

六有党支部六有是指 农村基层党组织自查报告(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

六有党支部六有是指篇一

二、党建工作的展开依照 加强党的领导、支持人民群众当家作主和依法治国相同一 的要求，切实加强党组织对基层民主政治建设的领导，积极推动基层民主政治建设。完善城乡居民自治制度，充分发挥居民代表会、村民代表会的职能作用，保证群众依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监视。完善基层民主进一步完善了村级治理机制□xx村村级治理机制工作，牢牢围绕 经济上保障农民的利益，政治上尊重农民的民主权利 两大主题，进一步完善了以村党支部为核心的村民自治工作机制，构建了 以村党组织为导向，村级公共管理服务组织、村集体经济组织两轮驱动，村民议事会、村民委员会、村民监事会协力治村 的村级治理机制，进一步理清了村级党组织，村民自治组织和村集体经济组织的工作职能，明确了工作定位。抓好小区建设、城乡环境综合治理。

三、我村基层组织建设目前存在的题目

1、农村基层党员年龄、文化、性别结构不公道。一是党员年龄普遍偏大，年龄结构比例失调。二是从男女党员的比例看，女性党员偏少。三是党员文化层次较低，大专以上学历的党员少。

2、农村党员科技素质低，带领群众致富能力差。缺少技能培

训，致富办法少，起步难度大，思想惰性大，观念比较陈腐，发展思路不清楚，农村基层组织对农民影响力逐渐呈弱化趋势。

3、农村民主管理机制不健全，村民自治有待加强。民主监视、民主决策和民主管理在农村刚刚起步，民主管理制度还不够健全，干部群众民主主张识有待进一步进步；有能力、有知识的党员流失严重。

4、农村基层党组织运行经费不足，工作辛劳，条件艰苦，影响了工作积极性。xx村没有收进来源，村级财务运转艰巨。党员干部工作在农村基层党组织执政能力建设情况的调研报告根据市委要求，近日，县委安排县委办公室、纪委、组织部组成联合调查组，对我县的农村基层党组织的执政能力建设情况进行了一次专题调研，本次调研共涉及12个乡镇，48个村，经过二个多月的集中调查，初步掌握了我县农村基层党组织执政能力建设的基本情况和存在问题。

一、我县农村基层党组织执政能力的现状**县是一个拥有98万人口的农业大县，下辖16个乡镇，现有农民党员2万名，全县共有1909个基层党支部，其中农村支部1002个。近几年来，县委坚持以经济建设为中心，狠抓了农村基层党组织的建设，先后开展了农村基层党组织三年整顿、村级规范化建设和“三级联创”等活动。以党建促经济，使全县农村基层党组织的战斗力和凝聚力进一步加强，广大农村党员和基层干部的政治素质和业务素质得到了很大提高，为全县农村经济发展和社会稳定提供了坚强的组织保证，有力地促进了全县农村两个文明建设。但是，经过这次调研，我们发现：

随着农村改革和发展向深层次的推进和新旧体制的转换，长期形成的一些矛盾近几年逐渐暴露出来，在一定程度上影响和制约了农村基层党组织的执政能力。

（一）村干部岗位吸引力下降，优秀的“两委”班子难产生。

经过这次调查我们发现，我县现有村干部4900人，且大多是年龄偏大和家中有拖累或没有什么特长的人，35岁以下的只占三分之一左右，36—50岁的占到60%以上，个别地方的村支部书记已达64岁，仍无合适人选接班，造成了农村干部队伍的青黄不接。一方面，由于全县农村集体经济普遍薄弱，75%以上的村干部工资不能当年全部兑现，工资待遇低，外出打工比在家当干部挣钱多，致使农村里年轻有为的“能人”，经济意识强于政治意识，个人意识强于团队意识，外出打工闯天下意识强于留守本土务农意识。另一方面，村干部的“官位”不大，工作量却不轻。上面千条线，下边一根针，中央的各项方针政策要在农村得到全面贯彻落实，需要做大量深入细致的工作，由于广大农民的认知水平和接受能力参差不齐，在具体工作中村干部难免会吃亏受气，所以造成了“能人不愿当干部，当干部的没能人”的现如，即使有些人勉为其难当了村干部也不安心，如郑城镇上小峪村支部书记一年最多写过5次辞职书，有的甚至不辞而别长年外出打工经商，基本上是“矮子里面选将军，选来选去难称心”。据调查了解，因工作压力大或工资收入低而辞职不干或外出打工经商的村干部数量呈逐年上升趋势，还有的村是几名党员轮流坐庄当干部，“不是张三就是王五，谁当干部都不服”，甚至相互拆台，搞对立。由于党员干部难培养、难选拔，致使这些村里的工作比较被动，领导班子的核心作用发挥较差，严重影响了农村基层党组织的创造力、战斗力和凝聚力。

学习，个人私欲膨胀，如**镇颍舆一村原村支书马付贤侵吞公款54500元，在群众中影响极坏，最终受到了法律的严惩。

（三）乡村集体经济实力差，农村基层工作无钱办事的矛盾非常突出。由于自然条件制约和各方面因素的影响，相当部分农村基层组织经济基础较差，财务亏损和负债问题严重。经过这次调查统计，我们发现80%以上的接受调查者对村集体经济收入不满意，原来有点集体积累的村由于随着农村税费改革的不断深入，可支配的资金也在不断减少，只好寅吃卯粮，甚至靠举债维持运转，由于不能按期偿还债务，又造成

了村的信用下降。集体经济日益薄弱甚至债台高筑，使农村党支部兴办各项公益事业举步维艰，村级各项开支无法正常支出，更谈不上为农民致富奔小康提供资金物质上的帮助。主要表现为：

不能得到实惠，对干部缺乏信任感，认为村支部的话不能听，从而导致党组织在群众中的威信下降，制约了农村基层党组织的执政效果。

二、加强农村基层党组织执政能力的建议和对策加强农村基层党组织的执政能力需要明确责任、创新思路、落实措施，必须长抓不懈，积极探索，建立健全符合我县实际的加强农村基层党组织执政能力的长效机制。

课、观看录像、基地实践、电化教学等多种形式开展培训，提高学习效果，让党员干部受到实实在在的教育。要制订好村干部培训计划，采取换届后集中培训与平时培训相结合的办法，分期分批进行。本着“实际、实用、实效”的原则，强化培训内容，使村干部听得进、坐得住、用得上。同时要创新培训方式，充分利用县镇党校阵地和党员电教等手段，采取多种培训形式。努力改变存在于基层干部内心深处的亘古未变的小农经济思想的束缚，切实提高他们的自身致富能力和服务群众的本领。

（二）因地制宜发展壮大村级集体经济，解决好农村工作“无钱办事”的问题。集体经济能否发展壮大，是关系到党在农村的执政地位能否巩固的一个大问题。农村一些矛盾和问题的解决，农村干部队伍的稳定，从根本上有赖于农村经济、特别是农村集体经济的发展。因此，各级党委要积极引导农村干部把工作重心放在发展农村经济，特别是发展村集体经济上来。一是确立正确的经济发展路子。要立足乡情、村情，坚持因地制宜，发展优势的原则，帮助他们确立正确的经济发展路子。大力发展种植业、养殖业和以当地农副产品为原料的加工业。结合“百村帮扶工程”、“百万农户致

富工程”，积极争取上级有关部门的支持与扶助，加大农业结构调整力度，实施规模效应。二是要制定优惠政策，县乡（镇）和金融部门要在资金、人才、技术、信息等方面向贫困村实行倾斜。为他们办企业、上项目、兴修水利、开发优高农业，积极提供切实有效的扶持和援助。同时要把“输血”与构建“造血机制”相结合，教育党员干部苦干实干，自强不息，艰苦创业。三是要充分利用好现有集体资源，如水利设施、山林、矿产等，实行市场化运作，多途径增加集体收入。

（三）建立和完善农村干部任期目标考核机制，进一步调动农村干部干事创业的积极性。一是建立农村工作目标管理责任制。要根据中央提出的“五个好”村党支部的总体目标，认真研究制定农村基层党组织建设的长期规划和年度计划，立足实际，因村制宜，量力而行，合理确定各村每年组织实施的具体目标和落实措施。将经济建设、党的建设和精神文明建设目标，进行细化、量化和分解，由党委和支部签订目标责任状。二是建立健全农村干部岗位目标责任制。根据支部工作目标，合理细化分工，分解到人，从支部书记到村两委成员，都要明确各自的岗位责任和工作目标，使两委成员在工作中各司其职，各负其责，人人头上有任务，个个肩上有压力。三是健全完善农村干部责权利相统一的考核机制。根据各支部和两委成员的年度工作目标、岗位责任目标完成情况，乡镇党委要建立严格合理的考核机制，并合理运用考核结果，做到奖惩分明，责权利统一，适当提高农村干部的政治待遇和经济待遇，充分调动广大农村干部的工作积极性，保持农村干部的相对稳定。

（四）健全和完善党支部村委会的工作运行机制，进一步规范农村干部的工作。应本着“加强党的领导、依法建制、民主有序、便于操作、分类指导”的原则，制定和完善村务管理规则，进一步规范农村干部的工作。村务管理规则要突出建立四大机制：

管理机制，促进村务按章办理。进一步规范村集体经济管理、村财务管理，明确管理权限，管理职责，作到民主公开，使村务管理由“暗箱操作”转变为“透明运作”，从“无序”管理到“按规”办事。四是建立监督机制，保证村务有序运行。进一步落实好村务民主监督机制，实行村干部任期承诺和践诺制，让村干部接受党员、村民的监督和评价，落实好对村干部的违规责任追究制度。把村干部置身于党组织和群众的监督下，促使他们按章办事，廉洁奉公，从源头上防止村干部滥用权力和以权谋私现如的发生。

下依法行使职权，工作到位而不越位，形成“两委”协调一致，良性互动的运行机制。

(完)

六有党支部六有是指篇二

根据市委关于进一步加强后进村党组织整顿建设工作的要求，切实解决后进党支部不符合新形势发展的要求的问题，我镇认真落实后进村支部转化工作精神，狠抓落实，以党的群众路线教育实践活动为契机，现已对我镇村进行了工作整顿，现将整顿情况自查如下：

一、成立组织，加强领导，深入基层，制定方案。

首先，镇党委高度重视，把这项工作作为开展党的群众路线教育实践活动的一项基层性工作来抓，在整顿工作开始之初，就成了由镇党委副书记同志为组长，镇纪委副书记、监察室主任、组织员为副组长，驻村干部为成员的后进支部整顿工作领导小组，对村实际情况进行摸底排查，掌握第一手材料。其次，建立后进村组织整顿工作台账，明确整顿目标，明确驻村为后进村整顿工作联系员，负责后进村整顿的具体工作。第三，派遣村官为村“第一书记”，并召开党员及村民代表座谈会，征求群众对村支部意见及建议，定期向镇领导小组

上报会议情况，帮助支部深入分析，制定出了符合村实际的整顿工作方案，用于指导下一步工作。二、以换届以及党的群众路线教育实践活动为契机配齐配好村支部班子。

顿，选拔村上致富能力强，工作能力出众的党员进入支部。通过换届和镇党委安排，成功配齐配强了支部力量，焕发了新的生机和活力，在近期的各项工作中都率先完成了工作任务，显示了强大的战斗力。

三、坚持民主制度，增强群众信任程度。

首先，镇领导小组要求村严格执行党内各项民主规章制度，认真落实“三会一课”制度，经常召开支部大会和村民代表会，每季度为党员上一次党课，半年召开一次总结评比会议和民主生活会，广泛征求了党员和群众意见，及时开展批评和自我批评活动。其次，认真落实各项工作制度，增加工作透明度。为此，镇领导小组要求各村特别是后进整顿村对重大事项必须严格按照工作程序召开支部、两委、党员及村民代表会议讨论决定。每季度对村务及时公开，有领导小组进行专项检查，对不符合要求的进行通报批评。通过制度的落实，村的党务工作及民主管理工作取得了明显改观。

四、民生、工程经济发展取得实效。

通过后进支部整顿工作，村确立了经济发展目标及为民办理的实事好项目。通过不断的努力，已取得良好效果。五、积极开展帮扶工作，发挥党员先进模范作用。

镇党委要求全体机关党员，建立党员帮扶计划，实行一对一的项目帮扶，帮扶对象和帮扶人要确立帮扶目标，帮扶名单公布上墙，接受群众监督，取得了良好的效果。

六有党支部六有是指篇三

根据xx委关于进一步加强后进村党组织整顿建设工作的要求，切实解决后进党支部不符合新形势发展的要求的问题，我镇认真落实后进村支部转化工作精神，狠抓落实，以党的群众路线教育实践活动为契机，现已对我镇村进行了工作整顿，现将整顿情况自查如下：

一、成立组织，加强领导，深入基层，制定方案。

首先，镇党委高度重视，把这项工作作为开展党的群众路线教育实践活动的一项基层性工作来抓，在整顿工作开始之初，就成了由镇党委副书记同志为组长，镇纪委副书记、监察室主任、组织员为副组长，驻村干部为成员的后进支部整顿工作领导小组，对村实际情况进行摸底排查，掌握第一手材料。其次，建立后进村组织整顿工作台账，明确整顿目标，明确驻村为后进村整顿工作联系员，负责后进村整顿的具体工作。第三，派遣村官为村“第一书记”，并召开党员及村民代表座谈会，征求群众对村支部意见及建议，定期向镇领导小组上报会议情况，帮助支部深入分析，制定出了符合村实际的整顿工作方案，用于指导下一步工作。

二、以换届以及党的群众路线教育实践活动为契机配齐配好村支部班子。

通过深入调研，村支部存在支部不健全，党员缺乏凝聚力的情况，为此，镇党委在去年的村级组织换届中要求后进支部要充分利用换届的有利时机，对组织不健全、战斗力不强的支部进行彻底整顿，选拔村上致富能力强，工作能力出众的党员进入支部。通过换届和镇党委安排，成功配齐配强了支部力量，焕发了新的生机和活力，在近期的各项工作中都率先完成了工作任务，显示了强大的战斗力。

三、坚持民主制度，增强群众信任程度。

首先，镇领导小组要求村严格执行党内各项民主规章制度，认真落实“三会一课”制度，经常召开支部大会和村民代表会，每季度为党员上一次党课，半年召开一次总结评比会议和民主生活会，广泛征求了党员和群众意见，及时开展批评和自我批评活动。其次，认真落实各项工作制度，增加工作透明度。为此，镇领导小组要求各村特别是后进整顿村对重大事项必须严格按照工作程序召开支部、两委、党员及村民代表会议讨论决定。每季度对村务及时公开，有领导小组进行专项检查，对不符合要求的进行通报批评。通过制度的落实，村的党务工作及民主管理工作取得了明显改观。

四、民生、工程经济发展取得实效。

通过后进支部整顿工作，村确立了经济发展目标及为民办理的实事好事项目。通过不断的努力，已取得良好效果。

五、积极开展帮扶工作，发挥党员先进模范作用。

镇党委要求全体机关党员，建立党员帮扶计划，实行一对一的项目帮扶，帮扶对象和帮扶人要确立帮扶目标，帮扶名单公布上墙，接受群众监督，取得了良好的效果。

六有党支部六有是指篇四

现将乡后进党组织整顿工作自查情况报告如下： 一、基本情况

乡党委下辖有21个党支部，共有党员477人。21个党支部中，有机关党支部1个、学校党支部2个，卫生院党支部1个，社区党支部1个，农村党支部15个。、乡村、位于乡东南部，距乡人民政府7公里，共233户，1063人，耕地面积1600亩，幅员面积13.2平方公里，全村共有党员29名。村是乡也是全县后进村之一，其党支部长期存在党员管理混乱、工作机制不健全、党建工作无保障等问题，需要大力整顿。

二、主要做法

今年以来，乡党委结合我乡基层党组织的实际情况，紧紧围绕抓党建促发展这个中心，大力推进党的基层组织建设，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断提高，取得了一定成效。特别是在整顿后进党组织村党支部方面，采取了多项举措，在一定程度上实现了后进村的提档升位。

1、加强组织领导，制定整改方案。为加强对后进村整顿工作的组织领导，乡党委成立了由党委书记任组长，党委副书记、人大副主席、副乡长为成员的工作领导小组，并召开了党委专题研究，制定了《关于整顿后进党组织村党支部的工作方案》，明确了总体思路、整顿内容、目标任务、完成时间等，为后续工作奠定了基础。

2、加强摸底调查，掌握实际情况。为全面掌握该村实际情况，后进村整顿领导小组多次深入村，重点围绕经济发展、党员管理、群众诉求等内容，进行了实地走访调查，通过调查我们发现，村主要存在以下问题：一是村党组织长期缺乏凝聚力和战斗力，二是党员队伍管理混乱，三是党建工作保障不力，四是工作思路不清晰，五是工作机制不健全，六是群众合理诉求长期得不到解决，影响村情稳定。这些都为以后的整顿工作提供了

3、加强教育培训，提高队伍素质。把提高基层党员素质作为一项硬性任务，从教育培训入手，全面提高农村基层党员的思想政治素质和科技文化素质。6月份，乡上聘请了全乡青年党员和群众进行了为期两周的创业培训。同时围绕党的群众路线教育实践活动，举办了法治宣讲、当前形势专题报告会，为全乡党员干部解析了当前发展形势和惠民政策。这些活动都加强农村党员的科学技术知识和法律知识等理论知识的教育，提高了广大基层党员的素质，不断增强他们“带头富、带领富”的本领。

4、加强工作保障，合理资源配置。一是健全村党组织领导班子。为更好的开展各方面工作，乡党委从政府机关下派了一

名农村工作丰富的同志，担任村的支部书记，同时，配齐村主任、文书、专干等，领导班子得到了健全。二是建好活动阵地，合理安排一部份财政资金用于维修村“两室”，彻底解决两室破烂不堪的问题，使其能够满足党组织办公和党员开展活动的需要，同时要加强管理，配全制度和办公用具。

5、加强制度建设，确保运行规范。乡党委坚持以健全和完善基层党组织制度为根本，注重加强制度建设，在农村基层党组织中建立健全了党建工作目标管理制度、党员教育管理制度、党组织生活制度、村务和政务公开、民主管理制度等一系列基层党建工作制度，进一步完善了党的民主集中制，规范化了基层党组织和党员的行为，使农村基层党组织建设整体水平有较大提高。

6、加强工作指导，提高工作实效。根据我乡实际，我们要求各党支部在发展新党员时，必须保证年龄在35岁以下，大专以上文化程度的人数，从而改变我乡党员年龄结构和文化结构。同时，我们专题学习了新党员发展细则，为各村支部书记讲解了新的要求和规定，对党员发展材料的办理进行了指导，确保了少出错、不出错。

7、加强监督检查，建立长效机制。乡党委定期对村支部的党建工作开展情况进行检查，对工作不到位的地方及时提出批评和指导意见，对工作不力导致出现问题的，追究领导责任，并及时总结不足，研究下步改进措施，真正把党建工作落到实处，有效的促进了党建工作的开展。

三、存在问题

1、党员年龄结构普遍偏大，导致党员队伍缺乏活动。有些年龄大的党员由于年迈体衰，丧失劳动和工作能力，无力在经济建设和社会事业中发挥重要作用。

2、党员文化程度普遍偏低，在社会主义建设中很难起到带头

作用。有些年轻党员虽然在理论水平、文化素质、技术能力和生机活力等方面占有优势，但这部分党员流动性强，也难以有效发挥作用。

3、缺乏凝聚力、号召力和战斗力，缺乏干事创业的信心和勇气，缺乏带领群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。少数党员受拜金主义和享乐主义的影响，宗旨意识和理想信念弱化，党员意识有所退化，只顾个人小家庭，对国家和集体的事不管不问。

4、工作方法简单，缺乏实效性。不能把上级布置的党建工作任务作为推动工作的动力及有利条件，反而当成工作负担。把开展组织活动仅限于传达上级文件和中央精神，读书读报，不能把开展活动与本村、本单位的改革与发展有机结合起来深入讨论，解决实际问题，学习缺乏针对性、目的性，学习深度不够；组织活动变成了业务工作会，失去了应有的政治性、思想性和严肃性，对党员的思想动态过问较少，思想教育的方法很少采用。

四、几点建议

（一）花大力气抓好软弱涣散基层党组织的清理整顿工作，属于支部班子或负责人缺乏战斗力和组织领导能力的，要及时调整，上级党组织要及时下派优秀干部任职。同时，抓好流动党员的教育管理工作结合流动党员的实际，采取有效措施，切实规范流动党员教育管理工作使流动党员的教育管理走上规范化的轨道。

（二）进一步加强党员理想信念、宗旨意识、作风建设、学习能力等方面的素质，增强广大党员的发展和创新意识，提高他们“带头富、带领富”的本领，把党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用展现在各行各业、各个岗位上，探索出一条开创农村基层党建工作的新途径。

（三）选派机关干部回村任职，配齐配强党支部班子。对选人难的村党支部，选派优秀的机关干部到村任职，充实村班子；同时，在选人上做到思想解放、视野开拓，大力从有文化的优秀青年中培养入党积极分子和后备干部，促进党员干部队伍结构的优化，以有效解决党员、干部后备力量不足的问题。同时明确任期目标，以一手抓党建、一手抓经济来强班子，带队伍。

六有党支部六有是指篇五

分类定级自评情况汇报

根据区委组织部《关于做好基层党组织分类定级工作的指导意见》的通知要求□xxxxxx根据相关标准进行了全面自评，现将我支部的基层组织建设自评情况汇报如下：

一、高度重视，加强领导

全区开展以“五个基本建设”为主要内容的党的基层组织建设活动以来，在区工委的具体指导下，我局党组高度重视，认真部署开展“五个基本”建设活动。

（一）强化领导抓落实。为确保“五个基本”建设工作的有序开展，我局成立了以局党组书记邓国元同志为组长的“五个基本”建设领导小组，制定实施方案，召开动员大会，安排部署各个阶段的工作计划，细化任务目标。

（二）强化责任抓落实。局党组定期召开党组专题会议，研究探讨“五个基本建设”等方面工作，并提出指导性意见。同时，对照相关文件要求，按照党组成员为责任领导、支部书记为总责任人、各科室负责人为直接责任人的原则把“五个基本”建设任务分解落实到个人，进一步细化和明确了责任。

（三）强化督办抓落实。将活动的开展提到党组重要议事日程，把每个阶段的具体工作纳入本局绩效考核程序中，形成良好的以党建带动全局工作的局面。此外，成立了由局党组书记牵头，各支部负责人为成员的督导组，定期对全局党建活动情况进行督查，并先后下发专题督办通报2期，指出工作不足，提出指导性改进意见。

二、突出重点，扎实推进

我局在“五个基本建设”工作实施过程中，紧扣“五个基本”核心，即以健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、完善基本制度、落实基本保障为着力点，全面深入推进“五个基本建设”工作的开展。

（一）重视基础，建立好基本组织。

1、建立健全规范完善的组织网络。按照《党章》和有关组织工作条例要求，健全了党组织网络，全局设立党支部1个，党小组3个，形成党组、党支部、党小组“三级联动”的党建工作格局。

2、抓好以党建带群建工作。工会、共青团、妇委会等群团组织健全。把工、青、妇工作纳入党建工作的总体规划，以党建带工建、带团建、带妇建，群团工作与党建工作同部署、同检查、同考核，组织工、青、妇等群团组织开展丰富多彩的活动，为党组织、党员之间沟通联系搭建平台。

3、创新党建工作方式。根据相关文件精神，积极联系个体私营协会，采取挂靠组建党组织的方式，建立2个个体私营党支部，将党建工作向纵深延伸，扩大了党建工作覆盖面。

（二）重视管理，建设好基本队伍。

1、领导班子健全。局党组班子善于学习，勤于思考，务实创

新，团结高效，清正廉洁，在党员群众中树立了较高威信。

2、配强基层党组织干部。把有较高理论政策水平、热爱和熟悉党务工作、有较好的组织协调能力和较强口头文字表达能力的同志充实到基层党组织里来，为党支部建设打好组织基础。

3、做好发展党员工作。局党组十分重视党组织队伍力量，按照“严格标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，做好党员发展工作，及时补充党的新鲜血液。

（三）重视载体，开展好活动。

1、深入开展“创先争优”活动。一是成立了创先争优活动领导小组，认真制定实施方案和阶段性工作方案。开展“争创学习型机关，争做学习型干部”、组织开展党性分析、民主评议党员、庆祝建党九十周年等系列活动。通过这些活动，引导全局党员干部牢固树立创先争优意识，主动想事、谋事、干事。二是与干部作风建设和治庸问责活动结合起来，强化党员干部对建立健全惩防体系重要性、紧迫性的认识，创新“创先争优”活动开展方式。三是与文明执法和“一线工作法”紧密结合，促进工作作风转变，推进工作重心下移，推动工作有效落实。

及专业培训、专题讲座等形式，组织、引导好全局党员干部的学习。通过重温入党誓词、领导干部上党课等形式，对党员干部普遍进行党性教育；在抓好政治理论学习的同时，组织党员干部学习经济、管理、法律等知识，促使其不断提升境界、开阔视野，优化知识技能结构，增强服务本领。

3、充分发挥工商服务职能。一是结合“万名干部进千村入万户”活动，为新台村“丹新葡萄种植农民专业合作社”提供执照办理绿色服务，使其快速成长为全区参与农户最多的农民专业合作社，为今后本区葡萄种植经营发展奠定了良好基

础，以实际行动助推新农村建设。二是为企业和市场主体提供信息政策保障。我局结合实际，通过深入走访企业、召开座谈会等多种方式，全面提升信息政策宣传服务水平。三是专门成立“重大项目服务小组”，积极配合工委做好招商引资工作，特别是重大招商引资项目的落地服务工作。同时建立“服务中小企业绿色通道”，进一步提高服务效能。

（四）重视规范，健全好相关制度。

健全完善了局党组议事决策制度、党组中心组学习制度建设，保证党组织活动质量，保证党内生活规范化、制度化。

（五）重视投入，落实好基本保障。

以“五个基本”建设为契机，大力推进党员活动室建设。局党组在四楼会议室设立了党员教育基地，党建工作经费全部列入行政预算，为党建工作有序开展提供坚强保障。

三、存在的不足和努力的方向

虽然我局“五个基本”建设取得了一定成效，但与区工委要求还有一定差距。一是“五个基本”规范化建设有待进一步提升；二是基层党组织和党员先锋模范作用有待进一步增强；三是党员队伍的纪律性有待进一步加强。

下一步，我局将对照“五个基本”建设工作规范，进一步提高党建工作水平，切实加强党员思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，努力开创党建工作新局面。

2011年12月27日

六有党支部六有是指篇六

首先，我代表桥头镇党委、政府欢迎各位领导莅临我镇检查指导工作，下面就我镇开展整顿软弱涣散党组织专项行动情况作一简要汇报，不妥之处，敬请批评指正。

一、基本情况

桥头镇是大通县县城所在地，距西宁市35公里，是大通县政治、经济、文化的中心。镇区总面积120.15平方公里，总人口14.4万人(农村人口3.9万人，城镇人口10.5万人)。辖22个村委会、10个社区居委会，共有60个党总支(支部)，其中党总支9个、党支部51个，有党员2325人，其中，女党员607人，少数民族党员309人，社区党员1257人。全镇共有软弱涣散党组织2个(大湾村党支部、园林路南社区党总支)。

二、主要做法

(一)深入调查，夯实整顿工作基础。镇党委按照基层党支部“五个好”的要求，采取基层党支部自查、召开座谈会、入户走访、群众测评等方式，多方面听取党员、干部、群众的意见，对全镇51个基层党支部进行逐一摸底排查，通过综合分析，反复核对情况、沟通意见，分层次倒排确定了软弱涣散基层党组织2个(大湾村党支部、园林路南社区党总支)。其中，大湾村党支部村“两委”班子思路不广、措施不力，并且书记、主任在群众中威信不高，思想不够解放，小农意识强烈，在带领群众增收致富方面缺乏门路和方法。园林路南社区党总支由于党总支书记在去年的全省公开招录公务员考试中，考取了湟中县康川街道办事处科员职位，因此缺少党总支书记。

(二)高度重视，切实加强整顿工作的领导。一是健全机制，加强领导。为切实抓好软弱涣散基层党支部的整顿工作，镇党委专门召开党委扩大会进行研究，成立了党委书记为组长，

党委副书记、镇长和党委副书记、纪委书记任副组长的软弱涣散党组织整顿工作领导小组。同时成立2个工作组，分别由镇党委书记和镇长任组长，选派副镇长及能力强、作风硬的机关干部为组员，集中精力，加强软弱涣散班子的整顿。二是领导主抓，职责明确。明确了由镇党委书记为第一责任人、党委副书记为直接责任人，软弱涣散党支部书记为具体责任人的工作职责，实行分级负责，“消号”管理。加强软弱涣散村班子整顿建设，集中各部门的力量，形成党委统一领导，各部门密切配合，齐抓共管的整顿工作格局，确保按期完成整顿建设的目标任务。三是责任到人，齐抓共管。向软弱涣散基层党组织选派熟悉党建业务，有责任心的党建工作指导员2人，帮助指导软弱涣散基层党组织开展整改工作，重点帮助软弱涣散党组织明确工作思路。

(三)制订方案，扎实开展整改工作。一是结合实际，制订方案。在调查研究的基础上，根据各党组织的实际情况，针对存在的突出问题，分别建立了包括软弱涣散具体原因、整顿措施、整顿完成情况等内容的软弱涣散基层党组织工作台账，并采取“一支部一方案”的方式，有针对性地制定整改方案，做到了目标明确、方式明确、时限明确、责任明确。针对大湾村党支部存在的实际问题，镇党委结合党的群众路线教育实践活动，加强了对村干部思想作风建设。针对园林路南社区党总支缺书记的情况，镇党委任命现任居委会副主任兼任党总支书记。同时，实施了每月末汇报驻村情况制度。二是抓好思想整顿工作，理顺“两委”关系。大湾村班子出现问题主要是干部的思想问题，镇党委重点加强对整顿村干部的思想教育。县委、县委统战部部长、镇党委书记、副书记、纪委副书记经常和大湾村主要领导干部谈心，分析形势，解除思想顾虑，解决了班子成员之间的矛盾。三是抓好培训，提高班子成员素质。加强对村干部和党员的培训，以建设班子为重点，把学习培训贯穿于软弱涣散党支部整顿工作的始终。镇党委以开展党的群众路线教育实践活动为契机，积极利用远程教育设备，组织党员群众开展以群众路线教育、实用技能等方面的培训，深入学习党章、党的和十八

届三中全会精神、同志系列讲话精神、党的光辉历史和优良传统等重点内容，学习如何履行村干部的职责、如何当好村、社区干部等知识，提高了村、社区干部的整体素质。四是完善各项制度，促进工作规范化。帮助软弱涣散党组织完善管理制度，并加强制度的学习和落实的检查；加强村、社区干部的考核，实行村、社区干部述职制度，使软弱涣散党组织各项工作做到有章可循，有制可约。同时公开干部考核结果，在公开栏公示村干部工作完成情况、考核情况，重点对以来的村务、财务进行公开，在促进村干部工作行为的规范的基础上，给群众明白，还干部清白。五是加大扶持，促进发展。镇党委帮助大湾村“两委”班子理清村级发展思路，制定村级发展规划，找准适合村级发展好路子。大湾村目前基础产业主要以劳务输出为主，农业为辅。其中农业占30%，劳务输出占70%，人均年收入为3000元左右。按照中央提出的“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的新农村建设总目标要求，积极组织劳务输出，充分利用剩余劳动力资源。六是积极化解矛盾，维护稳定。遗留问题多、矛盾纠纷多是软弱涣散的共性问题。镇工作组入村、社区积极排查调处矛盾纠纷，把化解矛盾、理顺关系作为整顿建设的经常性工作抓紧抓好。坚持为群众办好事、办实事，努力解决群众反映强烈的突出问题，积极化解矛盾。并以子整顿为突破口，加大各项工作力度，维护社会稳定。七是实行“消号”、责任追究。实行“挂牌消号”、责任追究制度，对软弱涣散党组织整顿工作做到整顿一个、见效一个，转化一个、验收一个。把整顿转化工作作为列入工作实绩考核范围，对工作不重视、不积极、不认真，整顿措施不力、不能按期转化或转化效果不明显的，追究主要责任人的责任。

三、初见成效，巩固提高

六有党支部六有是指篇七

为进一步强化基层党组织的凝聚力、号召力和战斗力，巩固改革发展稳定的良好局面，根据古交市委组织部《关于明确

责任、强化措施扎实推进软弱涣散基层党组织整顿工作的通知》精神，结合我委工作实际，认真开展整顿工作，并较好地完成了整顿软弱涣散组织工作的各项目标任务，现将有关情况总结如下：

一、整顿工作前期准备情况

1、提出整顿措施，制定实施方案。党委召开全体党员大会，会上传达了古交市委组织部整顿软弱涣散党组织的文件精神，研究讨论制定整顿软弱涣散党组织方案，整顿软弱涣散党组织台账。方案对全系统软弱涣散基层党组织的整顿工作从指导思想、工作目标、工作方法和步骤等方面作出了具体要求。同时根据整顿方案要求，制定工作台账，落实工作责任，切实深入各部门单位，对软弱涣散的地方进行整顿，明确具体的整顿阶段和完成时限，认真开展了有针对性的集中整顿工作。并成立工作组，要求整改工作要按要求认真整顿，按时保量完成，完成时间要在7月底前。

2、开展自查自纠，征求意见建议。按照整顿实施方案要求，党委精心组织、层层布置安排，认真开展了摸底调查工作。通过切实深入各支部征求意见、个人访谈、召开民主生活会，使之对现状做到了底数清、情况明，为对软弱涣散基层党组织的集中整顿工作奠定了坚实的基础。并对要求需要整改的支部提出明确要求：一是召开支部委员会，研究整顿方案，落实任务，分工，责任、制定方案。二是找出党组织服务意识差，服务能力弱，群众意见大的问题和原因。三是解决问题，要有整顿举措，加强管理，提高服务意识水平，制定相关制度，提高服务水平。3、明确整改责任，突出整改实效。针对排查阶段梳理的意见、建议，党委及时召开专题会议，研究制定出切实可行的整改方案，明确整改责任人整改措施，建立了包联领导联系点分配制度，明确了各支部直接责任和监督责任主体，党委书记是第一责任人，各单位行政一把手是本单位直接责任人，各支部书记是基础党组织第一责任人，行政一把手负总责，分管纪检工作的领导负监督主体责任。

有效地促进了这次整顿工作顺利进行，使整顿工作取得了阶段性成效。同时，通过整顿工作扎实的进行，增强了基层党组织的战斗力和创新力，提高了全体党员干部的整体素质，进一步改进了全体党员的工作作风，推进了各项工作卓有成效的开展。

二、最新进展情况

三、存在的问题及原因

软弱涣散基层党组织存在的主要问题是服务意识差、服务能力弱、群众意见大。其原因主要有以下：一是党支部作用发挥不明显。基层党组织领导核心和政治核心作用发挥不明显，没有调动一切积极因素，激发党组织活力。二是党员管理不到位。党员管理的长效机制不健全，对流动党员的管理不到位。三是党纪政纪法律观念不强。党员的法制观念和依法行政能力不强，时常出现有令不行，有禁不止的行为。四是党员学习教育不到位。没有对党的及十八届三中全会精神、系列讲话精神、党的纲领、党的宗旨、党风党纪教育等内容进行重点反复学习，忽略了党员先进性的教育。

四、下一步工作安排

1、加强学习，提高党员服务意识。针对支部服务意识差，软弱涣散的问题。结合党的群众路线教育实践活动，实施支部领导班子集中学习制，半个月一次，主要内容包括和十八届二中、三中全会精神以及党的光辉历史和优良传统等等。在深入细致地做好党员的思想工作的同时，通过与党员面对面的交心谈心，把广大党员的思想统一起来，力量凝聚起来，人心散乱的问题得到了很大的改善。进一步增强支部班子凝聚力，党员的工作积极性、主动性和责任心。

2、创新方法，提高党组织服务能力。结合“三农”工作实际，深入推进党员干部便民服务机制，不断强化干部服务群众意

识，切实转变工作作风，进一步提升自身形象。不断优化发展环境，减化办事程序，压缩办事时限，为群众提供高效、热情、优质的服务，进一步提高基层党组织服务能力。

3、优化队伍，激发党组织活力。通过上党课、专题培训、座谈讨论等多种形式，对党员进行先进性教育和科技文化知识培训，在党员的党性观念、服务意识和带领群众致富的能力上下主要功夫，解决党员带动能力不强的问题。重点发展年轻有为、思想先进、带动性强的党员，使支部党员年龄结构年轻化、知识化，增强基层党组织的战斗力和活力，改善党员结构失衡与素质不高问题。通过以上措施，党组织活力得到明显增强，服务能力也有显著提高。

六有党支部六有是指篇八

2、我院党建工作主要做法(1)建立基层党组织。我院建有教师党支部1个，学生党支部1个，充分有效发挥党组织的示范引导作用。

(2)明确各支部书记的主体责任，建立综合考核评价体系。严格落实党支部书记实行党建工作第1责任人制度，逐渐构成党建工作1级抓1级、层层抓落实的格局。根据上级安排展开党建工作的综合考核评价，把党建工作纳入各支部书记叙职、评议、考核的全进程，作为干部培养、使用、赏罚的重要根据。

(3)做好发展党员和党员教育管理工作。在发展党员工作中，坚持以大学生和青年教师为重点，以确保发展质量为条件，重在培养。在发展党员工作进程中，实行党总支书记联系基层党组织、参加支部大会讨论、与新党员谈话、实行会前预审和审批等规定和制度，对基层党组织不断提要求，积极沟通交换，具体加以指点，严格把关，确保发展党员的质量。

结合我院实际，通过官网□qq群、培训班等方式定期对党员进

行教育管理，围绕学校教学工作以展开“党员责任岗”、“争先创优”“3亮3比3评”等活动为载体，充分发挥党员教职员的作用，使党员教职工成为我校师德的楷模，教书育人的模范、师生的榜样。定期组织部份优秀学生和年轻教师入党积极份子培训班，进一步1步扩大党支部在师生中的影响。

(4)不断完善党内生活各项制度。建立健全1系列党建工作制度，如党支部工作职责制度，党员教育管理制度、党费收缴制度、“3会1课”、民主生活会、民主评议党员等党内生活制度。学院党组织积极采取措施，切实加强教师队伍的思想道德建设，引导他们用马克思主义指点教学管理工作，全面推动素质教育，把教书与育人结合起来。

3、我校基层党建工作中存在的主要问题(1)思想认识不到位，党建工作缺少规范。我校有的党组织负责人对党组织的设置不明确，对党组织作用的发挥认识不深，主动性不强，积极性不高，抓党建不够热忱。从事党务工作者主体多是辅导员，他们年轻，有工作热忱，但缺少经验，对党员发展程序不够熟练，业务能力亟待提高，整体水平有待进1步提升。

(2)党组织的作用地位不突出。有的党组织负责人对党在民办学校中究竟发挥甚么作用熟习不清，致使工作不知如何下手；有的方法落后，不知如何调剂工作方法和思路，不会展开党建工作。

(3)专职党务工作人员少。我校党务工作者多为兼职，他们大部份时间忙于教学、学生工作，很难把支部工作做到四平八稳，尽善尽美。对支部的“3会1课”制度、党员教育培养、党支部活动、党员管理等各项工作很难全部落到实处。

(4)党员作用发挥不明显。有的党员“雇工”思想严重，认为在民办学校拿了老板的工资，就应当作好自己的本职工作，上好课、教好书，要不然，对发挥党员作用看得不是很重。

还有的放松了本身的政治要求，把自己混淆于普通大众，长时间不转组织关系，不过组织生活，乃至连党费都不愿按时交纳。由因而民办学校，教职工队伍活动性大，人员不稳定，这在一定程度上也影响了党员的教育管理。

4、找准我校党建切入点，努力探索我校党建新门路(1)进一步提高思想认识，不断加强党对民办学校党建工作的领导。要充分认识到加强民办学校党建工作是夯实党的基础，巩固党的执政地位的迫切需要，是扩大党的工作领域，提高党建工作水平的需要。不断加强我校党建工作，充分发挥党组织的政治核心作用，也是增进我校健康发展的有力保证。

(2)进一步规范管理，完善党支部自身建设。学校今年计划从行政层、教学骨干中的党员选择党务、教学等工作经验丰富的人员担负党支部班子成员。进一步构建学校党支部和学校治理层有机结合的治理体制，便于党务治理和教务治理的结合。从制度的建设入手，抓好党支部规范建设。建立健全了支部“3会1课”、党员目标治理、党员干部学习培训、党员活动制度，严格实行岗位责任制、民主评议制度和党员议事制度，严格党员组织关系接转制度，及时做好党组织关系的接转，严格党内生活，增进党支部规范化建设。明确党员组织关系，对教职工活动性强的特点，要求凡工作时间满半年以上的，都要将组织关系转到我校。

(3)强化培训教育机制，增强党员队伍的战役力1、认真展开思想政治工作，确保教师队伍稳定。党委要求各党支部积极探索思想政治工作新途径，加强对民办学校教师的理想信心、职业道德和业务技能教育。今年还将继续举行培训班、组织外出考察学习等活动，增进教职员政治思想觉悟的提高，提高他们教书育人水平。

2、继续展开红色圣地、党日活动等主题教育，提高党员队伍素质。校党委继续通过展开情势多样的主题活动抓好党员教育提高素质，为党组织发挥作用打好基础。在深入学习党

的108届6中全会、_____总书记系列讲话精神活动中，要求各党支部开辟学习阵地，组织党员教职工联系实际，泛论推动学校健康快速发展的思想与建议；继续组织党员和工、团班子成员，前往革命圣地参观学习。去年按我校“两学一做”学习教育安排，商贸学院等党总支组织参观小岗村、渡江战役纪念馆、重温入党誓词等活动，广大党员纷纷表示一定要牢记革命先烈的劳苦功高，坚定理想信念，通过一系列活动的展开不断提高我校党员队伍素质，进一步增强党员教职工在民办学校工作的责任感和使命感。

□

(4) 健全联动机制，增强党在民办学校中的推动力。

在工作中，把群团建设纳入党建

工作计划

，积极强化党群团的密切配合，构成协力，为党组织发挥作用提供良好大众基础和外部环境。

1、搭建平台，加强对大学生的思想政治教育。学校党组织确立“以德育为核心”的观念，通过主题班会、团队活动、明德大讲堂、展开“学雷锋精神，树时期新风”、和党团纪念日的专题学习等载体，对学生进行爱国主义教育、革命传统主义教育和法制教育，激起团员青年青年的政治热忱，引导团员青年积极向党组织靠拢，获得了明显的效果。**年我校共举行明德大讲堂4次，受教育学生达**多人。计算机工程学院学生党支部等常常组织党员和团员青年展开忘我奉献活动，深入街区进行打扫环境卫生，慰劳孤寡老人，进一步增强奉献意识。

2、展开帮扶，精准扶贫，解决贫困学生困难。学校党支部组织党群团给予贫困学生关心和帮助，减免部份学费、住宿费，学校还设立多个勤工助学岗位，帮助贫困学生，**年访问贫困生家庭达40个。

3、以活动为载体，发扬教职工的主人翁精神。根据我校发展状态，党支部依托工会发动教职工积极为学校出谋划策，对学校发展计划提出公道化建议。学校举行了第2次教学工作会议暨迎接本科教学工作合格评估动员大会，广大师生党员积极建言献策，为学校在拓展生源和改进教育方法等方面提出了很多宝贵建议。学校通过举行教师节座谈会、文艺晚会、教工运动会等多种文体活动，丰富了全部教职员员工的生活，增进了教职工队伍团结向上氛围的构成，提高了党、工、团组织的影响力和凝聚力，增进了党组织和群团组织联动发展。