

2023年节约用水中班活动 幼儿园开展节约用水活动方案(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

节约用水中班活动篇一

为了准确评价教师的工作，为教师评优、晋职提供科学有效的数据，幼儿园每学期对教师进行考核。为确保考核工作能够做到科学、公平、公正，制定如下工作机制和考核制度：

一、建立教职工考核制度，对教职工从职业道德、业务能力和素质、工作表现和教学成绩等方面进行全面考核，将考核结果记录在案，作为评优和实施工资奖惩的依据。

二、工作机制

1、成立考核工作领导小组

组长□xxx

成员□xxx□xxx□xxx

2、细化考核项目及权重

考核项目：业务考核、师德考核、工作活动考核、出勤考核、安全考核、教学成绩考核六大项。

3、考核标准及程序

以《西翟庄幼儿园教师考核细则》为主要依据，日常考核由分管领导根据每学期的常规工作和重点工作在每学期初自己制定考核标准，按月对教师进行评估打分，学期末汇总。

学期末考核领导小组集中评价，按考核成绩分层排序。

考核与评估相结合，日常考核与期末考核相结合，个人自评与园内评估相结合，确保考核工作的科学性、客观性、真实性。

三、教职工必须自觉遵守幼儿园的考核评估，通过考核不断提高自身素质和业务能力，促进工作质量的'提高。

奖励

2、凡在县以上发表的优秀论文（经验总结）或指导的节目可获得个人奖。

3、能为西翟庄幼儿园争得荣誉，如在“六一”活动或其他比赛中做出成绩的重奖。

惩罚：

2、工作擅离职守，干私活或无故旷工一天以上扣除当月奖金；

4、凡违反职业道德规范和本园师德要求，因自己的言行影响集体荣誉者，视情节轻重给予惩罚，直至解聘。

四、各项考核细则

（一）师德考核制度（10分）

1、遵纪守法、洁身自好

（1）受到园纪处分者，视其情节轻重给予处理。

(2) 因违法而受到治安拘留或处以罚款者。师德一票否决。

2、廉洁从教、认真执行幼儿园办公制度

(1) 不准在园外乱办班收费，不准违规在外兼职代课、有偿家教。

(2) 不准利用职权之便谋取私利，不准向家长索取和变相索取钱物。

(3) 不准乱窜办公室，教师带班期间不准开手机或会客、办私事、擅自离岗，全园教职工不准在教室接打电话。

3、爱岗敬业、热爱学生

(1) 热情接待幼儿，耐心教导幼儿，未经允许不准将幼儿赶出教室，或不满足幼儿的合理要求，发现幼儿有错误要及时制止和教育。

(2) 不讽刺、挖苦幼儿。

(3) 不体罚或变相体罚幼儿。

4、遵章守纪、坚守岗位，认真钻研

[1][2]下一页

业务

(1) 不准无故不参加幼儿园组织的学习、会议、劳动和其它各项活动。

(2) 组织上分配的工作任务不准无正当理由拒不接受。

(1) 与同事之间要团结，不准在教师中间散布别人坏话、散

布谣言影响同事关系。

(2) 语言要规范健康，不向同事攻击吵架；不散布不利于幼儿园发展的言行或有损幼儿园声誉行为。

(3) 不准到领导办公室吵架。

6、自觉遵守教师职业道德，精心塑造教师形象，为人师表

(1) 上班期间不准留长指甲，带班教师和保育员不准戴戒指、耳环，不准披头发，带班教师不准穿高跟鞋。

(2) 不准训斥指责家长或同家长吵架。

(3) 上班期间不准喝酒失态，行为举止要文明。

(4) 不参加封建迷信或非正常活动。

(5) 遵守职业道德基本要求和规范。

(6) 有家长或社会反映有悖师德者，一经查实视情节酌情处理。

(二) 业务考核制度〔30分〕

1、由主管领导分别对前勤教师、保育员、后勤教师进行学期考核。考核时间为每年9月至12月，3月至6月。

2、考核细则由主管领导制定并实施。

3、考核结果作为教师全面考核成绩重要组成部分，做为评选园优依据之一。

4、连续四个学期业务考核不到15分的教师待岗学习。

（三）教师考勤制度（5分）

教职工要自觉遵守幼儿园作息時間，不遲到，不早退，不擅离职守，如有违纪现象，进行扣分、罚款处理。

（四）各项活动考核制度

各项活动考核制度（20分）

为了调动和激发教师参与组织活动的积极性，提高教师组织活动的能立，由主管领导将每学期活动次数累计，根据教师组织参加活动的态度、积极性、活动效果综合评分。

（五）安全工作考核制度（5分）

（六）教学成绩考核（30分）

上一页[1][2]

节约用水中班活动篇二

- 1、了解水与人类的密切关系，萌发保护水资源的情感。
- 2、能用连贯的语言讲述自己的想法。

重点：懂得节约用水的道理难点：了解水与人类的关系

干枯的花、脏衣服、脏的用具、有关缺水的课件、浪费水的课件、图片。

- 1、出示干枯的花，问幼儿：花儿怎么了？它缺什么？幼儿回答后再出示脏衣服、脏的用具，引出水。
- 2、鼓励幼儿大胆表述：你们谁能说一说水有什么用途？

小结：水的用途可真多呀，植物需要水，动物需要水，我们人更离不开水。

3、想一想：如果有一天要是没水会怎样呢？

师：刚才你们说的都是想象的，就在我们国家的一些地区，发生了严重的旱灾，就真的没有水了，你们想看看那里是个什么样子吗？我们一起来看一看吧。

(课件内容：1、长期的干旱，河里的水流干了，鱼儿死了；2、“妈妈，我好渴呀，我想喝口水”；3、“老天爷呀，救救我们吧”；4、温爷爷的眼睛湿润了，用手抚摸着干裂的土地，就像抚摸自己的孩子一样。5、一方有难，八方支援。党和国家积极的捐资捐物。)小朋友看到这些图片，你的心情怎么样呢？(难过、悲伤、伤心……)

师：老师的心情和小朋友一样，也非常的难过，旱区的人们是那样的渴求水，但老师却发现我们身边还有很多浪费水的现象，小朋友有没有发现呢？(幼儿举手发言)这是小朋友观察到的浪费水的现象，现在我们一起来看看老师捕捉到的浪费水的图片。(幼儿看课件)

1、你认为浪费水对吗？(浪费水的行为是不对的，如果我们大家都那样浪费水，有一天我们也会像灾区的人们那样，会被渴死、饿死。)

2、你们希望这样的情况发生吗？(不希望)那怎样才能节约用水？你们有什么好办法呢？幼儿讨论。

(用洗衣服的水拖地，洗青菜和洗手的水冲厕所或浇花；随时关紧水龙头，不让它滴水；用洗衣服的水来洗车，洗鞋子；洗手的时候水不能开得太大，冲完厕所要关好水龙头；下雨的时候可以把雨水用盆和桶接着，存着可以用的……)

3、观看幼儿节约用水的图片。

进一步激发节约用水的责任心。

1、设计制作节约用水宣传员的标志牌，做节水标志画宣传画。

2、请小朋友戴上节约用水宣传员的标志牌，把自己做的节水标志和宣传画布置起来，呼吁大家积极行动起来：节约用水，人人有责，从我做起，从身边做起。

节约用水中班活动篇三

活动流程：

(三)总结、拓展阶段

活动流程：

1、围绕主题，出一次黑板报、人人动手编写一份《爱护水资源》的手抄报、节水的宣传画，以各种形式展示我们的调查研究成果。

2、评选“节约用水”小标兵。

3、制定倡议书，号召全校同学一起节约用水，珍惜宝贵的水资源。

4、写好这次综合实践活动的总结。

节约用水中班活动篇四

培养幼儿从小要有节约用水的好习惯，有保护水资源的意识。

1盆干枯的花、1盆水、抹布、录音机（活动前教师关掉盥洗室的水闸）

游戏结束后教师引导幼儿发现几个问题，总结活动区的活动。

1、请一名幼儿回答她在美工区都做了些什么？在幼儿坐下时，教师提问：“请等一下，我发现了一个问题，请把你的手举起来，小朋友们，你们发现了什么没有？”（幼儿回答：“手脏了，都是颜色——”）老师：“那好，待会儿，我们来帮你解决这个问题。”

2、老师：“前几天下了一场雨，把我们班的玻璃都弄脏了，溅上了些泥点，待会儿，我想请位小朋友想个办法，能不能把玻璃变得像原来一样清洁呢？”

3、这时，保育员老师搬上一盆打蔫儿的花，问：“小朋友你们看，放了几天假，咱们班这盆花怎么变成这样了，叶子都——（颜色怎样，请幼儿上来摸土的感觉）”幼儿：“好象生病了，快死了。”老师：“那我们快帮帮它，把它救活吧！”

4、老师请三个小朋友分别去完成那三个任务，想个办法把问题解决（引导幼儿去用水解决，并发现水没有了。）

1、教师首先表现出很着急（表情、动作），引导启发幼儿，想想为什么水没有了？可能是流干了！

2、教师问保育员老师：“您知道为什么没有水了吗？”

保：“哦，关于这件事呀！早晨来园时我看到水管滴答、滴答地漏，足足漏满了1盆，而且小水滴还跟我说了许多话呢！”教师：“说的是什么呢？小朋友你们想不想知道呀？”（想——）保：“那好，现在就请小朋友听一听我和小水滴之间的一些对话吧！”（出示1盆水、放录音）

3、教师：“哦，原来是这样呀！”

提问：1) 为什么没有水了？

2) 这盆水是从哪来的?

3) 你们看小水滴这么的生气、伤心，我们怎么才能让小水滴不伤心，不生气呢?

(启发幼儿做错事后应该怎样，并表示不再浪费水了，要节约用水)

1、启发幼儿用滴漏的那盆水把刚才没水无法做的事做完，谈一谈感受，强化节约用水保护水资源的意识。

2、讨论：

1) 在平时如何做节约用水的好孩子

2) 我们班小朋友都懂得要节约用水了，那么我想请你们回家后想个好办法，让全国的小朋友都像你们一样做节约用水的好孩子。

3、打开水闸，老师：“刚才我们也向小水滴道歉，并且保证以后要节约用水，不再浪费了，小水滴应该不会伤心了，是不是已经原谅我们了呢？现在我们去盥洗室找一找水吧！”

节约用水中班活动篇五

为了切实提高我园的办学质量，以及社会、家长对本园的信任度；更为了我园的生存和可持续发展，实现“一切为了孩子的利益”的办学目标。现特制订以下奖惩制度：

一、奖励

(一)、全勤奖：(每月50元)。本月无请假、无迟到、无早退、无旷工。视为全勤。

(二)、安全奖：(每月50元)。本月内无安全事故、无家长投诉安全事故。

(三)、教育教学奖：(每月50元)。保质保量完成教学任务，每天一次户外游戏(特殊天气除外)。以日常教学工作情况、园检查情况为依据。

(四)、教育教学活动奖：

积极参加教育教学活动，在“三优课”(优质课、观摩课、示范课)比赛、美术展览、教具制作、歌舞比赛等各项活动中获奖者予以奖励。具体办法：获省级以上一等奖200元、二等奖150元、三等奖100元；获市级奖：一等奖150元、二等奖100元、三等奖50元；获区级获奖：一等奖100元、二等奖60元三等奖30元；在园内获奖者：一等奖50元、二等奖30元。

(五)、卫生奖：(每月40元)。保持班级、卫生区清洁，符合要求。以平时卫生保持情况、园检查情况为依据。

(六)、超员奖：小班定员25人，中班定员28人，大班定员30人，学前班定员30人，每操一人奖10元。

(七)、幼儿出勤率奖：按大、中、小、学前班分为四个组，每月分别评出各组出勤率最高的班级，给予奖励50元。

(八)、班主任奖：(每月50元)。班主任：教师自荐、民主评选、竞争上岗，园长决定任命。

(九)、班级保员奖：在一学期内，班级无转学(或流失)的奖300元，转学(或流失)二人(含2人)以下的奖200元，转学(或流失)5人(含5人)以下的奖100元。

(十)、优秀班主任奖：园每年按照优秀班主任的评先条件，

民主评选出优秀班主任，奖100元。

（十一）、优秀教师奖：园每年按照优秀教师的评选条件，民主评选出优秀教师，奖100元。

（十二）、年终奖：（奖金待定）。

一等奖：在一年中，服从领导、服从工作需要，服从组织分配，团结同志，无较大安全事故，出全勤。无家长投诉，维护园誉，工作表现积极，圆满完成各项工作任务。

二等奖：在一年中，服从领导，服从工作需要，服从组织分配，团结同志，无较大安全事故，全年请假不超过5天，无家长投诉，工作表现认真，按时完成各项工作任务。

三等奖：在一年中，服从组织分配，团结同志，无较大安全事故，全年请假不超过10天，能完成各项工作任务。