

2023年规范合同与合同的区别(精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

规范合同与合同的区别篇一

案例：租房期限双方存争议，租房者利益受损

肖先生和钱先生是朋友，肖先生有一套公寓。钱先生的公司在郊区注册但想在城区办公，于是与肖先生协商口头达成协议，由钱先生租肖先生的这套公寓使用，租期两年，但没有签订什么书面的协议。

可是半年过后，双方因为一些其它的事关系恶化、矛盾越来越大。肖先生提出解除双方的租赁合同。可是钱先生不愿意，一方面是钱先生因为矛盾和肖先生斗气，另一方面肖先生用公寓办公搬家涉及电话号码的变更、公司宣传资料的地址调整等很多事情，很不方便。于是肖先生提出要么按约定的两年期限履行，要么钱先生要赔偿肖先生因搬家产生的损失才可以解除。

后来，肖先生到法院起诉，要求钱先生搬出公寓。钱先生主张双方已达成协议租期为两年，现在未到租期，要求继续履行，驳回肖先生的诉讼请求。

法院经审理认为：

双方事实上已形成租赁关系，但就租赁期限双方存在争议，钱先生主是是两年，但未提供合同等书面证据，肖先生也不认可。而且按照《合同法》的规定“租赁期限六个月以上的，应当采用书面形式。当事人未采用书面形式的，视为不定期

租赁。”

法院据此认定双方的租赁为不定期租赁，任何一方均有权随时提出解除租赁合同，肖先生已通知钱先生解除租赁合同，并给了钱先生一个多月的时间准备搬家，已经尽了法定的义务。据此法院判决解除双方的租赁合同，钱先生限期搬出所租公寓。

律师提示：房屋租赁合同的形式和期限有什么特殊规定？

“口头协议”由于发生争议时其内容的不可证明性，对双方都存在不确定风险。就房屋租赁合同而言，关于形式和期限在《合同法》第二百一十五条中有规定，“租赁期限六个月以上的，应当采用书面形式。当事人未采用书面形式的，视为不定期租赁。”

定期租赁和不定期租赁的区别就在于合同期限是否明确方面不同，定期租赁在签订合同时有一个明确的期限约定，而不定期租赁则没有这个明确的期限。

给对方合理的准备时间即可。

《合同法》第二百三十二条规定“当事人对租赁期限没有约定或者约定不明确，依照本法第六十一条的规定仍不能确定的，视为不定期租赁。当事人可以随时解除合同，但出租人解除合同应当在合理期限之前通知承租人。”

房屋租赁合同和其它合同不同，突然解除对双方都可能产生不利影响，对出租人而言，要尽快找新的承租人，否则就面临房屋空置的损失。对承租人而言要找新的承租地点，这倒在其次，很多人租房子是为了经营，好不容易招揽了固定的客源，一旦搬家这个损失往往无法计算，实践为房东看房客经营红火想收回房屋自营或加价出租的事情很多，房客往往就是吃了“不定期租赁”的亏。就算不是经营是自住，随着

房价和租金的上涨，在同样的区域，过几个月或一年后，原来的租金水平就未必能租到原来的房子了。

而这些风险，在双方形成租赁合同时往往并不为双方所注意，很多人在面临对方突然提出解约时，往往是不理解“凭什么呀？我房租一直交，住得好好的，你说解除就解除？”可从法律上讲，不定期租赁，确实是说解除就解除，只要给合理的期限就可以。所以，一旦产生的争议和风险，后悔也就晚了。

针对这种风险，律师认为，房屋租赁合同双方不但应该采取书面方式，而且应该有明确的期限约定，以避免一方突然提出解约，给对方造成不必要的损失。

《合同法》第二百一十四条规定“租赁期限不得超过二十年。超过二十年的，超过部分无效。租赁期间届满，当事人可以续订租赁合同，但约定的租赁期限自续订之日起不得超过二十年。”

之所以有这样的规定，最主要的原因应该是我国的一些特殊的财产国有制度，比如土地国有，一些房屋和土地的交易受到限制。而往往有些交易者为了规避这种限制就想出“长期租赁”或“永久租赁”的变通办法。

针对这类的规避法律的行为，《合同法》作出了对租赁期限的限制性规定“最长不得超过20年”，如果双方约定的期限超过了这个限制，那超过部分就是无效的。

我个人认为，房屋租赁期限是不宜过长的。现在租房自住的，很少有长年租住的需要，一般长期限的租赁往往是出于经营的需要，可这种长期经营的租赁对交易双方都有些不便和风险。因为在数年甚至十几年的租赁期间，房屋的价值、周围的租金水平都会有大的变化，您想想您现在住的地方十年前的房租和现在的房租就明白了。

而一旦这个租金水平发生大的变化交易的稳定性就会受影响，如果当初的租金高了，承租人就会想办法违约解除合同。如果周围地段租金大涨，房东肯定吃大亏了，一旦房东感到吃亏一定会想方设法找承租人的毛病或设置障碍解除双方的租赁合同，这种可能造成交易不稳定的因素，整体来看，其实对哪一方都不利。

所以，长期租赁双方都要谨慎，如果期限真的要比较长，律师认为为公平起见，在合同中双方应该对租金的标准留下一定变化的余地，比如约定三年或五年后依据某种客观的标准进行调整，这样能平衡双方的利益，对双方公平，才真正有利于交易的稳定。

如何书写规范合同

员工聘用合同规范样本

规范房屋买卖合同

规范版幕墙合同格式

规范的租房合同范本

船舶买卖合同规范模板

抵押担保借款合同规范模板

规范员工聘用合同范本

规范的校舍租赁合同范本

规范版技术咨询合同范本

规范合同与合同的区别篇二

出租方：（以下简称甲方）

承租方：（以下简称乙方）

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于XX市XX街道XX小区X号楼XXXX号的房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自XX年XX月XX日至XX年XX月XX日，计X个月。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方同意预交元作为保证金，合同终止时，当作房租冲抵。

五、房屋租赁期为，从年月日至年月日。在此期间，任何一方要求终止合同，须提前三个月通知对方，并偿付对方总租金的违约金；如果甲方转让该房屋，乙方有优先购买权。

六、因租用该房屋所发生的除土地费、大修费以外的其它费用，由乙方承担。

七、在承租期间，未经甲方同意，乙方无权转租或转借该房屋；不得改变房屋结构及其用途，由于乙方人为原因造成该房屋及其配套设施损坏的，由乙方承担赔偿责任。

八、甲方保证该房屋无产权纠纷；乙方因经营需要，要求甲方提供房屋产权证明或其它有关证明材料的，甲方应予以协助。

九、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一

方均有权向天津开发区人民法院提起诉讼，请求司法解决。

十、本合同连一式x份，甲、乙双方各执x份，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年月日

=====

(身份证)(护照)(营业执照号码)：_____

地址：_____

承租方(以下简称乙方)：_____ (本人)

(授权代表)姓名：_____

国籍：_____

(身份证)(护照)(营业执照号码)：_____

地址：_____

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》及其他有关法律、法规规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

第一条房屋基本情况甲方房屋(以下简称该房屋)坐落于_____；位于第____层，共_____〔套〕〔间〕，房屋结构为_____，建筑面积_____平方米(其中实际建筑面

积_____平方米，公共部位与公用房屋分摊建筑面
积_____平方米);该房屋的土地使用权以〔出让〕〔划拨〕
方式取得;该房屋平面图见本合同附件一，该房屋附着设施见
附件二;〔房屋所有权证号、土地使用权证号〕〔房地产权证
号〕为：_____。

第二条房屋厂房租赁合同范本用途该房屋用途
为_____。除双方另有约定外，乙方不得任
改变房屋用途。

第三条租赁期限租赁期限自_____年____月____日至_____年____
月____日止。

第四条租金该房屋租金为(币)____万____千____百____拾____元整。
租赁期间，如遇到市场变化，双方可另行协商调整租金标准;
除此之外，出租方不得以任何理由任意调整租金。

第五条付款方式乙方应于本合同生效之日向甲方支付定
金(____币)____万____千____百____拾____元整。租金按〔月〕〔季〕
〔年〕结算，由乙方于每〔月〕〔季〕〔年〕的'第____个月
的____日交付给甲方。

第六条交付房屋期限甲方于本合同生效之日起____日内，将
该房屋交付给乙方。

第七条甲方对产权的承诺甲方保证在出租该房屋没有产权纠
纷;除补充协议另有约定外，有关按揭、抵押债务、税项及租
金等，甲方均在出租该房屋前办妥。出租后如有上述未清事
项，由甲方承担全部责任，由此给乙方造成经济损失的，由
甲方负责赔偿。

第八条维修养护责任租赁期间，甲方对房屋及其附着设施每
隔____〔月〕〔年〕检查、修缮一次，乙方应予积极协助，
不得阻挠施工。正常的房屋大修理费用由甲方承担;日常的房

屋维修由____方承担。因乙方管理使用不善造成房屋及其相连设备的损失和维修费用，由乙方承担责任并赔偿损失。租赁期间，防火安全、门前三包、综合治理及安全、保卫等工作，乙方应执行当地有关部门规定并承担全部责任和服从甲方监督检查。

第九条关于装修和改变房屋结构的约定乙方不得随意损坏房屋设施，如需改变房屋的内部结构和装修或设置对房屋结构影响的设备，需先征得甲方书面同意，由乙方自理。退租时，除另有约定外，甲方有权要求乙方按原状恢复或向甲方交纳恢复工程所需费用。

第十条关于房屋租赁期间的有关费用在房屋租赁期间，以下费用由乙方支付，并由乙方承担延期付款的违约责任：1. 水、电费；2. 煤气费；3. 电话费；4. 物业管理费；5. _____；6. _____。在租赁期，如果发生政府有关部门征收本合同未列出但与使用该房屋有关的费用，均由乙方支付。

第十一条租赁期满租赁期满后，本合同即终止，届时乙方须将房屋退还甲方。如乙方要求继续租赁，则须提前____个月书面向甲方提出，甲方在合同期满前____个月内向乙方正式书面答复，如同意继续租赁，则续签租赁合同。

第十二条因乙方责任终止合同的约定乙方有下列情形之一的，甲方可终止合同并收回房屋，造成甲方损失，由乙方负责赔偿：

1. 擅自将承租的房屋转租的；
2. 擅自将承租的房屋租赁合同范本房屋转让、转借他人或擅自调换使用的；
3. 擅自拆改承租房屋结构或改变承租房屋用途的；

4. 拖欠租金累计达____个月;
5. 利用承租房屋进行违法活动的;
6. 故意损坏承租房屋的;
7. _____□

第十三条提前终止合同租赁期间,任何一方提出终止合同,需提前____月书面通知对方,经双方协商后签订终止合同书,在终止合同书签订前,本合同仍有效。如因国家建设、不可抗力因素或出现本合同第十条规定的情形,甲方必须终止合同时,一般应提前____个月书面通知乙方。乙方的经济损失甲方不予补偿。

第十四条登记备案的约定自本合同生效之日起____日内,甲、乙双方持本合同及有关证明文件向_____申请登记备案。

第十五条违约责任租赁期房屋出租合同范本间双方必须信守合同,任何一方违反本合同的规定,按年度须向对方交纳年度租金的____%作为违约金。乙方逾期未交付租金的,每逾期一日,甲方有权按月租金的____%向乙方加收滞纳金。

第十六条不可抗力因不可抗力原因导致该房屋毁损和造成损失的,双方互不承担责任。

第十七条其它本合同未尽事宜,由甲、乙双方另行议定,并签定补充协议。补充协议与本合同不一致的,以补充协议为准。

第十八条合同效力本合同之附件均为本合同不可分割之一部分。本合同及其附件内空格部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。本合同及其附件和补充协议中未规定的事项,均遵照中华人民共和国有关法律、法规执行。

第十九条争议的解决本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲、乙双方同意提交中国国际经济贸易仲裁委员会深圳分会仲裁，仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第二十条合同份数本合同连同附件共__页，一式__份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

规范合同与合同的区别篇三

1. 合同签章页必须含有正文内容，避免单独成页，并应在盖章栏上方标明合同名称。

2. 合同签署前，应做好签约细节审批工作，包括：

1) 审批会签是否已签批完整，拟用印文件是否符合会签定稿；

2) 合同内容不得留空，不涉及约定的'留空应划“/”；

3) 合同页是否齐全，附件是否完整；

4) 签署时间是否填写；

5) 对方当事人的公司名称与印章是否一致；

6) 如对方由授权代理人签字，应查验是否有授权文件。3. 一般性合同加盖公章（或合同章）和法人名章；重要合同必须按程序提交董事长签字（包括董事长授权代表签字）。

4. 如合同双方不能同时盖章，应将签约文本交由对方先盖章，再由公司盖章。原则上应避免发生公司盖章后交给对方盖章情形。

5. 合同文本（含附件）超过两页（含）的，必须盖齐缝章，

确保每页均有痕迹。

6. 合同经办人应在合同签订后按制度规定完成合同原件移交和归档。

1. 合同名称（施工合同、劳务分包、采购合同等）是否与合同内容实质一致；

2. 封面与正文第一页中的“乙方”是否与供应商签章一致

规范合同与合同的区别篇四

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

在甲方工作起始时间_____年____月____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条 本合同为_____期限劳动合同。本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。本合同于_____终止。

二、工作内容。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件。

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬。

第八条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。乙方在试用期间的工资_____。甲乙双方对工资的其他约定_____。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇。

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律。

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除。

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及

时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提

前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二) 因防治工业污染源搬迁的；
- (三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

规范合同与合同的区别篇五

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、和有关法律法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方(用人单位)名称：

注册地址：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

经营地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日年月日起至年

月日止。其中试用期自年月日至年月日止，期限为天。

(二)无固定期限：自用工之日年月日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自年月日至年月日止，期限为天。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自用工之日年 月日至工作任务完成时即行终止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到质量标准。

第四条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二) 实行综合计算工时工作制度。

(三) 实行不定时工作制度。

休息休假按国家和我省有关规定执行。

第五条乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第六条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的月工资为。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

元/件。

(三) 其他工资形式：

第七条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第八条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

五、社会保险及其他福利待遇

第九条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方办理基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险的手续，并承担社会保险缴费义务；社会保险费个人缴纳部分，

甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十条乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和我省的规定给以医疗期的医疗待遇，并在规定的'医疗期内支付病假工资。

第十一条乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡，甲方应按《中华人民共和国工伤保险条例》和我省规定办理。

第十二条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

第十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家和我省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十四条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十五条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十六条任何乙方要求变更合同的有关内容，都可以以书面形式通知对方。

第十七条甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更合同的手续。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和我省有关规定执行。

第十九条甲乙应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。甲方如按《中华人民共和国劳动合同法》规定应当支付经济补偿的，在办结工作交接时向乙方支付。

第二十条乙方应当在解除或者终止本合同时，按照双方约定，办理工作交接。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 甲方出资, 为乙方提供法定以外培训的约定

(二) 保守商业秘密的约定

(三) 补充保险和福利待遇的约定：

1□

2□

3□

(四) 其他事项的约定：

1□

2□

3□

第二十一条双方因履行本合同如发生争议，可以先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议仲裁委员会申请调解；如调解无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向当地劳动争议仲裁

委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

第二十二条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：（签名或盖章）

年月日

乙方：（签名）

年月日