

2023年机电矿长述职述廉报告 煤矿矿长 述职述廉报告(精选6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

机电矿长述职述廉报告篇一

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

按照公司述职考评的安排，我代表班子成员就单位及本人工作进行述职，不妥之处，请大家批评指正。

一、党建促进“一流品质矿井”共识与定位

年初，矿党委健全中心组学习制度，每星期一进行集中学习，主要针对两级公司党组织最新文件要求，结合工作实际，班子成员分析查找自身思想认识和工作作风上的差距，从而使我们班子全体达成了把上湾煤矿建成世界一流品质矿井的共识。这是我们班子落实两级公司发展战略、转变发展方式对上湾煤矿这个创造了世界一流矿井生产技术指标的矿井发展方向的定位。一流品质矿井主要特征是：安全，效率，成本最低，环境友好，职业健康，员工素质高。另外按照公司《党建工作创新五年规划实施纲要》和《党建创新指导意见》2个文件要求，实施党员示范岗和党员亮身份活动，推动党建带团建、促工建、保矿建的大党建工作思路，形成了党政工团齐抓共管，员工家属合力参与的“九位一体”综合立体管理模式。1月份共完成了十个党支部的“公推直选”换届选举工作，有效推进了党内民主建设。区队党支部“学习型组

织”建设有特色，开展科技创新、技术比武活动见成效。5月份，综采队荣获中央企业工委“青年文明号先进集体”荣誉；9月16日，综采队生产三班获“中央企业红旗班组标杆”荣誉称号。9月23日，矿综采队4名选手代表神华神东获得了“神华杯”采煤技能国际邀请赛井下长臂综采项目比赛的4枚金牌。

二、攻坚克难，完成公司下达的各项任务

20xx年是上湾煤矿生产基建并重之年，2个任务都是建矿以来最艰巨的，面临重重困难。一是综采工作面继续过断层构造，且设备老化故障多，生产任务调增了50万吨；二是三盘区淋水大，地质条件复杂；三是矿生产人员流动大(多达130人)，基建施工队伍短缺，人员素质低。四是7米大采高工作面变更计划，提前矿务、基建工程及安装与生产工期，增加了安全、生产、经营难度。但我矿党政一班人带领全矿员工，通过科学安排，强化组织，优化工艺和加大现场管控等一系列手段和措施，实现了生产任务再创历史新高。全年原煤生产首次突破1400万吨，商品煤增产75万吨，为公司自产煤补欠产做了贡献：其中综采队八月份创出121.67万吨的神东综采队综采月单产纪录，达到年产1400万吨水平。至10月5日，综采队创造了1个综采队连续7年年产超千万吨的世界纪录。“双增双节”方面，商品煤生产完全成本为78.64元/吨，比计划降低4.51元/吨，责任成本比计划降低3.35元/吨；增收1.93亿元。加大科技创新力度，率先实施矸石不升井零排放的治理工艺。优化了矿井三盘区主扇投运后的通风系统，与大连理工大学合作开发研制了提高工作面隅角氧含量的集风设施，解决了长期困扰我们的隅角低氧问题。认真总结补连塔煤矿首个7米大采高工作面经验，优化了上湾煤矿7米大采高综采从工作面尺寸、设备配套、安装到生产工艺，为公司积累了经验。另外，按照公司要求，我矿在年初组建了配采队，先后派往6个矿井，较好地完成了配采任务。

三、加强学习和实践，努力建设“四好”领导班子和高素质

干部队伍

20xx年，随着发展，公司从我矿先后调出副科级干部34人，其中矿班子成员调出7人，调入7人，由此造成100余名干部岗位发生了变化，成为干部队伍中新的上岗者，因而，干部队伍建设在20xx年显得尤为紧迫和重要。

作为矿长和党委书记的党政一把手，我深知在班子建设和干部队伍建设中的责任重大，深知自己的一言一行都会对干部、员工产生影响。我注重从学习和实践2个方面来提高自己的领导能力。学习一直是我的爱好和习惯。我一直保持着对党和国家路线方针政策的高度敏感性，保持着对企业战略和各项政策的敏感性。当然，作为一名业务干部，也始终充满着对专业领域新理论、新知识、新技术，乃至新装备和新工艺的热情！这些敏感性和热情使我能够实时掌握国家政策、行业动态和企业发展方向。从而也就能使我在班子会、干部会，每日调度会及其他各种会议上，为大家明确方向、明确原则，能够引导大家理清思路，找对方法，及时纠正传统煤矿长期以来存在的与今日科学发展、与转变发展方式以及两级公司发展战略和愿景不相符的传统思想和做法。学习的另1种主要方式就是向他人学习，向现场学习，向实践学习。为此，我向矿全体管理者提出了“见异思迁”和“见贤思齐”的管理思路。就是能够保持对现场、对实践变化的敏感性，能够以变应变，保持对别人的虚心心态，发现人家做的比你好的，就努力向人家看齐，向人家学习。

实践是1个领导应有的特殊的领导行为，它有2个作用，一是示范，二是学习。对我来说，主要是通过认真落实领导带班制度，认真到井下发现问题、解决问题，来给班子成员乃至全体干部做1个表率，以此在全矿上下形成1个深入基层、深入员工解决问题的风气。另外，通过不断近距离贴近实践、贴近员工，可以使自己看到许多微观层面的东西，从而使自己的管理理念、管理方法更趋于合理，更符合实际，从而不断提高自己的领导水平。通过自己的学习和实践，随着自己

领导能力的不断提高，通过自己的言行的影响，班子和干部队伍建设自然就会不断得到加强。

四、履行职责创佳绩，吸取教训定思路

我是20xx年6月初到上湾煤矿任现职的。任职近三年的时间，我一直怀着把上湾煤矿质量标准化样板矿这面旗帜举得更高的使命感和责任感，带领上湾煤矿领导班子，集中全体干部、员工的力量，按照我上任后第一次干部大会上提出的“管理更加严格，标准更加精确，操作更加规范”的方针和“永当第一，不当第二”的精神，通过一系列的管理创新和技术创新，通过深化质量标准化和本安体系应用，细化和完善绩效考核，加强现场技术服务和监督检查，超前计划，科学组织，跟踪落实，在综采连年过大断层构造，生产基建并举，矿井人员变化大，老工人比例下降、新工人比例激增，干部队伍变化大等困难日益加大的条件下，实现了全矿连年总产量和综采单产创历史新高，而成本保持公司最低、质量标准化样板没有走样的佳绩！而且，我和上湾煤矿全体干部、员工一道，由我接任时的安全九年零3个月达到了“安全十年”的里程碑，跨越了安全十一年。

但是，就在我们向“安全十二年”冲击的过程中，于20xx年9月11日上湾煤矿安全时钟定格在了“11年六个月零8天”！这对我以及上湾煤矿全体员工都是1个沉痛打击！痛定思痛，我和矿领导班子一道，和班组长以上干部一起，和老师傅、新工人代表一起，认真、反复分析了事故的原因。我们找出了安全管理措施上的“盲区”：我们不能实现每个人员全过程的监控，我们的班组长、区队长没有真正完全做到按规程指挥、按规程作业，我们的老工人和技术大拿们的宝贵经验和拿手绝活儿中，本身就潜在着违章的因子！对新员工的培训和教育还存在着针对性不强，操作性不强，理论和实际“两张皮”的问题。劳务工和外委施工队伍问题仍然困扰着我们！以上这些问题，都需要我们不能丝毫掉以轻心！这些问题目前从根本上都不能得到彻底解决！所以，今年我矿工作的思路是：

深入贯彻落实公司“四会”精神，深化本安体系实施应用，不断完善“五型”绩效考核，持续抓好不安全行为挂牌整治，抓好系统达标，岗位达标，再塑上湾煤矿安全好、效率高、成本低、队伍好的一流品质样板煤矿形象！

一年来，公司及机关各部门，各生产准备、生产生活服务等兄弟单位，对上湾煤矿的工作给予了大力支持，在此深表谢意！

谢谢大家！

机电矿长述职述廉报告篇二

20xx年，我自觉践行“三个代表”重要思想，始终牢记“两个务必”，认真履行工作职责，坚持解放思想不动摇，认真贯彻落实党的十八大精神，尤其是关于党风廉政建设责任制等有关规定，针对工作中所面临的新形势、新要求、新情况、新问题、新目标，紧紧围绕我矿年度生产经营的总体工作要求，以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态开展各项工作。一年来，本人能够结合矿各项生产计划和工作安排认真组织指挥生产调度，主要做了以下几方面的工作：

一、加强政治理论学习不断提升个人修养

一年来，我能够认真学习贯彻执行党的方针、路线和政策，按时参加干部政治理论学习，在学习的过程中，能够做到边学习、边整改、边提高，并坚持业余时间学习，记学习笔记10000多字，思想觉悟得到了提高。我在工作中认真学习本职业务知识，把学到的知识用于生产实践中，通过学习提高了业务水平，树立科学的安全生产理念，促进了安全生产，增强工作责任感和事业心，增强了工作的实效性、提高了自己的工作业务能力。

二、精心调度，确保原煤生产销售稳步提升

一年来，带领生产部全体重点开展“保生产、保衔接、提档次”三项重点工作，克服种种不利因素，以回采工作面工程质量、原煤煤质管理为突破口开展工作，全矿1至11月份，基本实现产销平衡，产量、灰分两项指标均较好地完成了集团公司下达的任务，为我矿顺利完成全年度工作目标奠定了良好的基础。

三、全力协调，质量标准化建设工作成效明显

一年来能够认真落实矿党政关于加强质量标准化建设的指示，下大力气对井下各主要巷道的安全环境进行了治理。安排各专业分管副部长重点排查，并亲自安排的抽调人员、部署工作，先后进行了巷道整修、巷壁喷白、底板硬化、管线吊挂以及大巷使用水泥盖板硬化等工作，使井下环境进一步优化，作业环境得到了进一步改善。尤其是-400水平大巷、四二猴车下山、四一轨道下山的标准化建设得到了领导的认可，成为我矿井下的亮点，受到集团公司领导的表扬。

四、加强管理确保生产平衡有序进行

今年以来本人加强对重点地区重点关注，督促检查任务落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。要求分管开掘副部长每日每天统计、汇总全矿重点地区进度，定期协调平衡；对生产中出现的`问题专门制定了“定措施、定期限、定效果”的“三定”办法，以严格的`闭环管理确保了8260工作面掘进、安装以及8263工作面掘进，为矿重点地区衔接打下了坚实的基础。

同时在工作中本人能够身先士卒起到带头作用。8465薄煤综采工作面安装期间本人提前谋划，组织人员调查进架路线，现场安排处理沿线的问题，有利的保证了安装工作顺利进行。

五、严细管理，做好节支降耗工作。

今年以来，我矿生产经营形势相当严峻，矿党政提出了关于压缩开支、降低消耗的要求，本人认真排查，对井下可以修理在使用的管路、设备安排人员回收利用。组织制定了《设备入井验收规定》、《入井设备防腐刷漆管理规定》延长了设备使用年限。同时对多年来因各种因素导致无法回收、缴纳租赁费超过5年的1577根单体液压支柱，本人多次向上级有关部门反映，并结团公司设备管理中心，办理了注销手续，仅此一项每月可减少租赁费支出3万多元。

六、建立健全管理机制，完善调度室软硬件建设

根据上级部门及矿领导要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度和领导值班制度，加强调度指挥中心建设，充分发挥了调度监控指挥中心作用。今年一到三季度调度专业质量标准化在全局名列前茅。

七、廉洁自律方面

在党风廉政建设责任制和廉洁自律问题上，本人能够认真学习落实中纪委全会精神、《廉政准则》以及集团公司矿党风廉政建设的各项规定，结合思想实际和工作实际，严格履行《党员干部“十不准”》，进一步筑牢思想防线，把自己置于组织和群众的监督之下，不论在工作和生活上，我都能积极主动地接受组织和纪检部门的监督，经常征求班子成员和群众的意见和建议。我坚持在重大问题和重大决策上，充分发扬民主，广泛征求大家意见，从来不搞一言堂和家长制作风。在民主生活会上，积极开展批评和自我批评，主动查找问题，并诚恳地接受大家的批评意见，做到有则改之，无则加勉。我还经常保持与群众的联系，经常征求他们对党委、政府班子在廉政建设工作中存在的不足，及时予以解决。

另外我能够严格约束自己的言行，不散布不负责任的言论，不说不利于工作和不利于团结的言论，不说不利于稳定的话，与上级党组织保持高度一致。

第三，本人从不接受个人礼品，没用公款办私事，没有利用公款大吃大喝，没有不正当收入，做到清正廉洁，廉洁自律，严于律己，不搞特殊，认真履行了党风廉政建设责任制。

第四，深入群众，按照党支部要求每月与分管副部长及班组职工谈心征求意见。做到了有则改之，无则加勉，能够积极解决职工的思想问题和生产上的实际问题。

第五，严格要求自己，要求他人不做的，自己首先不做，要求他人做到的，自己首先做到。做到了爱岗敬业，不怕吃苦，不计个人名利得失，经常加班加点，早来晚走，将许多节假日奉献在了工作岗位上。

回顾即将过去的20xx年，在总结一年工作成绩同时，根据自己的工作，结合岗位要求，自身还存在以下几方面不足：

一是主动参与精神不够。主动思考问题方面不够，有时处于被动的工作状态。

二是管理需进一步提升。工作常常是安排的多，检查考核落实滞后，工作的精细化程度有待进一步提高。

在过去的一年内，我也只是把自己份内的事做好，成绩不是很突出，在今后的日子里，我有信心、有决心，在矿领导、各科室的支持下，扎扎实实、脚踏实地的干好调度室的本职工作，为我矿的和谐、稳步发展恪尽职守、尽职尽责，为我矿的发展做出自己的贡献。

机电矿长述职述廉报告篇三

各位领导、各位员工代表，大家好：我非常感谢领导和各位同事们对我的信任和支持。一年来，在矿党政的正确领导下，我始终能够团结区队领导班子，识大体，顾大局，立足本职工作，认真履行副队长职责，和全体员工一道，积极投身生

产，严格安全治理，上下齐心协力，圆满完成了区队的各项工作任务。现就本人在的思想和工作情况向大家做简要汇报，不妥之处请大家批评指正。一、加强政治理论学习，不断提升自己的业务素质。

供电系统改造及整改、架空乘人器改造工程、设备预防性检修和春检以及“精品工程”的创建等工程，在各项工程中，我认真制定各项工程施工方案和设备检修方案，编制施工安全技术措施，并积极深入现场，紧盯现场，严格措施的现场执行监督检查，严格现场施工安全质量验收，为我队各项现场工作安全顺利进行提供了有力保障。

三、认真检查，反复整改规范，努力提高我队内页管理水平。一年来，我带领我队技术人员，以“精品工程”、现场推进会及神华集团和宁煤集团本安检查验收为契机，在我队的班组建设、职工培训、本安体系建设及技术管理等内页方面多了大量的工作，内页资料建设得到了很大的提高，同时，经过不断地检查、改正规范和现场培训，我队机房的各种记录从填写到保管等方面也得到了进一步规范和提高。

四、加强职工教育培训，提高职工操作水平。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

一年来，我积极响应矿党委号召，按照区队要求，认真组织职工教育培训，先后组织整理和编写制作了本安体系培训课件、新版质量标准培训课件、岗位标准作业流程培训课件以及消防知识培训等课件，并利用安全活动日和专门组织员工进行了多次培训，在理论知识培训的同时，先后又组织召开了维修、维修钳工、主扇司机、压风机司机等岗位练兵和技术比武活动，为提高广大员工的消防意识和防灭火操作技能，我又组织编写了防灭火现场培训演练方案，并组织员工进行了现场实操演练。

五、工作中存在的不足和整改措施。、不足之处

1、工作缺少计划，工作不能做到统筹安排。虽然每个技术员的工作都有明确的分工，都有自己的责任范围，但面对集团公司上级单位大的检查时，还是显得有些手忙脚乱，这里抓一下，那里抓一下，不能充分带领技术人员发挥各自的作用，不能做到总体计划，统一安排。

-，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载--

2、对安排下去的工作跟踪检查不够。工作安排下去虽然进行提醒和督促，但对工作任务完成的结果缺少跟踪检查验收，使之在检查中任然会出现一些不该出现的问题。

3、能力不高，业务知识欠缺，不能更多的发现问题。比如神华冬季本安大检查中，“中央变电所照明综保zbz-10/1140编号02，接线腔接线工艺不符合完好标准”，这些开关都是我亲自带领电工检查整改过的设备，自认为应该是符合标准的，但对接线工艺的要求还是不够高，当然这也与自己对标准掌握不够，业务知识不高有关。

实到人，确定任务完成期限，在期限内工总检查任务的落实完成情况，工作任务要分配给大家去做，要加强督促、检查和指导，充分发挥所有技术人员的工作积极性和任务完成率。

2、深入现场，注重检查。要定期和不定期的深入到井上下机房硐室，认真检查设备的安全运行情况 and 设备的性能及完好情况，发现问题及时安排处理。要对当天安排下去的现场施工质量 and 施工标准进行实时检查验收，对不符合标准的工程和施工要坚决返工，不能迁就，严格按标准验收。

3、加强学习，提高自身业务知识。要继续加强新版安全质量标准、各岗位安全技术措施、设备完好标准、电气设备完

好标准等相关业务知识的学习。打铁害的自身硬，只有自身业务得到提升，了解和掌握了相关的业务知识和管理验收标准，才能在检查、验收中查出问题，发现问题，才能提高工作质量和作业标准。

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

11月25日

—，管理类，工作总结类，工作计划类文档，下载—

机电矿长述职述廉报告篇四

尊敬的领导：

我是煤矿安全矿长xx[]于20xx年元月份到煤矿工作，一直分管安全工作。下面我就20xx年以来个人工作学习特别是20xx年的工作情况向两位领导汇报。

一、保持清醒头脑、提高自我认识

加强政治理论和业务知识学习，不断提高自己的政治素质和业务水平。进一步认清形势，转变作风，用心做事，追求卓越，积极承担责任使命。充分珍惜当前集团公司面临的有利发展形势和安全稳定大局面，用良心抓安全、带着感情抓安全，把思想和行动统一到集团公司的各项决策部署上来。认同公司“关爱生命，安全第一；严守规程，防微杜渐”的安全理念，追求卓越、用心做事、务实奉献，明确了思路，纠正了偏差，改进了工作方法。认真贯彻安全第一，预防为主、综合治理的安全生产方针。固化从零开始、向零奋斗的安全理念，严格执行安全规章制度，强化安全管理，狠抓现场管理，促进矿井安全生产状况持续好转的责任心、使命感。提高对生命的认识，关爱矿工，把矿工生命放在第一位，从思想上要高度重视安全，在工作中狠抓安全隐患整改及隐患落

实。

二、干好本质工作、确保安全第一

坚守安全工作的原则，使每一位员工生命不受威胁，对的起公司领导的信任，对的起自己的良心。思想决定思路，思路决定出路，明确了思想，才能转变工作作风，加强不断学习，提高自身综合素质。我们抓安全关键是境界要高，起点要高，层次要高，要有高度的责任心，视职工如弟兄，真正把矿山当自家，认真做好本职工作。有共同的理想，有共同的奋斗目标，齐抓共管，矿井的安全工作才有保证。

三、安全检查及整改力度

及时组织有关职能部门对照“三大规程”对井下所有作业场所，进行全方位的督促检查。每月开展安全生产重大隐患排查，每周开展安全生产大检查，并按照五定原则进行整改。积极配合上级单位及行政监管部门开展安全检查活动，对查出的各类问题必须纵向到边、横向到里、不留死角，及时组织整改。

四、制定安全管理目标，狠抓落实

根据公司下达的安全管理目标，每年年初对安全生产工作行总体安排部署。认真制定安全管理制度、详细完善其它对口专业制度。结合我矿实际情况，重新编制灾害应急救援预案及年度灾害预防处理计划。有力提高各工种职工职业技能，认真完善质量标准化工作，并对口细化到班组员工。建立健全各工种岗位责任制。按照“谁主管，谁负责”的原则，深入现场指挥，对所查隐患按照严格按照五定原则进行闭合管理。认真落实岗位责任制和安全生产责任制，分专业负责，强化检查，认真考核，奖罚兑现。

五、安全文化建设

坚持把安全文化建设工作，作为矿井搞好安全生产工作的一项主要措施来抓。制定了安全理念板牌16个，通过安全文化建设的开展，大大提高了广大干部职工搞好安全生产工作的积极性，营造了学技术、增强本领、保安全的安全文化氛围。

六、强化安全培训，提高安全意识

针对我矿职工业务素质和文化知识偏低等特点，长期抓好职工培训教育，是势在必行，是抓好安全工作的重中之重。多次组织职工进行安全培训，经常坚持检查职工班前会安全培训情况。安全培训工作任重道远，提高职工整体素质，才能有效预防事故的发生。对安全培训常抓不懈，绷紧职工思想上的“安全弦”，从而实现无“三违”现象。坚持带头狠反“三违”，实现矿井全年安全奋斗目标。

七、存在的不足和今后努力方向

一是、自身学习还不够扎实，理论水平还有待于进一步提高；

二是、在困难面前客观因素讲得多，主观能动性发挥不够，将在今后的工作中克服提高；

四是、针对矿安监人员业务素质不高的情况，进一步采取多种措施，强化培训学习效果，努力提高安监队伍的业务水平，为安全生产保驾护航。

五是、今年以来由于各种原因，导致近期小泉矿人心涣散，职工队伍流失交大，生产任务完成较差，给安全工作也带来了很大的压力。希望集团领导尽快安排工作组到小泉矿调研了解情况，扭转不利局面，为完成下半年的安全生产任务创造有利的条件。

今后我将继续认真履行自己的工作职责，与其他班子成员同心同德、肝胆相照、开拓创新、勤奋工作，努力完成集团公

司下达的目标任务。严格树立踏踏实实的工作作风，大事讲原则，小事讲风格，为矿井安全做出自己应有的贡献。

机电矿长述职述廉报告篇五

各位职工代表、同志们：

我代表预备一队党支部向大家述职20xx年支部工作报告。

20xx年，我们预备一队党支部，在矿党政的领导下，认真开展思想政治建设，强力支持工区行政工作，按时完成矿党政的各项任务，改变工作作风，党建和思想政治工作取得了成效。

建立健全党建基础工作体系，做好党员队伍的教育，提高党员认识，做遵章守纪的带头人，做职工的贴心人，做生产安全的带头人。积极培养党的新生力量，做好党员发展工作，严格把好党员入党关，按入党程序严把关。做好职工的宣传发动工作，结合形式对职工进行任务教育，抓好职工的政治学习，做好宣传阵地的宣传，黑板报常换常新，宣传牌板内容亲切感人，使职工紧紧团结在工区党政周围。

结合形式加强职工队伍建设，动员全体职工党员投入岗位行为规范教育活动中去。今年，我们在矿党委的领导下，开展了岗位行为规范教育活动，在活动中，党支部认真组织发动，组织职工的学习培训，根据职工的实际情况，采取个人自学，专题辅导，上大课等多种形式，确保培训效果，参学率达100%，认真开展分析评议与整改提高，全面总结近年来思想、工作、作风等方面的情况，广泛征求群众的意见，自我剖析查找问题，认真制定整改措施，接受群众监督，党支部制定了多项活动措施，保证了教育工作的正常开展。并且获得了先进单位。

大力开展思想政治工作，积极开展走访慰问活动，稳定职工

队伍。党支部对职工走访工作非常认真，不论是哪位职工有了思想问题，还是家庭出现了困难，工区党政领导都主动靠近去做思想工作帮助解决困难。今年以来，我们工区党支部远到新沂、丰县，近到职工家庭病床前，共计走访40多次，行程几百公里，为职工解决了实际困难。大力加强精神文明建设，努力创建和谐区队，支持工团工作。今年以来杜绝了打架斗殴、酗酒闹事等不良现象，杜绝了各类不文明现象的发生，工区文明礼貌蔚然呈现。支持工团工作，做好计划生育，充分发挥他们的职能作风，全年杜绝了违反计生政策和违反国家法律法规现象。

工区安全生产有了很大变化。加强职工安全教育，强化安全培训。坚持周五安全活动不动摇，利用黑板报、板报、宣传标语，大力宣传安全生产的重要意义，教育职工按章作业，遵章守纪。加强职工安全培训，对各工种进行专门培训，并且全部考试合格。加强“三违”及时处理，今年以来共计治理“三违”40多人次。严格现场管理，认真排查安全隐患，发现不安全因素及时解决，今年全区消灭了重大人身事故和生产事故。

由于我们的拆除、安装工作量大、面广，对生产组织是一个考验。为了按时完成矿党政交给的各项任务，我们严格生产组织，科学管理，合理安排工期，分工负责，包保到人，以科学的态度对待工作，用科学的方法干好工作。其次是加强劳动力管理，开展劳动竞赛，采取激励机制，促进职工的大干激情。最后我们充分发挥骨干和业务能手的作用，从而带动整个区队的工作。狠抓质量标准化建设，确保质量标准化上台阶，严格执行干标准活，上标准岗活动，今年以来，我们所承担的所有工程项目全部达到了矿质量标准化要求。

全队上下团结一条心，出色地完成了矿党政交给的各项生产任务，做出了优异成绩。2601综采工作面安装，75208综采工作面安装，75207综采工作面安装拆除，7503综采工作面安装拆除，2601材料道卧底，—520轨道卧底。同时还完成了矿生

产部安排的临时性工作，—850、—620、—520水沟卧底、—620水仓加深、加宽清理，帮助皮带工区匀放皮带设备等工作。开展优质服务，积极为一线着想，采掘单位的40t溜子安装、拆除、回收，加强设备检修，确保生产供应，积极开展小改小革，节约成本。

由于矿生产布局的调整，今年的任务比以往更加艰巨，由原来一个井的拆除安装变为两井的拆除、安装，并且还组织人员参加试采。工区党政一班人坚持从改变工作作风做起，不等、不靠、不要，积极做好职工思想政治工作，用实际行动影响职工，创出了一个又一个的“庞庄第一”。“打铁必须自身硬”工区党政以党员先进性教育为契机，做好率先垂范作用。如7503综采工作面拆除，工区党政干部全部奋战迎头，与职工一道大干，克服自己的困难，力保拆除进度。在整个拆除中，主管区长王庆斌没睡过一个好觉，经常三班连轴转，死盯现场。副区长李德俊年近半百，克服身体不好的困难，跟班大干从没有叫过一声苦。7503综采工作面安装拆除，75208综采工作面安装，2601综采工作面安装，工区党员干部较好地职工做出了表率，激发了职工的大干热情。三班积极开展劳动竞赛，互创条件，在生产中比速度，比质量，比奉献，涌现出了党员班长邱雨、顾久斌，景国垠等先进典型，在职工中树立了良好的党员形象。

1、由于教育与矿要求的还有差距，工作中仍有“三违”现象出现。

2、矿要求我们培养一支在综采技术上能拆、能按、能试采的队伍，但在技术上，业务上，职工在一职多能上和矿上的要求还有差距。

3、安全教育，提高职工的安全意识上还有差距，出现了二起轻伤。

1、牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，在工作中，生活中

帮助职工解决实际困难。

2、努力提高整个队伍的业务技能，把队伍锻炼成一支全能的队伍。

3、深化思想政治工作，加强党的领导，加强职工教育，提高职工队伍的政治水平。

4、加强经营管理和安全生产管理，树立全局一盘棋的思想，强化安全就是效益的意识，认真作好安全工作。

5、改进工作作风，贴近职工，靠前指挥，爱岗敬业，用党员干部的实际行动带动广大职工。

以上是20xx年党支部述职报告，请全体职工代表审议。

述职人□xxx

xxxx年xx月xx日

机电矿长述职述廉报告篇六

光阴荏苒，时光如梭，即将与我们告别，正款款走来!回首在三元中能煤业度过的这半年，感慨万千!自己付出了太多，也收获了太多，面对过去所作出的业绩，以及明年的工作安排，作一个认真的总结和计划，无论对于自己还是对于单位，都是必要的，有意义的。

如果要开头的话，我认为从潞安集团来到三元中能煤业后，首先是角色的转变。7月12日，我正式作为中能煤业的一名中层管理者，并进入机电科长的岗位，开始了新的工作。众所周知，潞安是一个大型的国企，其生产方式、管理方式都有自己鲜明的特色，三元中能煤业作为一个崛起中的新兴煤业公司，在产能上虽然不能和潞安相比，但是在安全管理和生

产组织方面也具有自己独到的特色。来到中能后，我首先要做的是改变自己原来的观念和习惯，快速了解三元和尽快适应新的模式。通过自己的努力，1个月后，在和经理层、中层以及基层完成了沟通和融合后，自信的我逐渐进入了新的角色，熟悉并融入了新的岗位环境。

其次，作为煤矿企业的机电科长，我认为其主要职责应该包括下面方面：

1、在机电矿长的领导下，负责做好全矿机电管理工作；

以上是我对作为一名机电科长应该承担的主要职责的概述。

对自己半年来在中能煤业公司所做的主要工作简单叙述如下：

主要工作业绩可分为两个部分，一是机电安全管理和基础管理等方面，一是机电相关工程的安装方面：

首先是机电安全管理和基础管理方面的主要工作业绩

6、亲自制定并审核了井上下机电设备和材料共计16份；

10、联系电力公司并参与对宋村35kv变电站高压计量箱的检修、计量鉴定和更换；

11、不断对井下采区供电系统进行优化设计，完善了“三专两闭锁”功能；

13、及时完成了领导交付的各项工作任务；

其次是井上下主要的设备安装方面