

最新组织人事工作情况汇报 组织人事工作总结(优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

组织人事工作情况汇报篇一

第一部分 2009年工作回顾

2009年，在后勤部党委、后勤部的正确领导和上级业务部门的悉心指导下，我们以党的十七大精神为指导，认真贯彻落实油田公司及后勤部工作会议精神，以和谐社区建设为中心，深入开展学习实践科学发展观活动，着力加强社区党的建设、基层领导班子建设和干部队伍建设，大力实施职工素质提升工程，不断完善薪酬分配激励机制，积极推进组织人事工作的标准化、规范化建设，全面地完成了各项工作任务。现将一年来的工作总结如下：

（一）周密安排，精心组织，学习实践科学发展观活动深入开展

1 理体制机制进一步完善，推进和谐社区建设目标措施进一步明确，矿区综合服务能力进一步提升，党员干部党性修养和作风建设进一步加强，较好地实现了“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”目标。主要抓了以下几个方面的工作：

1、开展调查摸底，夯实工作基础，迅速启动学习实践活动。学习实践活动启动前，我们从组织机构、活动方案、思想发动三个方面，提前着手做好各项准备工作。公司启动培训会召开后，后勤部立即成立了学习实践活动领导小组及其工作

机构，并采取自下而上的办法，迅速摸清了基层党员队伍思想状况，为分类指导提供了科学依据。同时，通过深入基层调研、召开座谈会等形式，广泛征求基层党员干部群众对推动企业科学发展的意见及建议，制定了《深入开展学习实践科学发展观活动实施方案》，明确了活动的指导思想、主要原则、目标要求、方法步骤，以及工作部署和重点任务。在此基础上，组织召开了后勤部学习实践活动启动会，把中央的决策部署、集团公司党组的总体安排、油田公司的有关要求和后勤部的实施意见，原原本本地传达给广大党员干部，使大家对开展学习实践活动的重要性和必要性有了更加深刻的认识和理解。同时，对21名骨干人员进行了学习实践活动专题辅导培训，向基层单位分发了2000套专题读本和30多套音像学习资料，为开展好学习实践活动奠定了坚实基础。

2、认真学习讨论，广泛深入调研，努力提高全员思想认识。我们坚持把学习贯穿到整个活动的始终，针对不同岗位、不同单位、不同党员群体的实际情况，整合优选学习方法。通过领导带头学、党员集中学、结对互助学、上门指导学、信函督促学、电话查问学、适时补课学、指导检查学、专家讲授学、电教引导学、交流互助学、宣传促进学等“十二学”的形式，将学习覆盖面扩大到全体党员。在解放思想讨论中，始终坚持学习讨论与专题调研相结合，坚持学习讨论与查找问题相结合，坚持学习讨论与矿区服务规范管理相结合，坚持学习讨论与和谐社区建设相结合。同时，专门组织召开了深入学习实践科学发展观活动学习讨论成果交流会暨和谐社区建设专题研讨会；按照“缺什么、补什么”的原则，举办了5期学习实践科学发展观暨物业管理和安全知识专题讲座；按照“带头学习、带头交流”的原则，督促后勤部领导班子成员和全系统处级干部，认真撰写了个人学习体会文章，进一步巩固和扩大了后勤部学习讨论活动的成果。

3 民主生活会。班子成员从学习体会、思想观念、工作作风、工作方法等方面，进行了深刻反思和客观分析，开展了既严肃认真又与人为善的批评与自我批评，并着眼后勤部全局工

作提出了一系列建设性的意见和建议，达到了交流思想、增进团结、明确方向、促进工作的目的。在广泛征求意见、认真分析讨论、全面梳理存在问题的基础上，形成了后勤部领导班子分析检查报告。在由各层次代表参加的群众评议会上，与会人员对分析检查报告给予了充分肯定，认为报告注重理论武装，联系工作实际，分析问题深刻，整改措施具体，是指导后勤部当前和今后科学发展的指导性文件。

4、科学制定方案，狠抓整改落实，确保学习实践活动效果。在分析检查阶段，我们就对征集到的意见、建议和需要整改落实的问题进行分类梳理，明确了分管领导、责任部门和整改时间，机关各部门制订了目标明确、措施具体、责任到位、切实可行的11个方面25条整改措施。在整改落实阶段，我们以学习调研中查找到的问题、分析评议中征求到的意见，以及领导班子分析检查报告提出的思路 and 措施为依据，本着远近结合、突出重点、分步实施的原则，认真制定整改落实方案，重点对制约后勤部科学发展、和谐发展的矿区服务体制机制、人力资源结构性矛盾、矿区业务可持续发展、构建和谐社区软实力、信访稳定工作等突出的“瓶颈”和“短板”问题，有针对性地研究制定了8个方面36条具体整改措施，并分清轻重缓急和难易程度，确定了整改重点，明确了整改时限和整改责任。

（二）紧扣中心，创新载体，社区党建工作积极有效推进

各级党组织坚持把社区党建作为一切工作的重中之重，把推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐贯穿于社区党建工作的始终，以十七大精神为指导，服务油田发展大局，紧扣和谐社区建设中心，精心谋划，统筹部署，不断优化组织设置，积极创新活动载体，切实加强阵地建设，坚持调查研究和经验交流，社区党组织的覆盖面进一步扩大，凝聚力和战斗力进一步提高，党在社区的政治优势和组织优势充分发挥。

5 化管理”的原则，不断建立健全离退休及其他人员党组织，

形成了党总支（离退休服务站）—党支部（小区）—支委（楼栋）的组织构架，构建起延伸社区党建内容、覆盖社区广大住户、联系社区全体居民的党组织工作网络，从组织上保证了和谐社区建设的各项要求、各项惠民利民政策的落实，服务管理做到了横向到边、纵深到底、规范运作。

6 作较好地融入到推动企业发展当中，渗透到和谐社区建设的当中。

3、切实加强活动阵地建设，社区党员教育管理平台进一步延伸拓展。各级党组织在坚持“三会一课”等传统党员教育管理方式的同时，积极探索建立新的党员教育管理平台。涇河园物业服务处成立新兴实业龙凤园社区党校，庆城综合服务处、涇渭苑物业处等单位建立了一批党员活动室，为提高社区党员素质、社区党组织开展活动、加强社区党的建设构筑了一个新的平台。各级党组织有效利用这些平台，围绕社区党员多层次、多方位的需求，注重贴近时代、贴近生活、贴近社区实际，把新兴实业油田大发展的形势和后勤部和谐社区建设的任务作为生动内容，运用社区党员易于接受的方式方法，采取党员喜闻乐见的形式和载体，把思想灌输与启发引导结合起来，把解决社区党员的思想问题和解决他们的实际问题结合起来，增强了党员教育管理的针对性和实效性，达到了“培训一人，带动一群，宣传一片”的效果。活动阵地建设在党员学习教育、日常管理、实践活动及社区党建工作宣传等方面，作用日益凸显。

7 强和改进的建议。在此基础上，研究制定了《后勤部党委关于加强社区党建工作的指导意见》。指导意见重点从加强社区党建工作的重要性和必要性、指导思想及工作原则、职责定位、目标要求、加强措施、保障措施等六个方面，为后勤部加强社区党建工作提供了指导依据。同时，组织召开了后勤部社区党建工作经验交流会，广泛交流了后勤部社区党建工作经验，分析研究社区党建工作面临的新形势、新问题，安排部署了社区党建重点工作。此外，积极开展党建课题研

究，收获了一批党建成果。在组织系统征集到了19篇理论深度思考和实践有益探索的党建论文；党委组织部提交的《做好新形势下矿区党建工作的初步探索》荣获甘肃省企业党建研究优秀课题（论文）成果二等奖和新兴实业油田公司党建研究优秀课题（论文）成果一等奖；泾河园物业处、庆城综合服务处提交的2篇论文荣获公司党建研究优秀课题（论文）成果二等奖；兴隆园物业处、燕鸽湖物业处、河庄坪综合服务处、职工医院4个单位提交的6篇党建论文荣获公司党建研究优秀课题（论文）成果三等奖。

（三）改进作风，提高能力，基层领导班子建设和干部队伍建设进一步加强

8 民论科学发展》、《科学发展观主要论述摘编》、《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》等规定篇目。同时，还组织学习了胡锦涛同志和其他中央政治局常委关于学习实践活动的重要讲话和指示精神，学习党的十七大和党中央的一系列指示精神，以及蒋洁敏、曲广学等领导同志的讲话精神。使广大党员特别是党员领导干部受到了一次深刻的科学发展观教育，进一步提高了对学习实践活动重大现实意义和紧迫性的认识，深化了对科学发展观科学内涵、精神实质和根本要求的理解，增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。促使各级领导干部在贯彻落实科学发展观中发挥模范带头作用，着力把科学发展观的要求转化为谋划发展的正确思路、促进发展的政策措施、领导发展的实际能力。

2、教育督促领导干部讲党性、重品行、作表率，领导班子和领导干部作风建设进一步加强。结合学习实践活动，通过召开领导班子专题民主生活会、领导干部撰写分析检查报告等形式，组织领导班子和党员领导干部认真查找党性党风党纪方面存在的问题。引导和教育领导干部，讲党性就是要始终保持政治上的坚定性，对上级党委的重大决策和工作部署的贯彻执行坚定不移，自觉服从工作大局，坚持局部服从全局，

个人服从组织；重品行就是要坚持修身立德，力戒浮躁，保持道德品行的纯洁性和先进性，保持健康向上的生活情趣和精神境界；作表率要带头发扬顾全大局、艰苦奋斗、9 务实清廉的优良作风，把权力和精力用到事业发展上，用到为企业创造效益上，用到为职工群众谋利益上。通过教育督促领导干部讲党性、重品行、作表率，各级领导干部贯彻落实科学发展观的自觉性进一步增强，工作作风更加务实，廉洁自律更加严格。在重大问题上，领导干部都能够从大局出发，紧紧围绕“科学发展、构建和谐”两大主题不动摇，积极出主意、想办法、抓落实、求实效，团结协作的氛围更加浓厚、积极进取的信心更加坚定。

3、贯彻落实领导班子建设各项制度，各级领导班子形象建设进一步加强。严格落实班子学习制度、议事规则、会议制度、党内组织生活制度和廉政建设等各项制度。着力加强民主集中制建设，不断健全情况通报、征求意见、民主监督以及决策责任追究制度，不断完善各级领导班子议事规则和决策程序。凡涉及单位“三重一大”的重大问题，均坚持在党委会、党政领导联席会或职代会上进行讨论。对于重大事项，都要坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议研究”的原则，集中班子成员的智慧，充分发挥班子成员的作用，认真落实民主监督，促进领导班子凝聚力和战斗力不断增强。从掌握的情况看，各级领导班子民主决策和科学决策意识比较强，注重发挥和凝聚班子成员的智慧与力量，班子成员之间协作配合，相互尊重理解，相互支持补台，班子整体功能发挥得比较好。

4、加大培养力度，干部队伍能力建设进一步加强。根

10 据不同层次、不同类别、不同岗位干部的实际需要，开展分层次、分类的能力培训。对基层单位党政正职，重点加强其科学发展观、正确政绩观和民主集中制培训；对基层队（站）长，重点加强物业管理知识、服务标准、团队建设的培训；对机关管理干部，重点强化其岗位专业知识和专业技

能的培训；对专业技术干部，强化其创新能力的培训。对表现优秀的管理骨干，采取轮岗锻炼、重点项目培养、送外培训等方式，进一步丰富他们的阅历，开阔视野，提高领导干部的综合素质和能力。完善干部的能力评价体系，注重集中考察与经常性考察相结合，随时掌握干部能力的动态变化。充分运用考评结果，以实绩论奖惩，凭能力用干部，形成客观公正的用人导向。同时，以职称评审为载体，促进专业技术干部努力提高学识和技术水平，激励专业技术干部积极发挥作用。今年，后勤部推荐参评副高级职称37人，评审（认定）中级职称51人，评审（认定）初级职称115人。

（四）加强培训，完善机制，职工素质提升工程稳步推进

11 我们必须立足内部，在挖掘潜力、盘活人力资源、不断提升职工队伍整体素质等方面做文章。

1、科学编制职工教育培训规划。在没有可借鉴经验的情况下，我们通过组织召开座谈会、深入基层调研等形式，经过反复研究讨论，编制完成了后勤部2009-2011年职工教育培训规划，明确了培训规划的指导思想和基本原则，确定了培训目标，细化了培训形式，编制了3年培训计划，制定了保障措施，以后勤部文件下发实施。为充分发挥职工教育培训工作的基础性、战略性作用，培养造就高素质职工队伍，不断适应后勤部全面可持续发展奠定了基础。

2、狠抓培训计划的落实工作。全年组织实施培训项目225个，累计培训7559人次，其中管理人员1383人次，专业技术人员1678人次，操作服务人员4498人次。培训计划完成率超过90%，重点培训计划落实率100%。注重抓好后勤部热力司炉工、锅炉水处理工、供水工、配电运行工、维修电工、驾驶员等特殊岗位人员培训调查、取证复证培训以及提高性培训等工作，特殊工种从业人员持证上岗率达到100%。

3、组织开展岗位大练兵、技能大比武活动。科学筹划，精心

安排，组织完成了后勤部首次技术比武竞赛活动。来自19个基层单位的71位选手分别参加了维修电工和计算机两个项目的技术比武，对取得优异成绩的单位和个人在后勤部层面进行了表彰奖励，极大地鼓舞了职工学技术的积极性。

12 各单位立足自身岗位和条件，广泛以“岗位大练兵，技术大比武”为载体，采取专题讲座、一日一练、周训月考、师带徒、班前班后会等方法，组织职工汲取物业管理、服务理念、实践操作方面的新理论、新知识和新技能，以此推进物业服务质量和水平不断提高。全系统技能人员参加岗位练兵普及率达到70%以上，覆盖率达到80%以上。

（五）优化机构，理顺业务，规范管理工作取得新进展

1、完善制度，规范机构管理。一是按照集团公司“三控一规范”和后勤部“四统一”的要求，在深入调查研究、广泛征求意见的基础上，修订完善了后勤部《机构编制管理办法》，加强了机构设置管理，明确了审批管理权限，严格了审批管理程序，强化了监督制约；二是本着统一规范、精干高效、先进合理的原则，按照建立管理型物业服务管理体制、实现组织机构的扁平化、控制用工总量和人工成本的要求，制定了后勤部《管理型物业服务机构设置规范（试行）》，依据业务类型和服务规模（工作量），从管理模式、机构与岗位设置、定员编制标准等几方面进行了统一和规范。

13 区住宅建设的需要，成立了新兴实业坊、管道西安基地临街住房建设项目组。同时按照卫生部的和陕西省卫生厅的有关要求，完善了职工医院质量控制、感染管理等相关机构；四是对后勤部内部审计岗位设置进行了规范，加强了审计业务管理，完善了内部审计行为。

3、深化改革，持续推进重组。一是配合公司完成了原物资装备西安公司的重组划转工作，并对其矿区服务业务和相关人员、资产进行了剥离整合，组建成立了测绘路综合服务处；

二是按照集团公司决定，做好东方物探新兴实业基地矿区服务业务的划转接收工作，成立划转接收工作领导小组，制定划转接收实施方案，明确各部门（单位）的工作任务，督促各单位积极开展划转接收工作；三是按照公司的要求，协助公司劳动工资处完成了乳山职工培训中心、新闻中心以及新兴实业电视二台、三台业务、人员的整合划转工作。提出了乳山职工培训中心划转后勤部后业务调整、产业定位、名称变更、机构设置的意见；四是根据湖滨花园社区卫生服务站建设的需要，按照区域化管理、专业化服务的原则，组织实施了职工医院兴隆园第四门诊的划转工作。

14 量下用工总量降低了5.2%。全面实现了年初确定的目标，用工总量在中国石油后勤系统持续保持领先水平。

1、优化人力资源配置。一是根据泾欣园、高陵综合办公区、湖滨花园小区和油田定边生产基地投运后的实际，结合后勤部人力资源现状，制定了小区（基地）投用后的服务管理运行模式和实施内部劳务承包方案；二是严格按照管理型物业服务公司的要求和后勤部定员编制，核定了各业务的定员编制，明确了承包业务的范围，编制了招标文件；三是以邀请招标的模式，组织进行了内部劳务承包招投标工作，确定了内部劳务承包的单位；三是按照新区投用服务管理工作的要求，指导庆城、河庄坪综合服务处积极开展人员的转岗分流和培训工作。通过内部劳务承包方式，先后共转岗分流富余人员254人，有效地盘活了后勤部内部人力资源，降低了运行费用。

15 情况的专项调研，从岗位设置、人员配置、劳动组织方式、工作轮班制度等几方面进行总结分析，探索减少保安服务业务用人，提高服务质量的措施办法；五是采取业务承包的方式，引进接收了后勤部紧缺的电工专业高技能操作人员78人，补充岗位缺员，并组织开展了上岗前的培训和岗位实习。

3、全面规范业务承包。一是在后勤部2008年全面推行业务外

包，规范社会化劳务用工的基础上，召开了后勤部业务承包专题研讨会，总结业务承包的经验，分析存在的问题，研究制定改进的措施；二是按照承包业务的类型，规范了业务承包的范围、审核审批程序、监督管理方式等。统一了费用的构成和测算依据、服务标准和考核办法、合同文本等；三是在对西安及周边社会小区相关物业服务价格进行调研的基础上，对环卫保洁、园林绿化业务，依据工作量（面积），按照社会市场服务价格，采取招投标的方式对承包行为进行了规范，初步形成了后勤部环卫保洁、园林绿化承包服务的价格体系，大大降低了承包费用；四是按照公司《关于规范业务承包管理的通知》精神，结合后勤部业务承包现状，会同有关部门研究制定了后勤部贯彻落实的意见，指导各单位从承包方式及承包合同、承包费用的会计核算和列支渠道、审核审批等几方面，对2009年以来后勤部相关的劳务承包进行了疏理和规范。

（七）严格考核，硬性兑现，薪酬分配的激励约束作用充分发挥

1、修订完善后勤部综合业绩考核责任体系。根据后勤部“规范化、标准化、精细化”管理的要求，结合后勤部业务变化情况和综合业绩考核责任体系一年来的运行实施情况，在组织征集机关部门、基层单位意见的基础上，对原有体系进行了修订完善。修订完善后的综合业绩考核责任体系：考核指标更加简单实用、考核内容更加全面准确、考核办法更加清晰明确、奖惩兑现重点更加突出、运行实施更加科学规范，为充分发挥薪酬分配的激励约束作用提供了制度保证。

2、加强综合业绩考核责任体系的运行落实。组织后勤部基层单位签订了《2009年度综合业绩责任书》，将责任分解落实到了基层。组织对各单位2008年度业绩指标完成情况进行了严格的考核兑现，使后勤部综合业绩考核责任体系真正发挥“重业绩、讲回报、强激励、硬约束”的激励约束作用。对各单位综合业绩考核责任的纵向分解落实情况进行督促检

查，在后勤部真正建立起了“指标层层分解、压力层层传递、责任层层落实、激励约束层层连接”的综合业绩考核责任体系。

17 管理基础工作。不断规范工资支付行为，提高了工资使用效应，不断夯实薪酬管理基础工作。

以上成绩的取得，得益于后勤部党委、后勤部的高度重视和正确领导，得益于各基层单位的大力支持，得益于广大组织人事干部的齐心协力和开拓进取。回顾一年来的工作，主要有以下三点体会：一是必须以科学发展观作为组织人事工作的中心任务。要把组织优势和干部资源转化为推动科学发展的强大力量。二是必须把改革创新作为组织人事工作的根本动力。要坚持解放思想、实事求是，主动适应新形势、新任务、新变化，坚持不懈地推进理念创新、思路创新、方法创新和制度创新。三是必须把科学化、民主化、制度化作为组织人事工作的发展方向。要积极探索和遵循组织人事工作规律，加强战略谋划和统筹协调，增强组织人事工作的前瞻性、预见性、公开性和透明度。

总体看，2009年的组织人事工作安排部署周密，组织措施得力，推进稳步有序，工作扎实有效，为落实“保障生产、服务生活、维护稳定”职能发挥了积极的作用，为做优做好矿区服务业务和和谐社区建设提供了有力的组织保证和人才支持。但是仍然存在一些问题和不足，主要表现在：在新形势、新任务下，社区党建工作遇到了许多新的课题和挑战，在方法、形式和手段上与之还不相适应，需要进一步探索和实践；个别基层党组织战斗堡垒作用发挥得不明显，少数党员思想政治素质还不高；职工队伍结构性矛盾依然十分突出，基础管理工作还不够规范和扎实。这些问题需要我们在以后的工作中必须下大力气予以解决。

第二部分 2009年工作设想

（一）指导思想

以党的十七届四中全会精神为指导，坚持服从和服务于公司“发展大油田、建设大气田，实现油气当量5000万吨”这个大局，紧扣后勤部“全面推进和谐社区建设”中心工作，以“抓基层、打基础、创特色、求突破”为主线，大力加强社区党的建设、基层领导班子建设和职工队伍建设，不断优化组织结构，规范用工管理，强化激励约束，夯实基础工作，为创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的新型企业主导型社区提供坚强的组织保证和人才支持。

（二）工作目标

- 1、社区党的建设进一步加强，党组织及党员活动的主题鲜明、载体丰富、特点突出，社区党建在和谐社区建设中的引领作用凸显。树立2~3个省市级以上的社区党建工作示范典型。
- 2、领导班子善于学习、政治坚定、爱岗敬业、廉洁自律、业绩显著。
- 3、职工素质提升工程持续实施，年度培训计划落实率95%以上，重点培训项目计划落实率达到100%，特殊工种（岗位）持证上岗率达到100%。
- 4、用工体制；用工总量在中国石油后勤系统持续保持领先水平，合同化、合同制员工总量实现负增长，外包服务队伍用工总量在同等工作量下降低3%~5%。
- 5、综合业绩考核体系进一步完善，基层单位业绩考核制度健全率达到100%，薪酬分配的激励约束作用更加明显。
- 6、组织人事系统管理水平进一步提升，组织人事部门作用充分发挥，组织人事干部形象好、威信高。

（三）重点工作

- 1、以创新载体、完善机制为重点，大力加强社区党的建设。
- 2、以改进工作作风、强化日常管理为重点，大力加强基层领导班子建设。
- 3、以加强培训、提高能力为重点，大力加强职工队伍建设。
- 4、以优化组织结构、控制用工总量为重点，大力加强劳动用工管理。
- 5、以完善业绩考核体系、引导基层搞好内部分配为重点，充分发挥薪酬分配的激励约束作用。
- 6、以提升业务水平、夯实基础工作为重点，大力加强组织人事系统自身建设。

组织人事工作情况汇报篇二

一年来，六十五公司组织部门认真贯彻学习党的十七大报告，十一届全国人大和省政府工作报告，以及集团公司组织工作会议精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习和实践科学发展观，坚持以促进经济加快企业发展为中心，紧密结合施工企业特点和生产经营实际，不断拓宽工作思路，积极探索工作方法，狠抓政治思想教育和干部队伍、党员队伍、人才队伍、职工队伍建设，不断增强各级党组织的凝聚力、战斗力，为企业经济持续发展提供了强有力的政治保障和组织保障。现就六十五公司组织人事工作总结如下：

一、以开展活动为契机，加强政治理论学习，进一步增强干部群凝聚力和战斗力

1、公司组织部门以“解放思想”大讨论活动为契机，加强政治理论学习，进一步提高干部队伍理论水平和管理水平。

公司从3月20日开始至5月份结束。历时三个月的时间开展“解放思想、查找差距、转变观念、加快发展”大讨论活动。各党支部认真学习了“十七大报告”等九篇文选，通过学习认真撰写了个人心得体会，结合工作实际围绕岗位履职情况查找差距进行思想交流，并根据查找出的差距公司党委制定了整改措施，明确督办人和责任部门限期进行整改落实。通过此项活动的开展，公司上下思想观念有了明显的转变，岗位管理水平有了进一步提高，广泛增强了干群凝聚力和战斗力。

2、认真开展六十五公司党的基层组织建设年活动。结合施工企业特点，制定了具体实施办法，通过活动的开展，认真查找支部建制上存在的差距，并制定了整改落实措施，明确责任部门和责任人，进一步规范和完善了支部各项规章制度和职责，深入开展基层支部“五个一”主题建家活动。各种制度形成长效机制挂牌上墙，公司在岗党员开展结对帮扶活动，从工作、生活、学习和技能等方面对职工进行帮扶。从多角度切实推进党的基层组织建设，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范带头作用。

二、加强党的基础工程建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用

1、六十五公司组织部门始终把企业党员干部队伍的素质建设放在工作首位来抓。领导干部的素质如何，党员先锋模范作用的发挥直接关系到党在职工中的形象，关系到基层党组织的凝聚力、向心力和战斗力。在学习中从世界观、人生观、价值观上加大理想教育力度、教育党员树立政治意识、大局意识和责任意识，牢记党的宗旨，增强党的先进性认识，始终站在公司改革和发展的前列，努力实践“三个代表”重要思想。不断提高他们的政治水平和法制观念。完善对各支部的

目标考核机制，真正形成层层有压力，处处能闪光的局面。例如土建二工区党支部，在党支部的带领下，各项工作开展井井有条，支部根据生产实际开展了切合实际的政治学习和业务活动，针对不同岗位党员制定了党员评价制度，对党员进行定期考核和公示，有效地激发了党员工作的积极性，充分发挥支部战斗堡垒作用。

2、认真开展基层党建工作，结合施工企业实际一是开展“争四先创一流”和“三创一建”活动，落实“两表两册”填写工作；二是基层党组织随工程项目的延伸，将党组织建立在每个项目上，使党建思想工作贯穿施工生产经营活动过程，形成哪里有施工项目，哪里就有党的基层组织。三是公司党委职能部门坚持每月到基层对各支部开展工作情况例进行一次检查考核，每季度对各支部“三会一课”进行督促检查学习，对“三创一建”活动开展进行一次量化验收；四是制定公司中长期党员发展规划，注重在生产一线技术骨干中培养发展党员，今年在区队专业技术人员中发展了2名预备党员；五是加强对党员干部的教育培训，加强政治理论学习，进一步提高个人理论水平和管理水平，对基层支部工作开展先进经验和存在不足及时进行总结。

3、健全党的组织生活，做到人人都在组织里，人人都在监督中，完善“三会一课”制度，经常开展批评与自我批评，实行责任追究制度，维护和遵守党的纪律，保持党的先进性教育。

4、加强党员队伍建设。一是举办了第2期党员培训班。讲课内容主要有党章、党史教材等，通过学习，党员都以优异的成绩顺利通过了考核。二是我们按照“坚持标准、保持质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把党员发展入口关，认真做好党员发展工作。今年以来共发展党员2名，都来自生产一线的技术骨干，与去年相比，虽然党员发展数量有所下降，但更主要的是党员年龄结构、文化程度结构、分布结构得到改善。

三、规范用人，优化结构，全面深化干部人事制度改革。为了全面推进干部人事制度改革，规范用人制度，实现科学用人，根据有关精神，我们做好以下工作：

推进干部人事调整工作。针对前阶段因人事变动造成的部分中层职位空缺，为了加强基层力量，今年人事进行了调整。我们根据《干部任用条例》，对干部的年龄界限、文化程度、干部的提拔原则等都做了明确规定。通过民主测评、集体推荐、组织考察、党委讨论、任前公示等程序，共调整中层干部8人，其中，提拔使用干部7人，中层干部平调1人。此次人事调整为我公司逐步建立健全科学的干部考察、考核制度，深化干部人事制度改革，形成干部能上能下机制积累了经验。

四、选拔后备干部为企业储备人才

根据《六枝工矿集团公司关于加强后备干部队伍建设五个支撑体系的办法》规定和公司党委的要求，及时制定《六十五公司领导班子后备干部人选民主推荐选拔、考核调整工作方案》，对副科级以上领导干部进行了全面摸底排查，从33名领导干部中确定45岁以下，具有中专以上学历的人为后备干部推荐人选范围，于2008年10月30日组织了由6名领导班子成员、23名中层干部和3名职工代表三个层次共32人参加的后备干部民主推荐大会，会后，组织部门对得票多的11名同志进行了考核，并于11月3日将民主推荐和考核结果提请党委会议集体讨论研究。经研究推荐上报了9名领导班子后备干部建议人选，其中，1名同志是近期可任用人选。

这次推荐，最大的特点是把年轻、文化层次高的同志充实到后备干部队伍中进行培养，为企业后备干部储备奠定了基础。

存在问题：

- 1、在流动党员操作制度上不规范。

2、支部工作管理办法缺乏创新。

六十五工程公司组织科 二00八年十二月

组织人事工作情况汇报篇三

一、踏实的工作态度：我坚持工作踏实，任劳任怨，自觉维护公司企业形象，妥善地做好本职工作，尽量避免工作中出现任何纰漏。

(1) 每天我都认真做好各项服务工作，以保障其他部门工作的正常开展。

(2) 建立当日备忘录。我将当天的工作列入到备忘录里，一项一项的去完成，以免出现遗漏现象。

二、尽心尽责，做好行政人事工作：认真做好本职工作和日常事务性工作，协助领导保持良好的工作秩序和工作环境，使各项档案管理有序。同时做好后勤服务工作，让领导和同事们避免后顾之忧，积极、主动的做好本部门日常内务工作。

1、日常接待工作：

(1) 接打电话时，使用文明语言，说话和气、热情，礼貌地接待前来咨询的家长及孩子们。

(2) 做好每日学生及其他人员来往登记。

2、物资管理工作：

(1) 星期一在总部领用墨粉□a4□纸杯，文件夹之类的日常用品，并妥善管好它们，做好使用记录。

(2) 维护学校桌椅，电器等财产，并负责简单的维修。

3、文件管理工作：

(1)据教职工需要，随时制作各类表格、文档等，同时完成相关老师交待的打印、扫描、复印的文件等，对公司所发放的通知、文件做到及时上传下达。

(2)整理好校区人员本周请假调休，考勤卡，并交总监签字。

4、招聘工作：礼貌接待前来应聘人员，进行人事登记，预约安排应聘人员进行笔试及面试

5、校区例会会议本周正常开展，由总监主持，各部门负责人都已下达总部传达

的命令及指示并写好会议记录交给总部。

6、财务工作：

(1)管好本周报销单据及每日发送本校区收支明细给总部，并将本周每笔收入存入张总账号内，保存好收据。

(2)已经询问好本周校区及宿舍水电费用。

(3)做好本周各个老师的课时申报表及课时费。

9、协助工作：(1)协助相关部门活动的组织和安排工作，以及搞好公司企业文化的宣传活动。

(2)收好本周各老师的上课教案及电话回访记录，整理好交总部存档。

行政周工作计划

1.了解本校区下周的市场宣传活动。

2. 了解部门工作目标及领导对本部门的要求
3. 各项规章制度的实用性和落实情况
4. 熟悉和评价后勤行政管理现状，包括基础设施、物质器材管理，文档、资讯安全管理
5. 将上级分配的各项新制度措施、方案及时执行，并做好本校区通知工作。
6. 因本周人事变化大，需新规划本校区职工坐班值班表。
7. 重新统一布署部门工作，将工作计划分工落实。
8. 向总部借好下周本校区 月份水电费用。

扩展阅读篇：

工作总结写作指导

工作总结，就是把某一时期已经做过的工作，进行一次全面系统的总检查、总评价，进行一次具体的总分析、总研究；也就是看看取得了哪些成绩，存在哪些缺点和不足，有什么经验、提高。

基本情况

1. 工作总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要是对工作的主客观条件、有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析。
2. 成绩和缺点。这是总结的中心。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。

3. 经验和教训。做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概括、集中，并上升到理论的高度来认识。

4. 今后的打算。根据今后的工作任务和要求，吸取前一时期工作的经验和教训，明确努力方向，提出改进措施等。

需要注意的问题

1. 工作总结前要充分占有材料

2. 一定要实事求是，成绩不夸大，缺点不缩小，更不能弄虚作假。

3. 条理要清楚。总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。

4. 要剪裁得体，详略适宜。

5. 工作总结的具体写作，可先议论，然后由专人写出初稿，再行讨工作总结会议论、修改。最好由主要负责人执笔，或亲自主持讨论、起草、修改。

6. 工作总结最好是要根据领导的意思来展开，把日常工作叙述一下，好的工作方法分享一下，不好的工作方法写出改进措施。

组织人事工作情况汇报篇四

2015年，在集团公司、股东会、董事会的正确决策下，在各级党委、政府及有关部门的支持下，贵州紫金在总经理曾繁欧和经营班子领导下，秉承企业、员工、社会协调发展的经营理念，公司全体员工发扬艰苦创业、开拓创新精神，努力开创

贵州紫金工作新局面，现将2015年贵州紫金生产经营工作情况汇报如下：

一、上半年主要工作回顾

（一）主要生产经营指标完成情况

2015年贵州紫金生产黄金kg□完成计划的%；销售黄金kg□完成计划的%，实现销售收入万元，完成计划的%；净利润万元，完成计划的%。

全年采矿掘进m□采出矿量t□平均品位g/t□金属量kg□累计贫化率%，损失率%。选矿全年累计处理矿石量t,同比上升%，原矿平均品位g/t□同比下降%；综合回收率%，同比增长%；冶炼全年累计处理载金炭t,同比上升%，平均品g/kg,同比下降%，炭金量kg,同比上升%；脱金炭品g/kg□平均品位同比下降%；综合回收率达%。

（二）地质勘探新增资源成果

在雄黄岩矿段、簸箕田、纳秧矿段均取得重大突破，三个矿段均大于3g/t资源量可达近吨，其他矿业权也均在正常有序开展地质工作。

1. 雄黄岩矿段：雄黄岩矿段（详查范围）工业矿石按大于2.5初步估算金资源/储量（工业矿石）（332+333）矿石量t,金属量kg□平均品位，平均厚度m,低品位按1-2.5估算金资源/储量（332+333）矿石量t,金属量kg□平均品位，平均厚度m□

2. 簸箕田矿段：初步估算簸箕田矿段工业矿石：矿量□t□□金属量kg,平均品位，低品位矿石矿石量□□t□□金属量kg,平均品位。

3. 册亨项目：通过对纳板矿权大寨金矿点的工作，获得平均

品位g/t□矿体厚度4m□估算金（334）资源量kg□

4. 新恒基：太平洞地质报告《贵州省兴仁县太平洞金矿区太平洞矿段详查地质报告》已通过国土资源部储量评审中心评审，获得331+332+333金资源储量t□在香巴河段、落水洞矿段都有新的发现。

5. 花江背斜煤矿：编制完成《贵州省关岭县花江背斜煤矿东井田普查报告》及《贵州省关岭县花江背斜煤矿西井田详查报告》获得煤资源储量多吨。

（三）重点建设项目完成情况

1. 尾矿回收系统技改扩建顺利完成并试机。新建日处理矿量700t的尾矿回收系统，于7月21日建设完成并试机成功。从运行情况看达到了设计要求。经浮选后的尾渣成为一般的固体废弃物，降低了我司的环保压力。这是我司实现循环经济，践行科学发展的一个亮点。

2. 小厂尾矿库建设完成情况。矿浆置换工程清淤量约13万m³□现已完成12万m³□一期坝体填筑28万m³□已完成20万m³完成工程量的71.4%；完成南、北岸沟的.修建及维护工作；库底排洪涵管1200m□已完成1050m□完成工程量的87.5%；库内防渗工程约8万m²□完成6.5万m²□完成工程量的81.2%；排洪主隧洞1300m已贯通。

3. 其他主要建设项目：完成三期地表主体工程，选矿系统已投产；充填系统地表充填站非标制作已完成，正在进行设备安装，井下管道已接500m,2015年一月一日可试运行；回龙金矿（太平洞）完成混合井、风井、临时炸药库的三通一平工程及供水供电设施建设。混合井已向下掘进40m□临时炸药库建设已基本完成。

（四）加强内部管理

1. 建立健全内部控制制度。通过进一步梳理，完善了物流管理制度与基建项目管理制度，以制度来规范内部控制或内审工作。在物资购进的环节上，严厉查处因紧急采购而未用、人情采购、高价低质采购、不专业采购等人为因素损害公司利益的行为。为降低采购成本，制定有效措施，集中采购，招标采购，充分做到货比三家，按市场价运作。充分发挥监察审计与财务的监督作用。监督部门全程参与物流、基建管理全过程，加强金属平衡盘点、含金物料移交和含金物料销售监督工作。对基建工程从招投标环节、付款、验收、决算等全过程详细审计。特别是对举报或发现的案件及时进行调查与处理，并做到公平、公正，程序合法。加强合同洽谈、工程验收及招投标工作的规范运作、提高自身素质和加强员工廉洁尽职教育，着力增强干部员工的廉洁尽职意识。

2. 严查各类违规违纪案件。认真做好信访举报的受理和加强案事件查处工作，严肃处理各种违规违纪违法行为，强化对案事件的原因分析和抓好整改的落实，维护公司规章制度的严肃性，教育了广大员工。今年，直接调查及批转调查处理事件共32件，直接发文处理15件，查处违纪、经济处罚26人次，对责任人员经济处罚5550元，通过严厉查处，为公司挽回经济损失26.3652万元，扣减井下工程队违规矿量400余吨，并对举报查证属实、尽职尽责为公司挽回经济损失的员工进行相应的现金奖励。

（五）人力资源管理

2015年上半年面对国内外矿企的人才恶性竞争，采取扩大招聘渠道，加大主动出击招聘的力度，局部调整关键技术人才薪酬的“三合一”措施，全力确保公司人员的稳定；2015年下半年面对经济危机与矿业“寒冬期”，停止对外招聘，深化内部招聘，积极推行公开竞聘、民主选拔、调配轮岗，优化人才甄选与任用机制，营造人才激励氛围。以“精兵厚

薪”、“学金山，降成本”政策作为指导方针，科学运用定岗定编定员分析方法，严格控制非紧缺技术人员、生产作业人员数量增长，缩减行政后勤冗余人员，通过人事管理改革与创新，强化劳动纪律管理，不断提高人事管理工作效率。为新恒基矿业与新开发项目做好人才培养基地建设，不断深化内部培训，组建内部培训师队伍，组织落实内外训工作，各培训项目开展有条不紊进行，着力培养技术管理复合型人才。扎实推进工作日志考核，严格加强全员月绩效考核，优化干部考核机制，落实绩效跟踪考核与持续科学评估，努力建设高素质的人才队伍，创新人才工作思路，完善制度体系，落实分层次的人才工作职责体系。薪酬管理体系日趋完善，坚持自身的薪酬标准，规范引进人才的专业面试和能力评价程序，对真正能为企业创造价值的人才按市场规则定薪。薪酬调整计划集中向关键技术人才倾斜，重点提高了机电、安全、采矿、地质、选矿专业工程师、技师的薪酬，以切实稳定中坚技术力量。2015年矿企工作总结一文如不符合您的要求，推荐参考以下同栏目文章：

2015年房地产市场总结暨2015年展望 部门工作总结

（六）严格控制非生产性开支

2015年上半年贵州紫金招待费增长惊人，引起集团公司高度关注。为此，公司采取有力措施，严格控制客餐安排、降低客餐标准，限制招待费用、车辆维修管理费用，同时举一反三，对办公用品等非生产性开支进行限量使用，通过全体员工的共同努力，使下半年的可非生产性开支得到明显控制。

（七）开展“学金山降成本”活动

12月12日，集团公司总裁助理、贵州紫金董事长邓一明亲临贵州紫金召开“学金山降成本”活动动员大会，各厂处室负责人带头表态发言，会议取得一定效果。按集团公司要求执行，公司出台了“学金山，降成本”活动方案，成本控制指标分解

到各厂、车间、班组、个人，目标明确，职责分明，以便于考核。

面对2015年矿业“寒冬”，贵州紫金要求全公司员工上下齐心、团结一致，寻找差距、挖掘潜力，采取各项有力措施，真正实现“降本增效”的目的。

二、存在的主要问题

（一）井下安全形势依然严峻

今年，尽管我们在安全生产管理方面做了许多工作，改善井下通风条件，安装井下定位系统、启动井下充填系统的建设、加强员工的安全培训力度等等。目前贵州紫金的主要安全工作仍然是确保井下安全。自建矿以来为实现利润最大化、尽快收回投资及回报股东，采取优先采高品位矿的思路，导致井下采场残采多、采场零乱、支护欠账过多，致使顶板管理难度加大。井下安全生产形势非常严峻。

（二）出矿难度加大、矿石品位大幅下降

今年，未能完成集团公司、董事会下达的生产经营目标，其原因除了管理方面存在不足，即：生产组织上存在一定的问题和因安全方面造成两次停产外。客观上的原因主要是目前井下采矿大部分属于残采，采取用砧人工柱代替矿柱的置换采矿法，出矿难度大，采矿效率低下。受提升能力的制约，采矿严重失衡，探矿工作未能及时跟上，开拓新的采厂难度加大。同时，矿石品位大幅下降，也是金属量未能完成的一个主要原因之一。

（三）三期技改存在的问题

一是三期生产所需备采矿量严重不足；二是1200中段运输系统不能满足现有生产系统和三期生产的需要；三是3#风井施

工工艺为治水——探水——掘进，在普通掘进施工的基础上增加了治水和探水两个环节，每个循环的周期较长，施工进度极为缓慢；四是2#主井未施工到1000m标高，需采用斜井提升或对2#主井进行从下往上反掘；五是由于水文地质条件复杂给三期工程深部开拓带来极大困难。

（四）原材料价格猛涨导致生产成本上升

今年以来，物价持续走高，与去年相比，片碱、炸药、钢材、煤、柴油等价格上涨幅度大，直到今年年底才出现下跌趋势。以片碱为例，xx年片碱的单价为2300元/吨，到今年十一月份的平均价为3044元/吨，最高已上升到3600元/吨，直接导致吨矿成本的激增。此外，因受全球金融危机和国内需求市场影响，安龙金宏公司及云南盐化等片碱生产企业已停产，遵义碱厂也减负生产，导致片碱供货趋于紧张，全国市场出现地区价格差异化较大的局面，严重影响正常生产。

三、二00九年的主要工作计划及措施

（一）主要生产目标及措施

2015年集团公司给贵州紫金下达的生产经营目标是：产金吨，利润目标比2015年略有增长，实现净利润达到亿元，力争突破亿。因此，各生产部门务必开足马力，尽早达产或超产，同时减少财务费用和折旧费用，千方百计降低各类生产运营成本。具体要求：

1. 采矿厂：努力提高矿量，力争明年完成高品位矿石万吨，低品位矿石完成万吨以上；改善回采工艺，合理安排工作面，改善运输巷道；降低采矿单价，引进工作效力强的掘进队伍；加快井下探矿、基建速度；加强对原材料的管理，降低支护成本，对浪费行为要进行严处；加快二号主井井下探矿、基建速度；尽快启用井下充填系统。

组织人事工作情况汇报篇五

1、人力资源工作是一个“润物细无声”的工作。如何更好地服务于公司各个部门，需要有较强的抗压力，灵活度，如何把各种琐事处理的妥当是一门学问。在这一年里，我能够胜任公司交予我的各项任务，这与领导的指导和同事们的帮助是分不开的，在未来的工作中，我将以更加饱满的热情为公司做出最大的贡献。

2、一年来，人事处的工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足，比如，对教职工劳动纪律监管还存在不到位、不严格的情况；个别同志虽然已经入编，但由于政策的原因还没有入岗定资；部分同志转岗工作还没有完成等，下一步，我们争取加大协调力度，在学校领导的大力支持下，切实做好有关工作。

3、新的一年我将更加努力学习，力争在提高自身专业素质上取得新突破，争取更好的胜任目前岗位。不仅是人事专员岗位的知识，还要学习做人的道理，处世的方法，加强人际间的沟通，更好的适应公司的大环境。积极参与部门各类知识的培训，及时更新自己的知识，提高自己的工作和专业能力。虚心向同事学习，取他人之长，补自己之短。我会努力工作争取做出好成绩。随着公司不断扩大、规范、完善，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，收集整理，需掌握的知识需更广，为此，我将更加勤奋学习，提高自身各项素质和技能，适应公司发展要求。

4、作为行政人事部负责人，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。

5、今年公司是紧张忙碌的，行政人事总务部工作责任大，但

我始终以饱满的工作热情投入工作，兢兢业业，履行行政、人事、总务等各项工作职责、执行公司的规章制度，较好的完成了各项工作任务。当然，行政人事总务部在今年的工作中还存在粗糙等不足，将在来年工作中改进和纠正。随着公司的发展壮大，根据需求进行人才招聘、加大行政、人事、总务管理力度和员工培训等完成各工项工作，以及严格实行和执行公司各项规章制度，可以预料来年我们的工作将更加繁重，要求也更高，为此，我将更加勤奋的工作，努力为公司做出贡献！

组织人事工作情况汇报篇六

一年来，组织人事处始终坚持“以人为本，重在培养，严格制度，狠抓落实”的工作方针，围绕学院“实现一个目标，解决两个缺项，抓住三个重点”的整体工作安排，以“迎评促建”为契机，在学院党委的领导下，以及各部门的大力支持下，组织人事处全体工作人员共同努力，较圆满完成了我处年初制定的xx年度工作计划，其中重点落实做好解决师生比偏低、推进岗位设置工作等各项重点工作。

（一）圆满完成了学院评估核查工作中我处负责的任务。

按照评估指标体系的相关要求，从健全和完善人事管理制度、加强师资队伍建设和严格人才引进程序等方面入手，取得了评估核查的较好成绩。

（二）逐步完善人事管理工作制度的建设，规范学院人事管理工作。

今年我们完成了《专业带头人遴选与管理办法》、《骨干教师遴选与管理办法》、《“双师型”教师队伍建设与管理办法》、《师资队伍建设和管理办法》、《教职工岗前培训实施办法》、《兼职（课）教师管理办法》、《教师顶岗实践管理办法》、《非事业编合同制人员管理办法》、《服务期

管理办法》等规章制度，重新修订和完善了教职工年度考核办法。在制度的制定和完善过程中，充分调研，并邀请教学部门，特别是教学管理部门的参与，严格把关，注重制度的可操作性，使学院人事管理工作更规范化。全力做好人事管理工作，严格按章办事，为学院教学工作一线的教职工做好保障服务。

（三）加大人才引进力度，不断拓宽人才引进渠道。

为补充学院紧缺专业的教师，使师生比达到高职院校评估要求，并进一步优化师资队伍结构，一年来，我们曾先后3次进行了公开招聘高级职称和博士学位人才，共引进高级职称人员17人（教授3人），博士1人，随调1名副高人员，在高级人才引进中取得可喜的成绩。在公开招聘工作中，因我们需要的专业人才比较紧缺，招聘工作曾一度困难重重，报考人数明显不足，为此，我们曾多次前往主管部门和人社部门沟通协调，获得他们的帮助和支持，为招聘工作的顺利开展提供了强有力的组织保障。为解决学院专业教师紧缺问题，在人才引进工作中，我们多次组织了非事业编制人员的招聘工作，招聘了一批具有硕士学位、中级职称人员共130人。在具体组织招聘工作中，我们打破了传统的工作模式，充分发挥系部的人力资源优势，发动他们主动承担试讲、面试的组织工作，并鼓励大家充分利用人脉关系，介绍符合我院专业发展需求的优秀的人才前来我院应聘。

（四）加大人事制度改革力度，不断完善人事管理机制。

按省市和主管部门的统一部署，我们启动了事业单位岗位设置管理工作，因这项工作涉及面广，关乎每位教职员工的切身利益，工作难度大，为做好该项工作，我们加强与兄弟院校和市人社部门的沟通学习，咨询政策上的盲点、学习其他单位的先进经验和做法。重点在宣传和发动上下功夫，并充分发挥行政管理部门、教学部门和教辅部门业务骨干的作用和工作范畴优势，共同参与制定岗位设置实施方案及岗位说

明书的编制工作，使方案更具合理性和可操作性。并充分发挥各部门的辅助作用，大家齐参与，共同努力做好岗位设置管理工作。

（五）加大师资培训力度，提升教职工的综合素质。

为深入学习落实教育届的“三个会议”和“三个规划”，特别是高职教育的xx规划，提升高职教育理念，我们组织开展了新教师岗前培训工作、中层及副高以上教职工培训等多项培训活动。

本年度，学院新进教师多，部分教师为应届毕业生，或是来自企业，为了让大家尽快融入学院这个大家庭，熟悉教学规律，对学院和高职教育教学理念有更深入的了解，我们组织了校级新教师岗前培训工作，我们联合评建办、教务处专门组织编写了新教师岗前培训大纲和学习资料，开展了教学观摩和讨论环节活动，要求大家写出培训学习心得。培训工作充分体现了学院的人性化管理，大家相互之间增进了了解，转变了观念，为下一步更好的开展工作提供了智力保障。

组织人事工作情况汇报篇七

本文目录

1. 组织人事工作总结
2. 党委组织人事上半年工作总结
3. 学院组织人事处工作总结及工作打算
4. 组织人事科工作总结

今年是建党91周年，组织人事科以基层组织建设年工作为抓手，围绕创建上海市文明社区、全国卫生城区复评、居委会换届选举等街道中心工作，全面发动基层党组织和广大党员夯实自身基础、提升自身能力，参与到社区建设与管理活动

中。

1、以“为家园奉献、为党旗增辉”为主题庆祝建党91周年

组织部门策划、组织开展了以“为家园奉献、为党旗增辉”为主题的庆祝建党91周年主题系列活动，以饱满的热情和奋发向上的激情，展示了社区一年来在党建引领下各条战线上取得的优异成绩，向党的十八大献礼！一是表彰先进。6月27日召开周家渡社区庆祝中国共产党成立91周年暨创先争优表彰大会，对评选出的社区9个先进基层党组织、12名优秀党务工作者和100名优秀共产党员进行了公开表彰。二是拍摄宣传片。5月份，组织拍摄了以“健康周家渡”为主要内容的社区党建专题宣传片，对与新区卫生党工委合作开展了一年的“健康周家渡”项目进行了回顾和小结，充分反映周家渡人在党工委、办事处的领导下坚持党的宗旨、加强组织建设、强化党员意识，在服务社区居民的过程中为社区居民办实事、办好事，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用，很好地展现周家渡人的光辉风采。三是走访慰问。“七·一”前组织街道全体机关干部，对274名社区生活困难党员进行了一对一的上门走访慰问活动，为困难党员们送去党组织的关爱、节日的问候和社区全体党员的良好祝福。四是组织各类纪念活动。通过宣传布置，社区32家居民区党组织以文艺汇演、座谈会等形式，组织了多场形式各异、内容丰富的庆祝建党91周年纪念活动。社区各条线也纷纷开展活动庆祝建党91周年，如有四个离退休支部60余名老干部参与的“喜迎十八大、争当六大员暨纪念‘七一’周家渡街道老干部诗歌会”；6月26日在社区文化中心举行的，宣传弘扬为老服务奉献精神的“金秋情深”——浦东新区滨江片街镇庆“七一”系列演讲活动；6月28日在蔓趣公园举办的“喜迎十八大，幸福老人感党恩”大型红歌音乐会等。五是开展各类党性教育活动。如在各居民区开展了党史知识巡回讲座、时事政治党课，组织各基层党组织收看上海市第十次党代会会议现场直播、上海市庆祝建党91周年纪念大会直播，组织机关党员、两新组织党员分赴嘉兴南湖革命圣地祭奠先烈、接受革命传统熏陶

和洗礼等。

2、创先争优工作取得佳绩

一是全面推开创先争优承诺工作。党工委发布浦周委[20xx]第11号文——《关于在周家渡社区进一步开展创先争优公开承诺工作的通知》，要求社区党组织和社区党员以灵活多样的形式、切合实际的内容全面开展创先争优公开承诺工作。截至3月31日，社区203家直属党组织以创建“五好党组织”为核心，7559名社区党员以争当“五带头党员”为核心，通过公示上墙、上网等方式，圆满完成了创先争优的公开承诺。二是创优评优取得新成绩。在浦东新区庆祝中国共产党成立91周年暨创先争优活动表彰大会上，“健康周家渡”党建项目获评为“浦东新区基层党建作品牌”，雪野二村居民区党总支书记曹建志同志作为社区党务工作者的代表，获评为“浦东新区‘五带头’共产党员标兵”。在社区庆祝中国共产党成立91周年暨创先争优表彰大会上，党工委也对获得先进称号的组织和个人进行了公开表彰。

3、基层组织建设工作全面开展，党建创新工作试点成绩斐然

开展基层组织建设年活动，是深化创先争优活动的重要举措，是加强基层党组织建设的重要机遇，在市、新区的统一部署下，周家渡社区基层组织建设年工作扎实开展，稳步推进。出台《周家渡社区基层组织建设年实施意见》，按照“全覆盖、有侧重，抓落实、创品牌，求实效、受欢迎”的要求，在夯实党建基础、推进创先争优、强化队伍建设、引领自治共治四大方面、10个要点上作出了工作部署，以组织覆盖为切入点、以制度覆盖为着力点、以工作覆盖为落脚点，实现党的基层组织建设工作在社区的全面提升。一是在4月份，完成了所有基层党组织的分类定级工作，做好组织覆盖。各基层党组织相继自查自纠，找差距、作分析、出办法，推动下一阶段晋位升级工作有序进行。二是在相关党建制度、工作要求方面进行全面梳理，不断补充完善，特别强调了要充分

发扬基层党内民主，在推优、发展党员等党内事务上推行票决制、公示制，在小区重大事项上推行“四议两公开”工作法，做到制度覆盖。三是指导督促基层党支部开展工作，要求各级党组织和党员做好“三服务”，规范落实“三会一课”开展，加强党员义务履行监督，加强党员志愿者服务项目开展等，做到工作覆盖。四是出台《20xx年周家渡社区居民区党建试点工作提示(试行)》，选取8家基础工作较为扎实的居民区党总支，在居民区楼组党建、网络党建、在职党员管理、党建品牌打造、党内基层民主建设等方面进行创新试点工作。在试点工作中，组织部门坚持面上统一要求和点上分类指导相结合，按照居民区共同科目全面铺开和自选科目量身打造相结合的工作原则，通过现场调研、242工作会议(每月双周的周四下午两点召开试点居委工作例会)，组织试点单位相互交流、听取试点单位意见、进行工作指导和布置，通过督办措施加强试点工作贯彻落实，通过加大资源协调和经费倾斜投入保障试点工作顺利开展。8家试点居民区党总支积极参与楼组党建创新，楼组党建公示牌安装约800个，新建楼组党小组189个，吸纳在职党员1130名，并通过在职党员认领小区服务清单、参加党员议事会商讨小区事物等形式，让在职党员发挥作用；各试点居民区党总支大力开展群众文体建设活动，目前已建有各类群众团队91个，参与居民约2200余人；8家试点居民区党总支业已初步探索出各具特色的党建品牌，为社会管理积累了一定的经验。如齐一居民区通过大力开展楼组党建和文化团队建设凝聚人心，打造“桑榆有约”特色活动；齐二居民区利用在职党员专业特长开展“七彩生活学堂”活动，丰富居民生活；齐三居民区通过网络党建和楼组党建发动在职党员积极参与小区事务和为小区居民服务，并在党务公开、居务公开方面大胆尝试，走在各居民区前面；齐七居民区通过开展多种形式文化团队建设，大办系列“楼组文化节”，活跃小区氛围；云莲一居民区做好与周边单位联建和在职党员发掘工作，充分利用周边单位资源和在职党员特长为居民服务；都市庭院居民区通过物业党建联建、小区党员议事会等党建工作方法协调居民矛盾、解决居民难题等。

4、组团式服务联系群众工作成效显著

xx年10月份出台《周家渡社区(街道)建立组团式联系服务群众机制、建设民情档案工作的实施意见(试行)》，全面推行组团式服务联系群众工作。街道的组团式服务将32个居民区划分为253个服务区块，采取居委干部包块、机关公务员包区、班子领导包片的方式自上而下组建相应的服务团队，通过团队定期上门走访、机关联络员联系居民区制度、周四劳动日、党代表工作日等各种机制化工作要求，迅速收集居民群众意见、及时了解居民群众困难、第一时间发现社区管理问题(如违章搭建、破坏绿化等)，通过街道社会管理处置中心分派任务、及时处置。

通过第一轮组团式服务工作的开展，32个居民区在xx年12月底全面完成社区6万户居民的民情档案建档工作。组织部门根据各居民区和条线反馈的意见，更加科学的设计表格，使得表格上收集的信息结构更加合理、内容更加实用，结合人房信息上大联动平台，减轻居民区数据录入的工作量，取得了很好的效果。随后开展的第二轮组团式服务走访工作重点在于发现、挖掘社区各类人才，梳理、解决众多历史遗留问题。截至20xx年7月，第二轮组团式服务走访投入力量29632人次，走访居民累计198116户次，收集建议1705条，收集问题5085个，各层面协调解决问题4592个，正在解决的问题300个，短期内难以解决的问题193个，真正做到点对点、面对面地为群众提供服务，实现基层干部联系群众全覆盖、服务群众经常化，达到强化政府管理服务职能、密切党群干群关系、完善为民办实事长效机制的目的初步实现了组团式联系服务群众工作的目标。

5、区域化大党建工作全面开花

街道以开展“走千听万”、组团式联系服务群众工作等为契

机，根据社区内各单位特点，将辖区内长期联建的60余家驻区单位划归社区、校区、营区、办公区、世博园区等“五

区”。以社区(街道)党工委为核心,以社区党建联席会议为平台,以合作项目为牵引,以契约化管理为抓手,以提高社会管理水平为关键,以服务居民群众为根本,60余家“五区”党组织与我党工委积极开展联动联建活动,形成以党建工作为龙头、调动社区条块各类资源、广泛服务社区居民、同时满足联建单位自身需求的大党建格局体系。组织部门设计了《社区单位服务社区项目清单》,以清单为依据,新区卫生党工委、民政局党组、审计局党组等办公区单位党组织,以及校区、营区单位党组织如上海海洋大学人文学院党委、上海武警八支队党委、申通地铁四公司二支部等踊跃认领社区服务项目,现已开展如“健康周家渡”、“科技助老”、绿色星期六、黑苹果青年创业项目等各类社区服务项目68项,在健康、助老、文体活动、劳动就业、创业等各方面为社区居民提供服务,提供便利,真正实现了党建资源区域化整合、党建领域区域化覆盖、党建工作区域化推进,各方面力量不断被调动汇集,为群众办实事,为管理增效率,为区域创文明,为和谐保稳定。

区域化党建工作下沉到社区各居民区,实现无缝链接。一是抓好区域化党建项目落地。如与上海海洋大学人文学院党委共建的“科学商店”项目落地在上南七村,与新区卫生局共建的“健康周家渡”项目中的“雪野康居健康屋”落地在雪野二村等。二是结合区域化党建工作和组团式服务联系群众工作,各居民区不断发现新的在职党员、发掘社区人才,并进一步做好在职党员管理。各居民区号召在职党员通过亮明身份、践行“七带头”承诺树立党员形象;结合在职党员特长设计工作载体和服务平台,组织在职党员根据组织科设计的《在职党员服务居民项目清单》,在75个项目中选择、认领、开展1-2个力所能及的为民服务项目;坚持推进践行“三上”工作法,针对在职党员“八小时以外”的时间主要集中在“路上、网上、晚上”的特点,充分发挥他们在“路上、网上、晚上”的时间优势和工作优势,要求在职党员在上下班路上带头遵守文明公约;在互联网上自觉弘扬主流思想、不信谣不传谣;在晚上倡导参与社区志愿服务,推进和谐家庭建

设。积极参与社区党内基层民主建设和居民自治共治等各项工作。做到路上守约不违规，网上聚心扬正气，晚上议事促和谐，服务社区争优先。在楼组这一最小公共空间做出表率，带动社区居民做好自治，打造熟人社会。截至20xx年6月，社区3779名在职党员中已有近1300名签订了《周家渡社区党员家园服务承诺书》。对于党员履行承诺、服务社区的行为，各居民区党总支通过在居民区张贴红榜、往党员所在单位邮寄感谢信等方式加以表彰、激励，更好的推动在职党员为社区服务。

6、党建阵地建设工作扎实推进

一是两个平台作用深化。即党建联动平台(党建联席会议)、党建服务平台(党员服务中心、周家渡党建网、党代表工作室等)作用深化。在组织科领导下，阳光驿站在半年内重点完成周家渡社区党建网的系统设计、板块筹建、试点运维和全面启用完善的工作，党建网的上线运行，为新一轮社区区域化党建工作奠定基层党的工作基础。同时，根据市党员服务中心关于网络党建工作要点，不断调整充实、完善提高关于基层党组织、党员队伍中好的工作做法和成效经验，为创先争优树旗帜、当先锋提供必要的信息系统和氛围保障。截止6月底，直接或统筹发送党建信息760条，照片1024张，视频52集，同时通过党员远程教育号召党员群众积极参与创先争优、组团式服务、楼组创建和志愿者服务等工作，为社区发展献策出力。二是“五个基地”建设启动。结合周家渡地区特点，通过区域化党建联建，在世博园区各场馆、世博百联集团、武警八支队、武警九支队等社区单位顺利启动青少年科普教育基地、职业技能培训教育基地、医疗健康教育基地、爱国主义教育基地、党员远程教育基地的建设工作。

7、党员志愿者服务等各类公益活动蓬勃开展

以深化长效管理，加强社区党员志愿者队伍建设为突破口，组织科全面深化党员志愿者地铁保畅通、游园守秩序、社区

文明宣讲、专场便民服务的攻坚力度，倡导党员志愿者身在第一线，扎根服务人民群众的岗位。社区1732名党员志愿者广泛参与地铁站人流疏导、交通道口行人秩序维持、社区老人陪聊、小区治安巡逻、小区环境整治等各类志愿行动，以及“党员群众心连心，共创和谐周家渡”3.5学雷锋关爱行动，志愿者广场举旗设摊，便民维修理发、健康心理普查、法律援助咨询等活动，占社区党员总数的23%，占社区志愿者总数的31%，切实做到诚心实意为党员群众办实事，坚持不懈为党员群众做好事。20xx年5月12日至6月9日，周家渡街道首届“公益活动节”成功举办，这是周家渡社区区域化大党建工作成果的集中展示。借鉴世博会经验，31家委办局、社会组织、社区单位认领设立40个主题展馆和活动区，在一个半月的时间里，将各类惠民利民项目和成果在5间学校进行5次巡回展出，场均参观群众达到xx0人次，社会效益显著。

8、学习型党组织创建工作稳步进行

以“周家渡党建网”、社区学校、阳光驿站图书室、居民区图书室和文化团体为主要平台，充分利用现代远程教育技术手段和教学资源，通过扩大中心组学习、举办党课、开展专题研讨、拍摄党建专题宣传片、利用网络党建平台加强交流、支持各居民区党组织读书读报小组活动等多种形式，有计划地对党员干部进行政治理论、政策法规、实用技术、科技常识和文明道德等方面的教育，建立“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的长效机制，为努力推动社区经济社会文化实现新发展提供有效的知识、信息、技术服务和人才支持，在社区全力开展学习型党组织创建工作，系统培养学习型干部。20xx上半年共组织各类专题授课27场，集中参与学习、讨论、互动党员、群众数超3390人次。组织现代远程教育直播学习或观看重大会议直播520场，通过电化教育、电子课件学习党员、群众数超60.7万人次。

1、加强干部队伍建设。一是用好街道老同志经验丰富优势，将部分老同志调整到重大矛盾调解、组团式服务等街道重要

的岗位上继续发挥作用。二是调动中青年干部积极性，提拔了一名年轻同志担任司法所所长职务；设立居民区管理所，任命一名年轻同志担任副所长主持工作。三是在编制困难的情况下，向新区人保局、编办努力争取，以先借后还的方式引进2名公务员、4名名校储备干部，充实街道力量。

2、加强队伍能力建设。完善并落实街道干部培养的“六项制度”（学习培训制度、后备干部制度、挂职锻炼制度、轮岗交流制度、基层任职制度、带教帮带制度）和“三个机制”（选用机制、培训机制和激励机制），进一步增强干部队伍综合素质和服务能力，增强基层党组织工作能力。大力开展“班长工程”建设，建立健全了支部书记选拔配备、教育培训、工作支撑、待遇保障和考核激励各项制度。

3、加快人才队伍培育。建立健全了社区党群工作者和社工“培养、考核、薪酬三位一体”的人才培养体系，包括（1）持续加强居民区后备干部队伍建设，推出了《周家渡社区（街道）党工委进一步加强居民区后备干部队伍建设的实施意见（试行）》，按照综合素质过硬、总体规模适度、储备结构合理、选培机制健全的要求，建立健全居民区后备干部队伍建设招录培训、帮教带教、基层实践、岗位交流各项制度，选拔、招聘、培养、锻炼居民区党组织、社工站后备干部，壮大了社区后备干部队伍。5月份，提拔居民区党总支书记3名、副书记3名，招录、选拔居民区书记助理11名、社工站站长助理3名，充实到居民区工作一线。（2）稳步推进社工薪酬体系改革，目前已基本出台成套改革方案，做好了社工能绩评定和等级分类工作。薪酬体系改革完成后，总体上将实现社工待遇普遍提高，在个体上也拉开优秀社工与普通社工的收入差距，鼓励优秀，鞭策后进，既在一方面给予30名派遣制社工和280名聘用社工符合社会化、市场化水平的工资福利待遇，形成有一定吸引力的薪酬体系和奖励机制；在另一方面加强对社工的考核力度，设置退出机制，激励广大社工比学赶帮超，提高社区服务水平、提升工作绩效。

1、人员进出工作。上半年完成2名公务员招录、政审、体检等录用事宜，办理1名公务员调出、2名公务员调入手续，完成2名公务员、2名事业干部的退休审批工作。

2、人员晋升提拔工作。严格按照政策制度，经过民主推荐、确定考察人选、组织考察、民主测评、党工委讨论决定、任职公示、任职前谈话等程序，提拔2名机关内设机构正科、1名副科，调整7名公务员岗位，做好3名事业干部晋升的预审工作。

3、其他人事工作。完成干部人事工资、补贴发放造册及社会保险相关工作；组织公务员、事业干部、离退休干部进行健康体检；管理好干部人事档案等。

1、组织好老干部政治学习。召开社区老干部工作者会议，布置20xx年社区老干部居家养老、高龄养老、健康保健、创建社区老干部工作示范点工作任务；举办纪念《中共中央建立离休干部制度30周年》座谈会，开展“三回顾、三提升”活动；与周浦镇老干部党支部建立互助结对活动；完成上半年老干部党支部“三会一课”党支部学习工作。

2、组织好老干部文体活动。举办20xx年迎春老干部团拜会活动；组织离退休女干部开展“三八妇女节”活动；成立了一支离退休干部健身排舞、拳操队伍；组织老干部参观崇启大桥活动；在社区老干部中开展“喜迎十八大、争当六大员”活动，举办“喜迎十八大、争当六大员暨纪念七一”老干部诗歌会活动。

3、做好老干部关心慰问。组织老干部赴无锡华东疗养院体检身体；为232位社区离休干部家庭清洗空调、赠送购物车；半年走访慰问长期病休、住院开刀的老干部78人次。

组织人事工作总结（2） | 返回目录

xx年上半年，镇党委组织部门根据镇党委全年工作统一部署，

扎实推进基层党的建设各项工作，为规划开好局、起好步，为加快地区科学发展、构建和谐提供强大组织保障和人才保障。现就上半年重点工作总结如下。

一、有效开展创先争优活动

上半年创先争优重点是开展好各级领导讲评活动，同时对今年创先争优工作进行布置。1季度，镇党委书记点评基层党组织书记32名，基层党组织书记点评支部书记83名，点评基层党组织115个，实现全覆盖；点评党员数3020名，占党员总数的96%。3月16日，区委常委、组织部长戴骅来xx镇调研，充分肯定了我镇以“五争创五争当”为载体，开展创先争优活动取得的成效。

1、明确三项工作步骤。一是全面讲评。各基层党组织以（总）支部为单位召开一次创先争优讲评会，组织支部党员群众参加，邀请镇三套班子联系领导出席，围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的工作目标，对基层党组织和党员围绕创先争优活动开展情况、公开承诺事项完成情况、岗位履职情况、服务群众情况、廉洁自律情况进行自评、互评、参评和点评。二是检查评议。镇创先争优活动小组对各党组织、各党组织对党员开展创先争优活动情况进行检查考核，对考核结果进行公开，组织党员、群众代表进行民主评议。三是总结汇报。各基层党组织将创先争优讲评会形成活动信息和会议纪要，并形成一篇自查报告，就本单位创先争优面上活动开展情况，推进中心工作取得成效、干部队伍党员群众取得进步以及目前工作存在的不足和下一步打算等进行认真总结，上报镇创先争优活动领导小组。

2、重点突出书记点评。镇层面，在落实三套班子领导对口联系讲评基础上，由镇党委书记对各基层党组织、各单位、各部门以及相应党政主要负责人和部分党员进行点评。一是进行集中点评，主要结合年初几次总结部署会来进行。1月24日召开xx镇工作会议，1月19日召开区域经济工作会议，由镇党

委书记对与会特别是交流发言的部门、单位和党政主要负责人进行点评。二是进行个别点评，主要结合干部岗位调整谈话来进行。岁末年初，镇党委集体研究决定，对涉及机关部门、村居、企事业单位等30多名人员进行了岗位调整。镇党委书记逐一进行谈话，进一步结合创先争优活动和中心工作有针对性点评，提出要求和希望。三是进行现场点评，主要结合工作调研和“大走访”活动来进行。二届四次党代会胜利闭幕后，镇党委书记带队前往xx科技园、规建办、星火村等镇属公司、职能部门和村居等进行密集调研，围绕经济结构调整、城市建设和民生保障等内容对各单位工作进行现场点评指导；前往两新企业、塘湾村等基层单位开展大走访活动，和基层党组织负责人、党员群众进行交心交谈，指导点评。

3、积极谋划今年工作。4月初出台创先争优活动实施意见。一是把握好活动主题。今年的主题是“创先争优强合力，科学发展构和谐”。注重在活动中形成工作合力，使创先争优围绕中心、服务民生来开展，围绕推动科学发展、构建社会和谐来推进。二是谋划好活动主线。“承诺、践诺、评诺”是今年活动的工作主线，也是关键环节。着眼于围绕中心来开展，按照镇规划全面建设“创新型国际化小城镇”的发展主题，围绕党委、政府中心工作来进行，使“三诺”成效真正体现在保障中心任务的完成上来。着眼于贴近实际来推进，立足于各基层党组织职责、岗位要求和党员自身工作情况，坚持实事求是、因地制宜、因人制宜，能做什么就承诺什么，不搞整齐划一。着眼于以人为本显实效。把持续改善民生作为工作出发点和落脚点，以提供“大服务”为目标，以解决民生实际问题为抓手，发挥各方优势，集中力量办顺民意、解民忧、惠民生的实事好事，不断提高群众的生活质量和满意度。三是形成“三三”活动机制。继续深化“三个行动”（岗位行动、家园行动、志愿行动），以“三个板块”为重点（机关、窗口单位和服务行业），以“五带头五争当”为载体（带头科学发展，争当创新先锋；带头创造佳绩，争当岗位先锋；带头提升素质，争当学习先锋；带头改进作风，争当

惠民先锋；带头从严要求，争当自律先锋），以“五项活动”为抓手（党性教育活动、岗位竞赛活动、挂牌亮相活动、志愿服务活动、组织创新活动），着力使今年创先争优活动创有目标有方向，推有载体有抓手，取得应有成效。

二、稳妥推进镇、村居两级党组织届末考核工作

1、积极配合做好镇党委领导班子和领导干部届末考核。2月28日上午召开镇党委届末考核动员会，组织镇三套班子成员，机关部门和村居、企事业单位党政负责人，以及部分离退休老同志等89人参加。会上，镇党委书记代表本届党委领导班子作工作总结，与会人员对本届领导班子进行民主测评，对拟提拔正处级和副处级领导干部进行民主推荐。当日下午召开民意调查会，组织未参加民主测评的部分镇党代表、人大代表和机关、村居、企事业单位工作人员等40人参加。会上，与会人员根据要求对领导班子进行综合评价。2月28-30日进行个别谈话，组织镇三套班子成员，机关部门、村居和企事业单位党政主要负责人等47人参与个别谈话。

2、顺利完成村、居党组织领导班子和领导干部届末考核。一是精心准备。制定考核工作实施办法，2月25日提前下发，就本次届末考核的对象和考核年限、时间安排、考核方法、考核内容、考核程序、有关要求等进行明确规定。组建4个考核工作组，每组安排1名处级领导、1名科级干部、2名工作人员，每组考核4个基层支部。提前准备好考核资料，及时下发各工作组，方便考核工作顺利开展。二是组织考核。3月2日召开村、居届末考核部署会，就做好本次考核工作进行先期培训，明确工作要求，4个考核工作组成员全部参加。会后，各工作组与各考核对象进行直接联系，明确具体考核时间。工作组直接进村、居，通过会议动员、民主测评、个别谈话等形式进村考核。三是综合分析。对民主测评和个别谈话的结果，以及班子和个人总结报告进行比较分析，就村居基层党组织领导班子思想政治建设和党风廉政建设、主要工作表现和实绩、队伍建设和制度建设等方面，领导干部个人的德能勤绩

廉等方面做出全面客观考察，撰写考察材料。整个考核工作于3月23日顺利完成。

三、有序推进基层党组织换届工作

1、认真筹备，确定换届方案。根据镇党委统一安排，今年涵盖机关、企事业单位、村、居等全镇30个党组织全部实施换届，“两新”组织党组织换届工作由镇综合党委综合安排。在原有试点的基础上，本次换届选举工作全部采用“公推直选”的办法。5月制定工作意见，就本次换届选举工作的指导思想、换届范围、基本原则、职数与任职条件、主要步骤、工作小组等进行明确，进行部署；并相应成立工作领导小组和指导小组，全程指导换届工作。5月24日，召开换届选举工作动员部署会和专题培训会。组织基层党组织相关负责人和工作领导小组、指导小组成员参加，邀请区委组织部组织科科长进行工作培训。

3、组织考察，确定预备人选。镇党委对候选人初步人选进行德、能、勤、绩、廉方面的综合考察。按照党员群众推荐票数多少以及班子结构需要和综合考察情况，研究拟定候选人预备人选，经公示后报镇党委审批。

四、全面开展建党90周年系列庆祝活动

2、特色宣传教育，鼓舞发展士气。一是举办红色图片摄影展。5月份，在镇文化活动中心大厅举行红色图片展。50多幅红色图片集中展示上海市、闵行区□xx镇范围内，中国共产党带领人民在革命、建设和改革开放各个时期走过的光辉历程，取得的辉煌成就。6月份，举办红色摄影展。在区域单位、市民共同参与下，将征集到的百余幅反映xx地区科学发展的摄影照片进行集中展示，吸引远近居民前来观看，共同感受xx地区城市建设、生活水平、社区文化、军民鱼水情、志愿者事业、科技新高度等各个方面取得的跨越式发展。二是举行区域单位红歌会。活动以“经典红歌唱发展，区域联动建和

谐”为主题，旨在唱响时代主旋律，弘扬社会主义核心价值观，引导广大市民更加珍惜来之不易的建设成就与美好安定的和谐生活。为确保红歌会顺利举办，组委会多次与有关单位进行沟通，对活动方案进行具体商讨，就奖项设置、评分标准以及舞台效果等内容进行充分讨论。正式比赛于6月20日举行，来自区域内32支队伍、1280名歌手参加。上海焦化公司、化工厂、氯碱化工股份有限公司、上海热电厂等单位高度重视，单位主要领导亲自带队，登台领唱，引起全场强烈共鸣。三是开办红色故事大课堂。依托xx镇理论教育大众化项目、塘湾书场、社区讲座等特色宣传阵地，开展“红色典籍大家读”、“红色故事大家讲”等活动。精心挑选《中国共产党为什么能？》、《党史党建基本知识100题》、《七一颂歌》等红色书籍，通过书籍漂流、集中学习、专题辅导、体会交流等形式，推动基层党员干部读红色经典。组织革命老同志、老党员为社区青年、入党积极分子等讲述革命经历；开讲王显明、张更大和王玉英等“身边人、身边事”，以身边人教育身边人、以身边事感动身边人，开展革命传统教育，激发爱党爱国爱热情。

3、系列主题活动，倡导创新发展。一是开展“红色影视月”活动。由镇文体中心具体负责，在8个村、12个居民区，以及敬老院、部队、文化广场、公园等放映30多部反映党的光荣革命历史、党的优秀儿女先进事迹的红色电影，让广大党员干部重温峥嵘岁月，让地区百姓感受党的伟大，凝聚建设、发展新合力。二是组织“党员红色之旅”活动。从5月底开始，由各村、居民区党（总）支部组织在职党员、老党员、入党积极分子、群众骨干、统战人士等xx多人前往嘉兴南湖、宁波镇海、常熟沙家浜等革命圣地，接受革命再教育。在沙家浜茫茫的芦苇荡，在烟雨朦胧的南湖，在一大会议址纪念馆，在新四军苏浙军区旧址，党员们切身体会中国共产党坚持和发展马克思主义真理，感受革命的艰苦和胜利的来之不易。三是深化“党员主题教育”活动。今年4月份，32个基层党组织根据镇党委工作安排，结合地区稳定工作，组织在职党员、退休老党员、班子成员、部分群众代表等召开民主生活会，

重温党章，增强党性，发挥党员作用，维护地区稳定。比如塘湾村党总支组织40多位在职党员开展“坚定理想信念，发挥党员先锋模范作用”主题教育活动。党员们纷纷以回顾创业历史，感受党的关怀和发挥党员先锋模范作用为话题做表态发言。四是落实“党员主题实践”活动。活动以“走进百姓、服务群众、结对帮扶促和谐”为主题，班子领导带头走下去，部门单位主动靠上去，党员干部直接走进去，进一步密切党群干群联系，解决群众困难，树立干部形象。在三套班子领导带领下，27个机关部门、事业单位与12个村、动迁小区结对，180名党员干部与300多个困难家庭、困难群众结对，直接进村、进小区接待群众，走进群众家中，上门走访、开展慰问，进行帮扶，与群众拉家常，进行心理辅导。结合部门实际配合落实民生实项目，帮助群众组建活动团队，开展文体活动，丰富群众生活。五是践行“党员奉献日”活动。结合今年创先争优突出服务的工作安排，各基层党组织深入开展“我是党员我奉献，服务群众促和谐”为主题的“党员奉献日”活动，组织动员党员干部发挥所长提供公益服务。比如，宝秀小区30多名老党员在“党员志愿者服务队”旗帜引领下，紧紧围绕“服务社区、奉献社区、协助管理、倡导文明”的宗旨，主动发挥余热，不断倡导奉献，向居民们提供理发、修理自行车、测量血压等志愿者服务，营造“人人参与，奉献社区”的良好氛围，带动更多居民为小区更文明、邻里更和谐而努力。在xx镇社区办和万科物业服务服务有限公司共同发起下，来自xx医院、xx社区卫生服务中心和社区的200多名党员志愿者参加了以“传承敬老传统，奉献一片爱心”为主题的便民服务活动，在万科花园小城中心广场为1000多位社区老年人免费提供健康咨询、血糖检测、眼科检查、内科检查等多项便民服务。

五、切实做好党员群众工作

1、深入开展“大走访”活动。制定“大走访”活动方案，在元旦春节及七一前夕开展走访工作。由班子领导带头，机关部门、企事业单位、村、居干部等，深入村庄、小区、企业

等落实走访工作。走访中，关心党员、困难群众生活、关心企业生产经营，及时梳理意见建议，流转办理。

2、关心慰问困难党员群众。元旦春节期间，送“大礼包”活动基础上，再安排专项资金对困难党员群众进行关心慰问帮扶。排摸困难党员和老党员97名，从党费中拨出专项经费4.85（区下拨党费2万元）万元，以每人500元的标准慰问发放。在此基础上，又排摸出困难党员460名，镇、村居两级投入24万元结合实际进行帮扶；镇、村居两级通过各种条线，再投入156万多元，对196名党员和2568名群众进行帮扶。七一期间，在全镇17个村、居排摸出困难党员、老党员167名，安排资金8万多元，进行经济帮扶。

3、组织开展党代表接待日活动。从4月起至6月10日止，101名镇党代表均安排参加一次党代表接待日活动，共接待群众180名，收集意见40条，处理率100%，收集意见内容大部分涉及社会民生方面，如黑车整治、小区卫生保洁、文体培训、菜场建设等，也反映随着xx镇经济加速发展、城市建设平稳发展的过程中，老百姓对公共服务能力的需求日益增长。针对动迁矛盾集聚问题，安排部分镇党代表融入到机关干部、村干部、司法调解员团队中参加入户走访，听取百姓意见，做好政策解释、宣传，极好地发挥镇党代表与群众之间密切联系的作用。

六、做好人力资源工作

适度引进人才，结合实际，上半年，引进人员事业编制6名，合同制9名，充实到镇机关事务所、城管中心、投资公司等部门、单位工作一线。做好退休工作，对6名已到退休年龄的干部和工作人员，及时办理退休手续。针对部分居委工作人员年龄结构偏大、工作任务较重的实际，镇党委通过招聘考试、从动迁村、兄弟街镇、区域单位引进等多种方式，适度引进20名工作人员到各个居委会，有效增强了基层工作力量。

一年来，组织人事处始终坚持“以人为本，重在培养，严格制度，狠抓落实”的工作方针，围绕学院“实现一个目标，解决两个缺项，抓住三个重点”的整体工作安排，以“迎评促建”为契机，在学院党委的领导下，以及各部门的大力支持下，组织人事处全体工作人员共同努力，较圆满完成了我处年初制定的xx年度工作计划，其中重点落实做好解决师生比偏低、推进岗位设置工作等各项重点工作。

一、xx年工作总结

（一）圆满完成了学院评估核查工作中我处负责的任务。

按照评估指标体系的相关要求，从健全和完善人事管理制度、加强师资队伍建设、严格人才引进程序等方面入手，取得了评估核查的较好成绩。

（二）逐步完善人事管理工作制度的建设，规范学院人事管理工作。

今年我们完成了《专业带头人遴选与管理办法》、《骨干教师遴选与管理办法》、《“双师型”教师队伍建设与管理办法》、《师资队伍建设和管理办法》、《教职工岗前培训实施办法》、《兼职（课）教师管理办法》、《教师顶岗实践管理办法》、《非事业编合同制人员管理办法》、《服务期管理办法》等规章制度，重新修订和完善了教职工年度考核办法。在制度的制定和完善过程中，充分调研，并邀请教学部门，特别是教学管理部门的参与，严格把关，注重制度的可操作性，使学院人事管理工作更规范化。全力做好人事管理工作，严格按章办事，为学院教学工作一线的教职工做好保障服务。

（三）加大人才引进力度，不断拓宽人才引进渠道。

为补充学院紧缺专业的教师，使师生比达到高职院校评估要求，并进一步优化师资队伍结构，一年来，我们曾先后3次进行了公开招聘高级职称和博士学位人才，共引进高级职称人员17人（教授3人），博士1人，随调1名副高人员，在高级人才引进中取得可喜的成绩。在公开招聘工作中，因我们需要的专业人才比较紧缺，招聘工作曾一度困难重重，报考人数明显不足，为此，我们曾多次前往主管部门和人社部门沟通协调，获得他们的帮助和支持，为招聘工作的顺利开展提供了强有力的组织保障。为解决学院专业教师紧缺问题，在人才引进工作中，我们多次组织了非事业编制人员的招聘工作，招聘了一批具有硕士学位、中级职称人员共130人。在具体组织招聘工作中，我们打破了传统的工作模式，充分发挥系部的人力资源优势，发动他们主动承担试讲、面试的组织工作，并鼓励大家充分利用人脉关系，介绍符合我院专业发展需求的优秀的人才前来我院应聘。

（四）加大人事制度改革力度，不断完善人事管理机制。

按省市和主管部门的统一部署，我们启动了事业单位岗位设置管理工作，因这项工作涉及面广，关乎每位教职员工的切身利益，工作难度大，为做好该项工作，我们加强与兄弟院校和市人社部门的沟通学习，咨询政策上的盲点、学习其他单位的先进经验和做法。重点在宣传和发动上下功夫，并充分发挥行政管理部门、教学部门和教辅部门业务骨干的作用和工作范畴优势，共同参与制定岗位设置实施方案及岗位说明书的编制工作，使方案更具合理性和可操作性。并充分发挥各部门的辅助作用，大家齐参与，共同努力做好岗位设置管理工作。

（五）加大师资培训力度，提升教职工的综合素质。

为深入学习落实教育届的“三个会议”和“三个规划”，特别是高职教育的规划，提升高职教育理念，我们组织开展了新教师岗前培训工作、中层及副高以上教职工培训等工作等多

项培训活动。

1、本年度，学院新进教师多，部分教师为应届毕业生，或是来自企业，为了让大家尽快融入学院这个大家庭，熟悉教学规律，对学院和高职教育教学理念有更深入的了解，我们组织了校级新教师岗前培训工作，我们联合评建办、教务处专门组织编写了新教师岗前培训大纲和学习资料，开展了教学观摩和讨论环节活动，要求大家写出培训学习心得。培训工作充分体现了学院的人性化管理，大家相互之间增进了了解，转变了观念，为下一步更好的开展工作 提供了智力保障。

2、为了解关心新教职工的生活、学习、工作情况，加强与一线教职工的沟通，我们组织召开了多场新教师座谈会。

3、为提升学院管理和教学骨干的高职教育理念，我们组织开展了中层干部及副高级职称以上专业技术人员的培训工作，制订了提升高职教育理念培训计划，专门汇编了提升高职教育理念培训学习材料，邀请了专家进行高职理念专题培训讲座，加入了分组讨论环节，因本次培训准备充分，收到了较好的学习效果。

4、为支持亚运，服务亚运，我们联合继续教育学院开展了专业技术人员亚运知识培训，为调动大家的学习积极性，我们将培训纳入专业技术人员继续教育范畴，认可继续教育学分，取得了较好的学习效果。

5、为做好xx年师德学习月工作，我们制订了学习方案，创新学习方法，鼓励大家根据自己的工作经历，撰写体会文章，组织专家对心得体会文章进行筛选，评出优秀文章报省教育厅。

（六）做好中层干部选拔任用和试用期满考核续任工作。

为促进学院干部管理工作的规范化、制度化、科学化，形成

能上能下、能进能出、富有生机与活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，我们制定了《广州科技贸易职业学院党政干部选拔任用工作暂行办法》。本年度共进行了两次中层干部选拔任用工作，共选拔任用了15名中层干部。为了形成干部能上能下的灵活任用机制，我们制订了中层干部试用期满考核、任用实施方案，组织了任职试用期满的20位中层干部进行考核续任工作。

（七）开展好学院领导班子民主生活会。

根据上级主管部门的安排，组织开展了xx年度学院班子党员领导干部民主生活会，并以组织学习，征求意见，谈心得体会，撰写发言提纲等形式进行，并对照《党员领导干部廉洁从政若干准则》52个“不准”，院领导班子成员深入开展了批评与自我批评，针对自身分管的工作，提出了整改措施，收到较好的效果。

（八）在党员发展工作中，严格党员发展程序，严把党员入口关，确保党员发展质量。

1、制定《广州科技贸易职业学院委员会党员发展工作实施细则（试行）》、《广州科技贸易职业学院关于建设学习型党组织的实施意见（试行）》，编印《广州科技贸易职业学院组织工作手册》等，做好党员发展和培养工作。

2、做好学院业余党校的工作。今年5月份学院业余党校举办了第九期入党积极分子培训班，参加人员创历史新高，我们加强管理，严把考勤考核关，共有656名学员经过培训考核，顺利结业。选送教师入党积极分子参加市委党校学习，今年共有6名教师参加培训并结业。

3、通过组织中层以上领导干部参观番禺监狱，接受警示教育，组织党员干部“七一”参观红色革命纪念馆，组织师生党员观看《镜鉴》等警示片，开展第x届全省法制动漫作品征集评

选活动等，进一步加强全院师生的廉政文化意识。

4、通过对系支部书记进行轮训，制定《党支部工作职责》，进一步明确基层党组织的工作任务和角色定位，强化功能，发挥基层党组织的堡垒作用。

（九）以创先争优活动为契机，加强党组织建设工作。

在创先争优活动中，我院高度重视，我们成立活动领导小组，落实领导责任，并通过召开动员大会，送人才知识下乡，开展“服务亚运当先锋”主题实践活动，开展“党建带团建”活动，开展“七一”主题党团日活动等带动创先争优活动的展开，并组织全院党员制订公开承诺书，确保了创先争优活动的深入开展。

（十）认真做好计生管理工作，增强责任意识。

因我院教职工人员组成复杂，非财政编制人员数量比较多，加上高职院校学生的培养模式特点，学院计生管理工作难度大，为此，我们加强与南方人才的沟通和协调，坚持以人为本，统筹兼顾，并充分发挥各系部的桥梁纽带作用，加大计生监管力度，理清计生工作责任，取得了较好的效果。

（十一）做好统战工作

为加强和党外人士的沟通，充分发挥他们在发展学院事业中的作用，组织民主党派、无党派人士外出参观交流学习。

（十二）其他工作

做好了学院人事日常管理工作；组织开展了教师资格认定工作；开展好了职称评审、认定工作；认真组织好了各种资格考试工作；做好劳资工资的套改计发、社会保险的办理等工作；做好老干部服务工作；做好公费医疗的日常管理工作；

做好日常档案的管理工作。

二、xx年主要工作设想

xx年我处以评估工作为契机，大力推动人事组织工作的规范化、制度化管理，着重在人才引进、师资队伍建设、人才队伍培养、干部工作和党建工作等方面下功夫。

（一）紧紧围绕迎评这一中心任务，统一思想，发挥全处合力，努力完成迎评工作中本处负责的各项工作任务。

- 1、做好日常工作资料的归档工作；
- 2、继续落实做好评估核查整改工作，迎接专家进校评估；
- 3、加强与各部门的沟通，积极配合评建办做好迎评工作。

（二）加大人才引进力度，努力建设一支专兼结合，结构合理，师德高尚的双师结构师资团队，为学院教育事业规划开好局提供保障。

- 1、根据学院教育事业规划，制定学院人才引进计划，初定引进高级职称人员10人；
- 2、加大从企业引进人才的力度；
- 3、认真梳理学院现有教职工情况，核定“三类”人员的比例，制定相关进入和淘汰机制。

（三）以制度建设为基础，以提升教职员工作积极性为目标，加强人员管理机制建设，制定出符合学院发展需要的人员管理机制。

- 1、组织完成学院岗位设置管理工作并实施学院全员聘用制，

兑现岗位工资；

2、重新修订完善各系列教职工学年度考核实施方案。进一步规范考核工作制度,以业绩考核和民主评议相结合,制定出符合学校特色的学年考核制度,实行目标管理和绩效考核。

(四)以人才强校为目标,加强师资队伍建设和人才培养工作,努力打造一支素质高,业务精,作风正的专业师资队伍。

5、加强新引进人才管理,进一步规范服务期管理制度,规范人员管理机制;

6、开展xx年专业带头人、骨干教师遴选工作,以及“双师素质”教师认定工作。

(五)以深入开展创先争优活动为抓手,加强基层党建工作。

2、举办第十期入党积极分子培训班,发展师生党员600名;

3、加强基层党组织建设,开展各种形式的党员活动和主题党日活动;

5、组织召开党员大会和支部届满选举工作;

6、逐步推行党务公开,实行党费收缴情况公示制度;

(六)创新干部管理培养方式,提高干部的业务能力、开拓创新能力和执行能力。

1、分期分批组织中层干部赴国内外培训学习,拓宽视野;

2、选拔配备好后备干部并做好培养工作,为学院储备干部人才;

3、按照德才兼备原则配齐学院中层干部队伍。

一、主要工作及做法

1、注重教育培训，提高干部职工素质。为了进一步提高局机关干部职工队伍的整体素质，结合政府机构改革和贯彻落实《公务员法》、《干部教育培训条例》的有利时机，把干部教育培训摆上了议事日程。在完成上级组织、人事部门下达的调训、选训任务的同时，着力加强局机关干部政治理论学习，不断提高全体干部的政治理论水平。

一是在落实“学习和实践科学发展观”方面，根据中央、省委关于在全党开展深入学习实践科学发展观活动的有关精神，结合市委要求和工作部署，从学习调研、分析检查到整改落实这三个阶段，对科学发展观进行了系统、全面的学习，查找出存在的不足，制定了强有力的整改措施，取得了良好的效果。

二是为了提高商务工作人员的综合素质，组织、选送60余人次参加各种类型培训班学习，适应了新形势，提高了素质，增强了能力，为开展好商务工作奠定了较好的基础。

2、科学调配、任用干部，干部队伍建设日趋加强。今年来，人事教育科严格落实局党组的指示精神，着力加强人才队伍建设，共调配、任免干部20人次(其中提拔使用了5名干部)。坚持公平、公正、公开共和“四不唯一不拘”的原则，优先选拔年青有为的干部，盘活了局机关的人才资源，营造人尽其才、物尽其用的良好局面。通过一年来的考察，新提拔的干部工作出色，受到大家一致好评。

3、规范考核评优工作，促进勤政廉洁，提高工作效能。今年初，按照市委组织部和人事局的通知精神，本着公平、公证、公开的原则，严格按照“德、能、勤、绩、廉”的标准，对商务系统内的55名工作人员(含酒管办、涉外企业服务中心)

进行了年终考核，通过民主推荐、无记名投票等方式，评出了9名优秀干部。通过考核评比，较好地调动干部的工作积极性，工作效率明显提高。

4、扎实做好公务员登记、劳动工资统计及年报上报工作。一是认真核查机关工作人员和离退休人员信息情况。二是准确填报机关公务员、工作人员工资异动审批表88份，审核市直商务战线各单位工作人员工资审批表、离退休人员离退休费审批表496余人次。三是认真完成劳动工资、人员编制、干部人事、离退休人员情况等报表的统计上报工作，由于工作细致、填报准确及时，被市统计局评为先进单位一次。

5、不断完善干部职工人事信息，使干部职工人事档案管理工作规范化、信息化。今年来，认真落实上级档案管理有关文件精神，按照组织部信息管理科要求，规范了档案的查阅、借阅工作，严格把好档案的调入和调出工作，做到接收规范，转递合格。全年共整理、规范个人档案100余份，移送处级干部档案材料143份，转递档案17份，查阅档案40份，借阅档案20份。

6、扎扎实实地做好老干部工作，努力开创老干部工作新局面。在局党组的高度重视和分管领导的具体领导下，认真贯彻落实市委老干部局的指示精神，积极为离退休老干部服务，做到政治上更好地关心老干部，生活上更好地照顾老干部，工作上更好地服务老干部，到目前为止，全系统离退休老干部思想比较稳定，没有出现集体上访现象，局机关40名离退休老干部对人事教育科的工作比较满意。

一是经常与老同志保持电话联系，问寒问暖，交心谈心，关心他们的身体健康和家庭情况，做到发现问题及时解决，发现病号及时探望，先后到市第一人民医院、第二人民医院、第三人民医院、中医院看望住院老干部11人次，解答工资福利问题18余人次，组织老干部在市第三人民医院进行了体检。对长期异地居住的离退休干部进行了专程慰问或电话问候，

及时解决和回答他们提出的合理化问题。

二是始终把老同志利益放在首位，加强与市老局和市老年协会联系，先后两次组织离休干部在市委迎宾会议厅听取李亿龙书记《关于怀化市情发展变化》的报告和健康讲座。一次洪江区、工业园、中方新城和洪江市的参观考察活动，组织评选了健康老人和健康之星活动，我局边喜廷、尹镇修、刘恒象分别被评为健康之星和健康老人，周厚庆夫妇被评为钻石婚夫妇。

三是活动经常。为了丰富老干部的晚年生活，“七一”、“十一”分别组织局机关离退休老同志外出参观市区和工业园区的发展变化情况，到芷江受降坊进行爱国主义继续教育，每次都组织了丰富多彩的娱乐活动，做到车接车送。四是及时组织学习传达有关的文件精神 and 通报局里工作情况，及时耐心回复老同志提出的问题，使离退休老同志感到，虽然退休在家，但仍然了解商务局的发展变化，支持局里工作。

7、加强联系，与上级机关沟通协调有了新的突破。今年来，主动加强了与组织、人事教育、编制的联系沟通，为各项工作的顺利开展带来了方便。通过积极协调，为局机关多争取了一个评优指标，在组织、人事教育、编制等方面的工作也有了新的突破，使各种报送材料及报表、人事信息得以顺利进行。

8、积极参加局组织的各项活动，一是汽摩会，今年3月份，为了响应市委、市政府和局党组的号召，全体干部职工积极参与、精心策划，专门抽调13名同志进行前期准备工作的筹备和各项工作的完善，大部分都是早出晚归，中午都是在体育中心吃盒饭，走到汽摩会闭幕结束。二是积极参加怀化市创建国家级卫生城市活动，全体干部职工放弃了休息时间，早出晚归，分别坚守在几大市场一线。三是积极参加国庆活动，为了搞好国庆的稳定工作，提前一个月安排人员值班，提前做好几大商场和市场的安全稳定工作。

9、严格落实请销假制度，按时上下班。今年以来，各科室工作人员为了积极完成各项工作任务，加班加点的工作，坚持按时上下班，一心一意为了工作。做到有事先请假，假期休完就销的好习惯，全年请公休假22人次，没有延假和超假现象，很多同志一心为了工作，放弃了应该享有的正常休假。

二、存在的不足

在总结成绩的同时，认真反思工作中存在的问题，主要存在以下几个方面不足。一是工作中缺乏持之以恒的韧劲。有时候缺乏一抓到底的精神。二是创新意识有待加强。工作中还存在着按部就班的思想，工作缺乏超前意识，导致有时工作比较被动。

三、xx年工作打算

- 1、继续抓好干部教育培训工作。按照组织、人事的要求拟报干部培训计划。落实人员调配、调动、工资、任免等工作。
- 2、认真做好各种统报和年报工作；
- 3、及时报送各种人事信息材料，完善档案管理和整理工作。
- 4、扎实做好离退休老同志的工作，
- 5、高标准完成局领导和上级机关分配的其他工作。

组织人事工作情况汇报篇八

上半年的组织人事工作在局党组的正确领导下，由于其他股室的配合，加上全股工作人员对照年初的工作任务目标扎实地开展，全面地完成了上半年的工作任务。主要做了如下几项工作：

一、加大了师资培训作力度

- 1、出台了全县班主任培训工作计划。
- 2、组织220名教师参加了普通话培训和测试。
- 3、组织540名教师参加了计算机高级等级证培训和测试。

二、规范有序地开展了教师资格认定

今年，上半年根据市教育教师资格认定文件精神，有序地组织开展了教师资格认定工作。一是组织教育系统教师和社会人员非师范专业毕业人员148人参加了教育学、心理学培训，并获得合格书；二是组织87人参加了市教育局和湖南文理学院举办的教师教育专业技能培训，并获合格证；三是严格按教师资格证认定政策规定颁发了教师资格证70本，其中高中教师20本、初中、小学及幼儿教师50本。

三、加强了名师推荐培养和人才引进工作力度

一是根据湘组[2015]27号（关于开展首届“湖南省扎根基层建功立业优秀高校毕业生”评选表彰活动的通知）文件精神推荐上报了一中胡柏林老师为参评对象；二是根据湘通[2015]112号（关于评选第五届“徐特立教育奖”的通知）文件精神推荐上报了一中易化祥老师为参评对象；三是根据县委组织部和县人事局的文件精神推荐上报了“人民公仆”参评对象；四是组织全县所有完中学校参加了省、市的两次大型的大中专毕业生供需见面会，接受各类学生求职意向书120多份，为今年招聘新教师做好了前期准备工作。

四、为加强师资队伍建设和拟定了两个管理办法

为了造就一支素质优良的教师队伍，提高学校的管理水平，进一步规范我县教师队伍管理，促进师资队伍建设，根据有

关法律法规和政策文件精神，拟写了汉寿县教师队伍管理暂行办法和中小学校长及机关股室站负责人选拔任用考核办法。几易其稿充分征求各方面的意见，一是将初稿下发到各校进行了充分讨论征求意见；二是召集部分校长和股室站负责人进行座谈。目前，正在修改定稿之中。

五、做好系统稳定工作，确保系统大局稳定

今年上半年，由于教育系统原首届幼师班和原学前班教师的上访，在某种意义上给教育教学工作造成了一定影响，为了确保系统大局稳定做了如下几项工作。一是对原学前班、首届幼师班人员情况摸清了底子（全县原学前班任教人员有642人、首届幼师班有学员55人）；二是根据劳动部门的文件精神，对要进行的经济补偿和参加养老保险经费进行了初步测算；三是根据、政府研究的意见出台了一个答复意见；四是组织相关学校到县劳动局正在办理有关投保经费计算手续；五是上门对部分上访重点人员进行了政策宣传和沟通解释，基本上稳定此类上访人员情绪；六是多次向、政府领导汇报，并与县财政局、县劳动局和机关社保所协商解决了127名在职转退休教师需补缴养老保险金的矛盾；七是理顺了离退休协会的有关工作，今年离退休协会未发生一起越级上访现象；八是及时回复了人大代表、政协委员和其他人员的信访件37份。

六、常规工作常抓不懈

一是根据汉岗发[2015]01号文件精神，组织了全系统教职工的年终评奖评先工作，按照公平、公正、奖优罚劣的原则共评选推荐25人记“二等功”、57名教师记“三等功”、515名教师受县政府嘉奖。

二是审核上报兑现了2015年7月起执行的新工资，并按工资改革精神为全县6304名在编教师到县人事局办理了从07年元月起执行增加的薪级工资审批手续。

三是将06年度发生的需进入教职工档案的年度考核表、2次增加工资审批资料均整理归档进入教职工个人档案。

四是有序地组织了本系统的老干部按时地参加了县老干局组织开展的老干活动，如“五一门球赛”、离休教师体检、老年门球教练培训班等。同时，为27名死亡教师、52名在职转退休教师到县人事局、机关社保所办理了相关审批手续。

五是配合做好了“两基”迎国检、“两项督导评估考核”迎省检各学校的资料和本股的资料准备工作，并利用此次机会，对全系统所有教职工进行继续教育、普通话培训、计算机高级等级培训、学历提高培训和校长岗位培训等情况进行了全面摸底登记造册，为今后有针对性地做好此项工作打下良好基础。

上半年，由于首届幼师班和原学前班任教人员的上访等多方原因，有关工作进展缓慢，还存在一定差距。一是下学校了解学校加强队伍建设和班子运行情况还存在不足；二是加强相关业务知识学习还很不够；三是对加强师资队伍建设的创新意识不强。在今后工作中会注重加强和改进。

下半年主要工作设想：

1、搞好职称申报和评审。一是积极做好理顺关系工作；二是坚持公开、公平的原则按时高质量地搞好高、中级职称评审材料的申报；三是组织助、员级职称的评审。

2、做好新教师的聘用。根据各学校实际教学需求，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，搞好新教师的聘用、岗前培训、调配派遣等工作。

3、做好暑期教师的调配。为保证各学校教育教学需要，综合平衡搞好教师的调配工作。

4、加强师资队伍建设。一是尽快出台加强教师队伍管理的暂行办法和校长及机关股室站负责人选拔任用考核办法，并落实到工作实处；二是进行各学校班子运行情况和班子成员履行职责情况进行考察；三是根据06年建立评议教师和教师业务知识考试文件精神切实搞好今年教师的业务知识考试，并将结果作为年终考核评奖评先和职称评定的重要依据。

5、进一步加强教师培训。一是根据年初工作计划选派27名班主任到省市、50名到县参加骨干班主任培训；二是选派11名中小学校长到市参加岗位培训；三是选派47名骨干到市参加骨干教师培训；五是组织一定数量的教师参加市电大、华中师大开设的`学历提高培训学习；六是继续做好下半年教师非学历的继续教育、普通话培训、计算机高级等级证等培训工

6、组织好优秀教师评选和教师节的表彰工作。今年是教师节的大表彰年，根据省、市优秀教师评选精神，切实做好优秀教师的评选和表彰工作。

仙女镇党委辖4个总支、43个党支部，其中农村党支部22个、非公规模企业党支部4个。党员1499名，其中35岁以下231人，占15%；36岁至59岁818名，占55 %；60岁以上450名，占30%。2015年，镇党委在和组织部的正确领导下，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕“保持党员先进性，提高执政能力”两大主题，把握“领导班子建设、干部队伍建设、基层组织建设、人才队伍建设”四大重点，创新党代表和-谐社会志愿者工作机制，使基层党建工作水平不断提升，为推动全镇经济社会快速健康发展提供了坚强的组织保证。今年，我镇的党代表和-谐社会志愿者工作和返乡青年“三培养”工作先后在全市党代表和-谐社会志愿者和人才工作会议上交流发言。在刚刚召开的全市深入学习实践科学发展观活动推进会上，文化中心作为全市新社会组织的唯一代表在会上作了交流发言。

一、以执政能力建设为重点，大力加强领导班子自身建设

镇党委以作风建设为重点，坚持抓好班子、带强队伍，坚持抓好思想政治和执政能力建设，领导班子自身建设得到不断加强。

一是强化责任，推进能力建设。镇党委班子坚持分工合作，镇委对班子成员实行目标考核，中心工作和突击性重要工作党委统一协调，党政班子成员及各部门协作完成。镇内人事、大额资金调度、资产处置一律按程序集体决定；对村支部、村委会制定了详细的百分制目标考核办法，考核结果直接与村干部工资挂钩，实行平时各部门全方位全过程的考核与年终专班考核相结合；对各转制中心实行以钱养事新的运行机制，镇委对其实行合同制目标考核，每年两次由分管领导及上级主管业务部门考核和群众评议相结合兑现以钱养事经费；对机关干部制定了全方位的机关百分制考核制度。镇委在率先垂范的基础上，通过强化各级班子管理与建设，有效地增强了全镇各级组织和广大党员干部的活力和战斗力。

二是完善制度，促进科学决策。镇党委在思想政治建设坚持“三个强化”。一是强化学习教育。镇党委建立健全了中心组学习制度，制定了学习计划，党委班子成员通过集中学习、专题辅导、个人自学、记读书笔记、写学习心得等形式强化学习和教育。二是强化制度建设。镇党委通过坚持召开民-主生活会制度、规范党委议事规程、完善民情联系卡制度、坚持业务工作目标管理等一系列规章制度，进一步提高领导班子的领导水平和执政能力。三是强化民-主建设。镇委领导班子在研究本镇重大事项的过程中，严格按照党委的职责范围、议事规则和决策程序办事，对重大问题广泛听取各级各部门及广大党员干部和群众的意见和建议，坚持集体研究、集体讨论、集体决策。如在民-主生活会前，由分管领导和驻村干部广泛收集镇直各单位和村级组织对镇党委及班子成员的意见。

三是推进理论武装，服务科学发展。9月24日，全镇正式启动深入学习实践科学发展观活动。动员大会后，各基层组织从组织领导、宣传发动和制度保障入手，精心组织准备，通过科学制定实施方案、建立保障机制、广泛宣传发动，在全镇迅速掀起学习实践科学发展观的热潮。在学习调研阶段，各支部细化措施，保证学习效果：推行“三包”学习工作法，广泛开展“八学”活动，创新学习载体，做到学习实践活动全覆盖。在调研走访上，深入开展“五访五问”活动：访农户，问增收之计；访企业，问发展之策；访学校，问教学之需；访医院，问就医之难；访居民，问环境之虞。聚民智、惠民生，从民生最迫切的愿望入手，启动实施六大惠民工程：农村安全饮水工程、村级道路畅通工程、社会治安联防工程、扶农助农增收工程、集镇环境美化工程、乡村就医便民工程。通过开展学习实践活动，全镇广大党员干部的政治理论素养得到进一步提升，服务科学发展的能力进一步增强。

四是改进作风，构建和谐社会。镇委继续深入开展民情联系卡工作制度，并进一步规范了“接受-记录-汇报-处置-反馈”的民情联系制度流程，镇各级党员干部在镇领导班子成员的带动下，以卡为轴、深入基层、深入实际、深入群众，在全镇上下营造出求真务实的工作作风。今年来，各级领导班子通过民情联系卡接听群众各类电话1290多个，帮助解决各类实际问题184个，有力地促进了社会和谐。

二、以提高素质能力为基础，大力加强干部队伍建设

加强各层次干部队伍的选拔和管理使用。一是大力加强后备干部和青年干部队伍建设。对选调生和青年干部，始终坚持“三个并重”（关心生活与关注思想并重、学习教育与培养管理并重、选拔使用与输送人才并重）的培养管理方式，为年青干部成长进步创造良好环境（营造良好工作环境、良好成长环境、良好进步环境）。镇党委坚持每年召开全镇青年干部座谈会，了解青年干部思想动态，指导青年干部健康成长；对镇级后备干部，采取党委成员帮带、多岗锻炼、兼

职加压、强化考核等方式加强教育培养，我镇后备干部素质和能力得到很大提高。在今年来，先后有2名青年后备干部被调和借调至办公室和组织部，在今年全市组织的镇长助理考录中，我镇有两名同志录取。二是加强各个层次的干部培养和选拔。对村级后备干部，采取优胜劣汰，不断调整充实，搭建平台促成长，保持村级后备干部的数量和质量，现有村级后备干部69名，有28名进入村团支部书记和村组长的行列。今年4月，通过自愿报名、资格审查、书面竞职、民主推荐、个别座谈、考察预告等程序对农业中心、文化中心、水利中心、城镇建设中心主任实施了第二轮竞争上岗，其中两个中心主任易人、两个中心主任留任，现4名中心主任年龄都在40岁以下，工作热情高，业务能力强。三是深入推进“领头雁”工程。在去年底换届选举后，先后组织支部书记参加市镇两级培训4次，到先进乡镇和企业考察学习2次，今年年初组织支部书记座谈交流2015年思路措施。对各村支部工作实施目标管理，年终组织专班进行100分制考核，多途径提升基层党组织书记推进科学发展的能力。

加强党员干部队伍教育培训。通过组织集中学习、收看现代远程教育专题、举办辅导讲座、开展专题讨论、党员春训等多种形式，组织广大党员干部认真学习党的十七大、十七届三中四中全会报告，科学发展观理论、农业科技知识等。全年各级各部门共组织集中学习100多场次，其中镇委邀请党校老师、市有关单位领导为镇机关干部及各单位负责人集中专题辅导4次，镇委中心组和镇机关分别坚持每月底和每周五下午集中学习制度，今年镇委还先后安排8人分别到宜昌、枝江党校学习培训。通过调频广播开设“每日一播”、观看革命传统影片等形式多样、喜闻乐见的学习方式，使十七大，十七届三、四中全会精神，科学发展观理论在广大党员干部中入心入脑。

广泛开展老干部“五个一”活动。镇委在严格落实老干部的各项经济待遇的同时，在老干部中深入实施开展“五个一”活动：即一次会议，每年镇委政府召集镇退休老干部至少开

一次形势通报会，及时向老同志通报镇域经济发展动态，征集老同志对促进和谐仙女建设的意见、建议；一次现场视察，镇委政府每年组织老干部现场参观项目建设和招商引资成果，让他们共享发展成果和喜悦；一次文体活动，全镇每年至少开展一次老年文化娱乐活动，通过组织学习、宣讲政策、举办文体活动等多种形式，提高老干部的思想政治水平，丰富他们的业余文化生活；送一块寿牌，只要是退休老同志过80岁寿辰，镇委将专程为老人制作一块寿匾，并派至少一名班子成员上门祝寿；一次慰问，对老干部中特别困难或因病住院的人员，镇委政府将拨出专项经费给予资助或慰问。

三、以优化“五个基本”为保障，大力加强基层组织建设

一年来，镇委围绕基层党组织稳定可靠的基本队伍、标准规范的基本阵地、务实有效的基本活动、可行管用的基本制度、必要可靠的基本保障的“五个基本”内容，大力加强基层党组织建设，在保证基层党组织活动能够正常开展、党员作用能够正常发挥的基础上，全面提升基层党组织的建设水平。

拓宽视野，创新方法，加大基层党员队伍建设力度。做好发展党员工作，确保党的事业后继有人。注重从优秀回乡毕业生、退伍军人、外出务工人员中培养入党积极分子，发展党员。2015年—2015年，我镇共发展农村党员44名，其中发展外出务工人员及务工返乡人员20名，占发展农村党员的46%；实施“一村一名年轻党员”计划，保证每个村每年至少发展一名35岁左右的年轻党员；实施培养入党积极分子“1+2”计划，即要求每发展一名党员，同时培养两名入党积极分子。严格程序，坚持标准，保证发展党员的质量；实施流动党员“安家工程”，拉近流动党员与党组织的距离，探索建立了镇、村、就业单位三级联管的流动党员管理模式，保证全镇78名流动党员“离乡不离党”；为20多名异地就业、退休返乡、迁移居住的党员接转组织关系，保证每名党员都感受到党组织的温暖；认真做好非公有制企业党建工作，规模以上非公企业建党组织达100%，规模以下应建尽建，在非公企

业中建立健全“两会一制”工作机制，深入开展“双培双推建双强”活动。先后选派8名机关干部到企业担任支部书记或党建联络员，使企业党组织有效开展活动，发挥作用。

高度重视，强化保障，大力加强基本阵地建设。镇采取上级财政拨款、镇财政补助、村级自筹相结合的办法，大力支持村级场所建设。目前投资180万元，烟墩包村村委会经过一年多时间的规划选址，现已进入建设阶段。今年镇委还根据覃家坡、九龙两个支部的申请，决定通过以奖代补方式从镇财政分别支持两村各5万元新建村级办公场所。镇还出资近2万元支持屈店、金湖等村完成示范点建设。对现村级办公场所陈旧、不能满足办公需要的村委会，镇委积极筹措资金，力争在2015年前完成整改。目前，桃花当村村级场所整修工程全部结束，覃家坡、九龙两村办公场所建设工作已全面启动。今年，镇还出资1.6万元为全镇所有村（居委会）配齐电视机，确保了全镇24个现代远程教学平台全部建设到位并投入正常使用，搭建起了基层党员群众学习理论科技、丰富文化生活的快捷平台。

丰富活动，永葆先进性，大力开展基本活动。大力开展“双建双带”和“建区设岗争八星”活动，全镇共有220名党员参加“双建双带”和创业示范基地建设，创建“双建双带”基地18个，创业示范基地10个，设立党员先锋岗位556个。各基层党组织还深入开展学习实践科学发展观主题实践活动。镇委立足地域特点和发展实际，在全镇提出并深入开展“坚持科学发展，打造富裕生态和-谐窗口”主题实践活动，各支部也围绕这一主题，开展了特色鲜明、富有实效的主题实践活动：烟墩包村党支部紧扣“增强服务意识，提高服务质量，全力支持项目建设”为主题，以为企业和项目建设协调服务为学习实践活动载体，今年全村共拆迁房屋77幢，征地480亩，且实现“三无”（无人上访、无人闹-事、无人突破标准）。鲁港村“有困难找干部、靠山就是党支部”、屈店村“打造三大特色产业，建设富裕和-谐新村”、步步升公司支部“一针一线织绿色家园、科学发展建旅游名村”、文化服务中心

支部“发展乡村文化事业、促进和谐新农村建设”等主题实践活动有声有色，各级党组织和广大党员队伍充满生机和活力。

深入实施“关爱工程”维护党员干部权益。镇委积极落实基层干部待遇保障，确保基层党组织负责人干有所得、退无所忧。镇委在今年财政紧张的情况下为各村支部书记上调500元工资。认真落实退职主职干部补贴制度，目前，全镇享受退职补贴人员65人。认真实施村干部养老保险工作，缴费参保151人，参保率达到77%，居全市前列。全力支持党员创业，为12名创业党员申报优惠贷款。在我镇原困难党员台账基础上，今年我镇又认真开展了60岁以上困难党员的调查摸底工作，按照“党员个人申请—支部党员大会评议—支部审核、公示—镇委调查核实、审批—上报备案”程序调查建立困难党员台帐，经统计，全镇60岁以上困难党员280人，镇委已报至市相关部门申请享受有关政策。

深入实施“强村富民”工程发展壮大集体经济。针对税费改革后村级集体经济虚弱的状况，镇委深入实施“强村富民”工程，积极发展壮大全镇村级集体经济。一是每年召开一次发展壮大村级集体经济专题研讨会，并组织村书记到周边集体经济发展较好的地方学习考察，学习先进经验。二是发掘、培植、宣传本镇发展壮大集体经济的各类典型指导各村因地制宜发展集体经济。如烟敦包村经营增值现有资源、资金；覃家坡村创新思路，以租赁经营的方式，盘活村级砖瓦厂，增加村集体收入。三是分村召开党员群众代表会，制定集体经济5年发展计划，力争5年扫除空壳村，使各村发展有目标、有动力。四是镇委将发展壮大集体经济纳入村级目标管理范畴，与村两委班子年度考核挂钩，使各村发展有压力。目前，全镇已有8个村集体经济过5万元，其中过100万元的村1个。

四、以服务经济建设为目标，加强人才队伍建设

实施“三培养”工程，激活农村人才培养源头。镇委从人才工作大局出发，加强人才队伍特别是农村实用人才的发掘培养、示范带动，大力实施把优秀返乡青年培养成农村实用人才，把优秀农村实用人才培养成共产党员，把党员实用人才培养成村“两委”成员的返乡青年“三培养”工程，激活了农村人才培养源头，先后从返乡青年中培养农村实用人才85人，其中30人被吸纳进党组织，有53人进入现任村干部和后备干部行列。

大力发掘培养人才。今年来，镇委组织室和镇经济发展办联合对全镇专业技术人才、经营管理人才、农村实用人才以及党政人才重新进行了调查摸底，对四支人才队伍的台帐进行了优化和充实，并建立了150多人的农村实用人才档案。同时积极营造人才发展的良好环境，在每年的经济工作会上，我们对各类优秀人才给予表彰奖励，今年镇拿出20多万元对全镇10多个企业经营管理人才、农村实用人才给予了奖励和表彰。同时把高素质的人才积极推荐为各级人大代表、政协委员，现今贝公司总经理王荣斌、禧瑞塑业公司总经理张红喜分别为宜昌市人大代表和枝江市政协委员。

积极扶持宣传人才。去年10月，向巷村返乡青年邓术林在投资兴建枝江市世林鑫牛生态牧业有限公司时面临资金困难，镇委及时与信用社协调给予优惠贷款，为邓术林解决了燃眉之急。养殖大户杨发荣，想发展蛋鸡养殖，需要资金扶持，镇委领导班子成员到养殖场调研，迅速将其作为支持党员创业项目进行申报。近年来我镇为扶持企业经营管理人才王荣斌创业，通过优惠政策为企业让利100多万元，支持他们把企业做大做强。我们还加大对优秀人才的宣传力度，全年在各类媒体上报道我镇优秀人才事迹材料达10篇。

五、以和谐社会建设为核心，创新党代表和和谐社会志愿者工作机制

镇委现有各级党代表97人，经选聘的“党代表和和谐社会志愿

者”27人。镇委为充分发挥党代表作用，支持“党代表和-谐社会志愿者”服务全镇经济社会发展，积极探索长效机制，努力营造和-谐氛围。

一是加强培训，提升履职能力。在今年的党员春训和学习实践科学发展观活动中，镇委要求全体党代表和-谐社会志愿者全程参加镇委组织的集中培训，努力提升和-谐社会志愿者的政策理论水平和引领科学发展、促进社会和-谐的能力。镇委将通过举办专题讲座、座谈交流等形式，加强对和-谐社会志愿者的教育培训。

二是强化考评，增强工作责任。镇委将党代表工作纳入村级组织目标管理，对和-谐社会志愿者实行不定期抽查与定期考核相结合的考评制度。对和-谐社会志愿者平时工作开展情况、工作质量及效果进行登记备案，作为对和-谐社会志愿者考核的依据。今年七一，镇委评选表彰了一批优秀党代表和-谐社会志愿者。

三是建立工作机制，促进发挥作用常态化。镇委探索建立了“一访二联三察四会”的工作机制。一访，即每年集中一个月开展走访活动；二联，即建立两个联系制度（镇党委成员联系党代表和-谐社会志愿者和党代表和-谐社会志愿者联系1-2个党支部和原选区的党员群众）；三察，即每年组织三次视察活动（在每年后三个季度组织党代表和-谐社会志愿者开展三次视察调研活动，主要视察基层党组织“五个基本建设”、领头雁工程及村级集体经济发展等情况）；四会，即全年开好四次会议（一季度召开党代表和-谐社会志愿者座谈会，二季度组织召开党代表和-谐社会志愿者业务培训会议，三季度结合“七一”活动召开党代表和-谐社会志愿者年度总结表彰会，四季度召开党代表和-谐社会志愿者议事会）。

四是加强服务和宣传，营造良好工作氛围。一是落实服务管理机构。镇委成立了和-谐社会志愿者联络办公室，办公室设在镇委组织室，明确专人负责和-谐社会志愿者的日常管理和

服务工作。二是建立小组活动制度。镇委将27名和-谐社会志愿者编排为三个活动小组，以小组为单位开展调研、视察、座谈等活动。三是创新活动载体。考虑到大多数和-谐社会志愿者来自农村生产一线且身份具有多重性的特点，我们对和-谐社会志愿者活动实行“三结合”，即和-谐社会志愿者专题学习与镇委集中学习相结合，专题会议与镇委综合会议相结合，专题视察与人大政协视察相结合。四是大力宣传先进典型。活动开展来，我们通过个别访谈、座谈会等多种形式采集“党代表到我家”和党代表和-谐社会志愿者工作的信息，对其中的先进典型进行整理上报，先后有100多条“党代表到我家”信息被《三峡日报》采用。我镇党代表和-谐社会志愿者中的先进个人和典型事迹材料也多篇次在《三峡枝江网》、《枝江通讯》和《枝江组工通讯》上刊发。我们把这些文章复印给全镇27名党代表和-谐社会志愿者，以强化他们对党代表身份及价值的认知，提高他们开展工作的主动性积极性。通过积极宣传，有效激发了党代表和-谐社会志愿者履行职责的信心和热情。

2015年我镇基层组织建设工作取得了新的成绩，一些特色工作也得到了上级的肯定，有五篇材料在上级工作会议上得到交流发言，全年在《今日湖北》、《枝江通讯》、《三峡日报》、《三峡枝江网》、《枝江组工通讯》上发表党建工作信息文章30多篇。在今后工作中，我镇党委及全镇各级党组织将以十七大、十七届四中全会和科学发展观为指针，克难攻坚，开拓创新，以争先进、创特色为动力，积极探索党建工作服务经济、凝聚民心的新途径，在亮点、特色上下功夫，为把全镇组织工作推向更高水平而努力奋斗。

组织人事工作情况汇报篇九

今年上半年，全区各级党组织和组织部门在区委的正确领导下，在上级组织部门的精心指导下，以党的十六大精神为指导，紧密围绕上级组织工作会议精神，认真按照年初制订的

目标计划要求，切实加强领导班子建设，不断用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，努力构成朝气蓬勃、奋发有为的领导层；切实加大教育培训力度，全面提高党员干部队伍的整体素质；坚持党管人才，进一步推进人才高地建设；努力深化干部人事制度改革，不断实现干部工作的科学化、民主化、制度化；努力加强基层党组织建设和党员队伍建设，始终持续党的先进性和纯洁性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，全面提升了全区组织工作的水平和质量，为全区经济和社会的发展带来了坚强有力的组织保证。

一、强化管理，完善制度，努力建设一支高素质的干部队伍

1、结合实际，不断完善领导班子结构。今年以来，我们切实按照提高素质、完善结构、增强活力的要求，结合机关班子考察及各镇班子实际状况，透过进一步的调整，增强了班子的整体功能和核心作用。个性是在干部选拔任用中，坚持德才兼备原则，把那些具有开拓进取精神、政绩突出、清正廉洁、群众公认的优秀干部选拔进领导班子。上半年，全区提调任免副科级以上干部166人次，提拔干部4人，其中提拔正职9人，35岁以下的干部13人，降免职11人；领导干部退二线16人，办理退休1人，提前退休6人，挂编离岗2人；接收军队团职转业干部4人。透过调整，目前全区副科级以上干部共有77，其中处级干部49人，科级干部721人，其中实职领导527人。4岁以下的干部有178人，35岁以下的干部有32人，女干部有6人，党外干部有12人，大专以上文化程度的有485人，占总数的92。目前，全区局镇级领导班子年龄结构、文化结构、知识结构日趋合理，领导班子整体功能发挥较好，工作创造力、凝聚力不断增强。

助理，进行挂职锻炼。与此同时，进一步注重了助理队伍建设，上半年又新增助理岗位3个，目前，我区有局镇长助理14名，还组织了局镇长助理开展“看吴中、爱吴中、兴吴中”活动，为年轻干部带给一个相互学习交流的机会，取得了较好的效果。

4、不断创新，用心推进干部人事制度改革。一是实行干部任用票决制度。上半年区委制定下发了《__区委任用干部实行票决制的规定(试行)的通知》，并在长桥镇党委进行对副科级以下的干部任用进行票决的试点，进一步提高了干部任用的民主化程度，提高了工作效率，加强了职责监督。下一步各基层党委在干部的任用上也要逐步推行票决制。二是实施干部任前公示制。凡文书看准网版权所有是新提拔的领导干部，都进行任前公示。提拔正科级领导干部在全区范围内公示，副科级领导干部在本单位、本系统内公示。在公示期内，公布组织部监督电话号码，广泛理解社会各界对公示对象德、能、勤、绩、廉等方面的反映。上半年，全区共有23名新提拔的领导干部进行了任前公示。三是实行干部任用试用期制。凡是提拔非选举产生的副科级领导干部都要实行试用期制，试用期一年，对试用期的干部，一年后经过组织考核，胜任本职工作的办理任职手续，考核不称职的将按原级别重新另行安排。上半年，对3名副科职干部进行任职试用满的考核。四是公开选拔领导干部工作有了良好的开端。年初全面完成了对度假区党政办、招商局、规划局、资源局4名副科职领导干部的公开招考工作。

5、强化监督，着力抓好干部的科学化管理。一是开好民主生活会。会同纪委召开了由外经贸局、卫生局等1个机关和__镇、__镇等半年全区组织工作总结个镇(区)共17个单位主要负责人参加的座谈会，广泛听取基层对区委今年以来的工作，个性是在今年4月遭遇“非典”以后，如何一手抓防治“非典”，一手抓经济建设，以及领导班子党风廉政建设等方面的意见和推荐，为开好区委常委民主生活会做了准备。同时对基层单位结合学习郑培民同志先进事迹开好民主生活会提出了要求。二是建立干部监督工作联席会议制度。区委专门成立了一支由15人组成的干部监督员队伍，透过召开干部监督员会议，要求各监督员结合岗位实际发挥好监督作用，及时传递反映干部群众对领导干部在工作、生活和社交中执行党纪、政纪、国家法律和党风廉政建设的状况。并透过召开干部工作状况分析会，为组织部门全面、准确地考察、评价和管理

干部，带来了客观依据。三是抓好领导干部经济职责审计。上半年，共对4家单位“一把手”进行了离任经济职责审计。此外，还做好了其他各项干部管理工作。完成了县处级后备干部的调整上报工作和县处级领导干部2017年上半年收入申报、重大事项报告等材料的上报工作。

二、强化培训，健全制度，不断提高干部队伍的整体素质

1、组建区党员、干部教育讲师团，整合优化区内教育资源。区委专门发文组建了吴中区党员、干部教育讲师团，从区级机关有关单位挑选23名具有较深理论功底、较高业务水平、有必须的口头表达潜力的科级领导干部和部分中层骨干组成讲师团。区干部教育领导小组专门下发了《区讲师团赴镇、区级机关宣讲计划》，有组织地开展巡回宣讲，上半年，已在长桥、东山等镇进行了多次宣讲，基层的反映比较好。

2、推行中心组学习旁听制，提高中心组学习质量。一是制定学习计划，精心安排学习资料。要求各基层党委(党组)参照区委中心组理论学习的意见，结合实际，细化、实化、深化本单位中心组理论学习的计划，精心设计每个阶段的学习资料和学习形式。二是组织旁听小组，切实搞好旁听点评。由区委组织部牵头，区纪委和区委宣传部参与，以及有针对性地抽调其他党委的同志参加组成旁听小组，对党委中心组理论学习的全过程进行旁听。旁听活动结束后，由旁听小组负责人组织旁听人员集中讨论，并将讨论状况当场向旁听单位反馈，肯定成绩，指出不足。三是强化检查督促，严格旁听考核。区干部教育领导小组坚持定期对党委(党组)中心组理论学习状况进行检查考核，查阅有关理论学习台帐记录、领导干部个人学习笔记和学习心得体会等材料，评估学习成效，并将考核结果作为单位评选先进的重要依据，列入区委区政府对各单位目标管理考核资料。

3、建立干部培训登记制，综合运用考评考核结果。区委组织部专门印发了《吴中区干部教育培训登记实施办法》，加强

干部学习管理。一是建立干部教育培训档案。印制了《干部教育培训登记册》，规定了区委及组织部管理的领导干部和局镇级后备干部的参训状况记入登记册，每季度集中一次，对登记状况进行审核。二是建立干部教育培训状况通报制。采取“组工参阅”的形式，将参训状况进行通报，鼓励先进，激励后进。三是严格运用培训考核结果。在具体考核工作中，注重将干部的参训状况纳入干部考察、任用和考核中。

三、重视知识，重视人才，全方位抓好人才队伍建设

1、开展企业科技人才状况专题调研。按照“摸清状况、发现问题、辅助决策、指导实践”的原则，对全区范围内的三资、私营和股份制企业人才队伍状况进行了一次调查，调查主要围绕企业中高级人才数量分布、结构特征、管理现状、存在问题和建立企业中高级人才平台推荐等方面展开。截止4月底，全区拥有各类企业人才13567人，其中大专以上学历5723人，占总数的42.2；具有中高级职称的1296人，占总数的9.6。透过专题调查摸清了家底，有助于下一步进行加强人才队伍建设的政策制定。

2、建立骨干企业和企业中高级人才信息库。针对近几年在我区发展经济中一批具有比较优势的骨干企业，吸引集聚了各类中高级科技人才的实情，我们在今年4月份专门下发建立信息库的通知，要求各地对所辖区域内的骨干企业和企业中高级人才建立信息库，每半年进行一次信息维护、更新和上报。

3、建立健全人才工作机制。按照“党管人才”的新要求，研究制定了《区委知识分子工作领导小组工作制度》，下发了《关于进一步完善区委知工领导小组成员单位工作职责的意见》，从制度、机制上进一步完善人才工作。根据上级的要求，结合我区的实际，制定了《2017年镇、区党政领导干部科技、人才工作目标责任制》，把科技、人才工作纳入年度目标考核，明确要求党政“一把手”抓第一生产力。建立了《吴中区党政领导联系专业技术人才制度》，透过联系制度

来加强与专业技术人才的沟通，了解知识分子的思想、学习和生活状况，着力营造拴心留人的政策环境、人文环境和舆论环境，把人才队伍建设的任务实实在在地落实到各项具体工作中去，倾力构筑适应__经济发展的人才新平台。

四、夯实基础，服务中心，整体推进基层党建工作再上新台阶

党组织167个，其中：独立党组织112个，联合党组织55个，全区非公经济组织党组织应建已建率到达了1，其中独立组建率占73，比去年底提高了5个百分点。三是着力构建以百分考核为保障的考核体系。为保证非公经济组织党建工作的各项任务落到实处，我们在与各镇区签订目标职责书的同时，制定了“非公经济组织党建工作百分考核制度”。年底，将根据目标职责书上的工作任务，进行考核检查，考核结果将作为各镇区年度百分考核的重要依据。

2、以建立“一居一支”为目标，用心探索街道社区党建工作。年初，区委组织部针对城区街道和市镇居委会的特点，下发了《关于加强社区党的建设工作的意见》，对居委会党组织的设置、班子建设和阵地建设提出了要求。并按照上级的有关精神，会同民政局对城区和各镇(区)现有的居委会进行了合并，做大居委会规模。目前，__街道原所辖的29个居委会已合并为16个，并建立了16个社区居委会党支部；__街道从原所辖的16个居委会合并为1个，并建立了1个社区居委会党支部，到达了“一居一支”的要求。对各镇(区)的居委会设置也进行了规范，__从原先的16个居委会合并为7个，并全部建立了党支部；直、光福在原先4个居委会的基础上，建立了2个社区居委会，并分别建立了党支部；其他镇(区)分别设立了1个居委会，并都建立了党支部。

3、以结对帮扶为抓手，深入开展了扶持薄弱村和弱势群体工作。首先是开展新一轮扶持薄弱村工作。今年是开展新一轮群众经济薄弱村帮扶工作的第一年，根据全区的实际状况，

确定新一轮群众经济薄弱村为42个，其中区级重点帮扶村14个，镇级重点帮扶村28个。3月份召开了区群众经济薄弱村帮扶工作会议，总结了前一轮薄弱村帮扶工作的状况，并对新一轮帮扶工作作出了部署。区四套班子领导和有关区级机关，分别与14个区级群众经济薄弱村联系挂钩，结队帮扶。我们还选派了14名机关大学生，到薄弱村挂职一年，分别担任薄弱村的副书记和村主任助理，充实薄弱村的力量。其次是用心开展弱势群体的帮困工作。上半年，我们进一步做好了各类困难群体的调查摸底和统计工作，并在“七一”前，做好了对建国前入党且目前生活比较困难的11名老党员和全区连续担任5年以上，男性年满6周岁、女性年满55周岁，无固定收入的333名村支部书记的补助工作，并对全区238名农村无固定收入且生活困难的老党员，进行了补助。同时，我们制定了《关于对下岗失业党员、农村贫困党员实施开发式扶贫的意见》，对下岗、失业和困难党员创业进行政策和资金扶持。

五、严格管理，强化教育，着力持续共产党员的先进性

1、加强发展党员工作，党员队伍结构进一步得到改善。上半年，各基层党组织以十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行发展党员工作的16字方针，按照年初提出的计划要求，认真做好了发展党员工作。至6月底，全区共发展党员292名，占发展计划的53.4，其中生产一线占93.5%、35岁以下占69.9%、高中以上文化占75%、女性占32.9%，党员队伍的结构进一步得到了优化。

2、以“七一”纪念活动为契机，用心开展各类党员教育活动。一是组织好一次主题教育大党课。“七一”前夕，组织区级机关党员干部和镇、区、场党员领导干部参加由区委主要领导授课的大党课；二是组织机关党员干部用心参与主题教育大讨论；三是开好一个纪念大会。区委召开了纪念中国共产党成立82周年暨表彰大会，在会上表彰了一批区级先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者；四是组织召开先进党员、

优秀党务工作者、四套班子老领导等座谈会;五是开展“走千户、帮千人”活动;六是开展机关党员干部捐款扶贫活动;七是举行新党员入党宣誓活动;八是组织老党员开展“看成就、展未来”活动。

3、规范管理，加强党员电化教育工作。一抓硬件建设，进一步强化电教设备的配备。将电化教育设备配备到每一个党支部，尤其对新成立的非公经济党支部、社区党支部，透过多种途径，建立建好党员活动室，配齐配全党员电教设备，为每个新建支部创造条件，保证党员教育管理工作的正常开展。二抓窗口建设，进一步拓展电教宣传的网络。在抓紧抓好基层党员电教播放点的同时，紧紧依托电视大众传媒的网络优势，拓展党员电教窗口，传播党的声音。三抓载体建设，进一步发挥基层电教的作用。抓住电教片这一党员电教载体，充分发挥基层电教播放点的主阵地作用，强化日常电教片的发放和播放。上半年共发放各级各类电教片29部，极大丰富了基层党员教育的内涵。

六、自我加压，争创一流，打造一支“有本事、靠得住”的组工干部队伍

1、交流业务，更新知识。坚持每季一次的组织委员分片碰头会，坚持每月底召开部机关工作例会，交流工作进展状况，总结经验，提出打算，并由部领导对全区组织工作及本部工作进行系统总结和部署。部机关人员经常集中学习，并透过中心发言的形式，提高大家的理论学习深度以及语言表达潜力，用心组织部机关同志参加电脑、英语、普通话、组工业务等知识培训，鼓励干部在岗自学，透过更新其知识结构，打造出一支学习型组工干部队伍。

2、深入调查，创新观念。围绕党的十六大提出的一些重大理论和实际问题，我部以信息调研作为组织工作上台阶的抓手，上半年重新调整了组织部的特约调研员、信息员队伍，要求每位同志真正腾出精力，沉下身子，深入基层，贴近群众，

了解实情，开展调查研究。半年来，部机关共采写信息42篇，其中在省组《组工信息》上稿5篇、市组《__组工》上稿11篇，并编发了部刊《吴中组工》6期。为适应新形势新任务的要求，突破思维定势，坚持以观念上的创新带动组织工作创新，做到敢于创新，善于创新，把准时代特点，创造性地地开展工作，力求工作优秀高效。

3、落实制度，树立形象。我们先后建立健全了学习、会议、基本工作、业务工作、业务管理、行政管理、组织生活等七项部机关制度，有效规范组工干部行为，并根据组织工作实际，不断地调整充实，使多项工作迈上了制度化、规范化道路，逐步构成了“以制度管事，以制度管人”的良好的工作机制。坚持经常性开展警示教育和纪律教育，进一步加强作风建设，树立组织部门和组工干部的良好形象。各级组工干部都能做到公道正派办事、清清白白为人，自觉抵制和克服用人上的不正之风，做到内强素质、外塑形象。

下半年工作打算

下半年全区组织工作总的要求是：按照年初确定的组织工作目标，突出主题、抓住重点、推进创新、谋求突破，把解放思想与实事求是结合起来，把与时俱进、开拓创新与狠抓各项工作落实结合起来，努力实现全区组织工作的新跨越，为全区实现“两个率先”带给坚强组织保证和人才支持。

一、以改善和完善干部理论学习制度措施，切实抓好领导班子思想作风建设

要重点抓好《“三个代表”重要思想学习纲要》的学习，对各类干部培训班次的教学计划进行调整，突出安排“三个代表”重要思想的培训资料，把《纲要》的学习纳文书看准网版权所有入各级党组织学习计划，采取多种形式，分层面组织各级党员干部学习《纲要》，把“三个代表”重要思想的学习不断引向深入。加强对中心组学习的检查指导，继续用

心做好党委中心组学习的旁听工作。大力弘扬理论联系实际的学风，把学习“三个代表”重要思想与抓好发展第一要务紧密结合起来，与加强干部队伍作风建设紧密结合起来。围绕“两个率先”开展各种主题教育活动，强化“两个务必”的经常性教育，继续深入开展学习郑培民同志活动。

二、以培养选拔优秀年轻干部为重点，着力推进领导班子和干部队伍建设

按照今后一个阶段党政领导班子的主体构成和年龄梯次要求，坚持及早储备，进一步加强后备干部队伍建设，做好后备干部的滚动调整工作，注意发现、培养一批有发展潜力的新生力量，具体抓好三个层次的管理，即15名副科级后备干部、8名近期能进班子的局镇级后备干部、5名年轻干部作为正科级后备干部，由区委组织部进行宏观管理。坚持备用结合，在加强培养锻炼的基础上，大胆起用优秀年轻干部，将一些比较成熟的高学历年轻干部充实进各级领导班子。继续推行助理制，选拔一批年纪较轻、学历较高、潜力较强的干部担任局镇长助理。下半年我们将全面开展对领导干部的考察工作，并在年底前做好对领导干部的年度考核工作。

三、以提高素质为目标，扎实抓好干部教育培训工作

用心开展区讲师团宣讲活动和实施好干部培训登记制，不断促进领导干部学习教育，继续用心探索加强领导干部学习的方式和方法，不断提高领导干部的整体素质。对照全年干部教育培训的总体任务，下半年的主要工作：一是要重点抓好主体班次。主要是抓好全区科级领导干部学习贯彻“三个代表”重要思想轮训班、机关中层干部轮训班、赴上海招商引资实务培训班和村支部书记轮训班等4个班。二是要切实履行如区委组织部牵头抓总的职责，继续做好区级机关举办各类培训班的扎口管理工作。三是要认真抓好党校学历教育的函授辅导工作。

四、发挥牵头抓总作用，加大人才工作推进力度。

按照党管人才要求，完善人才工作的组织领导体制，建立一套干部工作和人才工作统筹规划、协调发展的运行机制。加紧研究制定今后一个时期我区人才工作和人才队伍建设的目标思路重点任务，协助区委、区政府开好全区人才工作会议。会同人事局等有关部门做好人才工作有关文件的起草，进一步完善人才政策体系和激励措施。加强对人才工作的宏观指导和综合协调，研究党管人才的抓手和着力点，按照“两个率先”的要求，建立适合吴中区实际的人才工作目标，加快人才载体建设，营造人才创新创业的良好氛围。

五、深化干部人事制度改革，健全干部选拔任用和监督管理机制

要不断健全干部选拔任用和监督机制，坚持实行民主推荐、民意测验和民主评议，增加干部考察的透明度、群众的参与度；继续实行干部考察预告制、差额考察制和干部推荐职责制，完善干部实绩考察制度；不断深化干部监督工作联席会议制度，进一步完善领导干部个人重大事项报告制度，定期谈心、谈话诫勉、回复及提醒教育等制度，继续做好领导干部离任经济职责审计工作，逐步推行领导干部任期经济职责审计。继续推行党政机关内设机构中层领导职位竞争上岗，贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，运用市场机制选贤任能。做好公开招考3名大学本科生和1名硕士研究生的有关工作。完成好对全区副科级以上领导干部出生年月、参加工作时间、入党时间和学历的普查与核定工作，确保干部信息的准确性。

六、扎实抓好基层组织建设，不断增强基层组织工作的活力

深入开展以实践“三个代表”，实现“两个率先”为主题的先锋村、先锋镇、先锋区“三级联创”活动。切实抓好帮扶群众薄弱村工作和关爱弱势群体的工作，抓好农村干部的基本报酬和社会保险的统筹工作。扎实抓好非公有制组织党建

工作，进一步提高组建率，力争到今年年底非公经济组织党组织的独立组建率占应建企业的1；要规范组织活动，用心探索非公经济党组织活动的新机制、新方法；要健全管理机制，建立完善一整套非公经济组织党建工作的规章制度，探索一套与企业生产经营管理相适应的党建工作运行机制。加大社区党建工作力度，在社区党建工作机制上下功夫，不断探索社区党员发挥作用的途径和方法。加大机关党建工作力度，把加强机关党建工作与转变机关作风结合起来，提高机关部门服务基层、服务群众的整体水平。

七、抓好党员教育管理工作，进一步加强党员队伍建设

认真贯彻落实《吴中区2015-2017年发展党员工作规划》，用心做好党员发展工作，不断改善党员队伍结构和分布，用心探索党员发展源头，加强入党积极分子队伍建设，进一步抓好非公有制经济组织发展党员工作。切实抓好党课教育、农村党员冬训工作和党员轮训，加强农村党员、基层干部科技素质培训工作，抓好培训示范基地建设，增强党员干部带领农民致富的潜力和本领。抓好电教播放点的硬件建设，抓好电教片的发放，全面提高党员电化教育工作水平。坚持和完善党员扶贫制度，对党员扶贫专款的使用和管理状况加强检查指导。

八、适应新形势新任务，切实加强组工队伍的潜力建设

扎实抓好组工干部自身的教育培训工作，加强对组织工作的政策业务知识、科学文化知识个性是市场经济知识的学习，透过在职自学、跟班培训等多种措施，使组工干部熟悉经济、了解经济，提高服务中心、服务大局的潜力。把“开门评部”活动作为集中学习教育活动的重要资料 and 有效载体，组织开展工作讲评和作风讲评，使组工干部公道正派意识得到明显增强，联系实际解决突出问题的作风得到明显改善，组织部门的制度建设进一步得到完善。

组织人事工作述职报告4