安全生产年度培训计划表 度安全生产培训计划(精选5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

安全生产年度培训计划表篇一

加强公司安全生产监督管理工作，全面落实《安全生产法》及相关安全生产法律法规和规章制度;尽心尽责、齐心协力做好公司20xx年度安全生产工作，努力创建安全生产标准化一级企业，保障员工身体健康及公司财产的安全。现根据公司生产的实际情况，特制定公司20xx年安全环保工作计划，敬请各部门积极配合、认真组织实施。

(一)杜绝重伤以上事故发生;

(二)轻伤事故率小于5‰以内，力争实现“零事故、零伤亡”目标;

(三)控制职业病新增为零;

(四)杜绝因员工操作失误造成的生产安全责任事故;

(五)特种设备检验合格率达100%，特种作业人员持证上岗率达100%;

(六)安全教育合格率达100%;

(七)安全设施合格率达100%;

(八)职业健康及劳动保护用品发放率100%;

(九)环境污染事故为零、因环境污染造成的政府主管部门通报批评罚款事件为零;

(十)环保设施合格率达100%

安全生产方针:“安全第一、预防为主、综合治理”;

职业健康方针:“预防改进降风险、遵章守法保安全”;

环境保护方针:“依法管理、全员环保、污染预防、持续改进、绿色企业”;

由安全环保办公室对公司安全环保工作目标实施效果进行评估与改进,每月进行总结,至少每半年组织各部室对安全生产目标的完成情况进行评估,并根据评估结果及时修订安全管理目标、指标及安全工作计划。

公司各单位安全环保管理措施与实施计划。

(一)、每月下发一份安全环保工作计划,每月召开一次部门级安全生产例会;

(二)、每季度进行一次季节性安全检查活动;

(三)、每季度进行一次专项特种设备安全检查活动;

(四)、每季度汇报一次本部员工三级安全教育情况;

(五)、每季度汇报一次消防设施、设备自查及维护保养情况;

(六)、每年6月开展为期一个月的“安全生产月”活动;

(五)、每年11月开展一次“11.9”消防日活动;

(六)、每年进行一次应急预案演练、评审、修订;

公司各部门要认真贯彻执行国家的安全生产法律、法规、政策，增强公司全体员工安全生产意识及法律观念。切实把安全生产放在首位，认真抓紧、抓好、抓实，突出“安全第一，预防为主、综合治理”安全生产方针;牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，采取一切可行、可靠的防范措施，有效地预防各类事故的发生，实现公司安全、稳定、持续、全面健康发展的工作目标。

(一)严格执行各项规章制度

各部门认真履行安全职责，落实安全生产责任制，坚持“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，严格执行公司各项规章制度和操作规程，规范化、标准化组织生产，使公司安全管理工作再上新的台阶。

(二)大力抓好员工安全生产宣传教育和培训工作

各部门加强安全生产政策、法规的宣传贯彻力度;落实集团公司有关安全生产会议及文件精神。通过举办多层次、多形式的安全培训班，强化从业人员安全宣传教育;倡导和树立“科学发展、安全发展”的理念，营造全体从业人员“人人懂安全、人人讲安全、人人要安全”的良好安全文化氛围□20xx年各班组对岗位人员的安全教育、安全生产例会每周不得少于1次，受教育面要求达到100%。

(三)做好安全生产专项整治、检查和日常巡查工作

各部门广泛开展现场安全生产，文明生产的活动。周密部署,精心组织安全生产大检查，重点监督检查安全制度落实情况;使安全生产工作真正落到实处。

每一个班组、每一个岗位操作人员，明确并严格落实责任，

必须保证生产工艺系统的每一环节、每一部位、每个工种、每个操作严格按照安全规程、作业规程、操作规程的要求做好每一项工作。

安全生产年度培训计划表篇二

为进一步贯彻落实县委、县政府、县安委会《关于进一步加强企业安全生产工作的通知》文件精神，进一步提高我乡安全监管人员的业务能力和水平，加强乡内从业人员的安全意识和技能，切实做好20xx年全乡安全生产教育培训工作，现制定安全生产培训计划：

深入贯彻落实科学发展观，坚持安全展理念，全面落实安全生产工作会议部署，紧紧围绕安全生产工作大局，统筹规划，改革创新，着力完善我乡辖区内生产经营单位的培训体系，强力推进以“三项岗位人员”(企业主要负责人、安全管理人员、特种作业人员)，农民工和班组长为重点的企业全员培训，进一步加大监管培训力度，切实加强安全专业人才培养，大力推进培训内容规范化、培训方式多样化、培训手段现代化、培训管理信息化，全面提升从业人员和安全监管人员的整体素质，为促进安全生产形势持续稳定好转提供人才保证和智力支持。

(一)、教育和培训的时间

1、企业法人代表、项目经理每年不少于30学时;

2、专职管理和技术人员每年不少于40学时;

3、特殊工种每年不少于20学时;

4、其他职工每年不少于15学时;

5、新工人的公司、项目、班组三级培训教育时间分别不少

于15学时、15学时、20学时。

(二)、教育和培训的形式与内容教育和培训分等级、层次和工作性质分别进行，管理人员的重点是安全生产意识和安全管理水平，操作者的重点是遵章守纪、自我保护和提高防范事故的能力。

1、新工人(包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员)必须进行公司、工地和班组的三级安全教育。教育内容包括安全生产方针、政策、法规、标准及安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度、严禁事项及本工种的安全操作规程。

2、电工、焊工、架工;司炉工、爆破工;机操工及起重工、打桩机和各种机动车辆司机等特殊工种工人，除进行一般安全教育外，还要经过本工程的专业安全技术教育。

3、采用新工艺、新技术、新设备施工和调换工作岗位时，对操作人员进行新技术、新岗位的安全教育。

(三)、安全教育和培训的形式

1、新工人三级安全教育

对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

三级安全教育是每个刚进企业的新工人必须接受的首次安全生产方面的基本教育，三级安全教育是指公司(即企业)、项目(或工程处，施工处、工区)、班组这三级。对新工人或调换工种的工人，必须按规定进行安全教育和技术培训，经考核合格，方准上岗。

公司级。新工人在分配到施工队之前，必须进行初步的安全

教育。教育内容如下：

(l)劳动保护的意义和任务的一般教育;

(2)安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规程和安全知识;

(3)企业安全规章制度等。

项目(或工程处、施工处、工区)级。项目级教育是新工人被分配到项目以后进行的安全教育。教育内容如下：

(1)建安工人安全生产技术操作一般规定;

(2)施工现场安全管理规章制度：

(3)安全生产纪律和文明生产要求;

(4)在施工程基本情况，包括现场环境、施工特点，可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的事项。

班组级。岗位教育是新工人分配到班组后，开始工作前的一级教育。教育内容如下：

(2)本工种安全操作规程;

(3)班组安全生产、义明施工基本要求和劳动纪律;

(4)本工种事故案例剖析、易发事故部位及劳防用品的使用要求。

三级教育的要求：

(1)三级教育一般由企业的安全、教育、劳动、技术等部门配合进行;

(2)受教育者必须经过考试合格后才准予进入生产岗位;

除进行一般安全教育外，还要执行gb5306—85□关于特种作业人员安全技术考核管理规划》的有关规定，按国家、行为、地方和企业规定进行本工种专业培训、资格考核，取得《特种作业人员操作证》后上岗。

3、特定情况下的适时安全教育

(1)季节性，加冬季、夏季、雨雪天、讯台期施工;

(2)节假日前后;

(3)节假日加班或突击赶任务;

(4)工作对象改变;

(5)工种交换;

(6)新工艺、新材料、新技术、新设备施工;

(7)发现事故隐患或发牛事故后;

(8)新进入现场等。

4、三类人员的安全培训教育

施工单位的主要负责人是安全生产的第一责任人，必须经过考核合格后，做到持证上岗。在施工现场，项目负责人是施工项目安全生产的第一责任者、也必须持证上岗，加强对队伍培训，使安全管理进入规范化。

5、安全生产的经常性教育

企业在做好新工人入场教育、特种作业人员安全生产教育和

各级领导干部、安全管理干部的安全生产培训的同时，还必须把经常性的安全教育贯穿于管理工作的全过程，并根据接受教育对象的不同特点，采取多层次、多渠道和多种方法进行。安全生产宣传教育多种多样，应贯彻及时性、严肃性、真实性、做到简明、醒目，具体形式如下：

(l)施工现场(车间)入口处的安全纪律牌。

(2)举办安全生产训练班、讲座、报告会、事故分析会。

(3)建立安全保护教育室，举办安全保护展览。

(4)举办安全保护广播，印发安全保护简报、通报等，办安全保护黑板报、宣传栏。

(5)张挂安全保护挂图或宣传画、安全标志和标语口号。

(6)举办安全保护文艺演出、放映安全保护音像制品。

(7)组织家属做职工安全生产思想工作。

6、班前安全活动

班组长在班前进行上岗交流，上岗教育，做好上岗记录。

(1)上岗交底。交当天的作业环境、气候情况、主要工一作内容和各个环节的操作安全要求，以及特殊工种的配合等。

(2)上岗检查。查上岗人员的劳动防护情况，每个岗位周围作业环境是否安全无患，机械设备的安全保险装置是否完好有效，以及各类安全技术措施的落实情况等。

(四)培训效果检查

对安全教育与培训效果的检查主要是以下几个方面：

1、检查我司各项目安全教育制度。各项目要建立健全的安全教育和培训考核制度，要广泛开展安全生产的宣传教育，使我司各级领导和广大职工真正认识到安全生产的重要性、必要性，懂得安全生产、文明施工的科学知识，牢固树立安全第一的思想，自觉地遵守各项安全生产法令和规章制度。

2、检查新入厂工人进行三级安全教育的情况。现在临时劳务工多，发生伤亡事故主要的多在临时劳务工之中，因此在三级安全教育上，应把临时劳务工作为新入厂工人对待。新工人(包括合同工、临时工、学徒工、实习和代培人员)都必须进行三级安全教育。

3、检查安全教育内容。安全教育要有具体内容，要把《建筑施工现场安全生产基本知识》、《建筑工人安全技术操作规程》作为安全教育的重要内容，做到人手一册，除此以外，企业、工程处、项目经理部、班组都要有具体的安全教育内容。电工、焊工、架工、司炉工、爆破工、机械工及起重工、打桩机和各种机动车辆司机等特殊工种的安全教育内容。经教育合格后，方准独立操作，每年还要复审。对从事有尘毒危害作业的工人，也要进行主毒危害和防治知识教育，也应有安全教育内容。

4、检查变换工种时是否进行安全教育。各工种工人及特殊工种工人除懂得一般安全生产知识外，尚要懂各自的安全技术操作规程，当采用新技术、新工艺、新设备施工和调换工作岗位时，要对操作人员进行新技术操作和新岗位的安全教育，未经教育不得上岗操作。

5、检查工人对本工种安全技术操作规程的熟悉程度。该条是考核各工种工人掌握《安全技术操作规程》的熟悉程度，也是对各工种工人安全教育效果的检验。

6、管理人员的年度培训。各项目应按公司规定，安全生产管理人员进行有关安全生产工作的培训学习，并做好培训记录。

7、专职安全员的年度培训考核情况。根据上级安全生产行政主管部门的规定，对本单位的专职安全员进行年度培训考核，提高专职安全员的专业技术水平和安全生产工作的管理水平。

安全生产年度培训计划表篇三

按照市安全生产委员会办公室下发的《市安委会办公室关于印发《全市安全生产培训专项治理工作方案》的通知》文件精神，我单位领导高度重视，周密部署，积极开展安全生产教育培训专项治理工作，具体方案如下：

一、成立安全生产培训专项治理领导小组

组长：___

副组长：___

成员：___

二、工作安排

此次专项治理时间从____年8月开始至__20__年底，分三个阶段进行。

(一)部署自改阶段(8月15日至8月25日)。要求生产经营单位认真做好自查自改，落实企业安全培训主体责任，强化源头安全风险管控。

(二)专项检查阶段(8月26日至11月30日)。进一步加大执法检查力度，切实把此次专项治理工作落到实处。

(三)总结阶段(12月1日—12月10日)。总结检查情况，分析存在的问题及下一步工作计划。

三、治理范围

(一)园区石材加工企业。

四、治理内容

(一)对企业坚持“十必查”。

一查制定安全培训规章制度情况;

二查主要负责人组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划情况;

五查特种作业人员经专门的安全作业培训，取得操作资格证上岗情况;

九查安全生产培训经费的提取使用情况;

十查落实从业人员培训期间工资待遇情况。

(二)对安全培训严重违法行为坚持“十必罚”。

一是企业主要负责人未依法组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划的;

二是高危企业的主要负责人和安全生产管理人员未按照规定经考核合格的;

三是企业未按规定对从业人员、派遣工、实习生进行安全生产教育和培训的;

四是企业未如实记录安全生产教育和培训情况的;

六是企业不按照规定提取和使用安全培训经费的;

七是安全培训机构不具备安全培训条件的;

八是安全培训机构未按照统一的培训大纲组织教学培训的;

九是安全培训机构未建立培训档案或者安全培训档案不规范的;

十是安全培训机构采取不正当手段，故意贬低、诋毁其他安全培训机构的。

五、工作要求

(一)强化安全培训责任、落实企业责任、推动安全培训扎实开展。

各单位要认真落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，加大安全投入，提高安全生产管理水平，增强事故防范能力，全面夯实安全生产基础。

(二)强化社会宣传和舆论监督，全面推动安全夯实提升。

大力宣传安全生产专项治理工作的重要性和必要性，树立安全生产专项治理工作先进典型，交流经验，普及安全知识，促进安全生产。

安全生产年度培训计划表篇四

为落实市、区文件精神，我镇高度重视，认真推动本辖区生产经营单位全员教育培训工作，切实提升从业人员安全素质和岗位安全操作技能，如实做好本项工作，结合我镇实际，特制订本方案：

一、全员培训范围

(一)全镇煤矿、危险化学品、烟花爆竹、金属冶炼及其他工贸企业100%按规定要求组织，完成全员安全培训，并达到应有效果。

(二)全镇所有企业(包括小微企业、个体工商户)生产经营单位的所有人员，包括主要负责人、分管负责人、安全总监、安全管理人员、生产经营管理人员、一线员工等100%按规定要求参加全员安全培训，并掌握相关必学必训知识、规程和技能。

二、行业领域标准

(一)煤矿领域：

(一)制定全员安全培训计划。煤矿企业要建立安全培训管理制度，明确负责安全培训工作的机构，配备专职或者兼职安全培训管理人员，并按照国家规定的比例提取教育培训经费。煤矿企业负责人组织制定不同岗位的年度安全培训计划，并严格按计划组织实施，确保培训实效。

(二)实现安全培训全覆盖。煤矿企业主要负责人和安全生产管理人员每年进行新法律法规、新标准、新规程、新技术、新工艺、新设备和新材料等方面的安全培训。初次培训时间不少于48学时，每年再培训时间不少于16学时。煤矿特种作业人员进行安全生产知识和实际操作能力的专门培训并参加资格考试。初次培训时间不少于90学时，特种作业操作证有效期届满需要延期换证的，参加不少于24学时的专门培训。煤矿企业其他从业人员初次安全培训时间不少于72学时，每年再培训的时间不得少于20学时。新上岗的井下作业人员安全培训合格后，在有经验的工人师傅带领下实习4个月，并取得实习合格证明后，方可独立工作。

(三)完善安全培训档案。建立健全从业人员安全培训档案，实行一人一档，主要内容包括学员登记表、身份学历信息、

历次安全培训及考核情况、安全生产违规违章行为记录以及追责处分情况等。建立企业安全培训档案，实行一期一档，主要内容包括培训计划、时间地点、培训课时及授课教师、课程讲义、学员名册、考勤考核情况以及综合考评报告等。规范档案保存，煤矿企业主要负人和安全生产管理人员的煤矿企业安全培训档案保存三年以上特种作业人员的煤矿企业安全培训档案保存六年以上，其他从人员的煤矿企业安全培训档案保存三年以上。

(二)危化及工贸领域：

(一)制定全员安全培训计划。企业主要负责人负责组织制定全员安全培训计划，并严格组织落实，计划应包括主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员和其他从业人员(含被派遣劳动者、实习学生等);培训计划需分层次、分类别、分岗位制定：要明确培训时间、培训目的，参加人员、授课人、学时、培训内容等;培训计划要有针对性、实效性和可操作性。

(二)明确培训学时。根据《生产经营单位安全培训规定》(原国家安监总局令第3号)有关规定，明确最低培训学时。危险化学品和烟花爆竹企业：主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于48学时，每年再培训时间不得少于16学时：新上岗的从业人员安全培训时间不得少于72学时，每年再培训时间不得少于20学时。工贸企业：一是金属冶炼企业，主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于48学时，每年再培训时间不得少于16学时;新上岗的从业人员安全培训时间不得少于72学时，每年再培训的时间不得少于20学时。二是其他工贸企业，主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时问不得少于32学时。每年再培训时间不得少于12学时;新上岗的从业人员，岗前安全培训时间不得少于24学时。小微企业、个体工商户：主要负责人要具备与所从事的生产经营活动相适应的安全生产管理能力，建立安全培训记录本，如实记录接受政府、各级监管部门培训和自学安全生产管理知识情况;对新上岗的从业人员，岗前安全

培训时间不得少于24学时。

(三)档案材料记录和管理要求。

(一)如实记录安全培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等情况，档案材料应当详细、准确。

(二)按照“一企一档”的原则，分年度建立保存企业培训立健层面安全培训档案，如实记录培训考核情况。培训档案应包括培训计划、学员名册、考勤纪录、考核成绩统计表、综合考评报告大等，委托培训机构进行培训的，还应当留存签订的培训服务合同认等有关材料。

(三)按照“一人一档(卡)”的原则，分年度建立成保存从业人员安全培训档案，如实记录培训考核情况。培训档案应学员登记表或新入职从业人员登记表、身份证复印件、学历证书复印件、历次接受安全培训的培训考核记录和安全生产奖惩记录等。

(四)培训内容应与培训计划相对应。因特殊情况推迟实施的，应形成变更证明材料，并报主要负责人批准。

三、其他工作要求

(一)要形成工作合力。各部门要对照职责分工，切实形成工作合力，认真抓好全员培训工作落实。

(二)要确保培训全覆盖。省《方案》明确：以各被考核镇大排查大整治行动生产经营单位起底数为底数。各部门要在此基础上，主动与市场监管等部门进行对接，严格按照省市区要求，切实摸清全镇生产经营单位底数，防止发生漏报、漏训等情况发生。

(三)要认真建档归档。要督促指导生产经营单位做好全员培

训工作，严格按照“一企一档”、“一人一档(卡)”的原则，建立健全安全培训档案，如实记录安全教育培训情况。

(四)要做好考核督导。要严格按照省市“大学习、大培训、大考试”和《企业全员培训覆盖率考核指标实施方案》有关要求，认真组织有关人员的考试考核等工作，确保全员培训到位、考核成绩优。

安全生产年度培训计划表篇五

20__年初至今，街辖区内的居民由于缺乏消防知识和基本的安全常识，导致火灾事故多发，为保证辖区内消防形势稳定、居民生活平安，为使广大居民了解消防常识、工作人员掌握排查安全隐患能力，特组织此次培训。

一、指导思想

根据20__年全市春防工作方案要求，为进一步有效控制辖区内火灾事故隐患，使广大居民掌握消防常识，有效预防和减少火灾事故发生，保障全街区社会稳定和人民群众安居乐业。

二、目标任务

通过此次培训，达到使街区内广大居民对消防常识有基本的了解，掌握家庭用火用油用电用气的安全使用方法及火灾自救常识，从而避免和减少火灾事故的发生，保障居民人身和财产安全;通过对社区工作人员安全隐患排查的培训，提升安全生产工作人员排查隐患的能力，有效控制辖区内企业、个体户安全生产形势稳定。

三、工作部署

拟定培训时间：

地点：街办事处会议室

邀请讲课专家：市安监局副局长范俊杰、市消防大队参谋严勇。

四、培训内容：

1、消防大队参谋严勇同志讲解居民日常消防常识及工作人员消防隐患排查注意事项。

2、安监局范局长讲解安全事故事例以及社区工作人员在工作中如何排查安全生产隐患。

五、工作要求

1、高度重视，认真对待。

各社区一把手、安全主任、居民代表1人和社区工作人员1人，每社区共4人参加培训，要求认真听讲并做好笔记。

2、掌握知识，学以致用。

培训会后各社区要在5月份开展安全生产、消防保卫等的隐患排查，各社区安全主任要将所学知识推广到网格化具体负责人，提高工作队伍整体能力，更加细致具体的查找隐患，杜绝一切事故发生。

3、扩大宣传，营造氛围。

各社区加强宣传力度，聘请专家对广大社区居民进行安全、消防知识培训，并利用发放宣传单、悬挂条幅、书写宣传板、黑板报等形式扩大宣传范围，营造良好的安全街区氛围。