

# 最新我们周围的颜色教材分析 我们周围的空气教学反思(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 电工劳模事迹材料篇一

该同志1983年参加工作，20\_\_年任路灯管理处主任以来自觉学习d\_p理论、“\_”重要思想、科学发展观及\_\_以来党的路线、方针、政策，并注重用理论指导实践，与市委、建设局党委保持一致，廉洁自律，热爱城建事业，在路灯管理方面坚持科学发展观和以人为本的思想，带领全处职工出色地完成了建设局交办的各项工作任务。

该同志热爱路灯事业，模范带头作用强，经常深入现场与工人们一起工作，并注重发挥全体职工的积极性。作为路灯管理处负责人，该同志头脑清醒、思路清晰，时刻不忘自己职责，带领路灯职工管理好、维护好全市路灯和市灯饰亮化设施，为市民开启打亮、享受城市夜晚的眼睛，更好地服务市民和社会。

20\_\_年以来，随着路灯事业的发展，全市路灯总量从2万盏迅速增加到现在的近3万盏，需要维护的公益亮化设施也从无到现在的广场、桥梁、居民楼体亮化设施以及每年主要节日时新增亮化设施。面对繁重的工作任务，周艳惠同志始终以较高的政治觉悟，顾全大局，体谅全市工作的艰难，勇挑重担，无私奉献，任劳任怨，带领职工想方设法，克服困难。每一项任务，他总是率先冲在第一线，20\_\_年春节前夕，为给市民创造祥和、喜庆的节日氛围，按照局党委的要求在全市安装了20\_\_多个大红灯笼。在腊月二十八、二十九气温骤降至零下24度，并伴有大雪强风。而致使不少路段已经安装好的

灯笼被风刮破，为保持好喜庆氛围，周艳惠同志紧急组织全体职工带头到一线，进行抢修。大年三十，当人们沉浸在浓浓的节日欢乐气氛阖家团圆举庆祝时，他正带领全体职工顶着凛冽的寒风，逐一抢修破损的灯笼，确保了大红灯笼在节日期间的正常运行。

该同志从不计较个人得失，艰难、紧急的工作任务，总是以身作则，几年来圆满的完成了正常管理工作和上级交办的牡丹江大桥、虹云桥、国庆节挂国旗、节日亮化等近百项突击性的紧急任务。近三年来，我市主、次街路的路灯照明率分别提高了1%和2%，受到广大市民和上级领导的赞扬。

在他的带领下，路灯处连续三年获得市建设局先进标兵单位，连续两年获得市级城市亮化建设先进单位，20\_\_年度省级文明单位，20\_\_年度省级城市照明标兵单位；个人也多次获得城市建设先进个人、党风廉政建设先进个人和城市亮化建设先进个人等荣誉称号。

## 电工劳模事迹材料篇二

身材，脸庞清瘦。常年在公路养护岗位上挥洒汗水，阳光让他的肤色变得黑红。\_\_\_\_年参加工作到\_\_公路分局(当时称\_\_公路段)，先后担任过下埠道班、荷尧道班、云程道班和养护公司直属队队长。从事公路养护工作22年来，无论在任何岗位，他都能团结带领队上职工一心扑在公路养护事业上。他担任云程道班班长期间，所在的云程道班多次被省路局和市局评为先进集体，\_\_年被评为省级青年文明号。他个人年年被省局、市局和\_\_分局评为模范。他以赤诚之心，为公路事业默默无闻地奉献着。

\_\_\_\_年担任下埠道班班长时，下埠道班所管养的韶井公路路况差，底子薄，过往车辆特别多。凭着年青人的热情和执着，他虚心请教老职工，每天至少要察看一遍所管养的路段，象梳头一般把路上的病害梳理一遍，并及时安排合理调配人力、

物力进行病害处理和路容路貌整治。当年，下埠道班所管养路段的好路率提高了3个百分点。

“管好路，养好路是养路工人的天职。既然拿起了这个扫把，就要干出点样子，就要干得最好。”\_\_常常用这话提醒自己和教育队员。他坚持以养好路面为中心，搞好排水为重点，做到“早、防、勤、实”，坚持勤清扫、勤排水、勤巡查。突出一个“严”字，严格技术操作规程，清理边沟，平整路肩等养护作业从不马虎。他担任下埠道班班长8年，下埠道班达到的标准路段全分局最多，下埠道班也第一个被评为市区两级的文明单位。

为深化公路养护运行机制改革，减轻养护经费压力，\_\_\_\_年，\_\_分局成立养护公司直属队，明确规定直属队自负盈亏。当领导把队长的重担交给\_\_时，他没有回避退缩。他说：“我是xxx员，组织的需要就是我惟一的选择。”成立初期，有些队员想不通，打电话给市局领导说“自己干的是民工的活”，\_\_一边耐心细致地做好队员的思想工作，向他们分析公路体制改革的严峻形势，讲清分局成立直属队的必要性和重要性，一边合理安排人事，根据各人特长安排工作，责任到人，按劳分配。职工的思想稳定了，心更齐了。在工作中他以身作则，最苦最累的活自己抢着干，规定队员四个小时要完成的任务他总是提前完成；在操作中他尝试技术革新，烂板修复时，他采用破碎、封油的方法，不仅见效快，且成本低，每平方米节约经费30元。他每年身先士卒带领全队职工自采砂石等材料，20年来累计自采砂石材料金额为25万元；在生活中他关心和体贴职工，合理安排搭配好营养膳食，看到职工有胃病他吩咐炊事员做点清淡的。在他的带领下，这支队伍逐步走向正规和成熟。在公路水毁抢修现场，总能见到这支党员抢修队的身影。\_\_还带领直属队积极筹划和开展路外业务，近三年来承担了峡山口水泥路、博阳有限公司的厂区路、319国道百米桩安装等工程，完成产值1500多万元，创利润200多万元，为养护机制改革和养护工作走向市场开辟了一条新路。

20多年来，\_\_坚持“以路为业、以队为家”，长年累月都是“晴天一身灰、雨天一身泥；夏天一身汗、冬天一身霜”，无论刮风下雨，每天坚持上路。\_\_年底，因为天气等原因，319国道两边多处出现塌方，清理塌方抢修保畅通时，正是天寒地冻时，直属队总是早七点开工、晚七点收工，他们牺牲双休和节假日，连续作战，中午也没休息，忙到农历12月29日，也就是\_\_年春节前两天。职工们少则半个月，多则1—2个月在路上不能回家，春节将至也见不着人，有些职工家属不理解，闹情绪。\_\_想了个办法，找来车子把家属接到作业现场。那火热的场面感染着每一个人，家属们的怨气顿消，不知不觉加入到抢修队伍中来。不少驾车经过的司机被这一感人的劳动场面所感动，纷纷敲响汽车喇叭，以独特的方式表达敬佩之情。

大年三十早上，\_\_习惯性地穿好安全服出门发动车子要去路上看看，妻子连忙追出门，心酸地告诉他说，今天可是团圆的日子啊！\_\_一时无语，内疚地说：“对不起，我忘了。”

做好团圆的准备工作后，他偷偷地又来到了路上，看到车辆畅通无阻，人们高高兴兴地回家过年，他才心满意足。春节期间，他要求队员24小时开机，一遇险情立即上。正月初三，319国道又发生大塌方。险情就是命令，在40分钟内他带领队员赶到抢险现场，通过五个小时的紧张抢修确保了道路的安全畅通。

风雨兼程22载春秋，\_\_一步一个脚印，书写出无私奉献的诗行，弹奏出艰苦奋斗的乐章，铺就了平凡人生风采路。

### 刻苦学习，岗位成才

育种是一项创新性强而不易出成果的实践性工作，曾有多少“寂寞高手”苦苦追寻一辈子而遗憾告终。科学无止境，杂交水稻育种需要掌握植保、栽培等多方面专业技术知识，只有不断地创新、汲取专业知识，提高技术水平，才能紧跟

水稻育种时代步伐。

## 爱岗敬业，无私奉献

水稻科研既是一门脑力劳动，更是一项高强度的体力活，尤其对于水稻育种人员来说更是如此。育种工作长期在“面朝黄土背朝天”的环境和条件下来完成，气候愈是恶劣，工作愈是紧张和繁忙，有人形容育种人就象一只“候鸟”，一直跟着太阳迁移在上海和海南之间，南繁北育，其中的艰辛是无法用言语来表达的。育成和推广一个品种至少需8至9年的时间，周期之长，被业内人士形象地称之为“两个五年计划”。为了加快世代进展，每年奔走于上海和海南之间，无论是炎热的夏季还是阴雨绵绵的雨天，她都毫不间断地出现在水稻育种试验田，特别在海南基地配组期间，工作量大，人手少，从早上六七点钟进行人工剪颖，中午再到稻田进行人工配组授粉，供电所所长个人先进事迹经常忙到下午1、2点钟才吃午饭，为了随时掌握和了解水稻亲本材料的生育状况，需不间断地下农田，往往是在水田里一站就是三、四个小时，累了到田埂上休息一会，接着继续观察各种农艺性状，回到办公室及时整理数据，研究育种思路。在平时，她经常放弃休息日观察水稻的生长规律，掌握第一手资料，为水稻育种积累了丰富经验。同时她经常冒着酷暑，深入田间，免费为农民传授水稻种子生产技术指导，热心解答生产中遇到的疑难问题，深受农民的好评，成为农民的忠实朋友。目前杂交水稻制种生产劳力不足，严重制约着制种生产的规模发展问题。她大胆探索创新，开展试验示范，应用现代农艺机械化育插秧技术，制种亩产达到150公斤，降低了劳动成本，提高了工作效率，提高了制种产量，加快了高产、优质杂交粳稻“秋优金丰”的推广。

## 电工劳模事迹材料篇三

王\_\_，1953年9月生，汉族□xxx党员，硕士研究生学历，工程师，中国注册资产评估师，江苏华信资产评估有限公司董事

长兼总经理。中国资产评估协会理事，中国资产评估协会女评估师工作委员会委员，江苏省xxx专家库成员，江苏省评估协会副会长，省注册评估师专业培训授课教师。

该同志坚持评估实践，诚信执业，作风严谨、客观公正。在长期的执业生涯中积累了相当丰富的实践经验，在企业价值评估、机器设备评估、无形资产评估、金融不良资产评估和司法鉴定方面很有造诣。1998年就为《资产评估案例分析》一书提供了设备评估分析案例的全部内容，十二年来，她以极大的热情和百倍的努力坚持不懈地学习和钻研评估理论，坚持参加评估实践，诚信执业，善于总结每一个评估项目，连续数年被江苏省注协聘为专业后续教育培训授课教师。

由她主持负责或参与的资产评估项目几百项，评估总值超150亿，从无明显疏漏和失误。从94年参加美国评值公司对首钢的评估工作中，由于她的认真工作和对机器设备估值的准确把握，受到美评公司项目负责人的充分肯定和好评；1995年的新海、盐城电厂股份制改制评估项目；96年的金陵饭店筹资评估；97年的江苏沪宁高速公路股份公司的h股上市评估项目；到20\_\_年的南京钢铁集团资产重组评估项目；20\_\_年的南京汽轮集团公司、南京江南光电股份有限公司等七家机械类大中型企业的改制项目；在中型热电厂、大型机电企业、钢铁集团和五星级饭店的专用设备评估方面有专门的造诣，积累了丰富的执业经验。

该同志注重创建公司和谐氛围，严格内部制度建设，充分发扬民主，实行激励机制。经济鉴证类中介机构，即是人才荟萃之处，也是人才流动频繁之地。围绕稳定队伍，她一方面充分发扬民主，经常听取员工对公司发展和提高执业质量方面的意见，积极采纳正确有效的意见并进行贯彻，使员工感到倍受尊重和重视，增强主人意识；另一方面不搞论资排辈，扬长避短，量才适用，充分发挥每个人的聪明才智，让员工真正享受自我价值实现的充实和愉快。这种十分重视公司内部人才培养的理念，为公司良好的执业声誉奠定了有力的人

才基础。同时，她还特别关心员工的生活，多方为员工解除后顾之忧。除按国家规定参加劳保、医疗统筹之外，还为员工购买商业医疗保险和人身意外伤害保险，并定期为员工体检，每年为员工过生日，有喜丧生病等均派人慰问，让员工充分体会集体的温暖，实施人性化管理，增强公司的凝聚力。

该同志在激烈的市场竞争中，一直倡导品牌服务理念，坚持质量为本，信誉第一，并坚持用品牌和诚信占领市场。在执业过程中，面对有的客户出于不同评估目的而提出的不合理要求，让项目负责人尽可能地做解释工作，决不会因经济利益而丧失原则，宁可分文不取，也不出具有失公允的评估报告，坚持公平公正，维护各方权益。

该同志面对评估理论滞后于评估实践的现实情况，不等不靠，注重向实践学习。20\_\_年在她的积极倡导和指导下，就开始对金融不良资产的评估进行探索，配合中国长城资产管理公司南京办事处对抵债实物资产和偿债能力评估进行重点研究和讨论；20\_\_年配合中国东方资产管理公司南京办事处对第一个债权包—灌云17户债权包进行尝试性处置，在没有现成模式可循的困难情况下，她带领员工边实践，边摸索，为金融不良资产的评估和分析提出了新的评估技术路线和调查方法，为资产管理公司在以后的打包处置方面进行了积极的、富有成效的探索，得到了中国东方资产管理公司总公司的充分肯定。在工作中，她不但自己注重学习，还对全体员工的后续教育工作非常重视，在公司里创造积极进取的学习氛围，要求大家知识更新，不断改进培训方式，每年的培训面都达100%。

该同志做事光明磊落、公道正派、以诚待人，能自觉用xxx员的标准严格要求自己。在日常工作中，她倡导团结讲大局，积极开展各项教育活动和政治思想工作，注重班子建设和党支部建设，严格按照公司法和公司章程规定开展各项工作。工作中不越权，不包办，充分发挥各位副职的作用。带领和影响公司一班人致力于评估事业，为江苏的评估事业发展作

出了充分的努力。

该同志还具有很强的爱心，带头向受灾地区人民捐款，积极参加慈善总会的救助捐款活动。对行业协会的各项工作和规定，鼎力支持，带头加强自律管理。

## 电工劳模事迹材料篇四

杨，男，42岁，1967年11月生，回族，中共党员□xx省xx市x村街道x巷村人，大专文化，现任xx市x村街道办事处x巷村党支部书记、村委会主任□x实业公司总经理。

他具有灵活的经营头脑和较强的管理才能，并带头致富，将x实业公司发展成为拥有x万元资产□x名职工，年销售收入x万元的民营企业。杨在回民中有非常高的威信和人格魅力，担任村支部书记和村主任之后，实现了本村的由乱到治，融洽了与邻村的关系；同时，积极配合街道党工委、办事处工作，担任新星管理区党支部书记，对同是回民村的大冶村进行扶持帮助、指导协调，使该村的各项工作逐渐步入正轨。关心教育事业、关注老年人生活、关爱弱势群体，能够正确处理好自身与群众、本村与上级单位、与汉族村庄的关系，自觉牺牲小我，服从大局，维护稳定和谐的局面，具有强烈的大局意识和奉献精神，是社会服务型农村实用人才。

多年来，杨带领村“两委”班子，以民族团结为基石，坚持工业强村、商业富民，致力于改善民生，走出了一条经济全面发展、社会和谐稳定、群众安居乐业的路子。

以工业强村、商业富民为突破口，不断壮大全村经济综合实力。以把x巷村建成全省乃至全国少数民族农村城市化第一村和少数民族人均收入第一村为目标，带领一班人不断创新发展思路，盘活闲置资产，狠抓项目引办和民营经济发展，异地办企业，村级经济实力快速增强。全村发展各类企业x家，



其中较大规模的股份制企业达x家。其本人带头致富，目前正在投资x多万元新建一处大型清真食品加工厂，对牛羊肉进行深加工。全力支持个体工商户的发展，新建和改造了两条高标准商业街，三产服务业发展迅速，全村发展个体工商户x多家。全村年可实现总产值x万元，利税x万元，人均纯收入x万元。

以强化服务为抓手，强班子带群众，确保社会稳定。广泛开展“党员户挂牌”活动，扎实开展“上门服务”活动，使为民服务成为村“两委”和群众之间的连心桥，让群众得到了实惠、感到了温暖。其本人亲历亲为，认真解决群众反映的热点、难点问题，真正做到了和广大村民心连心。为强化社会管理，注重加强并切实发挥治安巡逻和信访调解“两支队伍”作用，多年坚持夜间巡逻，有效维护了群众的人身和财产安全；及时调解村民经济生活中出现的矛盾，创造和谐共处的良好环境，连续多年没有发生一次群体上访事件。

以旧村改造为切入点，致力于民生改善。早在20xx年，杨制定了农民公寓楼和商住两用楼建设为载体的旧村改造计划，积极推进村居建设改造。目前已成功开发四期，建成楼房x栋、x户，全村x%以上村民住进了楼房。到20xx年全部完成旧村改造，彻底消灭平房。住上公寓楼后，村民间以往的因盖房、取光、排水、行路等方面产生的纠纷没有了，关系融洽了，生活质量提高了。以建设“文明一条街”为突破口，先后投资x多万元，建设了村小学综合教学楼、村卫生室、健身娱乐广场，维修清真寺，高标准硬化、绿化村内道路，安装路灯，群众生活环境得到极大改善。关心教育事业、关注老年人生活、关爱弱势群体，本村小学生上学全部免费，每年村里出资组织夏令营活动，并为每个小学生购买了意外伤害保险，对考上大学的学生进行奖励，近年来共捐资助学x余万元。每年给60岁以上的老年人送上生日蛋糕、发放一斤茶叶和x元慰问金，定期组织老年人外出参观旅游，各项福利每人每年超过x元；对弱势群体，村里都定期走访，给予帮助，

及时解决他们生产和生活中存在的困难。

在杨带领下，近年来□x巷村社会安定、群众安居乐业、经济建设及社会事业迅速发展，先后获得“x市经济建设先进村”□“x市明星村”“x市民主法治先进村”□“xx省民族团结进步模范村”和“全国计划生育工作先进单位”等多项荣誉称号。

## 电工劳模事迹材料篇五

在创新中成长 在成长中创新，主人公是机电区副区长薛志庆，他出生于1969年2月，在1990年3月在峰峰集团大社矿参加工作，\_\_\_\_年5月加入中国^v^□大学本科学历，河北涉县人。

以他名命名的“薛志庆创新工作室”创建于\_\_\_\_年，他带领6名成员针对新设备、新技术、新工艺在企业中的不断推广应用所遇到的难题分门别类，从优化工序环节、技术改革、机电设备影响、创新管理等各方面入手。

先后对井下大型绞车变频操控整流电控系统、架空乘人系统活动式静止上下人装置、架空乘人装置绳轮回收加工机床、三水平坡底泵改自动开停装置和主井绞车盘形闸“闸间隙保护和松绳保护”报警装置等改革创新项目进行了优化改造，极大降低了故障率、磨损和用工的消耗，年创社会效益和经济效益达百余万元。

其中薛志庆还先后针对bkd系列操作系统的不合理，改造了操作回路；研制了井下泵房高低水位报警装置，避免了电机烧线圈事故；还先后对串车控制系统、延伸泵房软启动改成直起和高压橡套电缆接头改冷缩头连接等项目进行了改造，为企业节约资金和创造价值达数百万元。

同时，薛志庆还先后研究发明了井下绳头“卡绳器”、串车制动“挂竿器”和米车限速凸轮板等技术项目，年可为矿节约费用上万元。

他利用工作室积极开展了职工培训活动，底子差的职工参与到学技术中来，提高他们的理论和实践操作水平，在此基础上他还在职工中大力倡导“在工作中学习，在学习中工作”学习法，制定了学习管理制度和奖惩措施，每天在值班室、工房和井下各大车泵房的黑板上及时更新学习内容，内容包括安全知识、操作标准和规程、工种技术知识、现场实践经验等。

做到人人看到、人人知道，人人掌握。在学习的形式上采取互动式教学，用实例、用身边的事教育员工，使大家看得懂、记得牢。此外，他还根据培训内容新工人听不懂、跟不上的情况，利用“职工创新工作室”的优势教学条件，为新工人“开小灶”，因人而异、因材施教，极大的调动了职工主动学习技术知识的积极性，大幅度提高了职工队伍的整体水平。

截至目前，累计带徒50余名，培养出高压电器技师17名、电器维修骨干近60人。他先后培养出了马守军、武治光、谷海军、张志荣、王美荣等一批技术尖子，不但解决了生产中的瓶颈问题，而且在峰峰集团第十届技能大赛中，武治光和王美荣分别荣获了“技术标兵”和“优秀选手”荣誉称号。

在峰峰集团\_\_\_\_年度技术创新方面，薛志庆的“水泵自动开停装置”和“架空乘人装置绳轮回收加工机床”分别荣获了峰峰集团\_\_\_\_年度技术创新创造成果二等奖和三等奖，马守军的“主井绞车闸间隙保护和松绳保护’报警装置”荣获了峰峰集团\_\_\_\_年度技术创新创造成果三等奖。

他在为尽快解决企业改革发展中遇到的技术性难题中，发挥了积极作用，使企业自主创新能力不断稳步提高，为我矿培养技术后备人才，提供了有力保障。使企业自主创新能力不断稳步提高，加快了企业技术升级，为企业攻关生产上遇到的技术性难题，发挥了积极作用，促进了企业安全生产，为企业健康、稳定、可持续发展打下了坚实的基础。

一分耕耘一分收获，近年来，他先后被河北省授予“河北省十佳职工创新能手”、“百名能工巧匠”、“技术能手”，被邯郸市授予“劳动模范”、“职工创新能手”、“百名能工巧匠”，被冀中能源授予“先进生产标兵”等荣誉称号，在\_\_\_\_年又被河北省评为“省劳动模范”荣誉称号。这就是他一步一个台阶在创新中成长，在成长中创新的成功之路。