

# 2023年供电所所长辞职申请书(大全6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 供电所所长辞职申请书篇一

各位领导、同志们：

20xx年是公司不断取得新成果，谋得新发展，实现新突破的一年。一年来，我在中心所所长书记岗位上工作，以小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以发展为主题，以改革创新为动力，以优质服务为宗旨，以创一流同业对标为主线，以实现经营目标为中心，抓住安全生产、降损节能和电费回收三个关键，在公司的正确领导和全所员工的倾情配合、共同努力下，完成了全年的目标任务。现将一年来主要工作汇报如下：

一、咬住目标，倾力而为，主要工作目标取得新成果。

（一）以安全管理为重点，不断增强全员安全生产意识。

——安全生产局面稳定。全年实现了“六无、一杜绝、一控制、一实现”的安全生产目标。

1、强化安全生产监管力度，防范重伤和事故发生。一是抓好员工的安全教育和规程学习，坚持每周搞一次安全教育活动，每月召开一次安全生产例会，着重加强安全员、工作负责人、工作票签发人、工作许可人的管理和技术培训，提高他们的技术素质和安全意识；二是抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患；三是抓好现场安全管理，严

格执行两票三制，严厉查处违章现象；四是抓好安全性评价工作；五是开展安全大检查，做到检查有计划、有组织，评比有内容、有结果、有改进措施，检查结果与安全奖挂钩，通过检查来促进安全管理不断发展。最终全面完成了安全目标。

（二）加大线损管理、电费管理和回收力度。

（三）认真开展了用电抄核收效能监察工作和用电营销普查工作，进一步规范了用电抄核收行为。

（四）全面启动了营销自动化系统。实现了营业厅微机开票收费，促进了电费管理工作

（五）以优质服务为宗旨，强化行风建设工作

（六）以供电所管理为龙头，班所建设工作取得新突破。

（七）以开展党先进性教育活动为主线，不断加强党的建设和精神文明建设。

二、正视困难，寻找差距，积极化解工作中存在的. 难题和问题。

过去的一年，我对自己高标准、严要求，扎扎实实地做了一些工作，也取得了一些成绩，但这些成绩的取得，是紧紧依靠公司正确领导以及公司各职能部门大力支持和的结果，是中心所党政班子团结奋斗、共同努力的见证，更是全所广大党员、干部和员工励精图治、负重攀登的结晶。

取得的成绩已成为过去，没有任何理由自满自足，必须清醒地看到，摆在面前的困难和问题还很多，压在肩上的担子仍然非常重，急待解决的问题也不少。

## （一）工作方面存在的问题和困难

在总结工作，肯定成绩的同时，我也清醒地看到了工作上的不足和面临的困难。

- 4、工作质量考核不到位
- 5、工作中执行力不到位
- 6、员工综合素质与现代企业管理的要求差距较大。

## （二）自身存在的不足

- 1、有待继续加强政治、业务学习，加速提升自我，以适创一流供电企业的需要。
- 2、有待进一步解放思想、更新观念、创新工作步子的还要加大加强工作的。
- 3、有待进一步加强工作的原则性，敢于打破情面，加大监督考核力度。
- 4、对员工和下属批评多、表扬少，有急躁情绪，批评下属考虑能否接受少。

存在困难和差距并不可怕，关键是要有正视困难和差距的勇气，自强不息的精神，奋起直追的行动。正视困难和差距，是为了更好地开创未来。

## 供电所所长辞职申请书篇二

各位领导、各位同志：

今年，在xxx供电所党政领导班子的正确领导下，我所农电工

作按照年初总体部署，以科学发展观为统领，在我本人的带领下，圆满完成了20xx年xx供电所的各项目标任务，我做为供电所所长，在今年全球金融危机的不利冲击下，带领全体员工努力工作，在今年□xxx供电所实现售电量xxx千伏安，同比增长29.6%，电费回收完成100%；农网综合电压合格率完成xxx%□比计划提高xxx%□农网供电可靠率完成xxx%□比计划提高xxx%；完成农网建设投资1xxx亿元，在今年，除了加强业务能力外，我还在加强自身政治素质学习，深入学习党的十七届四中全会，领悟四中全会精神，加强自身廉政教育，切实做好xxx供电所所长的一职，我现将全年工作情况报告如下，请与评议。

## 一、加强维护一流配网

我们在今年建立和实行了六大配网管理制度：一是建立配网定期维护制度。对10kv和380/220v线路按照维护职责落实到班组和个人，按月定期维护。二是建立定期清理通道制度。电力线路通道按照线路管理范围将职责明确到班组和个人，实行每年春秋两次重点清理和一月一次清理。三是建立定期试验保护装置制度。台区保护装置每月定期进行试验，并做好试验记录。四是建立定期监测负荷制度。落实专人定期监测配电变压器的三相负荷电流，同时为业扩报装提供依据，防止过负荷烧毁变压器。五是建立定期监测用户电压制度。台区管理人员每月抄表时应测量客户端电压，对电压质量偏低的一要有计划的进行改造。六是建立冬试冬修制度。在冬季有计划地对配网10kv避雷器、变压器接地电阻，所有保护装置和瓷瓶进行试验、检修。

## 二、专业化管理不断创新

我们xxx供电所在人力资源上面临严重匮乏。首先，人力资源在农电管理中结构不合理。高层次、高学历、外向型、复合型的高级经营管理和专业人才奇缺。而供电所主力依然是原

电管组人员，粗放型、外交型管理的偏多。其次，员工平均受教育水平偏低。再次，人力资源的配置不合理，人力资源在农电管理中的开发、应用体系不健全，绩效考核、激励机制等方面不完善。农电职工的工作多，压力大。工作中我们发现，农电职工普遍实行就近工作，一直未能从24小时工作中解放出来，未能从根本上改变他们半工半农的味道。加上目前的农村供电所由于专业管理人员的缺乏，实行的是一人多岗，既是检修人员，又是抄表、收费人员；既抓线损，又抓安全；施工检修、抄核收、故障抢修，什么都干，又什么都不专业，农电职工始终处在被动应付了事的状态，工作压力很大，而与之相对应的，主业人员的工种界定十分明确。因此，农电职工要想提高工作质量也显得力不从心。

为了有效解决以上问题，今年，我与供电所领导召开会议研究决定，我们xxx供电所要实施专业化管理，本着实事求是的原则，我们坚持从实际情况出发，因地制宜，以点带面。认真调查研究，找对基准点，选准切入点，要在培养、学习和推广典型的基础上，开拓进取，大胆创新。并以实施专业化管理为载体，紧紧围绕安全生产、电力营销和优质服务三大体系，在完善管理机制、健全管理制度和改进管理方法上下功夫，通过管理创新、体制创新、机制创新和科技创新，不断提高供电所的专业化管理水平和供电服务水平。我所开展了以下工作措施：

- 1、优化班组建设。班组设置不宜过多、过细。过多、过细容易造成权责不清，相互扯皮推委，造成人力资源浪费，各班、组岗位责任有差别，考核不对应，容易造成个别班、组工作任务重、难度大，而又常被作为考核处罚的对象，挫伤一些员工的工作积极性。在供电所专业化改革过程中准确把握供电所工作重点，将供电所由生产型班组向经营管理型班组转变。根据我所实际情况岗位设置：所长、副所长、外线专责、配用电管理专责、计量线损专责、核算员。班组设置：营业服务班、用电管理班、线路抢修班、计量管理班。

2、专业化管理供电所如何实施绩效考核。专业化管理后农电职工有了依据生产经营计划，持工作票、任务单进行专业操作的岗位员工，不再象过去一样松散的管理模式工作，但绩效和岗位考核将更加严格。我所按照《一流供电企业标准》和《供电所规范化管理标准》，在安全、设备管理、线损、电费回收、优质服务、行风建设等方面制订规章制度和 workflows。各种规章制度要内容具体、便于操作，对每个工作岗位制订有岗位职责、岗位规范、工作任务和考核内容，考核的结果与供电所当月的工资、奖金直接挂钩。

3、通过专业化管理降低管理成本，提高农电职工收入。专业化管理的目的之一就是要有效降低管理成本，通过合理布局供电所和专业班、组，最大限度减少办公、业务开支。合理设置物质、备品备件、工器具等定额，最大限度降低物质库存和占用。通过有效降低成本费用来改善农电工待遇，提高他们的收入。

4、造就一支适应专业化管理的农电队伍。要加强对农电职工进行政治思想和业务素质的教育，按照提高实际操作能力兼顾理论知识学习的培训原则，采取因人而异、因时制宜、和灵活多样的培训方法，现场演练和以师带徒等形式，不断加大农电培训力度。举办各类具有针对性、实用性的专业技能提高班，同步开展岗位技能鉴定工作。要建立用人机制和分配机制相配套的考核激励机制，鼓励广大农电员工岗位成才或自学成才，加强农电队伍人才库建设，为农村电气化事业的可持续发展储备更多合格的人才。

### 三、加强应用一流技术

1、积极推进远程抄表自动化系统。对100kva及以上的专变用户和商住小区用户全部实行了远程自动抄表，通过计算机对用户的数据进行采集、分析、计算、存储，实现了实时抄表、远程控断、实时监测。既提高了用电管理工作效率，又为用户提供了一个公平、透明的消费平台。

2、对电能表实行条码管理。团堡供电所对电能表实行了条码识别管理。从购入库到安装使用，对电能表的安装时间、安装位置、运行时间等资料进行跟踪管理。计量装置条形码管理系统的应用，大大减少了表计检修、校验过程中的人为因素差错和内部物流时间，有效解决了表计流转管理问题，增加了资产管理透明度，提高了营销管理工作的自动化、规范化水平。

3、遏制线下违章建房，电力设施保护工作取得成效。团堡供电所积极争取政府部门的支持，在建房审批程序中增加了电力部门审批意见，经过电力部门实地确认新建房屋在电力通道之外并签批意见后，土管部门才予受理。有效地杜绝了线下违章建房。

为了加强电费管理制度，防范由于欠费而造成的电费风险，保证电费月结月清，保证经营成果，维护良好的经营环境，避免欠费的发生。我所采取了对一般客户按责任区的划分每月按时催收，重点客户跟踪管理，对风险高的客户实行预交电费制度，保证了每月电费按时结零，预购电费每月在三十几万元左右。

#### 四、加强廉政教育学习

今年，我所开展纪律教育学习月活动，通过紧紧围绕“增强党性观念，推进科学发展”的活动主题，运用各种有效形式，通过一系列教育学习活动，切实增强供电所党员的党性观念，提高干部职工的责任意识和服务意识，推动供电事业健康发展。

1、开展先进典型教育。组织党员干部集中观看《怀德之治》、《高山降龙》等专题电教片；举办劳动模范事迹报告会，通过树立榜样，弘扬正气，提高供电所全体职工的责任意识和服务意识。

2、大力开展机关廉政文化建设。在办公电脑中制作廉政格言电脑屏幕保护程序，在办公和营业场所设置警示牌，对专责以上管理干部、所长、站长发送廉洁短信，组织干部职工参加所里举办的廉洁文化海报和dv创作大赛，进一步增强机关廉政文化的渗透力和感染力，提高党员干部的勤政廉洁意识。

3、认真开展警示教育。组织党员干部观看《镜鉴》、《人生的败笔》、《用金钱堆砌的坟墓》等专题电教片；到监狱和看守所现场参观，听取服刑人员现身说法，进行深刻的警示教育，提高大家的拒腐防变意识。

4、认真学习教育资料。组织党员干部集中学习《中国共产党章程》、党的十七届四中全会精神、《反腐倡廉教育读本》等基本资料，并在每个季度进行统一考试，检验供电职工学习效果，推动纪律教育活动深入开展。

今年，我与供电所全体职工取得了一定的工作成绩，但是在实际工作中，我们在工作中还是有一定的问题和不足，在今后，我将会加大工作力度，严格要求自己，以及供电所的全体职工，希望，通过我们的努力，可以使xx供电所在未来的工作中，更进一步取得好成绩。

谢谢大家！

## 供电所所长辞职申请书篇三

转变员工观念，使每位员工积极融入集体，尽快进入角色，适应工作岗位的需要，履行好各自职责。

公司人力资源优化配置工作结束后，我将调整自己的心态，以新的精神状态和工作作风，迎接新的挑战。同时积极好供电所员工的收心工作，在员工形成“既来之，则安之，干一行，爱一行，精一行”的精神风貌。努力成就一支“心往一处想，劲往一处使”团结协作，各司其职，又密切配合，关



系融洽，合作愉快的集体，努力打造一支纪律严明、执行力强、组织能力、协作能力强，能打硬仗、敢打硬仗、打赢硬仗的团队。

## 二、加强配网的巡查

维护，做好防微杜渐，将安全隐患及时排除，确保配电网络的安全，为优质服务工作提供良好的基础。

按照责任到人的原则，将城区及永和乡的配网设备分配到人，做到责任到人，设备管理无空白；按照巡视要求，开展10kV及以下线路定期不定期巡视的巡查工作，保障供电的连续性、安全性、可靠性；同时根据轻重缓急的原则，采取不同的措施，及时处理电能质量存在突出问题台区的增容工作；认真做好10kV□400V配电设施的维护、消缺（主要认真开展月度计划性消缺、维护工作），保障供电质量；结合秋季安全检查工作对全供区的高、低压线路进行详细的巡查，为迎峰度冬奠定基础。

## 三、进一步落实责

切实落实安全保证体系和监督体系，保证各种规章制度执行有力，确保安全管理工作到位。

提高各种规章制度执行力的当务之急是要转变员工的工作作风。长期以来，大家对安全相关的规章制度置若罔闻，安全流于形式，违章指挥、违章作业和违反规章制度现象时有发生。供电所要大张旗鼓地开展反对违章指挥、违章作业和违反规章制度的活动，把工作作风认真转变到“严、细、实、快、勤”的五字方针。开展安全大检查，不放过一个安全的漏洞和死角，不放过一个人为疏忽的苗头，一切按规程办，一切按程序办，一切按制度办，消除和减少事故隐患，遏制安全事故的发生。

#### 四、xxx供电所作为服务于广泛用户的

认真开展优质服务尤为重要，供电所将按照优质服务的要求，做好“四个服务”、“四个追求”、四“化”工作，不断提高服务质量和水平。

在员工中牢固树立“用户至上”的服务理念。供电所是公司形象的窗口，是公司形象的代言人，服务质量至关重要。按照规则意识，供电所将一如既往地严格履行服务承诺，按照公司的“十必须、十不准”、富源员工服务准则认真开展服务工作。同时，供电所将根据《国家电网公司供电服务规范》的要求进一步保持两个营业窗口形象，继续发扬吃苦耐劳，甘于奉献的精神。

#### 五、多措施，努力降低农村低压综合线损率

一是管理到位。相关的线损考核奖惩办法，将线损指标完成情况与线损考核奖惩挂钩，逐月考核、奖惩分明，通过考核提高供电台区管理人员的工作积极性。二是责任到位。综合线损理论计算及电网损耗实际，分解下达线损指标，把线损指标分解到每条线路、每个台区，明确相关人员的责任。三是措施到位，将高线损台区作为重点营业稽查对象，开展供电营业普查，防止违章用电、窃电等现象的发生；四是加大树障清理力度，确保线路畅通；加强线路设备维护与更新，确保供电变压器三相负荷平衡运行。

## 供电所所长辞职申请书篇四

优秀作文推荐！各位领导、各位同事：

自从我被聘为xxx供电所副所长以来，我的工作得到了上级领导大力支持和信任，在任职的一年多来，除了协助所长的全面工作以外，主抓营业管理及核算等方面的工作。在所长的支持和信任下，在全所职工的大力帮助下，基本成功完成了

自己的工作，现在我将今年的工作总结如下：

营销管理是供电所管理的重要组成部分，是电力企业成果的体现。它的工作好坏不仅关系到供电所的经营成果，也关系到电力企业的社会信誉，为了提高所里的营销管理水平，改变职工原来遗留下来的不良业务陋习，根据局的考核办法，年初经过精心测算和研究，重新制定了按线按台区考核办法，并制定了相应的线损、抄核收、业扩报装、计量、无功等一系列的管理办法，做到落实到人，责任到人，考核到人。平时加大了检查力度和检查次数，并严格按办法奖惩。

及时查找不足，指出重点，使全所各项经济指标除了特殊因素的售电单价指标外都已顺利完成。

为了使我所的各项工都按“创一流”及“所际竞赛”的要求有序进行，不断巩固和延续双达标工作的成果，由我负责营销管理的软件整理工作。软件整理是我们每项工作的真实写照，要求要记录实际工作的每一个细节、步骤，反映每项工作的正确与否，也是一项非常繁锁的工作。在对待这项工作任务方面，我首先认真学习了“创一流”及“所际竞赛”工作的各种文件和要求，理清了工作思路，对软件管理工作有了进一步的认识；其次，我经常深入到施工现场认真向电工师傅们学习、请教，本着从实、从严、从细的原则，真实的反映工作过程，把安全生产、增供扩销与双达标工作成果巩固延续结合起来，及时记录，及时整理。通过全体职工共同努力，到年末，我所“创一流”及“所际竞赛”已通过了市局及东北公司的验收。

作为一名副职，我积极支持所长工作，对所长安排的任务和工作都能接受和用心去完成。日常工作中，能够保持一个团结的有战斗力的班子，积极给所长提建议，加强交流和沟通，在职工中能够摆正自己的位置，积极配合所长的各项工作。

过去的一年，在局、所领导的帮助和全体职工的支持下，尽

管我在工作上取得了一些成绩，但是也发现了许多不足之处，但是我相信在局、所领导的带领下，在全体职工的支持下，我在今后的工作中一定能够加强学习，提高业务能力，克服缺点，认识不足，尽职尽责，做一个合格的基层工作者，为我们的农电事业贡献一份力量。

以上述职报告恳请领导批评指正。

## 供电所所长辞职申请书篇五

各位领导、各位同志：

大家上午好

2017年，在乡党委的正确指导下，全所人员精诚团结，积极进取，兢兢业业，在这一年当中，圆满的完成了，上级下达的各项任务和工作指标，在各项工作中取得了，领导的好评，群众的赞誉。

我作为供电所所长，在这一年时间里，按照所里年初的总体部署，以科学发展观为统领，围绕“三项创新、两大突破、一个跨越”的工作目标，以标准化供电所创建为龙头，深入开展供电所各项工作，深化供电所规范化建设等工作，强化工作实效、促进工作转型，加强基层服务工作，并圆满超额完成了各项目标任务，使北洼乡农村供电事业发展始终保持了超前和超速的强劲态势。先将全年工作情况报告如下，请予评议。

### 一、大力培养青年职工

我所今年，大力提倡学习安全知识和业务知识，认真培养青年职工，我在供电所会议上要求大家，积极工作开拓进取，增强青年员工的创造力和战斗力，使他们认真贯彻公司党组决策部署，成为供电所科学发展的胜利军和主力军，公司党

组对这些青年同志，寄予厚望，将在工作中进行考验予以重任。

## 二、加强基层工作服务

我们供电所在20xx年，在行风建设优质服务工作中，也去得了很好的成绩，通过对供电所人员进行专业培训、礼仪培训、明察暗访，上门服务、客户咨询来信来访等多种形式，不断提高供电所农电服务窗口，人员的素质和服务水平，通过开展“笑、说、看、听、动”五项修炼笔试和服务竞赛活动，全面提高了供电所人员，所需必要的服务礼仪和人民电业为人民的正确服务理念，全面提高了供电所人员的服务质量和水平，今年共上门服务20人次，春灌保电为群众排忧解难18人次，开展行风建设座谈会2次，在北洼乡博得了广大人民群众的好评。

## 三、加强供电所营销创新工作

为了提高供电质量和供电可靠率，开拓电力市场我从根本上解决了，我所农村安全用电和供电质量问题，为了实现效益增长的目的，我所不但开展营销创新，降损增收从思想观念、管理手段、多方面入手把营销与安全，都当成大事来抓，我所经过大家的共同努力，电费回收率百分之百，供电质量百分之99、80，供电可靠率百分之99、90，圆满的完成了，上级的要求，为公司的营销工作奠定了坚实的基础。

在计量管理方面，制定了计量标准化，实施细则，并严格按照细则开展工作。

## 四、今后发展规划

在今后的工作中，我们北洼所加强电网建设、优化电网结构的同时，五措并举，大力度推动优质服务和行风建设纵深发展，切实优化经济发展软环境，进一步提高窗口单位服务水

平，拓展服务，开展“特色服务”。根据客户不同情况，分设上门服务、预约服务、跟踪服务，对重要客户和重点工程开辟优质服务“绿色通道”，对客户提出的问题，做到有回音、有落实，真正实现“为客户提供无微不至的服务”；加强供电营业窗口规范化建设及管理力度，优化服务流程，完善服务标准规范服务行为。建立健全组织完备、指挥顺畅、运转有序、反应灵活的供电所服务体系。针对管理中的薄弱环节，结合自身实际，真正树立客户至上的服务理念，以科学发展观的服务理念，为建设现代化的供电企业，作出贡献。

谢谢大家

述职人□xxx

2017年xx月xx日

3. 2019年关于领导干部述职报告精彩范文五篇

## 供电所所长辞职申请书篇六

20xx年1—5月我任xx中心所副所长，协助所长分管安全生产和主持分会工作□20xx年5月任xx中心所所长主持全面工作□20xx年8月任中共xx中心所党支部书记主持党支部全面工作。一年之中无论是任副所长还是任所长、党支部书记我都能服从领导、尊重上级、团结同志、关心同事、珍惜自我，在工作中创新管理、求真务实，同时做到廉洁自律、勤政为民、维护团队、谋事不谋人。现将一年来主要工作汇报如下：

一是抓好员工的安全教育和规程学习，坚持每周搞一次安全教育活动，每月召开一次安全生产例会，着重加强安全员、工作负责人、工作票签发人、工作许可人的管理和技术培训，提高他们的技术素质和安全意识；二是抓好线路、设备管理，做好危险点分析与控制，及时消除隐患；三是抓好现场安全管理，严格执行两票三制，严厉查处违章现象；四是抓好安全性

评价工作;五是开展安全大检查,做到检查有计划、有组织,评比有内容、有结果、有改进措施,检查结果与安全奖挂钩,通过检查来促进安全管理不断发展。最终全面完成了安全目标。

狠抓管理降损和技术降损两大环节,从全面推行无功就地补偿,台区考核,线损分级管理,严格考核兑现入手,把降损增效工作抓到实处。完成非专线损率14.57%,渡于目标2.43%;另外完善了电费管理办法和电费回收考核办法。当年电费回收率达100%,历年电费回收率达30%以上。

面对1—9月份的严峻的经营形势,积极响应公司在全公司范围内开展“齐心协力、创收节支、奋战一百天,扭亏为盈”活动。制定活动方案,从节能降损、电费回收、日常开支三个方面想方设法主动放弃休息日,自我加压,全力以赴创收节支。通过活动的开展,大大提高了员工的工作积极性和主动性,实现了预期目标,保障了年终经营指标的圆满完成。

根据《电力法》、《电力设施保护条例》和《江西省反窃电办法》,积极配合公司与县公安局联合开展了“打击破坏、盗窃电能专项行动”活动的开展。专项行动伊始,我们就成功抓获用倒电器在黄桥、金滩两机砖厂窃电的犯罪嫌疑人袁小青,追补电量26万kwh,罚缴电费20万元。同时,各供电所借专项行动的东风,积极开展反窃电斗争和用电营业普查活动,锄除了一批窃电钉子户、霸王户。为公司挽回了经济损失,打击了破坏盗窃电力设施和盗窃电能违法犯罪人员的嚣张气焰,维护了正常的供用电秩序。

按照公司“关于开展‘诚信为民,服务社会’供电优质服务活动”的要求。一是继续加强对员工进行职业责任,职业道德,职业纪律和“人民电业为人民”以及电力政策法规等为主要内容的行业宗旨教育。二是大力开展宣传活动。组织有关人员开展不定期的深入基层、深入客户、上街下乡进行宣传咨询活动,为开展供电优质服务活动营造了良好的社会氛围。

三是深入开展走访客户，强化客商联系，化解供用电矛盾，获取双赢效益。一年来，我们在不断巩固和延伸“诚信为民，服务社会”活动成果及县形象测评中取得的成绩基础上，继续推行“走千家，访万户”供电优质服务走访活动，组织了一系列的走访活动，收集整理客户意见和建议，并召开有关会议对存在的问题进行认真剖析，制定整改方案，对客户反映的问题及时给予回访，还聘请供电监督员6名。通过一系列的走访活动，增进了相互间的理解和支持，赢得了客户的信赖。

1、有待进一步解放思想、更新观念、创新工作步子的还要加大加强工作的。

2、有待进一步加强工作的原则性，敢于打破情面，加大监督考核力度。

3、有待继续加强政治、业务学习，加速提升自我，以适创一流供电企业的需要。

新的一年我将在公司的正确领导和关心下，带领全所员工更加努力的工作，把xx中心所各项工作推上一个新的台阶。

述职人□xxx