

# 最新组织部长工作会 组织部长半年工作总结(大全9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 组织部长工作会篇一

(一)文化程度全面提高。

从200\_年开始，\_\_\_县分配\_\_\_余名大学、中专毕业生到乡镇工作，200\_年以后我县又多批次在毕业大学生中招录人员，安置转业、退伍军人400余人，进入乡镇干部队伍。目前，全县1341名在职乡镇干部中，大专学历1104人，占总人数的82%。由于大量高学历人才的注入，有效改变了乡镇干部文化素质低的现状。乡镇干部也由过去的干得多，想得少，逐渐转化为“理论思考多，付诸实践少”，这也给基层工作带来了一定的负面影响。

(二)年龄结构更加合理

当前，我县乡镇领导有\_\_\_人，其中45岁以下的领导\_\_\_人，占乡镇领导总数的\_\_\_%。45岁以下的乡镇干部(含乡镇领导)\_\_\_人，占乡镇干部总数的90%，绝大多数乡镇干部年富力强，处于青壮年时期。由于年龄结构和成长环境等原因影响，当前较多的乡镇干部没有农村生活经历，或在农村生活的时间较短，往往表现出“岸上指挥多、俯下身子干事少，眼光向上多，心系群众少”，与农民和村社干部在思想沟通上还存在的问题。

(三)工作上的认真程度不够

工作长篇大论，推进工作力度不大。

## 二、乡镇干部精细化管理存在的主要问题

在乡镇干部队伍文化素质全面提高，年龄结构更加合理，待遇不断上涨的格局下，乡镇干部的教育，乡镇的管理工作却出现了更加复杂的格局。细细分析问题存在的原因：主观上，与某些乡镇干部学习不够、服务意识淡化、创新能力不强有关；客观上，与乡镇工作转型、乡镇干部管理弱化，乡镇领导的素质和能力不强等息息相关。主要表现在以下五个方面：

### （一）乡镇工作转型，让部分干部不会干事

一些干部普遍认为乡镇工作就是跟群众打交道，主要靠“和稀泥”，“搓汤圆”，工作没有技术含量，一看就懂，一学就会，根本没有认识到乡镇工作的艰巨性、复杂性。因此，乡镇干部从主观和客观上放松了学习和技能提高。特别是随着经济社会的不断发展，乡镇主要工作内容也从七十年代指导生产；八十年代催粮催款，刮宫引产；九十年代引企业，谋发展；到如今构建和谐，讲科学发展。工作已经从管理向服务转变，从为民作主向由民作主转变，从微观向宏观转变，从“取”到“予”转变，从“硬”向“软”转变。巨大的转型让一部分乡镇干部感到“老办法不能用，新办法用不成”，以致工作上找不到方向，无处下手，无从使劲。

### （二）激励机制缺少，让部分干部不愿干事。

## 组织部长工作会篇二

时间如白驹过隙，匆匆流逝。两个月前，我带着新生的满怀激情与无限憧憬，竞选组织部干事这一职位。面对强大的竞争，我更坚定了自己的决心。感谢部长和书记们对我的信任，改了我在组织部锻炼的机会。

在最近两个月里，我在努力的做好们一件事，严格要求自己，不断让自己学会在处事更加成熟，稳重。改掉自己以往的大咧，随便，马虎的毛病。

在组织部我的思想成长了很多，我很喜欢每一次与学长学姐的交流，在那里我可以看清自己努力的目标以及显存的不足，智慧的思想不断的撞击，因为每一位优秀的人身上都有很多优点，自然每一个同事，朋友都是一本使我受益的大书。特别是我们的学长、学姐们，在他们身上永远有我学不完的东西。对“全心全意为同学服务”这句话有了更深的认识，当自己全身心的投入每一次组织部的活动时，我便深深的感觉到我们是同学的公仆，不论工作的哪一个方面都要考虑到同学的利益，也就是这一句话使我的责任感更强了，组织能力也有了很大的提升。在组织部里还有很多的经典语句，例如：做个有心人；高调做事，低调做人；细节决定成败，态度决定一切；时刻保持一颗进取心、时刻保持一颗平常心、时刻保持一颗忍耐心、时刻保持一颗忠心等等。

每一句话都是一剂精神良药在工作中我不断的实践，领会，实践，随着时间的推移，我对这些话有了较深的认识，自身素质也提高了很多。

刚开始的团员信息统计，团员证及团员档案的整理，团费的收缴，以及各种活动啦啦队的组建和每周对各班的考核都是一些很繁琐，仔细的工作。在这期间，需要我们细心，耐心，稳重，谨慎，从容以及良好的组织，统筹、策划，社交能力。在这些方面，我显得还不是那么到位，需不断加强各方面的能力。

每个月的团日活动是我们的一个核心工作。团日活动的方案通；与团支书联系获取各班活动时间，地点；通知院部及各系小组成员来检查；评比并填写检查表和评分表；将系部团日活动总结以及各班相关材料上交院部；公布获奖情况，并给予相关班级奖励。繁杂、仔细的工作，需要部门成员具有强烈的

责任感与热情，需要团队意识、合作意识，需要踏实、严谨的工作作风，需要具有很强的思想先进性与科学文化知识的学习能力。经过这段时间，我认识到只有大家齐心协力，同舟共济，才能很好的完成本职工作与上级交办的各项任务。

在我们部门组织的自助餐，辉煌西山辩论赛，定向越野，安全班会活动中，我看到了，在这个部门组织能力，沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等等的重要性。刚开始，我在沟通方面疏忽了，学长学姐及时的为我指出，真的很感谢。让我能及时改正，从而避免了更多的麻烦。学长学姐们多次跟我说，大学要培养自己各方面的能力，这让我们在工作和学习的各方面更加顺利。

本学期，我为了提高自己的能力，我参加了礼仪指导，团校培训，公文写作培训，辩论赛裁判培训以及各种经验交流会，座谈会。每一个会议或培训我都认真做了笔记，而且获益匪浅。在下一学期，我要重点提高自己的组织能力，人际交往能力，公文写作能力，沟通能力以及时间的合理安排能力和上台演讲能力。

因为有组织部这样一个团队，使我在大学里不断的展示自我，提升自我，团结、和谐、默契。

最后预祝下学期的工作顺利展开，我将以全新的姿态迎接下学期的工作，争取取得更大的成绩。

述职人：\_\_\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日

组织部长工作述职报告篇2

# 组织部长工作会篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们:

昨天,县委常委会研究通过了全县《组织工作要点》和《人才工作要点》。今天召开部机关全体会议,主要是分解落实今年的工作任务,进一步加强组织部门自身建设、推动两个《要点》的落实。借此机会,我谈三个方面的体会和认识。

## 一、树立八种意识,做一名合格组工干部

我个人认为,同样的人,头脑中的意识不同、作为不同,结果就会完全不同。五年前大家一个样,五年以后就会有不同的结果。一名合格的组工干部,我认为应具备以下八种意识:

第一种意识,大局意识。大局就是全局。俗话说:“不谋全局者不足以谋一域,不谋万世者不足以谋一时。”大家所从事的工作,都是部机关工作的组成部分。我们必须树立大局意识,做到认识大局,把握大局,服从和服务于部机关这个大局。要积极参与年度组织工作要点的编制工作,对各项工作做到了然于心。要把自己的位置拔高、高瞻远瞩,把自己的工作放到全局中去思考、去定位、去衡量,认清自己的方位。只有这样,工作才能有方向、有意义、有章法、有轻重缓急。下一步,我们还要在部机关引入并推行“ab角”制度,大家要在部内的全局工作中相互支持、相互补台,保证工作的连续性和不间断性。

第二种意识,主动对接意识。一是要树立与省、市级部门的主动对接意识,保证上情下达,政令畅通。二是与基层主动对接的意识,随时掌握基层工作的动态、基层干部的状态。三是与合作部门主动对接的意识。比如,开展“搭文体台、

唱“当前隐藏内容免费查看党建戏”活动，我们就要加强与文化、体育、广播电视等单位的合作对接，充分利用这些部门的资源优势、资金优势和技术优势，实现资源共享、互利共赢。四是树立部机关内部主动对接的意识。副部长之间、科长之间、干部之间的要主动沟通对接，互通有无、取长补短。其实，对接本身也是一种互相学习的过程。比如，撰写组工信息，如果没有主动的对接，就可能没有写作素材，就会闭门造车。

第三种意识，担当责任意识。我们的工作岗位好比“一个萝卜一个坑”，人人有岗位，人人有职责。全体干部要勇于担当责任，种好自己的“责任田”，在各自岗位上茁壮成长。今年要在部内推行全员绩效管理，每人都有各自的“责任田”，要执行奖罚优劣制度，确保在各自岗位上发挥好作用。这套管理办法要先在部内推广，切实可行的基础上还要向全县推广。当前许多单位存在一个很不好的现象，“有事没人干，有人没事干”。许多干部没工作干，有的甚至在家办公，出现这种情况的原因不是因为干部专业不对口、会不会干，主要是管理层不注重发挥他们作用的结果。所以，干部首先要树立“千斤重担人人挑”的意识，知道自己身处何位，应该做好何事。其次是管理层的领导必须做好干部资源的优化配置。

第四种意识，自加压力意识。我们的工作不是给部长干、副部长干、科长干，认真琢磨都是给自己干。干工作的过程，其实是潜移默化的学习过程。学而有成的能力和水平，是没有任何人能够剽窃的，是伴随自己一生的财富。无论社会如何变化、无论身处何处，你的能力就是你的，是装不来也藏不住的。从这个角度讲，自加压力对我们是一种收获。打个比方，部内要求每人每周一篇信息，有的同志没完成，有的同志完成了三篇，时间短了可能不行、时间长了就能看出自加压力的效果了。自加压力还有另外一种含义，我们不能把压力简单的看作是一种压力，还要把它看成一种动力。我们要在战略上重视它、在战术上藐视它。“困难是弹簧，你软

它就硬，你硬他就软”。压力也是一样。所以平时工作中我们自己也要加压力，不加压力不成才。大家都是“80”后干部，这样关键的时光千万不要荒废，组织部这么好的干事平台，大家要紧紧抓住。我对大家的要求是：领导对你要求1分，你要做到2分或3分。领导要求10分，你做了3分，这是对谁的不负责任？你的成就感、事业感，甚至是前途，从何而谈？所以，自加压力这方面的意识，我们一定要强化！

第五种意识，质量意识。完成任务的方式方法有很多，但我们不能为了完成任务而完成任务，敷衍了事。一定要保证质量，一定要出成绩。一要学习优秀、稳步提高。要和工作做的好的同志学习，学习他们是用什么样的方式、什么样的办法，出色的完成任务的。我个人有一条经验：世界上任何复杂的事情，都是由一个一个很简单的事情组成的，如果自己把每一个简单的事情都做成，你就已经把很复杂的问题解决了。二要征求意见、追求卓越。认为工作完成了，自己拿出来先反复琢磨，然后让科长们看、同事们看，多方征求意见，进而修改完善、提升质量。总之，我对大家的要求是：说话一定要说管用的话，说有实际内容的话。办事一定要办符合x县实际的事，办符合人民需求的事，办符合基层实际的事。

第六种意识，效率意识。做事情必须要快，立言立行，行而有效。我最不希望看到，自己工作耽搁、延误了，还要找种种理由当作借口。2021年x县好多项指标都排在全市的后面，这样的局面，我们快都赶不上，怎能慢得起？所以，大家在今后的工作中，时刻要以“坐不住的使命感、等不起的紧迫感、慢不得的危机感”来要求自己，领导布置的任务，你要做到比他想象中的更好，想象中的更快。当领导觉得离不开你的时候，你就成功了。

第七种意识，精品意识。从全市来看x县在基层组织建设工作上没有多少内容可参观学习、没有值得推广的先进经验。这种局面，必须下决心扭转。2022年，我们的基层党建工作一定要精心打造一批精品，在面上打造精品线路，在点上打

造一批先进典型，制度建设上也要出精品，活动内容上也要出精品。特别是组工文化建设方面，要打造具有x县特色的精品文化。不但要打造精品，而且要走在全市前列，再不能拖后腿了。这就需要我们分清大形势、小形势，用心去做好每一件事、每一个细节，要让从我们手上做出的每一项工作都能成为精品。这个精品不仅从全县来看要是精品，在全市也要成为精品。我们要有这个胸怀，有这个眼光，有这个气魄。虽然经济发展的不够快，硬件上比不过其他县县，但我们不能懦弱无能、自甘堕落、妄自菲薄，要拿出来冲天的自信与豪情。“人不能有傲气，但不能无傲骨”。我相信x县组织部这20多个人能够实现这样的跨越。我们的党建先锋栏目，信息发稿工作已经得到了上级部门的认可，这说明我们的工作有了很大的起色。

第八种意识，合作意识。部内目前的现状是人少、活多，所以谁都需要互相帮助、加班加点。不要认为加班是吃亏，有些时候的吃亏就是占便宜。就拿整理干部档案来说，一方面我们能学习整理档案的方法，另一方面能了解干部的简历，对开展工作有很大的好处。下一步，我们就要从这方面开始转变工作方式，实现管干部的同时要管组织，管组织的同时要管干部。同时要在考核干部、启用干部时考核他们抓党建的能力，如果党建工作都抓的一塌糊涂，这个人怎么可堪大用？总体来看，我们的队伍很是一个团结、协作的队伍，是一个抱团干事的队伍，今后这种精神、这种意识要更加强化。

## 二、提升五种能力，建设多面型组工干部。

第一种能力，学习能力。一要结合我们本职工作去琢磨、去学习。大家要学就学的层次高一点，面宽一点、广一点，深度更深一点。二要上下左右学。向上学，就是要学习省组织部、市委组织部的经验。左右学，就是要学其它县区好做法。向下学，就是要向基层学、向群众学，学习他们的实践经验。三要精读文件。有的同志不认真读文件，三秒钟读一页，几乎等于没读。不认真了解上情、不认真了解下情，这样如何



能开展工作，又如何能做好工作。四要同事互学。“三人行必有我师”。我最近就和几个副部长学了不少东西。大家不仅要向领导学，还要向老同志学，学人之长、以长己能。如果把所有人的长处都学会，我们就是世界上最有长处的人。

第二种能力，落实能力、也叫执行能力。从现在开始，我们的重点就是把《组织工作要点》和《人才工作要点》里的东西一项一项抓好，落实到位，是谁的“责任田”谁就要种好。如果这两个《要点》不落实，那就是一堆废纸。今年原则上就以两个《要点》内容为主，再不开新会、不布置新任务，除非上级有新要求。会后，各副部长要根据《要点》内容和分管口子拿出来具体实施计划，具体到“谁来抓，什么时间抓到什么程度，什么时候去督查，什么时候去通报”，做到督办通报再督办再通报、落实解决问题再落实再解决问题。这也就是我要讲的落实的过程。

第三种能力，督办能力。督办，更多的责任是副部长、科长的责任。凡是定下的事情、做出的部署，必须做好、督办好。督办是要求下面去做，方法就是打电话催办、实地查看督办。要抓重点对象、重点工作，抓苏木镇书记、副书记以及支部书记，并且要随时反馈。否则，像击鼓传花，到你手上就传不下去了。传不下去，怎么实现最终目标？有些事情基层做不下去，我们就要亲自上手帮一把。这就我所说的督办，既要督办、又要帮助。

第四种能力，创新能力。世界上没有一顶帽子是适合所有人戴的。所以必须有所创新。创新，不是照搬照抄，是在实事求是的基础上，通过解放思想、具体问题具体分析而提出的新举措、新办法，经过实践检验是务实管用的。如果停留于做表面文章，那就成了上级怎么要求下级怎么做了，就不叫创新了。比如，达县白泥井的“一统三化”、伊县的“四权四制”、x县的“三共三化”、“搭文体台党建唱戏”、“321”学习工程，这些都是创新。今年组织部要设立一个党建工作创新奖，就是鼓励大家推陈出新、做大特色、

体现成效。

第五种能力，自律能力。从整体来看，我们在这方面做的是不错的，但也不能掉以轻心。社会上对于组织部的关注度非常高，我们要谨言慎行，不该说的话不说、不该做的事不做、不该去的地方不去、不该参与的游戏不参与，严格保密纪律，公道正派。汇报情况要一是一、二是二，不管是什么人，不管是什么事情，你知道什么情况你都应该说实话实说。工作没有完成的，就是没做完，实事求是，严禁敷衍应付。

### 三、如何提高写作能力

写作功底是一项基本功，是我们做好工作的需要，也是当领导的必备条件。所以，我们提出要全员写信息、全员参与写作。那么如何写好信息、写好文章，我想必备这么几个条件：第一个是读。“腹有诗书气自华”、“书读千遍，其义自见”、“读书破万卷，下笔如有神”，这些都说明“读”对于“写”的重要性。第二个要敢写。不要怕写的不好，熟能生巧。第三个要写精。要写就写短文、管用的文，切忌懒婆娘的裹脚布——又臭又长。第四个要注意文风。写文章注意几点：一是标题。特别是信息，标题抓不住人，基本失去了一半的效果。二是内容要有“干货”，也就是说要言之有物。三是条理一定要清楚，层次分明。四是既要写小的、又要写大的，既要写信息、又要写有分量的大块头，特别是调研性的文章。希望大家通过这样一段时间的努力，我们组织部也能产生一大批笔杆子，敢写、会写、能写好。

## 组织部长工作会篇四

首先，我很荣幸能和大家一起在学生会共事，过去一年里的点点滴滴将永远留在我的心底，伴随我成长。

时光荏苒，转瞬间，又一个学年过去了。这一个学年里，有

我们学生会全体成员的汗水与微笑。而今回首，逝去的日子留下了组织部一路走来的足迹，沉稳而又不失活力。

一学年来，我系组织部在院团委、\_\_老师以及系学生会主席团的带领下，在做好部门日常工作的同时，还积极协助其他兄弟部门做好了学生会的其他工作。这一学年中组织部主要负责的工作包括：学生会招新、整理新生团员档案以及团员鉴定表、参与航运之星卡拉ok大赛及新生运动会、团费收缴、五四评优、开展团会、团日活动等等。组织部的全体成员尽心尽力，认真踏实，用高度的责任感对待每一项工作。这一切都是组织部工作得以顺利完成的重要保障。以下是对本学年工作的具体总结。

## 一. 日常工作

20\_\_年下半年：

### 1. 11月份进行新生团员的信息统计

(略)

20\_\_年上半年：

(略)

## 二. 团会及团日活动

20\_\_年下半年：

(略)

20\_\_年上半年：

(略)

### 三. 团组织生活

20\_\_年下半年:

(略)

20\_\_年上半年:

(略)

### 四. 其他活动

(略)

### 五. 协助工作

(略)

总体来说，在这一学年中，通过我部每个成员的积极合作，高效高质量地完成了院组织部、系学生会下达给我们的各项任务。回首这一学年来的工作历程，我深深感到，我系学生会举办的每一项活动，每一个成绩都离不开团总支老师的指导和支持，无不凝聚着我系每一个学生会成员的辛勤劳动和心血，更离不开积极参与到活动中的广大同学。过去的一年中，我们看到过彩虹但也经历了风雨，但我坚信，在团总支老师的关怀和支持下，在我系新一届学生会成员的共同努力下，在全系同学的积极配合下，我系学生会一定能做得更加出色！

新一届学生会的招新工作也已经完成，我希望新一届组织部全体成员以更加饱满的精神投入到新学年的工作中。组织部是协调各部门的一个桥梁，是共青团的重要职能部门，愿你们在今后的工作中不断提高自己的工作能力，不断创新，克服困难，以更加积极的状态迎接未知的困难和挑战。为老师

和同学更好地服务，为航运系学生会的工作增添光彩。我相信你们能将组织部的工作做得更加出色，会让组织部这颗明星闪耀出更加夺目的光芒。

最后，我衷心地祝愿各位师弟学习进步，祝愿\_\_老师工作顺利，祝愿航运工程系越办越好，为祖国的航运事业培养更多的专业人才！

谢谢大家，我的总结完毕！

述职人：\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

组织部长工作述职报告篇4

## 组织部长工作会篇五

回顾过去，展望未来。又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程。下面是工作计划网小编精心为大家整理的组织部部长新学期工作计划，欢迎阅读。更多组织部部长新学期工作计划相关内容请关注工作计划网工作计划栏目！

组织部部长新学期工作计划

回顾过去，展望未来。又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们

就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家！

为了更好的完成上级分配的任务，提高工作效率，身为组织部部长，我暂拟定工作计划：

根据院团委的工作计划，本学期组织部贯彻在稳定中求发展的方针，发扬团支部的时代精神，丰富大家的课余生活，加强团员青年的思想工作，不断提高团组织的服务能力、凝聚力、学习能力和工作能力，从而为进一步务实团的组织建设，丰富校园文化活动，使“团”的意义真正落实到实处。

## 一、部门重点工作

1、团组织生活活动：团组织生活活动一直是组织部的一项重要活动之一，针对我们系部的实际情况，在汲取上学期的经验前提下，我们将对团组织生活活动做必要的改革，特作如下安排：

1)集思广益：部门将继续确定富有吸引力及乐观积极的主题，同时在确定主题前将听取各班团支部意见联合各班团支部一起确定、拓展主题，让团日活动自主性更强，更具活力，对于有创造性的意见我们会认真采纳及对待。

2)加强联系，取长补短：针对团组织生活活动中系部与系部联系不紧密，将采取在院团组织每次团日活动邀请外系组织部的成员来参团日或参加外系团日活动加强经验交流，由于每个系部的团日活动自成风格，每个系部的团日活动都有自己的优点和缺点，我们在吸收其好的创意的同时也反省其缺点，为日后团日进一步改革打下基础。

2严格做好团员的发展工作，团员证的注册和管理的工作，做好大一的团员登记、团费收缴、团员组织关系的转接工作。认真做好团日活动的检查、督促工作，本学期的团日活动要力图创新，摒弃呆板枯燥，主题贴近生活，形式丰富多彩.确保

每次活动能成功开展。推荐优秀团员作为党员发展的对象，协助老师做好这项工作。

## 二、工作创新

1. 应用“美术与设计学院团总支团支书工作交流qq群”，在qq群中的共享中上传日常工作中需要的表格、通知及团日活动工作安排等，供各团支部下载。

2. 发布组织部部门邮箱，并使之作为答疑邮箱，供我系全体团员对组织部的工作提出意见和疑问，由组织部负责解答，提高我们工作的透明度，做到公平、公开、公正，随时为团员们解决疑虑。

3. 制定更加完善的团干考核规定，使评优有依据可循。

4. 定期开展团支书会议，增进与基层各支部的交流和沟通。

5. 加强与宣传部和记者站的合作，将好的团组织生活照片及团日活动海报做成宣传板展出和上传到网上，增强广大团员参与团组织生活的积极性。

## 三、部门沟通

1、加强与院系的联系，定期的进行工作总结与工作计划，虚心接受建议，改正不足，提高部门的工作效率。

2、加强与其他部门的沟通与联系，积极协助其他部门开展活动。

3、增强内部交流，想要做好工作，首先要从自身做起。所以在以后的工作过程中，要不段进行内部人员的交流，培养彼此间的默契程度，增强部门的团结意识。以增强部门凝聚力，树立组织部良好形象。所以，我们部门还会不定期的'召开部

门内部会议。

4、增强部门间的交流，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合工作，增强部门人员的人际交往能力。

“成功只会垂青那些有准备的人”有准备的前提就是必须要有计划。以上计划和活动是本部门在这学期暂定的工作。以便组织部各项工作有条不紊地进行。在这一学期里我们组织部的每一个成员都会积极配合院团委和学生会的工作，加强与各部门的联系，一步一个脚印、扎扎实实地工作，把组织部的工作做好，将本学期的学生团员工作推上新的台阶，打开化学化工学院的崭新一页。

本学期我们部门将总结上学期的工作经验，扬长避短、积极工作，在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们的工作，力争做到真诚，切实服务于学生会、服务于老师、服务于同学，与大家共同努力，让我们系发展的更好！

## 组织部长工作会篇六

最近，市委召开的二届三次全会，是在全市上下深入学习贯彻视察河南和徐光春书记在周口调研时重要讲话精神的新形势下，召开的一次重要的会议，是加快周口追赶型跨越式发展的关键时期召开的一次十分重要会议。特别是会议通过的《关于加强党员干部作风建设、加快周口追赶型跨越式发展的决定》是当前我市加强党员干部队伍建设的纲领性文件。三次全会的召开，为组织工作指明了方向，也为加强和改进组织工作提供了强大动力和有利契机。组织部门在加强党员干部队伍建设中担负着十分重要的使命和责任，三次全会提出的各项任务，都与组织工作紧密相关，都需组织部门认真贯彻落实。因此，我们必须提高认识，把学习贯彻三次全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，动员广大党



员干部进一步认清形势、统一思想、抓住机遇、负重奋进，倡导和形成良好的学风、思想作风、工作作风、领导作风和生活作风，建立和营造团结统一、风清气正、共谋发展和干事创业的发展环境，为促进社会经济的全面发展提供强有力的组织保证。

市委二届三次全会召开后□x县委组织部积极行动，进行了集中学习，在认真学习会议精神的基础上，对过去的工作进行了认真回顾和反思，进一步明确了下步工作思路。大家深刻地认识到加强党员干部作风建设的重要性和紧迫性。但目前我们的学习还只是初步的，在下一步的学习贯彻中，做到三个结合：一是要紧密结合自身建设实际学习。围绕新时期对组工干部提出的新要求，找出差距不足，明确努力方向，提出改进的方法和措施。二是要紧密结合工作实际学习。对照《决定》提出的任务，找准组织工作贯彻落实三次全会精神的着力点和结合点，明确任务，分解立项，提出推进工作的思路和措施。要把学习贯彻三次全会精神与搞好上半年工作总结、谋划下半年工作思路结合起来，着力把三次全会精神贯彻到组织工作的各项工作中去。抓住重点，狠抓落实，确保全年工作任务的顺利完成。三是要紧密结合思想认识学习。通过学习，坚定理想信念，强化宗旨意识，坚持实事求是，创新发展思路。使组工干部在思想上受到洗礼，素质上得到提高，形象上有明显提升，作风上有明显转变。

回顾一年来我县组织部门作风建设方面的工作，主要做到了“四强化四突破”

1、强化学习培训，在组工干部素质上实现了突破。我们按照“讲政治、知全局、精业务、守纪律创一流”的标准和成为能讲、善写、会干复合型人才的目标。把坚持每周组织两次理论政策学习，每周进行一次业务讲座，每月上一次党课、每季度搞一次书面测试制度和及时传达上级会议精神，作为提高组工干部综合素质，促进各项工作的一项主要举措来抓。通过采取自学、集中学习、参加培训、积极开展“四个一”

活动(读一本好书、上一次专题讲座、每月有一篇信息被市以上刊物采用、完成一篇调研文章)等多种形式,使广大干部努力做到“学习工作化、工作学习化”,有效地提高了组工干部的学习力、表达力、创新力和思维力,推进了学习型机关建设。在4月份全县公开选拔乡镇长中,县委组织部有3名同志进入笔试成绩前12名,学习成果得到充分体现。

2、强化调查研究,在工作创新上实现了突破。坚持抓调研,促工作的思路,要求每个干部要结合自身业务特点,确定调研课题,深入基层调查研究,在了解实际、掌握实情上下工夫,不断研究新情况,总结新经验,探索新规律,解决新问题,半年写出一篇有价值的调查报告。特别是对发现的突出问题和带有苗头性、倾向性的问题,提出建议,及时采取措施,切实帮助基层解决实际问题。通过大兴调研之风,改进调研的方式、方法,掌握了新情况、新问题,进一步树立了组织部门求真务实的形象,使组织工作更好地适应新形势、新任务的需要。去年8月,部全体人员对全县农村软弱涣散支部进行了集中调研,摸清了存在问题的根源,县委组织部下发了《关于对全县农村软弱涣散支部进行集中整治的意见》,取得了明显效果。今年5月,我们又对全县村级组织现状进行了全面调查,通过实地查看,走访座谈,向县委呈报了调查报告和建议,为县委决策和确立组织工作重点,提供了基本依据。

3、强化制度建设,在工作规范化上实现了突破。以部机关保持共产党员先进性教育活动和将正气树新风促发展主题教育活动为契机,在广泛征求意见的基础上,完善制定了部机关各项规章制度,进一步明确了岗位职责,议事规则,工作程序和工作纪律。认真执行了例会制度,考勤制度、学习制度、工作制度,上级重要会议通报、组工干部守则、廉洁自律等22项制度,确保了各项工作扎实推进,健康运行。

4、强化作风建设,在树立形象上实现了突破。通过开展先进性集中教育活动和讲正气树新风促发展主题教育活动,制定

整改方案，各科室紧密联系组织工作实际，求真务实，开拓创新，争做政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬的组工干部。同时，定期开展谈心交心活动，加强沟通和交流，形成了团结和谐、有凝聚力、战斗力的集体，进一步提升了组织部门的整体形象。

## 当前存在的主要问题

3、创新能力有待提高。有的组工干部思想比较封闭，习惯用老眼光看待新事物、用旧观点思考新问题、用过时的经验来指导新工作，工作中拿不出新办法、出不了好主意。由于没有一种创新的思维，工作思路就比较窄，对出现的一些新情况、新问题也没有较好的措施，使组织工作缺乏一定的活力。

## 下步打算

1、思想政治建设方面。一是提高理论素养和思想水平。掌握基本理论和精神实质，学以致用，不断提高理论和政策水平。二是坚定正确的政治方向和政治立场。头脑清醒，意志坚定，政治、思想和行动上与党中央保持一致。三是砺练政治品德和道德品质。做到胸襟宽广，公道正派，坚持原则，谦虚谨慎，克己奉公。

2、干部队伍建设方面。一是提高业务能力。积极倡导爱岗敬业，刻苦钻研的风气，重视党的建设和组织工作方针政策等方面业务知识的学习培训。了解、把握组织工作全局，精通党建组织工作各个方面各个岗位的业务，成为组织工作的行家里手。二是提高综合素质。组工干部不仅要会搞党建工作，还要强化现代科技、市场经济、法律知识的学习，不断更新知识，优化知识结构，加强实践锻炼，熟练掌握现代化办公手段，具备开展调研、宣讲党的方针政策和运用语言文字的能力。三是坚持开拓创新。坚持原则，勇于创新，始终站在时代的前沿，提倡敢想、敢试、敢闯的精神，增强改革意识、开拓意识、创新意识。

3、部门作风建设方面。坚持求真务实，真抓实干，讲求实效，不搞形式主义，不搞花架子，深入实际，调查研究，善于发现问题，总结经验，指导工作实践。坚持全心全意为人民服务的宗旨，密切联系群众，倾听群众呼声，关心群众疾苦，做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋，多为群众办实事、办好事，反对敷衍塞责、得过且过、高高在上，切实为广大党员、干部和知识分子服务。坚持批评与自我批评，讲学习、讲政治、讲正气，反对不讲党性、不讲原则、明哲保身的“好人主义”。

4、廉洁自律建设方面。时刻保持共产党人的本色，自觉抵制消极因素的影响，坚决反对拜金主义、享乐主义和极端个人主义。在工作中，坚持公道正派，任人唯贤，坚持原则，主持正义，严格遵守组织人事工作纪律，坚决防止跑风漏气、讨好卖乖等不正之风。在公务活动中，不接受礼金和有价证券，带头执行廉洁自律的各项规定，坚守岗位，不擅离职守。

## 组织部长工作会篇七

同志们：

在全区上下紧锣密鼓安排各项工作任务的关键时期，我们在这里召开全区组织工作会议。主要任务是，认真贯彻落实20xx年全区党建工作会议精神，把组织工作的各项任务落到实处，迅速掀起抓落实的热潮。刚才，局长、副部长就20xx年组织工作的各项任务进行了安排部署，提出了明确要求，我完全同意，请大家认真领会，按照要求，结合实际，抓好落实。下面，我再强调五点意见。

一是领会精神抓落实。要学习好、领会好全国组织部长会议、省、市组织工作会议和区党建工作会议精神，以迎接党的和学习贯彻精神为主线，扎实开展“创先争优”、“基层组织建设年”、“跨越发展先锋行动”和“四群教育”活动，把区委今年的工作思路和上级组织部门的工作要求自觉贯彻到

工作中去，在抓落实上下功夫、见成效。当前，面临着跨越发展全面振兴的良好机遇，基层群众期盼抓落实，希望把科学发展的思路变成他们的美好生活；干部期望抓落实，以让东山再起的愿望在自己的努力下成为现实；上级希望抓落实，以使能够闯出一条科学发展的新路，为全市的发展提供借鉴。所以说，抓落实是民心所向，抓落实就是我们今年工作的主线、重点，现在摆在我们面前的任务只有一个字：“干”！实干就是能力，落实就是水平，只有落实到位，才能实现争先先进位的发展目标。

二是深入调研抓落实。深入调查研究、认真摸清底数是抓好落实的前提和基础。抓落实的过程，实质上是“从群众中来，到群众中去”的过程，也是克服官僚主义，形式主义的过程。要结合当前开展的“四群”教育和“三深入”活动，深入基层，深入群众，深入到工作一线，调查了解工作中存在的问题，掌握实情，摸清底数，针对问题制定切实可行的工作措施，才能真正解决问题，抓好工作落实。我们要发扬曲靖市沾益县人社局副局长陈家顺的“潜伏”精神，甘当“养猪局长”“卧底局长”“潜伏局长”。他从20xx年以来，先后5次以打工者身份“潜伏”在浙江义乌和江苏扬州等地当组装工、装卸工、看仓库，甚至当起了“猪倌”，以此体验工厂招工是否存在骗局，工资能否足额如期发放的状况。然后再放心的把家乡的农民工介绍到有关企业、工厂打工。他的事迹受到新闻媒体的关注和广大网民的热捧。按常规，一个人力资源和社会保障局的副局长，无非是按照局长的旨意管管分管的事，没有下车间、到工地自找苦吃的义务。但他怀着对农民工那份特有的情感，以扎实的工作作风，完全以一个农民工的身份深入第一线，了解情况，体验生活，全面、真实、准确的了解掌握农民工的酸甜苦辣，所思所想。以便更好的站在农民工的角度，有针对性的做好工作，解决问题。“潜伏”局长的“潜伏”，是在新的历史时期，党员干部与人民群众血浓于水关系的最好演绎。社会在发展，事物在变化，要想有所作为，就必须对属于自己掌管的那份工作，进行全面深入的调查研究，掌握第一手资料，不能靠听谗言，靠秘

书写稿子，发号施令。正确的决策来源于正确的分析，正确的分析来源于正确的资料，正确的资料来源于深入细致的调查研究。所以说“潜伏”局长的“潜伏”是在新形势下的一种深入实际调查研究的有益尝试。因此，要真正把关注民生，情为民所系，权为民所用，利为民所谋的精神贯彻好，把各项工作落实好，就应该学习和发扬这种“潜伏”精神。

三是细化任务抓落实。对已定的工作要明确职责，落实责任，具体负责，责任到人，要一级抓一级，一级对一级负责。对全区党建工作会议上提出的主要工作任务，要进一步细化责任，明确目标，分解到部门，落实到个人，对照责任抓好落实。要切实改进抓落实的方式方法，重点工作都要制定操作性强的工作流程图，要有时间进度和时限节点的具体安排，用工作流程图来保证操作过程的环环相扣，什么时间、工作做到什么程度，什么时点必须完成什么任务，都要有板有眼，有部署、有检查、有验收、有总结。对工作落实不力的单位和个人进行查处，责令整改，对影响目标进度的因素进行详细分析，采取有针对性的措施，确保实现既定的目标，以有效督查机制促落实；要用抓落实的成果检验干部，努力做到“给想干事的人以机会，给能干事的人以舞台，给干成事的人以荣誉，给不干事的人以危机”。

四是改进作风抓落实。好的作风是落实好组织工作的重要保证，落实好组织工作是好的作风重要体现。我们要按照“抓落实就是抓发展，执行力就是生命力”的要求，大力发扬真抓实干之风，切实解决作风漂浮、工作不实的问题。以“拼命三郎”的实干精神，一个环节一个环节地落实，一个步骤一个步骤地推进，一个问题一个问题地解决。在抓落实的时限上要突出一个“快”字，切实强化时间观念和效率意识，凡是决定了的事、部署了的工作，要立说立行，加快推进，做到第一时间到位、第一时间办结、第一时间反馈的“三个第一”标准。在快速推进工作中，从我做起、从今天做起，带头抓落实，形成高效快捷抓落实的新面貌、新气象。在抓落实的效果上要突出一个“实”字，落实好今年的各项组织

工作任务，效果要用“四个说话”来检验，即工作干得好不好，任务完成的怎么样，一要用数字说话；二要用百分比说话；三要用全区排名说话；四要用获得中央省市的表彰来说话。五是加强领导抓落实。全区各级党组织特别是书记要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建工作是失职、抓不好党建工作就是不称职”的责任意识，切实抓住组织工作中带有全局性、战略性、方向性的重大问题，紧扣组织工作中存在的薄弱环节不松劲，确保思想到位、措施到位、工作到位。对今年的组织工作，要特别强调书记抓、抓书记的具体要求，做到接受任务不讲条件、执行任务不找借口、完成任务追求圆满，形成主要领导带头抓、分管领导具体抓的组织工作格局。同时，要高度重视党务工作队伍建设，按照“政治强、业务精、作风正”的要求，加快建设一支忠于事业、忠于职守、任劳任怨、兢兢业业的高素质党务干部队伍。要关心支持党务工作者的工作，真情关心他们的生活，帮助他们解决实际困难，激发工作干劲。广大党务干部要坚定政治信念，以“一迎双争”为主题深化“讲党性、重品行、作表率”活动为契机，扎实开展岗位练兵，做到勤于学习，勇于实践，精于实干，乐于奉献，严于律己，面对困难有豪情、面对事业有激情、面对工作有热情，把加强学习和实践锻炼作为提高素质的两个根本途径，不断发现工作的兴奋点、创造工作的闪光点，锐意进取、争先进位，以过硬的素质担起重任，以负责的态度抓好工作，以优秀的业绩树好形象。

同志们，“一年之计在于春”！春天是播种希望的季节，也是需要辛勤耕耘的季节。现在全区组织工作各项目标任务已经非常明确，让我们携起手来，从现在做起、从本职工作做起，同心同德，埋头苦干，为圆满完成全年组织工作任务而努力奋斗！

## 组织部长工作会篇八

时光荏苒，不知不觉之中，我从事组织部工作已经快一个学期了。在这个学期里，组织部在所有成员的共同努力下，逐

渐从青涩走向了成熟，从最初的懵懵懂懂塑造了新的起点。工作繁复却略显轻松，所有成员的激情为组织部活动的正常展开注入了新的活力。结合组织部的工作特点，下面是我对组织部在这一个学期中的工作小结：

新的学年新的开始，为一个部门挑选适合部门正常发展的大一新生则显得尤为重要。九月中旬，组织部结合各部门委员多方面的意见，从有意愿进入组织部工作的大一新生中，挑选出了其中比较不错的8名同学。为部门注入了新鲜血液，为建设充满无限激情和活力又和谐系部而奋斗，也为学生会贡献力量。

此次经验交流会是由电力工程系学生会在院系领导的支持下，共同策划筹备的一个针对我系所有大一新生当前学习和生活状态不明确的一个互动交流会。会上我们邀请了09级各尖子生为新生释疑解惑，提供各类学习方法技巧和大学生活该如何充实的度过。为大一新生指明了前进的方向。

电力工程系第二届演讲比赛，给广大同学一个展示自我，挑战自我的舞台，以此锻炼我系大学生的综合素质，丰富大学课余生活的同时，也为我系选拔了优秀的演讲人才。组织部协助学习部从初赛到决赛一直走到最后，比赛圆满落幕。

男篮比赛是我系重要的一项活动，观众的到位情况在一定程度上也影响这比赛的结果，组织部发动了一切可宣传的办法，组织了我系学生的观看。尽管比赛结果不是很理想，但我们从没在观众气势上输过任何系。

为迎接省对全国文明单位验收，学生会积极主动出动学生会干事力量，带领同学积极打扫卫生，积极发扬不怕脏不怕苦的精神。

以上是组织部该学期以来所做的活动小结，一路走来，其间的确碰到了许多困难，但工作忙碌，激情仍在。这些工作，



让我们所有组织部成员学到了很多，也更加明确了今后发展的方向。尽管其中也存在着诸多不足之处，不过我们坚信，只要我们认真地走好每一小步，终会迎来组织部部门工作的进一步提升。

最后，我谨代表全体组织部成员，向所有学工委员表达我们最真挚的感谢，谢谢你们！

## 组织部长工作会篇九

### （一）上半学年工作安排

#### 一、九月份工作安排

##### 1、迎新

新生接待工作的重要性不言而喻，这也是展现我们学院乃至学校风采的时刻。

首先，在迎新前要对工作做好充分的部署，明确我部以及其他相关部门负责的工作。其次，在迎新工作中要保持商学院团委学生会的良好形象，同时也可以为干事招新做一定宣传。

##### 2、干事招新

争取让新生同学对组织部有个正确的了解。预计招聘干事15名，具体情况根据届时20xx级新生人数而定。

#### 二、十月份工作安排

##### 1、团费的收交

在新学年开始之初，待新生入学之后将根据校团委具体安排开展本学年团费收交、团员统计工作。在该工作开展中务必

做到准确，细心，与各班支书现场核对好团费，有问题现场及时指出。

在团费收交工作开展中，将对政治面貌调查及入团时间调查两项工作进行开展，调查完毕后将绘制电子表格存档，为今后推优以及发展预备党员工作做好准备。

## 2、新生支书及组织委员大会

由于新生支书之前无任何工作经验，我部在这次会议上会对支书以及组织委

员的职责作出详细介绍。并让我部成员一一做自我介绍，与各团支部支书及组织委员互相认识，方便以后工作配合。

## 4、入党申请书的收交

入党申请书将不定时收取，各班负责人首先对入党申请书进行检查，不合格的

入党申请书退回申请人处并说明问题。合格的申请书将在每周例会时进行汇总，并于月底将本月申请书的申请人，申请日期等信息进行登记汇总，为推优工作做好准备。

## 3、团日活动

(1) 安排干事认真做好团日活动的检查、督促工作。

(2) 每月初组织团支书召开例会，总结上月工作，安排本月工作。将本月要开展的活动的有关要求说明，并提供活动形式作为参考。

(3) 活动主题：每月按学校提供的主题举办。

(4) 安排干事考评各班团日活动。

#### 4、三会一课表

安排干事在每月5日前通知团支书领取三会一课表两份，把每月组织召开团支部三会的内容填上，15日前上交此表两份，再拿给领导签字盖章，再安排干事把一份交给大院，一份自己部门留底。

#### 三、大二，大三推优工作

由于推优工作复杂而严肃，所以在该项工作开展之前仍然会给各团支部支书

召开会议，确保该项工作顺利完成。此次主要以副部为主体，由副部带领干事完成。

#### （二）下半学年工作安排

##### 一、三月份工作安排

- 1、歌唱团歌比赛：大一每个班进行团歌比赛。
- 2、收取五四评优资料，根据比例进行选举投票。
- 3、团日活动安排。
- 4、入党申请书的收交。

##### 二、四月份工作安排

##### 1、推优工作

此次推优大二、大三共两个年级统一进行。在推优工作开始之前仍然会召开支书大会对推优工作做分配，要引起支书的足够重视。

### 三、五月份工作安排

#### 1、五四评优

(1) 评选项目：优秀团干、优秀团员、优秀青年志愿者标兵、优秀献血工作者、优秀团支部。

(2) 进行颁奖。

(3) 部长职能

1、制定部门学期规划和工作计划；

3、制定部门的工作方法，培养组织部成员的能力；

4、为部门团队提供活动规划和提供咨询；

5、组织好每一次活动，提升每们组织部成员的组织能力，树立良好的. 组织部形象。

以上是我对这个学年度做的一个简单的工作计划。这份计划还有很多不足之处，在以后的工作中根据学院的工作需要和安排，还将有针对性的补充。同时这个计划也是十分简略的，不能很好的阐述各项工作的具体安排，所以这个学年的工作中，我将以这个计划为蓝本做出更为详细的工作计划。相信自己能带领交信学院团委组织部在新学年中做的更加出色，成为交信学院分团委学生会的优秀部门。

xx学院团总支组织部干事xx

年月日