

最新局创建文明单位计划(通用7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

局创建文明单位计划篇一

为深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的xx大和xx届四中全会精神，进一步落实“一切为了孩子们的健康成长”的办学理念，切实有效地推进我校精神文明创建工作，根据茅文明委[20xx]1号文件精神，结合我校实际，制订武当路小学20xx年创建文明单位工作计划。

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

二、创建目标

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

三、创建工作计划

(一) 高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

(1) 加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

(2) 抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1) 从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2) 积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校星级教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教

师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

(二) 高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

(三) 高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”建设为龙头，以“工作作风”建设为抓手，以“优良校风”建设为落脚点，以“师德师风”建设为平台的创建工作思路，把“四风”分解到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

3、不断创新工作载体。力求在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

(1) 加大法制宣传教育的力度。加强以《宪法》为核心的“五五”普法宣传教育，提高广大师生的法制意识和道德素质，

坚持依法治校，促进学校健康稳定发展；积极组织对《未成年人保护法》与《预防未成年人犯罪法》等相关法律法规的学习、宣传，通过举行知识竞赛，聘请法制副校长到校为师生进行法制教育讲座等，大力提高依法治教、依法执教、依法办事的水平，增强运用法律武装保护自己的意识。

(2)以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。抓住以公民道德建设宣传月、安全教育月、法制宣传月等为契机，深入开展学生思想道德建设活动。用主题读书活动、班级文化建设、小雏鹰广播等形式的教育活动，潜移默化地影响教育学生，增强学生道德意识，争做合格小公民，提高学生的精神文明素质。

(3)注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。抓好学校《信息空间》编辑、信息报道工作，充分利用黑板报、橱窗、广播展板等对校园先进事迹及时宣传、报道。通过组织学生参加社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(4)积极开展精神文明共建活动。主动同社会活动实践基地联系，组织学生活动，加强学生爱国主义教育，帮助学生树立明辨是非善恶的社会主义荣辱观，树立文明意识。

局创建文明单位计划篇二

20xx年是公司精神文明建设和文明单位创建迈大步的一年，公司企业文化建设跨入全国五十强。矿业集团公司将建成省级文明单位，为了能实现这一目标，公司文明单位建设与管理工作的按如下计划开展：

二、主要任务和创建措施

1、进一步规范文明单位创建台账资料管理。台账资料是文明单位创建的重要内容和重要体现，是展示文明单位创建成果

的基本依据，是总结经验提高水平的有效手段。矿业集团公司文明单位创建台账存在一定程度的散、乱、缺现象，必须予以高度重视，各单位要明确一名工作人员负责本单位所产生的文明单位创建资料的收集工作，每半年交创建领导小组办公室集中整理一次。资料整理需分门别类，对照上级要求，建立台账，使文明单位资料管理走向制度化、规范化、科学化的管理轨道。

2、确保社会治安，综合治理秩序良好。要人防、物防、技防三防结合，加大内保硬件设施投入，通过安装监测监控系统、配足专职保安人员、组织警民联防、发动群众维护治安等方式，构建群防网络，确保无重大刑事案件，无黄赌毒现象。

3、企地关系和谐，外部发展环境优良。

公司自觉负起国有大型企业的社会的社会义务和政治责任，认真做好环境保护和节能减排工作，积极参与社会公益活动。要有专人定期负责与地方政府沟通协调，定期通报企业发展取得进展情况，及时反映生产经营存在的困难，积极寻求地方政府的支持，主动配合地方政府开展包点扶贫、兴教助学、基础设施建设、文化事业和精神文明建设等各项工作，大力支持县域经济，带动老区经济更好更快发展。通过互相理解、互相协作、互相帮助，形成良性互动、互惠双赢的企地关系。

4、坚持科学发展观，创新企业管理。要以企业文化建设为载体，不断创新管理，大力发展循环经济，形成煤化电路一体化经营格局。用好国家政策，加快循环经济项目——1×300mw煤矸石电厂的建设步伐，同时加快煤能就地转化和煤化工项目开发，加快建设中的4×100万吨煤焦化园区，最终形成闭合的循环经济产业链。增强企业竞争实力和抵御市场风险的能力，继续保持陕煤化工系统优势企业的地位。

三、几点要求

1、各级领导要坚持两手抓，两手都要硬。把精神文明建设和文明单位创建工作摆在更加突出的位置，列入重要议事日程，很抓落实。

2、要把精神文明建设纳入各级领导班子目标责任制，作为对各单位党政主要领导的重要考核内容。各单位书记、矿长(经理)要亲自抓本单位精神文明建设和文明单位创建工作，配备专职人员抓组织、协调和考核。

3、精神文明建设重在建设，必须要保证投入，建立完善的激励机制。公司每年划拨专门经费作为精神文明建设的基础设施投入和活动经费，对建成的文明单位、六好区队和先进个人给予适当的奖励。

各单位要严格按照公司的规划，结合各自生产经营的特点，不断创新工作方式方法，广泛深入开展群众性的精神文明建设和文明单位创建活动，与党建思想政治工作结合起来，让职工共享成果，促人发展，不断提升企业的整体文明程度和社会美誉。为构建和谐社会、促进延安地区乃至我省经济社会继续快速发展，做出国有企业应有的贡献。

局创建文明单位计划篇三

为深入推进我处精神文明建设,更好地为大丰地方海事“三个文明”建设服务,现制订20xx年创建文明单位工作计划如下:

一、指导思想:

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针,以科学发展观为统领,深入贯彻党的xx届三中全会精神,紧紧围绕地方海事更快更好发展主题,深入开展党的群众路线教育实践活动,以文明创建活动为载体,以人民满意为标准,加大文明创建力度,全面推进文明创建进程,与时俱进,扎实工作,不断提升地方海事事业发展层次,努力把大丰地方海事打造

成学习型海事、责任型海事、服务型海事、创新型海事。

二、创建目标：继续创建盐城市文明单位和大丰市文明单位，努力创建江苏省文明单位。

三、创建措施：

(一)加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力，建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则，形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心；加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核，使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全处干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施，在全处干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

(二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育活动，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建

“文明科室”为重点，在处机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的海事文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的“”活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

(三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以开展“诚信海事”活动、五项执法行动为契机，以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的海事队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高执法人员执法水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进海事志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对海事执法和廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“十项禁令”规定、一诉下岗制、执法过错追究制等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

(四)建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全国卫生城市活动和江苏省文明城市。积极开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、

美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以大丰市内河搜救分中心落成并投入使用之际，完善便民服务措施，建立船员培训教育基地，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安全管理网络，落实安全保卫防范措施。

为推进我支行文明单位创建活动，促进支行各项工作再上新台阶，根据《中国人民银行文明单位建设管理办法》和《中国人民银行上海总部文明单位创建工作实施办法(试行)》要求，结合支行实际，特制定本计划。

局创建文明单位计划篇四

一、指导思想

二、具体目标

三、具体措施

5、采用多种形式，多种渠道加强对教师的培养和培训。

4) 为青年教师亮相展示才华搭建舞台，提供机会。

充分发挥工会，团支部的作用，融洽各方关系，增强创建力度，努力为推动社会主义精神文明建设作出努力。

局创建文明单位计划篇五

为深入推进我处精神文明建设,更好地为大丰地方海事“三个文明”建设服务,现制订20__年创建文明单位工作计划如下:

一、指导思想：

以科学发展观为统领，深入贯彻党的十八届三中全会精神，紧紧围绕地方海事更快更好发展主题，深入开展党的群众路线教育实践活动，以文明创建活动为载体，以人民满意为标准，加大文明创建力度，全面推进文明创建进程，与时俱进，扎实工作，不断提升地方海事事业发展层次，努力把大丰地方海事打造成学习型海事、责任型海事、服务型海事、创新型海事。

二、创建目标：继续创建盐城市文明单位和大丰市文明单位，努力创建江苏省文明单位。

三、创建措施：

(一)加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力，建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则，形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心；加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核，使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全处干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施，在全处干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

(二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公

民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育活动，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建“文明科室”为重点，在处机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的海事文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

(三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以开展“诚信海事”活动、五项执法行动为契机，以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的海事队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高执法人员执法水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进海事志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对海事执法和廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“十项禁令”规定、一诉下岗制、执

法过错追究制等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

(四)建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全国卫生城市活动和江苏省文明城市。积极开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以大丰市内河搜救分中心落成并投入使用之际，完善便民服务措施，建立船员培训教育基地，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安全管理网络，落实安全保卫防范措施。

为推进我支行文明单位创建活动，促进支行各项工作再上新台阶，根据《中国人民银行文明单位建设管理办法》和《中国人民银行上海总部文明单位创建工作实施办法(试行)》要求，结合支行实际，特制定本计划。

局创建文明单位计划篇六

xx年是深入学习贯彻党的xx届六中全会精神、全面贯彻落实科学发展观、推进和谐社会建设的重要一年，也是创建省级文明单位的开篇年。为认真做好精神文明创建工作，现制定xx年-xx年创建计划如下：

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，大力弘扬社会主义荣辱观，坚持走可持续发展的道路，按照高起点、高标准、高质量的要求推动全处精神文明创建工作不断向纵深发展，进一步提高干部队伍整体素质，造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、纪律严明、服务

规范、清正廉洁的水政队伍，进一步加强行业作风建设，强化服务意识，提高服务效能，营造和谐氛围，为推进水政监管全面快速发展，提供强有力的思想保证和精神动力。

- 1、领导班子建设好：思想政治建设、民主政治建设、工作作风建设、制约机制建设；
- 2、三个文明建设好：政治文明、精神文明、物质文明；
- 3、三支队伍建设好：党员队伍、干部队伍、职工队伍；
- 4、两个作用发挥好：支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用；
- 5、两个建设抓得好：党风廉政建设、行业作风建设；
- 6、文明执法、依法行政服务好：严格行政许可、规范执法行为、落实执法责任、强化服务意识、优化经济发展环境。

一. 加强领导班子建设

- 1、领导班子团结廉政、开拓务实，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念，关心职工生活。在班子成员中开展“争三强”（即领导班子凝聚力强、号召力强、战斗力强）、“创五好”（即政治思想好、务实创新好、团结协作好、联系群众好、廉洁自律好）活动。
- 2、坚持“两手抓，两手硬”的方针，高度重视精神文明建设和文明单位建设活动，要将文明单位建设纳入年总体工作和目标管理。认真贯彻落实上级文件精神，做到创建工作有，有班子、有人员、有经费、有措施。
- 3、强化民主管理，全面推行政务公开制度，虚心听取群众意见，自觉接受群众监督。

二. 加强内部科学管理

1、把握发展主题，强化内部管理，实行绩效考核。围绕廉洁、勤政、务实、高效的目标，培养一支政治强、业务精、作风正、守纪律的干部队伍，切实改进工作作风，提高服务质量和工作效率，增强单位经济实力，人才实力，科技实力，管理实力、不断加快发展步伐。

2、建章立制，加强制度建设，将党建与精神文明建设制度，水政管理制度修订完善后装订成册。

三. 加强文明细胞建设

1、开展“世界水日”、“中国水周”市民教育行动。动员全处干部职工自觉增强文明意识，自觉遵守社会公德、职业道德，充分展示文明形象，进一步促进全处文明程度的全面提升。

2、继续开展“做文明党员、创文明科室”活动。以“做文明党员、创文明科室”活动为载体，紧密结合工作实际，开展形式多样、具有行业特点的精神文明创建活动。通过创建活动，改善办公环境，严格工作纪律，增进同志团结，提高工作效率。树立团结奋进、开拓进取、求真务实、廉洁勤政、勇创一流的形象。

3、积极开展健康向上、形式多样、生动活泼的文体娱乐性活动，增强单位凝聚力、向心力。

1、加强党组织“五个基本”建设。通过加强“五个基本”建设，使党组织的基本队伍、基本阵地、基本活动、基本制度、基本保障得到进一步落实，党员战斗堡垒作用进一步增强。

2、开展“学习党章、坚定理想信念、践行宗旨、服务发展”学习

教育活动。加强党员学习教育工作，教育引导党员坚定理想信念、强化党员意识，增强宗旨观念，加强党性修养，提高党员素质。

3、创建“党建工作先进单位”。紧紧围绕市局中心工作，以加快发展为第一要务，以创造一流业绩为重点，以深化“学习型、服务型、创新型单位”建设为抓手，深入开展创建“党建工作先进单位”活动。

1、开展党风廉政建设宣传教育月活动。全面贯彻党的党风廉政建设会议精神，通过形式多样、深入扎实的主题教育活动，促进领导干部模范遵守《廉政准则》，切实提高广大党员干部的廉洁自律意识，以优良的作风推动工作又好又快发展。

2、参加市局《廉政准则》知识竞赛，组织本处党员进行《廉政准则》知识学习活动。

3、积极开展社会主义荣辱观教育和职业道德、家庭美德教育，发扬艰苦奋斗，团结拼搏精神，使干群团结友爱，乐于助人。

4、建立完善监督机制，聘请行风监督员，增强执法透明度，设立举报电话和举报信箱，主动接受社会监督。全面推行执法责任制，违法责任追究制，服务承诺制，公示制等。

1、加强领导，形成一把手负总责，党、政、工、团齐抓共管，职工积极参与创建活动新局面。

2、将文明单位创建工作纳入议事日程，列入综合目标责任制，统一部署、统一落实、统一检查、统一考核。

3、确保创建工作的人力、物力及资金投入。

4、加强文明单位创建工作的督导和检查，发现问题及时解决，半年考核，年终进行检查评比，将创建活动不断引向深入，

营造浓厚的创建意识和创建氛围。

局创建文明单位计划篇七

党的xx大召开的喜庆之年，也是新一轮文明单位创建的开局之年，为积极推进年文明单位创建工作，依据《中国人民银行文明单位建设管理办法》，结合我支行实际和年度工作部署，特制定本方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，紧密围绕地方经济社会发展大局，依法履行中央银行职责，不断提升金融服务能力，为构建和谐支行，促进全市经济金融协调发展作出贡献。

二、创建目标

坚持高标准、严要求，以“创一流业绩、建一流队伍、育一流文化，塑一流形象”为创建工作主线，求真务实、开拓创新，促进各项工作再上新台阶。根据中支系统“上下联动、整体推进”的要求，支行要积极参与全辖整体创建活动，确保中支在分行的考核位次不断提升。同时，支行要切实强化争先进位意识，全面提升履职绩效，力争创中支级文明单位、市文明单位和省文明单位（行业）。

三、创建重点

在支行党组的精心组织和推动下，以股室为重点，紧扣业务工作加大创建力度，注重发挥各股室创建的积极性、创造性，注重激发员工的参创热情。针对上一轮创建工作中存在的薄弱环节和不足之处，研究切实可行的创建措施，推动创建活动持续深入开展。

四、主要内容

（一）讲政治抓班子，营造团结有为的执政环境

一是加强班子修养，保持一致增合力。坚持党组中心组学习制度，用理论武装思想，指导实践。坚持民主集中制原则和民主生活会制度，采取面对面或背靠背方式开展批评与自我批评，努力使班子成员理论素养、党性修养、工作能力、业务水平明显提高，成员之间关系融洽，班子在群众中形象好威信高。二是加强民主管理，公开公正添活力。修订和完善行务公开实施办法、职工大会制度等，为加强民主管理提供制度保证。实行行务“阳光操作”，凡支行重大事项须经集体研究后作出决定。开展提合理化建议活动，密切党群关系，形成“心齐、气顺、风正、劲足”的生动局面。三是加强廉政建设，防腐拒变促自律。组织“5、10训廉日”主题活动，开展金融法律法规学习和警示教育、法纪教育，时刻绷紧思想防线。每季度召开一次专题会议，研究和解决党风廉政建设方面存在的不足。健全党风廉政建设责任制考评办法，使廉政建设目标量化，措施细化，责任强化，考核硬化。

（二）讲学习强队伍，营造建功立业的工作环境

一是注重思想政治教育。以喜迎xx大为契机，立足支行实际，精心设计活动载体，弘扬党的丰功伟绩，激励员工解放思想，与时俱进。广泛宣传中国特色社会主义理论，推进社会主义核心价值体系建设，采取自学、讲座、讨论、参观等方式，学党史，谈体会，写心得。切实履行“一岗双责”，将思想政治工作与业务工作同布置、同检查、同考核，充分发挥思想政治工作潜能，把全行员工热情焕发到爱岗敬业上来。二是突出业务技能培训。结合上级行“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动，有针对性地开展应知、应会、应能教育，努力把员工培养成懂理论、会操作、能写作的多面手。依托“视训365”平台开辟网络课堂，使广大员工人人参与培训，天天接受教育。三是强化法纪责任意识。采取个人自学、集中辅导、知识竞赛、案例剖析等形式组织法律法规学习，让广大员工知法、守法、用法、护法。完善内控制度，对要

害部门、要害岗位的风险点，定期检查，杜绝事故发生。四是健全考核激励机制。对在文明建设中涌现出来的典型人物、提高学历层次的员工、年终考评获得先进称号的股室和个人及在上级行刊物发表信息调研文章等实行奖励，较好地调动员工学习和工作的积极性、主动性。

（三）讲创新谋发展，营造安全稳定的金融环境

一是以预防风险为支点，积极创新金融稳定工作。完善金融稳定协调工作机制，及时建立并调整金融稳定工作领导小组，反洗钱反假人民币工作领导小组等机构，形成多部门整体联动，快速反应机制。建立应急处置预案，健全预测预警机制，及时进行风险提示与规避。二是要多层次全方位提升央行金融服务能力和水平，着力构建涵盖政府、企业、居民金融生活的政务公开、货币发行、支付清算、国库、科技、征信、反洗钱、外汇管理等多重金融服务体系。三是以调查研究为重点，充分发挥宏观决策的参谋作用。构建调研信息反映网络，加强对区域经济金融的监测分析，建立完善经济调查统计制度和金融调查统计体系，推进征信管理标准化建设，为地方政府和上级行决策提供参考依据。

（四）讲规范保安全，营造严谨有序的管理环境

一是建立齐抓共管的大安全格局，把库款安全、资金安全、保密和计算机安全等纳入管理体系，针对存在问题，剖析根源，限期整改，跟踪督办。二是扎实推进支行监督机制建设，将监督管理和风险防范相结合，提高监督管理向业务工作的渗透力。三是严格规范财务制度，进一步完善接待、采购、固定资产管理办法，积极推进后勤保障透明化、规范化，把财务费用控制在上级行下达的指标之内，维护财务管理的严肃性。四是狠抓员工行为管理，将员工出勤、学习培训、履职能力、工作业绩等情况与奖惩挂钩，推行科学严明的考核机制。

（五）讲德治促健康，营造和谐友善的人文环境

一是夯实以人为本理念，注重员工“四德”教育，有效杜绝不良习气。二是加强荣誉室、阅览室、活动室等阵地建设，开展形式多样的活动。根据员工个人爱好，分别成立读书、写作、摄影、登山、游泳等兴趣小组，引导员工以科学的知识充实头脑，以优美的艺术陶冶情操，以积极的运动健壮体魄。三是激发员工参与公益事业的责任感，组织央行志愿者、义务献血、扶贫帮困、向灾区捐款捐物等活动。四是召开员工座谈会、离退休职工月度例会，倾听意见，改进工作，营造和谐氛围。

五、创建措施

（一）切实加强领导，健全创建网络。为使创建活动扎实有效地开展起来，在全行要形成“一把手行长亲自抓，分管领导负责抓，职能股室具体抓、党政工团配合抓”的创建工作格局。党组要将创建工作列入重要议事日程，根据实际情况及时调整和充实创建工作领导小组成员。领导小组具体负责研究制定工作规划和实施方案，并组织开展各项活动。各股室负责人要认真履行“一岗双责”职能，负责本部门开展争创文明股室、争当文明行员活动。同时要充分发挥工青妇组织在创建活动中的积极作用，形成全行上下共同努力、各司其职、齐抓共管、通力协作的良好局面。

（二）积极抓好宣传，突出创建氛围。支行要通过职工大会、办公例会等形式对创建工作进行再发动、再推进，进一步提高干部职工参创的积极性和创造性。要增强宣传力度，利用局域网、宣传橱窗等载体，经常性地对各项创建知识、活动情况、先进典型等进行宣传，在全行营造浓郁的创建氛围。

（三）努力学习先进，拓宽创建思路。要组织有关人员“走出去、请进来”，向先进的兄弟单位学习，学习他们优于我支行的特色与做法，取长补短。要及时挖掘先进、树立典型，

使创建活动学有榜样，形成你追我赶、比学赶帮的良好局面。要组织开展合理化建议活动，发动全员找差距、订措施，在高起点上拓宽思路，创出新特色。

（四）加强督促检查，推进创建工作。为使创建活动开展得扎扎实实，必须加强对创建工作的督促、检查。我支行将定期或不定期地做好检查、考核记录，同时要自觉接受上级行对创建工作的指导、检查与考核，努力改进存在的问题，不断提高工作质量，扩大创建成果，推动各项工作取得新的成绩。