理能力得到提高。

2、加强管理经验交流

在每期中小学校长培训工作中，都安排学员开展分组讨论活动，再组织全体学员进行教育管理经验交流。在校长论坛上，学员结合参观__市九中和岳化的几所中小小学的情况，围绕当前基础教育的热点、难点问题展开讨论，如新课程改革问题、中小学欠费问题等，每组推举两名代表发言，华容县的魏志勇校长、君山区的李卫民校长、岳化二小的姜宁波校长、平江县的钟烂辉校长、汨罗市的欧哲良校长等作了精彩发言。在管理经验交流会上，学员发言积极，讨论热烈，每位学员均撰写了一篇较高质量的学习心得体会，管理经验交流达到了预期效果。

3、加大了实践课的力度。

在市教育局领导的关心下，在市直楼区、临湘市校长学习小组的积极组织下，本期校长班学员参观了__市九中、岳化三中、岳化二小、四小。每到一所学校先听取该校校长的经验介绍，后参观学校的校园文化建设，再翻阅学校的管理文献资料。校长们一致认为这样的实践课效果很好，收获最大。在参观学习活动中，班委会还组织全体学员开展了一些有意义的活动，如到龙山踏青，到__的五尖山爬山，还组织了两场篮球赛，本班学员相互之间举行了一场球赛，同__理工学院二总支进行了一场比赛(余书记参加了)，两场球赛赛出了

水平，赛出了风格，也加强校长班学员之间的交流。

四、科学规范管理和人本管理有机结合。

1、健全管理制度，有效地保证了学员的出勤率。

为了提高校长培训班的管理效率，我们制订、完善和实施了各项规章制度。如《考勤制度》、《学习制度》、《学籍管理暂行规定》、《优秀学员评比条件及办法》、《优秀论文评选办法》、《结业考核办法》等。其中《考勤制度》明确规定旷课四个课时以上或请假累计四天以上者，不予结业。采取固定座位法来记考勤，严格考勤制度。凡请假者，必须按请假制度办理审批手续。同时规范考核办法，结合课程性质和成人学习的特点，全面考核学员成绩。培训结束后，将考核成绩全部为优良、考勤良好者评为优秀学员。有效地保证了听课率，出满勤的校长达到85%以上。

2、以人为本，人本管理出效果。

针对校长的个性特点，我们在强调制度管理的同时，更加注重人本管理。无论是课程安排，还是小组讨论、校长论坛或参观学习，甚至是文体活动的开展，都考虑到校长的需求和实际困难。校长培训班的班主任陈__老师工作耐心细致，为人和气，非常关心学员的学习和生活，深受学员的欢迎。正如学员们在学习心得上写到：这样的精心安排体现了对学员们的人文关怀，使他们感到温暖，学习过程既紧张又轻松，既认真又活泼，品尝到了学习带来的快乐。

在学习过程中，不少县市学员体现出较强的团队意识，积极参加活动，组织纪律性强，表现突出的有市直楼区学习小组、临湘市学习小组。本期培训班的班委会成员能切实负起责任，无论是球类比赛，还是参观学习活动，他们都很好地发挥了模范带头作用，在此我代表__理工学院成教院向班委会成员表示衷心感谢！

预祝各位校长在今后的工作中事事顺利!欢迎大家到理工学院来指导工作。

谢谢大家!