

2023年长治市卫生和计划生育委员会官网 贵州省卫生和计划生育委员会(大全5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

长治市卫生和计划生育委员会官网篇一

一、人口和计划生育工作成效显著

(一) 工作目标运行态势良好。全区共出生2479人，政策内出生2472人。符合政策生育率为99.7%；人口出生率4.52‰；预计全年出生3953人，全年人口出生率为7.21‰左右；出生人口性别比为107；统计准确率99.9%；避孕措施落实率98%；避孕及时率90%；独生子女领证率36.5%；农村独生子女领证率16%；流动人口管理率99.5%；社会抚养费征收到位率80%。能够圆满完成市定全年工作目标。

(二) 长效机制得以健全。一是加强对计划生育工作的领导。及时调整充实区人口和计划生育工作领导小组成员。市、区人大代表、政协委员对我区人口计生工作进行视察，提出了许多宝贵的意见和建议，有力地促进了人口计生工作的发展。新的领导班子成员的到任为我区人口计生工作注入了新鲜血液，极大地推动了我区人口计生工作稳步前进。二是建立了目标责任考核体系。将计划生育工作责任目标纳入了区政府年度工作目标和考核范围。进一步明确了区直38个相关部门的年度责任目标，在全区形成了齐抓共管、综合治理人口问题的局面。三是及时召开总结表彰会，表彰先进、鞭策落后。根据考评结果及有关文件精神，对人口计划生育工作先

进单位和个人进行了隆重表彰，极大地调动了全区上下做好人口计生工作的积极性和主动性。四是投入保障稳定增长。积极协调财政部门，做好年度经费预算编制工作。今年计生事业经费预算1041万元。

（三）低生育水平保持稳定。一是加强人口形势分析研究，为区委、区政府决策提供参考依据。二是继续开展优化生育环境，整顿生育秩序活动。已清查违反计划生育政策现象30起，现正依法进行处理。三是不断加大信息化建设力度。区计生委被评为河南省信息化建设甲级单位；计生信息化甲级镇、办事处创建活动全面启动；市信息化建设评估在14个县（市、区）中位居第一。

（四）创建省优实现突破。一是加强领导，健全机制。成立专门组织机构，制订实施方案，强化“四条线”目标责任制。二是学习标准，明确目标。对照创优标准，及时调整《实施方案》，将创优的各项指标逐条逐项进行分解，层层有目标，级级抓落实，并严格实行督查考核通报制度，确保创建省优工作有条不紊地进行。三是部门联动，齐抓共创。区直各责任部门严格按照齐抓共管的工作目标责任制，各司其职、各负其责，又互通有无、紧密配合，真正形成了齐心协力创省优的整体合力，形成了统筹解决人口问题的良好局面。四是保障经费，创造条件。按照“四纳入一保障”的要求，我们将计划生育事业经费纳入区财政预算，连年增幅均大于财政收入增幅。今年计生事业经费预算1041万元，增长45.8%，人均达到17.95元。五是依法管理，依法行政。逐步建立了计划生育依法管理宣传教育、行政执法和检查监督“三大机制”。六是开展十二项活动。开展深入学习实践科学发展观活动，提高计生工作者的理论素养；开展“假如我是一名育龄群众”换位思考活动，增强广大计生干部优质服务的理念；开展计生系统政风行风评议活动，群众满意度100%；开展“岗位练兵、技术比武”活动，促进人口计生干部整体素质的提升；开展“基本国策在，婚育新风沐中原”宣传活动，为稳定低生育水平营造良好的人口舆论环境；开展“生殖健康进

家庭优质服务”活动，提高群众生殖健康知识水平；开展“人口和计划生育信息化建设示范镇（街道）”活动，有效推动了人口和计划生育信息化建设深入发展；开展“药具工作先进镇、办”创建活动，有力地推动全区药具工作的平衡发展；开展村（居）民自治创建工作，大幅提高群众自我管理、自我服务的能力；开展无“两黑”（镇）、办事处创建活动，彻底净化性别比治理工作的外部环境；开展示范化乡所、村室、文化大院创建活动，加强农村服务阵地建设；开展示范化社区（都市村庄）、市场、单位创建活动，加强城区服务阵地建设。七是狠抓三个建设。抓服务阵地建设。先后利用国债资金、区级配套资金、自筹资金共278万元，加强区、镇（街道）、村（社区）三级计划生育服务机构的软硬件建设。抓系统自身建设。开展学习型机关、文明单位、文明行业及争做新时期最可爱的人等争创活动。区人口计生委连年被评为文明单位、中原区文明单位、全国巾帼文明示范岗等称号。抓服务制度建设。先后建立健全了岗位责任制度、服务承诺制度等，为广大育龄群众提供优质服务。八是打造三个特色品牌。强化双基，打造信息化共享品牌。实现了镇（街道）已婚育龄妇女数据库信息化管理。投资190余万元在全区实现了计划生育信息联网。被评为国家级信息化建设先进单位，被评为国家流动人口信息化建设先进单位。打造生育文化特色宣传品牌。各社区均设有新型生育文化长廊，每村一个计划生育文艺宣传队，在农业乡（镇）建起了婚育新风人口文化大院。干部对计划生育政策法规和基本知识的知晓率达到了98%以上，育龄群众对实行计划生育基本权力及基本知识知晓率达到了95%以上，群众满意度达到了98%以上。打造“医育结合”城区资源共享品牌。全力推行“医育结合”，与二砂医院建立友好合作单位，全面推进以技术服务为重点的计划生育优质服务。为辖区内的常住人口和流动人口提供生殖健康咨询、常见妇女病诊断、五期保健和提出常见疾病建议治疗方案等各项服务。九是实现五大突破。在贯彻落实部门联动机制上实现突破，进一步凝聚了整体合力；在完善落实利益导向政策上实现突破，进一步增强了政策引力；在规范流动人口计划生育服务管理上实现突破，进一步

提高了管理效能；在治理出生人口性别比偏高问题上实现突破，出生人口性别比达到平衡；实现人口计生队伍建设的突破，进一步调动了计生工作者的积极性、主动性、创造性。

（五）宣教先导得到强化。全面贯彻落实中央《决定》，深入开展“基本国策在，婚育新风沐中原”等宣传活动，将计划生育基本国策潜移默化植入人心。一是把人口理论、中央《决定》、人口计生政策法规等知识列入全区中心组理论学习内容。二是利用各种媒介加大新闻宣传力度。在各级主流媒体上发表各种宣传报道416篇，其中国家级8篇，省级161篇，市级133篇，区级114篇。三是积极打造基本国策亮丽户外环境。共制作了8000平米的大型计划生育基本国策公益宣传广告牌。四是夯实基本国策宣传教育阵地。发挥区人口学校和人口文化大院作用，组织开展经常性的宣传教育活动。人口学校组织新婚夫妇培训54期，培训学员5690人。五是采取多种形式，积极开展形式多样的集中宣传活动，发放各种宣传品50余万份，接待咨询服务2万余人次，群众应知应会率达95%以上。

（六）城区及流管服务工作更加规范。一是《流动人口计划生育管理服务工作方案》全面贯彻。认真落实四项基本管理制度和八项服务措施，加强同公安、工商、劳动保障、教育、房管等部门的信息沟通，扎实开展流动人口信息采集工作，定期开展清理清查。二是加强流动人口信息平台工作。在各县（市）区应用河南省流动人口和计划生育管理信息系统基本情况评估中，我区排名第一。三是把流动人口计划生育维权服务工作做实做细。组织开展“送爱心、送岗位、送服务”活动，帮助104名流动人口找到了合适的工作岗位。四是城区计划生育管理服务水平全面提升。继续开展“五个示范化创建”活动，进一步规范城区计划生育管理与服务工作。

（七）利益导向机制不断完善。一是法定的奖励优惠政策得到较好落实。按照每人每月20元的标准，为77867人落实独生子女父母奖励费931.87万元。对6户退二孩生育证的夫妻，各

发给奖励金元。二是做好计生家庭保险。免费为全区505名农村领证计划生育独女家庭办理养老保险；为427户农村计划生育家庭办理计划生育手术保险；对579户农村独生子女和计内双女家庭父母年满50—59周岁的人员每人每月给予40元生活补贴。三是须水镇一直实行对独生子女家庭多分一人份的集体福利。今年，航海西路办事处结合工作实际，对独生子女领证家庭也出台了多分一人份集体福利的政策，确保优惠政策落实到位。四是认真调查摸底。为确保奖励优惠政策准确无误，我区集中时间、集中人力、物力在全区开展了对落实奖励优惠政策对象的调查摸底工作，核准了奖励优惠政策对象，确保奖励优惠政策全部准确落实。五是开展扶贫帮困活动。“双节”期间，中原区25个计划生育领导小组成员单位对辖区31个行政村、11个镇（街道）的206户贫困计生家庭、11名计生干部家庭进行了走访慰问。

（八）出生人口性别比趋于平衡。一是加大综合治理出生人口性别比偏高问题的的工作力度。每季度开展一次大规模的治理清查活动。二是全面推行监管服务责任制。加强对持二孩生育证对象的监管服务，对持二孩生育证对象的全程管理和服。三是开展无“两黑”（镇）、办事处创建活动。今年以来，我区对辖区内所有药店、医院及个体诊所进行了10次拉网式大清查，取缔21家无医疗许可证及行医资格证的个体诊所。四是落实省委、省政府“关爱女孩行动综合治理出生人口性别比偏高问题”电视电话会议精神，出台工作方案，明确各部门职责，完善相关制度，并采取一系列措施，加强宣传，加强对终止妊娠手术的管理。

（九）协会建设全面加强。全区各级协会组织达到了227个，其中，流动人口协会10个，共有协会会员5万余名。146个行政村（社区）成立了计划生育协会志愿者服务队。党的群众路线在计生工作中得以具体体现。

（十）信访稳定工作成绩斐然。今年受理各类政策咨询和遗留案件180起。其中计生委转交案件24起，现已结案24起，结

案率100%；区计生委受理案件16起，现已结案15起，现余1起案件正在调查之中，结案率93.6%；政策咨询140余起，群众满意率100%。无越级上访、重访等事件发生。

（十一）示范化创建工作全面加速。今年，我们全面启动示范化区站、乡中心、村室，流动人口“五个一”，信息化建设，村级人口文化大院创建活动。一是利用国债资金新建须水镇计划生育服务中心项目。须水镇在利用国债资金29万元、区级配套资金10万元的基础上，自筹资金79万元，新建总面积为994平方米的计划生育服务中心。二是示范化村室建设，全区27个村室中19个达到示范化标准，8个达到标准化标准。对乡所、村服务室经区验收达到示范化标准的，将给予5000元资金奖补。三是流动人口“五个一”：全区计划创建示范化社区39个，示范化单位90个。对完成市、区人口计生委下达的创建任务且全部通过市、区两级验收合格的社区（都市村庄）、单位，区人口计生委将分别奖补10000元和3000元。四是村级人口文化大院建设。7个行政村建成三星级文化大院、12个行政村建成二星级文化大院、100%的行政村建成农村文化大院。对通过市、区两级验收合格的三星级计划生育文化大院将给予30000元奖补。五是信息化甲级镇办创建活动。目前各项创建工作正在有条不紊地进行，预计11月中旬全部完工。

（十二）计生干部队伍素质整体提高。一是深化计生管理员队伍建设。计生委全员实行中层竞争上岗、工作人员岗位双向选择机制。对487名计生干部进行培训。全区计生系统30多人参加了执法培训，有效提高了执法水平。二是加大行风建设力度。聘任了政风行风监察员，开展计生系统政风行风评议活动，征求意见人数达3400人，并针对征求到的意见和建议及时制定整改措施。

我们的主要做法是：提供“五大保障”，抓住理论素养、强化队伍素质、紧盯目标责任、提高专业技能、规范后勤保障。

（一）抓住理论素养把握方向。将世界人口发展趋势、概况，中国人口理论、计生工作《决定》、《意见》等方针政策作为党组（委）中心组学习的主要内容之一固定下来；把省、市出台的计生政策作为经常对全区计生工作者培训学习的主要依据，为总体把握我国、我省、我市、我区的人口计生形势、开展工作提供强大的理论保障。

（二）强化组织职能统领全局。根据不同时期、不同阶段、不同性质、不同专业任务的变化，及时调整人口计生领导小组成员和领导班子成员；及时成立因工作重点发生转变必须成立的各类工作领导小组，为具体指导、开展计生工作提供强大的组织保障。

（三）执行群众纪律改进作风。对人口计生工作群众纪律，在全面学习的过程中自觉贯彻、在具体执行的过程中自觉遵守；立足我区实际和特点，建立健全人口计生工作检查考评、责任追究、政务公开等机制，为加强党风廉政建设和行风建设、促进机关效能建设、甘为公仆、为民谋利提供强大的纪律保障。

（四）提高专业技能优化服务。流管、法制、科技、药具、性别比等专业职能部门，根据任务特点，采取定期不定期地集中授课、个别教练、现场解答、随机走访、突击检查等方式方法开展工作，为稳定低生育水平，统筹解决人口问题提供强大的技术保障。

（五）规范后勤管理保障能力。全面运行监督管理、资产管理、车辆管理、安全保卫等工作，科学整合调配资源，为顺利开展各项工作提供强大的后勤保障。

二、当前人口计生工作存在的主要困难和问题

我区人口计生工作虽然取得了显著成绩，但同时也要清醒地认识到我区人口计生工作中还存在许多问题和不足，需要我

们在今后的工作中认真对待。一是计生工作发展很不平衡，有些基层单位基础还比较薄弱；二是计划生育执法难，流动人口社会抚养费征收难。

三、计生工作思路与打算

我们将继续围绕稳定低生育水平，统筹解决人口问题，促进人的全面发展这一中心任务，进一步创新思路，提升标准，规范程序，健全机制，突出重点，狠抓落实，推动全区人口计生工作再上新台阶。

（一）以打造“优质服务”品牌为载体，进一步提升统筹解决人口问题的能力和水平

一是不断完善流动人口服务管理长效机制。完善流动人口信息化管理网络，依托全省流动人口计划生育信息管理系统，建好、维护好、使用好我区流动人口数据库，推动流动人口计划生育服务管理工作的信息化、网络化、规范化建设。二是继续扎实开展示范化创建活动，不断提升创建标准，扩大覆盖面，力争在规定时间内高标准完成创建任务，一举通过市人口计生委的检查验收。三是积极开展出生人口实名制登记管理工作。建立出生人口实名制管理制度，与卫生、公安、民政部门加强协作，每月沟通和通报有关出生人口信息，尽快在我区全面开展出生人口实名制登记管理工作，准确掌握出生人口性别比情况，为政府部门科学决策提供准确数据。四是全面启动免费出生缺陷一级干预服务。积极开展出生缺陷预防的宣传教育和专业知识的培训，努力提高群众的自我预防意识。

（二）以婚育新风进万家活动为依托，大力营造人口计生工作浓厚氛围

按照政府主导、部门配合、社会推广、基层落实、群众参与、项目运作的形式，全力推进婚育新风“五项工程”建设。继

续开展“基本国策在、婚育新风沐中原”宣传教育活动，深入开展幸福家庭行动示范镇、村、户和星级人口文化大院的评选活动，推动“五进农户”措施落实，努力让村人口文化大院成为宣传群众、教育群众、吸引群众的学习场所。

（三）以服务阵地建设、信息化建设为先导，全面提升人口计生工作管理服务水平

一是继续加强服务阵地和信息化建设，不断加大基础设施投入力度，推进计划生育技术服务机构的规范化、标识化。以开展信息化建设水平评估为动力，进一步健全网络，完善人口基础数据库建设，加强与相关部门的信息共享，搞准人口基础数据，努力提升管理服务能力。二是进一步加大村（居）民自治工作力度，重点抓好村规民约的制定，对计划生育家庭要切实体现倾斜、照顾，真正让计划生育家庭不吃亏。三是加强依法行政和信访稳定工作，扎实推进人口计生系统的政风行风建设和党风廉政建设。进一步规范社会抚养费的征收、管理和使用，加大社会抚养费征收力度。积极开展便民维权活动和信访集中服务，加强对重点单位和重点案件的跟踪管理，确保计划生育工作的社会稳定。大力推行政务公开，扎实开展政风行风评议活动。加强党风廉政教育，落实监督管理机制，维护人口计生系统的良好形象。

（四）以贯彻市委、市政府利益导向机制为抓手，大力构建统筹解决人口问题的新机制

在全面落实各项法定的计划生育利益导向政策的基础上，整合资源，制定出台具有地方特色的奖励优惠措施，用利益导向调动群众自觉实行计划生育政策的积极性。解决农村独生子女和双女户家庭的养老保障和生活照顾，救助独生子女伤残家庭，维护城市计划生育困难家庭群体的利益。扎实开展“生育五关怀行动”，认真做好关怀对象的就医、就学、就业、参保、养老、救助、帮扶等工作。积极推动人口计生工作宣传教育、利益导向和社会保障、流动人口管理服务、

依法行政、出生性别比综合治理、计划生育监督监察、技术优质服务、人口信息共享等8个方面的部门协作机制的建立、实施和落实，真正形成齐抓共管人口计生工作的良好局面。

（五）以“三项治理”为切入点，进一步加大生育秩序整顿力度，切实稳定低生育水平。

一是继续深入开展城镇居民、流动人口和落后乡村违法生育专项治理行动，确保党、政纪处理和经济处罚到位，进一步净化生育环境。二是加强人口形势分析研究。积极开展人口和计划生育基线调研，针对基层工作的突出问题和薄弱环节，不断完善管理制度和监控手段。尤其是对有可能完不成人口计划的镇办，要实行人口计划动态监管，加强业务指导，促进后进面转化。

（六）进一步改进思想作风和工作作风，坚定不移地抓好队伍建设。以深入学习实践科学发展观活动为指针，大力促进人口计生干部思想观念和工作作风转变，提升队伍整体素质。大力加强基层队伍建设，做好生殖健康咨询师这一新职业的宣传。鼓励专业技术人员和村级管理员积极准备迎考，80%的村级管理员达到中专以上学历水平。

四、对全市计划生育工作的意见和建议

建议市人口计生委多组织外出学习和交流。借鉴外单位、外省份的先进经验和做法，不断提高做好人口和计生工作的方法与能力；多到基层指导工作，不断激发计生工作者对做好我区人口计生工作的积极性、主动性、创造性。

人口计生工作，任重而道远。我区人口计生工作虽然取得了一定的成绩，但与上级和广大人民群众的要求相比，还有一定的差距。同时，由于多种因素影响，在做好人口计生工作中将还会面临很多困难和诸多问题，但我们坚信，在市委、市政府的正确领导下，在省、市计生委的具体帮助指导下，

我们一定能够克服一切困难，按照高起点、高标准的要求，团结一致、奋勇拼搏、扎实工作、不断创新，为提高全区人口与计划生育工作水平、实现全区经济社会协调、和谐、可持续发展创造一个良好的人口环境。

长治市卫生和计划生育委员会官网篇二

求真务实开拓创新努力打造人民满意的公务员队伍日照市岚山办事处计划生育委员会日照市岚山办事处计划生育委员会成立于1995年12月,下设办公室、宣教科、法规科、计划统计科、计生协会办公室、流动人口管理办公室6个职能科室和计生技术服务中心1个事业单位,共有干部职工30人。近年来,计生委在工委、办事处的正确领导下,坚持以“三个代表”重要思想为指导,以创建“人民满意的公务员集体”为目标,立足行业特点,求真务实,开拓创新,紧紧围绕稳定低生育水平的工作要求,大力开展优质服务,积极推进工作思路和工作方法的“两个转变”,有力地推动了人口与经济社会的协调发展和可持续发展,已连续8年被市委、市政府授予“人口与计划生育目标责任考核一等奖”; ,被市委、市政府授予“人口与计划生育工作创新奖”。自以来,先后被市委、市政府表彰为“计划生育先进集体”和“市级文明单位”,被共青团日照市委授予“市级青年文明号”,被市爱国卫生运动委员会授予“市级卫生先进单位”,被市城市绿化委员会授予“市级绿化先进单位”,被市计生委授予“行业作风建设示范单位”。先后有20多人次受到国家、省、市、处的表彰和奖励(其中国家级1人次、省级3人次、市级5人次、处级7人次,被市委市政府记二等功2人,三等功2人,嘉奖1人)。一、强根固本,廉洁从政我们严格按照“建一流班子、带一流队伍、创一流业绩、树一流形象”的工作目标,采取有效措施,加强领导班子建设,提高计生干部队伍整体素质,为全处各项事业的发展创造良好的人口环境。(一)狠抓领导班子建设,不断增强其凝聚力、战斗力。一是抓思想解放,改进思想观念。在全处计生系统全面开展“解放思想、转变作风、加快发展”学习活动和争创群众满意系统、“争做新

时期最可爱的人”的创建活动，全面树立“发展意识、市场意识、开放意识、大局意识、让利意识和服务意识”。同时充分利用民主生活会、干部职工谈心活动等方式，进行思想交流，开展批评与自我批评，对照要求找差距，针对问题订措施。通过不断的学习整改，全面提高了领导班子的思想政治素质，增强了加快发展的责任感和压力感。二是抓制度建设，转变工作作风。以保护群众根本利益、密切党群干群关系为目的，以克服官僚主义和形式主义为重点，建立完善了领导干部民主评议制、基层调查研究制度、领导干部包乡镇制度、接待群众来信来访制度、结对帮扶计生困难户制度等多项规范管理制度，切实转变了工作作风，转变了工作方法，全面落实“心系岚山发展，心系岚山人民”的工作要求。三是抓组织纪律，净化廉政作风。建立健全了党员干部廉政学习、谈话和八小时外活动监督制度，层层签订《廉政责任书》和《遵纪守法责任书》，注重从小事、小节做起，从源头上抓起，防微杜渐。同时，建立“阳光采购工程”，大到办公楼的建设、车辆的购置，小到办公用品的添置，全部按照有关规定实行公开招标，杜绝了拉关系、走后门、要回扣、请客送礼等不正之风。此外，我们不断完善财务审批制度、车辆使用制度、礼金登记制度、业务招待费会审制度，注重抓好基建项目的监督管理，确保委一班人清正廉洁。到目前为止，全处计生系统没有出现一例干部职工违法乱纪现象，委机关也因此连续多年被工委、办事处授予“社会治安综合治理先进单位”、“信访工作先进单位”、“先进党支部”。

（二）狠抓行业作风建设，全面推行“阳光政务”。一是扎实推进政务公开。在服务大厅安装了触摸式电脑，方便育龄群众的监督和查询；一次性投入28万元，逐村制作了铝合金政务公开栏，以此为载体及时向社会公开计划生育办事程序、办事时限、法律法规依据、收费标准、办理结果，让群众知实情、见实底，增强了计生工作的透明度。二是积极开展“计划生育行风万人评”活动，动员全社会共同关注、监督计划生育行政行为；从人大代表、政协委员、离退休老干部中选聘了110名行业作风建设监督员，定期召开座谈会，虚心听取和接受社会各届的批评和建议；设立了监督信箱和举

报电话，并严格落实“请您投一票”制度，进一步强化了计划生育工作的监督约束机制。三是实行“服务承诺制”，全力解决“门难进、脸难看、事难办”的问题，在计生服务中心设立了便民椅、自动饮水机，千方百计为群众提供方便，社会声誉有了明显提高。（三）狠抓队伍建设，全面提高优质服务水平。一是引入竞争机制，激活队伍整体活力。实行“人员能进能出、职务能上能下”的动态管理机制，对委机关内6个股级岗位实行公开竞聘，打破了过去那种“能上不能下”的用人机制，极大地增强了干部职工的责任意识，激发了计生队伍的内在潜力和工作活力，为稳定低生育水平提供了有力保障。二是狠抓业务培训。制订出台了《办事处计生委干部职工政治理论和业务学习培训计划》，明确培训目标和计划，编印了《岚山办事处计划生育工作培训教材》，通过每年举办6期计划生育专业知识及党纪法规理论培训班，对全处400多名计生人员进行轮训，全面提高了其政治素质和业务水平。三是全面推进村级计生队伍“三化”考聘。根据新形势下计生工作的要求，按照“女性化、年轻化、知识化”的要求和“公开、公平、公正、择优”的原则，面向社会公开选考村级计生主任、服务员。考聘后，使全处女性村计生主任比例由原来的22.7%提高到99%，村级计生人员平均年龄31岁，比原来下降8岁，高中、中专以上文化程度达到172人（其中，大专以上文化9人），占总数的44%。通过“三化”考聘，提高了计生人员的整体素质，优化了计生队伍结构，为提高其管理服务水平奠定了坚实基础。

二、勤政为民，服务基层我们牢记全心全意为人民服务的宗旨，强化公仆意识，牢固树立群众利益无小事的观念，始终把为群众提供满意服务作为工作目标，不断拓宽服务领域，丰富服务内容，提高服务质量，努力塑造勤政为民的良好形象。同时，我们注意用发展的眼光审视计生工作，大胆改革与创新新形势下的工作模式，不断探索和尝试做好计生工作的新途径、新办法。认真解决发生在老百姓身上的、涉及群众利益的问题，诚心诚意地为老百姓办实事、办好事，尤其是注意解决群众反映强烈的乱收费、乱检查、节育措施“一刀切”、计生押金等问题，真正做到权为民所用，情为民所系，利为

民所谋。（一）多措并举，切实减轻农民负担。一是在全市率先取消计划生育各类押金。对往年收取的180万元计划生育押金，限期全部退付给群众，切实减轻了农民负担，赢得了广泛赞扬。二是实行行政审批服务零收费。取消了一孩生育计划的审批及一孩计划生育服务手册和二孩生育证成本费，实行“零收费、即时办、无障碍”的工作运转模式。仅此一项，每年减轻农民负担3万元。（二）大力推行避孕方法知情选择和免费服务。对生育二孩的群众，不再硬性规定必须落实绝育措施，每年使全处约600名育龄群众不再结扎，极大的减少了节育手术并发症的发生，保障了群众的身心健康。同时向农村育龄夫妻提供节育技术服务，不再收取任何费用，从而结束了群众个人负担计划生育技术服务费的历史。仅此一项，每年可以减轻农民负担57.6万元，极大地调动了群众自觉落实避孕节育措施的积极性。（三）建立利益导向机制，完善扶持政策。一是积极推行计划生育利益导向机制。制订出台了《关于落实农村独生子女父母奖励费的通知》，每年以现金形式足额兑现农村独生子女父母奖励费100多万元，解决了独生子女父母奖励兑付难的问题；对自觉实行晚婚晚育的夫妻，除提供优先优惠政策扶持外，给予现金奖励100元，激发他们自觉实行晚婚晚育的积极性。二是积极开展生产、生活、生育服务，帮助群众排忧解难。通过提供无息贷款及无偿资金52万元，帮助457个家庭办起了种、养、加工等致富项目，帮扶率达到2%以上。同时，委领导班子成员带头，经常带着现金、化肥、食品等用品，到帮扶的计划生育困难户家中走访慰问。近几年来，先后投入帮扶资金近5万元，帮助困难户脱贫致富。此外，我们在全处计生系统推行了“陪产”、“陪术”、“回访”等优质服务，规定村计生人员在育龄群众分娩、孕期保健查体、落实节育手术时，要及时陪同到医院，提供“床头”服务。近年来，基层计生人员共为育龄群众办好事、办实事1万余件，陪产、陪术达4300多人次，真正成为了育龄群众的贴心人。（四）积极组织实施计划生育“三大工程”。大力实施避孕节育优质服务工程，指导育龄群众选择以长效为主的避孕方法，减少非意愿妊娠；积极实施出生缺陷干预工程，努力提高出生人口素质。我们先后投

入6万元，组织专家免费为800多名儿童进行先天性疾病和遗传性疾病筛查，并对患儿逐人建档立卡，给予跟踪治疗服务和就医指导。同时依托计生服务网络，深入开展优生咨询、检测等服务，使全处出生人口缺陷发生率由的6.44%下降到4.12%，赢得了人民群众的一致好评；积极实施生殖道感染综合防治工程，解决育龄群众疾苦。变每年4次查环、查孕为每年2次的健康查体，全面做好对育龄人群的健康跟踪服务。仅此项工作，每年就为育龄群众免费查体1.2万人次，诊治妇科疾病2200余例，大大减轻了育龄人群的经济负担。三、围绕中心，艰苦创业多年来，我们紧紧围绕工委、办事处的中心工作任务，坚持以经济建设为中心，认真履行部门职责，努力促进人口与经济社会的协调发展和可持续发展。（一）立足艰苦奋斗，发展计生事业。计生部门属财政拨款的行政单位，事业经费相当紧张。我们坚持过紧日子，处处精打细算，把有限的资金用在事业发展上。多方筹集资金260万元，建起了2580平方米融管理、服务为一体的综合服务大楼；投资6万元，建起了职工食堂，改善了干部职工的食宿条件；投资30多万元购置了b超、波姆光治疗仪、心电图仪、血液分析仪等医疗设施，为全面开展计划生育优质服务创造了条件。在加强阵地建设方面，我们舍得大投入，而在办公条件上则能省就省。在新办公楼启用后，我们仍然继续使用原有旧办公用具。此外，委领导率先垂范，组织广大干部职工自己动手打扫厕所和办公楼内外卫生及做好绿化美化工作，这不仅培养了广大干部职工的爱岗敬业、艰苦奋斗精神，而且每年节省资金2万多元。（二）强化全局意识，服务第一要务。随着城市化进程的不断加快，大批投资过亿项目相继落户岚山，这既加快了岚山开发建设，又为计划生育管理增加了难度。为此，我们及时分工一名副主任靠到建设单位和施工单位工地，组织协调各属地管理单位，认真为园区职工及外来人员做好计划生育管理服务，解决他们的后顾之忧，为项目建设创造了良好的环境。此外，面对突如其来的非典疫情，我们着眼全处大局，认真落实非典防治措施，组织人员以最快的速度编印了《非典防治知识问答》12万份，发动全处370多名村级计生人员免费发放到全处每个家庭，使广大群众及时

掌握了解非典防治知识，消除恐慌心理。同时，及时制订下发了《关于充分发挥计划生育管理网络做好防治非典工作实施意见》和《责任追究及奖励意见》，组织动员全处400多名计生工作人员、7800余名协会会员，积极开展防治非典科普宣传、疫情检测、流动人口信息统计上报工作

[1][2]下一页

，为全处抗击非典斗争的胜利做出了积极的贡献。（三）强化中心意识，投身经济建设。招商引资是工委、办事处确定的五项重点工作之一。为此，我们积极响应上级的号召，克服种种困难，大力开展招商引资工作。制订落实了招商引资责任制及奖惩考核办法，发动广大干部职工积极寻求招商引资线索，班子成员身先士卒，带头招商。到目前，共完成招引项目2个，累计投资1300多万元（其中已建成项目1个，在建项目1个），有力地支持了岚山的经济发展。此外，我们积极支持农村经济建设，全力做好基层基础工作。几年来，我委先后投资8万元，为虎山镇梭罗树村、刘小庄村和碑廓镇石家庄子村修建了节水灌溉水利工程、饮水工程和茶厂，深受农民群众的欢迎。

上一页[1][2]

长治市卫生和计划生育委员会官网篇三

工作以来，我认真学习党的十八大报告重要思想，深刻领会其科学内涵。认真学习中央八项规定、三严三实和四个全面理论，并始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，且用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱中国共产党、热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，对社会主义充满了必胜的信心。认真宣传贯彻执行党的路线、方针、政策，工作用心主动，勤奋努力，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。透过认真系统地学习党的基本知识和

各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想政治觉悟。

2、业务上，强化理论和应用学习，努力提升业务素质。

工作日变日新，时时需要学习，处处存在挑战。不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。在这段时间里我认真学习了业务工作的相关资料，再加上日常工作积累使我对本职工作有了必须的认识，也意识到了做好本职工作的巨大作用。

精品合同推荐-----

快办好手续，树立好政府窗口的形象。

在领导和同事们的关心、支持和帮忙下，我从事的创卫工作取得了好成绩，得到领导和群众肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我必须认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，为全面建设小康社会而奋斗！

长治市卫生和计划生育委员会官网篇四

各县(区)卫生计生局, 市级各医院:

为了广泛宣传和普及应急知识, 增强我市广大民众的公共安全意识, 提高应急避险和自救能力, 全面普及急救常识, 我委定于20**年9月4日至9月9日围绕“世界急救日”活动广泛开展应急知识宣传普及活动。现将活动有关事项通知如下:

一、组织领导

为切实加强本次活动的组织领导,成立大同市卫生计生委“世界急救日”主题宣传活动领导小组,组成人员如下:

组长:王xx

副组长:张xx

成员:王xx

二、活动安排

(一)活动时间

20**年9月4日至9月9日

(二)活动主题

“急救与日常及灾难中的`危险”

(三)活动地点

1各急救站站点

2机关单位、企业、学校、社区、机场、车站等地

(四)活动内容

1、9月9日前,“120”各急救站在站点自行组织形式多样的急救知识宣传活动

2、9月9日举办急救知识讲座。讲座内容:如何正确拨打“120”,心跳呼吸骤停的紧急处理,生活中常见意外情况的处理(包括:气道异物、急性中毒、电击伤、溺水、中暑、动

物性伤害等), 灾难中的避险和自救(包括: 自然灾害、事故灾难、公共卫生突发事以及社会安全事)。

现场急救知识趣味竞答

三、活动要求

(一) 提高认识, 加强领导。全市“世界急救日”主题宣传活动在领导小组领导下进行, 具体工作由市紧急医疗救援中心组织。各县(区)、各医院要充分认识开展“世界急救日”主题宣传活动的重要意义, 高度重视, 严格把关, 精心组织, 切忌走形式、走过场, 并结合实际, 制定具体的实施方案, 确保宣传活动落到实处, 宣传效果取得明显实效。

领导, 企业响应, 群众参与, 社会反响良好的宣传氛围。

(三) 认真总结, 及时上报。本次活动将作为急救站质控工作内容, 纳入年度考核。各县(区)卫计局和市级各医院要及时总结本次“世界急救日”主题宣传活动的工作情况, 并将总结、活动照片、视频等资料于20**年9月1日前报领导小组办公室。

长治市卫生和计划生育委员会官网篇五

一是高度重视, 认真组织实施卫生监督信息报告工作。重庆市卫生和计划生育委员会高度重视卫生监督信息化建设和信息报告工作, 于20xx年制定下发了《重庆市卫生监督信息报告实施办法》, 全面深入推进卫生监督信息化建设, 积极开展卫生监督信息报告工作。市卫生计生委卫生监督局参照卫生监督中心有关文件, 制定全市卫生监督信息报告工作计划, 按照计划积极组织开展全市卫生监督信息报告工作。

二是加强《全国卫生监督调查制度(20xx版)》的培训和督导。20xx年12月举办了《全国卫生监督调查制度(20xx版)》暨系统管理员专题培训班, 对新版全国卫生监督信息报告卡中

的更新内容进行了介绍与解读，强调了填报信息的细节要求和注意事项，确保全市监督员适应新的调查制度要求，保质保量完成卫生监督信息报告工作。同时加强对区县卫生监督信息报告工作的督导□20xx年组织对全市32个区县卫生监督机构进行了现场督导培训、累计培训800余人次;20xx年组织对全市29个区县卫生监督机构进行了现场督导培训，累计培训700余人次;20xx年，截止6月，已组织对全市8个区县卫生监督机构进行了现场督导培训，累计培训100余人次。

三是加强卫生监督信息报告工作情况通报□20xx年8月，市卫生计生委下发了《关于20xx年上半年全市综合监督工作情况的通报》，总结全市20xx年的卫生监督信息报告、卫生监督专项监督检查行动等综合监督工作。市卫生计生委卫生监督局下发了《关于20xx年上半年全市卫生监督信息报告工作情况的通报》，对各区县卫生监督机构卫生监督信息报告工作进行了专项通报。

四是加强卫生监督信息报告人员管理。目前，我市各级卫生监督机构均确定了专(兼)职的报告管理员和系统管理员，负责卫生监督信息报告工作。市卫生计生委卫生监督局指定3名固定工作人员作为省级卫生监督信息报告管理员，主要负责全市卫生监督信息报告系统使用培训、权限维护、统计分析、数据通报、网络培训平台维护等相关工作。

目前，通过国家系统查询，我市有效的被监督单位信息卡共计49590张，无重卡现象，质控错误数量为0，自动监控信息错误率为0。

1. 经常性监督。

截止20xx年6月，全市上报经常性卫生监督共59011户次，监督覆盖率63.51%，监督合格率99.16%。全市38个区县监督机构全部开展了经常性卫生监督，36个区县经常性监督覆盖率

达到或超过30%;通过系统核查,全市各区县监督机构严格按照卫生监督信息报告工作计划开展工作,注重信息录入的实时性和真实性,填报信息均有档案对应,未发现突击补报情况。

2、监督监测。

截止20xx年6月,全市上报监督监测产品类样品7102件,监测合格率94.54%,监督监测非产品(用品)类样品9690项,监测合格率96.17%。

通过系统核查,全市各区县监督机构严格遵守卫生监督信息报告真实性原则,填报信息均有档案对应,无虚报谎报情况。

截止20xx年6月,全市共上报查处案件942件,处罚金额1873250.00元。

截止20xx年6月,全市所有监督机构均按时上报了卫生监督机构信息卡,其中省级1张,区县级38张;全市实时填报和维护卫生监督人力基本信息卡共计988张。

经过各区县监督机构长期以来对数据库中重复、错误、失效数据进行整合、补正和注销,全市上报卫生监督信息的数量和质量都得到了大幅的提高,质量控制退回的错误数据也大大减少。截止20xx年6月,全市无质控错误数据。

20xx年6月,市卫生计生委卫生监督局启动了卫生监督信息应用研究项目,通过制度化、体系化收集、统计、分析卫生监督信息,目前已完成了卫生监督信息数据的初步分析利用工作,相继完成并向全市发布卫生监督信息汇总表汇编230张、各类统计报告和分析报告5册约17万字。通过信息数据的收集整理、统计分析、编印发布,有效的反映了全市卫生监督信息报告工作情况,引起了各级卫生计生行政部门和卫生监督机构的重视,改进了卫生监督机构的工作方式,促进了卫生

监督工作的发展。

一是卫生监督信息工作滞后，难以适应卫生监督事业的发展需要。长期以来，由于投入不足和重视不够，卫生监督信息工作底子薄、基础差，部分卫生监督机构存在计算机网络设备陈旧、配置差等问题，难以适应新形势下卫生监督工作的需要，制约了卫生监督体系建设的发展。

二是卫生监督信息人才匮乏，队伍建设亟待加强。因职能调整等原因，部分区县卫生监督机构信息报告人员变动较大，信息报告人员业务素质参差不齐。

三是卫生监督信息报告数据质量有待提升。部分区县未将所有被监督单位纳入信息报告系统，被监督单位底数不完整；部分区县存在经常性监督监测数据迟报漏报的现象；部分信息系统报告数据与日常工作上报数据存在不一致的情况，数据质量有待进一步提高。

一是加强卫生监督信息系统建设，加大投入，落实各项保障措施，加强卫生监督机构计算机网络等硬软件设施建设，提升卫生监督信息化工作整体水平。

二是建立健全卫生监督信息化专业队伍，指定专人负责信息报告工作，并保证从事信息化工作人员稳定；加大卫生监督调查制度和报告系统使用培训力度，提高信息报告相关人员专业素质，适应卫生监督信息报告工作需要。

三是进一步规范卫生信息报告工作，杜绝信息错报、虚报、谎报、迟报、漏报，确保被监督单位基础数据、日常监督监测及案件查处等信息的准确、完整。