

2023年党风廉政建设基层党建调研报告 (精选7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党风廉政建设基层党建调研报告篇一

党的xx大报告在全面提高党的建设中明确指出：“要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础”、“充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”。要做好基层党建工作，村(社区)基层党建是关键，村(社区)基层党建是党在村(社区)全部工作和战斗力的基础，是贯彻“三个代表”重要思想和科学发展观的组织者、推动者和实践者。村(社区)党建直接关系到党的执政基础，关系到农村的改革、发展、稳定。近期，通过听取汇报、查阅资料、走访群众等多种方式，以期尽可能全面了解农村(社区)基础党建相关情况，现将有关情况报告如下：

一、基层党建工作的现状

共有基层党委×个，党工委×个，党总支×个，党支部×个，其中村党支部×个，社区党支部×个。党员×名，其中在职党员×名，离退休党员×名，流动党员×名，大学本科及研究生学历×名。近几年，认真贯彻落实党的xx届代表大会[xx]大精神，基层党组织充分发挥了战斗堡垒和领导核心作用，为全区经济社会发展提供了坚强的组织和政治保障。

二、主要做法及经验

通过调研，我们感到各级党组织能够围绕单位的改革与发展

来开展党建工作，积极研究新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题，不断探索基层党建工作的新途径、新方法，较好地推进了党建工作和各项事业的发展，主要有以下几个方面的做法和经验。

(一)基层党建重落实，组织工作的领导力明显提升。制定出台进一步加强村(社区)基层组织建设的有关文件。以“三级联创”、“结二联五”活动为抓手，建立和完善基层组织建设、选派选聘工作、非公有制企业和社区党建联系点制度。及时充实调整区村(社区)基层组织建设领导小组，明确第一责任人、直接责任人和具体责任人职责，做到一级抓一级，层层抓落实，形成责任明确、领导有力、运转有序、保障到位的工作机制，促进基层党建工作科学化、制度化和规范化。

(二)夯实队伍抓党建，村(社区)基层党组织的战斗力的战斗力明显提高。围绕发展选干部，着眼发展配班子，把“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的党员干部选拔到各级领导班子，尤其选好配强“一把手”。×年，全面完成村(社区)“两委”换届选举工作，村(社区)干部的文化、年龄等结构得到改善，能力素质明显提高。村(社区)党组织普遍建立完善村(社区)“两委”议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村(社区)党务公开、村(社区)民自治章程和村(社区)规民约等一系列规章制度，促进了村(社区)工作规范化管理。

(三)依托载体强基础，村(社区)基层党组织的凝聚力明显增强。开展承诺，服务群众。各级党组织着力解决影响科学发展的突出问题，制定整改方案和措施，限期认真整改。认真开展帮扶承诺、上岗承诺、创建承诺等，务求实效。推行“一线工作法”，确保工作落实。

(四)激发活力促保障，村(社区)基层党组织的内动力明显增强。城乡基层党组织结对共建工作扎实开展。突出各方联动，

实现结对共建全覆盖;突出以城带乡，实现城乡互动优势互补;突出作用发挥，实现城乡互助共同发展。

三、农村基层党组织工作存在的突出问题及原因简析

当前，随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，农村和经济发展面临许多新情况和新问题，这对加强和改进村(社区)党组织建设提出了新的更高的要求。村(社区)的实际情况表明，绝大多数村(社区)支部和党员能够在发展村(社区)经济和社会发展中发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。但是村(社区)基层党组织和党员如何在带领群众共同致富中更好地发挥作用，还面临着许多新的挑战和问题，主要表现在几个方面。

(一)部分基层党组织能力弱化。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，村(社区)人才缺乏，发展党员后备力量不足，村(社区)党组织战斗力削弱，“无人办事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大，有的还出现反复。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)农村党员年龄老知识老作用弱倾向明显。改革开放和社会主义市场经济的发展，使得人们的活动范围日益扩大，观念日益更新，农民的价值观趋于多样化。农村党员缺乏活力、凝聚力、战斗力。部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”;在带领群众发展经济时，致富无门，带头无方，守摊子，混日子，使得农村面貌长期得不到改善。

(三)村(社区)党员队伍先锋模范作用发挥不够到位。当前，村(社区)党员队伍整体素质不高，普遍存在队伍老化、文化水平偏低、作用发挥不明显等问题。随着市场经济的发展，在

党员队伍中产生了多元影响，一些党员思想境界不高不起作用，一些党员素质能力不强起不了作用，一些党员长期外出失去了作用，一些党员品质不佳起了消极作用。这些都成为村(社区)党员教育管理的难点问题。主要原因：

一是村(社区)人才储

备不足，选择范围较小，人才难觅；同时村(社区)党员的老化现象、有文化的年青人长年外出务工经商，党支部找不到培养“苗子”，也严重影响了村(社区)人才的储备，致使村(社区)党员结构难以改善。

二是村(社区)干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，村(社区)党组织开展活动相对较少，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；基层党组织缺乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低，因而青年人普遍缺乏入党的愿望，党组织也缺少发展新党员的动力。

三是村(社区)干部待遇相对较低、工作难度大，人才难留，虽然现在村(社区)支书、村(社区)主任的待遇超过了×元，但比起在外经商、打工的来还是偏低，缺乏足够的吸引力，许多有才能的年轻人不情愿入党，更不屑于当村(社区)干部，而宁可外出发展。

四是村(社区)干部选拔渠道不宽，整体素质提升缓慢。许多中青年党员和群众外出寻找发展机会的现象越来越普遍，造成有的村(社区)能外出的都外出打工了，留守在家的大多数是老人、儿童，在这“空巢”现象笼罩下的村(社区)，难以找到合适的党员发展对象。

五是一些村(社区)干部思想观念陈旧，宗旨意识淡薄，创业精神差。谈起经济工作和中心工作头头是道，谈起党的建设无话可说，谈也谈不到点子上。有的党员宗旨意识逐渐淡化，思想素质逐渐退化，认为发挥党员作用政治上得不到好处，

经济上得不到利益，有时还会吃亏，因此，不愿意发挥党员的先锋模范作用。

一是受自身文化素质的限制，观念陈旧，服务意识淡薄，领导能力在科学发展面前显得滞后，不能与时俱进，发挥不了村(社区)干部的“领头雁”作用。

二是有的基层干部由于存在学习浮浅、心态浮躁、作风浮华、工作浮夸等作风方面的突出问题，导致出现了大局意识缺失、责任观念淡薄、理想信念丧失、宗旨意识淡化、领导能力不强等不良倾向，缺乏求真务实、真抓实干、艰苦奋斗的精神，滋生出了严重的形式主义、官僚思想，直接影响了党群干群关系。

三是有的村(社区)党组织主要成员不仅缺少应有的领导水平和能力，而且缺乏带领群众发展经济的知识和本领，甚至有极少数党员变为群众的“尾巴”。工作方法简单陈旧，存在着老办法不管用、硬办法不敢用、软办法不顶用、新办法不会用的问题。

四是缺乏资金支撑。村(社区)党组织在发展公益事业、提供服务等方面没有坚实的财力支撑而显得力不从心，在依法管理村(社区)务方面明显力度不够，缺乏管控能力。

四、做好农村基层党组织工作的对策和措施

党的xx大报告指出，“创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础。党的基层组织是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要落实党建工作责任制，强化农村、城市社区党组织建设，加大非公有制经济组织、社会组织党建工作力度，全面推进各领域基层党建工作，扩大党组织和党的工作覆盖，充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。以党的基层组织建设带动其他各类基层组织建设。”党的建设的重点和难点在基层，基层

党组织事关党的执政地位巩固。

(一)以加强班子建设为重点，在抓选配、建机制上狠下功夫。

一是创新村(社区)干部选拔任用机制。健全和完善基层干部公开、平等、竞争、择优的选任机制，进一步解放思想、更新观念，坚持多渠道选人，注意从大中专毕业生、复退军人、返乡创业青年、农村致富能手中发现人才，把那些思想作风正、观念新、懂经营、善管理、实绩突出、清正廉洁的人选拔到班子中。重点选好基层党组织书记，通过“两推一选”把一些政治素质强、带头致富能力强、带领群众共同致富能力强的优秀党员选拔到村党组织书记岗位上来。同时，继续做好选派、选聘到村(社区)任职工作，进一步选好配强村(社区)班子。

二是完善基层干部培训机制。坚持“实际、实用、实效”的原则，加强对基层干部的教育培训。建立健全定期培训制度，制定长远培训规划，保证培训时间、内容、人员、经费四落实。努力改进培训方式，采取集中轮训与学历教育相结合、课堂教学与实践观摩相结合、理论知识学习与实用技能培训相结合等方式，提高培训的针对性和实效性。

三是理顺领导管理体制。正确处理好村(社区)党支部和村(社区)委员会之间的关系，在保证村(社区)党支部的领导核心地位的同时，充分保障村(社区)委员会依法行使职权，通过建立健全村(社区)“两委”成员岗位责任制度、村(社区)“两委”成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村(社区)委员会定期向村(社区)党支部报告工作制度、村(社区)党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村(社区)党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村(社区)配套组织建设，把村(社区)委员会、合作经济组织、协会组织、共青团本文来自cnfla[]请保留此标记。、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村(社区)民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展

工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村(社区)组织建设和村(社区)改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村(社区)后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村(社区)优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村(社区)后备干部队伍。通过建立村(社区)后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村(社区)后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村(社区)后备干部的成长。

(二)以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

一是抓好发展党员进出口工作。按照发展党员“十六字”方针，坚持新时期党员标准，严格程序，认真落实“四项制度”，切实把好党员队伍“入口关”。重点抓好在优秀青年、致富能手、后备干部、妇女中的发展党员工作，不断壮大党员队伍力量，改善党员队伍结构。加强对基层发展党员工作的跟踪管理，坚决杜绝出现连续数年不发展党员的农村党支部。加强入党积极分子队伍建设，保持一定数量的入党积极分子常数，确保发展党员工作“长流水不断线”。坚持从严治党方针，以《党章》为指导，从实际出发，科学界定不合格党员标准，改进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整

体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村(社区)党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

(三)以提高基层党组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

二是培育推广先进典型。加大对现有典型的培育工作，强化典型培育措施，推动老典型上新层次，新典型出新经验，单项典型迈向全面典型。在全面发展的基础上突出“一村(社区)一品一特色”，增强先进典型的先进性和代表性，提高典型的层次和水平。通过健全完善争先创优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层党组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村(社区)班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村(社区)党组织为核心的村(社区)组织建设，建立健全村(社区)议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党员教育管理，理顺村(社区)党支部和村(社区)委员会

关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

(四)以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进“一村一品”。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广“公司+基地+农户”、“支部+协会”的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身“造血功能”，加快村集体经济的发展。

(五)以增强村(社区)组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村(社区)党支部阵地建设。继续抓好村(社区)组织活动场所建设工作，逐步改善村(社区)办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村(社区)依法治村(社区)、参与村(社区)活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村(社区)容村(社区)貌，多为群众办实事、好事，提高村(社区)党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责任体系，明确责任人职责，形成“一级抓一级、层层抓落实”的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层组织建设水平，推进基层组织建设制度化、规范化、经常化管理。

党风廉政建设基层党建调研报告篇二

自查报告 自我剖析材料 汇报材料 批评与自我批评 对照检查材料

按照区里统一部署要求，结合职能分工和实际情况，对照《201x年区委一号文件主要工作任务责任分解表》，对党建工作开展自查。

坚持重大事项集体讨论和民主集中制，保证决策的民主、科学、公开

通过局支部会议制度规范各种议事规则和程序，支部班子研究问题时严格按照议事规则，事先充分调查研究，听取各方面意见，提交相关会议讨论决定。严格按照规定程序办事，不随意简化、变通，做到重大决策、重要项目安排、大额资金使用、人事任免等事项全部由集体讨论决定，个人不私自表态、决定，保证决策的民主性、科学性、公开性。

认真贯彻落实党政机关厉行节约要求

支部班子严格按照厉行节约相关规定，结合我局实际情况，进一步加强管理，严格执行各项管理制度，做到权责明确、行为规范、监督有效、廉洁勤政。

创新党建工作方法

顺应全媒体时代要求，加快基层党组织信息化建设，充分利

用网络、新媒体等手段对党员进行教育和引导，搭建机关党员干部展示风采、交流互动的新平台。把书记项目作为创新党建的重要抓手，把现代管理理念融入党建工作，探索管理激励新模式，提高工作的质量和效益。

创新学生管理载体，提高学生管理水平

召开初中起点学生家长会，增强家长参与教育、管理的意识，形成家校合力，提高管理水平；召开运动会总结大会暨加强技能训练及考核大会，树立榜样，强化技能训练；举办法制教育报告会，强化法制意识，提高犯罪防范能力；加强管理队伍建设，重新修订辅导员分工情况，保证了各项工作的顺利开展，实行量化考核，充分发挥班主任管理优势，分解学生管理压力，设立五年制学生分会，落实生本管理理念，提高学生管理水平；设立五年制班主任助理，负责协助班主任做好常规检查，加大管理力度，提高管理效果。

扎实开展创先争优活动，提高党建工作水平

自201x年5月份，学校启动创先争优，争做教书育人先锋活动以来，我院积极响应，周密安排，卓有成效的开展了各项育人活动。

结合学院中心工作，实现创先争优

展系列讲座，树立了榜样，提高了师生的实践能力和理论水平；为提高学生的就业竞争力，根据学校关于开展学生专业技能大赛的要求，我院积极落实，认真准备，在专业教师的精心指导下，在比赛中涌现出了一大批专业素质过硬的学生；为提高五年制学生的管理水平。

召开五年制学生家长会；积极开展爱心一日捐、帮助贫困山区改善水管捐款，增强感恩教育，提高社会服务能力；组织学生出演孟祥民事迹现代戏剧展演，提高了学生的专业技能水平，

丰富了学生的社会经历，增强了学生学习楷模，体验楷模生活的积极情感，为他们帮助别人，奉献社会起到较好的推动作用；举办学习身边感动的人和事，组织学生学习我院感动师专人物李静老师和宋振玲同学，学习最美女教师事迹，让学生了解他们的感人故事，构建师生的核心价值体系，提高大家的师德水平。

突出专业特色，为党的十八大献礼

5.25心理健康教育系列活动，增强了同学们的心理保健意识，提高了他们的心理健康水平；举办社团汇报演出活动，进一步彰显了我院学生社团特色，繁荣了校园文化，提高了学生专业学习的积极性；举办的有机结合，围绕强组织、增活力、创先争优迎十八大主题，按照抓落实、全覆盖、求实效、受欢迎的工作要求，促进基层党组织科学和谐发展。

结合琴房管理，由学前艺术教研室主任、教工弟单位的支持，离不开全院师生尤其是每位党员的共同努力，今后我们将再接再厉，共图发展，共育良才，为学前教育事业发展贡献力量。

五、存在的问题和整改措施

半年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距，主要表现为：

各支部规范化建设有待进一步加强，党总支的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥，围绕党建工作抓落实的力度有待进一步加强。今后学前教育学院党总支将按照党建工作要求，不断深化支部建设，发挥好基层党总支的战斗堡垒作用，充分调动广大党员干部的工作积极性和主动性，为学校提升办学层次作出更大贡献。

附送：

基层党建工作调研报告

基层党建工作调研报告

党的十八大报告在全面提高党的建设中明确指出：

要创新基层党建工作，夯实党执政的组织基础、充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。要做好基层党建工作，村两委换届选举工作，村两委议事决策程序、党员议事会、民主评议党员干部、党组织党员服务承诺和联系群众、村。有些村两委成员岗位责任制度、村两委成员联席会议制度、重大事项集体研究制度、村委员会定期向村党支部报告工作制度、村务党务公开制度、党员议事会制度等，进一步规范村党支部与村委会的工作，形成顺畅的工作体系。理顺村配套组织建设，把村委员会、合作经济组织、协会组织、共青团、妇代会、民兵营等组织建设好，重视党小组、村民小组和治保调解组织的建设，积极引导它们依照各自的章程和规定创造性地开展工作，有效发挥作用，实现优势互补，形成以党支部为核心的村组织建设和村改革、发展、稳定工作中的整体合力。

四是健全村级后备干部队伍选拔培养机制。进一步健全完善村后备干部队伍选拔、培养、管理、领导等制度。积极从农村优秀青年、大中专毕业生、复退军人、下岗分流人员、优秀务工人员、农村中的能人、科技示范户等人员进行选拔。坚持重素质、看发展，重能力、看主流，重作风、看公论，建立起一支素质优良、结构合理的村后备干部队伍。通过建立村后备干部档案库，完善后备干部学习培训、培养联系、结对帮扶等制度，加强动态管理。适当给村后备干部压担子，分配一定工作任务，加快村后备干部的成长。

以增强党员队伍整体素质为关键，在抓队伍、树形象上从高从严。

进和完善民主评议党员工作，建立健全党员出口机制，畅通不合格党员出口，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

二是树立基层党员干部良好形象。加强对基层党员干部的培训，进一步完善培训教育工作统一规划和分级负责制度，依托市委党校海城区分校抓好培训，提高基层党员干部队伍整体素质。切实改进领导方式方法，转变工作作风，带领和帮助群众解决实际困难和问题，多为群众办实事、好事，树立良好形象，密切党群干群关系。

三是建立健全加强党员经常性教育、管理、监督的各项制度，构建农村党员干部管理新机制。积极探索基层党员干部制度监督、舆论监督、群众监督等各种有效的监督机制。加大惩处力度，严肃查处基层党员干部的违纪违法行为，做到警钟长鸣；充分发挥基层党员作用。针对不同类型的基层党员加强管理、分类指导，充分发挥作用。对能人党员要发挥示范引导作用；对老党员要通过成立各类监督小组，发挥监督反馈、参谋指导作用。

以提高基层组织建设整体水平为目标，在抓两头、带中间上增进活力。

一是深化“三级联创”活动。围绕创建“五个好”村、社区党组织为目标，进一步强化领导，立足实际，合理制定创建规划，丰富创建内容，提高创建质量。加强对“五个好”村、社区党组织的动态管理，严格考评标准，推动“三级联创”活动广泛、深入、扎实开展。

优、评比表彰等制度，进一步总结、宣传和推广先进典型经验，发挥典型作用，以点带面，推进基层组织建设整体水平。推进后进村、贫困村整顿转化工作。建立整顿组织和目标方案，认真查找原因，对症下药。把村班子建设作为整顿工作的重点，切实加强以村党组织为核心的村组织建设，建立健全村议事规则和决策程序，加大发展党员工作力度，加强党

员教育管理，理顺村党支部和村委员会关系，理清发展思路，采取有力措施发展壮大村集体经济，增加群众收入。

以壮大村级集体经济实力为根本，在抓发展、增后劲上筑牢基础。

一是推进一村一品。以市场为导向，以效益为中心，针对当地条件、自然环境，因地制宜，实行分类指导，走特色发展路子，实现集体经济多样化发展。有资源的地方要合理规划，确保资源永续利用；大力推广公司+基地+农户、支部+协会的经营模式，培育一批先进典型，通过发挥典型的示范辐射作用，引导农民自觉调整产业结构，依靠科技致富。

二是完善管理机制，合理开支。加大对村集体资产的监管力度，进一步落实村级零接待、村干部离任经济责任审计、村务党务公开、民主管理等制度，管好、用好村集体资产。

三是加大扶持力度，加快发展。制定落实相关政策，帮助、鼓励农村发展壮大村级集体经济，在资金、项目、人才、技术和信息上进行综合帮扶，立足各村实际，帮助找准村集体经济发展路子，增强村集体经济自身造血功能，加快村集体经济的发展。

以增强村组织建设活力为导向，在抓领导、促规范上提高水平。

一要抓好村党支部阵地建设。继续抓好村组织活动场所建设工作，逐步改善村办公条件。充分发挥党员活动室的作用，努力把党员活动室建设成为党员学习教育活动娱乐的场所，加强群众思想政治工作的场所，村依法治村、参与村活动的场所。通过增加公益事业和基础设施的投入，改变村容村貌，多为群众办实事、好事，提高村党组织在群众中的威信。

二要加快基层组织规范化建设。进一步完善基层组织建设责

任体系，明确责任人职责，形成一级抓一级、层层抓落实的工作责任制。继续健全和完善党建联系点制度，加强指导，提高基层党组织建设水平，推进基层党组织建设制度化、规范化、经常化管理。

党风廉政建设基层党建调研报告篇三

农村基层党建工作，是新时期党建工作的重要内容之一，是增强农村基层党组织执政能力的有效途径，是促进农村改革、发展、稳定，巩固党的执政地位的决定性因素。随着执行力建设工作不断深入推进，全镇党员干部的政治素质进一步提高，工作作风进一步转变，工作能力和水平进一步增强。但是，在全镇灾后重建全面完成之后，在产业不断恢复和发展的新形势下，农村党组织建设仍面临着许多新情况、新问题，在实际工作中，镇党委就xx镇党建工作进行了专题调研。

一、基本情况

xx镇党委下设xx个党支部，其中有农村党支部x个、社区党支部xx个、机关支部xx个、教育支部xx个、企业支部1个。全镇共有党员xxx名，农村党员xxx人，镇政府机关党员xxx人，社区直管党员xxx人，隶属镇党组织的非公有制经济组织党员xxx名。其中妇女党员xxx人。

二、工作经验

精神全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，充分调动全镇广大党员干部服务发展大局的积极性和创造性，为xx经济发展和社会进步提供了较好的思想和政治保证。

（一）坚持服务大局，围绕中心抓党建、抓好党建促发展的思路更加突出。全镇各级党组织始终把实践科学发展观，保证和促进全镇各项建设事业发展作为党建工作的出发点和落

脚点，紧紧围绕全镇中心任务和重点工作，认真研究党建工作的切入点和着力点，及时调整工作思路，确定工作目标，制定具体措施，努力把创先争优活动落实到服务全镇“重建兴镇、产业强镇、和谐稳镇”发展战略上，引导全镇广大党员干部立足本岗做贡献，开展创新奖评比活动等，力求在推动市政府的重大决策部署中有所作为。

（二）强化思想政治教育，理论武装工作逐步加强。近年来□xx镇党委始终坚持用党的最新理论成果武装全镇广大党员干部，按照理论武装头脑、指导实践、推进工作的要求，通过兴起学习“三个代表”重要思想新高潮、开展保持共产党员先进性教育活动、深入学习实践科学发展观活动和全面开展创先争优活动，不断提高了党员干部思想理论水平，打牢思想政治基础，增强贯彻执行党的路线方针政策和重大决策部署的自觉性、坚定性，努力做到思想认识上有新提高，贯彻落实上有新举措，推动工作上有新成效。

在学习教育方面，坚持把党员干部经常性学习培训、集中进行主题教育和创建学习型党委等活动有机结合起来，先后开展了学习杨善洲、李林森、文建明等先进事迹活动、“执行力建设年”大讨论活动等系列活动。全镇各级党组织按照学习教育活动的总体要求和部署，认真研究制定具体方案和措施，注重主题、丰富内容、创新方式、落实责任、力求效果。充分运用网络、板报、专栏、举办培训班、上党课、知识竞赛、演讲等方式方法，开展了形式多样的学习教育活动。

于构建与基层党组织互帮互助机制。通过拓宽和延伸党建工作领域，充分发挥了党组织服务经济和社会建设的作用，进一步密切党群干群关系。

（四）坚持惩防并重，全镇党风廉政建设全面推进。近年来□xx镇党委在建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系方面进行了积极探索，针对党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风上存在的突出问题，加

强了对党员干部特别是领导干部的理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，并把反腐倡廉教育列入干部教育培训规划，同干部培养、选拔、管理、使用等结合起来。不断完善了反腐倡廉宣传教育工作格局，注重运用正反典型和现代科技手段，增强教育的说服力和感染力。推行上级纪委负责人同下级领导班子成员日常廉政谈话制度。积极创建以正面示范教育为主的特色廉政文化体系，深入开展廉政文化建设，形成以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。

三、今后工作重点

（一）以提高领导干部思想政治素质为重点，着力加强领导班子和干部队伍建设

的具体情况，大胆进行制度创新，积极探索加强班子思想政治建设，加强经常性思想政治工作的新办法、新制度，努力营造“讲学习、讲政治、讲正气”的良好风气，增强领导班子通过自身建设提高自身素质、解决自身问题的能力。增强贯彻执行民主集中制的自觉性，提高领导水平和决策水平，提升领导班子的整体合力。

（二）加强村级班子和干部队伍建设

不断增强村级班子的凝聚力和战斗力。积极探索村级组织工作运行办法，不断完善村级组织工作规范，制定村“两委”职责、理顺村“两委”关系、确立村务管理主体、明确村务管理内容、规定村务管理权限、建立议事决策程序、落实民主管理制度、加强民主监督职能、规范日常工作行为，建立起高效有序、充满活力的“两委”运行机制。

（三）以贯彻落实什邡市“执行力建设年”活动为契机，全面提升全镇党员干部执行力

通过深入开展“执行力建设年”工作，提高我镇党员干部执

行力。着力解决影响执行力提升的突出问题，大幅度提高领导班子和党员干部队伍综合素质，提高工作能力和领导水平，强化政治意识、责任意识和发展意识，消除“慢、散、软、懒”等现象，凝聚执行合力，增强工作效能。使全镇干部作风进一步好转，发展环境进一步优化，工作干劲进一步提高。

继续深入开展创先争优活动，并在创先争优活动中开展基层党组织建设年活动，着力解决基层党组织建设中的突出问题，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善基层党组织建设的体制机制，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

（六）管好用好农村党员干部远程教育站点，充分发挥宣传阵地的作用。

不断完善远程教育站点管理制度，强化远程教育站点管理，切实保证远程教育设备安全、正常运行；充分利用远程教育平台资源，定期按时下载播放相关节目，并认真做好播放记录，切实发挥远教站点宣传动员阵地作用。

中共xx镇委员会

2012年4月20日

根据组织部通知要求，7月上旬，我们专门组织人员，由部领导带队，对我市基层党建工作创新情况进行了专题调研。从调研情况看，近年来，特别是十六大以来，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，适应基层党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强基层党建工作，全市基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了全市经济的快速发展和社会事业的全面进步。

一、主要做法及成效

（一）创新工作机制，不断增强基层党组织建设的活力基层党建特别是农村党建工作是一项常抓不懈的工作。要想抓好抓实，必须在创新管理上下功夫，形成常抓不懈的工作机制。

1、实行目标管理。每年年初，在调查研究的基础上确定工作重点，制定规划和各项工作目标，并就农村基层组织建设工作召开专题会议，下发专门文件，明确要求，布置任务。组织部定期组织考核检查，年终总结评比，保证各级党委完成好各项任务。我们还注重制度建设，建立健全了抓农村基层党建工作的一整套工作制度，特别是建立和健全了市、县、乡、村、党员之间的责任网络，抓好配套工作制度的完善。

2、完善奖惩激励机制。依靠政策来调动各级党委和领导干部抓基层组织建设的积极性、主动性、创造性。对党建工作目标完成情况每年考评一次，对党建工作扎实、绩效突出的党组织，除命名“五个好”基层党组织外，在经济上给予重奖，在政策、项目、资金方面予以倾斜。对帮促工作成效明显的市直单位和工作队通报表扬，对表现优秀的驻村工作队员予以提拔重用；对完不成任务的，除进行通报批评外，年度内不得评为各类先进。

3、完善动态管理机制。我们对先进党组织不搞一评定终身，对全市农村基层组织先进县提出一年一回访、两年一复验，对先进乡、村党组织坚持一年一考证一审定。发现问题及时指出并及时解决，对问题严重的亮黄牌，直到取消荣誉称号。特别在农村党建工作中，我们通过开展“正排抓典型，倒查抓整顿”活动，加强对村级组织、“双强”支部书记的动态管理，使村级组织始终保持生机和活力。

“育强争先树旗”活动（百面红旗竞赛活动）这一工作思路，树立乡镇党委10面红旗、村党支部50面红旗、乡镇站所20面红旗、农村基层干部10面红旗、党员10面红旗，激发了各级争创的积极性，有力推动“三级联创”工作的深入开展。在机关党建上，我们以创建学习型党组织，争当学习型党员活

动为统揽，组织基层党组织积极开展主题鲜明、各具特色活动，推动机关基层党建工作不断迈上新台阶。在党员队伍建设上，我们在总结前几年工作经验的基础上，提出了“围绕一个主题”（与时俱进强素质，建功立业当先锋）、“开展四项活动”（农村党员设岗定责、党员活动日、党员先进性教育、下岗职工党员再创业），全面提升全市党员队伍建设总体水平的整体思路，并按照这一思路抓好落实，有效地激活党员干部队伍，提高党员干部队伍整体素质，为各项工作的扎实推进提供了有力的组织保证。在发展党员工作中，我们进一步建立完善了发展、教育、管理、监督、清退“五位一体”的工作机制。特别是严把入口关，广泛发扬民主，扩大监督范围，推动“两推两考两公示”，确保了新党员发展质量。在流动党员管理上，我们针对外出流动党员量大、分散、不易管理的实际情况，按照管住、管好、管活的工作思路，提出了“联、建、转、定、评”五字工作法，逐步把流动党员管理工作纳入了制度化、规范化轨道。

1.65亿元，选上各类项目3000多个。通过驻村工作的全面帮促，夯实了农村基层组织建设的基礎，促进了农村经济和各项社会事业的快速发展。在机关党建工作中，我们始终牢牢地定位在服务大局促发展上，通过推行首问负责制，服务承诺制，限时办结制，责任追究制，一站式办公等便民利民措施，使“门难进，脸难看，话难听，事难办”的问题得到有效解决，特别是涉农部门，把服务“三农”作为党建活动的主题，经常组织农业科技服务团深入农村，通过举办培训班，印发宣传资料，提供免费技术咨询，把农业科技宣传到千家万户，传播到田间地头，及时帮助农民群众解决生产中遇到的各类难题，深受群众好评。企业党组织紧紧围绕生产经营，组织广大党员开展岗位练兵、建言献策、评选技术标兵等活动，激发了广大党员钻研技术、敬业奉献、拼搏进取的积极性，形成了比学赶超的良好氛围，推动了企业快速发展。

又加强对党员干部8小时之外考核和监督的新路子。三是把握发展趋势，党员管理注重从固定向流动区域延伸。随着市场

经济的迅速发展，农村大批青壮劳力包括部分党员纷纷外出务工、经商，在区域和行业间形成了特殊的流动群体，增加了管理的难度。针对这种情况，我们一方面在流动群体党员中建立党支部，加强联系和指导，并在外出的优秀分子中培养发展新党员；另一方面，大力实施“回归工程”，动员并引导那些经过市场经济大潮锻炼、会经营、善管理的优秀人才返回本土，并将他们推选到村级领导班子中来，让他们在家乡两个文明建设中建功立业。

（五）创新工作载体，激发基层党建工作的内在活力我们结合形势的发展，紧紧围绕党的中心任务，积极发挥党建工作与中心工作相结合的工作载体，使党的基层组织建设在服务于党的中心工作任务中得到加强。一是实施了“领头雁”工程。以农村“双强”党员干部选拔为突破口，实施了“四个培养”，即把致富能手培养为党员，把党员培养为致富能手，把党员致富能手培养为村干部、把致富能力强的村干部培养为村支部书记，全面提高农村党员干部的素质和带动能力。截止目前，全市共有“双强”村支部书记889名，占现任村支部书记总数的70%；“双强”型村干部3283名，占村干部总数的48%以上；“双强”党员10662人，占农村党员总数的25%。舞阳县在“领头雁”工程中，提出并实施了“三百强”计划，通过集中培训、择优帮扶、设岗培育、奖惩激励等有效措施，在全县农村筛选出100名“双强”村，100名“双强”村主任，100名“双强”党员进行重点培育。活动开展以来，涌现出了陈永新、杜民山为代表的一大批农村党员干部典型，在他们的影响带动下，先后有100多名“双强”党员走上了村干部岗位，起到了很好的示范带动作用。二是大力实施“素质”工程。制定了以针对性、实用性、开放式为重点的一系列教育培训制度。依托各级党校、农业示范园区，建立具有我市特色的乡村干部党员培训基地。实施了“十百千”工程，每年选派10名村支部书记参加省农业高效科技知识培训，选派100名村干部到发达地区农村落地培训；选派1000名党员参加市内培训。举办乡镇党政干部短期强化班，提高乡镇干部素质，几年来，我们已在江苏苏州、浙江杭州、山东青岛和潍坊等

地举办了农业现代化和农村党建培训班6期，培训乡镇干部300多人。三是开展“双学双带”活动。即在农村党员中开展“学习理论、学习技术，带头致富、带领群众共同致富”的活动，全市农村有80%的党员通过这一活动，学习掌握了1—2门实用技术。各县区还开展了党员科技致富示范户、党员联系户、党员奉献日、先锋杯等活动；成立党员种植协会、养殖协会、农产品销售协会等，拓宽农民致富渠道；企业普遍开展了创建“党员先锋岗”、“党员责任区”等活动。一些地方还开展了“让党旗飘起来、让党组织强起来、让党员红起来”的活动，开展“德政工程”、“堡垒工程”、“两为”（为下岗职工排忧、为贫困户解难）、“双促双带”、“好班子”等活动，推动了农村基层党组织建设各项任务的落实。

二、存在问题

一是创新工作发展不平衡。大多数党组织立足单位实际，在组织建设，经济发展走出了一条新路子，但也有一少部分基层党组织对创新工作重视不够，没有把创新工作贯彻到具体工作中。二是对创新工作落实力度不够，没有正确处理务实与创新之间的关系。一些基层党组织虽然在创新思路和方法上做了一些工作，但重安排轻落实，虎头蛇尾，成效不是很明显。三是党建创新工作与经济发展结合的不够紧。

三、几点建议

随着改革开放的逐步深入和市场经济的不断发展，基层党组织所处的社会环境和面临的任務发生了很大变化。只有适应不断变化的新情况，加强基层组织建设，开拓创新，才能使之始终保持先进性，增强创造力、凝聚力和战斗力。

一要调整基层组织设置方式。随着形势的不断发展变化，以往党组织的设置方式越来越不适应经济社会发展的需要。主要表现为：一方面农村传统的以行政村设置党组织的管理模式也不适应农业产业化、集约化经营中心村镇，农村城镇化

的新发展。另一方面，非公有制等新经济和各类社团组织迅速发展，越来越多的人自由择业，出现了一些党的工作延伸不到，覆盖不了的空白点，“有人群无党员，有党员无党组织”的现象普遍存在，直接影响了党的执政基础。因此，适时调整党组织设置，拓展党组织的活动领域势在必行。农村基层党组织设置方面，可以积极探索依托产业、股份公司、中介组织建立党组织和相对集中设置党组织进行管理的党建新模式。非公有制经济党组织设置方面，凡是具备条件的个体、私营、“三资”企事业以及各类学会、协会等群众团体和中介组织应抓紧建立党的组织，逐步形成以党（工）

委为主体，党支部为核心，以新兴组织中建立党组织为重点的党建格局，以适应新形势、新任务的需要，对暂不具备条件的，可以采取联合、上挂、区域统筹等多种形式组建党组织，力求做到哪里有人员活动，哪里就开展党员工作，哪里有党员哪里就有党组织，不断壮大党的工作的覆盖面。

二要改进基层干部培养选拔工作。要紧紧围绕带领群众脱贫致富奔小康这一新时期农村的中心任务，进一步更新用人观念，改革选人办法，采取内育、外选、下派等多种方式，打破所有制，地域行业和身份界限，把那些善于谋发展、促发展、快发展的人才推选出来，并予以重用。要通过“两推一选”和深化“双强”工程，不断探索农村基层干部培养选拔的新路子，不断把农村党员干部的精力引导到发展经济上，引导到带民致富奔小康上。

三要强化党员队伍建设。要严把入口，搞好发展党员工作，做好在新的社会阶层中发展党员工作，不断扩大党的阶段基础。要积极探索农民党员、机关党员离退休党员、企业党员等不同层次党员队伍的管理模式。可以通过推行农村党员设岗定责活动，积极探索农村无职党员及离职退休党员的管理，促其发挥作用的新途径；按照“管住、管好、管活”的原则，不断探索流动党员管理新模式；通过开展“一岗双责”、设置“先锋岗”、划分“责任区”等活动，在加强机关党员、企

业党员管理上取得新进展。要进一步创新党员教育培训模式，可以通过赴高校落地培训、外出参观、请进来施教、到沿海发达地区外派挂职锻炼等全方位、多层次、大规模的教育培训，全面提高党员干部队伍素质，为农村建设小康社会提供进一步有力的人才支持。

四要完善工作机制。要继续强力推进农村“三级联创”活动，进一步提升“三级联创”标准，拓展“三级联创”范围，丰富“三级联创”内涵，创新“三级联创”载体，完善“三级联创”机制，务求“三级联创”实效；要进一步推进城市分行业创“五好”活动，引导企业党组织始终坚持围绕企业生产经营开展争创活动；引导机关党组织坚持党要管党，从严治党的方针，完善争创机制，改进考评办法；要把社会团体党建工作纳入基层组织建设的总体格局，加强督查和分类指导，逐步实现规范化、制度化；要进一步完善党员干部教育培训、农村干部规范化管理、基层组织建设动态管理、组织领导责任等党建工作机制，全面提升基层组织建设整体水平。

为进一步调查摸清机关党建工作基本情况、总结提炼近年来加强机关党建工作科学化建设的成功经验和做法，按照《中共宜宾市直机关工委关于开展机关党建工作大调研的通知》，党总支对全办近3年党建工作进行了调研，现将调研情况报告如下。

一、基本情况

（一）机关党员干部队伍基本情况。机关党员28名，占干部职工人数的67%，其中在职党员17名，离退休党员11名。党员领导干部5名，其中享受副厅级生活待遇1名，正县级2名，副县级2名，正科级2名。

（二）、机关基层党组织设置及运行情况。机关党总支直属市直机关工委，下设党支部2个：机关党支部和离退休党支部，目前运行良好。

（三）、机关专兼职党务干部队伍建设情况。市机关各级党组织党务干部全部为兼职，党务干部共计8名，其中：党总支委员3名：书记1名，副书记1名（兼任退休支部委员），支委成员1名。机关支部委员3名：书记1名，委员2名。离退休支部委员3名：书记1名，委员2名。

1.5%，安排作为各单位机关党建专项经费。”的要求落实，保障党报党刊和资料订阅、组织开展各项党的活动、表彰先进基层党组织及党员和党务工作者、开展党内关爱等开支。三是基层组织活动阵地建设。离退休支部配置有功能较为配套的固定活动阵地，机关在职支部与单位合用会议室作为活动阵地。四是激励关爱情况。党总支和各支部每年七一、春节开展表彰先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者活动。每年春节、七一、重阳节等节日开展关爱优秀党员、生活困难党员、离退休老同志、对口扶贫村活动，累计慰问慰问27人次，发放慰问金11700元。

开展创先争优活动进行了点评。各支部结合民主评议党员活动对所属党员开展了创先争优点评，确保了创先争优活动的质量。四是加强创先争优长效机制建设，特别是建立健全保持党员干部队伍的纯洁性和先进性、机关党组织和党员干部联系基层、服务群众等方面的工作机制，使创先争优活动常态化、长效化。

部分党员群众到屏山县鸭池乡保护村开展抗旱帮扶活动，为受灾特困户及时送去了饮用水，同时出资修建供村民饮用水的储水池，解决保护村的生活饮水困难。2012年上半年，市政府办党组成员、主任雷经纬同志为屏山县鸭池乡保护村协调村级公路建设项目2.6公里，解决村民出行难。

（三）深化城乡环境综合治理活动，优化机关办公人文环境。按照、市政府确定的“城乡环境综合治理工作全面深化年”基本思路，坚持不懈、继续深化、构筑机制、保障常态。积极参加工委组织的“市级机关环境优美单位”、“市级机关

环境风貌整治先进单位”评选活动，深入开展城乡环境综合治理“进机关”活动，使市级机关环境达到“绿化、美化、净化、亮化”标准。按照机关工委和街道的要求，投资15余万元资金，对 口部西郊 职工宿舍楼进行了装修和亮化、美化处理，同时多次对所属的 工程环境进行检查，及时处理影响环境的问题，2011年被机关工委评为城乡环境综合治理先进单位。

为国家挽回了经济损失的同时确保了人民生命财产安全。在行政审批工作中， 行政审批科党员干部按照党员示范岗和党员示范窗口的要求严格把关、认真负责、周到服务，共办理服务和审批160余件，接受咨询190余人次，体现了党组织和党员的战斗堡垒和先锋模范作用。

（五）大力开展党风廉政建设，营造风清气正和机关环境。大力落实党风廉政建设责任制，制作了廉政责任制任务分解公示栏，确保责任制落到实处。开展以观看《滑向深渊》等警示教育片5次。大力加强廉政风险防控机制建设，紧紧围绕 行政审批、行政执法、工程建设项目及“三重一大”事项，共清理事权53项、查找出风险点141个、形成单位、科室、岗位三个层次风险防控表20个、权力业务流程图及风险防控图13个，制定防范措施150个。加强对行政审批工作的督查， 行政审批窗口和人员继续3年保持优秀。进一步加强重点 工程项目建设、工程维修、物资采购等事项的监督，无违规违纪事件发生。完善行政审批流程，对 窗口实施效能监督，行政审批工作保持100%的办结率， 宜宾 行政审批窗口和人员连续3年被评优秀，3年共审查行政审批收到易地建设费近1亿元，无一违纪违规。

党风廉政建设责任制宣传展板共计4块，在办公区悬挂廉政警示语。我办还进一步拓展党建工作的宣传平台，开展党务公开工作，同时编制了党务公开的目录，通过政务内网和政务外网的网络平台公开我办党务工作动态，全年公开的党务信息达50余条。三是抓好党建工作部署和考核。每年，办党总支拟制和

下发了年度党建工作意见，及时组织召开党建工作会议，总结前一年党建工作，部署当年的党建工作。各支部根据办党总支的意见和会议精神，制定了本支部的计划。每年末，办党总支对年度考核工作进行部署，各支部按照要求，开展民主评议党员、目标考核、上报表彰优秀、清理上缴党费和工作总结。

三、存在的不足

（一）党的组织机构有待明确。2011年，因政府序列机构改革，由独立议事协调机构挂靠市政府办，不再单设党组，党总支得以暂时保留，党建工作领导体制方面有待明确。

（二）党的干部队伍建设力度不够。我办党总支已按有关文件成立，下属2个支部，党员共计28名。虽有组织，但未按“专职党务工作人员在机关总编制数内按机关工作人员总数的1-2%配备”的要求落实配备专职党务干部，导致兼职党务干部工作积极性不高，开展党建工作的力度有待加强。

（三）党员的主体意识不够强。主要表现在：一是履行义务不到位，个别党员在交纳党费时不积极主动。二是不正确行使党员权利，对某些问题和意见，会上不说，会下同群众一道不负责任乱议论。三是党内民主监督机制不健全，多数停留在自上而下的监督机制上，党员的监督意识不强。

四、对策建议

（一）加强组织建设。一是加强向市直机关工委和市政府办请示报告，申请继续保留机关党总支，并直属市直机关工委。二是增设基层党组织1个。由于我办在职党员人数已达17名，经请示市直机关工委，拟将机关党支部分为2个支部，以行政科室和下属机构工作相近划分，便于党组织活动的开展。

（二）加强基层党务干部队伍建设。一是建立健全党员激励

约束机制。搞好基层党务干部教育、培养和使用方面的机制建设。及时向市直机关工委和市编委请示，请机关工委协调配备总支专职副书记。二是要有计划地安排党务工作人员与行政、业务工作人员之间的双向交流，挑选有培养前途的青年业务骨干到党务工作岗位进行锻炼，以提高他们的政治素质和“两手抓”能力。三是加强机关兼职党务干部的思想教育和业务能力的培养，使之想干事、能干事、干好事。

（三）选好党建载体。一是将特色活动纳入常态运行轨道。将春节、三八节、七一-党的生日、八一建军节、国庆节等重大节日、纪念日开展的活动，纳入党建活动的常态运行轨道，通过丰富多彩的文化，不同角度、不同程度地充分挖掘各方面人才，充分发挥他们的特长，增强党组织的生机和活力。二是开展“创先争优”、“三分类、三升级”、“四强一优”、“四带头四争先”、“挂包帮”等专题活动，创建机关党建工作品牌，丰富党建工作的人文内涵，增强党组织的凝聚力和感召力。

党风廉政建设基层党建调研报告篇四

一、基层党组织的基本概况

党委下辖有xx个党支部，共有党员xxx人，预备党员xx人。通过调查，我们对全乡基层党组织进行划类分析，其中作用发挥好的党支部xx个，占总数的xx%;较好的xx个，占总数的xx%;一般的xx个，占总数的xx%;软弱涣散的党支部xx个，占总数的xx%[]总体较好，略有问题。

二、基层党组织建设的主要做法和成效

几年来，乡党委以邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，按照县委、县委组织部的总体要求和部署，结合我乡基层党组织的实际情况，紧紧围绕经济建设这个中

心，大力推进党的基层组织建设，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断提高，取得了一定成效。

1、坚持抓党建与抓发展相结合，全面推动经济和社会各项事业的发展。全乡基层党组织紧紧围绕加快发展这一中心任务和大局，把党建工作目标和经济建设的中心任务紧密结合起来，明确加强党的建设的总体思路和目标，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推动各项事业发展提供了不竭的动力，有力地促进了我乡经济和社会事业的持续快速健康发展，保障和推动了中心任务的完成，把党建工作做到了实处。

2、坚持与时俱进，不断开辟基层党组织建设新领域。乡党委适应经济和社会结构的重大调整 and 变化，不断更新党的基层工作理念。一是更新组织建设理念，注重研究各类党组织作用发挥的途径，做到各有侧重、分类指导。二是更新党员价值理念，通过给在职党员和无职党员设岗定责，强化党员意识，拓展党员参与社会工作的领域，使党员的价值在更多更广的领域得到体现。三是整合党建资源的理念，充分熟悉新时期基层党组织增强自身资源整合能力的重要性，通过实施党的政治领导和组织领导，实现对政治资源和组织资源的整合和运用。

3、扎实开展教育培训活动，提高党员队伍整体素质。近年来我乡把提高基层党员素质作为一项硬性任务，以农村党员干部现代远程教育为平台，从教育培入训手，全面提高农村基层党员的思想政治素质和科技文化素质。通过加强党的基本理论、基本路线、基本方针政策的教育，提高了基层党组织和广大党员贯彻执行党的基本路线和党在农村各项政策的自觉性。通过加强社会主义市场经济知识，科学技术知识和法律知识等理论知识的教育，提高了广大基层党员的素质，不断增强他们“带头富、带领富”的本领。

4、建立和完善了各项制度，保证了基层党组织建设有章可循。

乡党委坚持以健全和完善基层党组织制度为根本，注重加强制度建设，先后在农村基层党组织中建立健全了党建工作目标治理制度、党员教育治理制度、党组织生活制度、村务和政务公开、民主治理制度等一系列基层党建工作制度，进一步完善了党的民主集中制，促进了党的生活正常化，规范化了基层党组织和党员的行为，使农村基层党组织建设整体水平有较大提高。

5、实行乡领导挂钩责任制，加强对基层党建工作的领导和指导。驻村领导通过帮助所驻的村建班子、强队伍、订制度、抓落实，解决群众反映的热点难点问题，促进了各项工作的开展。全乡xx名正、副科级干部抽调xx人每人驻一个村，制定措施，解决问题。乡党委实行定期调查汇报检查制度，对指导不到位的及时提出批评和指导意见，对工作不力，出现问题的追究领导责任，并及时总结不足，研究下步改进措施，真正把乡领导挂钩负责党建工作落到实处，有效的促进了基层党建工作的开展。

三、存在的问题及产生原因

近几年来，乡党委按照县委和县委组织部关于加强农村基层党组织建设的要求，结合实际，不断加大工作力度，使全乡基层党组织建设取得了明显成效。但是从调查情况看，我乡农村党建工作开展的还很不平衡，在党组织自身建设和党员队伍建设上还存在着一些问题，主要表现在：

1、“两个作用”发挥不够，个别党员混同于普通群众。总的来讲，大部分农村基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥得是比较好的，但也有少数基层党组织缺乏凝聚力、号召力和战斗力，缺乏干事创业的信心和勇气，缺乏带领群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。少数党员受拜金主义和享乐主义的影响，宗旨意识和理想信念弱化，党员意识有所退化，只顾个人小家庭，对国家和集体的事不管不问。有些年龄大的党员由于年迈体衰，丧失劳

动和工作能力，无力在经济建设和社会事业中发挥重要作用。有些年轻党员虽然在理论水平、文化素质、技术能力和生气活力等方面占有优势，但这部分党员流动性强，也难以有效发挥作用。

2、个别党支部组织生活不健全，组织制度得不到很好地落实。调查发现个别党支部存在活动次数少、间隔周期长的实际情况。这些现象严重影响和制约了基层党组织建设的顺利开展，形成了不利的局面。还有部分党支部班子不团结，尤其是个别村两委班子严重不协调，各唱各的调，甚至互相拆台，使党在农村的路线、方针、政策不能得到有效的贯彻和落实，损害了党组织和党员队伍在群众中的形象。

3、部分基层组织班子事业心不强、责任目标不明的现象依然存在。农村基层党组织是农村各项工作的基础，肩负着贯彻党的路线方针政策的重要职责，直接关系到一个地区、一个单位经济的发展和社会的稳定，影响党群干群关系。通过调查发现个别党支部成员尤其是支部书记事业心不强，素质能力较差，加上责任目标不明，没有树立起干好党的事业、做好群众工作的事业心和责任感，政治上不思进取，工作上被动应付，没有干一番事业的精神，导致班子弱化、工作散漫，上边政策不清、下边情况不明，“带头致富、带领致富”更无从谈起，党员群众对其很不满足。

4、一些基层党组织的工作方法简单，缺乏实效性。有的党支部不能把上级布置的党建工作任务作为推动工作的动力及有利条件，反而当成工作负担。把开展组织活动仅限于传达上级文件和中心精神，读书读报，不能把开展活动与本村、本单位的改革与发展有机结合起来深入讨论，解决实际问题，学习缺乏针对性、目的性，学习深度不够；有的党支部组织活动变成了业务工作会，失去了应有的政治性、思想性和严厉性，对党员的思想动态过问较少，思想教育的方法很少采用。

上述问题的产生，原因是复杂的、多方面的，既有经济和社会

会发展的客观方面的原因，也有党组织和党员队伍自身方面的主观原因。通过调查感到主要有以下几个原因。

- 1、基层党组织整体工作水平与快速发展的形势不尽适应。
- 2、部分党组织加强基层党建工作的意识有待于进一步增强。
- 3、部分村党支部工作思路不清，发展农村经济办法不多。
- 4、党员整体素质偏低，制约了党员作用的发挥。
- 5、个别村干部更换频繁，财务交接不清。

四、对策和措施

(一)健全组织，为全面加强农村基层组织建设打好基础。要真正做到基层党组织健全完善、坚强有力，覆盖到基层所有党组织和全体党员。花大力气抓好软弱涣散基层党组织的清理整顿工作，属于支部班子或负责人缺乏战斗力和组织领导能力的，要及时调整；抓好流动党员的教育治理工作，结合流动党员的实际，采取有效措施，切实规范流动党员教育治理工作，使流动党员的教育治理走上规范化的轨道。

(二)以活动为载体，全面抓好基层组织和党员队伍建设。我将结合“讲党性、重品行、做表率”活动，进一步加强党员理想信念、宗旨意识、作风建设、学习能力等方面的素质，增强广大党员的发展和创新意识，提高他们“带头富、带领富”的本领，把党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用展现在各行各业、各个岗位上，探索出一条开创农村基层党建工作的新途径。

(三)选派机关干部回村任职，配齐配强党支部班子。乡党委从实际出发，从机关选派优秀同志到村任职，一方面解决这部分村选人难的问题，充实后进村班子；另一方面使这些年轻

党员干部自身得到锻炼。选准配好村支部班子，尤其是选好支部带头人。乡党委经过认真分析基层党组织状况，摸清实底，组织了专门工作班子，尽职尽责抓基层班子建设。大力从有文化的优秀青年中培养入党积极分子和后备干部，促进党员干部队伍结构的优化，以有效解决党员、干部后备力量不足的问题。同时明确任期目标，以一手抓党建、一手抓经济来强班子，带队伍。实行一个领导班子成员负责一个示范基地，提高党员干部对我乡发展的领导带头作用。

(四)认真抓好后进村财务整治工作，有效保障基层党组织建设的顺利开展。建章立制，切实把村级财务治理好。通过党务公开、政务公开和村务公开，不断提高透明度，让人民群众了解各项资金的使用情况，支持基层组织工作，促使基层组织工作，推动农村工作的开展，把锦星乡建设成农业兴旺、农民致富、农村繁荣的新农村。

党风廉政建设基层党建调研报告篇五

为切实加强农村党组织建设，进一步研究和解决新形势下农村党建工作存在的问题，全面把握农村基层组织建设情况，为开展好农村基层组织建设年活动活动打好基础。

一、基层党组织的基本概况

党委下辖有xx个党支部，共有党员xxx人，预备党员xx人。通过调查，我们对全乡基层党组织进行划类分析，其中作用发挥好的党支部xx个，占总数的xx%;较好的xx个，占总数的xx%;一般的xx个，占总数的xx%;软弱涣散的党支部xx个，占总数的xx%[]总体较好，略有问题。

二、基层党组织建设的主要做法和成效

几年来，乡党委以邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，按照县委、县委组织部的总体要求和部署，

结合我乡基层党组织的实际情况，紧紧围绕经济建设这个中心，大力推进党的基层组织建设，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断提高，取得了一定成效。

1、坚持抓党建与抓发展相结合，全面推动经济和社会各项事业的发展。全乡基层党组织紧紧围绕加快发展这一中心任务和大局，把党建工作目标和经济建设的中心任务紧密结合起来，明确加强党的建设的总体思路和目标，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推动各项事业发展提供了不竭的动力，有力地促进了我乡经济和社会事业的持续快速健康发展，保障和推动了中心任务的完成，把党建工作做到了实处。

2、坚持与时俱进，不断开辟基层党组织建设新领域。乡党委适应经济和社会结构的重大调整 and 变化，不断更新党的基层工作理念。一是更新组织建设理念，注重研究各类党组织作用发挥的途径，做到各有侧重、分类指导。二是更新党员价值理念，通过给在职党员和无职党员设岗定责，强化党员意识，拓展党员参与社会工作的领域，使党员的价值在更多更广的领域得到体现。三是整合党建资源的理念，充分熟悉新时期基层党组织增强自身资源整合能力的重要性，通过实施党的政治领导和组织领导，实现对政治资源和组织资源的整合和运用。

3、扎实开展教育培训活动，提高党员队伍整体素质。近年来我乡把提高基层党员素质作为一项硬性任务，以农村党员干部现代远程教育为平台，从教育培入训手，全面提高农村基层党员的思想政治素质和科技文化素质。通过加强党的基本理论、基本路线、基本方针政策的教育，提高了基层党组织和广大党员贯彻执行党的基本路线和党在农村各项政策的自觉性。通过加强社会主义市场经济知识，科学技术知识和法律知识等理论知识的教育，提高了广大基层党员的素质，不断增强他们“带头富、带领富”的本领。

4、建立和完善了各项制度，保证了基层党组织建设有章可循。乡党委坚持以健全和完善基层党组织制度为根本，注重加强制度建设，先后在农村基层党组织中建立健全了党建工作目标治理制度、党员教育治理制度、党组织生活制度、村务和政务公开、民主治理制度等一系列基层党建工作制度，进一步完善了党的民主集中制，促进了党的生活正常化，规范化了基层党组织和党员的行为，使农村基层党组织建设整体水平有较大提高。

5、实行乡领导挂钩责任制，加强对基层党建工作的领导和指导。驻村领导通过帮助所驻的村建班子、强队伍、订制度、抓落实，解决群众反映的热点难点问题，促进了各项工作的开展。全乡xx名正、副科级干部抽调xx人每人驻一个村，制定措施，解决问题。乡党委实行定期调查汇报检查制度，对指导不到位的及时提出批评和指导意见，对工作不力，出现问题的追究领导责任，并及时总结不足，研究下步改进措施，真正把乡领导挂钩负责党建工作落到实处，有效的促进了基层党建工作的开展。

三、存在的问题及产生原因

近几年来，乡党委按照县委和县委组织部关于加强农村基层党组织建设的要求，结合实际，不断加大工作力度，使全乡基层党组织建设取得了明显成效。但是从调查情况看，我乡农村党建工作开展的还很不平衡，在党组织自身建设和党员队伍建设上还存在着一些问题，主要表现在：

1、“两个作用”发挥不够，个别党员混同于普通群众。总的来讲，大部分农村基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥得是比较好的，但也有少数基层党组织缺乏凝聚力、号召力和战斗力，缺乏干事创业的信心和勇气，缺乏带领群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。少数党员受拜金主义和享乐主义的影响，宗旨意识和理想信念弱化，党员意识有所退化，只顾个人小家庭，对国家和集

体的事不管不问。有些年龄大的党员由于年迈体衰，丧失劳动和工作能力，无力在经济建设和社会事业中发挥重要作用。有些年轻党员虽然在理论水平、文化素质、技术能力和生气活力等方面占有优势，但这部分党员流动性强，也难以有效发挥作用。

2、个别党支部组织生活不健全，组织制度得不到很好地落实。调查发现个别党支部存在活动次数少、间隔周期长的实际情况。这些现象严重影响和制约了基层党组织建设的顺利开展，形成了不利的局面。还有部分党支部班子不团结，尤其是个别村两委班子严重不协调，各唱各的调，甚至互相拆台，使党在农村的路线、方针、政策不能得到有效的贯彻和落实，损害了党组织和党员队伍在群众中的形象。

3、部分基层组织班子事业心不强、责任目标不明的现象依然存在。农村基层党组织是农村各项工作的基础，肩负着贯彻党的路线方针政策的重要职责，直接关系到一个地区、一个单位经济的发展和社会的稳定，影响党群干群关系。通过调查发现个别党支部成员尤其是支部书记事业心不强，素质能力较差，加上责任目标不明，没有树立起干好党的事业、做好群众工作的事业心和责任感，政治上不思进取，工作上被动应付，没有干一番事业的精神，导致班子弱化、工作散漫，上边政策不清、下边情况不明，“带头致富、带领致富”更无从谈起，党员群众对其很不满足。

4、一些基层党组织的工作方法简单，缺乏实效性。有的党支部不能把上级布置的党建工作任务作为推动工作的动力及有利条件，反而当成工作负担。把开展组织活动仅限于传达上级文件和中心精神，读书读报，不能把开展活动与本村、本单位的改革与发展有机结合起来深入讨论，解决实际问题，学习缺乏针对性、目的性，学习深度不够；有的党支部组织活动变成了业务工作会，失去了应有的政治性、思想性和严厉性，对党员的思想动态过问较少，思想教育的方法很少采用。

上述问题的产生，原因是复杂的、多方面的，既有经济和社会发展的客观方面的原因，也有党组织和党员队伍自身方面的主观原因。通过调查感到主要有以下几个原因。

1、基层党组织整体工作水平与快速发展的形势不尽适应。

党风廉政建设基层党建调研报告篇六

针对当前党员队伍中存在的“隐形党员”问题，石景山区金顶街街道工委组织力量，采取问卷调查、座谈、访谈、资料研究等方式，进行了专题调研。

一、“隐形党员”的结构特征

金顶街街道的“隐形党员”以中老年群体、失业群体、外来务工群体居多，集中分布在私企、外企、民营企业集中的商务楼宇以及社区小门店中，大致可以分为以下几类：一是挂名党员。组织关系在原籍，也在原籍交纳党费，但本人在京工作，长期无法参加组织生活，也不办理组织关系接转手续，工作单位和居住地党组织不知道其党员身份。这种情况的“隐形党员”在调研中最多见，以非公企业员工和外来务工人员居多。二是口袋党员。组织关系从原籍或原单位转出，但是将介绍信截留在自己手中，迟迟不到转入地党组织报到、办理组织关系，隐藏自己的党员身份。以外来务工人员、下岗失业人员和重病患者、残疾人等特殊人群居多。三是游离党员。组织关系所在地和居住地分离，本人口头承认是党员，但不办理组织关系接转手续，居住地党组织无法将他纳入管理。以更换居住地的离退休党员居多。四是脱管党员。组织关系已经转入到单位或居住地党组织，但是由于工作、居住地变动，后期组织关系接转不及时，甚至本人都不知道自己的组织关系落在哪里。以高校毕业生和已办理流动党员证的流动党员居多。

二、“隐形党员”的成因分析

党员个人方面原因，根源是党员的党性观念淡化、理想信念动摇、放松了自我要求，具体表现为三种心态：一是“省麻烦”心态。有的党员表示，不管在哪儿工作，自己只是个过客，如果把组织关系转来转去，会增加不少麻烦，还是把组织关系留在原籍或原单位比较省事。有的党员表示，自己工作繁忙，参加新支部的组织生活、履行党员责任，会给工作和生活带来许多不便。二是“怕约束”心态。有的党员表示，党员的责任、义务一定程度上会约束自己的生活，不如将党员身份隐藏起来，活得更轻松些。三是“党员没用”心态。有的在职党员表示，企业重视的是人才，需要的是有一技之长、能给他们带来效益的管理和技术人才。党员身份并不吃香，不能给他们带来实际好处。

其他原因：一是党员组织关系接转手续繁琐。据调查了解，跨省接转组织关系，至少要经过多道程序，从基层党组织开具组织关系介绍信，到基层党委备案，到转出地县委组织部中转，到转入地市委党委组织部中转，到区委组织部中转，到转入地基层党委接转，最后到基层党组织报到。党员办理起来耗时耗力，路费、误工费等经济成本不容忽视。二是非公经济组织和社会组织的不理解、不支持。一些非公经济组织和社会组织认为建党支部、组织党员活动会耽误工作、影响效益，在招收员工时偏向非党员，造成一些党员为了谋得职位隐瞒自己的党员身份。

三、“隐形党员”问题的对策建议

一是加强党员的理想信念教育。结合当前党员的结构特征和心理特点，加强理想信念教育，增强身为党员的自豪感、荣誉感。采取历史研讨、现场体验、身边人讲身边事等形式，激起广大党员的心灵共鸣，将党章规定的权利义务内化于心、外化于行。定期通报不合格党员处置情况，加强警示教育力度，纠正党员的错误心态，减少“隐形党员”的产生。

二是创新党组织服务党员举措。适应新形势下党员工作生活

方式的变化，探索党组织为党员服务的有效载体和形式，不断增强党组织对党员的号召力和凝聚力。建议采取党组织购买服务、提供志愿服务、公益反哺等形式，提升服务水平，让党组织的关心关怀普惠全体党员，强化党员对党组织的依赖感、归属感。

三是改进党员组织关系管理。按照就近灵活、方便管理的原则，在非公经济组织和新社会组织中探索党组织设置的新模式。运用社区门店联建、行业协会统领等方式，努力将党组织建在党员身边，在有形覆盖的基础上实现有效覆盖。同时，逐步简化党员组织关系调转流程，依托党内信息管理系统，实现网络化、信息化管理。如，除迁出和迁入地需要本人到场核实身份外，其他环节可尝试逐渐转为网上办理；针对迁出地太远不方便回程迁出的问题，可以逐步开通网上递交迁出申请或者代办的程序；设立网上组织关系调转跟踪平台，让整个组织关系调转程序可以在网络跟踪和显示，做到有出有进，避免出现“隐形党员”问题。

四是加强党务工作者队伍建设。以党组织换届为契机，选优配强基层党务工作者。聘请经验丰富的退休党员担任党建指导员，为非公经济组织和社会组织党建工作出谋划策。每年定期举办业务知识集中培训，不断提高党务工作者队伍的整体业务水平。

五是加强对非公经济组织和社会组织的引导。采取支持党建经费、党费返还等多种措施，增强非公经济组织和社会组织开展党建工作的积极性。同时，引导新兴领域的企业和组织在录用员工、安排岗位时做到党员优先，在协商工资、福利分配、帮扶困难员工时做到向党员倾斜，引导“隐形党员”亮出身份。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

党风廉政建设基层党建调研报告篇七

村基层党建工作整改方案

针对7月县委组织部对我村基层党建工作进行了专题调研，所提出的一些有针对性和可操作性的意见，为了更好的提升我村党建工作水平并结合镇党委考核组对我村党建工作检查发现的问题，分析查找原因，根据实际情况拟定如下整改方案。

一、村支部狠抓党建工作，力争在月15日前将党建资料高质量的整理规范，完善，并按时按要求做好记录，使我村党建工作上一个新台阶。

二、远程教育不能让之流于形式，按要求及时播放，组织党员群众一起学习探讨，把所学知识带到生产生活中去，做到学以致用。

三、村组织后备力量缺乏。我村决定利用节假日与外出务工人员取得联系，尽量争取有为青年回家投资，创业，发展，并开展党员“一帮一”帮教活动，建立党员帮扶长效机制。近期重点做好在职党员自愿者服务活动、“党员关爱行动”主题活动、廉洁文化进我村。

四、开展党建规范化活动将大幅度的提高，建立一整套比较完备的学习制度，如党支部委员会会议制度、“三会一课”制度。通过严格的学习制度，保证党员长期受教育；通过批评与自我批评，达到提高思想，改进不足；通过创先争优，形成争先进、学先进的赶超氛围，保证我村各项改革和建设的

顺利进行。在进一步征求意见的基础上，完善民主评议党员制度、党校制度、党员党性定期分析制度。

五、大力开展村级集体经济，力争年村级集体年收入达到五万元。并加强阵地宣传建设。努力抓好党员之家建设工作。做到布置规范，软硬件齐全，室内设施实现四有五上墙。

六、整改工作由党支部“基层党组织建设”领导小组牵头，书记、领导小组组长魏文彬总负责。领导小组下设的办公室负责活动日常工作，做好协调工作，集中整改在10月完成，之后长期坚持。大家要高度重视基层党组织建设年整改工作，切实履行职责，确保各项工作顺利开展，建立定期工作汇报制度，向党支部汇报活动开展情况。同时，领导小组将组成检查组，对开展基层组织情况进行定期检查和指导，帮助解决工作中存在的困难和问题，对重视不够、措施不力、工作滞后的及时进行通报。