

党员发展自纠自查报告(汇总6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党员发展自纠自查报告篇一

发展党员自查是提高党员个人思想素质和修养的重要把关，下面是本站小编精心整理的发展党员自查报告，供大家学习和参阅。

根据渠组通〔〕79号文件精神，为进一步做好我乡党员发展工作，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，完善党员档案管理。近日，乡党委组织人员对我乡党员发展工作进行了自查，现将自查情况汇报如下：

一、我乡党员队伍基本情况

巨光乡有11个支部，其中机关支部1个、学校支部1人、社区支部1个、农村支部8个，共有党员528名，其中农村党员455名，占86%，男党员392名，占86%；女党员63名，占14%，**年至**年发展党员16名。

二、党员发展工作基本情况

近年来，乡党委严格按照“十六字”方针发展党员，坚持高标准、高质量。乡党委从贯彻党的基本路线的要求出发，坚持入党自愿，个别吸收的原则，成熟一个，发展一个。坚持把具有共产主义觉悟和积极分子吸收到党组织中来，把发展党员工作当成一项经常性的重要工作。每年对农村党支部发展党员纳入党建工作的重要内容，要求农村后备干部、素质

较高的能人吸收入党的组织。注重年轻化、知识化和多元化的培养方式，两年不发展党员的党支部、乡党委纳入后进支部管理。发展党员实行公示制，对新发展的入党积极分子接受广大党员群众监督，不经公示的积极分子一律不发展。

三、党员发展工作存在的主要问题

农村党员发展存在的主要问题：一是农村党员发展战斗堡垒作用、先锋模范作用仍有一定差距。当前，农村党员纪律观念、大局意识、宗旨意识还比较淡薄，有的党员事不关己，高高挂起；有的党员碌碌无为，思想滞后；有的党员有等、靠、要思想；有的党员参加组织生活观念较淡薄。二是党员队伍整体文化素质偏低，有部分农村党员工作能力不强，农村党员年龄结构分布不合理，多数农村老党员由于受身体条件限制，难以发展战斗堡垒作用。三是发展党员的难度加大。由于外出务工青年较多，一定程度上加大了党员发展工作的难度加大，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察，谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。四是由于分管组织工作的领导更换，导致工作有脱节的现象。五是党员资料管理不完善，存在部分党员资料不齐全，尤其是在以前的发展的党员，有些资料已找不到。

四、下步工作打算

根据以上存在的问题，在下步工作中，严格按照党员发展的“十六字”方针，认真按照发展党员的流程图，结合巨光实际，从以下几个方面做好党员发展工作：一是坚持毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和系列讲话精神为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党在全社会的影响力和凝聚力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供组织保证。二是认真把握好发展党员工作的基本要求，坚持围绕中心、服务

大局，坚持党员发展标准，严格工作程序；坚持改善结构，保持均衡发展；坚持教育引导，做好基层工作；坚持求真务实，与时俱进，保证发展党员工作进行顺利。三是进一步加强对农村党员发展工作的领导和指导，充分发扬乡党委书记、村党组织书记第一责任人的作用，加强对入党积极分子的培养教育，使其尽快成熟，为党组织输送新鲜血液，增强活力，加强党组织人员的业务培训，提高业务水平，丰富其党务知识，提高其抓好发展党员工作的能力，使发展党员工作更加规范化。四是加大党员发展工作的力度，针对农村优秀青年，发展能人进行重点教育，争取培养更多合格党员。五是加大党员培训力度，定期对入党积极分子进行党的知识培训，对正式党员采取经常性的培训方式，与农村党员开展“三项”教育培训相结合，切实发展基层党组织和党员维护社会稳定大局中的作用，发挥党员的先锋模范带头作用。六是积极建立党内激励机制，关怀、帮扶和建立健全相关发放制度，进一步完善困难党员台账，积极开展慰问生活困难党员、老党员活动，帮助解决实际困难。七是加强对后进支部的培训教育，乡派专人进行指导，查找后进支部存在的原因，帮助其转化为先进支部，确保党员队伍健康发展。

根据县委组织部《关于发展党员工作抽查的情况通报》（遂组通[20xx]46号）文件精神，**镇高度重视，及时开展自查自纠工作，对20xx年发展党员工作情况进行全面的自查，现将自查情况汇报如下：

一、主要做法

（一）明晰责任，确保高质量完成本年度发展党员工作。镇党委高度重视发展党员工作，将其作为加强基层党建的重要措施，重点做好在农村生产工作一线、团员青年、妇女代表、退伍军人和返乡大学生中择优发展党员。20xx年我镇计划发展党员8名，目前35周岁以下的1名优秀青年已经转为发展对象。同时做好35周岁以下政治素质高、综合能力强、群众反映好的优秀青年吸收为入党积极分子的推荐工作，进一步扩大

党的群众基础，并加大入党积极分子的培养工作，引导入党积极分子建立未进党门先做党人意识，提高思想政治觉悟，不断提高党员队伍整体素质。

(二) 从严从实，抓好发展党员“入口关”。准确把握《党章》规定，坚持以标准为依据，以质量为核心，严格程序，把好“关口”，坚持成熟一个发展一个，防止“带病入党”的情况发生，确保发展党员工作制度化、规范化。从确定入党积极分子到发展对象，镇党务办及时做好跟踪督促工作，实行全程公示、全程记实，及时掌握各党支部发展党员工作，严格落实发展党员工作责任追究制，按照“谁介绍谁负责、谁培养谁负责、谁考察谁负责”的原则，明确介绍人、培养人、考察人职责任务，促使各党组织把发展党员工作抓实抓细，做到程序不少、环节不漏、资料齐全、手续完备，切实把好发展党员“入口关”。

(三) 强化培训，提升党建工作人员业务水平。利用支部书记例会、党建工作部署会等，开展党员发展工作业务培训。在6月份支部书记例会上，主要针对发展党员过程中存在的问题进行了深入剖析，对入党积极分子的确定和培养、发展对象的确定和考察、预备党员的接收、预备党员转正等工作程序和环节，以及材料的规范化要求进行了详细讲解，组织支部书记之间就发展党员中的一些问题进行了交流。同时对镇党务工作人员加大培训力度，全面提高党务工作水平。

二、存在问题

(一) 农村党员普遍年龄偏大。35周岁以下人员入党人数偏少，往往具有一定文化的农村青壮年外出务工较多，造成吸收优秀农村青年入党日益困难，年轻优秀的党员后备队伍严重不足。

(二) 党员队伍结构性问题依然比较突出。在年龄结构上，以中老年党员为主，党员队伍整体年龄偏高，同时女党员比例偏低。在文化结构上，以低学历为主，文化素质普遍偏低。

(三)党支部对发展党员程序仍缺乏规范性。特别是个别农村党组织，党务知识仍欠缺，业务操作不规范。有些村换届后，发展党员工作疏于交接，导致发展党员工作缺乏系统性计划措施，培养与发展脱节。

三、整改措施

(一)提高思想认识。利用支部书记例会，明确当前发展党员工作提出的新要求，反复强调发展党员工作的重要性，进一步规范程序、强化措施，提高支部书记做好发展党员工作的水平和责任感。

(二)突出培养青年。着眼于农村经济社会的长远发展，确定发展党员工作重点，建立村级后备青年干部人才库，保持一支量足质优的村级后备干部队伍。关注毕业回村的大学毕业生思想动态，将积极向党组织靠拢、符合入党条件的大学毕业生吸收党组织中来，优化农村党员队伍结构，发挥大学生党员的先锋模范作用。充分发挥妇联组织的推优和配合培养作用，加大发展妇女党员工作力度，逐步提高女党员的比例。

(三)加强培训指导。定期开展发展党员工作专题培训会，支委成员、联系领导和驻村干部参加，实现镇村两级抓实发展党员工作。完善发展党员工作监督机制，镇党委定期开展发展党员工作督查指导。

年8月23日，接到县委组织部《关于开展全县发展党员工作集中检查的通知》后，乡党委高度重视，安排专人对全乡年1-8月发展党员情况进行了全面自查，并对**年发展党员工作开展了“回头看”。现就有关情况报告如下。

一、基本情况

乡党委下设1个党总支(4个党支部)，9个直属党支部。截止**年8月底，全乡共发展党员8名，其中，女党员2人， 35

岁及以下青年党员6人，大专及以上学历文化程度党员8人，农牧民党员0名。年底将发展党员13人。

**年，全乡共发展党员12名，其中，女党员1人，少数民族党员4人，35岁及以下青年党员7人，大专及以上学历文化程度党员4人，农牧民党员9名。

二、主要做法

近年来，乡党委认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。

(一)党委高度重视，各基层党组织认真落实。乡党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，狠抓党的基层组织和党员队伍建设。并把发展党员工作作为基层党建的一项重要内容，做到每年上半年检查一次，下半年研讨总结一次，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。建立了领导干部联系基层党组织制度，对所联系基层党组织发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到及时发现、尽早解决。认真落实发展党员工作责任制，强化对发展党员工作的组织指导。各基层党组织根据积极分子的培养情况提出年度发展计划，党建工作站在认真调查的基础上，给各总支、支部以具体指导，使发展党员计划更加合理，更切合实际，从而减少了发展党员工作的盲目性。

(二)突出工作重点，着力优化党员队伍结构。近年来，乡党委把发展农牧民党员作为发展党员工作的重中之重来抓。农牧村党支部重点发展政治素质好，具有一技之长和“双带”本领的村级后备干部、农牧区专业合作组织负责人、村民代表、返乡青年、复退军人、专业大户等优秀农牧民青年；机关党支部重点发展群众公认度高、业务能力强、道德品质好的青年干部职工；学校党支部重点发展青年骨干教师。同时，乡

党委定期或不定期对发展党员滞后村、难点村进行督查，对积极分子队伍管理不善、发展党员不规范、农村宗派势力干扰、党员队伍不团结等重点问题，采取有效的方法措施及时进行引导和解决。并把发展党员工作作为党组织书记评优评先的重要依据，切实推动农村发展党员工作落到实处，有效地改善了全乡党员队伍的结构，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力。

考察时间满一年、学习(工作)成绩优良、思想汇报真实可信、发展材料齐全、参加党校理论学习成绩合格、政治审查无问题)，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

(四)健全工作机制，确保发展党员工作制度化。为了使发展党员工作制度化、规范化，近年来，乡党委根据上级要求和工作实际，从工作机制上入手，制定和完善了《**乡发展党员全程推优制度》、《**乡发展党员全程票决制度》、《**乡发展党员全程公示制度》、《**乡发展党员全程纪实制度》、《**乡发展党员全程监管制度》、《**乡发展党员全程问责制度》，进一步明确了工作程序和责任，为发展党员提供了制度保障。

三、存在的问题

一是党员发展缓慢，进展不平衡。各基层党组织平均每年发展1-2名党员。二是新发展党员结构还不合理，存在年龄偏大、文化程度较低、男女比例失调等问题。

四、下一步工作打算

一是进一步优化党员队伍结构。采取多种形式，对入党积极分子进行党的基本知识和科学文化知识教育，解决好入党积极分子在“思想上”入党的问题。充分发挥积极分子在农村

工作中的典型示范和引导作用，在农村经济和社会发展中进行培养锻炼，使他们在工作中提高认识，增强实力。针对农村党员队伍结构不合理状况，充分利用各种渠道，把35岁以下、文化程度高的青年和妇女作为重点培养对象，进行教育培训。同时指派素质高、熟悉党务工作的党员与他们结对子，加强宣传指导，特别要主动与致富能手、专业大户交朋友，经常与他们谈心，交流思想，帮助他们早日加入党组织，壮大党员队伍。

二是进一步健全发展党员各项工作制度。根据发展党员工作要求，结合实际，使各党支部进一步明确发展党员工作程序，明确党委、党支部、培养人、发展对象各自职责，使发展党员工作有章可循。同时建立健全发展党员各项工作制度，用制度规范工作，用制度促进发展。

三是进一步落实工作责任。针对个别村党支部书记文化素质较差，业务水平不高的现状，坚持多层次，多渠道，多形式地对村党支部书记进行党的方针政策，法律法规及党务知识培训，提高业务工作能力 and 政策水平，增强做好发展党员工作的意识。同时，要注重把那些党性强、素质高、业务精、作风好的党员选拔到党支部书记岗位上来，为发展党员工作打下良好的组织基础。

党员发展自纠自查报告篇二

一、存在的问题：

思想方面：虽然能认真履行自己的工作职责，关心国家大事，能积极参加党支部组织的一切学习活动，但是除了工作之余，其余的政治理论学习是比较被动的，如：在下班后的空闲时间，我可能会上上网查找一些自己感兴趣的专业资料，可能学习一些自己原本不懂的知识，但不会主动去翻阅关于马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“xxxx”重要思想的

书籍，不去主动去学习科学发展观的一些基本知识，学习理论的积极性和主动性不够强。

作风方面：不喜欢与人沟通交流。在工作中总是一味踏踏实实，埋头干活，不重宣扬。极少主动向上级领导汇报自己的工作和思想，总是觉得自己尽全力干好工作就行，很少和部门及职工交流，有自我封闭，“少说为佳”的不良风气。

工作方面：

1、全面系统的分析考虑问题做得不够，有时候考虑问题比较简单，不能全面系统的通盘考虑。

2、开拓创新精神还很不够。在工作中有做好工作的意识，但思路不宽，大胆工作的思想不牢固，不能够很好的掌握工作的全局性，工作缺乏创新精神，不能与时俱进。

二、问题存在的原因

通过这次对科学发展观的系统学习，对照先进的同志，剖析思想根源，我觉得我所存在的一系列问题，归根结底是放松了政治理论学习，放松了自己的思想改造，宗旨观念有所淡化，导致自己在许多方面虽知道不足，但常找借口来回避问题。

三、整改措施

通过这次学习实践活动，我认真反思了自己的不足，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，认真把握好以下几个方面：

1、树立发展的理念，做解放思想的排头兵。在今后的工作中，自己要着眼于新思路、新视野、新举措来做好办公室工作。要努力增强加快发展的紧迫意识和危机意识，要开动脑筋，

着力研究适应新时期**工作的新方法、新举措;要转变观念,开拓创新,克服求稳和保守思想,看准的事就大胆试、大胆闯,争当一名合格的**干部。

2、树立楷模的理念,做廉洁自律的排头兵。坚持严于律己,执行廉洁自律的规定,严格约束自己,非份之想不想,非份之财不取、非理之事不为。坚持从实际出发,实事求是的思想路线,时刻牢记党的宗旨,不断加强党性锻炼,做敢于负责的模范,做善于团结的模范,做廉洁奉公的模范,堂堂正正做人、扎扎实实办事,努力做出榜样。

3、树立奉献的理念,做永葆先进本色的排头兵。作为一名**工作人员,在今后工作中,自己要继续保持旺盛的工作热情,强烈的事业心和责任感,献身**事业,不畏压力,勇挑重担,切实肩负起**工作的神圣使命。在工作中发扬无私奉献精神,用自己实实在在的行动去努力践行“科学发展观”。

4、树立自强的理念,做转变作风的排头兵。今后工作中,我要把学习实践科学发展观活动的热情化为干好工作的精神动力,使足劲,脚踏实地、埋头苦干,努力改变工作方法,改进工作作风,坚持高起点、高标准、高要求,自强不息,争创一流。用一流的干劲、一流的作风、一流业绩回报**工作。

5、树立求真的理念,做实事求是的排头兵。实事求是,是我们党理论联系实际,密切联系职工的法宝,也是我们党永远立于不败之地的可靠保证。在今后的工作中要坚持带头讲真话、办实事、求实效,在实践中,紧密联系工作的实际,创新工作思路,扎扎实实地做好本职工作,为**工作多作贡献,多立新功。

党员发展自纠自查报告篇三

根据市委《关于在全市党的基层组织和党员中深入开展创先

争优活动的实施意见》社区党委周密部署活动安排，及时召开了支部大会，进行宣传和动员，成立了支部创先争优活动领导小组，制定了《创先争优活动方案》。支部将整个活动内容分为长短期阶段，对党员参加近远期各项阶段活动，提出了明确目标和具体要求，并将活动方案在公示栏向党员和群众公示，进行承诺，接受社区居民的广泛监督。

二、统一认识，积极参与

党委在广泛动员基础上，组织全体党员，认真学习市委创先争优活动有关精神，以及上级要求学习的相关理论材料，使每个党员真正从思想上明确“筑坚强堡垒，树先锋形象，促科学发展”的活动主线，树立“以岗位为重点，以服务破难点，以业绩树亮点”的目标，在群众中敢于、乐于“亮牌示范”，用党员自身的实际行动“把党的旗帜亮出来”。通过学习使党员们统一了思想认识，奠定了积极投身活动的自觉性。

三、稳步启动，分层推进

各支部结合中心实际情况，结合“五加一”、“白加黑”和“三比三看”活动，做到起步稳，层面清、任务明、推进快。

争创活动分三个层面推进：

1、班子争创。

党委在班子中积极开展当“三好”（用好人、做好事、留好名）创建“四好”（政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好）班子，建设“五好”（支部班子好、党员队伍好、活动开展好、制度建设好、作用发挥好）支部活动。班子成员做到三个坚持，即：坚持带班上岗制度；坚持服务居民制度；坚持不懈的继续抓好社区服务年各项任务的落实。班子成员

抓重点，素质提升跨台阶，由点带面牵主线，同频共振促服务的工作氛围。

2、党员争创。

全体党员积极响应支部提出的“一个岗位一盏灯，一个团队一条心，一个支部一面旗”的号召，党员争创典型，鞭策党员，便于群众监督。

3、服务争创。

服务是居民是一切工作的主线，也是建设作风形象好党组织，打造坚强堡垒的主渠道，支部在活动中，以“党员示范”为载体，开展“三比三看”创新服务活动。一是比和谐。社区服务对象双方和谐稳定作为工作的重中之重，切实增强社区工作和谐稳定的责任感和使命感。认真落行政务公开，规范细化工作程序，努力提高业务水平。同时，切实加强社区班干部道德教育、法制教育，努力提高居民的法制意识和守法观念。积极开展“党员示范岗”、“社区服务先进工作者”等文明创建活动。比谁竞争意识强，看谁落实的到位。二是比服务看效率。切实做好服务居民这篇大文章，在社区形成“人人谋发展，人人是形象”的浓厚氛围。

四、深入查摆，建章立制

支部党员积极参与党性分析和整改工作，一是党员自评。每位党员对照标准，从三个方面自查自评，写出党性分析材料。二是党员互评。支部会上，在每个党员做了党性分析后，与会党员逐一发言，集体“会诊”。三是群众评议。通过群众座谈会，个别交谈等形式，对党员进行评议。四是支部评议。支部汇集党内外群众意见，形成评议意见，向党员反馈，肯定成绩，指出不足和整改方向。五是建章立制。为建立创先争优活动长效机制，支部通过查摆问题，找出差距，建立了党员“三会一课”制度、党组织任期目标承诺制度、党员目

标管理制度、党员联系群众制度、党员“争先创优”制度等十项工作制度。

社区党委在创先争优活动各项工作虽然取得了一些成绩，但还存在不少问题：一是社区建设有待提高，；二是部分党员的素质还有待提高；三是、硬件设施等不能完全适应工作需要等。

党委将在今后的活动中，组织全体党员结合支部实际，求真务实，探索创新发挥坚强堡垒和先锋作用。

党员发展自纠自查报告篇四

党员应该定期结合自身实际工作中情况查找自己在思想作风、工作作风和生活作风中存在的问题做自查自纠，以保持党员队伍的先进性。下面是小编为大家收集整理的党员党性自查自纠报告，欢迎大家阅读。

按照办事处党委的要求，进一步加强农村党风廉政建设，促进我区基层干部廉洁履行职责，建设高素质的农村基层干部队伍，在办事处纪委的组织下，我认真学习了《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》，对照《规定》中的“五项禁止二十二个不准”，结合自身实际工作中情况查找自己在思想作风、工作作风和生活作风中存在的问题做如下自查自纠。

一、自己存在的问题和不足

1. 理论学习有所欠缺，政治思想意识有待加强

理论来源于实际，又必须在实践工作中加以检验。匮乏的理论对于实际工作特别是社区基层工作的开展缺乏导向作用。实际工作中，没有充分考虑“从群众中来到群众”群众路线，导致只注重大局的思想意识。

2. 开展批评和自我批评不够。

在思想、工作、作风上暴露一些问题，有其客观因素，也存在主观认识原因，主要表现在重事务，轻学习。习惯从客观上强调工作忙、任务重，没有处理好工作与服务学习之间的关系。

3. 缺乏有意识的工作和自觉性。

在工作上缺乏一定的主动性，充分说明自己在自身修养、党性方面要求不够严格，标准不高，为人民服务的意识没有充分得到加强。往往导致不能够主动自觉地开展工作。

二、今后的打算和自纠措施

1. 主动学习，认真学习。

在今后的工作中主动学习中国特色社会主义理论、邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真实践科学发展观，坚持以人为本，坚持全面协调可是持续发展的道路。认真学习党的原则和基层干部职责，把理论服务于实践。

2. 继续坚持艰苦奋斗，自觉接受广大人民群众的监督。

在实际工作中继续坚持不怕吃苦，居民的事情就是自己的事情，就是社区党支部干部的事情。时刻保持心中有人民，想人民所想，思人民所思。不断开拓进取，为我社区的社会主义新农村建设不断贡献自己的力量。我希望在我的带领下，把观巷社区的工作做好、做实，做到让人民满意、让群众高兴。在工作开展的同时，接受广大群众党员干部的监督和批评。为建设美好和谐的观巷社区而不断努力。

3. 做好先锋模范的带头作用，遵纪守法。

严格按照国家干部的行为准则和《规定》的要求严格要求自

己，努力克服自己的不足，完善自己的缺点。自觉做到条件变了艰苦的作风不丢，环境变了吃苦的精神不减，成为遵纪守法的模范，为建设美好和谐的观巷社区奉献自己的力量。在生活中，严格遵守国家法律制度，做到有法必遵，有规必依。在人民群众中起好先锋模范作用。

美好、幸福、和谐的观巷社区离不开广大人民群众的努力，更离不开党和国家的关心，我一定努力为建设美好文明的观巷社区而努力。

一、存在的问题：

思想方面：虽然能认真履行自己的工作职责，关心国家大事，能积极参加党支部组织的一切学习活动，但是除了工作之余，其余的政治理论学习是比较被动的，如：在下班后的空闲时间，我可能会上上网查找一些自己感兴趣的专业资料，可能学习一些自己原本不懂的知识，但不会主动去翻阅关于马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“”重要思想的书籍，不去主动去学习科学发展观的一些基本知识，学习理论的积极性和主动性不够强。

作风方面：不喜欢与人沟通交流。在工作中总是一味踏踏实实，埋头干活，不重宣扬。极少主动向上级领导汇报自己的工作和思想，总是觉得自己尽全力干好工作就行，很少和部门及职工交流，有自我封闭，“少说为佳”的不良风气。

工作方面：

1、全面系统的分析考虑问题做得不够，有时候考虑问题比较简单，不能全面系统的通盘考虑。

2、开拓创新精神还很不够。在工作中有做好工作的意识，但思路不宽，大胆工作的思想不牢固，不能够很好的掌握工作的全局性，工作缺乏创新精神，不能与时俱进。

二、问题存在的原因

通过这次对科学发展观的系统学习，对照先进的同志，剖析思想根源，我觉得我所存在的一系列问题，归根结底是放松了政治理论学习，放松了自己的思想改造，宗旨观念有所淡化，导致自己在许多方面虽知道不足，但常找借口来回避问题。

三、整改措施

通过这次学习实践活动，我认真反思了自己的不足，决心边学边改，立查立纠。在今后的工作中，认真把握好以下几个方面：

1、树立发展的理念，做解放思想的排头兵。在今后的工作中，自己要着眼于新思路、新视野、新举措来做好办公室工作。要努力增强加快发展的紧迫意识和危机意识，要开动脑筋，着力研究适应新时期工作的新方法、新举措；要转变观念，开拓创新，克服求稳和保守思想，看准的事就大胆试、大胆闯，争当一名合格的干部。

2、树立楷模的理念，做廉洁自律的排头兵。坚持严于律己，执行廉洁自律的规定，严格约束自己，非份之想不想，非份之财不取、非理之事不为。坚持从实际出发，实事求是的思想路线，时刻牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼，做敢于负责的模范，做善于团结的模范，做廉洁奉公的模范，堂堂正正做人、扎扎实实办事，努力做出榜样。

3、树立奉献的理念，做永葆先进本色的排头兵。作为一名工作人员，在今后工作中，自己要继续保持旺盛的工作热情，强烈的事业心和责任感，献身事业，不畏压力，勇挑重担，切实肩负起工作的神圣使命。在工作中发扬无私奉献精神，用自己实实在在的行动去努力践行“科学发展观”。

4、树立自强的理念，做转变作风的排头兵。今后工作中，我要把学习实践科学发展观活动的热情化为干好工作的精神动力，使足劲，脚踏实地、埋头苦干，努力改变工作方法，改进工作作风，坚持高起点、高标准、高要求，自强不息，争创一流。用一流的干劲、一流的作风、一流业绩回报工作。

5、树立求真的理念，做实事求是的排头兵。实事求是，是我们党理论联系实际，密切联系职工的法宝，也是我们党永远立于不败之地的可靠保证。在今后的工作中要坚持带头讲真话、办实事、求实效，在实践中，紧密联系工作的实际，创新工作思路，扎扎实实地做好本职工作，为工作多作贡献，多立新功。

在学习的过程中，对照八个禁止和五十二条不准，检查了自己的行动，并通过和班子成员、干部职工谈心等情势，查找自身存在的问题和不足，深入检查了在思想作风、学风、工作作风、领导作风和转变生活作风方面存在的问题。现将自查请汇报如下：

一、存在问题及原因

1、学习缺乏系统性和持续性。对廉政建设有关法规的学习不系统不深入，器重性不够，认识上存在必定的问题。总认为自己是基层干部，又没有财权和人事权，没有腐烂的条件，因些在对廉政法规的学习上存在着误区。

2、对纪律的履行和认识方面存在必定问题。平时对自己请求有时不严格，偶尔有迟到早退现象。在单位自己身为纪检书记，分工主管机关纪律作风建设，因为有老好人思想，怕得罪人，再加上认识不高，因此对机关纪律抓的不够严，时紧时松。

3、对党性修养的锤炼缺乏应有的意识和自觉性。在加强党性修养和党性修养方面请求不严，标准不高。总认为现在的社

会风气已经是这种状况，自己也转变不了，只要自己不做错事就行。这与党员干部的请求是不相称的，任其发展，其迫害是严重的。通过重复学习《廉政准则》，感到自己有差距，深感自己对自己降低了党员标准，自己原谅自己，自己放松了自己，作为一名党员干部，只有自己公平无私、清正廉洁，才干心胸坦荡，一身正气。职工群众对领导干部不但听其言，更要观其行，只有不断地自觉加强党性修养，对自己对工作才干有高标准、严请求，才干适应新形势，职工群众才干满意。

4、为国民服务的宗旨意识有所淡化。由于对社会上存在的对群众疾苦莫不关心，贪图享受，糟蹋糟蹋，以权谋私，行贿受贿等现象，听得多了，看得多了，就见怪不怪。没有从思想上真正认识到全心全意为国民群众服务是工作的出发点和落脚点，是否把国民群众的利益看得高于一切，重于一切，是衡量一个党员干部党性观念强不强的重要标记。有时也有陪吃、吃请现象。

5、批评和自我批评意识淡化，对自己存在的问题，不愿意亮丑，对同事存在的问题不愿意说，对身边产生的不良行动也没有很好的禁止，事不关己，高高挂起，工作责任心，进取心和敢于负责的精力有所淡化，存在着松懈情绪。

二、整改措施和今后努力方向

1、要切实加强《廉政准则》的学习，通过系统地深层次地学习，加强党性锤炼，坚定理想信念。通过学习进一步进步自己的认识，端正自己的行动，进步和社会不正之风作奋斗的勇气和信心。

2、要进一步强化从我做起，从现在做起的意识，认真履行好自己的职责，脚踏实地做好自己的工作，以自己的实际行动去影响带动职工搞好工作。

3、持续发扬艰苦奋斗、勤俭节约的良好风气，坚决同奢侈、糟蹋、糟蹋、堕落等各种不良现象做奋斗，坚固建立全心全意为国民服务的宗旨意识，经常深入一线，和国民群众打成一片，关心弱势群体。

4、严格按照《廉政准则》的请求办事，做努力遵守准则的榜样。以先进榜样人物为榜样，以共产党员的标准严格请求自己，同时要管好自己的家人，管好自己分管部门的工作人员，坚决不做违背规定和准则的事，时刻警钟长鸣。

党员发展自纠自查报告篇五

作为一名中共党员，通过学习，我增强了努力做好工作的责任感和使命感。对照深入开展的争先创优活动的要求，也发现了自身存在的不足，现将存在的主要问题、原因和今后的努力方向总结如下：

一、存在的问题

一是理论学习不够深入。理论的学习不够系统，学习还浮在表面，没有达到应有的深度。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动或挤时间学习不够，闲时学一阵子，忙时学的少。

二是在年级组工作中，开展批评与自我批评做得还不够。批评别人磨不开情面，不够大胆，怕伤害同志间感情，不利于工作的顺利开展，这一点已经严重影响到年级组的工作了。在年级组检查中，业务活动开展情况还是不够好，有时会出现活动时间短甚至没有开展活动的情况，但是没有进行及时的落实；在晚自习看班中，还是有个别老师迟到，有的甚至不到的现象还是存在，没有进行深入的谈心与批评。

三是教导处工作中创新意识不强。具体工作中，不能很好地将理论和实际结合在一起，平时忙于应付上级部门交给的工

作任务，没有很好地深入到学生与老师中去，对学生中出现的新情况、新问题了解不够透彻，对老师们的思想动态了解不够及时。

四是工作中忙时存在急躁情绪。在工作较多时，没能分清轻重缓急，没能统筹安排好，有急躁情绪和畏难情绪，有些工作提前准备不充分，有时会出现敷衍了事、应付公事的现象。

二、主要原因

针对以上问题，经过深入剖析、认真分析，对产生问题的原因进行归纳，主要有以下几点：

一是在思想上对于学习的认识还不充分。缺少学习、思考、实践的主动性，平时看的书太少，特别是与教育教学有关的书籍读得少。工作忙不是理由，没有足够的学习时间更不是理由，这些都是客观上的原因，更主要的是缺乏主观能动性。

二是未能做到学与思的有效结合。学而不思则惘，思而不学则怠，只有学与思的相互融合、相互渗透，才能够学有所用，学有所成。由于本人在学与思结合方面做的不够、融合不强，因此学到的知识在对工作的促进指导上还有一定的欠缺。

三是思想意识上存在迁就和忍让情况。通过这次自查发现，这是我本人工作中的致命弱点，长期以来养成的思想意识上的迁就和忍让，让我对在作中出现一些不和谐因素的处理出现畏难情绪，影响教导处工作的有效开展，也制约着学校教学工作的发展。在开展批评与自我批评的过程中，自我批评的多，对别人批评的少，没有真正做到开诚布公、推心谕腹。

四是工作中，不善于与其他同事共同承担一些事情，总是不好意思安排其他同事干一些事情，导致自己的杂事较多，影响自己的教学工作。

三、整改措施

一是充分利用时间，把先进的教育教学理论的学习与专业知识学习结合起来，把学习与思考结合起来，紧密联系实际，在先进的教育理念与教育教学综合运用方面下工夫，在进一步提高自身素质的基础上，为学校教学工作做好服务。

二是在集中教育活动中，严格按照支部查摆问题阶段的实施方案要求，注重细节，狠抓落实，细节决定成败，通过扎实细致的工作，切实使争先创优活动收到实效，在年级组工作中发挥积极的作用。

三是继续深入开展批评与自我批评，虚心接受别人的意见和建议，在努力克服自身缺点的同时，努力做到对待工作中出现的问题不迁就，不姑息，一是一，二是二，对事不对人，争取把教导处的工作做到更好。

四是进一步创新工作思路，改进工作方法，创新是发展的灵魂，坚决克服保守和满足思想，增强干事创业的魄力，保持开拓进取、昂扬向上的精神状态，以“争先创优”为契机，激发全体老师的积极性，实现既定的目标。

以上是我通过学习发现的自身存在的一些缺点和不足，如有不恰当之处，还望领导、同事多批评指正！

党员发展自纠自查报告篇六

为认真贯彻《关于开展反腐倡廉法规制度执行情况督查检查的通知》东纪发〔20xx〕67号文件精神，结合我局实际，就廉洁自律、作风建设等7个方面检查内容执行情况进行了自查，现将有关情况报告如下：

党风廉政建设的宣传教育工作是反腐败斗争的一项基础性工作。我们在年初制定的全年学习计划中，把反腐倡廉宣传教

育作为重点，全年就党风廉政建设安排了四次集中学习，四次自学讨论，近期又专门作出安排，连续三个下午对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》进行专题学习。对两个条规的精神实质、主要特征、内涵要求进行讨论，增强教育的针对性和有效性。另外结合党章、党纪和开展群众路线教育实践活动，组织党员进行“三严三实”教育和正风肃纪教育，通过组织全体党员观看《贪婪的代价》等廉政教育警示片，参观县纪委组织的廉政教育图片展，组织职工进行法律法规知识测试等形式，开展反腐倡廉学习教育，提高职工对反腐倡廉重要意义的认识，筑牢党员干部的思想道德防线。

我局及时召开会议传达学习贯彻落实党风廉政建设主体责任工作会议精神，结合城管系统实际，对贯彻落实“两个责任”、扎实推进城管系统党风廉政建设，进行再动员再部署。

一是认真传达学习文件，明确核心意义。对县领导讲话精神进行解读，并深入学习了肥东县党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任清单目录的通知，明确落实“两个”责任重大意义和责任内容，统一思想、深刻认识，切实增强落实“两个责任”的自觉性和主动性。

二是强化主体意识，在全局大会上强调，各支部特别是党员领导干部要带头履行职责，增强责任主体意识，要把党风廉政建设与深化城管领域改革，推进城市管理各项工作同部署、同落实、同核查，把廉政建设要求体现到城市管理决策、执行和监督的全过程。

三是落实“三转”要求，强化执纪监督。局党组始终把严明党的政治纪律放在首位，强力推进“四风”等突出问题的整治，重点解决行政监管不作为，工作态度不积极、办事程序不规范、执法人员不廉洁等突出问题进行不间断的查处，今年以来已有3名同志被诫勉谈话，3名同志被通报批评，1名同志给予待岗1年的处理。

一是将局里所有涉及钱、财、物的项目，一律按照招投标程序办理，严格按照年初的财政预算项目申报办理，做到项目工程流程公开、公正、透明实施，所有项目都将纳入党组会议研究后再上报相关部门办理手续。施工过程中也抽出专人对项目的工程质量、施工安全等进行全程监管，杜绝工程建设领域的腐败现象发生。

二是加强行政审批和政务公开工作。结合全县清理行政审批项目工作，及时清理了我局的行政审批事项，取消了4项审批项目，对7项保留的审批项目全部进入窗口中心，实行一次性告知，限时办结制等，充分利用媒体网络等形式，进行党务政务公开，接受社会监督、打造阳光政务。

三是加强财政专项资金的使用管理，一是严格按照《会计法》等相关财务管理规定，加强专项经费和补贴资金的管理，做到专款专用。在审批环节上凡五千元以上支出必须经局长办公会议研究讨论决定，由经办人、监管人、审批人共同签字方可支出。对相关敏感问题的处罚数额，一是依据县规委会的处罚意见；二是请第三方评估单位进行造价评估，并出示评估书，具有法律效率的方可上会研究决定，杜绝暗箱操作，人情帐等腐败现象的发生；三是结合学习贯彻中央“八项规定”，及时修订公务接待、公车使用等方面的制度，采取限定油耗、跟踪督查和明察暗访等措施来切实降低“三公”经费的支出，今年我局“三公”经费的支出较去年降低了20%。

四是对重要岗位重点人员进行轮岗。到目前已将从事人事、财务、市容科、渣土科等重点部门人员进行轮岗，从严管控人员调配，把廉政风险降到最低。

我们结合城管工作实际，按照科学、系统、规范和廉洁高效的原则，分类管理、逐条斟酌，修订完善了城管局党风廉政和风险控制以及反腐倡廉制度，截止目前我们对30多个制度涵盖作风纪律、廉政建设、依法行政等方面进行重新修订完善并装订成册，中层干部以上人手一本。在干部选拔任用上，

严格按照干部选拔任用条例的规定程序办理，今年调整选拔的6名中层干部反映良好，都在各自的岗位上发挥着越来越大的作用，受到领导和群众的一致好评。

我局在反腐倡廉制度建设上取得了一些成绩，但也存在不少问题：一是制度较多，但执行力度不够，有时存在制度和实际情况相脱离的现象；二是执行制度有时紧有时松，不能持之以恒；三是对所订制度的宣传教育不够，部分职工对相关制度还不熟悉不了解；四是对制度执行的监督检查不够等。

下一步我们将以正面教育为主，进一步提高思想认识，健全制度，特别是在现有各项制度的基础上，进一步健全完善反腐倡廉各项制度，把反腐倡廉的教育机制、监督机制、惩处机制、通过制度来固定、来保障、来促进，为深入推进城管系统党风廉政建设和反腐倡廉提供有力保障。我们还将通过对“两个条例”的深入学习，来维护准则、条例的严肃性、权威性，切实提高制度的执行力，继续强化制度创新，对反腐倡廉出现的新问题、新情况来及时修改和完善各项制度，不断增加反腐倡廉制度的针对性、预见性和可操作性，确保各项制度发挥应有的效力和作用。