

2023年监理工程部长述职报告 工程部部长述职报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

监理工程部长述职报告篇一

20xx年9月，根据xx分公司的工作安排，我作为分公司工程部部长，负责分公司工程建设方面的管理工作。自就职以来，我严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有效利用组织协调能力，能理论联系实际开展工作，与各同事团结进取，对广东台山、罗定、新兴、上川岛分水岭及云南牟定一期共5个工程建设项目开展工程管理协调工作。任职期间在安全管理方面，工程建设未发生影响安全绩效的事故事件，安全管理处于受控状态。在工程质量管理方面，严抓施工质量管理，未发生质量事故事件。在进度控制方面，组织编制各在建项目的一级进度计划，以计划指导施工。在成本控制方面，开展各新建项目完成项目概预算编制工作。结合一直以来开展的工程管理工作，我对个人工作报告如下：

作为工程部负责人，安全一直是我们关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实风电公司和分公司的各项规章制度，建立分公司工程安全管理制度，加强对各在建项目的安全管理力度。针对各在建项目的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，降低安全事故发生的概率，顺利的通过了风电公司各部门和分公司组织的各项安全检查。工程部内部多次组织进行安全检查活动，从车辆安全管理、

消防安全、饮食卫生及应急预案等方面，组织进行全面的安全生产检查，对检查存在的安全隐患严格按照“三定”原则要求各项目进行落实，并定期进行复查，确保消除各项安全隐患，保证施工安全。质量是企业永恒的主题，更是施工管理追求的目标，工作中我经常向部门员工及各项目*责任人灌输“安全质量，追求卓越”的企业安全质量理念。要求每个工程项目在开工前，都编制《质量管理规划》，明确质量管理目标，编制合理的进度计划，从设备进场到各项工序的施工，严格执行“三控，三检”制度，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，严格要求施工单位的各项报检、报验合格率必须达到100%。定期组织开展质量整治活动，提升工程建设质量管理水平。

对各项目实施进度控制，严格按照进度计划落实各项工作。根据各项目的施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着各项目工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，根据各项目的特殊情况进行特殊调整，使进度始终处于受控状态，做到始终对各项目进行严谨的进度控制。在20xx年7月组织工程部人员编制了xx项目□xx项目□xx项目及xx项目的一级进度计划，顺利通过了分公司和风电公司工程部的审批。

配合各项目开展执行概预算实施工作。完成了罗定项目、新兴项目的执行概预算编制工作，并通过了分公司及风电公司的审批，得以实施。

完成了工程部组织机构及人员的确定，并按风电公司要求开展日常工程管理工作。积极做好人员的思想工作，培养业务骨干人员，为后续工程项目的开展储备人才。

每周定期召开工程协调例会，利用会议对各项目及部门内部工作进行安排和落实，对施工过程中存在的问题及困难进行探讨和解决，对会议的决策进行跟踪落实，对各项目工程进展起到了良好的促进作用。

协助各项目开展与当地政府的征地协调工作。自罗定项目、新兴项目核准后，多次与当地政府进行沟通，开展征地工作，提前介入，避免处于被动状态。多次与台山政府就台山风电场项目及分水岭项目征地事宜进行洽谈，并取得了一定的进展。

完成了对罗定项目、新兴项目施工图纸的审查工作，从道路施工图、风机基础图纸到升压站图纸以及技术规范，全部组织进行了审查，并与设计院就设计过程中存在的问题进行了沟通协调，从设计阶段开始介入，避免在施工过程中出现重复、冗余的工作，造成成本增加和资源浪费。

在xx分公司工程建设管理过程中，虽然在取得了一定的进展，但是仍存在一些不足之处。在征地协调方面，介入不够迅速，未找准关键点，致使征地工作处于被动状态。由于种种原因致使了台山项目施工发生了滞后的情况，而新兴项目、罗定项目及分水岭项目的征地同样存在问题，与公司的进度目标存在差异。第二，和部门员工的沟通不到位，这主要取决于我工作的安排。今年下半年主要在外跑征地事宜，大部分的时间都在和政府及各相关部门做工作，与部门员工的沟通比较少，未能很好了解员工的思想动态和困难，未很好的就公司及工程部的目标进行沟通，达成一致的目标，未能迅速的充分的调动员工积极性，致使部门工作较为被动。第三，在工程资料建设方面投入的资源不足，未能迅速建立起工程部的文件体系。

在各项目工程施工管理中，我将付出更大的努力，充分利用分公司给我的这个平台，加强沟通协调，加强施工管理，严抓落实，确保分公司在建和新建的各项工程顺利完成目标指标。

20xx年很快就过去，我知道这不是终点而是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。接下来一年我不负所望，带领工程部全体成员，努力完成分公司的绩效指标，为分公司创造

更高的效益，赢得更多的荣誉。

监理工程师述职报告篇二

尊敬的各位领导：

大家好！

我叫xx□xxx项目部工程部长□20xx年已过去半年，回忆起过去的6个月，可以说是在忙忙碌碌中度过。现将近半年主要工作汇报如下：

在项目总工的带领下，对新到设计图纸进行全方位的熟悉，结合现场地形，充分理解设计意图，对设计的合理性进行分析，对不合理的设计提出了相应的变更意向。复核设计图纸的各项设计参数，对其中的错漏部分进行了详细的统计，及时上报解决。同时工程量进行详细的计算、复核，与设计工程量进行对比，建立工程量台帐。

为保证工程的顺利开展，及时编制上报各分项工程的施工方案与开工报告。根据工程进展情况，提前向物资部提供阶段性材料计划和临时材料计划，保证现场施工生产的顺利进行。每月及时提交计量工程量，并建立计量台帐，做到有据可循。在抓紧施工生产的同时，对施工人员进行现场技术指导，做到了工前交底。要求技术员对施工过程进行严格监督，详细记录实际发生工程量，作为验工计价的依据。对下验工计价时，工程数量从技术员到项目领导做到层层把关，并且做好验工计价台帐。

从事施工的技术人员较少，力量十分薄弱，因此技术力量的投入是重中之重。针对项目部技术人员皆为近年毕业的学员、实习生，技术队伍年轻，缺乏施工经验，不可避免地出现临机处理问题能力不足，现场动态管理不到位等问题，在工作上严格要求他们，在学习上时时督促他们，利用自己的经验

和技能进行“传、帮、带”。首先，敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作的同时，激发员工的工作激情。其次，组织技术人员针对各个施工方案、施工工序进行讲解，并进行讨论，提高分析问题、解决问题的能力；平时要求技术员和学员多看图纸和各种规范，将理论和实践相结合，尽快融入到施工管理的大环境中。三是提醒技术人员要有忧患意识，如不加强学习，不断进取，势必将被社会所淘汰，因此督促技术人员加强专业知识的学习，也成了工作里的一部份。工作、生活中与同事加强沟通联系，努力制造良好的工作、生活氛围。我相信，在各位领导、各位同事的帮扶下他们将会尽快的在工作中成熟起来，他们将是一支朝气蓬勃、坚强有力的战斗团队。

短短这几月的工作，已使我感到肩上担子的分量。从这一段的工作中，我深深体会到，项目部的管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的，必须积极协调项目部内部各部门，与施工队密切配合，才能更好、更快的完成施工任务。

在现场施工过程中与监理及时沟通，对施工队，在安全、质量等原则问题上严格把关、决不含糊，利用我的专业技能、工作经验灵活解决，保证工程顺利高效地进行。

工作中存在的问题：

- 1、业务水平、工作能力还不高，独立工作的能力还有待加强，还要进一步加强学习，不断提高自己的工作能力。
- 2、工作中不够细心，容易出现错误，在以后工作中要注意改正。

谢谢大家！

监理工程师述职报告篇三

尊敬的董事长尊敬的领导和各位同仁：

大家好！

在此我首先感谢以及同仁对我工作的关心指导和大力支持帮助。

- 1、对在建工程严格图纸会审，为公司节约不必要的浪费。
- 2、严格控制质量：质量是施工企业的生命线，每天上班立即到现场巡视检查，如果发现施工过程中有未按设计规范和图纸施工部位，立即令施工方整改，狠抓落实，同时严格控制好进场材料必须做好二次检验及资料报验。
- 3、在日常工作中，始终把安全生产作为内部管理上台阶的重要内容，将安全管理重点前移至班组和现场，狠抓施工单位班组工人安全教育，现场管理和过程中控制有效遏制了各类事故的发生。
- 4、在控制安全，质量前提下，同时也控制进度，要求施工单位每周例会必须汇报周计划，月计划。严格按总进度计划实施，以保证每一项工作计划都能有的放矢，不打无准备的仗，无计划之仗，做到言必行，行必正，正必果。保证施工工期，树立良好的信誉形象。
- 5、在建工程完工后及时要求施工单位把工程资料、竣工图、决算书申报并报档案馆备案。
- 6、对工作要认真，对自己更要严格要求，严守纪律，洁身自好，做到不为他人谋取私利，不以权压人，把公司和职工利益放在首位，始终把自己置身于法度之内，坚持不越雷池一步。

20xx年是公司加快发展的重要一年，作为公司职员自己有责任，也有信心，不断加强学习，提高自身管理水平，改正不足之处，围绕公司发展目标，求真务实，积极工作，权利服从领导交给我的任务，正视困难，迎接挑战，为公司献出一份薄力。

谢谢大家！

监理工程部长述职报告篇四

（一）春节后复工的安全生产和检查：

1、工程部根据集团公司“关于做好春节后开（复）工期间安全生产工作通知”的文件精神，制定出《春节后复工检查记录表》，并发给各即将开工的项目，要求各项部做好自查工作。工程部针对各项目部自查进行相应的复查，重点内容包括：

（2）进场教育（新安全生产法的宣贯、工人进场三级安全教育等）；

（3）临时用电（临时用电组织设计，外电或架空线路防护、漏电保护等）；

（4）脚手架（验收记录、杆件间的步距、横距、纵距，扣件螺丝的扭矩等）；

（5）安全防护（安全器材的配备、安全资金投入使用台账和临边洞口防护等）；

（7）消防安全；

（8）环境保护。

2、工程部对所有项目进行复工检查出现以下问题：

(1) 部分施工现场管理人员配备不齐全；

(2) 未对施工作业人员进行新安全生产法的宣贯；

(3) 部分配电箱一闸多用、电缆直接拖地未进行保护；

(5) 部分施工现场临边洞口未作防护；

(6) 部分现场施工作业人员未正确佩戴安全帽，部分卸料平台的防护不严密；

(7) 部分塔吊塔帽与上回转支座连接销子上的立销无开口销、起重限位器接线端子短接未起到保护作用、变幅小车缺少防脱槽销、高度限位器不灵敏、标准节螺栓松动等。

3、工程部针对检查出现的问题采用的相应的措施：

(1) 直接安排持证的管理人员进驻到项目部；

(2) 购置新安全生产法教材，并发给项目部人员；

(5) 要求项目部通知机械设备租赁单位进行维护保养结束后组织验收；

(6) 对检查中出现的问题要求项目及时整改并以图文并茂的形式将整改报告上报至工程部。

(二) “工程质量治理两年行动方案”整治的复查

1、根据集团公司关于“开展工程质量治理两年行动专项检查的通知”和建设工程主管部门相关要求，结合年前的检查情况对所有在建项目进行复查，复查中存在的主要如下问题：

(2) 部分施工现场周转材料的采购协议不齐全；

(4) 机械管理：机械设备租赁合同中主体不符合要求；

2、工程部针对“工程质量治理两年行动”复查中出现的问题所采取的措施：

(2) 要求各内部承包单位为管理人员办理社保，所有员工工资由公司统一打卡；

(3) 材料由公司统一采购，并订立相关采购协议；

(4) 大型机械租赁必须由公司统一订立合同；

(5) 建议财务部门加强对各项目部的财务支付手续进行全面的检查。

(三) 项目的管理和质量创优

1、对新开项目进行项目交底，内容包括：项目管理目标、施工前的准备工作、施工过程的管理、对现场检查和报表工作的有关规定、对项目施工管理和考核办法的有关规定、项目管理奖惩细则等。

2、组织对高支模施工方案的进行论证，会后工程部组织项目部对高支模施工方案进行修改、完善后通过了专家的论证，并每个月在网上上报现场实际情况（附照片）。要求项目部在该部位模板搭设完毕后，报工程部验收合格后方可进行下道工序施工。

3、工程部组织各项目部管理人员进行第一期和第二期的北京市建筑结构长城杯培训。

(四) 文件档案管理

1、及时上报集团公司文件□20xx年度安全生产领导小组呈报表、3月份生产安全事故（月、年）统计报表、复工检查及整改情况。

2、文件签订：与各分公司、直属项目部签订20xx年度安全生产目标责任书。

3、文件传阅与下发：以网络的形式将集团公司和北京市住建委相关重要文件下发给各分公司和各个项目部负责人。

4、文件审批：对各投标文件中技术标部分、施工组织设计、施工方案、工程验收相关文件、起重机械拆装相关文件等进行审批。

5、整理安全管理台账：

（1）安全生产责任制台帐，编写20xx年度安全生产责任制度；

（3）制定20xx年度工作计划安；

（4）编写20xx年度安全生产专项整治工作方案等。

6、每月及时收集各项目部周报、月报资料。

通过对集团公司文件的收发，使各分公司负责人和项目部管理人员能及时了解集团公司和北京市住建委的相关要求，工程部制定文件审批制度规范施工文件审批程序，工程部对月（周）报等资料台账进行和整理、收集，有利于工程部准确掌控在施项目的基本情况和动态，并根据各项目上报的资料对项目进行抽查。

1、组织各在施项目的项目负责人、技术负责人、安全负责人召开安全生产情况通报会。

- 2、组织项目负责人、安全负责人、技术负责人到所辖地区的优秀项目上进行观摩学习。
- 3、积极“安全生产月”活动，组织学习、宣传、播放教育片，并在“安全月”结束时及时做好总结等。
- 4、组织所辖地区员工培训工作。
- 5、接受执法站对“工程质量治理两年行动方案”的检查，并做好自查整改工作。
- 6、在雨季期间加强对基坑的检查力度，主要为雨季汛期施工方案和基坑支护设计方案是的编制、审核、审批程序，基坑四周是否有良好的排水系统和设施，基坑放坡、边坡支护，基坑边临时设施及物料堆放距离，对边坡进行定期进行观测记录，建立指挥救援小组等。

监理工程师述职报告篇五

尊敬的各位领导、各位同事，大家好！

转眼间□20xx年就要过去了，自从去年12月26日来到xx项目部担任工程部长一职，到现在刚好有一年时间了，回想今年工作中的点点滴滴，我可以说是在忙碌中不断进步的。我毕业于xx年，在xxx工作的一年中，主要学习了和一线工人的沟通和现场的管理，之后在xxx工作的一年半时间，主要学习了桥梁的施工与管理以及与业主、监理、同事的沟通，在20xx年底，我怀着满腔的热情来到了xxx项目部，因为经过在东北一年多的学习与锻炼□xx为我提供了一个展示自己和检验自己的空间，领导也对我抱了很大的期望。

投入工作前期，我协助xx完成了施工组织设计的编制、工程分部分项的划分、施工图纸的审核、工程量清单的复核等工

作，之后主要是各工序施工方案的编制，开工报告的编制等。

施工进度方面，截至本月初，全线13座桥共动工6座，其中桩基完成184根，地系梁15个，承台1个，墩柱34根，盖梁4个，梁片预制共352片，已完成88片。各类涵洞共完成49座，盖板预制423块。完成填方74.5万方，挖方82万方，另完成台背回填3.4万方。

作为工程部长，很重要的一个职责就是管理好部门人员。工程部是个年轻的部门，平均年龄也就二十五、六岁，年轻人最大的特点就是激情，有活力，有个性。但与此同时，年轻人也具有经验不足，贪玩等特点。由于施工技术经验以及临机处理问题能力不足，现场施工过程中也出现过一些小问题，但是我对现场技术员的要求从来就是，在细心多问的基础上，大胆干，放开干，发现错误及时改正，不断总结经验，要吃一堑长一智。我常鼓励他们多提出问题，我也尽可能多的把我以前的施工经验分享给他们，以便于他们少走弯路，更好的控制好现场施工。在我看来，工程部是一个很和协的团队，很团结的团队，部门同事之间相互帮助，相互学习，在有任务需要完成时，可以加班加点，突击完成，在10月份交通部检查以及清淤资料编写时，就充分体现出了团队合作精神以及突击作业的能力。

协调沟通方面，我经常和部门人员及监理沟通，对现场技术员严格要求，不断提醒每个现场技术人员，要树立主人公思想，防患于未然，尽职尽责，确保工程质量。在监理人员提出问题时，分析问题原因，并及时与现场沟通，提出解决办法，并且避免同样问题再次发生。在一些施工方案方面，及时与监理沟通，共通制订切实可行的施工方法，以便现场能够在保证质量的前提下能够更快更简单的施工。

在个人方面，我不断总结工作中的不足，不断提高自己。在路基施工过程中，在内业资料整理中，在开工报告及施工方案的编制过程中，我都学到了很多，明显感觉到了自

身综合素质的提高。在闲暇时间，我经常翻看招标文件、施工规范，充分利用网络资源，学习一些常用的软件，以便更好的用于施工管理过程中。思想方面我严格执行项目部的各种规章制度，积极向组织靠拢，严格律己。

在我的工作中也存在了不少问题，最主要体现在经验不足，执行落实力不够，对下管理松懈等方面。由于首次接触路基土石方施工，导致前期现场数据收集不齐，内业资料整理滞后等现象。由于对内业及文件方面重视程度不够，经常造成文件上报不及时，多次被批评。由于对部门人员管理松懈，又刚好碰到连续几个月雨季，导致整体工作不积极，内业资料上报不及时等现象。又由于现场主管工程师变动比较频繁，交接不到位，导致部分段落施工比较混乱。对于以上问题我感到很愧疚。

20xx年马上就要过去，在总结以往不足的基础上，更重要的是下一步如何去改正这些不足，解决以前存在的问题，怎样更好的进行下一步的工作。下一步我主要有以下想法：

第一，克服自身存在一些缺点，提高自身工作积极性，从我做起，起到带头作用，多和部门人员沟通，尽力解决弟兄们存在的困难，提高部门整体凝聚力，发挥出年轻团体应有的激情。

第二，多下工地，多跑一线，了解并帮助解决现场施工过程中出现的困难，多发现现场存在的问题，指导现场施工，尽可能使问题解决在萌芽阶段。

第三，多组织部门人员相互交流，相互学习，以便共同提高，以使他们能够更好的指导现场施工。

第四，加强和施工队的沟通，多了解他们存在的问题，提高服务意识，尽量为现场施工创造更好的环境。

相信在领导的关心帮助下，在兄弟们的团结支持下，工程部的工作能够越做越好！