

最新乡镇基层党建调研报告(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

乡镇基层党建调研报告篇一

面对新的形势和任务，如何才能更切实有效开展新时期我县的机关党建工作，接下来是小编为大家精心收集的党建调研报告，供大家参考借鉴。

直属机关工委下属基层党组织158个，其中机关党委2个，党总支14个，党支部142个；所属党组织党员人数2117人。近年来，在县委的坚强领导下，县直机关党建工作坚持“围绕中心、服务大局、创新方式、促进发展”的思路，实现了机关党建工作、业务工作、中心工作相融互动，相得益彰的新局面。

从全县来看，机关党建工作呈现出“四个新”的特点：

一是确立了“三级抓”的新格局。近年来，县委领导高度重视全县机关党建工作，县委主要领导、分管领导不定期听取机关党建工作情况汇报，重视机关党建工作；县直工委找准位置，履职尽责，扎实工作，保证县委的各项要求和部署落实到基层；县直机关各党组织结合实际，有效开展工作，真正形成了一级抓一级，层层抓落实的“三级抓”工作格局。

二是创出了“抓机制”的新路子。建立健全党支部书记负责制、双向述职、目标管理、联系群众、创先争优等制度，完善机关党的工作会议制度和经验交流制度，开展了“三项创建”活动。近年来，通过建立和创新机关党建工作长效机制，

激发了党员干部的内在动力。

三是形成了“抓特色”的新举措。在县直机关广泛开展了“双承诺三满意”主题活动，深入推进“亲民为民，服务群众”，作风建设得到进一步强化，建立流动党员服务网络，增强组织服务功能，不断深化“典型示范、党员帮扶”等主题实践活动，扎实开展“党员干部下访日”、创建“五型机关”等载体活动。县直各单位结合实际，还创造性开展了一系列切实际、有特色、见实效的党建活动，如农业局的党员服务现代农业“十个一”、检察院落实党建目标抓队伍建设等，党建工作呈现出新的生机和活力。

四是呈现了“抓党建促经济”的新局面。县直机关各单位坚持以“抓党建、促业务、创佳绩”为抓手，以提高工作质量、服务水平和党员素质为目标，切实转变机关作风，开展各项亲民便民惠民服务，充分发挥机关党组织的战斗堡垒、示范表率 and 机关党员的先锋模范作用，对全县经济建设和改革开放起到了有力的保证和促进作用。

按照新时期对机关党建工作提出的新要求，目前机关党建工作还存在一些不容忽视的问题，主要体现在“五性”：

一是思想认识程度不一，缺乏积极性。从调研的情况来看，有的单位党组织重视了开展党的活动，有效地促进了机关各项工作任务完成；有的则认为抓党建工作影响本职工作，让党组织活动给行政事务让路，机关党建工作当成“搭头”，习惯于单纯行政管理办法管理机关；有的把党建工作作为“软指标”，做做样子，理论学习与实际工作脱离，党的工作毫无生气；一些党务干部认为做党务工作“无位无为无前途”，缺乏搞好机关党建工作的激情和责任，机关党组织的管理、监督职能没有充分发挥出来。

二是不能结合实际开展工作，缺乏实效性。有的单位机关党组织对基层党建工作状况不了解，领导班子也很少专题研究

党建工作，对机关党建工作的现状、存在的问题心中无数，思路不清；有的单位党组织理论学习不深入，没有结合实际制定规划和措施，学习考勤考核等相关制度坚持和落实乏力，运用理论指导实践、推动工作效果不明显。

三是工作制度建设落后，缺乏规范性。有的单位党组织在制度建立上，缺乏量化、细化的指标要求，可操作性不强；在制度落实上自觉性不高，工作运行有章不循，执行随意性较大；在考核奖惩上，不少单位党组织没有具体的党建工作考核办法，一些单位党组织没有把考评结果与干部任用、奖惩、评先选优等真正联系起来。

四是活动方式内容陈旧，缺乏创新性。有的机关党组织在抓党建与业务工作时找不到有效的结合载体，党支部活动要么“业务化”要么“娱乐化”，党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

五是党员教育方法单一，缺乏灵活性。从整体情况看，机关党的工作水平不够高，党员教育缺乏既有一定的理论素养又有实践经验的骨干力量。在教育方法上有的单位虽然也摸索出一些方法，但继承不够、创新不多。

面对新的形势和任务，如何才能更切实有效开展新时期我县的机关党建工作，笔者认为应着重在提高“三力”上下功夫：

一是提高组织理论学习的能力。加强学习的针对性，注重实效性。一要突出学习重点。要注意区分不同层次、不同类别党员的特点，分类指导、因人施教。对党员领导干部，着重加强科学发展观和正确的政绩观、群众观的教育；对普通党员，着重加强理想信念、宗旨观念和专业技能的教育培训；对离退休党员，着重加强回顾革命历史、永葆革命精神的教育；对流动党员，着重加强党员意识、纪律观念教育。二要创新学习形式。针对机关党员干部文化层次较高，标准要求高的情况，

采取专家讲座、专题研讨、参观考察、考学促学、电化教学等形式，解决好机关党员思想上的“信仰危机”、价值取向多元化的问题。三要完善学习制度。各单位普遍建立完善了多项行之有效的学习制度，有效地保证了党员的参学率和学习效果。要认真总结，规范细化一些行之有效的学习制度，形成浓厚的学习氛围，使学习教育内有动力，外有压力，逐步走上经常化、制度化、规范化轨道。

二是提高服务经济业务、协助行政负责人完成任务的能力。应从三个方面努力：一要提高服务的素质和本领。要经常开展经济形势的宣传教育，使机关党员干部及时了解经济建设动态，不断提高服务经济建设、做好本职工作的素质和本领，同时加强科技、法律、本职业务的学习，与经济工作关系密切的部门的党员干部更要成为“专家型”的人才。二要转变机关作风，提高机关效能。通过开展创建活动，努力建设学习型、服务型、效能型、廉洁型、节约型、创新型的“六型”机关。三是组织机关党员干部直接投身经济建设主战场。支持和鼓励机关党员干部在各种经济活动中主动投入、积极参与，建功立业，为加快××发展不断做出新贡献。

三是提高对党员进行管理和监督的能力。要按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》(以下简称《条例》)规定，充分发挥机关党组织的职能作用，切实加强对机关党员干部的有效管理、监督和教育，督促机关党员干部认真履行义务，遵守党纪国法，自觉执行党的路线、方针、政策。

四是提高做好群众工作的能力。机关党组织要了解、反映群众的意见，维护群众的正当权益，帮助群众解决实际困难”，对此，一是要建立和完善党员干部联系点制度。通过建立和完善干部联系点，努力把做法完善在点上，把经验推广到面上，把问题解决在点上，把效应放大到面上，达到联系一个点，抓好一条线，促进一大片的效果。二要坚持和完善领导干部群众接待日制度。每月固定一天作为领导干部群众接待日，主动听取基层和群众的呼声和意见，了解群众疾苦，解

决群众困难。三要建立和完善党员联系群众制度。广泛开展“情系基层、心系群众”等主题实践活动，增进与人民群众的深厚感情。四要督促引导机关各部门进一步转变作风，提高工作效率和服务水平，建立健全服务承诺制、限时办结制、首问责任制、工作督办制等制度，实行“一站式”办公、“一条龙”服务。五是机关党组织要经常开展思想政治工作。有针对性地研究和解决党员、干部、职工存在的突出问题，切实起到统一思想、化解矛盾、增进团结、促进工作的效果。

一是创新完善党建工作网络。层层建立责任制，实行目标管理，对党务干部进行经常性教育、培训，增强做好党建工作的本领。形成有人抓、有人管、有人组织实施的格局，不断开辟党建工作阵地，把党建工作纳入业务工作共同部署，让党建工作落实在实际业务实践中，显示其特有的精神支柱、智力支撑作用。

二是创新党建工作的方式方法。由于各单位特别是经济部门业务工作量、任务重，在学习方式上，倡导自学、多搞“规定动作”，如必须撰写笔记、必须按时交心得体会、必须坚持补课制度等。在活动方式上，注重灵活多样，抓一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、参观爱国主义教育基地、观看文艺演出，从而使党建工作丰富多彩，既可使大家受到教育，又能陶冶情操、振奋精神，化作经济业务工作的动力。在工作载体上，围绕队伍、作风、思想、制度建设，开展形式多样的主题实践活动。比如，围绕基层组织建设，开展以“十佳红旗党支部”创建活动；围绕机关作风建设，开展以“服务基层，便民惠民”为主题的作风建设活动；围绕机关文化建设，开展“五型机关”创建活动；围绕机关效能建设，开展“机关党建工作创新奖”评选活动；围绕党员干部素质教育，开展“读好一本书、上好一堂课”活动；围绕党的先进性建设，开展“六个一”主题实践活动（每年组织一次“争当先锋，永葆先进，促进发展”思想大讨论活动；一次党的知识竞赛或演讲比赛；一次党员义务劳动；一次为困难党员、职工、群众送

温暖的“关爱行动”；一次革命传统教育或警示教育；一次专题（形势）报告会）。

一是激发改革勇气。用我们每个单位日益发展的业务工作、突出的工作业绩，来激发、激励党员干部职工为改革做出新贡献，保持昂扬向上的工作干劲。

二是激发工作热情。工作热情的发挥，来源于树立正确的世界观、人生观、价值观。机关党建工作不仅要鼓励每位党员干部为本单位、本部门的发展尽心尽职尽责，还要导向本部门本单位的发展为干部职工带来利益的变化，从而使大家心中有坐标、工作有目标、更有利益的风向标。

三是激发创造力。组织机关党员开展好“一个党员就是一面旗帜、一个岗位就是一个阵地”和争创“优秀党员”、“示范窗口”等活动，发挥党员先锋模范作用。在机关党支部、党员队伍中，倡导廉洁、高效、勤政、务实的作风，影响和带动基层党组织，以积极的姿态、扎实的工作，全面落实科学发展观，构建和谐平安新××，让机关党建工作为“五新”××建设提供强有力的政治保障和组织保障。

根据上级关于组织机关党的建设调研的工作安排，县民政局党总支高度重视，组成专题调研组开展了调研活动，调研组总结了县直民政系统党的建设工作情况，分析了民政机关党建工作中存在的问题和原因，提出了新时期加强民政机关党建工作的对策与思路。现将县民政局党建工作调研情况报告如下：

莘县民政局党总支下设局机关、慈善办、双拥办、军休所、殡仪馆、城区中心敬老院、马西中心敬老院等7个党支部。

几年来，民政机关党建工作按照上级党委的部署，抓好各项工作，使各党支部和广大党员干部以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，

依据《党章》以及有关的法规，紧紧围绕党的工作大局和县委的中心任务，以提高党员干部素质，全面准确地贯彻党的基本路线为目标，以政治建设为重点，以提高工作质量、办事效率和服务水平为落脚点，坚持解放思想、实事求是、与时俱进，团结一致，奋发努力，扎实工作，使党建工作取得了新的成绩，保证了各项民政工作任务地完成，为维护社会的稳定、促进社会和谐发挥了积极的作用。

近几年来，县民政局党总支按照县委、县直机关工委的要求，不断创新党建工作机制，取得了明显成效。

近几年来，随着改革开放的不断深入，机关职能的不断转变，机关党建工作也面临着许多新情况和新特点。就我们民政机关而言主要表现在三个方面：一是城市建设趋于国际化，民政事业趋于多元化，机关党员干部的综合素质与现实任务需要还存在着一定的差距。二是随着政府职能的不断转变，党的管理教育机制与改革发展形势难以合拍，重形式轻效果的现象还比较突出，影响了政府机关职能的有效发挥。三是随着社会的进步与发展，部分党员干部的利益观、政绩观出现了多样化，党的教育管理职能如果发挥不好，就会使机关的作风建设和能力建设受到制约，就会影响到整个事业的发展进程。因此，为了适应形势发展的需要，我们坚持以党支部建设为重点，全面加强民政机关党的建设。

1. 理顺党组织关系，加强党员的发展工作。按照《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》的要求，建立健全党组织，总支、各支部进行换届选举，健全支部班子，保证了工作的正常运行。党总支根据《党员发展工作实施细则》，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极稳妥的做好党员的发展工作。

2. 选准用好干部，确保有人管事。在支部班子成员中，选配有政治责任心、热爱党务工作、有乐于奉献精神同志，为完成各项党务工作奠定基础。

3. 强化教育培训，推进党支部自身建设。在影响发展的各种要素中，人的知识和素质是最为关键的因素，所以目前现代化国家普遍高度重视人的资源的开发，把知识运用和智力提高作为增强核心竞争能力的关键。党的xx大把“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”作为全面建设小康社会的奋斗目标之一。学习型机关是学习型社会重要组织之一，是学习型社会的引领者。因此，加强对党员的教育培训是机关党建工作的重要任务之一。我们把学习能力的提高放在机关党员干部综合素质和能力水平培养的第一位，使学习和工作相互渗透。一是健全学习制度。总支、支部定期定时抓好党员干部的学习，使学习有组织、有考勤、有学习笔记、有心得体会。二是丰富学习形式。在坚持集中组织学习和个人自学和基础上，结合民政业务工作的特点，定期开办讲座。邀请有关的专业人士进行授课，接受先进思想和工作理念，拓宽党员干部的视野。三是拓宽学习内容。学习政治理论、法律、经济理论、科学文化和业务知识，全面提升党员干部政治、业务的综合素质。并且，健全了党支部职责、支部议事规则、党支部书记、支委职责、“三会一课”和民主生活会等一系列相关制度，并按照这些规章制度抓运转，抓落实，平时检查督促，年终考评总结，做得好的个人和支部，总支给予表彰。

针对民政机关党员年龄偏大，采取了“小型、灵活、多样、实效”原则，开展党的活动，充分发挥机关党员的先锋模范作用。

1. 本着“次数不多，时间不长”的原则，组织老党员过好组织生活。对行动方便的老党员安排参加集体组织生活和其他党的活动，对行动不便的老党员指派联系人，重大党内活动上门传达，征求意见，使他们始终感受到党组织的关怀和温暖。

2. 采取一些喜闻乐见的方式，开展适合老党员的活动。如“七一”建党等重大节日，举行党员表彰大会、座谈会、

畅谈改革开放大好形势、通报民政机关的工作；就地参观考察；开展党的知识竞赛、文体娱乐活动；走访慰问困难党员等等。近四年来，党总支表彰优秀共产党员50人次、优秀党务工作者7人次；慰问困难党员40人次，向汶川灾区交纳“特殊党费”2万多元。通过这些活动，进一步融洽了支部与党员的关系，增强了党支部的向心力。

1. 以思想政治工作为先导，抓好党员的学习教育工作，把思想政治工作渗透到民政部门的每个角落。强有力的思想政治工作是我们党的一大优势，做好思想政治工作是各项工作的政治保证和力量源泉。因此，我们按照增强时代感、加强针对性、实效性、主动性的要求，加大思想政治工作的力度，着重在“实”字上下功夫。一是了解人员思想情况实。在坚持正常的思想调查和考核的同时，把经常性思想工作做经常。二是教育引导方式实。对于带有普遍性的思想问题，通过定期集中教育方式进行解决，及时统一思想，纠正风气。针对党员干部自身存在的思想差异，广泛开展谈心帮助活动。鼓励优长、告诫缺点。同时，党组织主动关心和帮助解决党员干部个人、家庭中存在的实际困难问题，保持人员思想稳定，体现组织的温暖。

2. 以为民办实事为载体，提高为民办事的质量。关注民生，改善民生，保障民生，是党的xx大的一个显著特点，也是民政部门践行科学发展观的具体体现，解决民生将作为新时期民政工作的主题。因此，总支、支部坚持以人为本，把“知民、为民、便民、利民”作为民政部门党建工作的最终目标，一是强化核心理念——“以人为本、为民解困，为民服务”；二是强化核心职责——“解决民生、维护民利、落实民权”；三是强化核心作用——“维护稳定，促进和谐”，把工作的落脚点放在群众“满意”、“赞成”上，坚持全心全意为人民服务，坚持走群众路线，倾听群众呼声，真实反映群众意愿，真情关心群众疾苦，树立党组织以及党员、干部的良好形象。认真纠正部门和行业的不正之风，维护好人民群众的利益，脚踏实地地多为群众办好事、办实事，做到权为民所

用，情为民所系，利为民所谋，把立党为公，执政为民的本质要求落到实处，提高为中心工作服务、为基层服务、为群众服务的水平。认真履行承诺，使承诺制成为联系群众、服务群众的有效制度。坚持求真务实，大力弘扬“八个方面”的良好风气，切实改进作风，反对形式主义、官僚主义和弄虚作假。要积极倡导勤俭节约、勤俭办一切事业，反对奢侈浪费，以优良的党风促政风带民风。

3. 以发展民政事业为重点，夯实工作基础。几年来，全县民政工作坚持“以民为本、为民解困、为民服务”的宗旨，突出重点、紧扣热点、破解难点、扎实推进，民政工作取得了长足发展。一是抗灾救灾工作及时有效，受灾群众的生产生活得到切实保证；二是社会救助体系日趋完善，城乡困难群众的基本生活得到切实保障；三是社会福利事业快速发展，老年人和孤儿、残疾人等特殊群体得到较好帮扶；四是社区建设和民间组织管理全面加强，党的执政和社会和谐基础得到巩固和发展；五是双拥优抚安置工作全面开展，国防和军队建设得到广泛支持；六是专项社会行政事务管理逐步规范，服务水平得到切实提升。这些成绩的取得是民政战线上广大党员干部辛勤劳动的结果，广大党员干部按照党员的标准严格要求自己，在各自的工作岗位上兢兢业业，遵纪守法，依法行政，开拓进取，扎实工作，建功立业，为民政事业的发展作出了贡献。

总的来说，我县民政机关党建工作有新的发展，但仍存在着一些亟待研究和解决的问题。主要表现在：

1. 党员年龄老化，模范作用“难发挥”。目前，50岁以上的老党员将近占49.7%。这些老党员有些身体状况差，“身不由己”，难于发挥模范作用。

2. 党员教育方式不新，学习开展“难奏效”。一些基层党支部对党员教育工作认识不深，重视不够，工作满足于一般号召，习惯于传达文件，读读报刊等老办法、老套套，毫无针

对性，党员教育内容脱离党员的思想和工作实际，形式和方法呆板，缺乏创新，难以适应新形势、新任务的需要。

3. 党支部经费较少，党员活动“难开展”。就当前情况看，各个党支部不同程度还面临着许多具体困难，如筹措活动资金难等等，党员活动经费得不到保证，不同程度的影响了党员教育活动的正常开展。

4. 个别党员不注意政治理论学习，理想信念动摇。党性观念淡薄，奉献精神不足，党员的先锋模范作用发挥得不够好。

5. 党务干部思想认识不到位。总支、支部的党务干部基本上是兼职人员，近年来，党建工作任务逐步增多，使少数党务干部把做党务工作看成是份外负担，认为支部工作无职无权，费力不讨好，做思想政治工作压力大，不好做，没乐趣，工作认识不到位，信心不足，有一定畏难情绪，积极性不高，加之业务工作繁忙，对抓业务工作与抓支部工作的关系处理得不够好，使有些支部的“三会一课”制度不够正常。

新形势下，我们必须坚持以邓小平理论和“三个代表”以及科学发展观等重要思想为指导，以改革的精神，创造性地抓好民政机关基层组织建设，努力形成“一个共识”，建立“二个机制”，抓好“三个工程”。

(一)形成“一个共识”：即齐抓共管的思想共识。随着改革开放不断深入，保障民生各项工作的不断推进，民政机关的工作内容越来越广，涉及救灾救济、城乡低保、优抚安置、社会福利、民间组织管理、基层政权和社区建设、地名区划与社会事务管理、老龄工作等，这些工作仅仅靠单方面的力量是难以奏效的，必须动员全社会的力量。因此民政机关党员干部要进一步提高认识，转变观念，分工负责，齐抓共管。党组织要充分发挥教育引导、组织协调、监督保障、牵头和表率的作用，民政机关的广大党员干部要努力带头做好综合性的协调工作；民政部门党组要指导好支持好机关党组织建

设;各个党支部要调动各方面的积极因素，不断形成机关党建工作的合力。

(二)建立“二个机制”：即责任机制和激励约束机制。一是强化责任机制。制度建设是规范民政干部行为，提高民政机关党支部整体素质的重要保证。一些后进的支委会班子战斗力不强，其主要原因之一是办事无章、职责不清。因此，要狠抓以民主集中制为重点的制度建设，健全决策程序、议事规则、民主生活会、财务管理、廉洁自律等制度，建立党支部建设责任制，明确机关党政一把手为“直接责任人”的职责，规范制度运作。二是强化激励机制。建立《民政机关党支部目标量化管理考评办法》，进一步完善党支部任期年度工作目标与考核办法，考评结果作为干部使用和奖惩的重要依据，对工作起色大、跨入先进行列的大张旗鼓地表彰，对工作面貌依旧的给予黄牌警告，限期改正，做到“好有奖牌，差有黄牌”。

(三)抓好“三个工程”：即龙头工程、先锋工程、民心工程。

(1)抓龙头工程，加强领导班子建设。重点是优化机关干部结构，高标准选好配强领导班子。(2)抓先锋工程。加强机关党员队伍建设。一是活化党员教育形式。要建立以支部为龙头，以电化教育为手段，以党员活动室为阵地的党员教育网络，充分利用党员电教、“三会一课”、党员谈心会和民主生活会等有效途径，强化党性观念和宗旨意识。二是做好新党员的发展工作。一方面要做到定责定人培养，建立党支部发展党员责任制，对要求入党的机关青年和确定为入党对象的，培养责任要落实到人，实行跟踪培养;另一方面要做到定期定点培训，定期将入党积极分子输送到上级党委安排的培训班进行培训，提高政治理论素质，做到成熟一个发展一个，确保党员质量。(3)抓民心工程。民政部门担负着保障民生的重要职责，大量的工作都是民心工程，通过社会救助，有效保障困难群体的基本生活权益，发挥保障民生的“兜底”作用;通过减灾救灾，全面提高抗灾救灾工作水平，保障受灾群众的基本生活;通过社会福利事业，扶老、助残、救孤、济困、

赈灾，提高孤老、孤残、孤儿等特殊群体的保障水平；通过优抚安置，维护优抚安置对象的合法权益；通过促进慈善事业发展，为慈善受助者排忧解难。因此，机关党建工作要围绕中心，服务大局，必须正确处理改革发展稳定的关系，高度重视并着力解决好民生问题；必须高度关注困难群众的基本生活权益，想群众所想、急群众所急、帮群众所需、解群众所困，真正为群众办实事、解难题；必须采取更加有力的措施，推动民政事业与经济社会相互协调，促进全县经济社会又好又快发展。(4)做好廉政文化进机关等工作，努力在民政机关形成一个良好的党建工作氛围。把机关的管理与党员的教育结合起来。要开展创建党员模范岗，进一步动员各方面力量，以党支部为单位，把机关党员组织起来，成立党员两个文明建设的模范岗位，同时要大力开展文化事业，开展丰富多彩、健康有益的文体科教活动，倡导先进文化，推进民政机关的精神文明建设。

乡镇基层党建调研报告篇二

为了适应新的形势需要，我们对我县社会组织党建工作进行了一次调研。具体调研情况如下：

一、社会组织管理与党建基本情况

目前，我县已登记的社会组织共247个(不含备案登记社会组织157个)，从业人员2431人，党员总数551人。其中，社会团体92个，民办非企业单位80个，中介组织75个。已建党组织的社会组织116个，组建率47%。已建党组织的社会团体87个，占94.5%，民办非企业单位21个，占26%，中介组织8个，占11%。无党员的社会组织95个，有党员不符合组建条件的35个。单独组建党组织的社会组织14个，联合组建的2个，视同联合组建的60个，挂靠组建40个。已建社会组织党组织主要隶属于业务主管部门党组织、乡镇党委管理。

现有社会组织党组织中，均已配备党组织书记，社会组织党组织负责人基本在社会组织内部产生，社会团体的党组织负责人主要由负责人担任，民办非企业单位主要由业务骨干兼任。

我县社会组织具有三个明显特征：一是发展速度快。我县各类社会组织已从的100多个发展到247个，呈成倍增长态势；二是涉及领域广。涉及到政治、经济、文化、教育、体育、卫生、科技等诸多领域；三是社会功能初步显现。逐步成为加快转变城乡经济发展的重要力量，成为社会管理的主要支撑，成为精神文明建设的有力推手。其作用发挥明显，推进了民主化进程，促进了产业经济发展，促进了和谐社会构建，正因为有夯实的、规范的、发展迅速的社会组织平台，推动社会组织党建工作就会如鱼得水，形成良好开局。

二、社会组织党建工作做法

1、建立机构，夯实社会组织党建工作基础。5月成立了中共石门县社会组织工作委员会，属县委派出机构，办公室设民政局，日常工作由民政局党组负责，党工委设书记1名，由民政局局长、党组书记兼任，副书记2名，分别由民政局和统战部有关负责人担任，其他委员10名，由教育局、财政局、人社局、文广新局、卫生局、司法局、体育局、工商联、科协、文联等单位负责人担任；同年8月成立了中共石门县社会组织工作委员会办公室，核定全额事业编制2名。机构的. 设置及人员的配备，为顺利推进社会组织党建工作提供了坚实的组织保障。

2、健全制度，规范社会组织党建运行机制。要抓好社会组织党建工作，必须要有层级清楚、责任明确、关系顺畅、管理直接、便于落实的管理制度。我县社工委通过会议研究制定了党工委工作制度，党工委成员、委员单位的工作职责，联席会议制度及解决突出问题会商制度。明确了责任主体，完善了管理机制，形成了县委领导，组织部抓总，社会组织党

工委管理，业务主管部门负责的上下联动、左右协调、齐抓共管的社会组织党建工作格局。同时，通过开展社会组织党建调研、指派党建联络员、开展联点示范、组织检查考核等方式方法，将社会组织党建工作纳入各单位抓基层党建工作考核体系，使我县社会组织党建工作逐渐步入正轨。

3、深入调查，完善社会组织党建工作台账。充分利用登记管理机关的职能特点，对新申请的社会组织实行党建工作事前备案制度，结合年度检查，对当前社会组织党建基本信息进行了动态整理。另外，为准确、全面地了解全县社会组织的具体情况，县委组织部和社工委联合对各乡镇党委、县社工委各成员单位和社会组织业务主管部门下发了《关于做好社会组织党建工作的通知》，要求各单位对所主管、所属或本辖区的社会组织党组织组建情况进行一次全面的摸底调查，严格做到七清，隶属关系清、运营情况清、从业情况清、党组织设置清、党员人数清、业主身份清、示范主管领导职责清。清晰的党建工作台账的建立，为顺利开展社会组织党建工作奠定了坚实基础。

4、强化组建，扩大社会组织党建工作覆盖面。我们按照突出重点、分类指导、强化措施、全面覆盖的原则，积极探索务实管用、灵活便捷的党组织设置形式和工作方式，做到成熟一个组建一个，建立一个巩固一个，巩固一个带动一批，不断扩大党组织覆盖面。对于社会组织中有3名以上正式党员的，全部单独建立党组织，正式党员不足3名的，按照行业相近、地域相邻、有利活动、便于管理的原则，采取联合组建的方式建立党组织。对暂无党员或不具备建立党组织条件的社会组织，社会组织党工委通过选派党建工作指导员，帮助做好培养入党积极分子和发展党员工作，确保党的工作覆盖到所有依法登记的社会组织。

三、存在的问题

1、隶属关系欠清，登记管理难。厘清党员身份、工作单位、

工作地点、居住地点等要素，对社会组织登记管理非常重要，要件缺一不可。但工作中确实存在：有的社会组织党员属于单位人，有的属于社区人，有的成为自由人，前两者好解决，但自由人存在登记空挡情况。这批自由人是指社区空挂户、择业流动人员、短期经商务工者等。

2、基础建设欠力，开展活动难。在调研和工作实践中我们发现：很多社会组织有资质、有资金、有活动，但无固定经营场所，致使社会组织党建工作成为空谈；有的即使有经营场所，但未能正常开展党组织活动；有的欠缺活动经费，致使党组织活动跟不上党建需要。

3、力量配备欠足，发挥作用难。个别社会组织党组织，因业务情况、单位规模、党员人数受限，其党组织无论从组织原则、组织纪律、组织活动等方面与社会组织的经营规模、管理范围、服务水平不相适应，党员的积极性、先进性难以发挥。

4、政策跟进欠紧，推动发展难。目前，由于社会组织党建工作处于初期阶段，无论从宏观指导，还是微观规定，特别是基层操作层面，都尚未出台规范性政策规定，导致推动社会组织工作正常运行难。

四、对策和建议

1、要注重分类统筹，分层定位，解决认识浅的问题。

工作中我们发现有的业务主管单位对管辖的社会组织党建工作重视不够，尚未认识到党建工作对社会组织的重要政治核心作用。部分基层党务工作者认为社会组织是独立的民间组织，性质特殊，情况复杂，开展党建工作难度大，存在畏难心理。社会组织中的经营业主对党建工作缺乏理解和支持，担心党组织建立后，对业主威信造成损害，削弱其权力，担心党组织活动过多，会影响单位的正常工作。因此，我们建

议要细致、准确、迅速、全面地做好社会组织党建工作情况的调查摸底工作，确定信息动态管理制度，建立社会组织党建工作信息书记库。同时，对社团、民非、中介组织进行严格界定，准确定位，不能张冠李戴。

乡镇基层党建调研报告篇三

创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建，下面是小编为大家收集的农村党建调研报告，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友！

进一步强化抓基层党建工作主业意识。一要抓好党的路线、方针、政策的贯彻传达。要建设和谐社会，必须高度重视基层党组织建设，发挥政治思想和组织保障作用，担负起更加繁重的统一思想、凝聚人心、整合力量的任务。二要抓好党的基层组织建设。要根据经济形势的新变化合理调整党组织设置。建立健全党建工作制度，进一步加强党员教育管理，通过加强党员活动场地、现代远程教育站点等阵地建设，提升党员干部的思想素质和理论水平；加强农村党员实用技术培训，提高待遇 带头致富、带领群众致富 的本领，以提高党员致富带富的成就感。三要抓好班子，带好队伍。通过 两推一选 公推直选 村支部两委交叉任职 等办法，真正把那些想干事、能干事、会干事的优秀分子选拔出来，树立正确的选人导向；要以德才为本，用人所长，人尽其才，职责分明，科学调配，树立科学的用人导向。

建立村委党组织书记党建工作专题述职制度。建议乡每季度召开一次党建工作汇报交流会，听取村委党组织书记汇报党建工作开展情况，强化村委党组织抓基层党建的责任意识。同时，根据年度党建工作计划，结合各自分管工作和联系村委工作，向党委会汇报履行党建工作职责情况。

始终坚持围绕科学发展来选干部、配班子、建队伍。要统筹

乡村领导班子的配备、培养和使用，不断完善选人用人机制，强化干部培训和锻炼，着力优化结构，盘活干部资源，打造高素质、创新型的基层领导班子和干部梯次队伍。

创新基层组织设置模式，实现城乡组织共建。选择党建基础好、经济实力强、党员较多、条件成熟的村委组建党委，并试行党代表常任制。积极探索创新党的组织设置模式，不断加大联建共建力度，逐步建立城乡一体化的基层党组织体系。一是立足现有组织抓调整。着重改革和完善农村基层现有党组织设置调整。二是打破区域限制抓组建。积极探索推进村村联建、村企联建、村居联建党组织的方式，发挥社区、企业党组织带动效应，促进城乡生产要素优化配置。三是紧扣产业特色抓组建。根据目前形成的“一乡一品 一村一品”的产业发展特色，依托产业化、两新组织、行业协会、重大项目和农民专业合作社等实体，在产业链上建立合作社、协会党支部，提高农村党员进入市场的组织化程度，推动城乡特色优势产业做大做强。

为适应城乡组织构成的多样化趋势，应加大在两新组织中组建党组织的力度。坚持单独组建优先，对确不具备独立处理党组织条件的，采取联合组建、村企联建等多种方式建立党组织；必须在现有按单位、地域为主设置党组织的基础上，进一步优化党组织设置模式；加大联建共建力度，积极探索新的党的基层组织建设体系，实现党组织和党的工作对城乡全面覆盖。

在组织活动上坚持转变方式、注重实效，突出多样性。对传统的“三会一课”制度进行创新，体现“三为主”的原则，增强党组织活动的吸引力。一是以党员现代远程教育为主，发挥电化教育的优势，不断探索网上教育的新途径，激发党员学习兴趣，提高活动的质量和水平。二是从集中活动向小组活动转变，平时以党小组活动为主，支部按季活动一次，提高党组织的战斗力。三是党性实践活动为主，引导党员发挥作用，体现党员队伍的先进性。按照突出重点，注重实效，

分类指导的原则，开展主题鲜明、内容丰富多彩的党性实践活动，为党员发挥先进性搭建平台。

积极引导两新组织坚决贯彻落实科学发展观，创新党组织活动方式和载体。开展活动的形式可以采用分散、集中、业余时间搞小型活动等，注重与推动两新组织的生产经营活动，促进科学决策，塑造先进文化和开展公益活动相结合，让党组织活动得到业主支持，党员欢迎，职工拥护，紧密结合两新组织实际，积极开展党员先锋岗、党员责任区和三带头（带头遵纪守法，带头爱岗敬业，带头服务群众）等主题实践活动，让党员亮身份、树形象、做贡献。党员干部要联系两新组织，经常到联系点调研指导，协助和帮助解决两新党建工作中的突出问题，为党组织开展活动创造条件，党委要帮助两新组织党组织搞好活动阵地建设，协调两新组织为业主为党组织开展活动提供必要的时间和活动场所，多渠道筹措两新组织党建工作经费，鼓励两新组织对党组织开展活动给予资助，为开展学习实践活动营造浓厚的氛围。

抓好三个三，加强农村党员教育培训。

分类指导，在培训中做到三个相适应。一是培训目标设定与不同类型党员相适应，根据不同类型党员制定不同的培训目标。二是培训内容设计与不同类型党员相适应。对不同类型的党员规定不同的培训内容。三是培训形式安排与不同的党员相适应。结合培训对象实际选择培训形式，除课堂讲授外，积极采取观看电教片、外出参观学习、请先进人物作报告、撰写心得体会等形式，增强培训效果。

以培训优秀党员为目标，在培训中做到三个注重。一是注重理想信念教育。通过强化政治理论、革命传统、形势政策教育，使党员进一步坚定理想信念，增强责任感和使命感。二是注重领导能力培养。适应不同的职责要求，增强党员驾驭实际工作的能力和相应的素质。三是注重廉政勤政教育。

通过学习有关文件，树立先进典型，剖析反面案例，强化廉政意识，增强党员干部廉政勤政的自觉性。

加强组织领导。在培训中做到三个到位。一是责任到位。建立党员培训层级负责制。二是管理到位。建立培训管理制度，对党员参加培训情况造册登记，严格考勤、考核等制度，加强党员日常培训的管理。三是督查到位。每年由组织部门牵头进行检查考核，根据考核结果实行奖惩，促进党员培训取得实效。

始终坚持以人为本的执政理念，建立健全党内激励关怀机制。通过互帮互助、党员互助会、走访慰问、定期发放补贴等措施，大力开展基层党组织互帮互助活动，努力推动基层党组织共同发展，以党内和谐促进社会和谐。一是完善基层党组织互帮互助机制。进一步加大对经济较差的村的扶持力度，探索制定优惠政策措施，大力实施项目带动战略。二是完善基层干部激励保障机制，进一步完善和实施促进科学发展的考评办法。三是完善困难党员关爱帮扶机制。不断加大党内关怀力度，积极开展经常性党内走访慰问和送温暖活动，切实帮助党员和基层群众解决生产生活难题。此外，特别注重发挥农村党员在化解农村矛盾、维护农村社会稳定的作用。

优化党建资源配置方式，实现城乡资源共享。大力推进城乡间、区域间基层党建工作的对接与融合，使城乡党建资源由条块分割转向区域整合，由村间使用转向开放共享：一是优化配置人力资源，继续推进培养选拔优秀年轻干部工程，积极选聘高校毕业生到村任职，积极研究培养引进紧缺实用性人才的政策措施，争创人才工作新优势。二是优化配备财力资源。健全完善城乡统筹的基层党建工作经费保障机制，将财政投入的重点向农村、两新组织等领域倾斜，加大党费使用向农村、基层组织等领域的力度。三是优化配置物力资源。建立健全党建资源共享机制，促进基层党建活动场所、公共设施等资源开放共享。

高度重视加强和改进党员教育管理工作。要紧密结合实际，创新机制、落实措施，努力在管住、管好、管活上下功夫；通过凝聚流动党员、发现新党员，最终达到教育管理党员、发展壮大党组织的目的；必须加强各领域党组织之间的协作配合，完善流动党员双重管理办法，密切党组织与党员沟通联系，全面夯实党的执政基础和群众基础。

齐溪镇全镇面积128.2平方公里，辖16个行政村，29个自然村，2019户，6785人。镇党委下属20个支部，共有党员263名，其中农村党支部16个，党员228名，其中外出党员49人，村民委员会16个，两委干部72人，其中交叉任职14人，连选连任的13人，书记、主任一人兼的1人，女性党支部书记2人，女性委员10人。

通过调研和座谈，齐溪镇党委对全镇的农村基层组织现状、存在问题进行了一系列的调查研究。近年来，我镇农村基层党组织建设以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，扎实开展“先锋工程”建设，积极探索一条“抓党建、促发展、保稳定”的新路子。但在当前农村基层党组织建设中，也出现不少新问题、新现象。要解决这些问题，必须推进农村基层党组织建设，创新和加强农村党支部班子建设，创新基层党建与经济发展结合模式，创新农村民主管理监督机制党员和干部素质，大胆突破，努力探索，以与时俱进的观念和实事求是的态度，妥善解决好当前农村基层党组织建设存在的问题，不断推进农村基层党组织建设上台阶。

齐溪是劳务输出大镇，不少党员都外出务工，做好农民工中党员的工作，不仅是加强党的建设的需要，而且关系到促进农民增收和农村发展。这就需要构建内外结合的农民工党组织网络，建立跨越地域、统筹管理、联动运行的农民工党组织网络，基本做到哪里有农民工党员聚集哪里就有党的组织。可以按照属地为主、原籍为辅、双边互动、共同负责的原则，采取农民工党员行前登记、定期联系、双向报告、双向考核等措施，积极完善以流入地党组织为主、流出地和流入地党

组织共同管理的机制和办法。要从完善城乡经济社会发展的领导体系着眼，调整、优化城乡基层党组织体系，从促进城乡优势互补、共同发展着眼，改进城乡基层党组织的活动方式和内容，逐步消除城乡二元结构着眼，确定党建工作的目标、任务和机制，从而在促进城乡统筹发展中发挥更大的作用。

1、建立党建工作述职制度。乡镇党委书记在党建工作述职时，就自身履行党建“直接责任人”职责的情况，分别公开述职，接受领导的综合点评、群众质询以及民主测评。切实履行直接责任人职责，唱好“主角”，不断提高乡镇党委书记抓农村基层组织建设的能力和水平。

2、实行工作量化考评制度。对各党委的党建工作进行“星级”量化考评，按考评得分评选星级支部，并对星级党组织实行动态管理，已经命名的党组织如发生与其称号不相称的问题，科学酌情减星，甚至取消其荣誉称号。

3、实行党建工作责任追究制度。上级党组织应对基层和群众举报的基层党建方面问题进行直接查处，对存在的问题，可以实现党内责任追究。

1、全面推开以党员个体或党员群体为创建主体。以本职岗位在特殊时期和关键时期承担和完成各种急、难、险、重任务为创建载体，以争创“党员先锋岗”或党员先锋系列为创建目标的系列活动，进一步为党员岗位奉献、促进发展创造条件，为党员服务群众、展示形象搭建平台。努力使广大党员成为各行各业、各条战线引领科学发展、推动社会进步的先锋旗帜。

2、加强分类指导。针对不同类型的党组织和不同岗位的共产党员，建立目标责任制度，提出不同的要求，做到有的放矢，分类开展形式多样的活动。要因地制宜、因人而异，分类指导、分类实施，突出重点、增强实效。要找准党员发挥作用

和服务群众的最佳结合点，创建各级各类“党员先锋岗”，努力形成“一个岗一面旗、百个岗带全局”的基层党建工作新局面。

3. 抓好机制创新。着眼于全面提高基层组织建设水平，提高党员队伍素质，坚持解放思想，实事求是，与时俱进，积极推进基层组织建设和党员队伍建设的机制创新。要大力实施“党员先锋工程”的方法、载体和考评机制，力求有新的突破，充分调动和激发基层党组织和广大党员干部的参与热情。

一是提高补贴。建立了“固定补贴+绩效奖励”的村组干部待遇激励保障机制，将绩效管理引入基层农村组织建设当中，鼓励先进党组织的发展。二是建立了贫困组织帮扶机制，对特别贫困的基层党组织，应落实具体单位帮扶。三是建立年终考核奖惩制度。对全县各级党组织落实党建工作责任制进行综合考核，安排专项资金兑现考核。

乡镇基层党建调研报告篇四

苏州市级机关党工委共有党员9875名，其中女党员1930名。党组织共有628个，其中党委34个，党总支52个，党支部542个。近年来，市级机关党工委在市委领导下，认真贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，切实加强机关党的思想、作风和组织建设，取得了积极的成效，但也不同程度地存在着一些问题，现将调研情况汇报如下：

一、基本情况

1、基层组织建设有了新的进展，但基层党组织地位有待提升。

机关党工委按照党章规定，严格机关党组织的换届选举工作。每年有计划、有布署地对基层届满机关党委、直属总支和基

层党支部的换届选举工作进行指导检查，对基层党组织书记、副书记缺额的及时调整充实，今年上半年共有27个基层党组织领导班子进行了换届选举或调整，在做好换届选举工作的同时，机关党工委主动适应形势，积极配合机构改革，调整机关党组织设置，及时理顺各级党组织的隶属关系，选好配强党组织领导班子，确保机构改革中机关党建工作运转正常。同时，机关党工委围绕提高机关党务工作者的理论素质和业务水平，相继制订了《苏州市市级机关机层党组织工作目标考核细则》、《苏州市市级机关基层党组织工作手册》，明确了基层党支部书记、党小组长的工作职责，确保基层党务工作的规范化、有序化。另一方面，机关党工委积极组织多层次的专项培训，提供学习研究、交流讨论的机会，在加强党务干部理论素养的同时，突出提升其业务工作水平。与机关党组织建设的加强不协调的是，机关党组织应有的地位没有充分显现。有些机关领导干部认为搞好业务工作是硬任务，机关党建则是软任务，只要过得去就行。有些领导干部对机关党建工作的相关文件法规不甚了了，对待机关党建工作务实的少，敷衍的多。据市级机关对贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的情况调查显示，有16%的局党组没有专门学习和专题研究本单位党建工作。机关党组织应当在党组指导下开展工作，但是在部分机关里，指导实际上变成了领导，党组织的地位和作为很大程度上以党组主要负责人的重视程度为转移，领导重视，则能正常工作，党组织就能有所作为，从而具有较强的战斗力和凝聚力；领导不重视，则党务干部的编制、配备，党务工作的经费、时间较难保障，党务工作的氛围、环境较差，党的工作难以正常开展，也就难以以作为求地位，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用便相应弱化。现在机关的党务干部中绝大部分是兼职的，在机构改革过程中，甚至出现了精简人员首先就精简党务干部的不正常现象。正因为对党务工作不重视，所以许多兼职党务干部对党务工作也是兼而不管。不可否认，我们有许多机关的党务干部勤勤恳恳，埋头苦干。但是在有些机关里，党务干部和党务工作不被理解，也不被尊重。有些党务干部有副处级的名份，担正科级的职责，做办

事员的工作，有些单位的党务干部与其他业务干部在考核奖惩体系中并不享受同等待遇，党务工作被视为可有可无的务虚性事务，因此导致机关中一些有能力的同志不愿担任党务干部，不同程度上影响了党务干部队伍结构的改善和整体素质的提高。党务干部年龄偏大，党务工作力量偏弱，党组织活动制约因素较多，不仅影响了党组织作用的正常发挥，也不同程度上限制了党组织地位的进一步提升。

2、党员教育管理正常有序，但党员教育管理的效果有待进一步优化。

市级机关党工委积极依托团组织，通过“推优”工作，及时发现优秀人才，落实培养教育措施，较好地实现了党团衔接。据统计，每年机关党工委要吸纳400多人参加入党积极分子培训，保持了一支数量充足的入党积极分子队伍。在发展党员工作上，机关工委按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六方针，积极稳妥地做好发展党员工作。各级党组织统一按照机关工委的要求，制订党员发展规划，严格按发展党员程序办事。机关工委共发展党员263名，其中女党员80名，占30.4%，35岁以下的174名，占66.2%，大专以上学历的197名，占74.9%，发展党员中各类先进64名，占24.3%，达到了省市规定的要求。年初，机关党工委对基层党组织发展党员工作进行了抽查，结果表明，机关发展党员工作正常规范，党员队伍结构趋向合理。今年8月，机关工委组织的两期由入党积极分子、发展对象参加的党的基础知识培训班，参训学员35岁以下的共计235名，大专以上学历的235名，占参学人员的80.5%，发展对象较以往呈现出较明显的年轻化，高层次的趋势。市级机关党工委认真抓好党员教育管理，通过轮训、考察、报告以及多种类型的主题党日活动，加强对机关党员的基本理论教育和理想信念教育。今年，机关工委连续举办了6期市级机关科级干部轮训班，1145名干部参加了轮训，收到了良好的教育效果。同时，机关工委按照中发[1998]5号文件精神和市纪委、市委组织部的布置安排，认真开展党员民主评议。今年上半年，34个党委、52

个党总支、542个党支部的9695名党员参加了评议，参评率达98.18%。评出优秀党员483名，不合格党员8名，对4名查清问题的党员进行了组织处理。但是在党员教育管理中同样也存在一些薄弱环节。一是党员教育的模式较为单一。不少机关党组织的党员教育内容相对单调，教育形式比较单一，一些基层党组织党员教育仅仅停留在读读报纸，学学文件上，致使党员教育缺乏吸引力，敷衍了事，走走过场，不仅达不到应有的教育效果，也有损党组织形象。二是党内活动的开展不够正常。部分机关党的活动与机关干部全体活动合二为一，用机关干部会议替代党内组织生活，以机关干部活动替代党的活动，以群众性精神文明创建活动替代党员教育，从很大程度上削弱了共产党员的先进性、党内活动的独立性和党内生活的政治性。三是党员管理的出口亟待疏通。有些机关基层党组织在教育培养入党积极分子的过程中，十分重视发挥思想政治工作的渗透力和影响力，但在入党后，除开展正常的党员组织生活外，思想政治工作有所弱化，党员思想动态难以为党组织及时把握，一些党员不能以党员标准严格要求自己，言行失范，不但不能发挥党员的先锋模范作用，反而在群众中造成不良影响。但是一些基层党组织在处理不合格党员的问题上，瞻前顾后，犹豫不决，照顾情面，不愿得罪人，在一定程度上失去了党员标准的严肃性，损害了党员形象的先进性，弱化了党组织的性。

3、廉政教育和党内监督有所加强，但机关党组织的监督职能尚未充分发挥。

根据省、市委有关部门的部署，市级机关党工委在各级党组织中开展“廉洁奉公、勤政为民”为主题的党性党风党纪教育和以胡长清、成克杰等为反面教材的警示教育。根据党中央、国务院《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，机关党组织协助党组领导认真做好制定计划、分解责任、加强考核等工作，促进了党风廉政责任制的贯彻落实。《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定，机关党组织在开展机关党的建设工作中，负有加强机关党风廉政建设的工作

职责。因此，机关党组织在落实《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的过程中尽管不直接承担责任，但应从自己的工作职责出发，主动发挥应有作用。但是在加强机关党风廉政建设和履行党内监督职责的过程中，机关党组织的职能作用发挥得仍然不够充分。主要表现在：（1）监督意识不强。有些党员领导干部不能正确理解和对待自己所在党组织应该发挥的监督作用，接受所在党组织监督的自觉性较差。市级机关贯彻落实《条例》的情况调查显示，有15个单位的领导了解党组织的监督内容，16个单位的领导了解很少或根本不了解。党组织协助党组（党委）参与本单位干部队伍管理的职责在落实上也有较大差距，很多单位没有执行。即使有的党组织负责人参与此项工作，也是以人事干部或监察干部身份参加的。另一方面，作为党员群众和党组织也存在着不愿监督和不敢监督的现象，从而使党内监督不能有效地开展。

（2）监督手段不力。机关基层党组织在党风廉政建设中通常采用学文件、学法规、看专题片、听报告会等形式，教育手段运用得多，但监督手段运用得少，往往一涉及到监督就理不直气不壮，监督党员怕伤感情，监督领导怕惹是非，甚至出现了一些机关领导干部不参加所在党支部（党小组）的党内组织生活而无人过问的不正常现象。（3）监督责任不明。开展党内监督，不是党务干部个人的事，但是在实际操作过程中，无论是党小组还是党支部，都没有明确的监督职责，往往监督和不监督一个样，监督得严和监督得松一个样，结果是看似在监督，实际不监督。

4、机关精神文明创建活动深入推进，但机关党员发挥模范作用的领域尚待拓展。

市级机关党组织继续深入开展“三优三满意”创建文明机关活动，加强机关内部管理，塑造机关良好形象。他们还依托群团组织广泛开展“结对帮困送温暖”活动和丰富多彩的文化体育活动，引导广大机关干部，特别是党员干部，立足本职，爱岗敬业，无私奉献，建功立业。各类精神文明创建活动的开展，较好地发挥了机关党员的先锋模范作用，机关形

象有所改善，机关干部的服务意识，效率意识有所加强。但是机关党组织在开展精神文明创建，发挥党员先锋模范作用的过程中，往往注意力更多地是集中在机关内部，较少关注党员八小时以外的行为表现，发挥党员先锋模范作用的领域尚待拓展。有些机关党员在单位能处处严格要求自己，但八小时以外，却放松了自我约束，有些社区党务工作者甚至反应，有个别机关党员非但不能充分发挥在职党员作用，支持社区党建工作，反而不愿公布自己的党员身份，不愿利用自身特长为社区建设及群众性精神文明创建活动作力所能及的贡献。

二、进一步加强机关党建工作的意见和建议

1、提高认识水平，强化责任意识，处理好机关党组织地位与作为的关系。

机关党组织地位、作用及领导体制上的特殊性，决定了党组领导的关心与支持是搞好机关党组织建设的关键条件。实践证明，哪个单位党组对党建工作重视程度高，创造条件好，解决困难多，哪个单位的党建工作就开展得有声有色，有力度和深度，机关党组织自然就有凝聚力，战斗力。因此，要提高机关党组织的地位，确保党组织有所作为，就必须争取党组的重视与支持。各单位应当尽快建立健全主要负责同志带头做好机关党的工作的责任制，将机关的党务工作状况纳入对党组领导工作实绩的考评体系中去，不断提高对党务工作的认识水平，以制度的形式赋予主要负责同志带头抓党建的责任和压力，明确应履行的义务，促进机关党组职能尽快到位。要重视加强党务干部队伍建设，选拔任用素质高、能力强的同志担任党务干部，并通过开展多种形式的培训活动提高党务干部的工作能力和业务水平，探索以量化的指标体系评价党务工作实绩的新路子，形成有效的党务工作激励机制。要在给党务干部压担子的同时，确保党务干部有足够的精力处理党务工作。通过上下共同努力，逐步在机关形成重视党务工作、尊重党务干部的良好氛围。在开展机关党务工

作的过程中，要处理好业务与党务的关系，围绕业务抓党务，抓好党务促业务，以作为求地位，以地位谋作为。

2、严格教育制度、创新教育模式，不断提升党员教育管理的水平。

要严把党员“入口”，继续认真抓好发展党员工作，做好对入党积极分子的培养教育，特别要注意发挥思想政治工作在党员发展过程中的作用，要深入细致地了解入党积极分子的思想动态。党组织要通过交流谈心、调查分析、座谈讨论等形式掌握入党积极分子的需要，保持党组织和入党积极分子间的经常性联系。入党积极分子联系人要定期向党组织汇报工作，并建立健全有关制度。要进一步严格党的组织生活，坚持“三会一课”制度、党员目标管理制度、民主评议党员制度，防止党内组织生活的随意化，确保党内组织生活的严肃性，不断提高组织生活的质量。要创新党课和党内活动的形式，克服枯燥冗长，说教灌输的倾向，努力在党员教育活动的主题化、系列化上下功夫，探索党员教育与业务工作相结合的新路子，开发出个性化、特色化的活动项目，不断增强党员教育的吸引力和针对性。要加强对党员的日常管理，支部应当建立健全书记、委员与党员的谈话、联系制度，从政治上给党员更多的关心帮助，真正使党员生活在组织之中，建立起对机关党组织的强烈归属感。要在把好党员“入口”、管好“口内”党员的同时，着力疏通党员“出口”。党员“出口”管理的好坏直接关系到党组织的形象和，因此机关各级党组织应当进一步严格执行民主评议党员制度，提高批评与自我批评的质量，克服批评无关痛痒、自我批评浮光掠影的现象，严格按照党员目标管理的要求，适当采用党员百分考核的方法评定党员的综合表现，对评议出的不合格党员，要从速、从严清理出党员队伍，保持党员队伍的纯洁性和党员形象的先进性。

3、落实监督责任，加大监督力度，积极履行党组织的监督职责。

机关党组织的党内监督是纪检监督、组织人事监督和领导班子内部监督所无法取代的。要通过学习和领会党的各项规章制度，增强对监督工作重要性和必要性的认识和理解，树立起监督工作为机关工作服务的思想，纠正那种认为监督就是跟自己过不去的错误认识，解决不愿监督和怕监督的问题。要进一步加强民主生活会的管理，扩大党组织的知情权和参与权，明确不是部门党组成员的机关党组织专职书记或副书记，应列席本部门领导干部民主生活会。要严格执行党员领导干部双重组织生活会制度，组织生活会的出勤情况要予以公示，并将党员领导干部参加所在支部（党小组）的组织生活的情况作为评定优秀党支部（小组）的重要依据。党员领导干部要采取公开的方式如述职等形式定期地接受党组织的评议和质询，使党员领导干部能自觉地把个人行为始终置于党组织和群众的监督之下。干部人事部门在考察拟任党政领导人选时，要按照中央《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》的规定，听取考察对象所在单位组织（人事）部门、纪检监察（监察）部门和机关党组织的意见，以便机关党组织加强对党员领导干部在选拔、任用干部方面的监督。机关党组织要在扩大、疏通监督渠道的同时，加强与有关职能部门的联系，加强协调机制建设，及时沟通情况，形成监督合力，对较为严重的问题，要共同提出处理意见和建议，使党组织的监督不再因人权、财权的掣肘而受制于被监督者，解决党组织监督效果不明显的问题。

4、延长工作手臂，拓展工作领域，充分发挥机关党员的模范作用。

市级机关在开展“三优三满意”创建文明机关活动的过程中，积累了丰富的经验，广大机关党员在机关文明创建中较好地发挥了先锋模范作用，机关党组织积极依托群团组织开展的各类“温暖工程”、“希望工程”、“爱心工程”及形式多样的文化体育活动，较好地树立了机关的公众形象，形成了浓郁的精神文明建设氛围。随着我市群众性精神文明创建活动的深入开展以及社区建设的逐步推进，机关党组织建设还

应当主动适应形势，延长工作手臂，把发挥党员先锋模范作用领域的进一步延伸到社区。机关党组织要与社区党组织积极联合开展各类社区服务、社区教育、社区文化活动，参与社区建设和社区管理，通过结对共建或参与社区党建联席会发挥机关党组织在社区建设中的积极作用。机关党组织要教育广大机关党员增强社区归属意识和社区发展观念，主动到居住地所在社区报到，利用自身特长为社区建设作力所能及的贡献，树立机关党员在社区的良好形象。要建立健全机关在职党员社区联系卡制度，党组织结合社区对在职党员八小时以外综合表现的评价对党员作出客观、公正、全面的评议，将党员教育管理延伸至八小时以外，把机关两个文明建设纳入群众性精神文明创建活动的总体框架，不断提高机关党建工作水平和影响力。

组织处

10月

乡镇基层党建调研报告篇五

农村基层组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，也是各项工作的领导核心。加强和改进党的基层组织建设特别是农村基层党组织建设，是夯实党的执政基础、推动经济社会发展的关键。为此，我镇党委立足镇情，以基层组织建设“五个好”为目标，本着“常规工作抓规范、重点工作抓突破、探索性工作抓创新”的原则，全面落实科学发展观，加强农村基层组织规范化建设，夯实党建基础，提升党建工作整体水平，形成“以创新助党建，以党建促发展”的良好局面。现将主要情况报告如下：

基层党建工作现状

党建工作只有围绕改革、发展、稳定的大局，服务并推进整个大局前进，才具有强大的生命力。为此，镇党委主动将党

建工作与促进各项工作有机结合，注重在基层、在一线、在全镇中心工作和急、难、险、重任务中，历练党员队伍，发挥党员的先锋模范作用，推动各项工作取得显著成效。

一、基础工作

我镇共有35个行政村，下设4个党总支，49个支部，共有党员948名，其中农村党员864名。近年来，镇党委始终坚持把抓班子、带队伍摆在基层党建工作首位，并将基层组织建设作为带动全镇各项工作有序开展的重中之重，按照“抓阵地强制度、抓两头带中间、抓创新促发展”的思路，重点在阵地与制度建设、典型村创建、中间村提升、后进村转化以及镇域经济协调发展、村级干部队伍建设上下功夫。全镇基层组织各项基础工作扎实开展。

(一) 抓阵地强制度

农村基层组织阵地建设工作，对增强农村基层党组织凝聚力、向心力，推动农村各项工作开展有着至关重要的作用。为此，镇党委始终坚持以“抓基层、强基础，以阵地建设带动基层组织建设”为目标，以“两室”建设的标准化为重点，按照整齐划一、功能合理的要求多方筹措资金，进行统一配置，加快农村基层组织场所建设。在硬件建设上，确保了每个村级组织活动阵地达到“三室两栏四有”标准，即党员活动室、党组织办公室、党员电教室、村务公开栏和室外宣传栏，党员电教设备、桌椅、档案柜等。在软件建设上，室内统一悬挂党旗，统一将“三会一课”、党员学习、民主生活会、党员的权利和义务等规章制度和党组织结构示意图、“五好”党支部标准等内容上墙，统一印制各种表、卡、册、簿，提升了全镇村级组织活动阵地的整体面貌。此外，还做到了整合各种资源，充分利用好村两室阵地，广泛开展政策理论、法律法规和各种农业实用技术的培训活动，充分发挥好党组织的引导作用和服务功能。搭建村级组织服务群众的有效平台。

同时，为强化党委的统领功能，实现对基层组织建设的长抓不懈，镇党委着力建立健全各项工作机制。一是强化学习意识，建立人才支持制度。积极组织全镇农村党员集中进行学习，并选派先进党员代表、致富能手外出参观学习发展经验，提高带富能力。同时，以创先争优活动为抓手，在农村广大党员群众中间，树立“立足岗位比作为，创先争优我争先”的争创意识。根据广大党员群众的各自特长，在党员中建立志愿服务小组，针对农业技术、法律法规、文化宣传等方面提供无偿服务，并注重在优秀青年中发展党员、压实担子，引导优秀青年在本村或者本镇范围内干事创业、献计献策，为全镇农村经济发展提供了强大的人才支持，同时也加快了新农村建设科学发展的步伐。二是强化民主建设，完善村级事务公开制度。在党务公开方面，将党务公开的内容分为“党组织自身建设”、“党组织履行职责”和“经常性党务工作”三个方面，使公开内容与本村的经济的发展相结合，与招商引资、改善经济发展环境相结合，与中心工作相结合，与党风廉政建设相结合。切实解决农民关心的热点难点问题。做到件件有回音，事事有结果。在村务公开方面，规范民主理财，严格落实农村“三资”管理的相关规定。并积极推进“村民点题公开村务”制度，做到凡村民关注的、涉及村民利益的事项都要公开。让村民及时了解、全面监督村集体资产和财务收支等情况。三是强化作风建设，建立村干部年度考核制度。通过集中开展主题教育活动，使广大农村干部牢固树立带头廉洁奉公、带头为民服务理念，从根本上保持农村干部的先进性。并通过落实村干部年初计划、年终述职制度，细化对村干部的星级管理，并将评定结果作为对村干部进行年度考核和民主测评的重要依据之一，在一定程度上加大了对村干部的监督和约束。

(二) 抓两头带中间

近年来，镇党委始终以全面提升党组织和党员的“双带”能力为目标，在原有党建示范点的基础上，按照“抓两头、带中间、促整体”的思路，坚持每年将抓党建示范点建设和抓

党建后进村整治结合起来，合力推动中间村发展。前期，我们在充分调研的基础上，将全镇35个行政村，以基层党建工作作为衡量标准，确定了“好”、“中上”、“中游”、“中下”和“差”五个等次，其中“好”的村有5个，“中上”的村有10个，“中游”的村有12个，“中下”的村有5个，“差”的村有3个，各部分所占比例分别为：14.3%、28.6%、34.2%、14.3%和8.6%。

近年来，我镇精心打造基层党建先进村。主要特点包括：村庄经济可持续发展、村两委成员凝心聚力、村内惠民公共基础设施及“两室”阵地建设到位、精神文明建设成果显著等等。并先后培育了全国先进基层党组织新建村、河北省农业产业化示范村沟渠寨村、市级传播传统文化示范村圣水庄村等一批不同类型的典型村庄，选树了5个红旗党支部，在一定程度上提高了各村在社会主义新农村建设中的档次。

后进村的突出症结主要表现在“散乱缺穷”四个字上：“散”主要是指班子散。个别村的领导班子不够团结，遇事不能互相补台，内耗较为严重。在工作中有时存在步调不统一的现象，形不成一个合力，群众威信有明显下降趋势，导致村里的各项工作开展比较困难。“乱”指村务管理不够规范。个别村在落实村务管理流程要求时，自律意识较差，缺乏大局观念，有“自我做主”、“违规办事”的现象存在，在一定程度上影响了农村的规范化建设。“缺”指人才缺。一些后进村因长期不注重培养后备干部。干部出现断档，有的村在发展党员的问题上认识不够，对村里的优秀积极分子没有很好的重视和培养，导致人才外流情况比较严重。青壮年劳动力纷纷外出打工，留在村里的多为妇女、儿童和老人，俗称“三八、六一部队”。村里的“能人”则往往忙于个人务工经商，跑出去闯天下，在一定程度上，制约了村里的发展。“穷”指经济落后，集体经济薄弱。大多数村没有集体经济收入，从而导致了“两室”建设、阵地建设简陋、滞后，党的组织活动开展不利的现象存在。村容村貌差，公共事务及公益事业也就无从谈起。

上述四点虽是个别现象，但我镇也将其转化工作作为基层组织建设的重点来抓。今年，先后确定了疙瘩岭、高建庄、丁武寨、冯任庄四个后进村，着力对四村的饮水、道路、农田灌溉、两室建设方面进行改造，迈出后进村改进提升的第一步。目前，四村已经分别形成了发展、规划、转型的工作思路。其中，疙瘩岭已经投入10万元对饮水和农田灌溉设施进行改造；高建庄村也投入60万元对村民中心两室进行新建、装修并新添置了休闲健身器材等。通过推行“先进带后进、合力推中间、先进创经验、后进变先进”的党建工作模式，为后进村树立了标杆，明确了方向，有力的促进了全镇基层党组织建设均衡发展。

(三) 抓创新促发展

党的对党建工作提出了新的任务和要求，这就要求我们必须用创新的思想、创新的思路、创新的手段来抓好新形势下的党建工作。稳定是发展的前提，为进一步加快全镇积极快速发展。近年来，我镇在创新农村党建方式方法上进行了有益的探索：将群众工作与基层党建有机结合。通过建立农村群众工作站，最大范围倾听群众呼声，做到及时处理群众诉求，起到了密切党群、干群关系，维护和谐稳定发展大局的作用。为全镇经济快速发展提供稳定保障，推动全镇各项工作提升。一是农业生产稳步发展。通过不断加大对农业的投入，加快农村农业结构调整，大力推进农业产业化经营。20xx年农业总产值达到5.29亿元，同比增长5%。二是工业经济快速增长。20xx年全镇民营经济总产值完成23.03亿元，同比增长15.4%；增加值完成5.78亿元，同比增长14.6%；利润总额达到7794万元，同比增长11.8%；上缴税金3886万元，同比增长13.2%。三是第三产业健康发展。按照“资源整合、优势互补、龙头带动、整体推进”的原则，大力整顿规范旅游市场环境秩序，在镇南、北部，分别加强滨海旅游度假区建设和综合性生态民俗旅游度假区建设，进一步延伸农业特色产业链，使乡村旅游产业与农业特色产业相辅相成、协调发展。目前，全镇各种采摘园已发展到100余家，农家饭店、旅馆达

到80余家□20xx年至今，我镇已成功举办了六届山海关大樱桃节暨乡村休闲旅游节，樱桃节期间每天接待旅客近万人，直接拉动农民收入增加，促进我镇大樱桃业快速发展，同时带动餐饮、住宿等相关行业收入增加□20xx全镇经济总产值达到28.43亿元，同比增长12.6%；全社会固定资产投资3.5亿元，同比增长19.6%；引进区外到位资金1.5亿元；农民人均纯收入7238元，同比增长10%以上。

(四)抓班子强队伍

在探索创新村干部队伍建设方面，我镇多年来，始终坚持以改革创新精神选好“领头雁”、配强“指挥部”，紧扣新农村建设主题，着力在优化结构、提高素质、增强本领、发挥作用上狠下功夫。一是在选人用人上，抓住关键。培养和造就一支思想观念新、开拓创新能力强的新型农村基层干部队伍，是农村基层党组织建设的一项基础工程，也是一个关键环节。实践中，我镇提倡村党支部书记通过选举担任村委会主任，实行一肩挑，提倡村党支部和村委会成员按照规定的选举程序交叉任职，把那些年纪轻、素质高、懂经营、善管理，能组织和带领群众致富，愿意扎根基层的优秀人员选进村“两委”班子，建立一支年富力强的基层干部队伍。同时着眼于农村基层党组织建设的长远需要，及早发现苗子，积极稳妥地发展农村党员和培养后备干部。使村干部队伍构成更趋于合理化、年轻化。并注重在实践中发现、推荐那些政治素质好、参政议政能力强的优秀村书记、村主任，担任各级党代表、人大代表、政协委员。二是在管理考核上，讲究方法。确立了以“五个好标准”和“农村干部考核奖惩办法”为依据，以“两考”（考察群众威信、考察工作实际）为重点，以“三评”（群众测评、党员讲评、党委考评）为手段的工作机制。对农村党支部及两委班子成员进行全面、系统的考核考察，并建立健全村干部目标管理责任制、村干部优胜劣汰制度、激励约束制度以及村级后备干部选拔培养四项制度。同时进一步深化“一定三有”工作机制。结合农村干部年初制定的工作目标，推行村书记、村主任“基础职务工资+绩效

补贴”的结构补贴制度。保证村干部基本收入的同时，防止村干部“有待遇没压力、干好干坏一个样”的问题出现。在具体工作中，根据村干部日常表现和工作实绩，为优秀的村干部提供外出培训学习、增长才干的机会，使农村干部不断充实新知识、掌握新技能。并认真落实农村干部基本养老保险制度，定期为退休的村干部安排体检。形成压力与动力并重、保障与激励并进的良好局面，真正实现“收入有保障”、“干好有希望”、“退后有所养”的目标。

同时，注重引导大学生村官充分发挥自身作用，投入全镇各项中心工作和重点任务。在大学生村官的管理上做到“五个强化”。一是强化帮带措施，促进角色尽快转变。采取镇党政领导一对一传帮带的方式，及时对大学生村官入村后的工作进行交流沟通，帮助大学生村官明确下步努力方向。使他们在实际工作中尽快进入角色、找准定位。二是强化教育培训，提高基层工作能力。建立村官培养实施规划，实行定期工作汇报、集中培训等制度。定期邀请有关专家、机关干部及一些经验丰富、资历较深的干部对他们进行集中培训，传授农村工作方法、突发事件的解决办法、涉农政策法规以及实用农业技术等。使他们通过不断积累提高自身素质，更好地适应基层工作。三是强化实践锻炼，提升综合能力。鼓励大学生村官通过亲身实践，展现风采、提高能力。安排大学生村官参与本村各类材料撰写、文化宣传、远程教育管理等工作，明确要求，落实责任，进行交任务、压担子，使他们在锻炼中成长，在成长中发展。为使他们尽可能多的积累工作经验和方法，更好地为基层服务，镇党委结合每个阶段性的工作，让大学生村官全程参与全镇中心工作和重点任务，做到在急、难、险、重任务中历练大学生村官成长。四是强化督查指导，促其履职尽责。通过不定期的走访，听取基层干部群众的意见，跟踪了解大学生“村官”的思想、工作等情况，认真搞好监督检查，及时发现和解决问题，有针对性的开展督促指导。五是强化考核激励，树立创先争优意识。推行大学生村官考核测评机制，大学生“村官”根据履职情况进行自评和总结，由党员、干部、群众代表从德、能、勤、

绩、廉等五方面进行民主评议，并将考核结果作为年终评优争先、落实奖惩的重要依据，激励大学生村官争优进取意识。

二、中心工作及重点任务

镇党委始终将基层党建的经常性工作与重点工作相结合。近期工作重点是围绕“创先争优”活动、新民居建设工作、大学生村官管理以及村级组织换届选举等中心工作和重点任务。通过抓重点、中心工作推进基层党建日常工作的顺利开展。

第一，以开展“创先争优”活动为契机，大力加强党的基层组织建设。一是紧贴活动主题，突出抓好“三个重点”。首先，是以学习型党组织建设为重点，通过集中学习、专业培训及组织党员干部外出调研等形式，着力在党员之间、党组织之间营造浓厚的比学赶超氛围。其次，是以基层党组织书记队伍建设为重点，全力开展“五有五争做”活动(即：有明晰的发展思路、有规范的活动场所、有规模的集体经济、有可行的党员承诺、有健全的工作机制”；争做产业致富能人、争做科学理财好手、争做爱护环境标兵、争做弘扬正气先锋、争做团结和谐模范)，着力培育一批“五好”、“五带头”的领头雁。第三，是以服务群众为重点，深化科学发展观活动成果，深入查摆问题，强化措施，全面落实“村帮村”、“一帮一”、“党员联系困难户”等帮扶机制，着力解决制约发展的热点、难点问题。通过三个重点的集中推进，筑牢基层组织建设基石。二是围绕活动要求，全力创建“示范点”。紧紧围绕“领导班子坚强有力、党建责任落实到位、基层组织作用突出、科学发展成效显著”的创建目标，深化“基层党建示范工程”建设，确立了以南片唐子寨村、中片圣水庄村、北片新建村为重点的3个村级示范点培育，为全镇创先争优活动开展，发挥好典型示范作用。同时按照均衡发展的要求，加强对先锋典型的多点打造、全面铺开，力求到20xx年“七一”前，全镇70%以上的村级党组织达到“五个好”先进党组织标准，60%以上的党员达到“五带头”优秀员标准。第二，在新民居建设中发挥基层组织战斗堡垒作用和

员先锋模范作用。实行党员包片制度，调动党员力量组建工作组，入户调查、宣讲政策、答疑解惑。各基层党组织积极创新载体，探索行之有效的的工作方法。力求在新民居建设过程中担重任、解难题，保证整个建设过程有序推进。如：在新民居建设中，成立民主决策机构，将“五审一议两公开”工作法融入新民居建设中，做到重要事项由党员、村民代表举手表决，提交镇党委研究讨论，并向村民全面公示后方可通过。在北五村新民居建设中，建立了“新民居工程预防职务犯罪工作站”，加强监督力度，杜绝贪污腐败现象。截止到目前，全镇已经完成了石河镇北部村民安置中心、唐子寨一期、沟渠寨一期新民居项目建设，北七村片区、田庄片区和孟家店片区一期工程正在施工建设中，下一步我镇准备积极谋划红瓦店片区、孟家店二期、沟渠寨二期、七星寨片区新民居工程和圣水庄旧村改造项目。

第三，在换届选举方面做到提高认识、提早谋划、分情况梳理。镇党委充分认识到“党的领导是换届选举顺利进行的重要保证、充分发扬民主是换届选举顺利进行的前提、调查摸底工作是换届选举顺利进行的基础”。在换届选举前，对全镇各行政村分别进行调查摸底，村情总体比较稳定。全镇35个行政村，村“两委”班子成员188人，村“两委”班子中35周岁以下12人。目前村“两委”成员交叉任职26人。书记、主任“一肩挑”7人。同时，通过考核及调研摸底，我们初步预判：全镇35个行政村中，民风正、村情较稳定且班子团结，大致不会产生较大波动，能够顺利进行正常选举的有25个村；换届中，可能出现激烈竞争、派系干扰等不确定因素，影响选举正常进行的有10个村。

存在问题及不足

多年来，我镇基层党建工作虽然取得了一定成绩，但对照省、市、区的有关要求和新农村建设、富民强镇的总体目标，仍存在一定差距。主要表现在：

- 1、党员队伍结构呈现明显的“老龄化”，平均文化程度较低。据统计，全镇864名农村党员中，55岁以上的433名，占农村党员总数的56%；初中以下文化程度645名，占农村党员总数的84%；高中文化程度党员139名，占农村党员总数的18%，大专以上文化程度82名，仅占农村党员总数的11%。年龄结构的老龄化、文化程度不高，使培养农村基层组织的后备力量形势严峻。
- 2、村集体经济薄弱，制约农村经济发展。目前我镇经济发展不平衡，部分农村至今没有找到合适的投资项目，集体经济发展艰难□20xx年，全镇35个村，集体经济年收入5万元以下的村23个，占66%，年收入5万元以上20万元以下的村6个，占17%；年收入20万元以上的村6个，占17%。部分村级组织的经济状况，不仅使村干部工作举步维艰，也导致了村干部的待遇难以有效保障，进而影响工作积极性。
- 3、村“两室”出现年久破旧、电教设备不全的现象。近年来，由于个别村集体经济薄弱造成“两室”年久失修，党员活动场所破旧，并且大多数村“两室”没有防盗设施，目前有2个村（高建庄村、七东村）的远程教育设备丢失。
- 4、在换届选举中存在外出选民参选热情难调动的问题。部分外出农民对换届选举不大关心，大多数外出村民认为：“我一人不能决定选举结果”，导致参与办理“委托”人数不多。如何确保选举人数过半，如何保证外出选民依法进行委托投票成为村级选举出现的新问题。
- 5、改革创新意识和能力还需要进一步加强。少数干部存在畏难情绪，顾虑较多，怕出事，怕得罪人，缺乏敢闯敢试，敢为天下先的锐气，改革的勇气和信心还不够足；少数干部虽有改革创新的热情，但改革创新的新思维、新方法、新举措不多，实效性不强。
- 6、村务规范运转受到体制机制影响，在一定程度上制约了党

的基层组织作用的发挥。就当前现状来看，农村基层组织中党支部成员全部为党员，在镇党委的统一管理下，有相对完善的管理制度和考核办法，其党员身份也在一定程度上为镇党委统一部署工作、认真抓好落实提供了便利条件。但是村主任以及村两委成员中非党员的农村干部，由于身份相对“特殊”，加之现如今并没有针对非党员干部设立的约束体制，导致个别行政村出现“村书记易管、村主任难管”“党员干部易管、非党员干部难管”的现象。难以形成工作合力，服务群众的意识不强。例如在农村“三资”管理中，有时会出现，在镇政府不知情的情况下，农村资产私自被租赁、转让的问题。针对这样的问题，镇政府缺乏相关制约体制，对农村村务规范管理造成影响。

下步对策及建议

针对上述问题，结合村情镇况，我们在农村基层组织建设、村级党组织设置以及科学发展农村经济等方面提出如下建议：

一是切实做好党员的发展工作。按照保证质量、改善结构、慎重发展的方针，积极做好农村党员发展工作，特别是在优秀的、有政治和经济头脑的青年农民中发展党员。要坚持对党员进行党性教育。严格落实“三会一课”制度，多组织党员参加学习，积极引导员始终树立全心全意为人民服务的宗旨意识，始终把人民的利益放在第一位，想群众之所想，急群众之所急，做群众的贴心人。

二是认真抓好村级集体经济的发展。要在正确认识乡情、村情的基础上，以市场为导向，确定符合本地实际的发展路子。要紧紧围绕农业产业化，创办外联市场、内联农户的生产、经营、服务实体。积极探索适应市场经济体制要求的集体经济实现形式，大力发展适合本地实际的一村一品的产业化路子，通过资产、资源、土地参股的形式，不断增加集体经济收入。通过发展和壮大集体经济，解决好有钱办事、集中资金办大事的问题，从而减轻农民的经济负担，强化村级组织

的服务功能，切实帮助农民解决一家一户办不好、办不了的事，真正为农民排忧解难。

三是加强村级组织换届工作的组织、监督和引导。在尊重前期调查摸底的基础上，将全镇村级组织换届选举工作分两批进行。首先，在选举环境良好、村情比较稳定的常规村换届选举中，坚持“庸者下、平者让、能者上”的原则，采取“两推一选”的方式，实行村民代表推举、党员推荐、党员选举，使一批致富能人进入组织视野。其中，对于联村共建、组建党总支的情况，采取通过选举产生一名总支书记，联村各支部书记担任党总支委员的换届办法，保证选举顺利完成。其次，对于个别选举情况复杂、干扰因素相对较多的难点村，进行逐户走访，采用“因村制宜、逐个攻克”的原则，加强宣传及警示教育力度，通过发放宣传单、警戒卡等形式扩大宣传范围、保证宣传广度及质量，积极引导广大农民群众，顾全本村发展大局，充分认识换届选举的重要性，保证选举如期顺利进行。同时，严格选举程序，加大选举相关知识的宣传工作，特别是对外出务工不能亲自参加选举的村民，将对其村内亲属或联络人进行委托讲解，务必做到依法完成委托程序，依法行使选民权利。并按程序进行候选人的预选及正式选举工作，切实做好投票、监票、唱票和计票工作，当场公布选举结果，消除群众的戒心；及时掌握农民的思想动态，发现苗头，及时引导，消除隔阂。

四是着力提升科学发展的理念。进一步强化理论武装，坚定不移地用科学发展观理清思路，坚定不移地用科学发展观指导实践，引导广大党员干部深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质、根本要求，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

五是理顺村级组织领导管理体制。明确村党支部和村委会之间的关系，做到对村主任和非党员村干部的管理约束“有的放矢”，我们将引导村主任及非党员村干部在党支部的领导核心、监督下开展各项工作。并为在总结经验的基础上，制

定系统、全面、规范的村干部问责制度，对不履行、不完全履行或不正确履行职责的村干部进行责任追究。形成以党支部为核心的村级组织建设在农村改革、发展、稳定工作中的整体合力。同时，进一步完善和落实农村“三资”管理的相关制度。进一步提高认识、理顺办事程序，做到分类指导、抓好落实。