

# 最新铁路劳动用工自查报告总结 规范劳动用工自查报告(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 铁路劳动用工自查报告总结篇一

05年是“十五”规划的最后一年，也是全面提升的关键之年，做好今年的劳动保障工作对全区经济的贡献和企业的持续、快速、健康发展都具有至关重要的意义。为此，我们在总结成绩的同时，对存在的不足和疏忽之处要引起足够的重视，并在xx年度工作中切实加以落实：

四努力增加就业岗位。在实际工作，我们将坚持“以企业发展促劳动就业、以劳动就业促企业发展”的方针，把扩大就业、增加就业岗位作为企业应承担的社会责任去努力实现；五继续巩固和提升劳动保障工作中的亮点[]xx年，我们将充分争取劳动部门的支持和帮助，充分发挥劳动部门的服务平台作用，在巩固去年工作成果的基础上，进一步完善劳动保障体系，把各项新的举措及时落到实处，努力实现劳动保障工作日常化、制度化、规范化。总之，做好xx年度劳动保障工作，责任重大，任务繁重。为此，我们必须要在区委、区政府的领导下，在市区两级劳动保障部门的大力支持和帮助下，进一步提高认识，统一思想，切实增强做好今年劳动保障工作的信心和决心，同心同德，扎实苦干，全面完成今年的劳动保障工作任务，实现企业和员工的共同进步、共同发展。

## 铁路劳动用工自查报告总结篇二

虽然我们取得了一定的成绩，但工作中还有一些问题，为使

仲裁工作上个新台阶我们决定：

- 1、不断创新工作方式，及时公平公正处理劳动争议案件。为增强处理劳动争议工作效果，不断创新在工作机制和调解方式上。同时为化解劳资矛盾，维护和谐稳定的劳动关系，公正客观处理劳动争议案件，确保在法定期限45日之内结案。
- 2、多到辖区内的企业大力宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规，通过开展送法进企业、送法进乡镇等活动，使企业和劳动者双方知晓自身的合法权利和义务，为构建和谐劳资关系营造舆论氛围和法制环境。
- 3、加强对各乡镇和企业基层劳动争议调解组织的走访检查和工作指导，了解基层劳动争议调解工作开展情况使其能熟练灵活正确处理劳动争议案件。形成了以企业劳动争议调解组织为主体的企业劳动争议调解工作新格局，调解工作上下互动的良好局面。

劳动人事争议仲裁院

20xx年3月2日

## 铁路劳动用工自查报告总结篇三

一是广泛进行宣传。劳动合同法颁布后，区总工会利用鼓楼政务、社区信息板报、座谈、以及发放宣传单等多种形式，广泛宣传劳动合同三年行动。定期或不定期地组织人员深入各类企业、科技园区中发放大量劳动法律、法规宣传品，维权小册子等共计1万多份以上。让尽可能多的劳动者了解这部法律、明确自己的权益。xx年9月，举办了“鼓楼区《劳动合同法》知识竞赛”活动，这次活动是在层层开展竞赛的基础上举行的，有力地促进了《劳动合同法》的法制宣传工作。

二是扎实开展培训。为提高基层工会、企业工会干部的法律

意识，区总工会分期分批组织举办《劳动合同法》培训班，聘请市总工会为各级工会主席进行培训。通过对法律的解读，为正确理解立法宗旨奠定了良好基础。三年以来我区共召开基层干部培训班10场次，600余名基层工会干部、企业经营者、职工代表、劳动争议调解员得到培训。经过培训，用人单位和劳动者的法律意识明显增强，用工行为得到进一步规范，工会干部的工作能力和水平也得到了进一步的提升。

## **铁路劳动用工自查报告总结篇四**

公司班子认真地学习了x局文件之后，清楚地认识到，省、市、县人大常委会安排的贯彻《中华人民共和国劳动合同法》执法大检查，是为了进一步推动《中华人民共和国劳动合同法》在企业的贯彻实施，进一步健全劳动用工机制，完善社会保障制度，让广大劳动者从《劳动合同法》的实施中得到更多的实惠，真正体现以人为本的发展理念，从而维护劳动者的合法权益，构建、发展和谐稳定的劳动关系。

## **铁路劳动用工自查报告总结篇五**

按照x局文件提出的检查内容和重点，班子成员作了认真仔细地回顾讨论，并安排专人深入公司下属的配送中心、直营超市，广泛听取和了解中层干部、业务骨干、普通员工的意见和建议，自查活动扎实认真，反映情况真实可靠。