

# 领导调研工作汇报发言稿 调研汇报材料(大全8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 领导调研工作汇报发言稿篇一

尊敬的各位领导：

大家好！

我代表公司党委对今年党建工作开展情况进行汇报，请各位领导批评指正。

公司党委下设5党支部，10个党小组，在册党员\*\*人，党员人数占员工总数的\*\*%。一年来，公司党委在上级党组织正确领导下，紧扣中心目标，对标先进企业，不断吸取先进管理经验和方法，经过两年多的探索与实践，公司党建工作、经营工作、文化建设等各项工作稳步推进，并取得了一定的成绩，公司实现了党建和业务两提升，保持两稳定的总体局面。

### 一、党建基础工作开展情况

#### （一）强基固本，夯实党建基础。

公司党委坚持对标先进，从基本组织、基本队伍、基本制度、基本活动、基本保障抓起，扎实推进公司党建工作。一是谋划部署，落实党建工作责任制。公司党委上下半年分别召开了年度党建和党风廉政建设专题研讨会，谋划部署下年度党建和党风廉政建设工作，明确了公司重点目标方向；制定了工作责任清单、工作目标分解方案等，层层传导压力，压实

责任，全面提升公司党建工作水平。二是履行管党治党主体责任，严格履行“一岗双责”职责，公司各级党组织主要负责人坚持以身作则、率先垂范，带头落实全面从严治党各项规定，在抓好分管工作的同时，认真履行管党治党责任。公司党委制定下发活动方案，各部门党政同频共振、齐抓共管，对各项活动措施实施周跟踪、月考核，为完成全年目标任务的实现夯实了基础；三是严肃党内政治生活，用活用好党建示范阵地。各级党组织认真执行“三会一课”、支部主题党日活动、民主生活会、组织生活会等党内组织生活制度。按照“不断完善功能、一室多用”的思路，充分发挥党建示范阵地的引领激励、教育规范功能，凝神聚力，共开展各类学习教育、主题活动10余次；四是压紧压实全面从严治党和党风廉政建设责任，抓好重点岗位的教育和关键环节的监督，开展了警示教育、廉洁提醒谈话、节假日编发廉洁短信等活动，持续加强作风纪律建设，强化廉政教育；五是抓好党员队伍教育管理，理顺党支部、党员组织关系，做好失联党员排查和党费收缴等工作。严格按照《发展党员工作流程》扎实做好发展党员。六是大力支持工团工作。广泛组织开展“书画、摄影、绘画、手工艺作品”征集等活动。为有效提升班组建设工作，组班组长及部分管理人员到班组建设企业文化先进的企业参观学习；继续实施“暖心工程”，积极开展困难职工帮扶、“员工生日慰问”、爱心捐赠等活动。全力做好精准扶贫工作，按相关要求落实各项目标任务，积极履行社会责任不断夯实优化共青团工作，在保障各项基础管理工作有效落实的前提下，共青团积极开展各类活动。先后陆续开展了“不忘初心牢记使命”演讲比赛，“雷锋月”志愿服务、“五四”系列活动等；积极开展青年安全监督岗查岗活动，为公司安全生产保驾护航；公司还成立了青年工作委员会，进一步服务好，培养好青年人才，引导青年立足岗位、锐意进取，充分发挥团员青年的生力军作用，持续丰富公司人才储备，为公司发展提供人才支撑。

## 二、存在的不足

公司党建工作正在持续规范和提升，但仍存在一些不足。一是党建标准化工作与其他先进企业相比还存在一定差距，需要不断对标先进，进一步改进提升。二是对公司基层组织的党建工作跟踪检查落实不到位，考核力度不够；三是党建工作的方式方法创新不够，活动方式还要进一步创新。

### 三、下一步计划和打算

一是强化思想引领。持续深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的精神，围绕“两学一做”学习教育常态化制度化、“基层党建巩固年”、党支部规范化建设达标创建等相关工作部署和要求，进一步加强基层党组织建设和党员队伍建设，抓好公司党员领导干部、员工队伍的思想引领，认真领会精神实质用以指导工作，把干部员工的思想凝聚到圆满完成公司各项目标任务上来。

二是坚持夯实基础。进一步落实全面从严治党，加强党组织基层建设，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用。全面落实上级党委“基层党建巩固年”方案及工作任务清单要求，开展好党建品牌特色活动、品牌党支部创建活动和党支部规范化达标创建工作，促进各项活动目标的顺利完成；抓好党员的日常管理和教育培训工作，建立完善制度流程，对标集团标准化手册，进一步完善党建工作台账，持续提升公司党建工作水平，实现以党建促经营，以党建促发展。

## 领导调研工作汇报发言稿篇二

按照xx县政协今年的工作安排，6月上旬，县政协组织政协分成四个调研组，由政协领导带队，分别以我县已开发经营旅游项目、正在开发重点旅游项目、生态乡村游项目及旅游产业配套设施项目为重点，对我县旅游业发展情况开展专题调研。调研组深入到部分镇、旅游景区和旅游服务单位，通过实地察看、听取汇报和座谈讨论，广泛听取各方面对我县发展旅游业的意见建议。6月29日，县政协主席梁广枝主持召开

县政协八届十五次会议，围绕我县旅游业发展情况开展专题议政。县政府副县长李漫军参加会议并通报了我县旅游业发展的情况，县政协四个调研组也就会前开展专题调研的情况作了专题发言。与会政协围绕议题展开认真的讨论，大家畅所欲言，献计献策，提出了一些有建设性和可操作性的建议意见。现将调研议政的情况报告如下：

近年来，县委、县政府高度重视旅游业发展，积极实施旅游旺县和旅游强县战略，以我县丰富的旅游资源为依托，以市场为导向，以打造大旅游、大市场、大产业格局为目标，在旅游部门的全力推动下，我县旅游业实现了从无到有、由弱到强的转变，取得了长足的发展。

（一）通过出让旅游资源开发经营权，极大地促进旅游项目的建设发展。我县以出让开发经营权的方式，引进知名旅游品牌企业南湖国旅和本地能人开发经营燕岩、世外桃源景区和燕山景区、燕峰峡温泉漂流景区等旅游项目。燕岩、世外桃源景区通过南湖国旅的规划设计，投资包装、宣传策划，景区的知名度越来越高，吸引了以珠三角和港澳地区团队为主的大批旅客前来游玩，旅游业绩良好。燕峰峡温泉漂流景区至目前已累计投入资金2300多万元，建设酒店、温泉别墅、露天温泉、漂流及矿泉水生产等项目。景区成功举办了两届广东省漂流大赛□xx年接待游客15-20万人次，年营业总收入平均达500多万元。

（二）积极谋划重点旅游项目建设，加快推进旅游资源开发。我县引进香港锋华实业有限公司开发建设岳山温泉旅游度假村，该项目规划建设用地为720亩，经省政府批准首期建设用为亩。作为市、县重点建设项目，6月，该项目征地工作全面展开，目前首期建设用地已征亩；二期规划建设用地也初步与农民签订了200多亩征地意向，二期规划建设用地的土地修编、用地报批等工作正有序开展。

此外，我县还引进广东国叶文化产业有限公司开发建设六祖

禅宗文化旅游区，该项目不但是市、县的重点建设项目，而且在省十一届人大三次会议上被省政府列为我省重点建设项目。项目规划用地为亩，投资估算12亿，计划以冷坑镇上爱岭“六祖岩”为主线，向左右山岭延伸，建筑设计以“六祖禅宗”宗教场所为主体，配套禅宗文化展区、国际会议中心、居士区和服务区等区域，是一个集文化、旅游、饮食、休闲于一体的禅宗文化旅游项目。目前，已完成了项目的可行性研究、项目立项和项目用地规划工作，正进行土地利用规划调整、用地申报、林地审批等相关工作。

（三）生态乡村游项目逐步推进，将更有效地发挥我县旅游资源的整体效应。我县的大稠顶和三岳两个省级自然保护区林木葱茏、物种丰富、景致优美，是进行科学研究和生态养生、旅游探险的好去处。保护区以其清新脱俗的自然生态景观，成为我县生态养生游的亮点，正越来越受到现代人的青睐。目前保护区正努力寻求合作开发生态养生游项目。而以梁村何屋、坳仔六德堂等为代表的乡村休闲游项目也伴随着社会主义新农村建设和文明卫生村建设逐步进入人们的视野。

（四）强化旅游产业配套设施项目建设，改进旅游综合服务工作。多年来，我县高度重视旅游产业配套设施项目各要素建设，一是通过大力招商引资，目前全县拥有四星级酒店1家、三星级酒店5家、二星级酒店2家、一星级酒店3家，其它大小旅业87家，共有客房2790间，床位5510个，是全省50个山区县中拥有三星级以上标准酒店最多的县（区）之一，能较好满足游客住宿的需求；二是推出了以粟米鸡、石山羊、六十日黄菜等具有怀集地方特色风味菜肴为主料的“燕都风味宴”和“乡土风情筵”系列菜色，深受游客好评。此外，被称为“中华一绝”的燕岩徒手攀岩采燕窝绝技成为我县游乐观赏的一大卖点，赢得游客的普遍欢迎。还有县城不少的休闲娱乐场所和旅游商品、土特产专卖店，基本能满足各方游客到我县旅游娱乐、购物的需要。

总体来说，近几年来我县旅游业发展取得了一定的成效，这

是有目共睹的。但是，近两年多来，由于受国际金融危机和旅游市场竞争日趋激烈的影响，我县已开发经营的旅游景区受到了较大冲击，出现了经营冷淡，景区旅游人数大幅减少，收入严重下滑甚至亏损，欠缴景区经营权费，经营难以为继的局面。据反映，燕峰峡温泉漂流景区就亏损了60多万元，经营陷于困境，而南湖国旅近年来累计尚欠缴90多万元景区经营权费。

从实地调研和情况通报来看，我县旅游业发展仍然存在着不少制约因素，这也是造成当前我县旅游经营陷于困境的重要原因。主要表现在：

（一）景区欠缺后续资金投入，品位难以提升，缺乏新意。燕岩和世外桃源景区除了经营初期投入之外，近年来基本没有大的投入，设备设施残旧老化，景区尚停留在观光游览型而未能做到观光游览与休闲度假相结合，粗放经营，品位不高，难以打造成一个高档次的精品景区，很难吸引“回头客”、“过夜客”，影响了景区的经营发展。

（二）景区难以做到完全封闭管理，存在隐忧。由于历史原因，燕岩和世外桃源景区观光道路与村民出行是同一道路，虽然燕岩已可改道出入，县政府也于今年5月15日开始对燕岩洞实施机动车行驶管制，但部分村民仍贪方便舍远求近驾车穿洞而过，影响了金丝燕栖息环境。而世外桃源景区一时难以改道，不少机动车进出景区，很大程度上影响了游客的旅游心情和人身安全，投诉不断，影响了景区的整体满意度。而且一部分村民趁机拉客逃票进入景区，令景区利益受损。不能封闭管理，还导致了设备遭人为破坏现象的出现。如世外桃源景区，岩洞里的照明设备经常被破坏甚至连给村民提供方便的照明路灯也不能幸免。今年，景区栽种的桃花也一次被偷走8棵，令经营者十分头痛。

（三）综合管理遭遇执法处罚相脱节的问题。目前对燕岩、世外桃源景区的管理，除了经营者外，桥头镇政府和景区管

理处加以协助。由于他们都只是有管理权而没有执法处罚权，对一些破坏景区自然景观、乱采奇石、偷捕燕子、非法电鱼等行为难以进行执法处罚，需要请求相关执法部门出动才能实施，因此对景区综合管理无法做到到点到位。而且由于经费没有到位，管理处由原来的10多人减少到目前的4人，管理力量进一步削弱。

燕峰峡景区一溪两岸山林虽已被林业部门依法列为生态公益林保护区，但近年来特别是下半年，群众进山乱砍林木的现象较为严重，致使景区周边生态环境越来越不协调。对此，景区也只能徒叹奈何。

（四）重点旅游项目开发建设进展缓慢。近年来，由于县分管旅游工作的领导变换频繁，对重点旅游项目开发建设欠缺有力的协调和指导，相关职能部门未能整合形成整体推进合力，项目规划建设用地报批工作滞后，影响了项目开发建设工作的推进。岳山温泉旅游度假村征地拆迁工作于正式开始，历时3年，目前仅完成征亩；而六祖禅宗文化旅游区项目也只完成了项目的可行性研究、项目立项和项目用地规划等前期工作，项目用地问题尚未解决，影响了征地、迁坟等后期工作的开展。由于我县重点旅游项目开发建设的滞后，难以打造新的有规模、有档次、有效益和有较高知名度的旅游景区，造成旅游客源缺失，无法形成有竞争力的旅游市场。

## 领导调研工作汇报发言稿篇三

各位领导：

今天借此机会，就市委组织部所安排基层组织建设专题调研有关内容，向在座的各位领导及同仁汇报如下：

一一县地处西安北城区，总面积294平方公里，总人口28万，辖4镇4乡88个行政村，设基层党委24个（含乡镇党委8个），县直机关工委1个，基层党总支21个，基层党支部410个（含

村党支部88个），党小组808个。全县有党员10901名，其中农民党员5285名。

近几年来，我们遵循“抓基层、打基础，强班子、带队伍，促发展、奔小康”的思路，通过落实“一联三”责任制，开展“十百千”、“双强、双培、双示范”活动，实施基层党建“三大工程”，深化党员承诺制，推行为民服务代理制等一系列，实实在在地建立起保持党员先进性的长效机制，把“三级联创”活动落到了实处，使各级党组织更加坚强，关注民生谋发展，党员当先锋，带领群众致富奔小康。

## 一、贯彻八个《意见》精神，建立长效机制。

为了把中央和省市委《关于加强党员经常性教育的意见》、《关于做好党员联系和服务群众的意见》、《关于加强和改进流动党员管理的意见》和《关于建立健全地方党委、部门党组（党委）抓基层党建责任制的意见》等八个保持党员先进性长效机制文件精神贯彻落实到位，我们结合在保持党员先进性教育活动中的好做法及存在问题，对照整改方案，从县委自身做起，从抓制度入手，从关注民生出发，以服务群众落脚，建立“党员长期受教育，群众长期得实惠”机制。

1、抓根本，做到两个规范。我们抓住对党员进行经常性教育这个根本，做到了“两个规范”：一是有规范的培训计划。按照《意见》要求，县委在每年制定党员干部培训教育计划的基础上，指导全县各党委结合实际制定了部门、乡镇和村级党员干部培训教育长远规划和年度计划，明确学习培训的目标和要求，把让党员干部受教育建立在了有章可循的基础上。二是有规范的规划实施。县委负责乡镇、部门领导班子的学习培训，每年举办2期主体班，集中学习培训不少于10天，两年轮训一次。县委组织部和基层党委坚持每年分别培训两次基层党务干部，每次不少于3天。乡镇实行机关干部每周3次、村级干部每周至少1次集中学习制度。



2、抓落实，做到五个有。在抓党员的教育培训上，县、乡两级达到了有机构、有经费、有基地、有教材、有人员的“五个有”目标。近年来，县委平均每年给基层党委下拨15万元党费用于党员培训教育，同时配发大量的党建书籍（包括自制的电教片《泾渭河畔党旗红》和自编的《我心中的党员》等），以县乡党校、县农广校和党组织科技示范基地为依托，聘请市、县委党校教师和农技专家等对党员进行党的基本知识和农业实用技术培训。

3、抓关键，完善落实五项制度。

一是党员教育联系会议制度。我们建立了由组织部门牵头，纪检机关、宣传部门和党校等为成员单位的党员教育联系会议制度。每月一次，共同研究制定党员经常性教育的政策措施、中长期规划和年度计划，并组织实施；对党员经常性教育进行督促检查，初步形成了各成员单位分工协作、齐抓共管的格局。

二是完善农村后备干部选拔培养机制。为了建立一支数量充足、素质优良、作风过硬的村级后备干部队伍，各乡镇党委把思想政治素质好、有带领群众致富增收本领、热爱公益事业、具有高中以上文化、年龄35岁以下等条件作为基本条件，按照2—4名的配备要求，对所提名人选进行了为时7天的公示，期满后，对群众公认的、没有问题的对象，列入后备干部队伍，全县共有农村后备干部284名，其中30岁以下的183名，女性56名。他们的来源有以下几种：一是组级干部中的优秀组长，二是复员退伍军人，三是高中毕业生，四是党员致富通能手，五是外出务工经商人员。

三是农村党员“一联三”责任制。“一联三”责任制，就是要求有能力的农村党员在政治上培养一名入党积极分子，在经济上帮扶一户贫困户，在科技上联带一户科技致富户。采取责任分解图上墙、联系卡入户到人的方式，为占全县农民党员总数30%的有能力的农民党员落实了联带帮扶责任，以为

求位，彰显了农村党员的先进性。

6处，改厕2243个，赢得了群众的普遍赞誉。

五是层层落实责任制度。我们采取“用责任制管责任人、靠责任人带一班人”的办法，进一步明确了各级领导加强基层组织建设的责任。县委书记作为“第一责任人”，能够率先垂范，深入党建联系点调研指导，其他县级党员领导干部能够分解和承担相应的任务，把定期指导联系点作为一种自觉行动。每年年初，县委与乡镇、部门党委，乡镇、部门党委与所辖党组织签定党建目标责任书，一级对一级负责，层层抓好落实，把支部班子建设、党员队伍管理、阵地建设、精神文明建设等纳入党建考核的整体规划，使全县基层党建有领导、有计划、有步骤地开展起来。

4、抓重点，做到两个保证。一是保证组织生活会的按时召开。支部专题组织生活会每半年召开一次，全体党员参加，每次突出解决党员群众最关心的一两个方面问题。二是保证组织生活会的质量和效果。在组织生活会上，每位党员认真自身在思想作风、学风、作风、领导作风和生活作风方面的情况，实事求是地进行对照检查，深入开展批评和自我批评，以保持党员先进性的要求制定整改方案，积极落实整改措施，取得了预期效果。

二、深化党员承诺制，实施为民服务代理制。

第三批先进性教育活动开展以来，我县积极探索新时期保持党员先进性的长效机制，通过深化拓展“农村党员承诺制”，积极推行“为民服务代理制”，使干部个个干实事，既解决了党员想为群众办事的问题，又使群众最需要办的事有人办理，最大限度地发挥了党员的作用，完善了为民办实事、群众得实惠的长效机制，受到群众的普遍欢迎。

1、代理制的运行。“为民服务代理制”是一项系统工程，需

要各部门、各系统、各级组织的密切配合和协调实施，把群众的需求和各级部门的职能有机结合起来，做到民有所呼、我有所应，民有所需、我有所为。

——从健全规章制度入手，规范“为民服务代理制”的内容。经过征求县级涉农部门、基层组织、党员群众和机关干部的意见和建议，我们把为民服务代理项目确定为：计划生育、户籍管理、土地使用、民政优抚、劳务输出、司法调解、合作医疗、农电管理、信用贷款及其它十大类，基本涵盖了乡镇的方方面面，体现了全面为群众服务的原则。

## 领导调研工作汇报发言稿篇四

（一）进一步强化抓基层党建工作主业意识。一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。二要抓好党的基层党组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇“带头致富、带领群众致富”的本领，以提高党员致富带富的成就感。三要抓好班子，带好队伍。通过“两推一选”、“公推直选”、“村支部两委交叉任职”等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

（二）建立村（居）委党支部书记党建工作专题述职制度。我镇每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村（居）委党支部书记汇报党建工作开展情况，已达到强化村（居）委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村（居）委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

（三）始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。统筹镇村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。我镇目前共有党员1172人，其中60岁以上394人，30岁以上671人，30岁以下107人，大学文化的119人，高中文化的275人，初中文化的282人，小学文化的315人，党支部定级在较好以上的比例在63%以上。

## 二、扩大基层党组织覆盖面

（一）创新基层组织设置模式，实现镇村组织共建。选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党支部，并试行党代表常任制。积极探索创<sup>v</sup>的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立镇村一体化的基层党组织体系。一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一镇一品”、“一村一品”的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动镇村特色优势产业做大做强。

（二）为适应镇村组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对镇村的全面覆盖。

## 三、推进基层党组织工作创新

(二)积极引导“两新”组织坚决贯彻落实科学发展观，创新组织活动方式和载体。开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动“两新”组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合“两新”组织实际，积极开展“党员先锋岗”、“党员责任区”和“三带头”（带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众）等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。党员干部要联系“两新”组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决“两新”党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助“两新”组织党组织搞好活动阵地建设，协调“两新”组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措“两新”组织党建工作经费，鼓励“两新”组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

#### 四、增强党员队伍生机活力

(一)抓好“三个三”，加强农村党员教育培训。

1、分类指导，在培训中做到“三个相适应”。一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

2、以培训优秀党员为目标，在培训中做到“三个注重”。一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强

化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

3、加强组织领导。在培训中做到“三个到位”。一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训工作取得实效。

（二）始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

## 五、建设高素质基层党组织带头人队伍

（一）不断拓宽选人用人视野。大力选拔在改革开放中先富起来、愿意为群众服务、群众威信高的经济能人担任“村官”，积极探索并形式富有特色的“能人治村”模式。一改以往长期只选“老实人”、“本分人”当村支书的传统做法，探索选拔和推荐有党性、有公心、有能力、有魄力的“四有”新型“村官”，为农村干部队伍注入新的活力，有力推动农村阶级社会发展。

（二）优化党建资源配置方式，实现镇村资源共享。大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使镇村党建

资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善镇村统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

## 六、构建镇村统筹的基层党建新格局

### 领导调研工作汇报发言稿篇五

乡镇一级，是最基层的组织，工作直接面向群众，既是传达贯彻党的路线方针政策的执行机关，又是因地制宜、自主决策的指挥机关，工作辐射面广，具有直接性、综合性、交叉性和实践性、创造性的特点。乡镇党委书记是基层组织中的核心和关键，其作用发挥的好不好，直接影响到农村经济的发展和社会的稳定。所以加强乡镇党委书记队伍建设至关重要。下面根据通知要求，结合工作实际，简要汇报一下六个方面的问题。

#### 一、关于当前乡、村经济社会发展面临的突出问题

当前乡村经济社会发展面临的突出问题，我认为主要是土地问题。首先在乡镇一级，经济要发展，不可避免的就会涉及到占地。而现在受国家大政策影响，征地越来越难，项目越来越难放，从很大程度上影响了经济的发展。在解决这一问题上，我们的主要做法就是：

(1) 盘活闲置土地、厂场。近年来，我们盘活的土地有2600亩，厂房2万多平方米。

(2) 鼓励企业集约用地，向天空要空间。如我们的泉海汽车科技公司，去年就建起了集公、生产于一体的四层综合楼。

(3) 以千户社区建设为契机，争取更多的用地指标。另外，在农村一级，土地问题也是最突出的问题。受国家土地承包政策影响，部分村土地分配不均的问题已相当严重（有的农村家庭，孩子十多岁了还没分上地），由此而引发的社会矛盾也是时有发生。我们的解决办法就是因地制宜。比如，有的村有“去人去地、添人添地”的老传统，并且运行的还很好我们就允许他们按照传统习惯调地。有的村土地矛盾很激烈，我们就成立工作组，在广泛调研、征求群众意见的基础上，帮助村里进行适当调整。去年，我们用这个办法调整了麻庄村的地，群众很满意，因土地问题而引发的上访事件也得到了彻底解决。还有的村，土地矛盾激烈，但又调不动，我们就鼓励村民走司法途径，而现在法院不受理这一块，建议上级政府能否协调解决这个问题。

此外，农村、农民增收难的问题也十分突出。我们的做法主要就是搞“一村一品”工程，鼓励农村依托自身传统优势、区位优势发展自己的特色产业。通过近几年的努力，有近半数的村，都有了自己的主导产业。如二杨的家具、前郭的特色菜、大赵的肉（蛋）鸡、后郭的食品加工、卢五里的机械加工、中街的肉猪养殖等等。实践证明，“一村一品”工程确实是增加集体和农民收入的比较好的途经。

## 二、关于乡镇党委书记岗位特点的认识问题

由于乡镇党委书记所处的位置在最基层，其岗位也就有直接性、综合性、复杂性的特点。我认为主要表现在三个方面。

一是工作的不确定性。转型时期我们的社会形态、法律制度、政策措施都不稳定，带来了我们工作中的不确定性，于是大家感到需要“瞻前顾后”。传统中的好的、优秀的东西，需要继承和发扬，新面临的问题又要研究。因此需要瞻前顾后、



统筹兼顾。统筹兼顾也是科学发展观的根本要求，在转型时期非常重要。

三是工作的创新性。改革创新是我们这个时代的特征，这个时期需要我们发现新问题、研究新情况、制定新措施，这个过程就是改革创新的过程。基于以上三点认识，我认为要做好乡镇党委书记，就要全面提高自身素质，努力提高领导能力。一是要勤于学习，提高科学发展的能力；二是要勇于实践，提高促进和谐发展的能力；三是要敢于负责，提高自己决策的能力。四是要严于律己，提高拒腐防变的能力。

### 三、关于加强乡镇党委书记队伍建设的意见建议

主要有两点：

第一点就是要搞好教育培训。培训要采取多种形式，将任职培训、定期培训和挂职锻炼、参观学习等不同形式相结合。还要注重培训的实效性，要结合乡镇工作的特点开展培训，丰富和创新培训内容，使乡镇党委书记更乐于接受培训，通过培训真正能够学到知识、提高素质。对于这一点我深有体会。去年，根据县委、政府的安排，我到江苏盐城亭湖区大洋街道挂职锻炼了半年。今年我又到省委党校脱产学习了近两个月。通过外出挂职，确实使我增长了见识，开阔了眼界，学习到了先进地区的管理经验；通过在省委党校近距离的聆听专家、教授的讲座，确实丰富了自己的理论知识，提高了自己的工作能力。我认为，这样的挂职锻炼和学习培训，非常必要，希望领导们能多给一些这样的机会。

第二点就是要建立更加完善的激励机制。乡镇党委书记任务重、责任大，工作很琐碎，很多党委书记为了把工作搞好，付出了艰辛的努力，也做出了很大的牺牲和奉献。因此，在政治上、工作上甚至是生活上能否建立更加完善的激励机制。把乡镇党委书记作为培养和锻炼干部的重要平台，大胆提拔重用那些群众公认、实绩突出、开拓进取的干部，让乡镇党

委书记有干头、有奔头。

#### 四、关于乡镇党委书记工作面临的哪些困难的问题

实实在在的说，现在乡镇党委书记工作面临诸多困难。主要表现在三个方面：

一是带领广大干部群众发展经济的困难。发展经济是当前最大的问题，上级考核以经济为主，老百姓也盼望着过上好日子，如何发展好当地经济可以说是乡镇党委书记最最关心的问题。近年来，我们街道，依托自身区位、产业优势，大力实施了“工业强处、产业兴处、商贸活处、农业富民”四大发展战略，狠抓项目建设，通过招商引资和发展民营经济，经济基础不断增强，经济实力、发展速度和发展潜力均走在了全市的前列。虽然我们的经济工作取得了较好的成绩，但我仍然认为经济工作是各项工作压力最大的一块，也是最大的困难所在。

二是计生、维稳工作压力较大。在这些常规性的工作上，上级实行一票否决，造成乡镇工作很大精力停留在应付一票否决的事情上，难以安心谋划发展。

三是工作事务过于繁杂，合理调配时间精力比较困难。“上面千条线、底下一根针”，是对乡镇工作现状最生动的诠释。各级机构、各个部门安排的工作任务层出不穷、设置的评比验收更是接连不断，几乎每项工作都要求“一把手”牵头、负总责。在这样的工作体制下，乡镇党委书记极少有充足的时间和精力去学习新知识和研究新问题。

在这两个问题上，我采取的办法就是两点：

一是根据班子成员的特点，做好合理的分工，只要是班子成员分管的工作，放手、放胆地让班子成员去做，这样既锻炼了他们的能力，又在一定程度上解放了自己。二是“见缝插

针”地学习。利用工作间隙、晚睡前、早起后和节假日，及时进行“充电”，既读理论书籍，又看党报党刊，还要学习专业知识、关注时事要闻，从而尽最大努力丰富自己的知识结构，提高解决新问题的能力。

## 五、关于乡镇党委书记对组织部门的要求问题

还是刚才提到的两个方面。

一是希望组织部门加强对乡镇党委书记的培训，特别是高层次的、有针对性的、更适合乡镇党委书记接受和应用的培训，能否多搞一些；二是希望组织部门在政治上尽可能的给乡镇党委书记提供更多的平台。

## 六、关于乡镇党委书记队伍作风建设方面的问题

当前，我认为主要表现在两个方面：

一是作风漂浮的问题。突出表现为“三差”，（）即，进取心差，工作缺乏创造性；事业心差，工作缺乏主动性；责任心差，工作缺乏务实性。

二是情绪低落的问题。个别乡镇党委书记工作中开拓创新意识不强，维持工作现状的思想浓厚，“不求有功、但求无过”，“无所用心、得过且过”。

出现这些情况，我认为既有乡镇党委书记自身的原因，也有机制的问题。所以，建议上级部门在加大乡镇党委书记培训和监督考核力度的同时，给予他们更多的关心和政策方面的倾斜。

以上汇报，不当之处，请领导批评指正。

# 领导调研工作汇报发言稿篇六

## 强化管理、规范运作、提高质量

我镇现有教职工303人，在校学生3830名，其中中学生1293名。为了全方位提升我镇的教育教学质量，根据县局工作安排，结合我镇具体情况，学期初制订了“依法治教、强化管理、规范运作、提高质量”的整体工作方针，并以此为指导进行日常的教育教学工作。

### 一、采取有利措施控制在校时间

教育规律和教育实践都告诉我们，延长学生在校时间和提高教学质量没有必然联系，靠延长学生在校时间而提高教学质量是极不明智的选择，也是对学生、对社会不负责任的表现，为了杜绝这种现象，本学期我们采取了以下措施：1、全镇统一作息时间，小学生集体在校时间不超过6小时，中学非毕业班学生不超7小时、毕业班学生不超8小时。2、由于我镇工厂较多，许多学生家长在工厂务工，学生在校时间缩短必将影响家长的工作和休息，为此我们设置了晨读和晚辅导活动，为了不使这项活动“变形”，我们规定，学生早晨到校后必须在教师指导下进行读的训练不可挪作他用，晨读已在我镇蔚然成风，每天小学有20分钟、中学15分钟的晨读训练；晚辅导不能变为集体补课，只能针对早回家确有困难的学生实行，其主要任务是看护学生完成家庭作业，而且时间不宜过长。

### 二、明确目标巧留作业

学生作业负担过重问题是社会关注的热点问题，也是上级主管部门三令五申要求解决的难点问题，为此在学期初的教师例会上我明确提出，坚决杜绝机械重复、烦琐复杂作业的出现，要求任课教师认真备课、精心设计练习和作业，每节课的课后练习要当堂完成，精选课后习题作学生的巩固练习，家庭作业侧重学生兴趣、能力的培养，多留探索性题目。小

学低年级无书面家庭作业、中高年级作业控制在40分钟以内，中学每科隔日布置一次家庭作业时间不超过30分钟。实践证明学生书写质量的下降，与作业量过大有直接关系，今年我镇明确提出：小学在各种考试中卷面书写占20分记入总分，中学家庭作业任课教师必须和校内作业一样全批全改。以上两项措施对控制作业量起到了一定作用。

小学学生没有课外辅导资料，中学的课外资料以局发资料为主，按着实用原则确需补充的，须经学校领导签字后方可印制。

### 三、创造条件保障开课

开全课程、开足课时是办好学校的基础，但按现有的学校规模和师资配备标准施行确有难度，我们采取的方法是，压缩非任课教师比例，尽最大努力保障一线教师质量和数量，目前两所中学只有三人不任课（两人为警卫另一人是工人身份），小学没有不任课教师；积极调配，保障课程，学期初对全镇音、体、美教师进行调配，为各校开齐上好课程奠定了基础；专兼结合、异校授课，规模较大的学校各科都有专任教师任课，较小的学校互相结合，某些学科由一名教师轮流到各校上课，我镇现有7名教师在异校分别承担英语、信息技术、文明礼仪、安全教育等课程。

### 四、加强学习典型引路

更新教育理念、落实新课程标准、改革学生评价标准是新形势对我们提出的新课题，本着“不牺牲质量”的原则，我镇进行了以下尝试，开学初提出了“三课计划”（即：全员教材过关课、校级教改汇报课、全镇教改示范课），现已完成了前两步，第三步正在筹划之中；为了使全体教师都能掌握新的教育理念，我镇规定周三晚办公时间是教师业务学习时间，单周集体学习辅导，双周自学，辅导由各校教导主任或中心校教研员主持，针对教师在学习中出现的具体问题给予

指导，教师自学必须写出联系实际的心得体会，同时各校光盘播放室都备有有关新课程音像资料供教师随时查阅，通过一段时间的学习，我镇教师的教改意识普遍得到增强，现在教师上课，课堂气氛活跃了、师生间沟通多了、学生的探索意识强了。在这方面尤其是\*\*中学表现更为突出。关于学生综合素质评价我们计划分步实施，首先在\*\*中心小学搞试点，目前该校已将县局下发的学生素质发展手册的内容具体化，尤其是该校提出的学生成长记录表的使用，很有实际意义，我镇准备期末在\*\*召开现场会，下学期在全镇全面实施。

## 五、优劣互补全面提高

全员体育活动地开展、学校艺术活动的成果都是我镇的优势项目，而竞技体育是我们的弱项，为了解决这一问题，我们已经召开两次有关会议，并提出了明确的奋斗目标，为了督促体育艺术教育的开展，中心校用了近10天的时间对各校的体育课、课间活动、校艺术小组活动进行指导检查，尤其是县体育艺术现场会后，及时传达会议精神，并布置各校写出了相关实施方案，可以负责的讲，我镇的体育艺术活动正在有序进行中。

## 六、礼仪教育深入开展、安全教育长抓不懈

### 领导调研工作汇报发言稿篇七

首先，我代表台儿庄地税分局党组对区委常委张法远部长及各位领导前来调研指导工作表示热烈的欢迎！下面，我把台儿庄地税分局党组理论学习和宣传文化的有关情况向各位领导作简要汇报，不当之处请批评指正。

#### 一、今年以来局党组理论学习和宣传文化工作开展情况

今年以来，在区委、区政府的正确领导和区委宣传部的大力指导下，局党组高举^v^理论和“三个代表”伟大旗帜，坚

持以科学发展观为指导，认真学习党的“^v^”精神，全面贯彻落实区委的一系列重大决策和部署，围绕中心，服务大局，扎实开展理论学习和宣传文化工作，为全区经济发展和构建文明秀美和谐的江北水乡、运河古城提供了强有力的思想保证、舆论支持和精神动力。主要表现在以下几个方面：

（一）理论教育稳步推进。坚持把学习、宣传科学发展观和党的“^v^”精神作为首要政治任务，精心组织部署，注重督促检查，理论武装工作扎实深入。一是示范带动，充分发挥引领作用。局党组始终坚持把开展理论中心组学习，既当作一种政治责任和精神追求，又作为推进地税工作快速、健康、持续发展的动力之源。局党组坚持每月一次中心组理论学习制度，做到工作再忙也不能挤掉学习，任务再重也不能忘记学习，时间再紧也不能放松学习。今年以来，党组中心组围绕加强党的执政能力建设、落实科学发展观、构建社会主义和谐社会等党的重大理论创新成果，采取电视辅导、专家授课、集中研讨、座谈讨论、参观考察等灵活多样的形式，组织集中学习，撰写理论文章及心得体会。通过学习，增强了工作的原则性、系统性、预见性和创造性，提高了解决实际问题的本领。同时，进一步完善了《集中研讨制度》、《中心组发言制度》、《理论辅导制度》、《学习汇报制度》、《理论考核制度》等一系列学习制度，使理论学习中心组走上规范化、正规化管理的轨道。二是创新形式，营造浓厚的学习氛围。为了深入推动科学发展观、党的“^v^”精神、和谐社会建设等重大理论课题的学习，先后邀请区党校的老师进行讲课，并在各支部中开展了“提升质效，跨越发展”活动，在全局党员干部中开展了学理论、学政策、学法规活动，使大家对党的思想理论有一个新的认识，提高了自身政治理论水平。三是开展调研，注重解决实际问题。针对全区地税工作的新形势，先后对港航业、房地产开发企业、建筑业、综合治税、重大项目建设等情况进行专题调研，分析形势，总结经验，积极撰写理论文章、调研报告，为区委、区政府提供了决策依据和参考。如：我们通过对房地产开发企业的调

研，积极向区政府建言献策，由区政府下发了《关于进一步加强地方税收管理相关问题的通知》，对房地产开发企业、建筑业税收征管范围、征管权限进一步明确，实现了对房地产开发企业和建筑业管理“项目环节无盲区、税收管理无盲点”，全面提升税收征管质效。

（二）精神文明建设求实创新。在精神文明建设上坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，切实做到把文明创建工作与税收业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。同时，按照“一岗双责”的要求，把文明创建纳入效能考评管理，把各项任务、目标细化到科室、基层局、所，量化到个人，横向到边，纵向到底，并实行质量、效果、业绩、工资四项指标挂钩，使责权利相统一，质能效相结合，形成一级抓一级，全员抓落实，党、政、工、妇、团齐抓共管的文明创建格局。今年年初，局党组制定精神文明创建工作的专门方案，确定一个创建主题，把创建工作贯穿到地税工作的各个方面，使广大干部自觉地投入到各项创建工作中去。为凝聚力量，我们响亮地提出了“局兴我荣、局衰我耻”的口号，激励全局上下树立文明争创意识，营造人心思进，人心思齐，人心思干，人人参与文明创建的合力，有力地推动了文明创建工作的扎实开展。

机关、进办税场所、进家庭活动，努力营造“清廉、公正、高效、文明”的地税廉政文化环境和氛围；开展了“检税共建”活动，与区检察院举办了“庆七一、迎奥运、促和谐”篮球邀请赛，加深了友谊，扩大了联系；通过召开兼职监察员座谈会、发放征求意见信、参加区电台“政风行风热线”等形式，广泛听取各级党委、政府、广大纳税人和社会各界的意见建议，杜绝了“吃、拿、卡、要、报”等不正之风，树立了地税部门良好形象。（四）思想政治工作特色鲜明。在思想政治工作上，开展了“建议献策活动”，每名同志都结合自身思想、工作实际，写出对地税工作的建议，局里进行统一梳理后进行整理，并下发文件进行公示，达到及时了解干部职工的所思、所虑、所盼，达到对干部职工在政治上



多引导，在业务上多指导，在生活上多关心，真正起到了得人心、暖人心、聚人心的作用。今年局里还投入资金，治理了局容局貌，对办税服务厅进行了改造，达到了内外部设施协调统一，软硬件建设焕然一新，不仅给纳税人前来交税提供便捷、周到、人性化的纳税服务，而且通过六面宣传栏和新颖的动漫税法宣传，向社会各届展示了“征纳共盈”的服务品牌；对局院内进行了改造，新建了停车场、塑胶篮球场、安装了室外健身器械，给干部职工工作生活不仅提供了方便，又满足了他们的业余体育需求；对局干部职工宿舍建筑设施进行了集中改建，达到了安全、美化、和谐，最大限度地调动广大干部职工的积极性、主动性和创造性。我们还组织党员干部职工向汶川大地震受灾群众进行了捐款，共捐款万元，献出了一片爱心。

总之，在局党组理论学习和宣传文化工作上我们虽然做了大量工作，取得了一定成效，但离广大干部职工的要求和社会各界的期望还有一定距离，离区委宣传部领导的要求还有一定的差距，在今后的的工作中，我们将进一步加大工作力度，找准税收工作和宣传工作结合点，扩大宣传力度，加强理论阵地建设，突出政治思想工作和精神文明建设，把各项工作扎实推向前进。

## 二、几点建议

一是建议不断加大对报刊发行的管理。党报党刊是党和人民的喉舌，是宣传党的理论、路线、方针、政策的重要阵地，也是弘扬先进文化的重要载体。作为一个部门，完成党报党刊任务既是一项政治任务，也是一种政治责任。但对于党报党刊以外的报刊，除了作为部门自身业务性的以外，建议区委宣传部能统一进行管理，尽量减少一些部门向下摊派党报党刊以外报刊的现象。

# 领导调研工作汇报发言稿篇八

XXX

XXX

XXX

XXX

XXX

通过了解当代大学生的压力问题，包括来源，种类、态度等，以便找到相关的解决措施来减轻大学生的心理压力，使其能够更好地生活学习质量。

随着社会发展速度的不断提高，快节奏高效率的生活方式越来越多的出现在人们的生活中。面对这种生活节奏，每个人都在高速运转，像一只陀螺，工作学习生活忙的焦头烂额。不仅面对自己的期望值，还要面对来自各方的期待、质疑。这也就使得现在人们的压力越来越大，来源范围越来越广。

而当代大学生作为祖国未来发展的主要推动力，社会发展的精英人才面临着更多的压力，而这些压力也来自各方面。当代大学生大部分都是90后，很多人说，90后是个矛盾体。他们有着其他年龄段没有的创新思维，是稳重与张扬的结合体，同时他们又安于现状，有冒险精神却又不思进取。在这个和平发展的年代，没有政治经济波动使其没有太多危机感，更为现实且功利性较强。同时，90后多为独生子女，私密空间较小，对家庭依赖性较强，这就使得他们的抗压能力和心理承受能力较弱。

同时现当代大学生作为90后的一部分，也具有这样的特质。当代大学生作为社会各界主要关注的一个群体，他们面临着

来自各方的压力，而其中就包括；就业压力，学业压力，父母的期待带来的压力和在校情感压力，当然，也有一部分同学面临着社会交际压力和经济压力。因此，在校大学生所承受的压力可以说是最大的，有的人有自己的解压途径，但也有些人在面临压力时不知所措。本小组成员在经过实地调查，问卷调查等方式后，对当代大学生压力问题进行了系统的分析。

1、通过向各个学院大一及大二的学生发放调查问卷，共计400份。