

2023年班子副职表态发言稿 领导班子个人述职报告(模板6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

班子副职表态发言稿篇一

今年以来，局党组紧紧围绕县委、县政府中心工作，坚持“四个重在”、“三具两基一抓手”和“三抓两促”的工作方法，认真落实积极财政政策，努力运作财政资金，较好保障县委县政府重大决策、重点项目的顺利推进和经济社会的协调发展。

（一）财政促进经济发展作用得到充分发挥。面对复杂多变的经济环境，认真落实县委、县政府决策，把转方式调结构与财源建设结合起来，促进了经济和财政收入协调稳定增长。一是支持扩大投资和消费。积极筹措资金1.3亿元，优先用于保障性安居工程和公益性项目建设。认真兑现家电下乡和家电以旧换新补贴1942万元，促进销售家电产品6.2万台。落实石油价格补贴515万元，促进了城市公交、农村客运及出租车行业健康发展。二是对产业集聚区实施激励政策。投入2487.5万元，引导支持产业集聚区和工业园区加快发展。三是推进大招商活动。支持大型招商洽谈、小分队招商等活动，为大项目落地开辟绿色通道。

（二）支持城乡统筹发展效果明显。认真研究财政政策，进一步加大“三农”和民生投入力度，较好保障了城乡协调可持续发展。一是大力支持新型农村社区建设。安排资金8962万元，通过农发行融资贷款1.54亿元，集中用于新型

农村社区公共设施和基础设施建设，社区入住条件显著改善。二是全力保障粮食增产增收。落实项目和奖励资金1899万元，继续推进食用植物油生产倍增计划和产粮大县奖励政策。积极申报村级公益事业一事一议筹资筹劳财政奖补项目331个，上级奖补资金到位1097万元。针对年初的特大旱情，多方筹资，特事特办，急事急办，将5471.5万元粮食直补和农资综合补贴提前兑现到位，及时拨付农作物良种补贴、农机购置补贴等惠农补贴2631.1万元。加大各类水利设施建设投入，拨付3646.9万元用于抗旱应急、安全饮水工程、引黄清淤和水毁工程修复、农业综合开发土地治理项目等。三是加大保障和改善民生力度。调整优化支出结构，以民生工程为重点，着力解决涉及群众切身利益的问题。财政用在教育、文化、医疗卫生、社会保障和就业、住房保障等方面的民生支出达到6.7亿元，增长24%，全县人民群众更多地享受到了经济发展的成果。

（三）财政科学化精细化管理水平进一步提升。不断深化财政改革，积极推进财政科学化精细化管理。一是提高预算管理水平。建立健全了由公共财政预算、国有资本经营预算、政府性基金预算和社会保障预算组成的有机衔接的政府预算体系，预算编制更加细化完整。加强收入目标管理和督导检查，支持税务部门强化收入征管，圆满完成了收入任务。严格预算执行，大力压缩“三公”经费等一般性支出，把有限的财力更多地用在刀刃上。二是推进国库集中支付制度改革。所有预算单位全部实行国库集中支付改革，财政资金专户全部实现归口国库部门管理，所有财政供给单位实现财政统发工资。三是深化政府采购管理制度改革。扩大采购规模，加强政府采购监管，大力推进电子化政府采购，加强供应商诚信体系建设。全县实际完成采购4亿元，节约财政资金5335万元，节支率为11.9%。四是加大财政监督检查力度。扩大财政监督范围，规范财政资金运行。开展小金库检查和会计信息质量检查，查出违规违纪资金11.7万元，收缴罚没款4.4万元。五是强化财政管理基础工作。加强行政事业单位国有资产管理，严格资产配置、资产使用、资产处置等工作程序。

扩大政府投资评审范围，对财政预算安排的基建、修缮、大型设备购置等项目的概算全部纳入评审，共完成评审项目160个，送审金额8.16亿元，节约财政资金1.01亿元。加强会计管理，实行会计从业资格无纸化考试，完成1085名会计从业人员电子信息采集。金财工程建设稳步推进，应用支撑平台顺利实施。

二、带好班子和队伍，切实加强机关管理和党组织建设

局党组以加强“四个建设”为抓手，着力打造团结、务实、廉洁、勤政的领导班子和财政机关。

（一）加强班子自身建设。全体班子成员做到以身作则，率先垂范。在勤政方面，实干敬业，带头加班加点，主动研究政策，结合工作实际，提出工作建议；在领导决策方面，严格执行民主集中制，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，不断完善党组内部议事和决策、党内监督等制度，对全局性的党务政务工作坚持集体讨论决定，不搞“一言堂”，充分发挥班子集体智慧；在团结方面，班子成员之间相互理解，相互尊重，相互支持，在班子内部形成了既有民主、又有集中，既有统一意志、又个人心情舒畅的生动活泼的政治局面。

（二）加强学习型机关建设。以加强依法理财能力建设为核心，以提高财政党员干部队伍素质为目标，在全县财政系统大力开展岗位练兵活动，设置政治理论、法律法规、惠民政策、业务知识、账务处理、微机操作、公文写作等7个重点练兵项目，通过考核测试评出29名学习政治理论标兵、懂法执法标兵、业务能手、账务处理能手、落实惠民政策标兵、微机操作能手、公文写作能手等进行表彰奖励，对不合格人员通报批评，并取消一切评先资格，在全局营造崇尚学习、钻研业务、履职尽责的良好氛围，增强财政干部的创新力、竞争力和发展力，为推进全县经济社会跨越式发展提供保障。党员干部在培训中领悟精神、在学习中强化共识、在交流中

查找差距、在研讨中互相提高，锻造了党员干部优良的素质，为科学理财奠定了坚实的基础。同时鼓励各种形式的自学，支持参加学历教育和专业技术资格考试。对完成学业并取得证书和文凭的，给予一定的奖励。加强基层党组织建设，提升基层党组织的凝聚力和战斗力。以创先争优为抓手，以“双争双创”为载体，推进财政系统精神文明创建活动，开展和谐文明机关创建活动，引导广大财政干部发扬爱岗敬业、求真务实的工作作风，弘扬艰苦奋斗、廉洁自律的优良传统，为“十二五”时期财政发展改革提供强有力的组织保障。

（三）加强干部队伍建设。一是强化干部管理考核。重新修订《县财政局机关工作规范化管理手册》和《县财政局机关效能工作手册》，深化“双争双创”考核，进一步完善细化评价指标，明确奖惩措施，纳入到局创先争优活动中。树立工作先进典型，按照创先争优活动指标，只要成绩突出就进行表彰，营造全局上下比学习、比工作、比贡献，争创一流，蓬勃向上的良好氛围。二是丰富干部职工文化生活。坚持“两手抓，两手都要硬”，充分调动工会、妇联、共青团等团体积极性，组织参加唱红歌文艺汇演等活动，丰富干部职工业余文化体育生活。认真做好离退休干部管理服务 work，不折不扣地落实离退休干部政治、生活待遇，引导支持离退休干部老有所为、老有所乐。

（四）加强党的建设。一是抓好党员教育。按照建设学习型党组织的要求，印发《县财政局党员理论学习计划》，深入开展党员思想作风教育活动，引导党员干部进一步增强责任感、使命感和紧迫感，改进工作作风，提高工作效能。坚持党组学习制度、党员领导干部上党课制度、党员培训制度、党员学习档案制度、党员学习日制度等，全局党员干部撰写学习心得体会120篇，党员干部的宗旨意识和党性修养进一步提升。二是做好党员发展工作。按照程序，对2名预备党员进行了按期转正，新发展预备党员2名，为党的工作充实了新生力量。

三、坚持一岗双责，财政反腐倡廉建设取得阶段成效

局党组始终高度重视反腐倡廉建设，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，不断深化“抓教育、建制度、明责任、强监督、树典型、重惩戒”的财政反腐倡廉工作理念，贯彻落实党风廉政建设责任制，认真执行《廉政准则》各项规定，形成了财政业务与反腐倡廉建设齐头并进、共同发展的良好局面。

（一）以深入学习贯彻《廉政准则》为契机，切实加强反腐倡廉教育。一是把反腐倡廉教育制度化。继续将反腐倡廉和《廉政准则》教育列为财政干部培训的重要内容，年初制定学习教育计划并分步实施，筑牢了党员干部的思想道德防线。二是把反腐倡廉教育经常化。局党组带头学习研究党风廉政建设方面的政策理论和党纪法规，将党风廉政建设作为财政工作的一项重要内容同安排、同部署、同检查，做到警钟长鸣。三是把反腐倡廉教育多样化。适时举办全局参加的廉政讲座，在办公楼内张贴廉政标语等，有效地促进了廉洁自律各项规定的落实。

（二）健全工作制度，用制度管钱管人管事。结合财政部门实际，建立了四项责任制度。一是建立责任领导制。实行一把手负总责、分管局领导“一岗双责”、中层干部各负其责的工作格局。每年都要对反腐倡廉建设进行专题部署，主要领导与主管副职、主管副职与分管股室分别签订《党风廉政建设责任书》，将反腐倡廉建设和抓源头牵头工作具体内容及要求予以细化分解，以责任书、承诺书的形式落实到股室、责任到人。二是建立责任约束制。班子成员按照分工，各司其职，互相监督，互相约束，重大事项坚持集体决策。局机关实行“一把手三个不直接管”，即对机关财务、人事、基建等事项由分管副职具体负责，重大事项提交党组会集体讨论决策，既有效制约了一把手的权力，又加强了对重大事项的监督，形成了新的权力运行制衡机制。三是建立责任监督制。建立经常性的绩效评比检查制度，定期组织对各股室审

批管理和业务办理情况进行监督检查，发现问题，及时通报，限期整改。四是建立责任追究制。实行日常工作差错记分制，将反腐倡廉建设和反腐败抓源头工作纳入机关年度“双争双创”考核；设立廉政监督举报箱、投诉举报电话等，拓展畅通信访举报渠道；对违反财政法规制度、利用财政资金分配、项目审批管理、行业自律管理等谋取私利的，进行严肃查处，决不姑息。

（三）开展风险点排查，推进权力公开透明运行。一是开展风险点管理监督公开透明运行工作。坚持把风险点管理作为源头治腐的重要手段，全面彻底地对全局风险点进行认真清理、汇总，针对风险点薄弱环节制定防范措施，完善制约机制。二是建立健全内部监督制度体系。从完善监督制度、简化规范办事流程、监测权力运行等方面，制订完善了《行政审批责任追究实施细则》、《行政过错责任追究制度》、《勤政廉政建设制度》、《机关效能考评制度》等财政业务工作内部控制和管理制度。认真执行领导干部重大事项报告制度、节假日车辆管理制度，落实个人收入申报制度、业务招待费控制制度，建立服务承诺监督机制，并将所有制度编订成册。

（四）扎实推进治本抓源头各项牵头工作，主动承担反腐倡廉建设社会责任。在做好机关党风廉政建设工作的时候，认真履行财政工作职责，通过深化财政改革、创新体制机制，着力从源头上加强对财政权力运行的制度约束，努力构建以制度管人、管事、管权的长效机制。一是深化预算管理制度改革。加快建立健全公共预算体系，进一步深化部门预算改革，按时按要求向人大及其常委会报告预算编制、预算执行和预算调整情况，将财政资金分配、使用、管理置于社会监督之下，有效防止了资金分配管理的随意性。二是深入推进国库集中支付制度改革。所有预算单位全部实行国库集中支付改革，财政资金专户全部实现归口国库部门管理，所有财政供给单位实现财政统发工资。三是严格政府非税收入“收支两条线”改革。健全政府非税收入监管机制，从制度上割

断各执收执罚单位与政府非税收入之间的必然联系。全面清理收费项目，深化财政票据管理改革，不断加强政府非税收入票据“源头”控费作用。大力推进“以票控费”网络平台建设，不断提高政府非税收入信息化管理水平，政府非税收入“收支两条线”管理工作步入了规范化、法制化轨道，从源头上遏止了“三乱”现象发生，优化了我县经济社会发展环境。

（五）认真落实廉洁自律各项规定。按照各级廉洁从政的有关规定，从严规范领导干部和领导班子集体行为，做到主动抵制腐败，树立廉洁形象。一是严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。通过采取灵活多样的形式宣传《廉洁从政若干准则》，切实加强思想教育，解决好思想认识问题，对遵守和执行准则情况适时开展监督检查，筑牢思想道德防线，增强领导干部遵守《廉洁从政若干准则》的自觉性。二是带头落实廉洁自律各项规定。班子成员带头模范遵守廉洁自律各项规定，做到在个人、家庭问题上不请客，不宴请，不声张，不动用公款、公车，为全体财政干部职工移风易俗、主动遵守廉洁自律各项规定做出了表率。

过去的一年，财政工作和反腐倡廉建设取得了一定成绩。这些成绩的取得，离不开县委、县政府、县纪委的正确领导和各级各部门的理解和支持，更是全县财政系统干部职工团结拼搏，开拓创新，务实进取的结果。在此，我代表局党组对大家一年来的辛勤付出表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，我们也清醒地认识到，当前工作中还有不少需要改进完善的地方，如班子成员深入基层深入群众调研不够、财政科学化精细化管理水平还需进一步提高、财政反腐倡廉体制机制还需进一步完善等等。新的一年，我们将在县委县政府的正确领导、县纪委的监督指导和各级各部门的帮助支持下，继续带领全体干部职工，团结一致，开拓奋进，为财政事业取得新的成绩、为全县经济社会平稳较快发展做出新的更大的贡献。

班子副职表态发言稿篇二

各位领导、同志们：

大家好！下面，我代表农委领导班子做述职报告。

20__年区农委全面落实市、区农村工作会议要求，坚持以推进城乡一体化进程为主线，以农业增效、农民增收、农村发展为目标，壮大区域经济、深化农村改革，农业农村各项工作都取得了良好成绩。20__年全区农民人均纯收入预计达到9856元，较20__年增长12%。

过去的一年，我们切实履行部门职责，全面完成考核任务

20__年，我委承担市委考核我区指标分别为农村面貌改造提升、森林覆盖率净增量和水利改革发展三项。

一、织密“防护网”，抓好质量监管。始终把农产品标准化、无公害生产作为提高农牧业质量和效益的有效途径来抓，积极指导农户、养殖场、养殖小区发展无公害生产，制定了《20__农产品质量安全监管指导意见》等相关文件，认真组织开展了20__年农资打假专项治理行动、肉及肉制品专项整治等各项治理工作，组织举办食品安全和食用农产品安全宣传活动，确保我区不发生农产品和食品安全问题；为全力抓好动物防疫工作，以乡镇为单位，由基层站、包村防疫人员及村级防疫员组成了4支防疫小分队开展集中免疫工作，并开展了小反刍兽疫疫情排查防控工作，确保我区不出现重大疫情。

二、拧紧“安全阀”，强化防灾减灾。防汛工作：认真做好汛前防汛检查，实行区、乡、村三级监管制度，同时加强防汛宣传，下发《防洪安全告知书》1000余份，设安全警示牌50块，印发防汛宣传单16万份，发送短信5万余条。抗旱工作：成立了区级抗旱服务站，负责具体抗旱工作；争取到上

级抗旱资金30万元，在__村筹建防渗渠3000米，可改善该村330亩农田节水灌溉。森林防火工作：加强了专业扑火队伍的建设，建立了森林防火长效机制，形成了全区森林防火工作网络化格局。

三、建好“民生账”，落实惠农政策。一是组织开展农民培训。开展了退耕还林后续产业农民技能培训，聘请农业专家进村下地为农民讲授科学种养技能；同财政局联合举办农村财会人员财政支农政策培训班，就县级报账制度手续办理、支农资金使用办法等知识对三乡一镇农村三资管理工作人员进行了讲解。二是提高审批服务效率。积极推行服务标准化管理，简化审批程序，20__年10月成立综合审批科，对受理的各种申办件做到及时登记，及时办理，办结率为100%。三是惠农补贴发放到位。20__年玉米良种补贴资金38.7145万元，已全部拨付各乡镇；全区玉米保险参保面积达3.97万亩，共获赔保险补偿57.8万元。

四、绘准“村情图”，深化农村改革。农村承包土地确权登记工作，今年完成了__乡__村882亩土地确权登记工作。农村基层民主建设，全区所有行政村全部按规定时间、规定程序、规定内容进行了村务公开，在重点做好财务公开的同时，对低保评定等群众比较关注的事务上增加了透明度。新民居建设，大东村、教场村今年建设完成7栋、670余套新民居，投资约1.2亿元。

以上是农委20__年完成的主要工作和取得的成效，同时在工作中，我们还存在一些亟待解决的问题和改进的地方，一是农业产业转型升级步伐缓慢；二是农业科技创新能力有待提高；三是农业基础设施和装备依然薄弱。针对这些问题和不足，今后我们要采取有力措施，认真加以解决和改进。

20__年是“十二五”收官之年，我们将坚决贯彻执行区委、区政府的各项部署，紧紧围绕我区整体建设，加快推进农业结构战略性调整，优化农业产业布局，加大农业招商引资力

度，促进农业优势产业集聚发展；加强城镇基础设施向农村延伸、公共服务设施向农村覆盖、生产生活文明向农村辐射，实现发展机制创新，农村基础强化，产业布局调优，农业档次提升，农民素质提高，努力促进全区农村社会经济持续发展。

谢谢大家！

班子副职表态发言稿篇三

尊敬的各位领导、全体老师：

__年9月，在上级领导的大力支持下，在全体教师的共同努力下，第三小学于正式投入使用，原第四小学、第五小学和第八小学整体并入第三小学。目前，学校共有教师71人，学生989人。一学期以来，学校以“全面提高教育质量，努力打造一流教育品牌”为目标，以创建“平安校园、文明校园、书香校园、快乐校园”为抓手，创新管理举措，实施素质教育；深化课程改革，彰显办学效益；提升教师素质，提高办学质量。学校上下一心，风正劲足，各项工作显现出蓬勃发展的良好态势，为来年工作的全面推进打下了一个坚实的基础。

一、加强学校管理，创新管理思路

1、明确办学理念，畅通管理渠道。办学理念是学校发展的灵魂。开学初期，经过广泛讨论，确定了“过一种幸福完整的教育生活”为学校办学理念，以“成人、成才、成功”为育人目标，培养秀的学生；以“大气、雅气、灵气”为教师队伍建设目标，成就最美好的教育，以“温馨、快乐、特色”为学校建设目标，创建质的学校。学校行政工作建立起办公室、教务处、德育处和总务处分块负责制的基本体系，形成了“事事有部署，件件有要求，事事有管理，件件有落实”的良好局面。

2、完善规章制度，统一管理思路。一学期以来，学校制定了《请销假制度》、《教师教学常规》、《备课制度》等涉及学校各个层面基本管理制度18项，完善和修订制度46项。确定了“每周一次行政碰头会，每周一次班主任会，每周一次全体教师会”的“三个一”工作会议制度，统一思想，提高执行力。

3、注重细节管理，规范日常要求。开学初，学校为每个教研组配备了统一的办公桌、衣帽橱、作业架、电话和盆花，为教师配备了统一的杯垫和椅垫，教师办公电脑人手一台。学校以创建“文明办公室”为抓手，加强教师常规细节管理，定期检查办公室卫生，促进教研组形成自身文化。对细节的要求带来的是管理的不断规范，是精神面貌的不断变化，教师群体形成了积极向上、团结和谐的良好风尚。

二、加强学生养成教育，全面做好德育工作

1、狠抓养成教育，提高学生基本素养。一学期以来，学校出台了《学生一日常规》、《班级物品摆放常规》等制度。建立了值周生检查制度，开展了行为习惯和文明礼仪教育，有效的规范了学生上学、放学路队、课间纪律以及课堂常规。德育处结合重大节日，开展了“感恩教育月”、“安全教育月”等活动，组织了一年级新队员入队仪式，邀请部分家长参加活动，让学生学会感恩父母，学会担当责任，培养开发区优秀小公民。《开发区新闻》及《开发区周刊》对活动进行了报道。

2、加强家校、社区联系，挖掘德育资源。本学期，我们初步构建了学校、社会、家庭三结合教育网络，充分挖掘德育资源，拓宽德育途径。组织召开了各层面家长会。结合“乡村少年宫”示范校建设，推进学生社团工作进程，以校本课程为依托，组织创建了十二个学生社团，丰富了学生的课余生活。

3、组织开展体育、艺术活动，培养学生特长。为丰富学生课余生活，学校先后组织了学生拔河比赛、长跑比赛等活动，成立了学校合唱团、舞蹈队和美术兴趣小组，学校舞蹈队参加了市文明办、市教育局组织的汇报演出，并在市电视台播出。

4、加强安全稳定工作，打造和谐校园。为加强对安全工作的领导，学校成立了领导小组，明确了校长是校园安全的第一责任人。本着“谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责”的原则，层层签订责任书，分解工作，落实责任。建立了领导值班制度、门卫安全管理制度、出入登记制度、消防安全制度、交通安全制度，制定了学校突发安全事件应急处置预案。11月9日，结合“119消防安全日”活动开展了消防疏散演练，切实增强了学校安全事故的预防和突发事件的应急处置能力。

5、千方百计做好校车安全工作。目前，校车安全问题成为全社会普遍关心的热点问题。开学初，为保证学生安全、按时上学，教育局投入100余万元为学校购置三台制式校车，接送周边六个村庄的近四百名学生，我校也成为了全市首家拥有制式校车的学校。为保证校车安全运行，学校建立了中层领导包车、全体教师跟车责任制度，每辆校车保证有两名看护教师。每天早晨六点半跟车教师就要到学校跟车，中午在接送点简单就餐，没有休息场所，晚上要在五点半最有才能返回。偶尔晚点，部分家长不理解，对教师还有过激的言语和举动。在这样的前提下，全体老师攻坚克难，树立责任意识、安全意识和使命意识，保证了一学期校车安全顺畅的运行。为严格校车管理，学校落实了跟车教师考勤制度、司机三检制度、车辆维修制度和用油管理制度。建立了校车专项档案，详实记录校车运行、维修和管理的资料。

三、加强教学管理，努力提高教学质量

1、规范教学常规管理。制定和完善了一系列教学管理制度，通过晨读检查、教学常规巡查的方式，规范教师的课堂教学

行为，采取各种措施检查教师教学常规。学校领导班子通过预约课、研讨课、推门课等多种形式深入课堂听课，一学期累计听课120余节，及时了解课堂教学动态和教师的教学实际。

2、扎实开展岗位练兵活动。全校以学科为单位，陆续开展了语文、英语学科课堂教学暨优质课评比、教师钢笔字比赛、优秀自制教具评比三项活动，达到了以赛促练、以赛促学、以评促研、以研促教的目的。

3、开展研修活动，促进教师专业成长。一学期以来，组织有关教师参加外出培训十余次，重点学习了综合实践课程的开设、语文单元主题教学策略以及教育科研开展等内容。坚持开展校内培训，本学期，石文喜副校长做了关于《综合实践与校本课程探讨》的专题讲座，冷雪老师在参加完河北省小学教师语文教师素质大赛后，为全体教师做了二次培训。积极开展教师读书活动，学校到五兴图书广场、新华书店、北京图书市场购置教师阅读书目，提高教师业务素质。

一学期以来，在教育局的正确领导下，学校圆满完成了本学期各项教育教学任务。尤其在开学初期，全体教师不怕辛苦，真心付出，在学校清洁工没有到位的情况下，自己动手清扫卫生，收拾教室、办公室。一学期，中层领导利用双休日义务加班30余天，保证了各项教育教学设施的安装和维修。学校领导班子也集中处理了一系列大事、难事和突发事件，保证了合并学校的平稳过渡。学校被评为市级“乡村少年宫建设”示范校，荣获市级“中华经典诗歌朗诵大赛优秀组织奖”。全校有53人次获得区级以上业务奖励，其中陈利老师在秦皇岛市小学数学优质课评比中获一等奖，并代表秦皇岛市参加河北省数学学科优质课评比，获得二等奖。施慧平老师在秦皇岛市班主任素质大赛中获一等奖。刘维娜、冷雪两位老师做全区展示课，获得听课教师一致好评。有55名学生在区级以上各级各类评比中获奖。六年级一班被评为市级优秀班集体。曹阳、王月两位老师指导的舞蹈《古诗新唱》在全市中华经典诗歌朗诵大赛中获奖。在全区迎新年长跑比赛

中，我校获得团体总分第二名。本学期是建校以来第一个学期，学校上下一心，团结一致，取得了一定的成绩，但还存在着一些不足。

一是没有完全建立起适合规模学校管理的体系。因为并校之前学校规模较小，从学校领导到一线教师还没有完全适应规模学校的管理体制，对于管理制度的策划、执行能力有待加强。

二是教学质量有待进一步提高。因学校95%以上生源来自农村，50%以上生源来自外来务工人员家庭，生源素质较差，家庭教育滞后。尤其并入新学校以后，教学时间更为紧张，各项工作更为繁杂，造成“教师抓不住学生”的情况。如何提高课堂实效性，打造高效课堂成为学校下一阶段必须要解决的突出问题。

三是学校特色不明显。学校建立时间较短，各项常规工作要逐步落实，本学期虽然对学校特色建设进行了初步规划，但缺乏实施的思路和进一步针对性措施，在以后的工作中，要进一步挖掘“书香校园”特色建设的内涵。

明年是对于学校发展具有十分重要意义的一年。学校将“围绕一个主题，树立两种观点，促进三个发展，落实四项任务”作为工作主要内容。

围绕一个主题——提高教育教学质量，打造学校教育品牌；

树立两种观念——坚持以人为本、协调有序的发展观；

坚持全面育人、全面发展的质量观；

促进三个发展——学生的发展，教师的发展和学校的发展；

落实四项任务

——以内涵发展、特色办学为导向，全面争创常规管理规范学校和特色学校；

——以全面实施“新教育”六大行动为抓手，打造高效课堂，创建书香校园。

——以“德育课程树”为主题，创造适合学校实际的未成年人思想道德建设体系。

——以加强教师队伍建设为重点，提高中青年教师业务能力。

具体工作如下：

一是加强教师认同的学校文化建设，形成教师、学生共同的发展愿景。制定具有学校精神特质的校训、校风、教风和学风，用共同的理念统领教师的发展。

二是开展新教育理念实施的研究。逐步有序的开展六大行动的实施，努力用三年左右的时间使新教育在我校形成特色，并促进了学生、教师和学校的发展。

三是努力开展适合我校学生实际的课堂教学模式的研究。语文课重点开展新教育理想课堂六个维度统领下的单元主题教学研究，数学课重点开展“先学后教，当堂训练”课堂教学模式的研究。

四是进一步完善“德育课程树”的理念，加强未成年人思想道德体系建设。结合新教育“每月一事”活动，开发具有校本特色的德育模式。

五是规划并实施校园显性文化的开发，让每一面墙壁成为会说话的教育资源。

六是开展现代教育网络环境下的学校管理和教学行为的研究。

七是探索针对青年教师培养的有效模式，制定青年教师专业发展三年行动规划，打造“引领、合作、交流、温馨”的教师团队文化。

八是建立学校固定资产管理体系，探索学校资产管理的有效方法。

_年对于我校来说确实是不平凡的一年。从建校初期的艰辛到各项建设的完善，从开学第一天的满脚泥泞到如今的窗明几净，一路走来，付出和收获同样历历在目。20_年注定会成为三小发展更为重要的一年，我们决心在教育局的领导下，团结一致，同心同德，抓住机遇，迎难而上，用我们的教育理想和教育实践，打造一种“幸福完整的教育生活”，为开发区教育发展做出新的更大的贡献。

谢谢大家！

述职人□_x

20_年_月_日

班子副职表态发言稿篇四

两年来，在市委市政府的正确领导和省妇联的关心支持下，我们紧紧抓住发展与维权两大主线，按照“党政所急、妇女所需、妇联所能”的原则找准工作定位，团结拼搏，开拓进取，奉献爱心，服务社会，为把妇联打造成“温馨、和谐、高效”坚强团队，充分发挥妇女半边天作用作出了积极的努力。现将勤政廉政工作述职如下：

一、四项主要工作实绩

(一)服务中心、招商引资实绩方面。在外出考察的基础上，多次邀请有投资意向的苏州、无锡外地女企业家来宿考察并

举行投资洽谈会。_年引进的泰州客商蔡汝投资的二产机械类项目——宿迁日昌升温室工程有限公司项目，已落户骆马湖示范区，计划投资额1.2个亿，_年计划投资5000万。目前，该项目正在建设之中，主厂房及附属办公用房共11500平方米已经竣工，并正在注资购买设备。_年与市政府法制办联合引进南通客商戚刚投资的昌盛钢业科技有限公司，计划投资额1亿元。联系徐州客商孙凯在宿迁投资服务外包项目——悦商网(b&b)宿迁总代理。该项目已办理工商营业执照和税务登记证，其它事项正在办理之中。

(二)履行职能，主体工作实绩方面。

围绕宿迁发展大局，突出妇女发展和维权主线，以“三个百万”为主题，先后开展了一系列影响较大的活动。

1、开展“百万妇女创大业”活动，积极推动全民创业。一是开展巾帼建功主题活动，举行“巾帼文明岗”培训班，积极参与全市中国优秀旅游城市创建工作，与旅游局联合在全市旅游行业中开展“巾帼文明岗”创建活动，联合命名15个市级旅游系统“巾帼文明岗”。二是配合市劳动局举办庆三八专场招聘洽谈活动。三是举办“创业你我同行·女企业家论坛”。组织不同创业类型的女企业家通过交流创业经验，畅谈创业感受。四是开展“创业征程好夫妻”、“优秀女企业家”评比表彰活动。五是组织开展巾帼牵手“syb”导师行动。成立巾帼创业专家导师团、开展女大学生与女企业家创业结对、组织创业实践。通过层层选拔推荐，目前，已从县区挑选了30名优秀女大学生参加此次导师行动并参与专业培训。六是开展“巾帼科技示范村”创建活动。

2、开展“百万妇女讲文明”活动，塑造女性群体形像。一是以“三八”国际劳动妇女节为契机，举行庆三八“行业巾帼风采展示大赛”和女子健身大赛活动。二是组织“优秀创业女性报告团”和“家庭教育讲师团”深入城乡巡回宣讲；三是举办现代女性礼仪知识大讲堂和竞赛活动和“新生活新女性”

礼仪知识大讲堂及心理健康专题讲座。四是联合《宿迁晚报》社，以改革开放30年来我市经济社会发展的巨大变化为背景，举办了“我家30年”摄影图片展。五是成功召开第三次妇代会，表彰了“三八红旗手”、“优秀妇女干部”等各类先进典型。积极向省妇联推荐了省三八红旗手，三八红旗集体等先进典型。

3、开展“百万家庭创和谐”活动，大力弘扬家庭美德。

一是市县联动，创建绿色家庭。先后与市林业(园林)局和市后与市人寿保险公司联合开展“双百”绿色行动和“争创绿色家庭，共享美满人生”节能减排家庭社区行活动。二是深入普法，创建平安家庭。成立市“巾帼法制宣讲团”，认真做好《妇女权益保障法》和省《实施办法》宣传贯彻工作。坚持把帮教工作纳入“平安家庭”创建的重要内容，经常开展各种形式的帮教活动，预防和减少家庭犯罪，维护社会稳定。三是全员普查，创建健康家庭。与市总工会、计生委、卫生局和上海健康教育协会联合主办中华“粉红丝带”女性乳腺疾病普查工程宿迁行活动。该普查工程为期6年，每位适龄妇女，6年内免费接受符合国际标准的乳腺防癌普查4次。活动开展以来，共普查2500例，各类乳腺疾病发病率已占总普查人数的26%。四是典型带动，创建和谐家庭。联合《宿迁晚报》社在全市范围内开展了百名“好媳妇”和“十佳好媳妇”评选表彰活动，共评出“好媳妇”100名，“十佳好媳妇”10名。为推动全市和谐家庭创建作出了积极贡献。

二、两项表现

市妇联领导班子认真贯彻落实上级党风廉政建设有关文件精神，严格遵守各项规章制度，大力加强班子自身建设，成为全市妇联工作坚强有力的领导核心。

(一)理论学习方面。市妇联领导班子始终把创建学习型机关作为机关建设的一项重要内容，组织周一例会学习、“1+1”

读书竞赛、“四个一”读书活动等。要求全市各级妇联组织、各级妇女干部每年要认真学习《中国妇运》、《江苏妇运》等本业务书刊，至少要阅读10本以上自选书籍，并做好读书笔记，撰写学习心得。我们还组织开展了形式多样的读书竞赛和演讲活动，确保读书活动不走过场。

全市基层妇女组织网络还不够健全，村(居)妇代会主任待遇尚未落实。

班子副职表态发言稿篇五

我院领导班子坚持以科学发展观为指导，深入贯彻**系列讲话思想和“”精神，紧紧围绕医院中心工作，不断加强班子思想政治建设、干部队伍素质建设和党风廉政建设，创新服务内涵，培育业务亮点，打造优质品牌，提升公共卫生服务能力，实现了“十二五”事业发展新跨越。现将任期履职情况汇报如下：

(一)加强宗旨教育，深化服务群众意识。党的报告明确指出，卫生工作的根本方向是为人民健康服务。因此，我院领导班子紧紧围绕这一目标，认真组织开展政治学习和形势教育，严格落实党中央“八项规定”，把为群众提供优质安全的医疗服务作为工作的根本出发点和落脚点，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，从而促使我们不断实践，大胆创新，提高联系和服务群众的能力。

不计较个人得失，维护团结，顾全大局，齐心协力带领医院开拓进取，不断进步。

(三)贯彻执行民主集中制，科学决策能力进一步提升。实行“三重一大”决策制度和领导责任追究制度，坚持领导干部、党员、群众三位一体的民主决策原则，以院务会、党代会、职代会等多种形式广泛征求意见，集体讨论决议，防止了暗箱操作，确保了重大决策的正确性、科学性和可行性。

(一)转变管理模式，促进事业发展

1、组织机构健全，责任落实到位。医院成立有安全生产领导小组、廉政纠风工作领导小组、阳光用药监督管理小组、创先争优领导小组及民主评议行风工作领导小组等，确保各项工作上行下效，令行禁止。按照干部管理目标责任制的要求，院领导班子成员分工明确，责任到位，医院法人代表每年与中层干部签订《__医院安全生产与目标责任书》、《__医院廉政建设和纠风工作责任书》，出台了《__医院过度医疗责任追究制度》、《__医院卫生材料及后勤办公材料等库存物资管理制度》、《__医院部分药品使用管理规定》、《__医院工作人员休假及考勤管理的规定》等多项规章制度，有效地推进了医院的科学化、制度化、规范化管理。

用经济杠杆平衡收入分配，提高了临床服务质量，增加了就诊人次。据统计，2014年我院门诊量万人次，较2013年增长%，住院人次人次，同比增长%，业务总收入同比增长%；2015年1~5月门诊量万人次，同比增长%，住院人次人次，同比增长%，业务收入同比增长%，就诊量和业务收入逐年递增。

3、充分运用薪酬的激励作用，绩效工资向实绩大、贡献多的临床一线优秀技术人员倾斜，体现了“多劳多得、优劳多得”的分配原则，有效调动了医院中坚力量的工作积极性。

(二)延伸服务内涵，培养业务增长点

1、优化服务流程，便利患者就诊。预防保健科积极与__镇企、事业和机关单位合作，承接体检项目并开展上门服务；以“三好一满意”为服务宗旨，完善客服部职能，使其成为医院导诊分诊、医疗咨询、健康宣教、挂号信息录入、便民服务等综合服务窗口；从2013年起，逐步在门诊每个楼层设置客服部、收费处，安装语音分诊导诊系统，开展预约诊疗服务，有效减少了“三长一短”现象；2014年，__市社保落户我院，__市参保患者在我院可直接持__社保卡进行医保结算，群众就诊

更加方便、快捷。

创技术领域的空白;外二科在院内率先开展__术和__术，减轻了患者痛苦，缩短了住院时间，减少了医疗费用;产科推广新技术“____”，降低了剖宫产率。2014年，内窥镜室新增无痛胃肠镜检查 and 幽门螺旋杆菌检测项目，受到了广大胃肠病患者的好评;检验科开展心肌__检测和____新项目，并与__市检验中心建立协作关系，增设__、__检验等项目，群众在我院检查就可得到省级检验部门的检验结果，既方便了群众，也为临床诊断提供了更精准的数据。

3、加强__科、__科、__科三个重点专科建设，在资金和政策上均给予大力支持，使重点专科成为医院的业务和技术龙头。去年，我院顺利通过了“爱婴医院”复评，医院品牌效应进一步增强。

(三) 抓好质量管理，确保医疗安全

1、严格落实各项医疗核心制度和《医疗(安全)不良事件报告制度》，加强法律法规学习、培训，将医疗安全隐患、医疗纠纷消灭在萌芽状态。认真执行《病历书写基本规范》，提高病历质量。定期召开医疗质量管理委员会会议，完善机制，改进管理，提高技术，切实保障医疗质量和医疗安全，各项医疗指标均达到上级要求，无医疗事故发生。

2、加强监测干预，提高感控能力。继续发挥感控小组作用，修订了《医院感染预防与控制标准操作规程》，进一步规范化管理。强化全员培训，增强感控意识和职业防护意识，落实手卫生，减少职业暴露。定期组织院感知识培训和考核，考核合格率%以上。

3、创新服务实践，凸显优质护理亮点。采取多种渠道提升我院护理管理水平，不断完善专业护士核心能力和层级培训，提高护理队伍整体素质;开展评先评优活动，促进护理质量提

高，每季度评选名“星级护士”、每年选出一批优秀护士，给予表彰和奖励，激励我院广大护理工作同仁自强不息、努力工作；创新护理服务模式，除继续开展“优质护理”服务外，还于去年在__科率先启动了“医护一体化”工作模式，有效增加了医护之间的沟通，拉近了医患之间的距离，提高了患者对疾病的认知程度及服务满意度，今年年初已在全院进行推广；加强护理环节质控，临床护理业务数据全面达标，护理工作满意度%以上。

(四)加强防保建设，提升疾控能力

1、近年来，除有效开展区域内疾病防控、计划免疫和卫生宣教等工作外，面对突发公共卫生事件，我院防保所都以坚韧不拔的意志和勇敢顽强的斗志站在抗击疫情的最前沿，为__人民群众的生命安全和身体健康保驾护航。2013年，我镇手足口病疫情开始早、来势猛，我们通过加强流动儿童管理、疫情动态监测、类似病例搜索及防控知识宣传等工作，使疫情得到了快速控制，有效防止了疫情扩散。2014年，全市爆发登革热疫情，面对严峻形势，防保所迅速行动，组织开展入户病例调查、布雷图指数监测及灭蚊工作，并积极进行健康宣教，消除了群众恐慌，维护了社会稳定。今年4月，上级卫计部门下达了在全镇范围内开展脊髓灰质炎强化接种活动的紧急通知，我们连夜制定方案，及时组织培训，认真摸底造册，精心组织实施，并做好预防接种异常反应的监测和处置工作，如期圆满完成了接种任务。

2、我院是全市为数不多的__省食源性疾病预防哨点医院之一，通过对个案腹泻病例信息的采集、汇总和分析，了解散发中毒性食源性疾病的发病及流行趋势，提高食品安全隐患的早期识别能力，帮助群众严防“病从口入”。

3、多次组织突发公共卫生事件急救演练，并配合消防、公安、交警等部门开展联合消防应急演练和道路交通危化品应急演练，确保公共卫生事件发生时应急响应迅速、及时，保障人

民群众生命安全。

(五)重视安保维稳，推进“平安医院”创建。经常开展安全生产大检查，及时消除安全隐患；积极组织安全生产知识岗前培训及应急演练，提高突发事件应对能力；对院内监控设备进行更新换代，安装了一批高清摄像头；加强对安保人员的教育和管理，杜绝安保人员玩忽职守、收受“好处费”等不良行为；与交警、公安等部门联动，取缔医托、医闹及三轮车、摩托车非法运营行为，维护医院周边治安稳定。

(六)立足人才建设，支持科技兴院

1、人才建设是医院发展的关键。因此，我们制定了一系列用人和人才培养制度，实行公开招聘、竞争上岗，并将职工的学历、职称、职业道德、工作性质、工作质量等纳入劳务效益工资分配方案，形成人员能进能出、职务能上能下、待遇能升能降、岗位能设能撤的新型用人机制，增强了职工的紧迫感和竞争意识。人才培养采取院内培训和外出学习取经相结合的方法，促使职工的业务素质与医院的发展达到高度统一。3年间共招聘工作人员__人，引进高级专业技术人才__人。目前我院共有正高__名，副高__名，中级职称__名。合理的人才梯队，为医院实现可持续发展提供了保障。

2、科技创新是市场竞争的根本。我们设专项奖励基金鼓励职工发表论文、参与学术交流、创新技术填补医院空白。2013年至今我院经__市卫计局审批通过科研立项__项、新技术新项目__项，在国家级及省级刊物发表论文__篇。新技术、新项目的应用和新业务的开展，在提高医院经济效益的同时，扩大了区域影响力，提升了综合竞争力和发展潜力。

(七)完善基础设施建设，营造良好诊疗环境。对门诊各楼层和防保所进行了装修，使新用房功能、布局更适应业务发展，更贴近群众需求；将我院和颐老院之间的空置用地扩建为停车场，解决了就诊群众停车难的问题；对我院地下用水管道进行

了彻底更换，根治了自2009年以来就存在的消防隐患；按照财务计划购置__、__、__等一批医疗设备，2013年至今新增固定资产万元，提高了诊断准确率及医疗救护水平，切实满足了临床需要。

(八) 促进党团建设，凝聚精神动力

1、我院党支部以“”精神为指引，坚持走群众路线，以优良的党风凝聚民心。目前共有党员名，其中中层干部以上党员名，入党积极分子名，预备党员名，党员遍布各个科室，充分发挥先锋模范作用。在近几年的民主评议中，党员合格率100%，党支部多名同志被评为市、镇优秀共产党员。

2、团支部正确处理继承与发展的关系，求真务实，开拓创新，除组织开展职工运动会、知识竞赛、演讲比赛、院外联谊等形式多样的活动外，还在院内设置了志愿者服务站，并常年承担下乡义诊、免费入户体检、帮扶贫困户等工作，在思想引领、队伍建设、活动开展等方面都取得了优异成绩，多次被评为__市先进团支部、__市五四红旗团支部、__镇先进团组织。

(一) 教育实践，让理念落地

查摆问题、自我剖析等方式扎实推进了活动开展。共组织专题学习次，播放教育影片场，组织党员干部分批参观革命故居次，征集关于“四风”方面的意见建议条。深入开展批评和自我批评，查找问题准，原因分析深，整改措施实，真正达到了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的预期效果，党员干部“为民、务实、清廉”的思想不断深化，实现了互相帮助、共同提高的目的。

2、为进一步巩固党的群众路线实践成果，我们认真开展“三严三实”专题教育活动，引导全体党员干部职工深刻认识“三严三实”的重大意义和丰富内涵，并将其转化成修身

为人的行为标尺，自觉查找不足，明确努力方向。医院领导班子通过实地调研、座谈交流、入户体验等多种方式广泛听取群众意见，并结合医院实际和患者需求，针对存在问题及时整改，优化服务流程，改进服务质量，提升患者及家属满意度，使“三严三实”教育活动切实取得实效。

(二) 多措并举，助廉政纠风。

为巩固党风廉政建设成果，构建和谐医患关系，我们切实加强领导班子自身建设，深化员工职业道德教育，开展收受医药回扣专项治理，规范药械购销行为，落实处方点评和抗菌药物管理制度，狠刹不正之风，打造一支干净的医疗队伍。2013年至今共组织全体医务人员观看廉政纠风视频场，召开控制医疗费用专题会议场，建立、完善相关制度项，重要岗位工作人员约谈率100%，药品采购招标率100%，医院、科室和个人均签订廉洁诚信服务承诺书、纠风工作责任书、医患双方不收和不送“红包”协议书，明确责任主体、监管主体，确保了医疗卫生队伍的廉洁高效。

(三) 院务公开，促和谐发展。

规范的院务公开工作是促进医院民主管理、依法执业、诚信行医的有效途径。我院认真贯彻上级相关文件精神，丰富公开形式，拓宽公开内容，推进院务公开工作开展。在门诊大堂公布医院资质、医疗服务价格及就诊流程；设立院务公开栏，使患者及时掌握医疗服务情况和医院动态；实行住院患者一日清单制，急、门诊及住院患者均可打印医疗费用清单；在全院广泛设置投诉意见箱，实行“首问负责制”；设置价格管理机构 and 专职物价管理员，严格执行物价管理制度，及时对收费情况进行核查、处理；聘请社会监督员，定期召开社会监督员座谈会及工休座谈会，认真倾听群众呼声，及时解决群众反映的突出问题，努力让社会满意。

上个任期，我院党政领导班子团结协作，奋发图强，解放思

想，务实求新，取得了物质文明、政治文明、精神文明和党建工作的新实绩。展望未来，我们还面临一些难题：新医改方案的全面实施，对医院的进一步发展既是机遇也是挑战；在重点学科建设、科研技术项目开展等方面，我们还存在一些薄弱环节，核心竞争力有待加强。今后，我们将在市、镇两级卫计部门和镇党委、镇政府的统一部署下，抢抓机遇，提速升级，改革创新，迎难而上，进一步增强历史责任感和时代紧迫感，不断探索新型现代化公立医院的持续发展之路，为建设社会主义新农村开创卫生工作新局面。

班子副职表态发言稿篇六

今年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我对自身工作进行述职如下。

一年来，通过集中、自学形式，发展先进生产力，发展先进文化，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现在最广大人民的根本利益。从严要求自己，带头坚定理想信念、加强道德修养、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系。认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施。通过一年来的学习，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管

积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高；二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化沟通及职能跟进意识；三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增长是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摈弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，时刻保持强烈的忧患意识；要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进；要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。